

มาตรการป้องกันการรับสินบน ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ได้แสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานที่ดีโดยทั่วไป คณะกรรมการธสน. จึงได้กำหนดให้มโนนโยบาย แนวปฏิบัติ และการบริหารจัดการด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมที่ผนวกเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้อย่างแท้จริง พร้อมสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อสร้างเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ธสน. ที่จะนำไปสู่ ความสำเร็จของการลดผลกระทบเชิงลบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความร่วมมือที่จะส่งผลต่อความยั่งยืนของธสน. และสังคมโดยรวม

ธสน. จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนขึ้น เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้บุคลากรทุกระดับของ ธสน. ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังนี้

1) ธสน. จัดให้มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการให้ การรับของกำนัล และการเลี้ยงรับรอง กำหนดเป็นพฤติกรรมที่บุคลากรทุกระดับพึงปฏิบัติระบุเป็นส่วนหนึ่งของคู่มือจริยธรรม โดยมอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและฝ่ายงานที่ได้รับมอบหมาย นำไปเผยแพร่และจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักเพื่อให้เกิดการปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน

2) คณะกรรมการและบุคลากรทุกระดับของ ธสน. ต้องไม่เรียกรับของขวัญ ของกำนัล การจ่ายผลประโยชน์ ที่ไม่สุจริต หรือการเลี้ยงรับรองจากผู้ที่เกี่ยวข้องในธุรกิจ ทั้งลูกค้า ลูกหนี้ เจ้าหนี้ คู่ค้า คู่ความร่วมมือพันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น โดยต้องปฏิบัติให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2561 หมวด 6 มาตรา 126-129 และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544 รวมไปถึงหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพที่ ธสน. กำหนด

3) ผู้บริหาร และพนักงานของ ธสน. ต้องไม่ให้ของขวัญ ของกำนัล และการเลี้ยงรับรองที่มีมูลค่าเกินกว่าปกติแก่ผู้บังคับบัญชา และผู้เกี่ยวข้องกับผู้บังคับบัญชา เช่น คู่สมรส บุตร และบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา เป็นต้น ที่แสดงได้ถึงเจตนาที่ไม่สุจริต และอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ภายในหน่วยงาน

4) หากผู้บริหารและพนักงานมีความจำเป็นต้องรับของขวัญหรือของกำนัลที่ไม่สามารถส่งคืนให้แก่ผู้ให้ได้ ธสน. ต้องกำหนดให้ผู้รับนำส่งของขวัญหรือของกำนัล แก่ฝ่ายเลขานุการและสื่อสารองค์กรเพื่อดำเนินการบริจาคให้แก่องค์กรการกุศลภายนอกต่อไป ทั้งนี้ ยกเว้นกรณีของสินค้าบริโภคที่มีอายุไม่เกิน 1 เดือน ให้ขึ้นกับดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในสายงานนั้นๆ เป็นผู้จัดการจัดการ

5) กรณีหากเป็นการให้ของขวัญแก่หน่วยงานหรือพันธมิตร ทั้งภาครัฐและเอกชนในต่างประเทศ การให้แลกเปลี่ยน รับของขวัญ หรือการเลี้ยงรับรอง ให้เกิดขึ้นได้ตามความเหมาะสม โดยสอดคล้องกับกฎหมายหรือธรรมเนียมปฏิบัติที่ดีในแต่ละประเทศ

6) ธสน. ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน เพื่อกำกับดูแล ควบคุม และตรวจติดตามการให้และรับของกำนัลและการเลี้ยงรับรองที่อาจนำไปสู่เหตุการณ์การติดสินบน และการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่อาจนำมาซึ่งความเสียหายทั้งด้านการเงินและภาพลักษณ์การประกอบกิจการที่ดีของ ธสน. .

. ■ . ■ . ■ . ■ . ■ . ■ . ■ . ■ . ■ .