

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ธนาการเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.)

ประจำปี 2564

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ(ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
					1	2	3	4		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต									
	แผนจัดอบรมและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องกันการทุจริต									
	- สื่อสาร/จัดอบรมวิธีการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> แผนงานอบรมหลักสูตร "การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560" 	- เพื่อยกระดับความรู้ความเข้าใจและรู้เท่าทันสถานการณ์ทุจริต สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้ เพื่อป้องกันการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ที่เข้าข่ายขัดกันแห่งผลประโยชน์	- พนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วมโครงการบรรยายพิเศษ มีผลประเมินความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงาน ธสน. ทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการ						- ฝ่ายธุรการ
	- เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริตไปขยายผลสู่บุคลากรของ ธสน. อย่างทั่วถึง	<ul style="list-style-type: none"> แผนงานโครงการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี 2564 เป็นการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยผู้ทรงคุณวุฒิ 	- เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน - เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเป็นรูปธรรม	- พนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วมโครงการบรรยายพิเศษ มีผลประเมินความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงาน ธสน. ทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการ						- ฝ่ายกำกับกับการปฏิบัติงาน
	- เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของ ธสน. ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> แผนงานโครงการศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง : Anti - Corruption Museum) สำนักงาน ปปช. 	- เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทยโดยรวม เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ผ่านสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- พนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วมโครงการมีการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลกระทบของการทุจริตในประเทศไทย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด						
	แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต									
	แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
	- กำหนดมาตรฐานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> โครงการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรม โดยรณรงค์และสื่อสารเรื่องค่านิยมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของ ธสน. รวมทั้งให้บุคลากร ของ ธสน. ร่วมสวมเสื้อ EXIM WHITE ทุกวันพฤหัสบดี ตลอดปี 2564 	- เพื่อกระตุ้นเตือนให้พนักงานของ ธสน. ทุกระดับตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน - เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับของ ธสน. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันจนกลายเป็นองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้	- พนักงาน ธสน. มีการรับรู้ กิจกรรมการสวมใส่เสื้อโปโลสีขาว "EXIM WHITE โปร่งใส ไร้ออร์ปชัน" ประจำปี 2564 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานทั้งหมด						- ฝ่ายกำกับกับการปฏิบัติงาน
		<ul style="list-style-type: none"> แผนการส่งเสริมพฤติกรรมและจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานตามคู่มือจริยธรรมของ ธสน. 	- เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. มีพฤติกรรมสอดคล้องกับคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ธสน.	- ระดับการรับรู้พฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมของ ธสน. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80						- สำนักกรรมการผู้จัดการ - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ(ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
					1	2	3	4		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย	แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต									
	คณะผู้บริหารระดับสูงและพนักงานร่วมกันแสดงเจตนาธรรมสุจริต โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง									
	- การแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความสุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. ร่วมกันแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วยการกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณร่วมกันในกิจกรรม EXIM WHITE DAY ประจำปี 2564 	- เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ธสน. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	- พนักงาน ธสน. มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน "EXIM WRITE DAY" ประจำปี 2564 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานทั้งหมด						
	- กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	<ul style="list-style-type: none"> แผนสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ของ ธสน. ให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ รับทราบ 	- เพื่อให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่ได้ลงนามร่วม 3 ฝ่าย ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ได้รับทราบนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) ของ ธสน.	- หน่วยงานรัฐวิสาหกิจภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ได้รับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) ร้อยละ 100 ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทั้งหมดภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)						ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน
	<ul style="list-style-type: none"> แผนสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติการรับของขวัญปีใหม่ "NO GIFT POLICY" ของ ธสน. 	- เพื่อให้พนักงานทุกระดับของ ธสน. รับทราบนโยบายการไม่รับของขวัญ และแนวทางในการบริหารจัดการของขวัญปีใหม่ที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- พนักงานของ ธสน. มีการรับรู้ นโยบายการไม่รับของขวัญ และแนวทางในการบริหารจัดการของขวัญปีใหม่ที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอกประจำปี 2564 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานทั้งหมด						สำนักกรรมการผู้จัดการ	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ									
	- เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริตภายใน ธสน. โดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของ ธสน.	<ul style="list-style-type: none"> โครงการนำระบบ Off Site Monitoring โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ร่วมกับงานตรวจสอบภายในของ ธสน. 	- เพื่อช่วยตรวจสอบรายการที่ผิดปกติ หรือที่มีความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง	- ติดตาม รายงานผลการตรวจสอบและดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเป็นรายไตรมาส						
	- ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์คุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	<ul style="list-style-type: none"> การทบทวนฐานข้อมูลทุจริตเพื่อใช้สนับสนุนงานตรวจสอบภายใน เผยแพร่การประเมินความเสี่ยงทุจริตของ ธสน. บนเว็บไซต์ของ ธสน. 	- เพื่อใช้เป็นปัจจัยวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตประกอบการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	- ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด						- ฝ่ายตรวจสอบ
		- เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต และสามารถกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตได้อย่างเหมาะสม	- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงทุจริตของ ธสน. และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน. ภายในระยะเวลาที่กำหนด						- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง - ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน	

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ(ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
					1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	แนวทางที่ 5 การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต								
	<ul style="list-style-type: none"> การใช้สมรรถนะหลักขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมขององค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน "EXIM WHITE DAY" ประจำปี 2563 	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อรณรงค์ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการรณรงค์ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบมีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนพนักงาน ธสน. ที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน " EXIM WHITE DAY" ประจำปี 2564 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงาน ธสน. ทั้งหมด จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน "EXIM WHITE DAY" ประจำปี 2564 มีการรับรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม 					

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเกิดประสิทธิผล ธนาकारมีกระบวนการดำเนินการ ดังนี้

1. ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนการป้องกันการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ
2. ทบทวน ตรวจสอบและประเมินผล เพื่อพัฒนาแนวทางการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง