

รายงานการปฏิบัติตามแนวทาง
การกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปี 2567

ของ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.)

Corporate Governance Report
(CG Report)

สารบัญ

	หน้า
สารจากประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ	1
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	2
วิสัยทัศน์ด้าน CG	4
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของ ธสน.	5
กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	5
นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	9
นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	13
นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	14
ยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	15
ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)	16
บทบาทของภาครัฐ สิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น และบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	19
จรรยาบรรณและจริยธรรม	20
การติดตามผลการดำเนินงาน	21
สรุปผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2567	21
รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	23
คณะกรรมการธนาคาร	24

สารจากประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ

ในปีที่ผ่านมา ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ยังคงมุ่งมั่นดำเนินงานภายใต้หลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance: CG) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และประสิทธิภาพในการบริหารงาน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมสนับสนุนภาคธุรกิจไทยให้สามารถแข่งขันได้ในเวทีการค้าระดับสากล

ธสน. ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โดยคณะกรรมการธนาคารและฝ่ายบริหารได้ร่วมกันกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของทุกภาคส่วน อาทิ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด รวมถึงการกำกับดูแลความเสี่ยงให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

ในปีที่ผ่านมาธนาคารได้ดำเนินโครงการสำคัญต่าง ๆ เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่

- ปรับปรุงนโยบาย CG และ Code of Conduct ให้ทันสมัยและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ
- เสริมสร้างกลไกการบริหารความเสี่ยงและตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และรักษามาตรฐานด้านความโปร่งใส
- พัฒนาแนวทาง ESG (Environmental, Social, and Governance) ในการดำเนินงานของธนาคาร เพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยธนาคารเปิดช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานกำกับดูแล และประชาชนทั่วไปอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของจรรยาบรรณทางธุรกิจ

สำหรับทิศทางในอนาคต ธสน. ยังคงเดินหน้าปรับปรุงและพัฒนา โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงระบบบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายในและการพัฒนาองค์ความรู้ด้าน CG ให้กับบุคลากรในองค์กร เพื่อให้สามารถปรับตัวได้ในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

ในนามของคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของ EXIM BANK เราขอให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศและสังคมไทยโดยรวม

วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุนของไทยให้เติบโต
ในเวทีโลกอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

1. สนับสนุนผู้ประกอบการด้วย
นวัตกรรมและบริการอย่างครบ
วงจรในเวทีโลก
(Total Solution)

2. เป็นกลไกของภาครัฐในการ
ผลักดันนโยบายการพัฒนา
เศรษฐกิจไทย
(Policy Operation)

3. ผลักดันขีดความสามารถของ
อุตสาหกรรมไทย
(Economic
Competitiveness)

4. ขับเคลื่อนการพัฒนาอย่าง
ยั่งยืนของเศรษฐกิจไทย และ
ภูมิภาค
(Sustainable Development)

ค่านิยม



EX (Excellence) หรือความเป็นเลิศทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ เป็นเลิศในผลงาน (Excellence in Results) เป็นเลิศในการบริการ (Excellence in Customer Services) เป็นเลิศในทีมงาน (Excellence in Collaboration and Teamwork) และ เป็นเลิศในธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยงและความรับผิดชอบต่อสังคม (Excellence in GRC and CSR)

- 1 GOAL and Aiming for Number ONE การมีเป้าหมายหนึ่งเดียวกันทั้งองค์กร เป็นที่หนึ่งในใจลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- M (Modernization at Work) หรือการมีแนวทาง วิถีคิด และวิถีการทำงานที่ก้าวหน้าและทันสมัยอยู่เสมอ

วัฒนธรรมองค์กร



ธสน. มุ่ง “เป็นเพื่อนคู่คิด (Partnership) อยู่เคียงข้างลูกค้าและให้ความช่วยเหลือในทุกสถานการณ์ พร้อมดึงศักยภาพและประสิทธิภาพที่ดีที่สุด เพื่อประโยชน์โดยรวมของลูกค้า ทีมงาน องค์กร และประเทศชาติ ซึ่งประกอบด้วยชุดของพฤติกรรมพึงประสงค์ ดังนี้

- C (Customer and Stakeholder Centric) รู้จัก เข้าใจ ยึดลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นศูนย์กลาง
- O (Openness) เปิดรับและนึกถึงผู้อื่นก่อนเสมอ
- A (Agility Mindset) พร้อมปรับตัว ล้มแล้วลุกให้ไว
- C (Collaboration) ร่วมมือร่วมใจ และมองเป้าหมายใหญ่กว่าเป้าหมายส่วนตัว
- H (Humble) ถ่อมตน ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง
- I (Innovation and Creativity) คิดนอกกรอบ ลงมือทำ และสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์

EXiM's DNA

- Exploration คิดนอกกรอบและไม่หยุดพัฒนา เพื่อเดินทางสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน
 - ตั้งข้อสงสัยเพื่อผลักดันสู่ความสำเร็จ
 - เรียนรู้จากความสำเร็จและล้มเหลว
 - สร้างความโดดเด่นเพื่อองค์กร
- eXperienced มีความเป็นมืออาชีพเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคลากร
 - รับฟังด้วยความเข้าใจ
 - หาทางออกเชิงรุก
 - ประสานประโยชน์
- inclusiveness เคารพและเปิดรับความแตกต่าง เพื่อเติมเต็มพลังแห่งทีม
 - เห็นคุณค่าความแตกต่าง
 - เชื่อมมั่นในทีม
 - ต่อยอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- Growth Mindset ยินดีและพร้อมปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความแตกต่าง
 - ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค
 - เป็นผู้นำแห่งการปรับตัว
 - จัดการความเสี่ยงอย่างชาญฉลาด

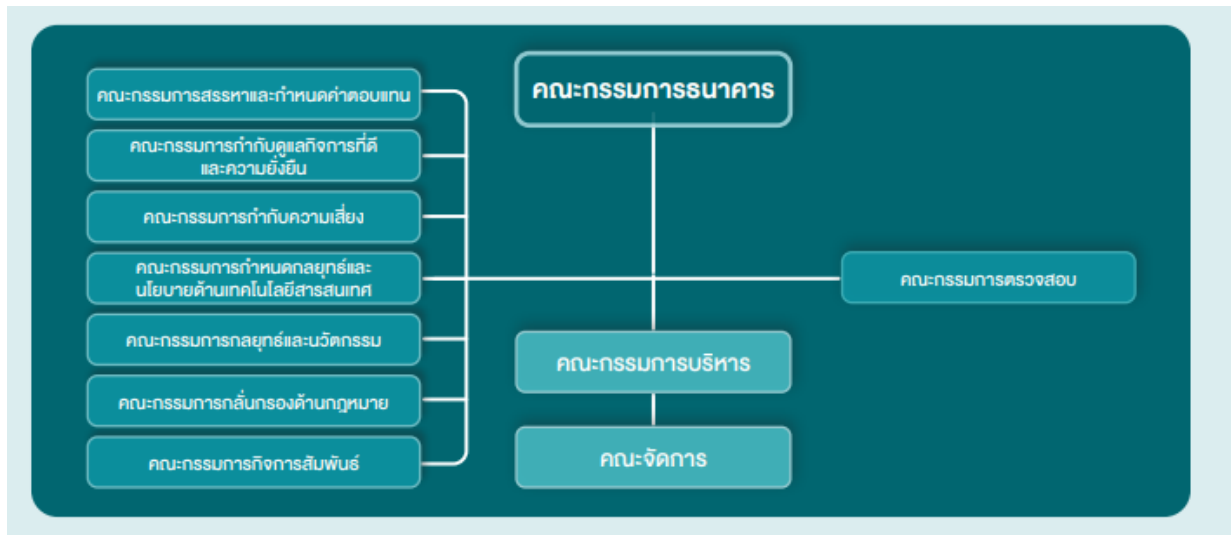
วิสัยทัศน์ด้าน CG

“เป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนตามมาตรฐานสากลตลอดกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่การเติบโตในเวทีโลกอย่างยั่งยืน”

ซึ่งมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร โดยกำหนดให้เป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุนของไทยให้เติบโตในเวทีโลกอย่างยั่งยืน

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของ ธสน.

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของ ธสน. ถูกออกแบบมาเพื่อเสริมสร้าง ความโปร่งใส ประสิทธิภาพในการ บริหารงาน และการบริหารความเสี่ยงอย่างรัดกุม โดยแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการออกเป็น คณะกรรมการธนาการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร และคณะอนุกรรมการด้านต่าง ๆ ได้แก่ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความยั่งยืน คณะกรรมการ กำกับความเสี่ยง คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะกรรมการกลยุทธ์และ นวัตกรรม คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์



กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

ที่ประชุมคณะกรรมการธนาการ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 26 กันยายน 2567 มีมติอนุมัติกฎบัตร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ทบทวนแล้ว โดยกฎบัตรนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ให้ธนาการมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับกรอบ หลักการของ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) อีกทั้งเป็นการ ปฏิบัติตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง รวมถึงสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การ สหประชาชาติ โดยมีกรอบการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี (Environment, Social and Governance Framework: ESG Framework) และกรอบแนว ทางการธนาการเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking Framework) เพื่อสร้างคุณค่าแก่ ธสน. เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลในระยะยาว

1. องค์ประกอบและคุณสมบัติ

- 1.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ ไม่เกิน 5 คน ประกอบด้วย
 - (1) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ธสน.
 - (2) กรรมการผู้จัดการ

(3) กรรมการซึ่งแต่งตั้งจาก กรรมการ ธสน. และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือผู้บริหารระดับสูงของ ธสน. รวมกันไม่เกิน 3 คน

1.2 เป็นผู้ที่สามารถใช้เวลาและแสดงความคิดเห็นอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2. การแต่งตั้งและวาระการดำรงตำแหน่ง

2.1 คณะกรรมการธนาคาร เป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนและกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2.2 วาระการดำรงตำแหน่ง

(1) ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนและกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการธนาคาร

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือ ผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันแต่งตั้ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

การนับวาระของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือ ผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอก ให้นับวาระตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นรายบุคคล

2.3 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระที่ระบุไว้ในข้อ 2.2 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(1) กรรมการธนาคารพ้นจากการเป็นกรรมการของธนาคาร

(2) ลาออก

(3) ตาย

(4) คณะกรรมการธนาคารมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

(5) ขาดคุณสมบัติของกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 1. ของกฎบัตรนี้

(6) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือ ผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอก มีอายุเกินกว่า 70 ปี บริบูรณ์

2.4 ในกรณีที่ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและคณะกรรมการธนาคารยังไม่ได้แต่งตั้งประธานกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

3. หน้าที่และความรับผิดชอบ

3.1 อนุมัติแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคมเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบ

3.2 กลั่นกรองนโยบายและคู่มือด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายและคู่มือด้านความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงนโยบายและคู่มือที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายและแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ธสน. อย่างยั่งยืน รวมถึงประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality) เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา

- 3.3 กลั่นกรองคู่มือจริยธรรม ระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา
- 3.4 ควบคุมดูแล การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ของ ธสน. ผ่านการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกรอบและแผนการดำเนินงานที่ตั้งไว้
- 3.5 ส่งเสริมให้คณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ธสน. อย่างต่อเนื่อง
- 3.6 ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการธนาคาร ดูแลและให้ความเห็นการปฏิบัติงานของกรรมการฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
- 3.7 พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานชุดย่อยเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ของ ธสน. ได้ตามความเหมาะสม
- 3.8 ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ของ ธสน.

4. การประชุม

- 4.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีกำหนดการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- 4.2 ในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการ จึงจะครบองค์ประชุม
- 4.3 กรณีที่ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- 4.4 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเพื่อชี้ขาด
- 4.5 ในการประชุม ให้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม
- 4.6 กำหนดวาระการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมไปยังคณะกรรมการล่วงหน้าก่อนการประชุม
- 4.7 ผู้บริหารสูงสุดของสำนักกรรมการผู้จัดการ ทำหน้าที่ เลขานุการ
- 4.8 ในกรณีที่กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระเบียบวาระการประชุมใด กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะต้องแจ้งในที่ประชุมหรือเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยต้องไม่เข้าร่วมประชุมและไม่ออกเสียงลงมติในระเบียบวาระการประชุมดังกล่าว

5. การรายงาน

- 5.1 รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้คณะกรรมการธนาคารทราบอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

5.2 นำเสนอรายงานการกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในรายงานประจำปี

6. คำตอบแทน

ค่าเบี้ยประชุมจ่ายตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

7. การทบทวน

กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนกำหนดให้มีการทบทวนปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567



(นายธีรลักษณ์ แสงสนิท)

ประธานกรรมการ

สำนักกรรมการผู้จัดการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ในการบริหารจัดการ ถือเป็นปัจจัยหลักในการสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร โดยนำหลักการและแนวทางการ กำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เป็นแนวทางปฏิบัติที่สำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งมาตรฐานสากลโดยเฉพาะกรอบหลักการของ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) ปี 2015 และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) เป็นต้น เพื่อส่งเสริมให้ ธสน. ดำเนินกิจการด้วยความรับผิดชอบระยะยาว มีจริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่ใช้บังคับขององค์กร อย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ธสน. มีจุดมุ่งหมายสำคัญในการสื่อความไปยังคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ถึง ความตระหนักและยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแล กิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ประกอบด้วยหลัก สำคัญ 7 ประการ ดังนี้

1. ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)
2. ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)
3. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริตและเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment)
4. ความโปร่งใสทั้งในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้และเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส (Transparency)
5. การสร้างมูลค่าแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (Value Creation)
6. การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแล จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการประกอบธุรกิจ (Ethics & Integrity)
7. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานที่อาจมีผลกระทบ ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม (Participation)

เพื่อให้กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธสน. เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยมีได้มุ่งเน้นที่ประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง คณะกรรมการธนาคารกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และทบทวนนโยบายสำคัญ กฎบัตร และคู่มือการกำกับดูแล กิจการที่ดีเป็นประจำทุกปี ธสน. ได้ยึดถือแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เป็น แนวทางขับเคลื่อนและบริหารงาน โดยแบ่งออกเป็น 10 หมวด ดังนี้



หมวดที่ 1 บทบาทของภาครัฐ

ธสน. เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 และพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 จึงทำให้ ธสน. เป็นองค์กรของรัฐที่ต้องมุ่ง ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นทั้งทางตรงได้แก่ กระทรวงการคลัง และโดยอ้อมที่ ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกลุ่มต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธนาคาร โดย ธสน. ได้กำหนดแนวทางการตอบสนอง ทั้งการนำเสนอข้อมูลทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินแก่เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างโปร่งใสและเท่าเทียม กัน การนำนโยบายภาครัฐของหน่วยงานต้นสังกัดเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ การจัดทำและ ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ภาครัฐกำหนด รวมถึงรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้แทนเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอตามระยะเวลาที่กำหนด

หมวดที่ 2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

กระทรวงการคลัง ในฐานะเป็นเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นทางตรง มีสิทธิร่วมในฐานะเจ้าของกิจการ โดยเป็นผู้ กำหนดทิศทางและควบคุมการดำเนินงานของ ธสน. ผ่านการแต่งตั้งกรรมการให้ทำหน้าที่เป็นผู้แทนตนเองในการ กำกับดูแลฝ่ายจัดการ และมีสิทธิร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของ ธสน. ดังนั้น เพื่อให้ เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตนได้อย่างครบถ้วน ไม่ถูกละเมิดหรือลิดรอนสิทธิ ที่พึงมีตามกฎหมายและ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยทั่วไป คณะกรรมการ ธสน. และฝ่ายจัดการจึงได้ กำหนดแนวทางที่ทำให้เจ้าของ กิจการ/ผู้ถือหุ้นมั่นใจได้ว่า ธสน. มีการดูแลให้การใช้เงินที่ได้จากภาครัฐมีความคุ้มค่า ผ่านการลงทุนและบริหารจัดการ งานภายในที่เป็นเลิศและมีจริยธรรม ทั้งการส่งเสริมการประชุมร่วมระหว่าง ธสน. และผู้ถือหุ้นภาครัฐ การจัดให้มี มาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้อง (Abusive Self-Dealing) รวมถึงการกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อ ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและการทำธุรกรรมของ ธสน.

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จากการประกอบกิจการในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง ธสท. ได้ดำเนินงานตามภารกิจของธนาคาร ทั้งด้านการให้สินเชื่อ การรับประกันการส่งออก และการค้าประกันสินเชื่อ ซึ่ง ต้องเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งภาครัฐและเอกชน ดังนั้นเพื่อให้ ธสท. สามารถแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานที่ดี โดยทั่วไป คณะกรรมการ ธสท. จึงได้กำหนดให้มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ ธสท. และสื่อสารให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ธสท. ที่จะนำไปสู่ความสำเร็จของการลดผลกระทบเชิงลบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความร่วมมือที่จะส่งผลต่อความยั่งยืนของทั้ง ธสท. และสังคมโดยรวมต่อไป

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการได้กำหนดให้ ธสท. เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศสำคัญที่เกี่ยวข้องกับ ธสท. ทั้งข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ สม่าเสมอ และทันเวลา ผ่านช่องทางที่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่ายและเท่าเทียมกัน โดยเป็นการปฏิบัติที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลของรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ที่ ประกาศใช้ในปี 2556 ที่กำหนดให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กำหนด ธสท. ได้กำหนดประเด็นและระยะเวลาการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ อย่างครบถ้วน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบ ที่มาของผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ได้ พร้อมทั้งกำหนดให้มีระบบการตรวจติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงิน และไม่ใช้การเงิน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลที่เผยแพร่มีความถูกต้องและเชื่อถือได้เพียงพอที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ สาธารณะจะนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ

หมวดที่ 5 คณะกรรมการ

คณะกรรมการของ ธสท. มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของธนาคาร โดยมี องค์ประกอบและโครงสร้างของคณะกรรมการอ้างอิงตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 และพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 ซึ่งดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่ดีที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป รวมไปถึงกรรมการอิสระที่มีบทบาทเชิงกลยุทธ์ในการสร้างมูลค่าและคุ้มครองประโยชน์ของภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการจัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อช่วยศึกษา กลั่นกรองตามความจำเป็น เช่น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และ คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการธนาคาร ทั้งรายบุคคลและราย คณะเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิผลในการทำงาน ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงที่อาจเกิดขึ้นได้

หมวดที่ 6 การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเป็นระบบบริหารจัดการที่สำคัญยิ่งสำหรับการกำกับดูแลกิจการ ธนาคารและสถาบันการเงิน แนวทางปฏิบัติที่ดีในหมวดดังกล่าวนี้ จึงเป็นหลักการที่ ธสน. ได้นำมากำหนดเป็นแนว ปฏิบัติพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของ สคร. และธนาคารแห่งประเทศไทยในฐานะหน่วยงานกำกับดูแลและเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นภาครัฐ ซึ่งคณะกรรมการธนาคารได้มุ่งมั่นให้ระบบ บริหารจัดการต่าง ๆ มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน จึงได้ให้มีคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงเป็นผู้รับมอบนโยบายนำไปขับเคลื่อนให้เกิดผลสำเร็จ รวมถึงได้จัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ สอบทานคุณภาพและความเพียงพอในการประยุกต์ใช้ระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อสร้าง ประโยชน์สูงสุดต่อเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นภาครัฐได้อีกทางหนึ่ง

หมวดที่ 7 จรรยาบรรณของ ธสน.

คณะกรรมการ ธสน. ให้ความสำคัญกับหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ธสน. เนื่องจากเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนให้องค์กรเกิดวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานได้อย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ ธสน. จึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรมธุรกิจทั้งในระดับ คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยมีการสื่อสาร จัดกิจกรรมและสร้างบรรยากาศ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นความสำคัญ และมุ่งมั่นร่วมกับองค์กรในการปฏิบัติตนเป็นผู้มีจริยธรรม และจรรยาบรรณได้ตามกรอบแนวทางที่ ธสน. กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

หมวดที่ 8 ความยั่งยืนและนวัตกรรม

คณะกรรมการมุ่งมั่นพัฒนา ธสน. ให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยใช้นวัตกรรมเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน ประจำวัน ทั้งนี้เพื่อรองรับต่อสภาพแวดล้อมการประกอบธุรกิจทั้งภายในประเทศและต่างประเทศที่เปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว การเติบโตได้อย่างมั่นคงในระยะยาวทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน จึงต้องคำนึงถึงการใช้นวัตกรรม เป็นกลไกสนับสนุน โดย ธสน. ได้นำหลักการบริหารจัดการนวัตกรรมมาประยุกต์ ควบคู่กับหลักการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และแผนนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินขององค์กร รวมถึงเสริมสร้างให้ องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้และการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งจะเป็พื้นฐานให้ ธสน. เกิดความคิด สร้างสรรค์และนวัตกรรมได้อย่างต่อเนื่อง จนทำให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน ซึ่งนวัตกรรมต่าง ๆ ที่ได้รับการพัฒนาและ ธสน. นำมาใช้ประโยชน์นั้น คณะกรรมการ ธสน. ได้กำหนดให้มีแนวทาง การป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อมุ่งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการตอบแทนผู้คิดค้นและพัฒนาวัตกรรมทั้งภายในและภายนอกอย่างเป็น รูปธรรม

หมวดที่ 9 การดำเนินงานตามกฎหมาย

ธสน. มุ่งมั่นดำเนินการตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 และพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 วัตถุประสงค์และอำนาจของ ธสน. รวมถึงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการ ซึ่ง เพื่อสนับสนุนให้ปฏิบัติได้ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ ธสน. โดยมีฝ่ายกำกับ การปฏิบัติงานและฝ่ายกฎหมายและนิติกรรมทำหน้าที่กำกับ ให้คำปรึกษา และส่งเสริมให้

องค์กรมีบุคลากรที่มี จริยธรรมและมีกระบวนการที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งการ ดำเนินงานดังกล่าวจะได้รับการสอบทานซ้ำโดยฝ่ายตรวจสอบก่อนนำเสนอให้ คณะกรรมการตรวจสอบและ คณะกรรมการธนาการพิจารณาในลำดับสุดท้าย

หมวดที่ 10 การติดตามผลการดำเนินงาน

การติดตามผลการดำเนินงานเป็นกลไกเพื่อให้คณะกรรมการ ธสน. กำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถขับเคลื่อนฝ่ายจัดการให้สร้างประโยชน์สูงสุดแก่เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นภาครัฐ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่มได้ตามเป้าหมาย ทั้งนี้ เพื่อให้การติดตามผลการดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จได้จริง คณะกรรมการ ธสน. ได้ กำหนดให้ฝ่ายจัดการนำเสนอประเด็นการรายงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน อย่างครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. กระทรวงการคลัง และธนาการแห่งประเทศไทยกำหนด โดยการรายงาน ผลการดำเนินงานต้องเป็นไปอย่างมี คุณภาพและมีข้อมูลสารสนเทศ รวมไปถึงการวิเคราะห์ที่สามารถทำให้ คณะกรรมการ ธสน. พิจารณาผลการ ดำเนินงานได้โดยง่าย ถูกต้อง แม่นยำ ก่อนการตัดสินใจ มอบข้อสังเกต และข้อเสนอแนะอย่างมีนัยสำคัญที่จะทำให้ ฝ่ายจัดการนำไปปรับปรุงและพัฒนาผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ธสน. ให้ความสำคัญกับการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม และสามารถตรวจสอบได้อย่างแท้จริง ธสน. มุ่งมั่นที่จะป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยคณะกรรมการ ธสน. ได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงาน ธสน. ทุกระดับ ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กร โดย ธสน. มีแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้



นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประกาศธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปี พ.ศ. 2567

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรของ ธสน. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความตระหนักและแสดงออกถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG DNA) สอดคล้องกับแนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่พนักงานทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายของ ธสน. และเพื่อการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ธสน. จึงขอประกาศเจตจำนงค์ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเต็มกำลังความสามารถ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังจากการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ในการประกอบธุรกิจ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567



(นายรักษ์ วรภิณชิตวรกุล)

กรรมการผู้จัดการ

ส่วนกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม
สำนักกรรมการผู้จัดการ

ยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : Elaborate CG&CSR Sustainability Development ยกระดับการดำเนินงานด้าน CG&CSR เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยเทียบเคียงกับหลักการและแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ด้าน CG&CSR ในระดับสากล และเป็นไปตามหลักการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environment, Social, Governance : ESG) โดยมีตัวชี้วัดและเป้าหมาย คือ 1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำกรอบการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนสินค้า ESG ร้อยละ 100 ภายในปี 2567 และ 2. ปริมาณ GHG ที่ลดลง 95.93 ton CO2e ภายในปี 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : Implement IT Governance & Sustainability เร่งรัดขับเคลื่อนธรรมาภิบาลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลบนหลักความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีตัวชี้วัดและเป้าหมาย คือ 1. ระดับความสำเร็จในการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ ร้อยละ 100 ในปี 2567 และ 2. ระดับประสิทธิภาพในความพร้อมใช้ของช่องทางดิจิทัลของระบบงานสำคัญ ร้อยละ 95.5 ในปี 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : Embedded Diversity in CG&CSR DNA ปลุกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรแสดงออกถึง CG&CSR DNA โดยเฉพาะการยอมรับความหลากหลาย เช่น เพศ ภาษา วัฒนธรรม ช่วงอายุ และความคิดเห็น โดยมีตัวชี้วัดและเป้าหมาย คือ ระดับการรับรู้ต่อความแตกต่าง (Diversity) ความเท่าเทียม (Equality) และความร่วมมือร่วมใจของผู้ร่วมงาน (Inclusiveness) (DEI) ร้อยละ 82 ในปี 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Enhance CG&CSR Network ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน ธสน. และหน่วยงานพันธมิตร ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการด้าน CG&CSR โดยมีตัวชี้วัดและเป้าหมาย คือ จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการเสริมศักยภาพ จำนวน 2,200 ราย ในปี 2567

ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)

ธสน. ดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ในปี 2567 เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่กระบวนการปฏิบัติงาน (CG in Process) ดังนี้

1. การทบทวนนโยบายและคู่มือด้าน CG รวมทั้งแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้าน CG โดยนำข้อมูลภายในและภายนอกองค์กรที่เกี่ยวข้องมาประกอบการทบทวนนโยบายและคู่มือด้าน CG คู่มือจริยธรรมธุรกิจ รวมถึงแผนแม่บท CG ปี 2568-2572 และแผนปฏิบัติการประจำปีตามที่คณะกรรมการธนาการอนุมัติ

2. การนำหลักการ CG in Process มาปฏิบัติ ด้วยการกำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ตามค่านิยมด้าน CG การส่งเสริมให้ผู้บริหารระดับสูงแสดงพฤติกรรมพึงประสงค์ต้นแบบ (Role Model) การสื่อสารและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานในช่องทางที่หลากหลาย โดยเน้นย้ำหลักการและพฤติกรรมพึงประสงค์อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน การสำรวจการรับรู้การแสดงพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมและกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของพฤติกรรมหลัก (Core Competency) ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานทุกคน รวมทั้งการจัดอบรมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวปฏิบัติด้าน CG เชื่อมโยงกับการพัฒนา ธสน. สู่ความยั่งยืนให้แก่บุคลากรของ ธสน. เป็นประจำทุกปี

3. การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในปี 2567 ธสน. มีดังนี้

- กิจกรรม “Exim Excellence in Trust for Sustainability (CG & EXIM WHITE DAY 2024)” เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุมศูนย์ EXAC ชั้น Lobby อาคารเอ็กซิม สำนักงานใหญ่ เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานของธนาการมีส่วนร่วมในการรณรงค์และสนับสนุนการดำเนินงานของธนาการให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล (Corporate Governance) และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) รวมถึงมีการรับทราบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน CG ทั้งยังมุ่งเน้นเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ การประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีภายในธนาการ เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว



- การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยส่งเสริมการสรรหาคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/ที่ปรึกษา ให้มีองค์คณะมีความหลากหลายตามหลักสิทธิมนุษยชน รวมถึงมีการพัฒนา Dashboard การรายงานผลการดำเนินงานด้าน CG และ/หรือการอบรมกรรมการธนาการในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการจัดกิจกรรมบรรยายแลกเปลี่ยนความรู้ให้แก่คณะกรรมการธนาการ เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2567

- การสื่อสารความตระหนักรู้ด้านธรรมาภิบาลและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
 1. จัดทำหัวข้อ CG & CSR TIMEs ประจำปี 2567 เพื่อใช้ผลิตบทความ และเป็นการส่งเสริมให้พนักงานใช้ผลิตบทความ และเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเข้าถึงวัฒนธรรมองค์กร CG & CSR DNA เพื่อให้พนักงานนำไปประยุกต์ใช้กระบวนการทำงานประจำวัน โดยจัดทำเป็นบทความเป็นคอลัมน์ประจำชื่อ CG & CSR TIMEs สื่อสารภายในองค์กรเป็นประจำทุกเดือน ผ่าน 2 ช่องทางหลักคือ
 - เผยแพร่ใน E-Magazine ผ่านทาง E-Mail
 - เผยแพร่ใน Application Knowledge Management (KM) หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
 2. บทความ CG & CSR TIMEs 3 ตอนที่เคยเผยแพร่แล้วในเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2567
 - กรกฎาคม 2567 : Happy Work Place ความสุขในการทำงาน
 - สิงหาคม 2567 : สื่อสารอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ
 - กันยายน 2567 : Teamwork ปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จขององค์กร
 3. จัดทำ Content สรุปจากบทความทั้ง 3 เดือน นำส่งผลิตสื่อ 2D โดยแบ่งเป็นการสื่อสารด้าน CG จำนวน 2 ครั้ง และ CSR 2 ครั้ง เพื่อใช้สื่อสารภายในองค์กร
 - เผยแพร่ 2D ผ่านทาง E-Mail และ TV หน้าลิฟท์
 - ดำเนินการจัดจ้างผู้ให้บริการภายนอกเพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แล้วเสร็จ
 4. สื่อสารบทความ สรุปประเด็นที่น่าสนใจทันเหตุการณ์ เพื่อสร้างความตระหนักรู้การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน อย่างสม่ำเสมอทุกสัปดาห์ ตลอดปี 2567



5. บรรยายพิเศษด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน หลักสูตร “การคุ้มครองเจ้าหน้าที่รัฐ ตามกฎหมายความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ คุณกิตติมา อังกินันท์ ผู้อำนวยการกองละเมิดและแพ่ง กรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2567 เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติในการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ที่ถูกต้องตามมาตรฐานและกฎหมายที่กำหนดไว้ สามารถพัฒนาทักษะและ

เพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการสอบสวนและการจัดการความผิดทางละเมิดที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

6. โครงการหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา (Anti-Corruption Education) โดยมีหลักสูตรดังนี้ 1. หลักสูตรเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 2. หลักสูตรเกี่ยวกับการประยุกต์หลักความ พอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียง ด้านทุจริต 3. หลักสูตรความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต



7. กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันร่วมกับหน่วยงานภายนอก ซึ่งสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี 2567 ภายใต้แนวคิด “Fight Against สู้ให้สุด หยุดการโกง” จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2567



- กิจกรรมเดิน-วิ่ง เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION” สู้ให้สุด หยุดการโกง จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) สำนักงานกองทุน สนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ และสมาพันธ์ชมรมเดิน-วิ่งเพื่อสุขภาพไทย แสดงพลังเชิงสัญลักษณ์ในการร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ให้เกิดความซื่อสัตย์ขึ้นในสังคม ยกย่ององค์กรให้มีธรรมาภิบาลที่ดี และสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance) อย่างเป็นรูปธรรม ณ สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2567



บทบาทของภาครัฐ สิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น และบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปี 2567 ธสน. ยังคงเดินหน้าพัฒนากลไกและนโยบายที่ส่งเสริมบทบาทของภาครัฐในฐานะผู้กำกับดูแลและผู้สนับสนุนทางเศรษฐกิจ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการเติบโตของธุรกิจไทยในเวทีโลก ซึ่งกระทรวงการคลังมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของ ธสน. โดยมุ่งเน้นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจในกลุ่มสถาบันการเงิน แผนดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความชัดเจนและความสอดคล้องระหว่างเป้าหมายของภาครัฐกับการดำเนินงานของ ธสน. ทั้งนี้ ธสน. ได้นำกรอบยุทธศาสตร์ดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาแผนปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการรายงานผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน โดยเน้นความถูกต้อง โปร่งใส และทันกาล

ในส่วนของการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ธสน. ได้แต่งตั้งผู้แทนจากกระทรวงการคลังร่วมเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการธนาคาร โดยมีบทบาทในการสนับสนุนการกำกับติดตามการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย และสร้างความสมดุลระหว่างผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ในด้านการบริหารจัดการ คณะกรรมการธนาคารได้ออกแบบกระบวนการคัดเลือกกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่งอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักความโปร่งใส ยุติธรรม และการตรวจสอบได้ โดย ธสน. ยังให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น ๆ อย่างละเอียดในรายงานประจำปี เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการสร้างความไว้วางใจและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อันเป็นส่วนหนึ่งของพันธกิจในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ ธสน. ยึดมั่นในหลักการทำงานที่โปร่งใส มีจริยธรรม และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล โดยจัดให้มีนโยบายการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธสน. เพื่อมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมตลอดจนสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกมิติของการดำเนินงานกับ ธสน. เพื่อสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนแก่สังคมและเศรษฐกิจไทยต่อไป

จรรยาบรรณและจริยธรรม

คณะกรรมการ ธสน. กำหนดให้คู่มือจริยธรรมธุรกิจเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในการทำงานของบุคลากรทุกระดับ ตั้งแต่ระดับคณะกรรมการ ระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน โดยกำหนดให้ทุกคนยึดถือหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ ธสน. ปฏิบัติงานอย่างมีจรรยาบรรณ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการ ธสน. ได้กำหนดกรอบจริยธรรมหลักของ ธสน. ไว้ 7 ประการ เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการปฏิบัติงานและสร้างความไว้วางใจในทุกภาคส่วน ดังนี้



ตลอดปี 2567 ธสน. ได้จัดกิจกรรมหลากหลายรูปแบบเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์สอดคล้องกับคู่มือจริยธรรมธุรกิจและค่านิยมขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้พนักงานทุกระดับมีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและจริยธรรม ทั้งนี้ ธสน. ยังได้ดำเนินการสำรวจความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ระบุไว้ในคู่มือดังกล่าว เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง

นอกจากนี้ ธสน. ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจและสังคม โดยกำหนดกลไกการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงบทลงโทษสำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมองค์กร ซึ่งถือเป็นความผิดทางวินัยของธนาคาร เพื่อรักษามาตรฐานและความน่าเชื่อถือของ ธสน. ในทุกมิติ

การติดตามผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการกำกับกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน (CG & SD) ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด โดยกำหนดให้การติดตามผลเป็นระเบียบวาระประจำในการประชุมทั้งรายเดือนและรายไตรมาส เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายในการสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

ฝ่ายจัดการได้นำเสนอข้อมูลการรายงานอย่างครบถ้วน ทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กำหนด เช่น การรายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายและคู่แข่ง ในกรณีที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่กำหนด ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องจะวิเคราะห์สาเหตุและนำเสนอแนวทางแก้ไขต่อคณะกรรมการ คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม และคณะกรรมการธนาคาร เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ โดยมีการดำเนินการปรับเปลี่ยนแผนงานตามสถานการณ์และปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวอย่างหนึ่งของการปรับเปลี่ยนแผนงานที่เกิดขึ้นจริงในปี 2567 คือ การปรับเป้าหมายการสนับสนุนสินเชื่อสำหรับผู้ประกอบการ SMEs หลังจากวิเคราะห์ผลกระทบจากปัจจัยเศรษฐกิจภายนอก เช่น การชะลอตัวของอุตสาหกรรมส่งออก ธนาคารได้ปรับกลยุทธ์โดยเพิ่มมาตรการสนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ และจัดโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้ประกอบการ ส่งผลให้การเข้าถึงสินเชื่อของผู้ประกอบการ SMEs เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 15 ในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี

นอกจากนี้ ธนาคารยังได้เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานที่สำคัญผ่านเว็บไซต์ของธนาคาร (www.exim.go.th) เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามข้อมูลได้อย่างโปร่งใสและสะดวกยิ่งขึ้น

สรุปผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2567

ปี 2567 ธสน. ได้ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่สำคัญข้างต้น โดยรวบรวมข้อมูลมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลนำมาพิจารณาร่วมกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เป็นปัจจัยนำเข้าสำหรับการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีฉบับทบทวนใหม่ ที่มีการระบุสาระสำคัญทั้งโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระบบบริหารจัดการการรายงาน และการส่งเสริมให้ ธสน. เกิดวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor) ขององค์กร อันจะทำให้ ธสน. สามารถพัฒนาตนเองเพื่อก้าวสู่การเป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจชั้นนำระดับโลก ที่เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุนระหว่างประเทศของไทย จากการมีบุคลากรที่มีจริยธรรมควบคู่กับการมีกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเป็นเลิศ โปร่งใส และตรวจสอบได้โดยคำนึงถึงประโยชน์ของเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นภาครัฐและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน

รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ธสท. ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นหลักนิติธรรม และดำเนินภารกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส จึงได้รับรางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี 2 รางวัล ได้แก่

1. รางวัลเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลดีเด่น (DPO Award of Excellence) ประจำปี 2567 จาก สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
2. รางวัลเกียรติคุณการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Award) จากสถาบันไทยพัฒน์

คณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคาร

นายธีรลักษณ์	แสงสนิท	ประธานกรรมการ
รองปลัดกระทรวงการคลัง		
นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ		
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง		
แทนผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง		
นางอารดา	เฟื่องทอง	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์		
นายภาสกร	ชัยรัตน์	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม		
นายฉันทานนท์	วรรณเขจร	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
นางสาวรุจิกร	แสงจันทร์	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ		
นายบัณฑิต	สะเพียรชัย	กรรมการ
นายอาทิตย์	สุริยาวัฒน์	กรรมการ
นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์	กรรมการ
นายรักษ์	วรกิจโกศาทร	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
กรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย		

คณะกรรมการบริหาร

นายบัณฑิต	สะเพียรชัย	ประธานกรรมการบริหาร
นางสาวรุจิกร	แสงจันทร์	กรรมการบริหาร
นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์	กรรมการบริหาร
นายรักษ์	วรกิจโกศาทร	กรรมการบริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบ

นายฉันทานนท์	วรรณเขจร	ประธานกรรมการตรวจสอบ
นางอารดา	เฟื่องทอง	กรรมการตรวจสอบ
นายอาทิตย์	สุริยาภิวัฒน์	กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

นายอาทิตย์	สุริยาภิวัฒน์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นางอารดา	เฟื่องทอง	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายบัณฑิต	สะเพียรชัย	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายรักษ์	วรกิจโกศาทร	ที่ปรึกษากรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นางสาวรุจิกร	แสงจันทร์	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ
นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ
นายรักษ์	วรกิจโกศาทร	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง
นายภาสกร	ชัยรัตน์	กรรมการกำกับความเสี่ยง
นายรักษ์	วรกิจโกศาทร	กรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

นายภาสกร	ชัยรัตน์ (กรรมการ)	ประธานกรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นางอารดา	เฟื่องทอง (กรรมการ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นายรักษ์	วรกิจโกศาทร (กรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นายวิษณุ	ต้นทวิรุพห์ (ผู้เชี่ยวชาญภายนอกภาครัฐ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นายวรญาณ	สุจิธรพันธ์พงศ์ (ผู้เชี่ยวชาญภายนอกเอกชน)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นางสาวนารีมาลย์	เจียงประดิษฐ์ (ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ

คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม

นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์ (กรรมการ)	ประธานกรรมการกลยุทธ์ฯ
นายรักษ์	วรกิจโกศาทร (กรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายก่อ	รุ่งสว่าง (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายสุรยุทธ	ทวีกุลวัฒน์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายชัยทัต	แช่ตั้ง (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายชาญชัย	ณัฏฐ์คำตระกูล (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ

คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย

-รอรการแต่งตั้ง-	(กรรมการ)	ประธานกรรมการกลั่นกรองฯ
พลเอก กฤษณะ	บวรรัตน์รักษ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลั่นกรองฯ
นายสมศักดิ์	วรวิจิษฐ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลั่นกรองฯ
นางสาวศนิสา	พลัษตระกูล (ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกลั่นกรองฯ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

นางอารดา	เฟื่องทอง (กรรมการ)	ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์
----------	---------------------	-----------------------------

ณ 31 ธันวาคม 2567