

**EXIM BANK** นโยบายส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ดูแล Stakeholders ทุกระดับ ขับเคลื่อนองค์กร  
และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ในงานกรรมการผู้จัดการพบพนักงาน



ดร.รักษ์ วรกิจโกศาทร กรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (EXIM BANK) พบปะผู้บริหารและพนักงาน EXIM BANK ในงานกรรมการผู้จัดการพบพนักงานครั้งที่ 4 ปี 2566 บอกเล่าผลสำเร็จการดำเนินงานในช่วง 8 เดือนแรกปี 2566 เกิดจากความร่วมแรงร่วมใจของพนักงานทุกระดับภายใต้บรรยากาศการทำงานที่เป็น Empathic Workplace สนับสนุนความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างอย่างเหมาะสมและเท่าเทียม (Diversity & Inclusion) ให้ความสำคัญกับการคุ้มครอง (Protect) การเคารพ (Respect) และการเยียวยา (Remedy) ฟังเสียง Stakeholders ทุกภาคส่วน สร้างวัฒนธรรมการสื่อสารด้วยมุมมองในเชิงบวก (Speak Up Culture) ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร ต่อยอดการพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศไทยและโลกโดยรวม ณ EXIM BANK สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566

29 กันยายน 2566