

รายงานการปฏิบัติตาม แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ประจำปี

2568

ของ
ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้า
แห่งประเทศไทย (ธสน.)

Corporate Governance Report
(CG Report)



ACCOUNTABILITY
รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน



TRANSPARENCY
โปร่งใส ตรวจสอบได้



FAIRNESS
ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม



INTEGRITY
ยึดมั่นในความซื่อสัตย์

สารบัญ

	หน้า
สารจากประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ	1
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	2
วิสัยทัศน์ด้าน CG	2
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของ ธสน.	3
กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	3
นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	8
นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	12
นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	13
ยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	14
ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)	15
บทบาทของภาครัฐ สิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น และบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	22
จรรยาบรรณและจริยธรรม	23
การติดตามผลการดำเนินงาน	24
สรุปผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2568	25
รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	25
คณะกรรมการธนาคาร	26

สารจากประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance : CG) ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน อันนำไปสู่ความเชื่อมั่นและการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนขององค์กร

ตลอดปีที่ผ่านมา ธนาคารได้มุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินการสำคัญ อาทิ

- ❖ ทบทวนนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือกรรมการ ธสน. คู่มือจริยธรรมธุรกิจ ระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้าน CG ให้มีความเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ❖ การนำหลักการ CG in Process มาปฏิบัติ ด้วยการกำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ด้านธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ให้สอดคล้องตาม DNA ขององค์กร และหลักการ GRC (G-Governance , R-Risk และ C- Compliance) ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร
- ❖ จัดอบรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านธรรมาภิบาล
- ❖ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการแสดงออกพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านธรรมาภิบาล และ ความสำคัญของหลักธรรมาภิบาล

นอกจากนี้ ธสน. ยังให้ความสำคัญกับการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง และการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นเรื่องที่เข้าถึงได้ เข้าใจง่าย และเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันของพนักงานทุกระดับ

ธนาคารเชื่อมั่นว่า การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จะเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถบรรลุภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างคุณค่าได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

ในโอกาสนี้ ขอขอบคุณคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่าน ที่ร่วมกันเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคารอย่างต่อเนื่อง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการร่วมกันยกระดับองค์กรให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืนต่อไป

วิสัยทัศน์

“สถาบันการเงินชั้นนำที่เชื่อมโยงโอกาสด้านการค้าและการลงทุนตามบริบทโลกอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

ส่งเสริมและสนับสนุนการส่งออก การนำเข้า และการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาประเทศ โดย

- (1) สร้างโอกาสให้ผู้ประกอบการด้วยนวัตกรรมและบริการอย่างครบวงจร (Total Solution)
- (2) เป็นกลไกของภาครัฐในการผลักดันนโยบายการค้าและการลงทุน (Policy Operation)
- (3) บ่มเพาะและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับผู้ประกอบการไทย (Business Incubator)
- (4) เชื่อมเครือข่ายและสร้างระบบนิเวศการค้าและการลงทุนทั้งในและต่างประเทศให้เข้มแข็ง

(Global Connector)

- (5) ขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรและผู้ประกอบการไทยในเวทีโลก (Sustainable

Development)

ค่านิยมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ของ ธสน. ได้แก่ Exploration, eXperienced, inclusiveness และ Growth Mindset

- Exploration คือ คิดนอกกรอบ และไม่หยุดพัฒนา เพื่อเดินทางสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน
- eXperienced คือ มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคลากร
- inclusiveness คือ เคารพและ เปิดรับความแตกต่าง เพื่อเติมเต็มพลังแห่งทีม
- Growth Mindset คือ ยินดีและ พร้อมปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างความแตกต่าง

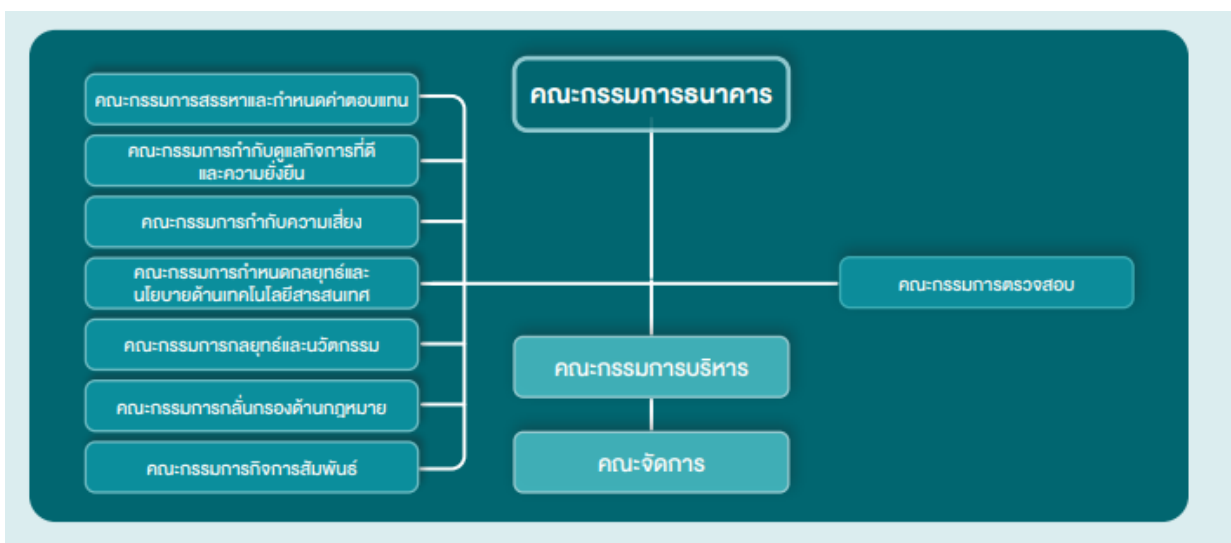
วิสัยทัศน์ด้าน CG

“เป็นธนาคารที่ยึดมั่นธรรมาภิบาลตามมาตรฐานสากล เพื่อมุ่งสู่การเติบโตในเวทีโลกอย่างยั่งยืน”

ซึ่งวิสัยทัศน์ด้าน CG ที่ยึดมั่นธรรมาภิบาลตามมาตรฐานสากล เป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือให้กับธนาคารช่วยเสริมศักยภาพในการดำเนินงานและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในและต่างประเทศ อันจะนำไปสู่การเชื่อมโยงโอกาสทางการค้าและการลงทุน และการเติบโตอย่างยั่งยืนในเวทีโลกตามวิสัยทัศน์ของ ธสน.

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของ ธสท.

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของ ธสท. ถูกออกแบบมาเพื่อเสริมสร้าง ความโปร่งใส ประสิทธิภาพ ในการบริหารงาน และการบริหารความเสี่ยงอย่างรัดกุม โดยแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ออกเป็นคณะกรรมการธนาคาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร และคณะอนุกรรมการ ด้านต่าง ๆ ได้แก่ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความยั่งยืน คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย คณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์



กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

ที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 18/2568 (วาระพิเศษ) วันที่ 2 ตุลาคม 2568 มีมติอนุมัติ กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ทบทวนแล้ว โดยกฎบัตรนี้จัดทำขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ธนาคารมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับกรอบหลักการของ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) อีกทั้งเป็นการปฏิบัติตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจของสำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง รวมถึงสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การ สหประชาชาติ โดยมีกรอบการดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environment, Social and Governance Framework: ESG Framework) และกรอบแนวทางการธนาคารเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking Framework) เพื่อสร้างคุณค่าแก่ ธสท. เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลในระยะยาว

1. องค์ประกอบและคุณสมบัติ

- 1.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน ประกอบด้วย
 - (1) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ธสท.
 - (2) กรรมการผู้จัดการ
 - (3) กรรมการซึ่งแต่งตั้งจาก กรรมการ ธสท. และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือผู้บริหารระดับสูงของ ธสท. รวมกันไม่เกิน 3 คน
- 1.2 เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาและแสดงความคิดเห็นอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 1.3 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะต้องมีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix) ตามที่กำหนด

2. การแต่งตั้งและวาระการดำรงตำแหน่ง

- 2.1 คณะกรรมการธนาคาร เป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 2.2 วาระการดำรงตำแหน่ง
 - (1) ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนดำรงวาระตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการธนาคาร
 - (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือ ผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับแต่วันแต่งตั้ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

การนับวาระของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือ ผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก ให้นับวาระตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นรายบุคคล
- 2.3 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระที่ระบุไว้ในข้อ 2.2 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - (1) กรรมการธนาคารพ้นจากการเป็นกรรมการของธนาคาร
 - (2) ลาออก
 - (3) ตาย
 - (4) คณะกรรมการธนาคารมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
 - (5) ขาดคุณสมบัติของกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 1. ของกฎบัตรนี้
 - (6) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือ ผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอก มีอายุเกินกว่า 70 ปีบริบูรณ์
- 2.4 ในกรณีที่ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและคณะกรรมการธนาคารยังมิได้แต่งตั้งประธานกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ โดยกรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

3. หน้าที่และความรับผิดชอบ

- 3.1 อนุมัติแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบ
- 3.2 กลั่นกรองนโยบายและคู่มือด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายและคู่มือด้านความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงนโยบายและคู่มือที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายและแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ธสท. อย่างยั่งยืน รวมถึงประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality) เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา
- 3.3 กลั่นกรองคู่มือจริยธรรม ระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา
- 3.4 ควบคุมดูแล การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ของ ธสท. ผ่านการติดตามรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกรอบและแผนการดำเนินงานที่ตั้งไว้ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- 3.5 ส่งเสริมให้คณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ของ ธสท. อย่างต่อเนื่อง
- 3.6 ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการธนาคาร ควบคุมและให้ความเห็นการปฏิบัติงานของกรรมการฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
- 3.7 ควบคุมดูแล กำกับ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการด้านจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานให้สอดคล้องตามกฎหมาย ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ กฎเกณฑ์ภายใน ธสท. ที่เกี่ยวข้องกับด้านจริยธรรม ตลอดจนข้อกำหนดว่าด้วยการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เช่น
 - ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการด้านจริยธรรม สอดส่อง ควบคุม และรณรงค์ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจและข้อกำหนดของจริยธรรมของ ธสท. รวมถึงติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของ ธสท.
 - พิจารณาให้ความเห็นและตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงาน ธสท. และข้อกำหนดของจริยธรรมของ ธสท. ในกรณีที่ผู้ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดของจริยธรรมดังกล่าว เป็นกรรมการ ธสท. ผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ไม่มีผู้บังคับบัญชา ให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ธสท. เพื่อให้มีการกำหนดแนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมฯ โดยให้นำแนวทางของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) เกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการมาประกอบการพิจารณาด้วย

- คຸ້ມครองฝ່ายงานที่ดูแลด้านจริยธรรมให้ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรม

- คຸ້ມครองผู้บริหารและพนักงาน ธสท. ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงาน ธสท. และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

3.8 เสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)/ กรรมการ (ผู้เชี่ยวชาญภายนอก)/ ที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อย/ ผู้เชี่ยวชาญ โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (NRC) เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะกรรมการธนาคารอนุมัติ

ทั้งนี้ กรณีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีองค์ประกอบไม่ครบ อันเนื่องมาจากกรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)/ กรรมการ (ผู้เชี่ยวชาญภายนอก) พ้นจากตำแหน่งและอยู่ในระหว่างการสรรหา กรรมการที่เหลืออยู่สามารถจัดการประชุมเป็นการเฉพาะกิจ เพื่อพิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้

3.9 พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานชุดย่อยเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ของ ธสท. ได้ตามความเหมาะสม

3.10 ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ของ ธสท.

4. การประชุม

4.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีกำหนดการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

4.2 ในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการ จึงจะครบองค์ประชุม

4.3 กรณีที่ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

4.4 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเพื่อชี้ขาด

4.5 ในการประชุม ให้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

4.6 กำหนดวาระการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมไปยังคณะกรรมการล่วงหน้าก่อนการประชุม

4.7 ผู้บริหารสูงสุดของสำนักกรรมการผู้จัดการ ทำหน้าที่ เลขาธิการ

4.8 ในกรณีที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระเบียบวาระการประชุมใด คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จะต้องแจ้งในที่ประชุมหรือเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยต้องไม่เข้าร่วมประชุมและไม่ออกเสียงลงมติในระเบียบวาระการประชุมดังกล่าว

5. การรายงาน

- 5.1 รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคมและด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้คณะกรรมการธนาकारทราบอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- 5.2 นำเสนอรายงานการกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนในรายงานประจำปี

6. ค่าตอบแทน

ค่าเบี้ยประชุมจ่ายตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

7. การทบทวน

กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนกำหนดให้มีการทบทวนปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2568



(นางสาวศุภรศิริ อภิญาวัฒน์)

ประธานกรรมการ

สำนักกรรมการผู้จัดการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ในการบริหารจัดการ ถือเป็นปัจจัยหลักในการสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร โดยนำหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เป็นแนวทางปฏิบัติที่สำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งมาตรฐานสากลโดยเฉพาะกรอบหลักการของ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) ปี 2015 และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) เป็นต้น เพื่อส่งเสริมให้ ธสน. ดำเนินกิจการด้วยความรับผิดชอบระยะยาว มีจริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่ใช้บังคับขององค์กร อย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ธสน. มีจุดมุ่งหมายสำคัญในการสื่อความไปยังคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียถึงความตระหนักและยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ประกอบด้วยหลักสำคัญ 7 ประการ ดังนี้

1. ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)
2. ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)
3. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริตและเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment)
4. ความโปร่งใสทั้งในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้และเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส (Transparency)
5. การสร้างมูลค่าแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (Value Creation)
6. การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแล จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการประกอบธุรกิจ (Ethics & Integrity)
7. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม (Participation)

เพื่อให้กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธสน. เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยมีได้มุ่งเน้นที่ประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง คณะกรรมการธนาคารกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และทบทวนนโยบายสำคัญ กฎบัตร และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำทุกปี ธสน. ได้ยึดถือแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เป็น แนวทางขับเคลื่อนและบริหารงาน โดยแบ่งออกเป็น 10 หมวด ดังนี้



หมวดที่ 1 บทบาทของภาครัฐ

ธสท. เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 และพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 จึงทำให้ ธสท. เป็นองค์กรของรัฐที่ต้องมุ่งปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นทั้งทางตรง ได้แก่ กระทรวงการคลัง และโดยอ้อมที่ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกลุ่มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธนาคาร โดย ธสท. ได้กำหนดแนวทางการตอบสนองทั้งการนำเสนอข้อมูลทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินแก่เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างโปร่งใสและเท่าเทียมกัน การนำนโยบายภาครัฐของหน่วยงานต้นสังกัดเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์การจัดทำและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ภาครัฐกำหนด รวมถึงรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้แทนเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอตามระยะเวลาที่กำหนด

หมวดที่ 2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

กระทรวงการคลัง ในฐานะเป็นเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นทางตรง มีสิทธิร่วมในฐานะเจ้าของกิจการ โดยเป็นผู้กำหนดทิศทางและควบคุมการดำเนินงานของ ธสท. ผ่านการแต่งตั้งกรรมการให้ทำหน้าที่เป็นผู้แทนตนเองในการกำกับดูแลฝ่ายจัดการ และมีสิทธิร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของ ธสท. ดังนั้น เพื่อให้เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตนได้อย่างครบถ้วน ไม่ถูกละเมิดหรือลิดรอนสิทธิที่พึงมีตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยทั่วไป คณะกรรมการธนาคารและฝ่ายจัดการจึงได้กำหนดแนวทางที่ทำให้เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นมั่นใจได้ว่า ธสท. มีการดูแลให้การใช้เงินที่ได้จากภาครัฐมีความคุ้มค่า ผ่านการลงทุนและบริหารจัดการงานภายในที่เป็นเลิศและมีจริยธรรม ทั้งการส่งเสริมการประจุมร่วมระหว่าง ธสท. และผู้ถือหุ้นภาครัฐ การจัดให้มีมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้อง (Abusive Self-Dealing) รวมถึงการกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกรมที่มีส่วนได้ส่วนเสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงรายการเกี่ยวโยง เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและการทำธุรกรรมของ ธสท.

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จากการประกอบกิจการในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง ธสท. ได้ดำเนินงานตามภารกิจของธนาคาร ทั้งด้านการให้สินเชื่อ การรับประกันการส่งออก การค้าประกันสินเชื่อ รวมถึงการสนับสนุนผู้ประกอบการผ่านบริการด้านที่ปรึกษาทางการเงินและการจัดจำหน่ายตราสารหนี้ เป็นต้น ซึ่งต้องเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งภาครัฐและเอกชน ดังนั้น เพื่อให้ ธสท. สามารถแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานที่ดีโดยทั่วไป คณะกรรมการธนาคาร จึงได้กำหนดให้มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ ธสท. และสื่อสารให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ธสท. ที่จะนำไปสู่ความสำเร็จของการลดผลกระทบเชิงลบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความร่วมมือที่จะส่งผลต่อความยั่งยืนของทั้ง ธสท. และสังคมโดยรวมต่อไป

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการธนาคารได้กำหนดให้ ธสท. เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศสำคัญที่เกี่ยวข้องกับ ธสท. ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ สม่าเสมอ และทันเวลา ผ่านช่องทางที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่ายและเท่าเทียมกัน โดยเป็นการปฏิบัติที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลของรวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลังที่ประกาศใช้ในปี 2556 ที่กำหนดให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กำหนด ธสท. ได้กำหนดประเด็นและระยะเวลาการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ อย่างครบถ้วน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบที่มาของผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ได้ พร้อมทั้งกำหนดให้มีระบบการตรวจติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลที่เผยแพร่มีความถูกต้องและเชื่อถือได้เพียงพอที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณะจะนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ

หมวดที่ 5 คณะกรรมการ

คณะกรรมการธนาคาร มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของธนาคาร โดยมีองค์ประกอบและโครงสร้างของคณะกรรมการอ้างอิงตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 และพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 ซึ่งดำเนินตามแนวทางปฏิบัติที่ดีที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป รวมไปถึงกรรมการอิสระที่มีบทบาทเชิงกลยุทธ์ในการสร้างมูลค่าและคุ้มครองประโยชน์ของภาครัฐผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการธนาคารจัดให้มีคณะกรรมการชด้อยต่าง ๆ เพื่อช่วยศึกษา กลั่นกรองตามความจำเป็น เช่น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการธนาคาร ทั้งรายบุคคลและรายคณะเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พร้อมทั้งนำผลการประเมินมาจัดทำแผนพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิผลในการทำงาน ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงที่อาจเกิดขึ้นได้

หมวดที่ 6 การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเป็นระบบบริหารจัดการที่สำคัญยิ่งสำหรับการกำกับดูแลกิจการธนาคารและสถาบันการเงิน แนวทางปฏิบัติที่ดีในหมวดดังกล่าวนี้ จึงเป็นหลักการที่ ธสท. ได้นำมากำหนดเป็นแนวปฏิบัติพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ธนาคารแห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ในฐานะหน่วยงานกำกับดูแลและเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นภาครัฐซึ่งคณะกรรมการธนาคารได้มุ่งมั่นให้ระบบบริหารจัดการ ความเสี่ยงและการควบคุมภายในต่าง ๆ มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน จึงได้จัดให้มีคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กรและฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต เป็นผู้รับมอบนโยบายนำไปขับเคลื่อนให้เกิดผลสำเร็จ รวมถึงได้จัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ สอบทานคุณภาพและความเพียงพอในการประยุกต์ใช้ระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดต่อเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นภาครัฐได้อีกทางหนึ่ง

หมวดที่ 7 จรรยาบรรณของ ธสท.

คณะกรรมการธนาคารให้ความสำคัญกับหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ธสท. เนื่องจากเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนให้องค์กรเกิดวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานได้อย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ ธสท. จึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรมธุรกิจทั้งในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยมีการสื่อสารจัดกิจกรรมและสร้างบรรยากาศ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นความสำคัญ และมุ่งมั่นร่วมกับองค์กรในการปฏิบัติตนเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณได้ตามกรอบแนวทางที่ ธสท. กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

หมวดที่ 8 ความยั่งยืนและนวัตกรรม

คณะกรรมการธนาคารมุ่งมั่นพัฒนา ธสท. ให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยใช้นวัตกรรมเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานประจำวัน ทั้งนี้เพื่อรองรับต่อสภาพแวดล้อมการประกอบธุรกิจทั้งภายในประเทศและต่างประเทศที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การเติบโตได้อย่างมั่นคงในระยะยาวทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน จึงต้องคำนึงถึงการใช้นวัตกรรมเป็นกลไกสนับสนุน โดย ธสท. ได้นำหลักการบริหารจัดการนวัตกรรมมาประยุกต์ควบคู่กับหลักการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และแผนนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินขององค์กร รวมถึงเสริมสร้างให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้และการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งจะเป็พื้นฐานให้ ธสท. เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมได้อย่างต่อเนื่อง จนทำให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน ซึ่งนวัตกรรมต่าง ๆ ที่ได้รับการพัฒนาและ ธสท. นำมาใช้ประโยชน์นั้น คณะกรรมการธนาคาร ได้กำหนดให้มีแนวทาง การป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อมุ่งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการตอบแทนผู้คิดค้นและพัฒนาวัตกรรมทั้งภายในและภายนอกอย่างเป็นรูปธรรม

หมวดที่ 9 การดำเนินงานตามกฎหมาย

ธสท. มุ่งมั่นดำเนินการตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 และพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 วัตถุประสงค์และอำนาจของ ธสท. รวมถึงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการ ซึ่งเพื่อสนับสนุนให้ปฏิบัติได้ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างครบถ้วน

และมีประสิทธิภาพ ธสน. โดยมีฝ่ายกำกับการปฏิบัติงานและฝ่ายกฎหมายและนิติกรรมทำหน้าที่กำกับให้คำปรึกษา และส่งเสริมให้องค์กรมีบุคลากรที่มีจริยธรรมและมีกระบวนการที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะได้รับการสอบทานซ้ำโดยฝ่ายตรวจสอบก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการธนาการพิจารณาในลำดับสุดท้าย

หมวดที่ 10 การติดตามผลการดำเนินงาน

การติดตามผลการดำเนินงานเป็นกลไกเพื่อให้คณะกรรมการธนาการ กำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถขับเคลื่อนฝ่ายจัดการให้สร้างประโยชน์สูงสุดแก่เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นภาครัฐและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้ตามเป้าหมาย ทั้งนี้ เพื่อให้การติดตามผลการดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จได้จริง คณะกรรมการธนาการ ได้กำหนดให้ฝ่ายจัดการนำเสนอประเด็นการรายงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. กระทรวงการคลัง ธนาการแห่งประเทศไทย กำหนด โดยการรายงานผลการดำเนินงานต้องเป็นไปอย่างมีคุณภาพและมีข้อมูลสารสนเทศ รวมไปถึงการวิเคราะห์ที่สามารถทำให้คณะกรรมการธนาการ พิจารณาผลการดำเนินงานได้โดยง่าย ถูกต้อง แม่นยำ ก่อนการตัดสินใจ มอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะอย่างมีนัยสำคัญที่จะทำให้ฝ่ายจัดการนำไปปรับปรุงและพัฒนาผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ธนาการเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม และสามารถตรวจสอบได้อย่างแท้จริง โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

คณะกรรมการธนาการได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด อันเป็นการวางรากฐานสำคัญด้านธรรมาภิบาลขององค์กร

ทั้งนี้ ธสน. ได้กำหนดแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันจำนวน 6 แนวทาง เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใสและความรับผิดชอบ

- | | | | |
|--|---|---|---|
| <p>1 ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต</p> |  | <p>4 ติดตามและรายงานผลการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเหมาะสม</p> |  |
| <p>2 สนับสนุนและส่งเสริมการให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมความตระหนักรู้</p> |  | <p>5 แจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะโดยมีมาตรการป้องกันคุ้มครองผู้แจ้ง</p> |  |
| <p>3 มีกลไกประเมินความเสี่ยงและควบคุมภายในที่เหมาะสม</p> |  | <p>6 ช่วยเหลือบุคลากรผู้ถูกกล่าวหาอย่างเป็นธรรมและมีมาตรการลงโทษอย่างจริงจัง</p> |  |

นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประกาศธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปี พ.ศ. 2568

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสท.) ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนและส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศของไทย โดยเฉพาะการส่งออกและนำเข้าสินค้าและบริการ เพื่อขยายโอกาสทางธุรกิจของผู้ประกอบการไทยสู่ตลาดโลก ธสท. จึงมุ่งมั่นบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด เพื่อธำรงไว้ซึ่งความเป็นองค์กรคุณธรรมที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ น่าเชื่อถือ และได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยดีตลอดมา

ในการนี้ ธสท. ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และขอประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจนำมาซึ่งการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ทั้งนี้ ธสท. จะมุ่งมั่นป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์และโปร่งใส เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568



(นายรัช วรกิจโกศาทร)

กรรมการผู้จัดการ

ส่วนกำกับดูแลกิจการที่ดี
สำนักกรรมการผู้จัดการ

ยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบกำกับดูแลกิจการที่ดีในกระบวนการ (CG in Process) ยกระดับการดำเนินงานด้าน CG เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยเทียบเคียงกับหลักการและแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ด้าน CG ในระดับสากล และเป็นไปตามหลักการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environment, Social, Governance : ESG) โดยมีตัวชี้วัดและเป้าหมาย คือ จำนวนข้อร้องเรียนด้านการไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่มีนัยสำคัญ= 0

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาธรรมาภิบาลด้านการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มมาตรฐานการกำกับดูแลของ ธสท. (ITG) เร่งรัดขับเคลื่อนธรรมาภิบาลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลบนหลักความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีตัวชี้วัดและเป้าหมาย คือ 1. จำนวนเหตุการณ์ Security Incident ที่เกิดขึ้น และส่งผลกระทบต่อระบบงานสำคัญของ ธสท. = 0 ครั้ง 2. ระยะเวลาเฉลี่ยในใช้ในการจำกัดภัยคุกคามทางไซเบอร์ (MTTC) ภายใน 4 ชม.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : Embedded Diversity in CG DNA ปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรแสดงออกถึง CG DNA โดยเฉพาะการยอมรับความหลากหลาย เช่น เพศ ภาษา วัฒนธรรม ช่วงอายุ และความคิดเห็น โดยมีตัวชี้วัดและเป้าหมาย คือ 1. ระดับการรับรู้ต่อนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี 80% 2. ระดับการรับรู้ต่อการแสดงพฤติกรรมต้นแบบของผู้บริหารระดับต่าง ๆ 84% และ 3. ระดับการแสดงพฤติกรรมของพนักงานต่อค่านิยมองค์กร 84%

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในหน่วยงานพันธมิตรและรัฐวิสาหกิจ ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน ธสท. และหน่วยงานพันธมิตร ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการด้าน CG โดยมีตัวชี้วัดและเป้าหมาย คือ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 80%

ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)

ธสท. ได้ให้ความสำคัญกับการแปลงหลักการไปสู่การปฏิบัติจริง (CG in Process) ผ่านการจัดกิจกรรมและโครงการที่หลากหลาย เพื่อสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้ในทุกระดับของบุคลากร ตลอดจนเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กิจกรรมเหล่านี้ถูกออกแบบให้สอดคล้องกับหลักการ OECD และแนวทางธรรมาภิบาลในระดับสากล โดยมุ่งหวังให้เกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจนทั้งในด้านความโปร่งใส ความรับผิดชอบ ความเป็นธรรม และการมีส่วนร่วม

การดำเนินกิจกรรมด้าน CG ขององค์กรครอบคลุมทั้งมิติภายในและภายนอกองค์กร ไม่ว่าจะเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม การพัฒนาความรู้แก่กรรมการและพนักงาน การสื่อสารสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนการเผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งนี้ เพื่อสร้างระบบนิเวศด้านธรรมาภิบาลที่แข็งแกร่ง และเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความยั่งยืนในระยะยาว ดังนี้

1. การทบทวนนโยบายและคู่มือด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือกรรมการ ธสท. คู่มือจริยธรรมระดับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้าน CG โดยนำข้อมูลภายในและภายนอกองค์กรที่เกี่ยวข้องมาประกอบการทบทวนเป็นประจำทุกปี และนำเสนอให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลเป็นผู้อนุมัติ

2. การทบทวนนโยบาย Governance, Risk and Compliance (GRC) เพื่อให้ ธสท. มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในระดับกรรมการ ระดับจัดการ และระดับฝ่ายงาน ให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ โดยมีการบริหารความเสี่ยงองค์กร การกำกับการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจของ ธสท. ได้อย่างมีจริยธรรมและยั่งยืน

3. การนำหลักการ CG in Process มาปฏิบัติ ด้วยการกำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ด้านธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ให้สอดคล้องตาม DNA ขององค์กร และหลักการ GRC (G-Governance , R-Risk และ C- Compliance) ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารระดับสูงแสดงพฤติกรรมพึงประสงค์ต้นแบบ (Role Model) ผ่านการกิจกรรมและสื่อสารให้พนักงานมีส่วนร่วมในช่องทางที่หลากหลาย โดยเน้นย้ำหลักการและพฤติกรรมพึงประสงค์อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน การสำรวจการรับรู้การแสดงพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมและกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของพฤติกรรมหลัก (Core Competency) ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานทุกคน รวมทั้งการจัดอบรมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวปฏิบัติด้าน CG เชื่อมโยงกับการพัฒนา ธสท. สู่ความยั่งยืนให้แก่บุคลากรของ ธสท. เป็นประจำต่อเนื่องกันทุกปี ดังนี้

- การจัดอบรมหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อความยั่งยืน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้แก่ ผู้บริหารระดับสูงและพนักงาน รวมถึงสนับสนุนให้เกิดการนำหลักการเหล่านี้ไปใช้จริงในกระบวนการทำงานประจำวัน (CG in Process) เพื่อร่วมกันวางรากฐานวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 ณ อาคารเอ็กซิม สำนักงานใหญ่



• จัดงานแสดงวิสัยทัศน์ด้านธรรมาภิบาลในงาน O.T.A Talk (Oath to Accountability) คำสัตย์แห่งความรับผิดชอบ “ผู้นำไม่ใช่แค่ “นำ” แต่ต้อง “ทำ” ให้ดู ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการสื่อสารและการแสดงออกพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับสูงในการเป็นต้นแบบที่ดีแก่พนักงาน ธสท. (Role Model) โดย O.T.A ย่อมาจาก O-Openness, T-Transparency และ A-Accountability ทั้ง 3 คำถือเป็นหัวใจของการทำงานร่วมกัน โดยภายในงานได้รับเกียรติจาก ดร.วโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล คุณภคทวี จรรยาเทศ คณะกรรมการ CG&SD และคุณศนิสา พลังตระกูล ผู้ช่วยผู้บริหารองค์กร ร่วมแสดงวิสัยทัศน์ด้านธรรมาภิบาล และถ่ายทอดประสบการณ์ในการแสดงออกถึงพฤติกรรม O.T.A จากสถานการณ์จริงในการทำงานที่ผ่านมา ซึ่งสะท้อนถึงความตั้งใจในการผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของพนักงานทุกคนเพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและยั่งยืน เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2568 รวมถึงมีการจัดทำสื่อ Infographic เผยแพร่ให้ความรู้พร้อมแบบทดสอบความรู้พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านธรรมาภิบาลแก่พนักงาน



พฤติกรรมพึงประสงค์
ด้านธรรมาภิบาล คืออะไร?

พฤติกรรมเชิงบวกที่ดีธรรมาภิบาล (Governance Excellence) คือ ความสำเร็จในการดำเนินงานที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

โดยมีคำขวัญประจำบริษัท DNA และจิตวิญญาณประจำตัวคือ O.T.A (Oath to Accountability) ซึ่งประกอบด้วย 7 ประการ คือ 1. ความโปร่งใส 2. ความซื่อสัตย์ 3. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 4. ความซื่อสัตย์ 5. ความซื่อสัตย์ 6. ความซื่อสัตย์ 7. ความซื่อสัตย์

O = OPENNESS
เปิดใจ เคารพความหลากหลาย พึงพอใจดังใจ

T = TRANSPARENCY
โปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้

A = ACCOUNTABILITY
รับผิดชอบต่อต่อผลลัพธ์ และการตัดสินใจ

ส่วนกำกับดูแลกิจการที่ดี
สำนักงานคณะกรรมการ
ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

Lead with O.T.A ER2
นำทางธรรมาภิบาล...ลงมือทำ O.T.A
เปิดใจ โปร่งใส รับผิดชอบ

O = OPENNESS (เปิดใจ เคารพความหลากหลาย พึงพอใจดังใจ)
หมายถึง การเปิดใจความแตกต่างและเคารพซึ่งกันและกัน โดยไม่คำนึงถึงตำแหน่งหรือระดับชั้นในองค์กร
เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพของงาน ธสท.และ ER2 และเปิดใจ
อย่างแท้จริง เพื่อสร้างธรรมาภิบาลที่แข็งแกร่งและยั่งยืน

DO'S	DON'TS
<ul style="list-style-type: none"> เปิดใจฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพความแตกต่าง ยอมรับความผิดพลาด สื่อสารอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับความรับผิดชอบ ยอมรับความผิดพลาด ยอมรับความแตกต่าง ยอมรับความแตกต่าง ยอมรับความแตกต่าง ยอมรับความแตกต่าง 	<ul style="list-style-type: none"> ปิดกั้นความคิดเห็นของผู้อื่น ไม่ยอมรับความแตกต่าง ไม่ยอมรับความแตกต่าง ไม่ยอมรับความแตกต่าง ไม่ยอมรับความแตกต่าง ไม่ยอมรับความแตกต่าง ไม่ยอมรับความแตกต่าง ไม่ยอมรับความแตกต่าง ไม่ยอมรับความแตกต่าง ไม่ยอมรับความแตกต่าง

มีคำจำกัดความที่
ชัดเจนและยุติธรรม

4. การบริหารจัดการด้านการรับเรื่องร้องเรียน ธสน. มีการกำหนดนโยบายในการจัดการข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะ เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะที่ ธสน. ได้รับจากผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมด้วยความโปร่งใส สุจริตและยุติธรรม รวมทั้งรักษาข้อมูลส่วนบุคคล ปกป้อง และมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่สุจริต พยาน บุคคลที่เกี่ยวข้อง ในทุกกระบวนการพิจารณาข้อร้องเรียน เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหา ตอบสนองความ ต้องการและความคาดหวังของผู้ร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการดูแลแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสม มีมาตรการในการชดเชย รวมถึงการปรับปรุง ยกระดับคุณภาพการให้บริการของ ธสน. ให้สอดคล้องกับสากล เพื่อเพิ่มความพึงพอใจ และสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่ผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันเป็นหลักการสำคัญในการเติบโตอย่างยั่งยืนของธนาคาร ทั้งนี้ ในปี 2568 ธสน. ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีแต่อย่างใด

โดย ธสน. จัดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนทั้งจากบุคลากรของ ธสน. และช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้เพียงพอและสามารถเข้าถึงการร้องเรียน การแจ้งเบาะแส และข้อเสนอแนะได้อย่างสะดวก โดยไม่มีค่าใช้จ่าย ธสน. จึงจัดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียน ดังนี้

1. ช่องทางการรับข้อร้องเรียน และแจ้งเบาะแสสำหรับพนักงาน 4 ช่องทาง ได้แก่ (1) ประสานกรรมการ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ (2) คณะกรรมการตรวจสอบ (3) กรรมการผู้จัดการ (4) ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

2. ช่องทางการรับข้อร้องเรียน และแจ้งเบาะแส สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก อย่างน้อย จำนวน 7 ช่องทาง ได้แก่ (1) ทางโทรศัพท์ ผ่าน EXIM Contact center 0-2169-9999 (2) ทางจดหมาย (เจ้าหน้าที่ของ ถึงกรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย) (3) ทางเว็บไซต์ ธสน. (www.exim.go.th) กรณีร้องเรียนทั่วไป เข้าหน้าหลัก > ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น > เสนอแนะ/ ร้องเรียน/ชมเชย กรณีร้องเรียนทุจริต เข้าหน้าหลัก > ร้องเรียนการทุจริต (4) ทาง e-mail eximcare@exim.go.th หรือ info@exim.go.th (5) ผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล 1111 หรือธนาคาร แห่งประเทศไทย เป็นต้น (6) เสนอแนะ / ร้องเรียนด้วยตนเอง

- หากเป็นข้อร้องเรียน สำหรับการบริการของธนาคาร สามารถเสนอแนะ / ร้องเรียนด้วยตนเองที่ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ อาคารเอ็กซิม หรือฝ่ายงานต่างๆ รวมถึงสาขาของธนาคาร

- หากเป็นข้อร้องเรียนการทุจริต สามารถเสนอแนะ / ร้องเรียนด้วยตนเองที่ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร สำนักงานใหญ่ อาคารเอ็กซิม (7) สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) เช่น Facebook, Line Official Account เป็นต้น

5. การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ของ ธสน. มีดังนี้

- กิจกรรม “EXIM CG DAY 2025 Integrity in Motion : สร้างธรรมาภิบาลร่วมกัน เพื่อความเชื่อมั่นอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 ณ ห้องประชุมศูนย์ EXAC ชั้น Lobby อาคารเอ็กซิม สำนักงานใหญ่ ซึ่งกิจกรรมนี้ จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ให้พนักงานเห็นถึงความสำคัญของหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานทุกระดับ ตลอดจนสื่อสารแนวทางการ

กำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ของธนาคาร ในฐานะองค์กรชั้นนำด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นการยึดมั่นในความซื่อสัตย์ โปร่งใส และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

ภายในงานมีการจัดนิทรรศการนำเสนอการประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการทำงานของธนาคาร รวมถึงมีการจัดบุชแสดงสินค้าของผู้ประกอบการที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงการเสวนาในหัวข้อ “ทำอย่างไรให้การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในองค์กรเกิดขึ้นอย่างยั่งยืน” ซึ่งได้รับเกียรติจากคณะกรรมการ CG&SD ร่วมแลกเปลี่ยนมุมมองและวิสัยทัศน์ด้านธรรมาภิบาล เพื่อร่วมกันผลักดันให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว และงานในครั้งนี้อย่างสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของธนาคารในการเดินทางเสริมสร้างระบบกำกับดูแลกิจการที่เข้มแข็ง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาลขององค์กรให้ก้าวทันความเปลี่ยนแปลงในยุคใหม่อย่างต่อเนื่อง



- การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยส่งเสริมการสรรหาคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ที่ปรึกษา ให้มีองค์คณะมีความหลากหลายตามหลักสิทธิมนุษยชน รวมถึงมีการพัฒนา Dashboard การรายงานผลการดำเนินงานด้าน CG และ/หรือการอบรมกรรมการธนาคารในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- จัดงานเดินรณรงค์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งผู้บริหารและพนักงาน EXIM BANK เพื่อเสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับให้เกิดการตระหนักรู้ที่จะป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุุกเทศกาลและทุกโอกาส ตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลภายใต้กิจกรรม Do & Don't ซึ่งเป็นกิจกรรมที่รวบรวมตัวอย่างพฤติกรรมเกี่ยวกับการรับของขวัญได้หรือไม่ได้ตามข้อบังคับธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารจัดการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การให้สินเชื่อหรือลงทุนในกิจการที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง และการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน พ.ศ.2567 และนโยบาย No Gift Policy ของ ธสท.



- การบรรยายพิเศษโดยกรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในหัวข้อ “โกง = ละเมิดสิทธิ: ผลกระทบที่คุณอาจไม่รู้” ให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน EXIM BANK เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงผลกระทบและความเกี่ยวข้องของการทุจริตคอร์รัปชันกับสิทธิมนุษยชน รวมถึงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานและพฤติกรรมที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบ บนหลักพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน ณ EXIM BANK สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2568

- การอบรมเชิงปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน หัวข้อ “ยกระดับกระบวนการ Human Rights Due Diligence” เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งพัฒนากระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ให้สามารถนำไปปรับใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับหลักการสากลและแนวทางของประเทศไทย ณ EXIM BANK สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2569

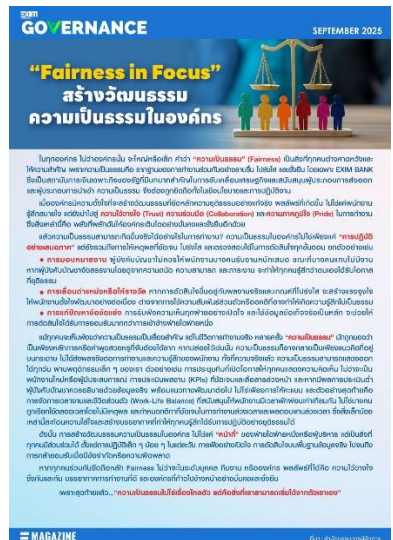
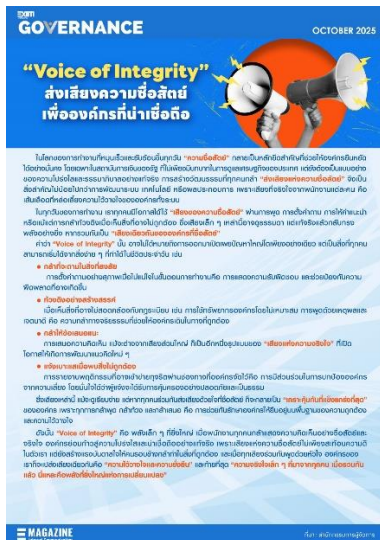
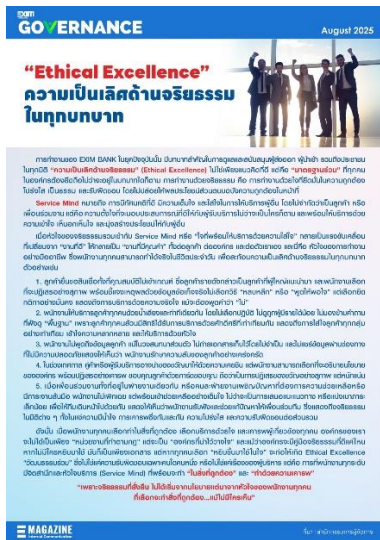


- การสื่อสารความตระหนักรู้ด้านธรรมาภิบาลและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

- บทความสรุปประเด็นที่น่าสนใจ ทันเหตุการณ์ เพื่อสร้างความตระหนักรู้การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกสัปดาห์ ตลอดปี 2568



- บทความรายเดือนในหัวข้อ CG & CSR TIMES เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเข้าถึงวัฒนธรรมองค์กรด้าน CG & CSR เผยแพร่ใน E-Magazine ผ่านทาง E-Mail และระบบจัดการความรู้ (Knowledge Management) (KM) ตลอดทั้งปี 2568



- โครงการหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา (Anti-Corruption Education) โดยมีหลักสูตร ดังนี้ 1. หลักสูตรเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 2. หลักสูตรเกี่ยวกับการประยุกต์หลักความ พอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียง ด้านทุจริต 3. หลักสูตรความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต



- กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันร่วมกับหน่วยงานภายนอก ซึ่งสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

1. วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี 2568 ภายใต้แนวคิด “HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน” จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568



2. กิจกรรมเดิน-วิ่ง เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Hero of the Truth - ฮีโร่แห่งความจริง จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) สำนักงานกองทุน สนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ และสมาพันธ์ชมรมเดิน-วิ่งเพื่อสุขภาพไทย แสดงพลังเชิงสัญลักษณ์ในการร่วมมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ให้เกิดความซื่อสัตย์ขึ้นในสังคม ยกย่ององค์กรให้มีธรรมาภิบาลที่ดี และสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance) อย่างเป็นทางการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2568



- โครงการ EXIM เงินทุนสีขาว (สินเชื่อ WHITE EX) โดย EXIM ร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ในการออกผลิตภัณฑ์ทางการเงินเพื่อสนับสนุนองค์กรสีขาว ธุรกิจโปร่งใส เติบโตอย่างยั่งยืน

บทบาทของภาครัฐ สิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น และบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตลอดปี 2568 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ได้เดินหน้านำกระตือรือร้นในการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม โดยต่อยอดจากแนวทางในปีที่ผ่านมาให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ทิศทางเศรษฐกิจโลกที่เปลี่ยนแปลง และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กรในระดับที่สูงขึ้น อันสะท้อนถึงความตั้งใจของธนาคารในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส น่าเชื่อถือ และเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว

ธสน. ให้ความสำคัญกับบทบาทของภาครัฐในฐานะผู้กำกับดูแล โดยได้นำแนวนโยบายและยุทธศาสตร์จากกระทรวงการคลังมาปรับใช้และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลให้มีความเป็นระบบ เข้าใจง่าย และสามารถตรวจสอบได้ รองรับการทำงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศ และสามารถปรับตัวได้ทันต่อสถานการณ์เศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง

ในด้านสิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น ธสน. ได้พัฒนาแนวปฏิบัติให้มีความรัดกุมและชัดเจนยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน การเข้าถึงข้อมูลอย่างเท่าเทียม ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันกาล ควบคู่กับการนำเทคโนโลยีและช่องทางดิจิทัลมาใช้นับสนุนการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

สำหรับการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ธสน. ได้พัฒนาแนวทางการดำเนินงานให้ครอบคลุมยิ่งขึ้น โดยให้ความสำคัญกับการสร้างการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง ผ่านการเปิดช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูล แสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งทบทวนและปรับปรุงนโยบายที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

ควบคู่กันนี้ ธสท. ยังคงยึดมั่นในการดำเนินงานตามหลักจริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อ โดยได้ส่งเสริมให้ธรรมาภิบาลเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร พร้อมสร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การกำกับดูแลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในทุกระดับขององค์กร

ด้วยการพัฒนาและยกระดับในหลายมิติจากปีที่ผ่านมา ธสท. เชื่อมั่นว่าการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2568 จะมีส่วนสำคัญในการเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสนับสนุนให้ธนาคารสามารถขับเคลื่อนภารกิจในการเชื่อมโยงโอกาสทางการค้าและการลงทุนของประเทศได้อย่างมั่นคง โปร่งใส และยั่งยืนต่อไป

จรรยาบรรณและจริยธรรม

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสท.) ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี ควบคู่กับการยึดมั่นในหลักจริยธรรมในการดำเนินงานในทุกระดับ โดยเฉพาะบทบาทของ คณะกรรมการธนาคารและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ซึ่งเป็นกลไกหลักในการกำหนดทิศทาง วางนโยบาย และกำกับติดตามการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ นอกจากนี้ คณะกรรมการธนาคารยังได้กำหนดกรอบจริยธรรมหลักของธนาคาร 7 ประการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและการตัดสินใจในทุกระดับขององค์กร อันมีส่วนช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และความเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน



ในปี 2568 ธสท. ได้ทบทวนและพัฒนาคู่มือจริยธรรมธุรกิจสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับมาตรฐานสากลมากยิ่งขึ้น รองรับบริบทการดำเนินงานและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคู่มือดังกล่าวทำหน้าที่เป็นแนวทางสำคัญที่ช่วย กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และยึดมั่นในหลักจริยธรรม พร้อมเชื่อมโยงกับกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการของธนาคารอย่างเป็นระบบ

พร้อมกันนี้ ธสน. ได้ปรับปรุงเนื้อหาให้เข้าใจง่ายและนำไปใช้ได้จริงมากขึ้น โดยเพิ่มเติมตัวอย่างพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ (Do's & Don'ts) เพื่อใช้เป็นแนวทางประกอบการตัดสินใจในสถานการณ์ต่าง ๆ ทั้งในด้านการกำหนดนโยบาย การกำกับดูแล และการบริหารจัดการองค์กร อันช่วยให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันบนพื้นฐานของความสุจริตและความรับผิดชอบ

นอกจากการพัฒนาในระดับนโยบายแล้ว ธสน. ยังให้ความสำคัญกับการนำหลักจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้จัดกิจกรรมหลากหลายรูปแบบเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้สอดคล้องกับคู่มือจริยธรรมธุรกิจและค่านิยมขององค์กร มุ่งให้พนักงานทุกระดับมีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและจริยธรรมยิ่งขึ้น อีกทั้งยังได้ดำเนินการสำรวจความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมตามที่กำหนดไว้ในคู่มือ เพื่อประเมินผลและสร้างความมั่นใจว่าบุคลากรสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

ธสน. เชื่อมั่นว่าการพัฒนาและขยายผลในมิติด้านจริยธรรมดังกล่าว จะช่วยเสริมสร้างมาตรฐานธรรมาภิบาลให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น และเป็นรากฐานสำคัญของความโปร่งใส ความน่าเชื่อถือ และความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน อันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

การติดตามผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการธนาการและคณะกรรมการกำกับกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน (CG & SD) ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด โดยกำหนดให้การติดตามผลเป็นระเบียบวาระ ประจำในการประชุมคณะกรรมการทั้งรายเดือนและรายไตรมาส เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายในการสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

ในด้านการบริหารจัดการ ฝ่ายจัดการได้นำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ของธนาการแห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยมีการรายงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายและค่าเทียบเคียง (Benchmarking) รวมถึงการนำเครื่องมือและโปรแกรมสมัยใหม่ เช่น Microsoft Power BI มาใช้ในการติดตาม วิเคราะห์ และรายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ฝ่ายจัดการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้วิเคราะห์สาเหตุในกรณีที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์เพื่อยกระดับประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ขณะเดียวกัน ธนาการยังให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส โดยเผยแพร่ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ www.exim.go.th เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง สะดวก และเท่าเทียม อันเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

สรุปผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2568

ปี 2568 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ได้ต่อยอดการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จากปีที่ผ่านมาอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่ง “พัฒนาให้สามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง” มากกว่าการกำหนดกรอบเชิงนโยบายเพียงอย่างเดียว ทั้งในด้านกระบวนการทำงาน และการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรให้ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

ธสน. ให้ความสำคัญกับการทบทวนและปรับปรุงนโยบาย คู่มือ และแผนงานด้าน CG อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของภาครัฐและมาตรฐานสากล พร้อมทั้งนำแนวคิด “CG in Process” มาขับเคลื่อนให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง ผ่านการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ การสื่อสารอย่างต่อเนื่อง และการเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ในด้านการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ธสน. ได้ยกระดับระบบรายงานผลทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินให้มีความครบถ้วน ชัดเจน และสามารถให้ประกอบการตัดสินใจได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยคณะกรรมการธนาคารมีบทบาทเชิงรุกในการกำกับติดตามอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่นำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งช่วยให้ธนาคารสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจได้อย่างทันท่วงที

ขณะเดียวกัน ธสน. ได้พัฒนาการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ด้านธรรมาภิบาลให้เข้าถึงบุคลากรทุกระดับ ผ่านกิจกรรมและช่องทางที่หลากหลาย ทั้งการอบรม การจัดกิจกรรมรณรงค์ และการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้หลักธรรมาภิบาลไม่ได้เป็นเพียงนโยบาย แต่กลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรที่สามารถนำไปใช้ได้จริงในการทำงานประจำวัน

นอกจากนี้ ธสน. ยังได้นำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการดำเนินงาน เช่น การพัฒนาระบบ Dashboard เพื่อติดตามผลด้าน CG รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญผ่านช่องทางดิจิทัล เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จากการดำเนินงานในปี 2568 สะท้อนให้เห็นถึงความก้าวหน้าของ ธสน. ในการยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีจาก “การกำหนดกรอบ” ไปสู่ “การปฏิบัติที่เกิดผลจริง” โดยธนาคารยังคงมุ่งพัฒนาในด้านระบบติดตามผล การบริหารความเสี่ยง และการสร้างวัฒนธรรมธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความโปร่งใส ความเชื่อมั่น และการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ธสน. ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นหลักนิติธรรม และดำเนินการกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส จึงได้รับรางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและประกาศเกียรติคุณ จำนวน 4 รางวัล ได้แก่

1. รางวัลจากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม สะท้อนผลลัพธ์จากการขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย 5 ประการ ได้แก่ “พอเพียง

วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

- รางวัลเกียรติคุณการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Award) จากสถาบันไทยพัฒน์ มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 สะท้อนถึงการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนอย่างครบถ้วน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- รางวัล International Finance Awards 2025 สาขา Best Corporate Governance Banking – Thailand จาก International Finance Magazine ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินชั้นนำระดับโลกจากสหราชอาณาจักร สะท้อนถึงความเป็นเลิศด้านการกำกับดูแลกิจการของ ธสน. ตามมาตรฐานสากล
- โล่ประกาศเกียรติคุณ Syndicated Term Loan Facility จากธนาคาร DBS Bank Limited จากความสำเร็จในการระดมทุนเงินกู้ร่วมสกุลดอลลาร์สหรัฐ อายุ 5 ปี วงเงิน 350 ล้านดอลลาร์สหรัฐของ ธสน.

คณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคาร

นางสาวศุภรศิริ	อภิญญาวัฒน์	ประธานกรรมการ
<i>รองปลัดกระทรวงการคลัง</i>		
นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
<i>ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ</i>		
<i>สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง</i>		
<i>แทนผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง</i>		
นางอารดา	เฟื่องทอง	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
<i>อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์</i>		
นายศุภกิจ	บุญศิริ	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
<i>ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม</i>		
นายพีรพันธ์	คทอง	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
<i>เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</i>		
นางสาวรุจิกร	แสงจันทร์	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
<i>อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ</i>		
นายบัณฑิต	สะเพียรชัย	กรรมการ
นายปกรณ์	พรธนะแพทย์	กรรมการ
นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์	กรรมการ
นายเสรี	นนทสุติ	กรรมการ
นายชัช	รัตนบุญนิธิ	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
<i>กรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย</i>		

คณะกรรมการบริหาร

นายบัณฑิต	สะเพียรชัย	ประธานกรรมการบริหาร
นางสาวรุจิกร	แสงจันทร์	กรรมการบริหาร
นายปกรณ์	พรธนะแพทย์	กรรมการบริหาร
นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์	กรรมการบริหาร
นายชลัช	รัตนบุญนิธิ	กรรมการบริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบ

-รอกการแต่งตั้ง-		ประธานกรรมการตรวจสอบ
นางอารดา	เฟื่องทอง	กรรมการตรวจสอบ
นายเสรี	นนทสุติ	กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

นายปกรณ์	พรธนะแพทย์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายบัณฑิต	สะเพียรชัย	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายเสรี	นนทสุติ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายชลัช	รัตนบุญนิธิ	ที่ปรึกษากรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นางสาวรุจิกร	แสงจันทร์ (กรรมการ)	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ
นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล (กรรมการ)	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ
นายชลัช	รัตนบุญนิธิ (กรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ
นางสาวภควดี	จรรยาเพศ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ
พลเอกคมสัน	ศรียานนท์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง
นายศุภกิจ	บุญศิริ	กรรมการกำกับความเสี่ยง
นายชลัช	รัตนบุญนิธิ	กรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

นางอารดา	เฟื่องทอง (กรรมการ)	ประธานกรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นายชลัช	รัตนบุญนิธิ (กรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นายสีหนาท	ลำชำ (ผู้เชี่ยวชาญภายนอกภาครัฐ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นายวรัญญู	สุจิรวพันธ์พงศ์ (ผู้เชี่ยวชาญภายนอกเอกชน)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นางสาวนารีมาลย์	เจียงประดิษฐ์ (ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ

คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม

นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์ (กรรมการ)	ประธานกรรมการกลยุทธ์ฯ
นายชลัช	รัตนบุญนิธิ (กรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายก่อ	รุ่งสว่าง (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายสุรยุทธ	ทวิกุลวัฒน์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายชัยทัต	แช่ตั้ง (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายชาญชัย	ถนัดคำตระกูล (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นาย योगยศ	ธรรมวุฒิ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ

คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย

นายเสรี	นนทสุติ (กรรมการ)	ประธานกรรมการกลั่นกรองฯ
พลเอกกฤษณะ	บวรรัตนรักษ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลั่นกรองฯ
นายสมศักดิ์	วรวิจักษณ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลั่นกรองฯ
นางสาวศนิสา	พลังตระกูล (ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกลั่นกรองฯ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

นายศุภกิจ	บุญศิริ	ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์
-----------	---------	-----------------------------

ณ 31 ธันวาคม 2568

EXIM THAILAND

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (รสน.)
EXPORT-IMPORT BANK OF THAILAND



ACCOUNTABILITY
รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน



TRANSPARENCY
โปร่งใส ตรวจสอบได้



FAIRNESS
ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม



INTEGRITY
ยึดมั่นในความซื่อสัตย์

