

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.)

ประจำปี 2564

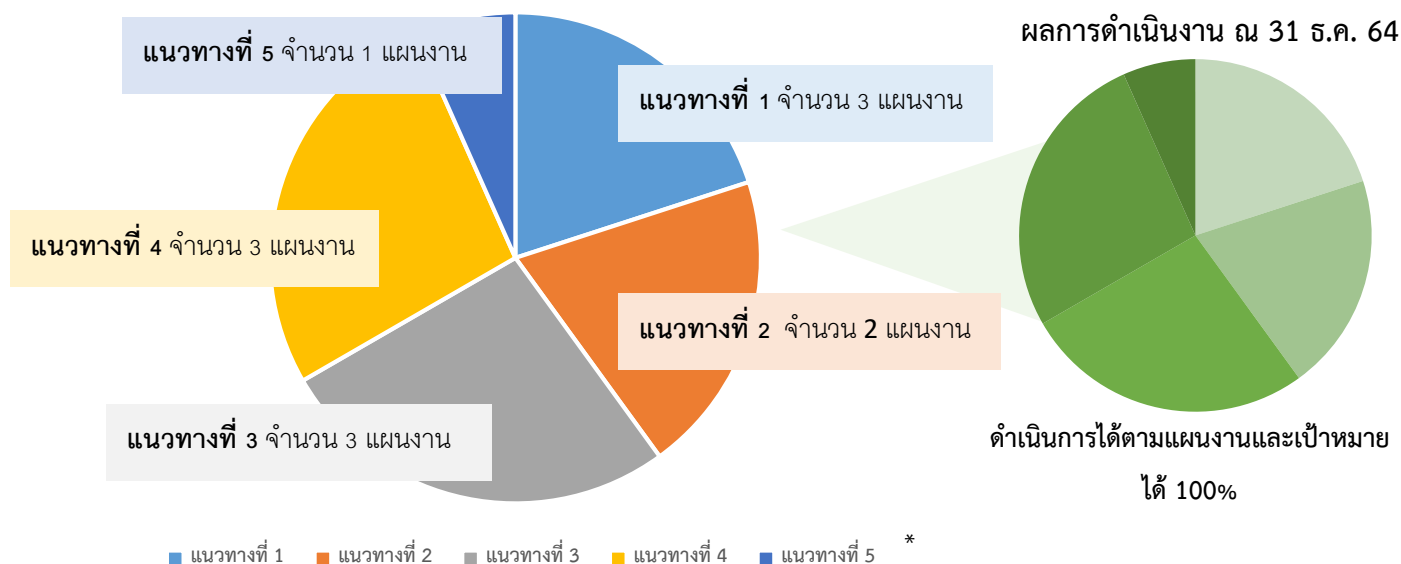
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ(ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ*	ผลการใช้ งบประมาณ	ผลการดำเนินการ		
			1	2	3	4						
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อ การทุจริต	แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต											
	แผนจัดอบรมและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องกันการทุจริต											
	- สื่อสาร/จัดอบรมวิธีการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต - เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียงความอาย และไม่ทนต่อการทุจริตไปขยายผลสู่บุคลากรของ ธสน. อย่างทั่วถึง - เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของ ธสน. ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1. แผนงานอบรมหลักสูตร "การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560"							- ฝ่ายธุรการ	-	ตามกรอบวงเงินงบประมาณของฝ่ายธุรการ	ดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด: - ธสน. มีการจัดฝึกอบรมผ่านช่องทางออนไลน์ในหัวข้อ "การใช้งานระบบธุรการใหม่" ระหว่างวันที่ 21 - 26 มกราคม 2564 โดยมีเนื้อหาครอบคลุมวิธีการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อบังคับ ธสน. ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง เป็นต้น ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
		2. แผนงานโครงการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประจำปี 2564 เป็นการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยผู้ทรงคุณวุฒิ							- ฝ่ายกำกับกรปฏิบัติงาน		ตามกรอบวงเงินงบประมาณที่กำหนด (30,000.-)	ดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด: - ธสน. มีการจัดบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในหัวข้อ "ITA กับการทุจริตคอร์รัปชันในยุคโควิด-19" เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2564 โดยได้รับเกียรติจากท่านอุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการคณะกรรมการ ปปช. เป็นวิทยากร โดยมีพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการจำนวน 73 คน และมีระดับความพึงพอใจคิดเป็น 98.60%
		3. แผนงานโครงการศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง : Anti - Corruption Museum) สำนักงาน ปปช.							- ฝ่ายกำกับกรปฏิบัติงาน		ตามกรอบวงเงินงบประมาณที่กำหนด (10,000.-)	ดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด: - ธสน. ได้ดำเนินการจัดโครงการศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง:Anti-Corruption Museum) สำนักงาน ปปช. ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2564 โดยมีผู้บริหาร พนักงานและผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด 70 คน และมีผลการรับรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริตและผลกระทบของการทุจริตในประเทศไทยคิดเป็น 100%
แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต												
แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
- กำหนดมาตรฐานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	4. โครงการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรม โดย รณรงค์และสื่อสารเรื่องค่านิยมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของ ธสน. รวมทั้งให้บุคลากร ของ ธสน. ร่วมสวมเสื้อ EXIM WHITE ทุกวันพฤหัสบดี ตลอดปี 2564							- ฝ่ายกำกับกรปฏิบัติงาน	-	ตามกรอบวงเงินงบประมาณที่กำหนดของฝ่ายกำกับกรปฏิบัติงาน	ดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด: - ธสน. มีการรณรงค์การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้พนักงาน ธสน. สวมใส่เสื้อ EXIM WHITE ทุกวันพฤหัสบดีตลอดปี 2564 (ยกเว้นช่วงระยะเวลาที่รัฐบาลมีการประกาศขอความร่วมมือให้มีการแต่งกายเป็นการเฉพาะ) ซึ่งจากการสำรวจมีผลการรับรู้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	
	5. แผนการส่งเสริมพฤติกรรมและจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานตามค่านิยมจริยธรรมของ ธสน.							- สำนักกรรมการผู้จัดการ - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล		ตามกรอบวงเงินงบประมาณฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด: - แผนการเสริมสร้างพฤติกรรมและจริยธรรมตามค่านิยมจริยธรรมธุรกิจของ ธสน. ประจำปี 2564 ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ธสน. เรียบร้อยแล้ว - ธสน. มีการกำหนดพฤติกรรมจริยธรรมที่มุ่งเน้นในการยอมรับความแตกต่างหลากหลาย โดยได้เริ่มผสมผสานเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมต่างๆ เช่น Skip-Level Meeting โปรแกรมการให้รางวัลและการยกย่องชมเชย เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้มีการสำรวจ Exim Core Values & Culture Survey 2021 ในระหว่างวันที่ 2 - 8 พฤศจิกายน 2564 โดยมีอัตราการรับรู้พฤติกรรมตามค่านิยมจริยธรรมธุรกิจของ ธสน. เฉลี่ยเท่ากับ 99.51% และอัตราความตระหนักต่อการแสดงพฤติกรรมตามค่านิยมจริยธรรมธุรกิจของ ธสน. เท่ากับ 99.86% ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ(ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ*	ผลการใช้ งบประมาณ	ผลการดำเนินการ		
			1	2	3	4						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย	แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต											
	คณะผู้บริหารระดับสูงและพนักงานร่วมกันแสดงเจตนารมณ์สุจริต โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง											
	- การแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงาน ด้วยความสุจริต - กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและ นำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม	6. ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. ร่วมกันแสดงเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วย การกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณร่วมกันในกิจกรรม EXIM WHITE DAY ประจำปี 2564							ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน	-	ตามกรอบวงเงิน งบประมาณตาม แผนงานที่ 12 (200,000.-)	ดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด: - ธสน. มีการดำเนินการจัดกิจกรรม EXIM WHITE DAY ประจำปี 2564 ในรูปแบบ Virtual Event ซึ่งเป็นครั้งแรกของ ธสน โดยมีพนักงานและลูกจ้างของ ธสน. เข้าร่วมงานทั้งหมด 952 คน และได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยการลงนาม ให้สัตย์ปฏิญาณ จำนวนทั้งหมด 952 คน คิดเป็น 100% ของพนักงานและลูกจ้างของ ธสน. ทั้งหมด
		7. แผนสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ของ ธสน. ให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ รับทราบ									ตามกรอบวงเงิน งบประมาณที่กำหนด ของฝ่ายกำกับการ ปฏิบัติงาน	ดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด: - ธสน. มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ของ ธสน. ไปยังหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ทั้งหมด 52 แห่ง อย่างครบถ้วนคิดเป็น 100% ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจฯ ทั้งหมด
8. แผนสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติการรับของขวัญปีใหม่ "NO GIFT POLICY" ของ ธสน.								สำนักกรรมการผู้จัดการ			ตามกรอบวงเงิน งบประมาณที่กำหนด ของสำนักกรรมการ ผู้จัดการ	ดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด: - ธสน. มีการสื่อสารนโยบาย No Gift Policy และแนวปฏิบัติการรับของขวัญปีใหม่แก่พนักงานและบุคลากรของ ธสน. โดยมี การสื่อสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ Facebook อีเมล อินทราเน็ตของ ธสน. เป็นต้น โดยมีผลสำรวจการรับรู้ นโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวเท่ากับจำนวน 828 คน ซึ่งคิดเป็น 93.98% ของพนักงานและบุคลากรของ ธสน. ทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ											
- เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการ ทุจริตภายใน ธสน. โดยการนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงานของ ธสน.	9. โครงการนำระบบ Off Site Monitoring โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมา ใช้ร่วมกับงานตรวจสอบภายในของ ธสน.							- ฝ่ายตรวจสอบ	-	ตามกรอบวงเงิน งบประมาณที่กำหนด ของฝ่ายตรวจสอบ	ดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด : - ธสน. มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาทิ ภาษา Python มาช่วยวิเคราะห์ข้อมูลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ธสน. (Rule Based) กำหนด เพื่อใช้ในการตรวจสอบติดตามรายการที่มีความผิดปกติอย่างต่อเนื่อง (Continuous Audit) โดยมีการ นำส่งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจเพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขโดยทันที ซึ่งช่วยลดปริมาณข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน ได้เป็นจำนวนมาก พร้อมทั้ง มีการรายงานผลการตรวจสอบไปยังกรรมการผู้จัดการและคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตร มาสอีกทางหนึ่งด้วย	
	10. การทบทวนฐานข้อมูลทุจริตเพื่อใช้สนับสนุนงานตรวจสอบภายใน									ตามกรอบวงเงิน งบประมาณที่กำหนด	ดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด : - ธสน. มีการทบทวนฐานข้อมูลทุจริตจากปัจจัยภายในและภายนอกอย่างครบถ้วน เช่น องค์ความรู้ของสำนักงาน ปปช. ข่าวสารสาธารณะหรือบทความทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เป็นต้น เพื่อนำมาปรับปรุงฐานข้อมูลทุจริต เพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบ ซึ่งเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว	
	- ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้มีความพร้อมรับ ผิด (Integrity and Accountability)	11. เผยแพร่การประเมินความเสี่ยงทุจริตของ ธสน. บนเว็บไซต์ของ ธสน.							- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง - ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน	-	ตามกรอบวงเงิน งบประมาณที่กำหนด ของฝ่ายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด : - ธสน. มีการเผยแพร่การประเมินความเสี่ยงทุจริตของ ธสน. บนเว็บไซต์ของ ธสน. ตามระยะเวลาที่กำหนด
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	แนวทางที่ 5 การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต											
- การใช้สมรรถนะหลักขององค์กรในการ ต่อต้านการทุจริตผ่านกิจกรรมเพื่อ สังคมขององค์กร	12. กิจกรรมการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน "EXIM WHITE DAY" ประจำปี 2564							- ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน	-	ตามกรอบวงเงิน งบประมาณที่กำหนด (200,000.-)	ดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด : - ธสน. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม EXIM WHITE DAY ประจำปี 2564 ในรูปแบบ Virtual Event ซึ่งเป็นครั้งแรกของ ธสน. โดย มีพนักงานและลูกจ้างของ ธสน. เข้าร่วมงานทั้งหมด 952 คน และได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยการลงนามให้ สัตย์ปฏิญาณ จำนวนทั้งหมด 952 คน คิดเป็น 100% ของพนักงานและลูกจ้างของ ธสน. ทั้งหมด	

หมายเหตุ : * (-) ในช่อง"ปัญหาและอุปสรรค" หมายถึง หมายถึงไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคจากการดำเนินงานแต่ประการใด

สรุปภาพรวมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ธสน. ประจำปี 2564

จำนวนแผนดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ธสน. ประจำปี 2564



* แนวทางที่ 1-5 เป็นแนวทางตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ธสน. ประจำปี 2564 ที่นำมาจากคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย ระหว่างสำนักงาน ปปช. สำนักงาน สคร. และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 54 แห่ง

สรุปผลการดำเนินการ

- การดำเนินการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ประจำปี 2564 ได้ดำเนินการตามกรอบวงเงินงบประมาณที่กำหนด โดยมีผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามเป้าหมาย และไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการแต่ประการใด

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย