

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ(ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ*	ผลการใช้งบประมาณ**	ผลการดำเนินการ	
			1	2	3	4					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อ การทุจริต	แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต										
	แผนจัดอบรมและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องกันการทุจริต										
	- สื่อสาร/จัดอบรมวิธีการปฏิบัติงานเพื่อเป็น แนวทางในการป้องกันการทุจริต - เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อ การทุจริตไปขยายผลสู่บุคลากรของ ธสน. อย่างทั่วถึง	1. การสื่อสารการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม						- ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน	-	ตามกรอบวงเงินงบประมาณ ตามแผนงานที่ 1-2 (50,000.-)	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนด - ธสน. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เรื่อง "สาระน่ารู้ตอน แยกแยะให้เป็นปลอดการทุจริต" และสื่อสาร ให้พนักงานรับทราบ เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้บริหารและพนักงาน รับทราบแนวคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งหมด 850 คน โดย คิดเป็น 100% ของพนักงานทั้งหมด
		2. แผนงานโครงการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี 2565 เป็นการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ									ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนด - ธสน. ได้จัดบรรยายพิเศษในหัวข้อ "คอร์รัปชันต่อหน้าที่กับความยั่งยืนขององค์กร" โดยวิทยากร ดร.มานะ นิมิตรมงคล เลขาธิการองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 เรียบร้อยแล้ว โดยมีพนักงานเข้าร่วมจำนวน 114 คน และมีผลการสำรวจความพึงพอใจ ของพนักงานที่เข้าร่วมคิดเป็น 96.26%
		3. โครงการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และ ศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง : Anti - Corruption Museum) ของสำนักงาน ปปช. ประจำปี 2565								-	ตามกรอบวงเงินงบประมาณ ตามแผนงานที่ 3 (10,000.-)
	แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต										
แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
- กำหนดมาตรฐานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	4. ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ตามแผนงานส่งเสริมการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน "EXIM WHITE DAY" ประจำปี 2565						- ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน	-	ตามกรอบวงเงินงบประมาณ ตามแผนงานที่ 9 (จำนวน 250,000.-)	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนด - ผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ได้แสดงเจตนารมณ์ในกิจกรรมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน EXIM WHITE DAY ครบถ้วน 100%	
	5. แผนการส่งเสริมพฤติกรรมและจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานตามคู่มือ จริยธรรมของ ธสน.						- สำนักกรรมการผู้จัดการ และฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-	ตามกรอบวงเงินงบประมาณ ตามแผนงานที่ 5 (50,000.-)	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนด - ธสน. มีการกำหนดพฤติกรรมจริยธรรมที่มุ่งเน้นด้านการยอมรับความแตกต่างหลากหลาย โดย ได้ริเริ่มผสมผสานเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมต่างๆ เช่น Skill-Level Meeting รางวัลและการยก ย่องชมเชย เป็นต้น โดยมีผลการสำรวจการรับรู้พฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมของ ธสน. เท่ากับ 99.54% และความตระหนักต่อการแสดงพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมของ ธสน. เท่ากับ 99.85% ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด	

หมายเหตุ : *(-) ในช่อง"ปัญหาและอุปสรรค" หมายถึง ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคจากการดำเนินงานแต่ประการใด

 **(-) ในช่อง"ผลการใช้งบประมาณ" หมายถึง เป็นโครงการ/แผนงานที่ไม่มีการใช้งบประมาณในการจัดทำโครงการ/แผนงาน หรือยังไม่ถึงกำหนดระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน

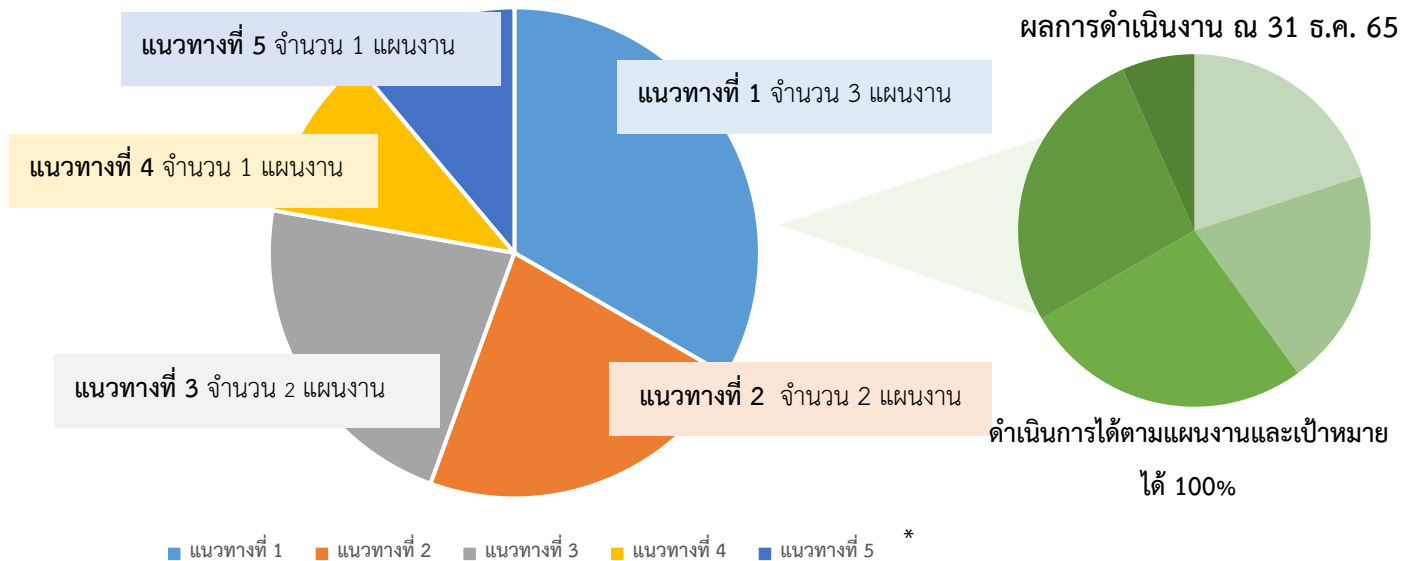
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ(ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ*	ผลการใช้งบประมาณ**	ผลการดำเนินการ		
			1	2	3	4						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต											
	คณะผู้บริหารระดับสูงและพนักงานร่วมกันแสดงเจตนารมณ์สุจริต โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง											
	- กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - การแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความสุจริต	6. แผนสื่อสารเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ของ ธสน. ให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจรับทราบ							- ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน	-	ตามกรอบวงเงินงบประมาณตามแผนงานที่ 1-2 กำหนด (จำนวน 90,000.-)	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนด - ธสน. มีการสื่อสารเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ของ ธสน. ให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ทั้ง 52 แห่ง เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 โดยคิดเป็น 100% ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทั้งหมดภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)
		7. แผนการสื่อสารนโยบายและแนวทางการดำเนินงานเรื่อง "NO GIFT POLICY" และการบริหารจัดการของขวัญปีใหม่ ประจำปี 2565							- สำนักกรรมการผู้จัดการ	-	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนด - ธสน. มีการสื่อสารนโยบาย No Gift Policy และแนวปฏิบัติการรับของขวัญปีใหม่แก่พนักงาน ธสน. ผ่านทางอีเมล, Facebook และอินทราเน็ต (Intranet) ของ ธสน. ตั้งแต่วันที่ 14 ธันวาคม 2564 อย่างต่อเนื่อง และดำเนินการสำรวจการรับรู้เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการรับรู้ของพนักงาน ธสน. จำนวน 853 คน คิดเป็น 91.81% ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดที่ 90.00%
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ											
	- เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายใน ธสน. โดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของ ธสน.	8. ยกระดับระดับการตรวจสอบภายในด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล (Off-site Monitoring)							- ฝ่ายตรวจสอบ	-	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนด - ธสน. ได้พัฒนาเงื่อนไข (Rule-Based) เพื่อใช้ในการตรวจสอบติดตามรายการที่ผิดปกติ จำนวน 3 เงื่อนไข และมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาสตามเป้าหมายที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	แนวทางที่ 5 การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต											
	- การใช้สมรรถนะหลักขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมขององค์กร	9. แผนงานส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน " CG WHITE DAY " ประจำปี 2565							- ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน	-	ตามกรอบวงเงินงบประมาณตามแผนงานที่ 9 (จำนวน 250,000.-)	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนด - ธสน. จัดกิจกรรมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภายใต้ชื่อ CG CSR & EXIM WRITE DAY & Risk ในรูปแบบ Mataverse (ชุมชนเสมือนจริง) เมื่อวันที่ 7-11 พฤศจิกายน 2565 โดยมีผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. เข้าร่วม จำนวน 895 คน ซึ่งคิดเป็น 100% ตามเป้าหมายที่กำหนด

หมายเหตุ : * (-) ในช่อง"ปัญหาและอุปสรรค" หมายถึง ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคจากการดำเนินงานแต่ประการใด

** (-) ในช่อง"ผลการใช้งบประมาณ" หมายถึง เป็นโครงการ/แผนงานที่ไม่มีการใช้งบประมาณในการจัดทำโครงการ/แผนงาน หรือยังไม่ถึงกำหนดระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน

สรุปภาพรวมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ธสน. ประจำปี 2565

จำนวนแผนดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ธสน. ประจำปี 2565



* แนวทางที่ 1-5 เป็นแนวทางตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ธสน. ประจำปี 2565 ที่นำมาจากคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย ระหว่างสำนักงาน ปปช. สำนักงาน สศร. และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 54 แห่ง

สรุปผลการดำเนินการ

- การดำเนินการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ประจำปี 2565 ได้ดำเนินการตามกรอบเงินงบประมาณที่กำหนด โดยมีผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามเป้าหมาย และไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการแต่ประการใด

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย