

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาการเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทยประจำปี 2567

สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบระยะที่ 2	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
						1	2	3	4		
เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ตัวชี้วัดที่ 1.2 สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด										
	ชุดโครงการที่ 7 การเสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการสร้างค่านิยมให้บุคลากรของรัฐทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต										
	- สื่อสาร/จัดอบรมวิธีการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต - เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริตไปขยายผลสู่บุคลากรของ ธสน. อย่างทั่วถึง	1. แผนงานโครงการหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ด้านโกงเสมือนจริง (Virtual Anti-Corruption Museum) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปี 2567	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถประยุกต์ใช้หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในภาพรวมได้ - เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาของการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทยโดยรวม	- ร้อยละของพนักงานที่สอบผ่านตามเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนดจากการทดสอบวัดระดับความรู้หลังจากการเข้าเรียน e-Learning (Post-test) เท่ากับ 100% - ร้อยละของผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วมศึกษาดูงานฯ มีการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงปัญหาของการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทยโดยรวมเท่ากับ 100% ของผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานฯ ทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ						- ฝ่ายกำกับกรปฏิบัติงาน
	- การจัดกิจกรรมรณรงค์ให้ผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. มีส่วนร่วมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	2. แผนงานส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน "CG WHITE DAY" ประจำปี 2567	- เพื่อรณรงค์ให้ผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการรณรงค์ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร - เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส รวมถึงมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อไป	- ร้อยละของจำนวนพนักงาน ธสน. ที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในกิจกรรม " EXIM WHITE DAY " ประจำปี 2567 ไม่ต่ำกว่า 85% ของจำนวนพนักงาน ธสน. ทั้งหมด - ร้อยละของจำนวนผู้บริหารและพนักงานร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบของผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ไม่ต่ำกว่า 85% ของจำนวนพนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด	150,000.-						- ฝ่ายกำกับกรปฏิบัติงาน
	- กำหนดมาตรฐานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3. แผนงานการสื่อสาร รณรงค์ ส่งเสริม และการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันประจำปี 2567	- เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. ตระหนัก และคิดที่จะทำแต่ในสิ่งที่ถูกต้องด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินการของ ธสน. อันแสดงให้เห็นถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานภายในองค์กร	- ร้อยละของจำนวนผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ที่ร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้การสื่อสารต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า 85% ของผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. ทั้งหมด - ร้อยละของผลประโยชน์ความพึงพอใจต่อการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ไม่ต่ำกว่า 85% ของผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. ที่เข้าร่วมรับฟังการบรรยายพิเศษฯ ทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ						- ฝ่ายกำกับกรปฏิบัติงาน

หมายเหตุ * (-) ในช่อง "ปัญหาและอุปสรรค" หมายถึง ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคจากการทำงานแต่ประการใด

* (-) ในช่อง "ผลการใช้งบประมาณ" หมายถึง เป็นโครงการ/แผนงานที่ไม่มีการใช้งบประมาณในการจัดทำโครงการ/แผนงาน หรือยังไม่ถึงกำหนดระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน

สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบระยะที่ 2	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
						1	2	3	4		
เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ชุดโครงการที่ 7 การเสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการสร้างค่านิยมให้บุคลากรของรัฐทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต										
	- การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CG&CSR) ในองค์กร รวมถึงบุคลากรของ ธสน. สามารถนำหลักการดังกล่าวมาบูรณาการเป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน (CG&CSR In Process) ของตนได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	4. แผนส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม CG&CSR DAY ประจำปี 2567	- เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม และกระตุ้นให้ผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. รับรู้หลักธรรมาภิบาล (CG) และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) มีความมุ่งมั่นในการนำหลักการสำคัญทั้งด้าน CG และ CSR มาใช้บูรณาการ และขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ธสน. เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป	- ร้อยละของจำนวนผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม CG&CSR DAY ประจำปี 2567 ไม่ต่ำกว่า 80% ของผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. ทั้งหมด - ร้อยละของจำนวนผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม CG&CSR DAY ประจำปี 2567 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมไม่ต่ำกว่า 85% ของจำนวนพนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด	270,000.-						- สำนักกรรมการผู้จัดการ
	- ทบทวนค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร รวมถึงให้มีการสื่อสารให้แก่บุคลากรของ ธสน. รับทราบอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร	5. โครงการทบทวนค่านิยมและวัฒนธรรมของ ธสน. และเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมให้กับบุคลากรของ ธสน. ประจำปี 2567	- เพื่อส่งเสริมให้พนักงานของ ธสน. มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมของ ธสน. รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้รอบด้านทั้งในมิติการรับรู้ ความตระหนัก ความเข้าใจ และการแสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์	- ร้อยละของพนักงาน ธสน. ต่อการรับรู้ต่อการแสดงพฤติกรรมต้นแบบของผู้มีระดับต่างๆ ไม่ต่ำกว่า 82% ของจำนวนพนักงานของ ธสน. ทั้งหมด - ร้อยละของผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ที่แสดงพฤติกรรมของผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. ต่อค่านิยมองค์กรไม่ต่ำกว่า 82% ของจำนวนพนักงานของ ธสน. ทั้งหมด	200,000.-						- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ * (-) ในช่อง "ปัญหาและอุปสรรค" หมายถึง ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคจากการดำเนินงานแต่ประการใด

* (-) ในช่อง "ผลการใช้งบประมาณ" หมายถึง เป็นโครงการ/แผนงานที่ไม่มีการใช้งบประมาณในการจัดทำโครงการ/แผนงาน หรือยังไม่ถึงกำหนดระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน