EXIM THAILAND

รายงานประจำปี 2568

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย



EXPORT CO-PILOT

ผู้ช่วยผู้ส่งออกตลอดเส้นทางสู่ตลาดโลก




EXIM
THAILAND
EXPORT
CO-PILOT

รางวัลแห่งความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ปี 2568

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) มุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการเติบโตของภาคการส่งออกและเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG) ของไทย ผ่านการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการไทยทั้งในประเทศและต่างประเทศตลอดห่วงโซ่อุปทานด้วยผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย และเป็นที่พึ่งของผู้ประกอบการไทยในทุกห้วงเวลา รวมทั้งให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทางการเงินเพื่อความยั่งยืน โดยในปี 2568 ธสน. ได้รับ **รางวัลเกียรติยศและประกาศเกียรติคุณ ครอบคลุมมิติ ESG รวม 12 รางวัล** สะท้อนการร่วมแรงร่วมใจของคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และบุคลากร ธสน. ที่ดำเนินงานอย่างเต็มความสามารถ รวมทั้งการสนับสนุนจากลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชนที่มีมาอย่างต่อเนื่อง



รางวัลด้านสิ่งแวดล้อม

ธสน. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยบูรณาการมิติด้านสิ่งแวดล้อมในกระบวนการดำเนินงานและการสนับสนุนทางการเงินแก่ผู้ประกอบการอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ได้รับ **รางวัลและประกาศเกียรติคุณด้านสิ่งแวดล้อม 3 รางวัล** ได้แก่

1. **รางวัล Best Blue Bond** จากเวทีระดับโลก The Asset Triple A Awards for Sustainable Finance 2025 ซึ่งจัดโดยนิตยสาร The Asset ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 สะท้อนการพัฒนานวัตกรรมทางการเงินเพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศทั้งบนบกและในทะเลอย่างยั่งยืน



2. **รางวัลสุดยอดสินค้าและบริการแห่งปี (Product of the Year Awards 2025)** กลุ่มการเงิน-การลงทุน ประเภทผลิตภัณฑ์การเงินสีเขียว (Green Finance) จากนิตยสาร Business+ ร่วมกับวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล สะท้อนการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่ช่วยสนับสนุนผู้ประกอบการไทยในการปรับตัว เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก และดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับมาตรฐานสิ่งแวดล้อมสากล เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทยและโลกสู่สังคมคาร์บอนต่ำ



3. **ประกาศเกียรติคุณระดับนานาชาติจากโครงการยั่งยืนนิยม (Sustainism Initiatives)** โดยการสนับสนุนของสมาคมการตลาดเกษตรและอาหารแห่งภูมิภาคเอเชียแปซิฟิค (Agricultural and Food Marketing Association for Asia and the Pacific) ภายใต้การกำกับดูแลขององค์การอาหารและเกษตรแห่งสหประชาชาติ (Food and Agriculture Organization) และคณะกรรมาธิการเศรษฐกิจและสังคมแห่งสหประชาชาติสำหรับเอเชียและแปซิฟิก (United Nations Economic and Social Commission for Asia and the Pacific) ซึ่งมอบให้แก่องค์กรที่มีความโดดเด่นในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมควบคู่ไปกับการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม

รางวัลด้านสังคม

ธสน. ส่งเสริมผู้ประกอบการทุกกลุ่มผ่านการให้ความรู้ทางการเงิน ประกอบกับการขยายโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึง พร้อมทั้งสนับสนุนความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ทำให้ได้รับ **รางวัลด้านสังคม 5 รางวัล** โดยเป็นรางวัลเลิศรัฐ ปี 2568 สาขาบริการภาครัฐ ประเภทบริการตอบโจทย์ตรงใจ (ระดับดี) จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ จำนวน 2 รางวัล ได้แก่





1. **รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ด้านการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น** (ชมเชย) จากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง เนื่องด้วยโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) ที่ ธสน. ร่วมกับเครือข่ายชุมชน ภาครัฐ ภาควิชาการ และภาคเอกชนอย่างบูรณาการ สะท้อนการเสริมสร้างความรู้ทางการเงิน และพัฒนาศักยภาพชุมชนในการยกระดับสินค้าให้ได้มาตรฐานสากล นำไปสู่การสร้างรายได้ที่มั่นคง

2. **รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ระดับดีเด่น** ประจำปี 2568 จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม สะท้อนการเป็นองค์กรที่มีผลงานในการส่งเสริมและเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นรูปธรรม ติดต่อกันเป็นปีที่ 3
3. **รางวัลเลิศรัฐ จากโครงการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการสินค้าฮาลาล (Halal) สู่การส่งออก**
4. **รางวัลเลิศรัฐ จากโครงการ The S1 Project (SMEs One)** ซึ่งทั้ง 2 รางวัลสะท้อนผลการดำเนินงานที่โดดเด่นด้านการพัฒนาบริการภาครัฐที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และก่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม
5. **รางวัลสุดยอดองค์กรบริหารคนดีเด่นแห่งประเทศไทย** ประจำปี 2568 (ระดับ Platinum) จากสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) ร่วมกับสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สะท้อนถึงความเป็นเลิศในการบริหารจัดการและพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) อย่างเป็นระบบ พร้อมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์องค์กรสู่ความยั่งยืนอย่างโดดเด่นในระดับประเทศ



รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ธสน. ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยดำเนินภารกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ ส่งผลให้ได้รับ **รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและประกาศเกียรติคุณ 4 รางวัล** ได้แก่





1. **รางวัลองค์กรคุณธรรม ระดับ “คุณธรรมต้นแบบ”** ในระดับกรมเป็นปีที่ 4 ติดต่อกัน และในระดับสำนัก/กองจากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม สะท้อนผลลัพธ์จากการขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรมพึงประสงค์สำหรับสังคมไทย 5 ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
2. **รางวัลเกียรติคุณการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Award)** จากสถาบันไทยพัฒน์ มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ติดต่อกันเป็นปีที่ 5 สะท้อนการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนอย่างครบถ้วน โปร่งใส และตรวจสอบได้
3. **รางวัล International Finance Awards 2025 สาขา Best Corporate Governance Banking–Thailand** จาก International Finance Magazine นิตยสารด้านการเงินชั้นนำระดับโลกจากสหราชอาณาจักร สะท้อนความเป็นเลิศด้านการกำกับดูแลกิจการของ ธสน. ตามมาตรฐานสากล
4. **โล่ประกาศเกียรติคุณ Syndicated Term Loan Facility** จากธนาคาร DBS Bank Limited ด้วยความสำเร็จในการระดมทุนเงินกู้ร่วมสกุลดอลลาร์สหรัฐ อายุ 5 ปี มูลค่า 350 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ของ ธสน.

สารบัญ

002 รางวัลแห่งความสำเร็จ และความภาคภูมิใจ ปี 2568

006 ภาพรวมผลการดำเนินงาน

007 ข้อมูลทางการเงิน และผลการดำเนินงานที่สำคัญ

008 Export Co-pilot: เคียงข้างผู้ส่งออก ตลอดเส้นทางการค้าโลก

010 กิจกรรมเด่น

015 สารจากประธานกรรมการ

016 สารจากกรรมการผู้จัดการ

018 ความเป็นมา วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง และแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ

020 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

022 โครงสร้างการบริหารจัดการองค์กร

023 คณะกรรมการธนาคาร

036 ผู้บริหารระดับสูง

040 โครงสร้างอัตรากำลัง

044 การส่งออกและการลงทุนของไทย ในต่างประเทศ และสภาวะแวดล้อม ทางธุรกิจ

046 ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ปี 2569-2573

050 ผลิตภัณฑ์และบริการปี 2568

052 ผลการดำเนินงานด้านสินเชื่อ และรับประกัน

054 ฐานะการเงิน

058 การบริหารความเสี่ยง

068 การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน

070 การบริหารทรัพยากรบุคคล

072 การบริหารความสัมพันธ์ กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

074 การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรม

077 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

082 การกำกับดูแลกิจการที่ดี

087 การเปิดเผยและรักษาความปลอดภัย ของข้อมูล

090 องค์ประกอบและโครงสร้าง ของคณะกรรมการธนาคาร

110 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

112 รายงานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

113 รายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการธนาคาร ต่อรายงานทางการเงิน

116 รายงานของผู้สอบบัญชี

119 งบการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน

191 ที่อยู่สำนักงานใหญ่ สาขา และสำนักงานผู้แทน

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

ด้านการกระตุ้นการส่งออกและเปิดตลาดใหม่

สนับสนุนธุรกิจไทยสู่เวทีโลก

ยอดคงค้างสินเชื่อและภาระผูกพัน
191,800 ล้านบาท

สร้างเกราะป้องกันความเสี่ยง

ปริมาณธุรกิจสะสมบริการประกัน
194,564 ล้านบาท

ส่งเสริมการลงทุนเพื่ออนาคต

ยอดคงค้างสินเชื่อและภาระผูกพัน
ที่สนับสนุนความยั่งยืน
91,650 ล้านบาท

เสาะหาตลาดที่มีศักยภาพ

วงเงินอนุมัติสินเชื่อ
CLMV & New Frontiers
9,125 ล้านบาท

ด้านการควบคุมคุณภาพสินทรัพย์

สกัดกั้นหนี้เสียด้วยมาตรการเชิงรุก

NPL Ratio
3.66%

สะท้อนสถานะที่มั่นคง

Coverage Ratio
261.85%

ด้านการบริหารจัดการองค์กร

สามารถควบคุมค่าใช้จ่าย

Cost to Income Ratio*
34.89%



หมายเหตุ: * ค่าใช้จ่ายดำเนินงานไม่รวมรายการหนี้สูญค่าสินไหมทดแทนและสำรองบริการประกัน และหนี้สงสัยจะสูญสำหรับภาระผูกพันภายหน้าและสำรองอื่น ๆ

ข้อมูลทางการเงินและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	มูลค่า (ล้านบาท)		
	2568	2567	2566*
ฐานะการเงิน			
สินทรัพย์รวม	**187,605**	188,329	178,901
หนี้สินรวม	**158,573**	161,318	152,544
ส่วนของเจ้าของ	**29,032**	27,011	26,357
ผลการดำเนินงาน			
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	**4,436**	4,738	4,480
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	**229**	230	373
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	**(27)**	15	
รายได้อื่น ๆ	**84**	80	75
หัก ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ	**1,831**	1,736	1,696
หัก ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	**985**	2,276	2,776
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	**1,904**	1,051	456
อัตราส่วนทางการเงิน (%)			
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (Return on Assets: ROA)	**1.01**	0.57	0.26
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของทุนเฉลี่ย (Return on Equity: ROE)	**6.80**	3.94	1.79
อัตราส่วนต่างรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Margin: NIM)	**2.17**	2.49	2.51
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้ (Cost to Income Ratio)**	**34.89**	33.38	34.32
อัตราส่วนเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยง (Capital Adequacy Ratio: CAR)	**13.65**	12.74	13.38
การจ่ายเงินนำส่งรัฐ			
เงินนำส่งกระทรวงการคลังประจำปี	**717*** **	525	227

หมายเหตุ: * มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 (TFRS 4)
** ค่าใช้จ่ายดำเนินงานไม่รวมรายการหนี้สูญค่าสินไหมทดแทนและสำรองบริการประกัน และหนี้สงสัยจะสูญสำหรับภาระผูกพันภายหน้าและสำรองอื่น ๆ
*** ผลจากการประมาณการ

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

รายการ	มูลค่า (ล้านบาท)		
	2568	2567	2566
สัดส่วนต่อ GNI (%)*	**2.32**	2.56	2.59
ยอดคงค้างเงินให้สินเชื่อ (ล้านบาท)	**178,877**	185,617	175,604
ปริมาณธุรกิจสะสมบริการประกัน (ล้านบาท)	**194,564**	193,536	179,557
สัดส่วน Penetration ต่อผู้ส่งออก (%)**	**19.45**	19.12	17.08
NPL Ratio (%)***	**3.66**	3.42	4.65

หมายเหตุ: * สัดส่วนต่อรายได้มวลรวมประชาชาติ (Gross National Income: GNI) คือ สัดส่วนปริมาณธุรกิจสะสมของสินเชื่อและบริการประกันของ ธสน. ต่อ GNI
** สัดส่วน Penetration ต่อผู้ส่งออก คือ จำนวนลูกค้าสะสมของ ธสน. ต่อจำนวนผู้ส่งออกไทย
*** สัดส่วน NPL Ratio คือ อัตราส่วนสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ต่อสินเชื่อรวม

Export Co-pilot: เคียงข้างผู้ส่งออกตลอดเส้นทางการค้าโลก

ภาคส่งออกนับเป็นเครื่องยนต์ที่หล่อเลี้ยงและขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยมาโดยตลอด ไม่ว่าจะเป็นแหล่งสร้างรายได้ สร้างการจ้างงาน ตลอดจนเป็นกลไกที่เชื่อมโยงผู้ประกอบการไทยเข้าสู่ห่วงโซ่มูลค่าของโลก อย่างไรก็ตาม เวทีการค้าโลกในปัจจุบันกำลังเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและซับซ้อนกว่าที่เคย ทั้งจากพลวัตทางเศรษฐกิจที่ผันผวน ความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ กฎระเบียบและมาตรการทางการค้าที่เข้มงวดขึ้น รวมถึงแรงกดดันด้านสิ่งแวดล้อมจากนานาประเทศ ต่างหลอมรวมกลายเป็นปัจจัยใหม่ในการกำหนดทิศทางของเศรษฐกิจการค้าโลกอย่างมีนัยสำคัญ ในบริบทเช่นนี้ **ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ในฐานะกลไกสำคัญของภาครัฐในการส่งเสริมและสนับสนุนการค้าระหว่างประเทศ การลงทุน และการพัฒนาประเทศ** ตระหนักดีถึงความท้าทายที่ผู้ส่งออกไทยต้องเผชิญหน้าอย่างไม่อาจหลีกเลี่ยง ธสน. จึงมุ่งปรับบทบาทสู่การเป็น **“Export Co-pilot หรือผู้ช่วยผู้ส่งออก”** ที่พร้อมเคียงข้างผู้ส่งออกในทุกเส้นทาง เปรียบเสมือนนักบินผู้ช่วย ผู้ซึ่งทำหน้าที่วิเคราะห์สภาพแวดล้อมรอบด้าน ตรวจสอบเส้นทาง ประเมินความเสี่ยง และสนับสนุนการตัดสินใจในช่วงเวลาสำคัญ เพื่อให้ผู้ส่งออกไทยสามารถติดปีกบินสู่ตลาดโลกได้อย่างมั่นคง และสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนให้กับภาคส่งออกและเศรษฐกิจไทยในระยะยาว

ธสน. มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เติบโตควบคู่กับการเสริมศักยภาพภาคธุรกิจไทย โดยเฉพาะผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ซึ่งเป็นรากฐานของระบบเศรษฐกิจ ภายใต้**ยุทธศาสตร์ใหม่ของ ธสน. ได้แก่ S-M-A-R-T** ซึ่งมาจาก **S**ME Export Grooming การยกระดับผู้ประกอบการไทยสู่สากล **M**arket Expansion การขยายสู่ตลาดใหม่ **A**dvocacy & Sustainability การเติบโตอย่างยั่งยืน **R**evamp Digital Systems การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล **T**eamwork Spirits การยกระดับและเสริมศักยภาพบุคลากร ยุทธศาสตร์นี้มิได้มุ่งยกระดับองค์กรเพียงอย่างเดียว แต่ยังมุ่งสร้าง “ระบบนิเวศทางเศรษฐกิจ” ที่เอื้อต่อการเติบโตของผู้ประกอบการไทยในระยะยาว เพื่อให้ภาคส่งออกของประเทศสามารถยืนหยัดอย่างสง่างามและแข่งขันได้อย่างมั่นคงบนเวทีโลก

Export Co-pilot ผู้ช่วยผู้ส่งออกตลอดเส้นทางบินสู่ตลาดโลก

ตั้งเข็มทิศ...ร่วมกำหนดทิศทางและแผนการบิน

การเริ่มต้นของทุกการบินย่อมต้องอาศัยเข็มทิศที่ชี้นำไปยังเส้นทางที่ถูกต้อง ธสน. ในฐานะ Export Co-pilot มุ่งมั่นเคียงข้างผู้ส่งออกอย่างใกล้ชิดตั้งแต่ช่วงขึ้นบินไปจนถึงจุดหมายปลายทางอย่างราบรื่น โดยพร้อมทำหน้าที่บ่มเพาะองค์ความรู้และข้อมูลเชิงลึกที่เกี่ยวเนื่องกับการค้าระหว่างประเทศ เพื่อช่วยผู้ส่งออกเตรียมความพร้อมก่อนออกบินสู่ตลาดโลกได้อย่างมั่นใจ



ไม่ว่าจะเป็นโครงสร้างการค้าระหว่างประเทศ กฎระเบียบและมาตรฐานสากล ภาวะเศรษฐกิจโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงแนวทางการปรับตัวต่อความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อมและภูมิรัฐศาสตร์ ตลอดจนการให้คำปรึกษาและเครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมกับแต่ละช่วงของวงจรธุรกิจ องค์ความรู้เหล่านี้เปรียบได้กับ “เข็มทิศนำทาง” ที่ช่วยให้ผู้ส่งออกมองเห็นภาพรวมของเส้นทางการค้าอย่างรอบด้าน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมทางเศรษฐกิจโลก และสามารถกำหนดทิศทางการเดินทางของธุรกิจได้อย่างมั่นใจ การเป็น Export Co-pilot จึงนับว่ามีบทบาทสำคัญในการเป็นผู้ร่วมกำหนดเส้นทาง ค้นหาโอกาส และช่วยให้ผู้ส่งออกไทยบินสู่เป้าหมายอย่างมั่นใจบนท้องฟ้าแห่งการค้าโลกที่เต็มไปด้วยความท้าทายและโอกาสใหม่ที่รออยู่ข้างหน้า

ขยายเส้นทาง...เปิดน่านฟ้าใหม่ เชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตร

ธสน. พร้อมนำพาผู้ส่งออกไทยไปสู่ “น่านฟ้าใหม่” โดยไม่จำกัดอยู่เพียงตลาดเดิม แต่ขยายขอบเขตไปสู่ตลาดศักยภาพแห่งอนาคต ทั้งในภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกกลาง แอฟริกา และลาตินอเมริกา อย่างไรก็ตาม การบินเข้าไปสู่น่านฟ้าใหม่ ๆ จำเป็นต้องเข้าถึงเครือข่ายพันธมิตรทางการค้าและการเงินอย่างรอบด้าน ธสน. ในบทบาทของ Export Co-pilot พร้อมทำหน้าที่เสมือนศูนย์กลางการประสานการบิน ติดต่อ สื่อสาร และเชื่อมโยงผู้ส่งออกไทยเข้ากับเส้นทางการบินของโลกการค้า ทั้งผู้ซื้อในต่างประเทศ พันธมิตรทางธุรกิจ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมถึงสถาบันการเงินระหว่างประเทศ เพื่อให้ทุกเส้นทางของผู้ส่งออกเป็นไปอย่างราบรื่นและปลอดภัย ท่ามกลางสภาพอากาศทางเศรษฐกิจที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ทุกเมื่อ บทบาทนี้ไม่เพียงช่วยลดข้อจำกัดด้านข้อมูลและความไม่คุ้นเคยตลาดใหม่ แต่ยังช่วยเสริมสร้าง “ระบบนิเวศแห่งความร่วมมือ” ที่เอื้อต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของภาคธุรกิจ ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ส่งออกไทยในการก้าวสู่เวทีโลกได้อย่างมั่นคง

เติมเชื้อเพลิง...เสริมพลังงานทางการเงินตลอดวงจรธุรกิจ

บทบาทสำคัญของ Export Co-pilot คือ การเติมพลังงานทางการเงินอย่างต่อเนื่องให้แก่ผู้ส่งออก เพื่อให้สามารถไต่ระดับสู่ตลาดโลกได้อย่างไม่สะดุด ธสน. ออกแบบเครื่องมือทางการเงินที่ครอบคลุมตลอดวงจรธุรกิจของผู้ส่งออก ตั้งแต่ช่วงเริ่มต้นที่ต้องการสภาพคล่องเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดต่างประเทศ สนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการดำเนินธุรกิจไปจนถึงการจัดหาแหล่งทุนระยะยาวสำหรับขยายกิจการและลงทุนในนวัตกรรมใหม่ ๆ ทั้งหมดนี้เปรียบเสมือนขุมพลังที่ช่วยขับเคลื่อนผู้ส่งออกให้สามารถรักษาศักยภาพทางธุรกิจ ตลอดจนสร้างโอกาสการเติบโตได้ในทุกช่วงของการเดินทาง ขณะเดียวกัน ธสน. ตระหนักดีว่า เส้นทางการค้าระหว่างประเทศย่อมมีโอกาสเผชิญสภาพอากาศแปรปรวน ทั้งจากความผันผวนทางเศรษฐกิจ อัตราแลกเปลี่ยน และความไม่แน่นอนในตลาดโลก อีกหนึ่งหน้าที่ของ Export Co-pilot คือ การประคับประคองการบินของผู้ส่งออกให้อยู่รอดปลอดภัยด้วยเครื่องมือบริหารความเสี่ยงอย่างรอบด้าน ไม่ว่าจะเป็นบริการประกันการส่งออก เพื่อคุ้มครองความเสี่ยงทางการค้าและการเมือง เครื่องมือป้องกันความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน เพื่อช่วยลดผลกระทบทางการเงินของกิจการ ธสน. พร้อมทำหน้าที่เป็นพลังขับเคลื่อนธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างเสถียรภาพให้แก่ผู้ส่งออกไทย เพื่อให้ทุกการบินของธุรกิจไทยไปถึงเป้าหมายได้อย่างปลอดภัยบนเวทีโลก

ธสน. ในฐานะ Export Co-pilot ไม่ได้เป็นเพียงธนาคารที่ให้บริการทางการเงินเท่านั้น แต่ยังเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ (Business Partner) ที่ช่วยให้คำแนะนำแก่ผู้ส่งออกไทยในทุกจังหวะของการเดินทางบนเวทีการค้าโลก ทั้งในยามอากาศปลอดโปร่งและยามที่ต้องเผชิญพายุทางเศรษฐกิจ ธสน. พร้อมยืนหยัดเคียงข้างผู้ส่งออกไทย เพื่อร่วมสร้างภาคการส่งออกที่เข้มแข็ง ยืดหยุ่น และยั่งยืน อันจะเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ก้าวสู่อนาคตอย่างมั่นคงและสง่างามบนเวทีโลกสืบไป



กิจกรรมเด่น

ในปี 2568 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ดำเนินการสนับสนุนผู้ประกอบการไทยในฐานะ **Export Co-pilot ที่เป็นคู่คิดทางธุรกิจ ขับเคลื่อนการเติบโตของผู้ประกอบการ ภาคการส่งออกและเศรษฐกิจไทย ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับหน่วยงานพันธมิตรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน** โดยมีการดำเนินงานและตัวอย่างกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

ด้านการยกระดับผู้ประกอบการไทยสู่สากล



ธสน. มอบประกาศนียบัตรแก่ผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตร EXIM 2X รุ่นที่ 1 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มจำนวนผู้ส่งออกไทย โดยการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) โดยเฉพาะผู้ที่สนใจหรือเริ่มต้นทำธุรกิจส่งออก ให้ก้าวเป็นผู้ส่งออกที่เข้มแข็งและกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย หลักสูตร EXIM 2X ถูกออกแบบให้ครอบคลุมทุกมิติของธุรกิจส่งออก ตั้งแต่การบ่มเพาะความรู้ การเข้าถึงแหล่งเงินทุนและเครื่องมือบริหารความเสี่ยงทางการค้าระหว่างประเทศ ไปจนถึงการสร้างโอกาสผ่านกิจกรรมจับคู่ธุรกิจ (Business Matching) ทั้งออฟไลน์และออนไลน์กับผู้ซื้อในตลาดสำคัญ เช่น จีน อินเดีย ตะวันออกกลาง และอาเซียนกว่า 65 ล้านบาท จากคู่เจรจา 77 คู่ รวมทั้งสนับสนุนวงเงินสินเชื่อและประกันการส่งออกแก่ผู้ประกอบการกว่า 440 ล้านบาท



ธสน. ชูบทบาท Export Co-pilot เคียงข้าง ขับเคลื่อนธุรกิจไทยสู่ตลาดโลก โดยมุ่งเพิ่มสภาพคล่อง กระตุ้นการส่งออก สนับสนุนการลงทุนเพื่ออนาคต และแก้ไขและปรับโครงสร้างหนี้ โดย ธสน. พร้อมทำงานร่วมกับพันธมิตรจากภาครัฐและภาคเอกชน ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยตลอดห่วงโซ่อุปทาน ให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน ด้วยเครื่องมือทางการเงินและการบริหารความเสี่ยงที่พร้อมในทุกสถานการณ์ โดยมีเป้าหมายให้ ธสน. เป็นที่หนึ่งในใจ (Top of Mind) ผู้ส่งออกไทย



ธสน. ร่วมกับโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP) ภายใต้สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) และสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) จัดงาน “SMEs Export Studio Fair 2025: From Local Style to Global Smile” ยกระดับผู้ประกอบการไทยในการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ สร้างอัตลักษณ์แบรนด์ไทย พร้อมวางแผนการรุกตลาดส่งออกได้อย่างเข้มแข็ง สอดคล้องกับบทบาท Export Co-pilot ของธนาคาร



ธสน. พร้อมหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภาครัฐและเอกชน เข้าร่วมงาน EXIM Stakeholder Day 2025 ซึ่ง ธสน. จัดขึ้นต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ภายใต้แนวคิด “Connecting Opportunities, Creating Impact: เชื่อมโยงโอกาส สร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืน” เพื่อรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนต่อนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของ ธสน. ที่ตอบโจทย์ผู้ส่งออกโดยเฉพาะ SMEs อันเป็นฐานรากเศรษฐกิจไทย โดยจะสนับสนุนในทุกมิติทั้งความรู้ โอกาส และเงินทุน ให้สามารถเติบโตและขยายตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านการขยายตลาดต่างประเทศ



ธสน. ร่วมกับกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (DITP) ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การขยายตลาดส่งออกไทย ผ่านการจัดงาน “EXIM-DITP Join Forces: Turning Trade Barriers into Bridges” และการลงนามบันทึกความร่วมมือเพื่อบูรณาการองค์ความรู้ เครือข่าย และเครื่องมือสนับสนุนจากภาครัฐ พร้อมนำเสนอชุดเครื่องมือทางการเงิน “EXIM Global Growth Package” ครอบคลุมเงินทุนเพื่อเปิดตลาดใหม่และเงินทุนหมุนเวียนเพื่อเตรียมการส่งออก รวมทั้งการบริหารความเสี่ยงทางการค้าและอัตราแลกเปลี่ยน ท่ามกลางบริบทเศรษฐกิจโลกที่ผันผวนสูง



ธสน. ร่วมกับสภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย และสถานกงสุลใหญ่ ณ นครเฉิงตู นำผู้ประกอบการไทยร่วมงานแสดงสินค้าและเจรจาจับคู่ธุรกิจ ณ นครฉงชิ่ง และนครเฉิงตู สาธารณรัฐประชาชนจีน อีกทั้งบูท EXIM Thailand Global Market Gateway ในงาน Western China International Fair for Investment and Trade ณ นครฉงชิ่ง และ Western China International Fair ณ นครเฉิงตู เพื่อสร้างโอกาสทางการค้าให้ SMEs ไทยในการเข้าสู่ตลาดจีน



ธสน. จัดสัมมนา “EXIM Thailand and SINOSURE: A Further Step of Business Partnership 2025” ร่วมกับ China Export and Credit Insurance Corporation (SINOSURE) ซึ่งเป็นองค์กรรับประกันภาครัฐด้านการค้าและการลงทุนแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้บริการประกันการส่งออกเป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการค้าและการลงทุนในต่างประเทศ



ธสน. ร่วมกับธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกลางอิสลามแห่งประเทศไทย จัดโครงการ Halal Export Champion 2025 เพื่อพัฒนา SMEs เข้าสู่ตลาดการค้าโลก โดยการเติมความรู้และให้คำปรึกษาเชิงลึกเกี่ยวกับการขอรับรองเครื่องหมายฮาลาล รวมทั้งการส่งออกสินค้าฮาลาลไปยังตลาดใหม่ (New Frontiers) ที่มีศักยภาพ อาทิ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ซาอุดีอาระเบีย อินโดนีเซีย เพื่อเปิดโอกาสในการขยายช่องทางจำหน่ายสินค้า เพิ่มยอดขาย และสร้างเครือข่ายพันธมิตรในระดับสากล

ด้านการพัฒนาและบริหารจัดการองค์กร



ธสน. มุ่งมั่นพัฒนาเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับความต้องการของผู้ประกอบการไทย และเชื่อมโอกาสธุรกิจไทยไปไกลทั่วโลก โดยเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2568 ธสน. ได้เปิดใช้งาน (Go-live) ระบบงานหลักของธนาคาร (Core Banking) อย่างเป็นทางการ เพื่อยกระดับการทำงานและการบริการให้ทันสมัย ตอบโจทย์โลกการเงินยุคดิจิทัล ทำให้ลูกค้าได้รับประสบการณ์ที่ดี สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยยิ่งขึ้น



ธสน. จัดงาน “Inno Day 2025” ส่งเสริมวัฒนธรรมและศักยภาพบุคลากรด้านนวัตกรรม โดยเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันตั้งคำถามว่า “ฉากทัศน์ของธนาคารจะเป็นอย่างไรในอีก 3-5 ปีข้างหน้านี้ และเราจะมีส่วนร่วมอย่างไร” เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนานวัตกรรม ทั้งในแง่ผลิตภัณฑ์และกระบวนการที่ใช้เทคโนโลยี พร้อมมอบรางวัล IM Engagement Awards 2025 ประเภทฝ่ายงานและประเภทบุคคล เพื่อเป็นกำลังใจและขอบคุณบุคลากรที่มีส่วนในกิจกรรมด้านการจัดการนวัตกรรม



“จากความสำเร็จในปี 2568 สู่ความมุ่งมั่นในปี 2569 ที่ ธสน. จะต่อยอดการพัฒนาในทุกมิติ เพื่อยกระดับบทบาทการเป็น ‘คู่คิด’ ที่พร้อมเคียงข้างผู้ส่งออกและนักลงทุนไทย ให้เติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน ในทุกสถานการณ์”

สารจากประธานกรรมการ

สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศในปัจจุบันกำลังเข้าสู่ยุคแห่งความผันผวนและไม่แน่นอน ด้วยแรงกดดันทั้งจากสถานการณ์ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ร้อนแรง และโครงสร้างของเศรษฐกิจโลกที่อยู่ระหว่างการเปลี่ยนผ่านยุคมหาอำนาจ นำมาซึ่งความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของผู้ส่งออกและนักลงทุนอย่างต่อเนื่องและเป็นวงกว้าง อันเป็นการเพิ่มความท้าทายในการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการไทยอย่างมาก

คณะกรรมการธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานของธนาคารให้เป็นไปตามพันธกิจในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ โดยมุ่งเน้นให้ ธสน. สามารถตอบโจทย์และแก้ไขปัญหาในภาคการส่งออกและการลงทุนของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน สอดคล้องกับกรอบนโยบายของภาครัฐ หลักธรรมาภิบาล และการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม

ควบคู่ไปกับการดำเนินภารกิจหลักข้างต้น คณะกรรมการธนาคารได้สนับสนุนการเตรียมการให้ ธสน. มีความพร้อมและความแข็งแกร่ง เพื่อให้เกิดความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว โดยเฉพาะการพัฒนาขีดความสามารถทางเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับความมั่นคงของระบบ การบริหารจัดการข้อมูล และความต่อเนื่องทางธุรกิจ ตลอดจนการยกระดับทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่เหมาะสมกับบริบทการค้าและการเงินระหว่างประเทศที่จะเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสองปัจจัยดังกล่าวถือเป็นรากฐานสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กร

ผลงาน ธสน. ในปี 2568 สะท้อนความสำเร็จทั้งตามภารกิจ เป้าหมายขององค์กร ปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่า และประโยชน์ต่อสังคม ได้เป็นที่น่าพอใจ โดยเฉพาะในการสนับสนุนทางการเงินและไม่ใช่การเงินแก่ผู้ประกอบการโดยเฉพาะวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) อันเป็นนโยบายของภาครัฐ ซึ่งในปี 2569 ธสน. จะยังคงยึดถือแนวทางดังกล่าว พร้อมต่อยอดการพัฒนาในทุกมิติ เพื่อเสริมสร้างบทบาทการเป็นคู่คิดที่จะยืนเคียงข้างผู้ส่งออกและนักลงทุนไทยได้อย่างยั่งยืนในทุกสถานการณ์

ในนามของคณะกรรมการธนาคาร ดิฉันขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ทุกท่าน รวมถึงผู้ประกอบการและพันธมิตรจากทุกภาคส่วน ที่ได้ร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งความร่วมมือและความไว้วางใจที่เรามีให้แก่กันถือเป็นสิ่งที่มีคุณค่า รวมถึงจะเป็นน้ำหล่อเลี้ยง และกำลังใจให้ ธสน. ยึดมั่นในบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญในการเป็นกลไกช่วยสนับสนุนเศรษฐกิจของประเทศได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้การดำเนินงานที่มีธรรมาภิบาลสืบไป



(นางสาวศุกร์ศิริ อภิญญานุวัฒน์)
ประธานกรรมการ

สารจากกรรมการผู้จัดการ

ปี 2568 เป็นปีที่สะท้อนให้เห็นอย่างชัดเจนว่า การทำธุรกิจในโลกปัจจุบันไม่อาจอาศัยเพียงความรู้หรือประสบการณ์ด้านธุรกิจในอดีตได้อีกต่อไป แต่ผู้ประกอบการยุคใหม่ต้องมองไปข้างหน้า มองรอบด้าน รวมถึงเพิ่มการเตรียมแผนรองรับความเสี่ยงให้พร้อมและเท่าทัน ก่อนออกไปคว้าโอกาสท่ามกลางความผันผวนและความไม่แน่นอน ซึ่งในหลายครั้งเกิดขึ้นอย่างรุนแรง รวดเร็ว และต่อเนื่อง โดยเฉพาะความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจโลก ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในทุกระดับและทุกประเทศ

ในฐานะที่ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) เป็นกลไกหนึ่งของภาครัฐที่มีภารกิจสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการส่งออกและการลงทุนในต่างประเทศ อันนำมาซึ่งเงินตราต่างประเทศ เราตระหนักดีถึงความท้าทายดังกล่าว และยึดมั่นในบทบาทการเป็น **“Export Co-pilot”** ที่ไม่เพียงสนับสนุนด้านเงินทุน แต่ยังร่วมคิด วางแผน แก้ไขปัญหา รวมถึงสร้างเส้นทางการเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืน เคียงข้างผู้ส่งออกและนักลงทุนไทย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) ซึ่งเป็นกำลังสำคัญของกองทัพส่งออกไทย

ผลการดำเนินงานในปี 2568 เป็นเครื่องยืนยันได้ถึงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนตามบทบาทดังกล่าว ทั้งการอนุมัติสินเชื่อใหม่ที่เป็นไปตามเป้าหมาย โดยที่ ธสน. ได้ให้ความสำคัญกับการสนับสนุน SMEs และการขยายตลาดส่งออกไปยังกลุ่มประเทศเป้าหมาย (CLMV และ New Frontiers) เพื่อกระจายความเสี่ยงและลดการพึ่งพาตลาดหลักที่มีความผันผวนสูง ขณะเดียวกัน ธสน. เน้นการเป็น **“โล่ป้องกันความเสี่ยง”** ให้กับผู้ส่งออกและนักลงทุนไทย ผ่านบริการประกันการส่งออกและการลงทุน ซึ่งช่วยเปลี่ยนความกังวลจากปัจจัยที่อยู่นอกเหนือการควบคุมต่าง ๆ ให้กลายเป็นความกล้าขยายธุรกิจ โดยที่ผ่านมาผู้ประกอบการมั่นใจให้ ธสน. ทำหน้าที่ดังกล่าวจนผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

ควบคู่ไปกับการสนับสนุนด้านการเงิน ธสน. ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการ ผ่านการเสริมสร้างความรู้ทักษะ และเครือข่ายทางธุรกิจ โดยเฉพาะหลักสูตร **“EXIM 2X”** ที่ถูกออกแบบให้ครอบคลุมทุกมิติในการดำเนินธุรกิจส่งออก ตั้งแต่การบริหารจัดการ การวางกลยุทธ์ทางการค้า การเตรียมพร้อมด้านความเสี่ยง ไปจนถึงการปูทางสู่รูปแบบธุรกิจในอนาคตที่ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีหรือเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจสีเขียว ซึ่งเป็นหนึ่งในปณิธานที่ ธสน. มุ่งเน้นเพื่อยกระดับผู้ประกอบการไทยสู่มาตรฐานสากล

ก้าวต่อไปในปี 2569 ธสน. พร้อมยกระดับบทบาทการเป็นพันธมิตรทางธุรกิจของผู้ส่งออกไทยให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ **S-M-A-R-T** ได้แก่ **S**ME Export Grooming (ยกระดับผู้ประกอบการไทยสู่สากล), **M**arket Expansion (เปิดโลก เปิดโอกาสไทย), **A**dvocacy and Sustainability (สร้างการรับรู้และการเติบโตอย่างยั่งยืน), **R**evamp Digital Systems (พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมรองรับการขยายธุรกิจ) และ **T**eamwork Spirits (สร้าง EXIM One Team Culture ยกระดับศักยภาพบุคลากร) ซึ่งมุ่งเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ผู้ประกอบการในทุกมิติ ทั้งการค้า การเงิน การบริหารความเสี่ยง การสร้างนวัตกรรม และความยั่งยืน โดยผมเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า ความทุ่มเทและการพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้งของ ธสน. จะเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยได้อย่างต่อเนื่อง

สุดท้ายนี้ ผมหวังว่า ด้วยความร่วมมือและความไว้วางใจจากผู้ประกอบการและทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ธสน. จะยังคงเป็นสถาบันการเงินที่ผู้ส่งออกและนักลงทุนไทยนึกถึงและเลือกใช้ในทุกช่วงจังหวะของการเติบโต สอดคล้องตามแนวทาง **“Export Co-pilot”** ของธนาคาร เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

(นายชลัช รัตนบุญนิธิ)
กรรมการผู้จัดการ



“เราตระหนักดีถึงความท้าทาย และยึดมั่นในบทบาทการเป็น ‘Export Co-pilot’ ที่ไม่เพียงสนับสนุนด้านเงินทุน แต่ยังร่วมคิด วางแผน แก้ไขปัญหา รวมถึงสร้างเส้นทางการเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืน เคียงข้างผู้ส่งออกและนักลงทุนไทย”

ความเป็นมา วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง และแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (พ.ร.บ. ธสน.) พ.ศ. 2536 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2536 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจอันเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการส่งออก การนำเข้า และการลงทุน ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาประเทศ ด้วยการให้สินเชื่อ การค้ำประกัน การรับประกันความเสี่ยง หรือการให้บริการจำเป็นอื่น ๆ ที่เอื้อต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์

นอกจากเงินเพิ่มทุนที่ได้รับจากกระทรวงการคลังเพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจในแต่ละช่วงเวลาแล้ว (ครั้งล่าสุดเมื่อปี 2566) ธสน. เป็นองค์กรที่พึ่งพาตนเองด้านการเงินด้วยการระดมทุนในรูปแบบการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินทุกประเภท ทั้งในประเทศและต่างประเทศ การออกตราสารทางการเงินระยะสั้นและระยะยาวจำหน่ายแก่สถาบันการเงินและหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนการออกบัตรเงินฝาก เพื่อนำมาใช้ในการสนับสนุนทางการเงินแก่ผู้ส่งออกและนักลงทุนไทย



แนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ

ธสน. ได้นำแนวนโยบายภาครัฐ ประกอบด้วย แนวนโยบายจากสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (ปี 2566-2570) รวมทั้งแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มากำหนดทิศทางและแนวทางดำเนินงานของ ธสน. เพื่อเป็นกลไกสำคัญของภาครัฐในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาประเทศ ผ่านการสนับสนุนด้านการเงินและไม่ใช่การเงินแก่ผู้ส่งออกและนักลงทุนไทย โดยเฉพาะในส่วนที่ยังได้รับการสนับสนุนไม่เพียงพอหรือยังไม่ได้รับการสนับสนุน

ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง ธสน. ดำเนินงานตามแนวนโยบายจากผู้ถือหุ้นภาครัฐ ทั้ง **แนวนโยบายจาก สศค. ระยะ 5 ปี (ปี 2564-2568)** ซึ่งมุ่งเน้นให้ **"การดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ เป็นฟันเฟืองทางเศรษฐกิจและสังคมที่มีคุณภาพ สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมทางเศรษฐกิจให้สามารถสร้างประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ ตลอดจนเพิ่มพูนผลิตภาพเชิงเศรษฐกิจควบคู่กับการฟื้นฟูผลิตภาพทางสังคมไปอย่างยั่งยืน"** และ **แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ ปี 2566-2570 ของ สคร.** ซึ่งกำหนดกรอบภารกิจสถาบันการเงินคือ **"เป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนา และสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึง ควบคู่กับการให้ความรู้ทางการเงิน รวมทั้งสนับสนุนความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม"** ทั้งนี้ บทบาท ธสน. มีความเกี่ยวข้องกับ **หมุดหมายที่ 5** ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค **หมุดหมายที่ 7** ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้ และ **หมุดหมายที่ 10** ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

นโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ

แนวนโยบายจาก สศค. ปี 2564–2568

Finance for All
เป็นธนาคารเพื่อสนับสนุนการส่งออกและการลงทุนของผู้ประกอบการไทย

Literacy for All
สนับสนุนการให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการส่งออกและลงทุนในต่างประเทศ

Responsibility for All
เป็นธนาคารที่มีรากฐานที่มั่นคง รับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน และสร้างประโยชน์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน

แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ ปี 2566–2570

- ควรมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการและบทบาทหน้าที่ของรัฐวิสาหกิจสาขาสถาบันการเงิน
- ควรมีการบูรณาการระหว่างรัฐวิสาหกิจในการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล
- ควรมีการจัดทำแผนรองรับผลกระทบจากเทคโนโลยีพลิกผัน (Disruptive Technology)
- ในการบูรณาการระหว่างรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งนั้นอาจพิจารณาแนวทางความร่วมมือระหว่างกัน

โครงสร้างทางธุรกิจ

ธสน. ถือหุ้นโดยกระทรวงการคลัง ทำหน้าที่สนับสนุนผู้ส่งออกและผู้ลงทุนไทยทั้งในด้านการเงินผ่านบริการสินเชื่อและที่เกี่ยวเนื่อง เช่น บริการหนังสือค้ำประกัน บริการเปิดตราสารเครดิต (Letter of Credit) บริการโอนเงินต่างประเทศ และด้านที่ไม่ใช่การเงินผ่านการให้คำปรึกษาแนะนำ รวมถึงการบ่มเพาะและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้สามารถส่งออกหรือลงทุนในต่างประเทศได้อย่างยั่งยืน

โครงสร้างทางธุรกิจ (กระทรวงการคลังถือหุ้น 100%)

ด้านการเงิน

สินเชื่อ
- สินเชื่อเพื่อการส่งออกและนำเข้า
- สินเชื่อเพื่อการลงทุน

ประกัน
- ประกันการส่งออก
- ประกันความเสี่ยงการลงทุน

ด้านไม่ใช่การเงิน

การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ
- ให้ความรู้ผ่านการจัดอบรม บ่มเพาะ และให้คำปรึกษา
- จับคู่ธุรกิจและสนับสนุนผู้ประกอบการเข้าสู่การค้าออนไลน์

หมายเหตุ: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ธสน. ถือหุ้นในบริษัท เนชั่นแนลดิจิทัลไอดี จำกัด (NDID) จำนวน 10,836 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.31 ของทุนจดทะเบียนของ NDID ตามมติที่ประชุมสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

วิสัยทัศน์ “สถาบันการเงินชั้นนำที่เชื่อมโอกาสด้านการค้าและการลงทุนตามบริบทโลกอย่างยั่งยืน”

ภายใต้วิสัยทัศน์ดังกล่าว ธสน. กำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ในแต่ละระยะ ดังนี้

ระยะสั้น
ปี 2569
Export Resilience
เสริมความแข็งแกร่งให้ผู้ส่งออกไทยปรับตัวได้

ระยะกลาง
ปี 2570–2571
Enhanced Global Opportunity
เพิ่มโอกาสให้ผู้ประกอบการไทยในตลาดโลก

ระยะยาว
ปี 2572–2573
Sustainable Global Presence
เชื่อมระบบนิเวศการค้าและการลงทุนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

ส่งเสริมและสนับสนุนการส่งออก การนำเข้า และการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาประเทศ โดยมีแนวทางดำเนินงาน ดังนี้

- สร้างโอกาสให้ผู้ประกอบการด้วยนวัตกรรมและบริการอย่างครบวงจร (Total Solution)
- เป็นกลไกของภาครัฐในการผลักดันนโยบายการค้าและการลงทุน (Policy Operation)
- บ่มเพาะและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับผู้ประกอบการไทย (Business Incubator)
- เชื่อมเครือข่ายและสร้างระบบนิเวศการค้าและการลงทุนทั้งในและต่างประเทศให้เข้มแข็ง (Global Connector)
- ขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรและผู้ประกอบการไทยในเวทีโลก (Sustainable Development)

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

EXIM's DNA

1 Exploration
คิดนอกกรอบและไม่หยุดพัฒนา
เพื่อเดินหน้าสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

- เรียนรู้จากความสำเร็จและความล้มเหลว
- รู้กว้าง รู้ลึก รู้เท่าทันเทคโนโลยี
- เปิดกว้างและถ่อมตนอยู่เสมอ
- ฝึกคิดอย่างสร้างสรรค์แบบรอบด้าน มองหลายมุม

2 eXperienced
มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดี
แก่ลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคลากร

- ส่งมอบงานที่มีคุณภาพ
- บริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
- รับฟังด้วยความเข้าใจ และหาทางออกเชิงรุก
- ประสานประโยชน์

3 inclusiveness
เคารพและเปิดรับความแตกต่าง
เพื่อเติมเต็มพลังแห่งทีม

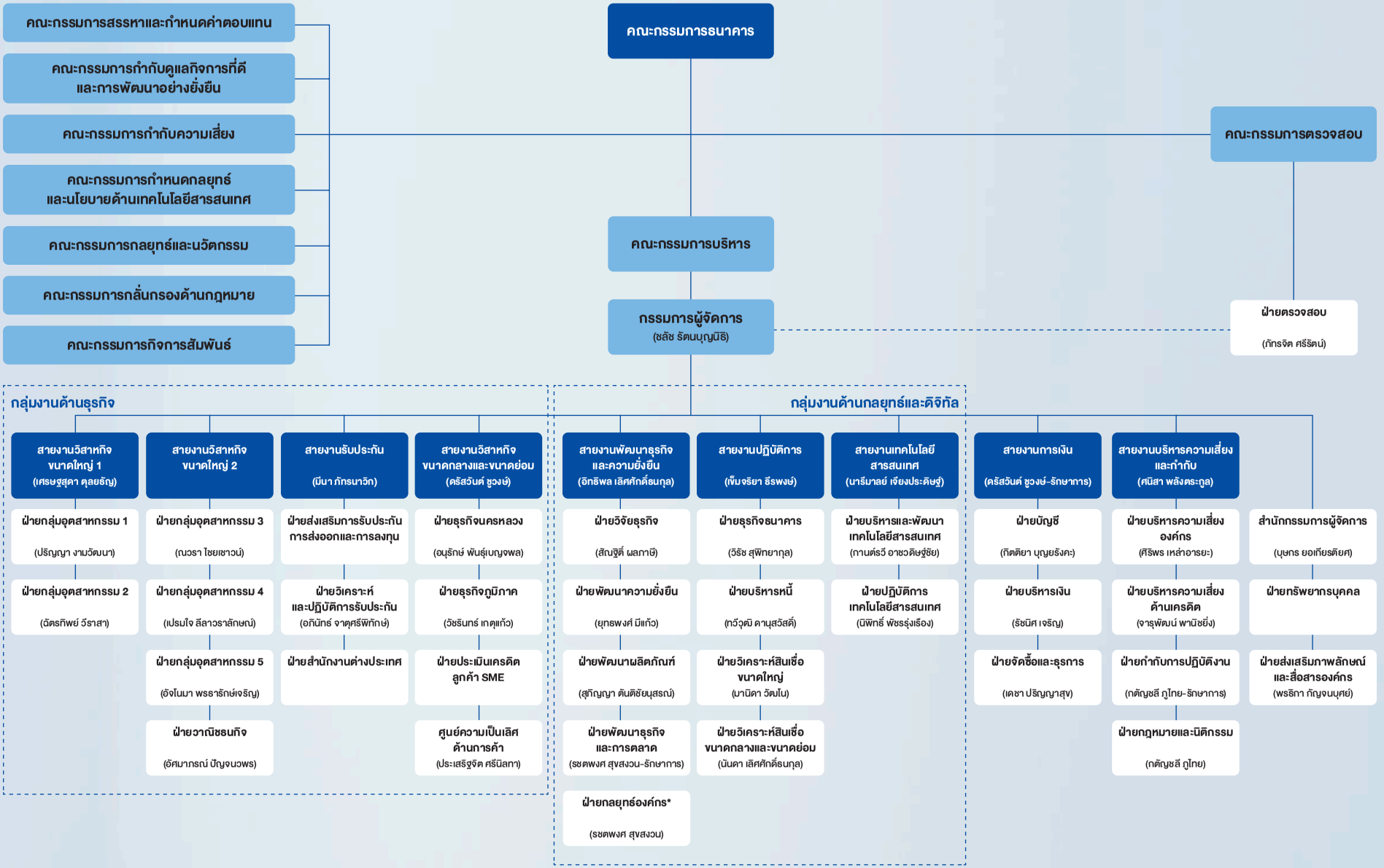
- เห็นคุณค่าความแตกต่าง
- ถ่อมตน ให้เกียรติ ยอมรับในความแตกต่าง
- สร้างแรงจูงใจ และขวัญกำลังใจในทีมงาน
- ต่อยอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้

4 growth Mindset
ยินดีและพร้อมปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลง
เพื่อสร้างความแตกต่าง

- ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค
- เป็นผู้นำแห่งการปรับตัว
- จัดการความเสี่ยงอย่างชาญฉลาด
- ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและดิจิทัล



โครงสร้างการบริหารจัดการองค์กร



หมายเหตุ: * ฝ่ายกลยุทธ์องค์กรรายงานตรงต่อผู้ช่วยผู้บริหารองค์กร สายงานพัฒนาธุรกิจและความยั่งยืน จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ณ 28 กุมภาพันธ์ 2569

คณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคาร

นางสาวศุกร์ศิริ อภิญญานุวัฒน์ ประธานกรรมการ
รองปลัดกระทรวงการคลัง

นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
แทนผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง

นางอารดา เฟื่องทอง กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

นายศุภกิจ บุญศิริ กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

นายพีรพันธ์ คอทอง กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

นางสาวรุจิกร แสงจันทร์ กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ

นายบัณฑิต สะเพียรชัย กรรมการ
นายปกรณ์ พรรธนะแพทย์ กรรมการ
นายเดชพนต์ เลิศสุวรรณโรจน์ กรรมการ
นายเสรี นนทสูติ กรรมการ
นายชลัช รัตนบุญนิธิ กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
กรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการบริหาร

นายบัณฑิต สะเพียรชัย ประธานกรรมการบริหาร
นางสาวรุจิกร แสงจันทร์ กรรมการบริหาร
นายปกรณ์ พรรธนะแพทย์ กรรมการบริหาร
นายเดชพนต์ เลิศสุวรรณโรจน์ กรรมการบริหาร
นายชลัช รัตนบุญนิธิ กรรมการบริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบ

-รอการแต่งตั้ง- ประธานกรรมการตรวจสอบ
นางอารดา เฟื่องทอง กรรมการตรวจสอบ
นายเสรี นนทสูติ กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

นายปกรณ์ พรรธนะแพทย์ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายบัณฑิต สะเพียรชัย กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายเดชพนต์ เลิศสุวรรณโรจน์ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายเสรี นนทสูติ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายชลัช รัตนบุญนิธิ ที่ปรึกษากรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นางสาวรุจิกร	**แสงจันทร์**	(กรรมการ)	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ
นายวโรทัย	**โกศลพิศิษฐ์กุล**	(กรรมการ)	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ
นายชลัช	**รัตนบุญนิธิ**	(กรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ
นางสาวภควดี	**จรรยาเพศ**	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ
พลเอก คมสัน	**ศรียานนท์**	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

นายวโรทัย	**โกศลพิศิษฐ์กุล**	ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง
นายศุภกิจ	**บุญศิริ**	กรรมการกำกับความเสี่ยง
นายชลัช	**รัตนบุญนิธิ**	กรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

นางอารดา	**เฟื่องทอง**	(กรรมการ)	ประธานกรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นายชลัช	**รัตนบุญนิธิ**	(กรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นายสีหนาท	**ล่ำซำ**	(ผู้เชี่ยวชาญภายนอกภาครัฐ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นายวรัญญู	**สุจิวรพันธ์พงศ์**	(ผู้เชี่ยวชาญภายนอกภาคเอกชน)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นางสาวนารีมาลย์	**เจียงประดิษฐ์**	(ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ

คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม

นายเดชพนต์	**เลิศสุวรรณโรจน์**	(กรรมการ)	ประธานกรรมการกลยุทธ์ฯ
นายชลัช	**รัตนบุญนิธิ**	(กรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายก้อง	**รุ่งสว่าง**	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายสุรยุทธ	**ทวีกุลวัฒน์**	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายชัยทัต	**แซ่ตั้ง**	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายชาญชัย	**ถนัดค้าตระกูล**	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายยงยศ	**ธรรมวุฒิ**	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ

คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย

นายเสรี	**นนทสูติ**	(กรรมการ)	ประธานกรรมการกลั่นกรองฯ
พลเอก กฤษณะ	**บวรรัตนารักษ์**	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลั่นกรองฯ
นายสมศักดิ์	**วรวิจักษณ์**	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลั่นกรองฯ
นางสาวศนิสา	**พลังตระกูล**	(ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกลั่นกรองฯ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

นายศุภกิจ	**บุญศิริ**	(กรรมการ)	ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์

ณ 31 ธันวาคม 2568



นางสาวศุกร์ศิริ อภิญญานุวัฒน์

ประธานกรรมการ

อายุ: 59 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 27 มีนาคม 2568

การศึกษา

- Mini MBA มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ทุนกรมธนารักษ์)
- เคหพัฒนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ทุนกระทรวงการคลัง)
- รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร ESG Leadership Program รุ่นที่ 4/2568 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 35/2568 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 19/2567 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (หลักสูตรรวมมิตร) ประจำปีงบประมาณ 2567 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 27/2566 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 63/2563 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 293/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร CEO Modern in Real Estate Business ปี 2562 สถาบันการเรียนรู้เพื่อพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง: ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 87/2561 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- ที่ปรึกษาด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการกองพัฒนาธุรกิจและศักยภาพที่ราชพัสดุ กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- รองปลัดกระทรวงการคลัง
- ประธานคณะกรรมการการลงทุน กองทุนรวมวายุภักษ์หนึ่ง
- กรรมการกำกับการดำเนินงานกองทุนรวมวายุภักษ์
- กรรมการ การรถไฟแห่งประเทศไทย
- กรรมการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10: ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล

กรรมการ
ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง
และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

อายุ: 57 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 1 พฤศจิกายน 2564

การศึกษา

- Ph.D. (Economics and Social Science), University of Innsbruck, Austria (ทุนรัฐบาลออสเตรีย)
- M.A. (Economics), University of Memphis, U.S.A.
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (การเงินและการคลัง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ปี 2568 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
- Financial Development in Asia and Korea (2025), The Ministry of Economy and Finance in Collaboration with the Korea Banking Institute
- หลักสูตร Director Accreditation Program for National Savings Fund รุ่นที่ 1/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Essentials Program รุ่นที่ 5/2567 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 65/2565 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 33/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง รุ่นที่ 8/2561 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan รุ่นที่ 17/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 24/2560 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร CLMVT Bankers' Leadership Program รุ่นที่ 1/2560 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 242/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ 15/2557 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- Comparative Tax Policy and Administration, Harvard Kennedy School of Government, U.S.A.
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 10/2555 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Executive Development Program รุ่นที่ 3/2546 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- Executive Director, Asian Development Bank
- Chair of the Development Effectiveness Committee and Chair of the Audit Committee, Asian Development Bank
- กรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
- กรรมการ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
- Senior Advisor to the Executive Director, World Bank, U.S.A.
- กรรมการ บริษัท ปตท. ค้าสากล จำกัด
- กรรมการ คณะกรรมการปิโตรเลียม กระทรวงพลังงาน
- กรรมการ คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
- ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการคลัง (เศรษฐกรทรงคุณวุฒิ) สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
- รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายภาษี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
- ประธานกรรมการ บริษัท บทด จำกัด
- กรรมการ กองทุนการออมแห่งชาติ
- กรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10: ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นางอารดา เฟื่องทอง

กรรมการ
ประธานกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
และกรรมการตรวจสอบ

อายุ: 49 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 1 ตุลาคม 2567

การศึกษา

- M.Sc. (Software Engineering), New York University, U.S.A. (ทุนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน)
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 383/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 16/2567 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง: ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 15/2566 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร “TEN X” Transformational Executive Network for Exponential Growth รุ่นที่ 1/2565 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง: ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 93/2564 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- Public Management and Leadership Training Program (2009), National Graduate Institute for Policy Studies, Japan

ประสบการณ์ทำงาน

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงพาณิชย์
- รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาผู้ประกอบการการค้ายุคใหม่ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมธุรกิจบริการ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10: ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นายศุภกิจ บุญศิริ

กรรมการ
ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์
และกรรมการกำกับความเสี่ยง

อายุ: 56 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 1 ตุลาคม 2568

การศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการจัดการพลังงาน) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

การอบรมอื่น ๆ

- โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง: ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 15/2566 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 65/2565 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 16/2562 สถาบันพระปกเกล้า
- โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ 10/2560 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 15/2559 สถาบันพระปกเกล้า
- Global Human Resource and Global Marketing Management, University of California, Riverside, U.S.A.

ประสบการณ์การทำงาน

- รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงอุตสาหกรรม
- รองอธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- กรรมการ สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ กระทรวงอุตสาหกรรม
- กรรมการ องค์การจัดการน้ำเสีย กระทรวงมหาดไทย

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10: ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นายพีรพันธ์ คอทอง

กรรมการ

อายุ: 55 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 28 ธันวาคม 2568

การศึกษา

- เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาการเศรษฐกิจ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การอบรมอื่น ๆ

- โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง: หัวหน้าส่วนราชการ (นบส.3) รุ่นนำร่อง/2568 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรวิทยาการเกษตรระดับสูง รุ่นที่ 4/2566 สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) ร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 316-317/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2564 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ 2564 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- หลักสูตรการสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง รุ่นที่ 4/2561 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy รุ่นที่ 45/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง: ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 79/2555 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ประสบการณ์การทำงาน

- อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- กรรมการ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- กรรมการ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ประธานกรรมการ องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- กรรมการ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10: ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นางสาวรุจิกร แสงจันทร์

กรรมการ
กรรมการบริหาร
และประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

อายุ: 53 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 1 พฤษภาคม 2567

การศึกษา

- M.A. (International Political Economy), University of Warwick, U.K. (ทุน British Chevening)
- M.Phil. (South Asian Studies), Jawaharlal Nehru University, India
- รัฐศาสตรบัณฑิต (การระหว่างประเทศ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 2)

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Canberra Fellowships Program (2025), Department of Foreign Affairs and Trade, Australia
- หลักสูตร Financial Statements for Directors รุ่นที่ 53/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 66/2566 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร WiNS โครงการพัฒนาเครือข่ายและศักยภาพผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 3/2566 กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- หลักสูตร Women and Leadership Programme (2019), Singapore Management University, Singapore
- โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ 12/2562 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรนักบริหารการทูต รุ่นที่ 9/2560 สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ

ประสบการณ์ทำงาน

- รองอธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ
- ผู้อำนวยการกองเอเชียตะวันออก 1 กรมเอเชียตะวันออก กระทรวงการต่างประเทศ
- เลขานุการกรมเอเชียตะวันออก กระทรวงการต่างประเทศ
- อัครราชทูตที่ปรึกษา สถานเอกอัครราชทูต ณ เวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
- นักการทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา) กองตะวันออกกลาง กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา (หัวหน้าฝ่าย) กระทรวงการต่างประเทศ
- นักการทูตชำนาญการ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการต่างประเทศ
- เจ้าหน้าที่การทูต 5 กองเอเชียใต้ กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา (โต๊ะบังกลาเทศและภูฏาน) กระทรวงการต่างประเทศ
- เลขานุการเอก สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงวอชิงตัน สหรัฐอเมริกา
- เจ้าหน้าที่การทูต 5 สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ (ฝ่ายเลขานุการรองปลัดกระทรวง) กระทรวงการต่างประเทศ
- เลขานุการโท สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงนิวเดลี สาธารณรัฐอินเดีย

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10: ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นายบัณฑิต สะเพียรชัย

กรรมการ
ประธานกรรมการบริหาร
และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ: 61 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 16 กรกฎาคม 2567

การศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (วิศวกรรมไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน รุ่นที่ 5/2561 สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 11/2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 20/2557 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 55/2555 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 53/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 28/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- รักษาการกรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้จัดการใหญ่ บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานด้านธุรกิจพลังงานทดแทน บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานด้านกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจองค์กร บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานด้านพัฒนาธุรกิจองค์กร บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สายงานกลยุทธ์และการเงิน บริษัท ปุ๋ยเอ็นเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการฝ่ายแผนและพัฒนาธุรกิจ บริษัท แอร์ลิควิด (ประเทศไทย) จำกัด
- ผู้จัดการฝ่ายการตลาด บริษัท ปตท. ปิโตรเคมีคอล จำกัด
- ผู้จัดการส่วนการพาณิชย์ บริษัท ปิโตรเคมีแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ไคลเมท เคลียร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- กรรมการ คณะกรรมการอำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีอวกาศและวิจัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- กรรมการ บริษัท บีดีเอสจี จำกัด
- กรรมการ บริษัท เดอะ เจ็นซ์ จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10: บริษัท ไคลเมท เคลียร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัท บีดีเอสจี จำกัด และบริษัท เดอะ เจ็นซ์ จำกัด

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นายปกรณ์ พรรธนะแพทย์

กรรมการ
กรรมการบริหาร
และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ: 60 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 5 สิงหาคม 2568

การศึกษา

- MBA (Finance, Money and Financial Market International Business), Columbia University, U.S.A.
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร ESG Leadership Program รุ่นที่ 4/2568 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและพาณิชย์ รุ่นที่ 16/2567 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตร Super Series รุ่นที่ 5/2567 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตร The Cullinan: The Making of the Digital Board รุ่นที่ 4/2567 สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรวุฒิบัตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 27/2566 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Super Series รุ่นที่ 4/2566 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตร Super Series รุ่นที่ 3/2565 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตร Board Essentials Program รุ่นที่ 1/2565 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program รุ่นที่ 6/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 312/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรประกาศนียบัตรไทยกับประชาคมอาเซียนในเศรษฐกิจการเมืองโลก รุ่นที่ 11/2565 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 3/2557 สถาบันพระปกเกล้าร่วมกับแพทยสภา
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 16/2555 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และประธานกรรมการสรรหากรรมการ ธนาคารออมสิน
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการ บริษัท มีที่ มีเงิน จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท เงินสดทันใจ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท เงินดีดี จำกัด
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานคอมเมอร์เชียล บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)
- รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายงานธุรกิจลูกค้ารายย่อย ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
- รองกรรมการผู้จัดการ สายงานธุรกิจลูกค้ารายย่อย ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
- รองกรรมการผู้จัดการ สายงานธุรกิจลูกค้าเอสเอ็มอี ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท ทิพย ไอบี จำกัด
- กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ยูบิลลี่ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ศูนย์รักษาสายตา จำกัด
- กรรมการ และกรรมการบริหาร บริษัท บริหารสินทรัพย์กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10: ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นายเดชพนต์ เลิศสุวรรณโรจน์

กรรมการ
กรรมการบริหาร
ประธานกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม
และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ: 47 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 16 กรกฎาคม 2567

การศึกษา

- MBA, Walter A. Haas School of Business, University of California at Berkeley, U.S.A.
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Intensive Strategic Foresight รุ่นที่ 1/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรวุฒิบัตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 29/2568 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Role of the Chairman Program รุ่นที่ 61/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Essentials Program รุ่นที่ 7/2568 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board รุ่นที่ 9/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Strategic Board Master Class รุ่นที่ 15/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy รุ่นที่ 46/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program รุ่นที่ 21/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 147/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการบริหารและรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท อุบลซันฟลาวเวอร์ จำกัด
- กรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท อุบลไบโอเกษตร จำกัด

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท บีบีจีไอ ไบโอเอทานอล จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท บีบีจีไอ ไบโอเอทานอล (ฉะเชิงเทรา) จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท บีบีจีไอ ยูทิลิตี้ แอนด์ เพาเวอร์ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท บีบีจีไอ เฟิร์มบ็อกซ์ ไบโอ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท บีบีจีไอ ไบโอดีเซล จำกัด
- กรรมการ บริษัท บีเอสจีเอฟ จำกัด
- กรรมการ บริษัท วิน อินกรีเดียนส์ จำกัด
- กรรมการ Win Ingredients Singapore Private Limited

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10: ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

นายเสรี นนทสูติ

กรรมการ
ประธานกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย
กรรมการตรวจสอบ
และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



อายุ: 51 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 11 มีนาคม 2568

การศึกษา

- DPhil (Law), Oxford University, U.K.
- MJur (European Union Law and Comparative Law), Oxford University, U.K. (ทุน British Chevening)
- LL.M. (Global Business Law), Columbia University, U.S.A. (ทุน Fulbright)
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตกฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Director Leadership Certification Program รุ่นที่ 1/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 21/2564 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program รุ่นที่ 17/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 33/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 202/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 1/2556 สถาบันพระปกเกล้าร่วมกับแพทยสภา

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการ ประธานอนุกรรมการกฎหมาย อนุกรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการความยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- อนุกรรมการกฎหมาย การประปาส่วนภูมิภาค
- อนุกรรมการด้านกฎหมายและสัญญา การรถไฟแห่งประเทศไทย
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และประธานอนุกรรมการธรรมาภิบาล กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน)
- กรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- กรรมการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอเปกซ์ สแปน จำกัด
- กรรมการ บริษัท เอเบิ้ล ไพร์ม จำกัด
- กรรมการอิสระ บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10: บริษัท เอเปกซ์ สแปน จำกัด และบริษัท เอเบิ้ล ไพร์ม จำกัด

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นายชลัช รัตนบุญนิธิ

กรรมการผู้จัดการ กรรมการ กรรมการบริหาร
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
กรรมการกำกับความเสี่ยง
กรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
กรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม
และที่ปรึกษาคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ: 55 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 1 ตุลาคม 2568

การศึกษา

- Certificate in International Trade Financing, University of California Los Angeles, U.S.A.
- MBA (Finance), California State University, U.S.A.
- บัญชีบัณฑิต (ระบบสารสนเทศทางการบัญชี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Leadership Succession Program รุ่นที่ 15/2567 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 9/2566 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตร TOP X Executive Program รุ่นที่ 1/2565 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ร่วมกับวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
- หลักสูตร Entrepreneurial Management (2012), India
- หลักสูตร Core Risk Seminar (2000), the Philippines

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส สายงานธุรกิจภาครัฐ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการธุรกิจภาครัฐ สายงานธุรกิจขนาดใหญ่ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส กลุ่มการเงินธุรกิจ สำนักบริหาร Joint Development Bank สปป.ลาว
- ผู้จัดการกลยุทธ์ธุรกิจ SME สายงานกลยุทธ์ SME ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10: ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ผู้บริหารระดับสูง

ผู้บริหารระดับสูง



นายอิทธิพล เลิศศักดิ์ธนกุล
รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานพัฒนาธุรกิจและความยั่งยืน

อายุ: 50 ปี

การศึกษา
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

การอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตร Certificate in ESG Investing, CFA Institute
- หลักสูตร RoLD Xcelerate: Investing in the Rule of Law for a Sustainable Future สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
- หลักสูตรที่ปรึกษาทางการเงินและการทดสอบความรู้สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสายงานที่ปรึกษาทางการเงิน ครั้งที่ 1/2567 ชมรมวาณิชธนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตร Climate Action Leaders Forum รุ่นที่ 3/2567 องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- หลักสูตร Corporate Sustainability Management: Risk, Profit and Purpose, Yale School of Management Online
- หลักสูตร Sustainable Business Strategy, Harvard Business School Online
- หลักสูตร Sustainable Finance, Cambridge Institute for Sustainability Leadership, University of Cambridge
- หลักสูตร Circular Economy and Sustainability Strategies, Cambridge Judge Business School, University of Cambridge
- หลักสูตร Leadership Succession Program รุ่นที่ 12/2564 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 17/2561 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 25/2559 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 4 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 4 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

นางสาวดรัสวันต์ ชูวงษ์
รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม และรักษาการ
รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานการเงิน

อายุ: 56 ปี

การศึกษา
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อักษรศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง รุ่นที่ 13/2568 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- หลักสูตร Net Zero CEO รุ่นที่ 1/2567 สถาบันคาร์บอนเพื่อความยั่งยืน
- หลักสูตร Climate Bonds' Green Bond Training, Climate Bonds Initiative, The CPD Certificate Service
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 31/2564 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 248/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการ ฝ่าย Middle Market สายงานพาณิชย์ธนกิจ ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายลูกค้าบรรษัทข้ามชาติ สายงานสถาบันธนกิจ ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายลูกค้าบรรษัทข้ามชาติและสำนักงานต่างประเทศ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นางสาวศนิสา พลังตระกูล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
สายงานบริหารความเสี่ยงและกำกับ

อายุ: 53 ปี

การศึกษา

- MBA (General Management), University of Houston-Clear Lake, U.S.A.
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 13 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่นที่ 7/2567 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- หลักสูตร TOP X Executive Program รุ่นที่ 2 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ร่วมกับ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรการบริหารเชิงนิติศาสตร์ระดับสูง รุ่นที่ 1/2564 วิทยาลัยทนายความ
- หลักสูตร Leadership Succession Program รุ่นที่ 11/2563 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 26/2560 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 1 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

นางสาวนารีมาลย์ เจียงประดิษฐ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

อายุ: 55 ปี

การศึกษา

- M.S. (Financial Engineering), WorldQuant University, U.S.A.
- M.S. (Information System), University of Colorado Denver, U.S.A.
- บัญชีบัณฑิต (ระบบสารสนเทศทางการบัญชี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรวิทยาการผู้นำไทย-จีน รุ่นที่ 7 มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
- หลักสูตร Certificate in Digital Trade Strategy (2025), International Chamber of Commerce
- หลักสูตร Financial Statements for Directors รุ่นที่ 57/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Cybersecurity Leadership Certificate Program for Business รุ่นที่ 1/2567 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่นที่ 6/2566 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- หลักสูตร Quantum Negotiation, Becoming Trusted Partner for Technology Professional ปี 2564 บริษัท เอ็มทีพี โซลูชั่น จำกัด
- หลักสูตร COO Leadership Program ปี 2562 ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Agile Fundamental Training ปี 2562 ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Design Thinking ปี 2562 South-East Asia Center

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้จัดการโครงการเทคนิคอาวุโสออนไลน์สู่ออฟไลน์และการจัดการลูกค้าสัมพันธ์ บริษัท เอก-ชัย ดีสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส เจ้าหน้าที่บริหารโซลูชั่น ด้านบริการเทคโนโลยี ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษาคณะผู้บริหาร บริษัท เวิลด์ ไวด์ เวลธ์ โฮลดิ้ง จำกัด
- ผู้อำนวยการธุรกิจดิจิทัล บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
- Project Management Officer บริษัท ไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษาผู้บริหาร บริษัท เอเอ็มอี เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นางเศรษฐสุดา ตุลยธัญ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
สายงานวิสาหกิจขนาดใหญ่ 1



นางสาวเข็มจริยา ธีรพงษ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
สายงานปฏิบัติการ

อายุ: 55 ปี

การศึกษา
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- B.A. (Finance), California State University, U.S.A.

การอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 17 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 11 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 27/2561 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน
- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 3 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายพันธมิตรและสำนักงานผู้แทน ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

อายุ: 57 ปี

การศึกษา
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรมอื่น ๆ
- ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลและส่วนบุคคล อาชีพนักจัดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ระดับ 7 ปี 2568 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program ปี 2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านธุรกิจหลักทรัพย์ สำหรับผู้รับผิดชอบสูงสุดในหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ปี 2568 คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์สำหรับผู้บริหาร ปี 2568 สถาบัน Rethink Academy
- หลักสูตรผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านธุรกิจการธนาคารพาณิชย์ รุ่นที่ 18 ปี 2568 คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรนักบริหารด้านสิทธิมนุษยชนระดับสูง รุ่นที่ 3/2568 สถาบันพัฒนาสิทธิมนุษยชน กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
- หลักสูตรการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภายในหน่วยงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ ปี 2568 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- หลักสูตร ESG Leadership รุ่นที่ 3 ปี 2568 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตร Global Reporting Initiative Certified Training Course on GRI Standards ปี 2566 บริษัท บีเอสไอ กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด
- ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลและส่วนบุคคล อาชีพเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ ระดับ 7 ปี 2566 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประสบการณ์การทำงาน
- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- รองผู้อำนวยการ สำนักกำกับการปฏิบัติงาน ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักกำกับการปฏิบัติงาน ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้จัดการ สำนักกำกับการปฏิบัติงาน ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้จัดการ ฝ่ายบริหารหนี้และนิติกรรม ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นางมีนา ภัทรนาวิก
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
สายงานรับประกัน

อายุ: 47 ปี

การศึกษา

- บัญชีดุษฎีบัณฑิต (การบัญชี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (รางวัลผลการเรียนยอดเยี่ยมและดุษฎีนิพนธ์ระดับดีมาก)
- บัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับสอง)

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Advanced Credit Management Program รุ่นที่ 2 ปี 2568 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
- หลักสูตร Leadership Succession Program รุ่นที่ 16/2568 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตร e-Learning CFO Refresher (ภาษาไทย) ปี 2568 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรหลักการของ TFRS 17 และผลกระทบที่มีต่องบการเงิน รุ่นที่ 1/2566 สภาวิชาชีพบัญชี
- หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ 10/2566 กรมบัญชีกลาง

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบัญชี ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- อาจารย์พิเศษ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงินและกรรมการผู้จัดการ บริษัท ชากุระ อินดัสทรี้ (ประเทศไทย) จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

โครงสร้างอัตรากำลัง

จำนวนพนักงานและลูกจ้าง

ฝ่ายงาน	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
ประจำกรรมการผู้จัดการ	**8**	**0**
สายงานวิสาหกิจขนาดใหญ่ 1	**23**	**0**
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 1	20	0
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 2	3	0
สายงานวิสาหกิจขนาดใหญ่ 2	**60**	**2**
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 3	21	0
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 4	17	0
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 5	19	0
ฝ่ายวาณิชธนกิจ	3	2
สายงานวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	**158**	**0**
ฝ่ายธุรกิจนครหลวง	65	0
ฝ่ายธุรกิจภูมิภาค	27	0
ฝ่ายประเมินเครดิตลูกค้า SME	52	0
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า	14	0
สายงานรับประกัน	**79**	**4**
ฝ่ายวิเคราะห์และปฏิบัติการรับประกัน	40	0
ฝ่ายส่งเสริมการรับประกันการส่งออกและการลงทุน	34	0
ฝ่ายสำนักงานต่างประเทศ	5	4*
สายงานพัฒนาธุรกิจและความยั่งยืน	**48**	**0**
ฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน	17	0
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด	8	0
ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์	9	0
ฝ่ายวิจัยธุรกิจ	14	0
สายงานปฏิบัติการ	**193**	**3**
ฝ่ายธุรกิจธนาคาร	86	0
ฝ่ายบริหารหนี้	70	3
ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อขนาดกลางและขนาดย่อม	12	0
ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อขนาดใหญ่	25	0
สายงานการเงิน	**75**	**8**
ฝ่ายจัดซื้อและธุรการ	31	8
ฝ่ายบริหารเงิน	24	0
ฝ่ายบัญชี	20	0

ฝ่ายงาน	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	**48**	**6**
ฝ่ายบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	28	6
ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ	20	0
สายงานบริหารความเสี่ยงและกำกับ	**62**	**0**
ฝ่ายกฎหมายและนิติกรรม	15	0
ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน	16	0
ฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต	16	0
ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร	15	0
ฝ่ายงานที่รายงานตรงต่อกรรมการผู้จัดการ	**79**	**4**
ฝ่ายตรวจสอบ	15	0
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	23	1
ฝ่ายส่งเสริมภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร	15	2
สำนักกรรมการผู้จัดการ	26	1
ฝ่ายงานที่รายงานตรงต่อผู้ช่วยผู้บริหารองค์กร ที่ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานด้านกลยุทธ์และดิจิทัล	**15**	**0**
ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร	15	0
รวม	**848**	**27**

หมายเหตุ: * ปฏิบัติงานที่สำนักงานผู้แทนในต่างประเทศ ณ 28 กุมภาพันธ์ 2569

ค่าใช้จ่ายรวมด้านพนักงานและลูกจ้าง

ค่าใช้จ่ายรวมด้านพนักงานและลูกจ้าง ประกอบด้วย เงินเดือนและค่าจ้าง ค่าระดับ ค่าตำแหน่ง โบนัส ค่าครองชีพ ค่าล่วงเวลา ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ของพนักงาน รวมถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์พนักงาน และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ปี	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนลูกจ้าง (คน)	ค่าใช้จ่ายรวม (ล้านบาท)
2568	851	28	1,214.68
2567	819	28	1,150.87
2566	832	27	1,113.89

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง*

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส ค่าตำแหน่ง และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยรองกรรมการผู้จัดการและผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการจะได้รับโบนัสประจำปีในอัตรา 2 เท่าของเงินเดือนเช่นเดียวกับพนักงาน ธสน. สำหรับกรรมการผู้จัดการได้รับค่าตอบแทนตามที่กำหนดในสัญญาจ้างเมื่อเข้าดำรงตำแหน่ง ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงในปี 2566-2568 มีจำนวนดังนี้

ปี	ค่าตอบแทนรวม (ล้านบาท)
2568	48.72
2567	58.18
2566	53.49

* จากการทบทวนคำนิยามของค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงในปี 2568 ส่งผลให้มีการปรับฐานข้อมูลค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงในปี 2566-2567

สภาพแวดล้อม และทิศทางในอนาคต





การส่งออกและการลงทุนของไทยในต่างประเทศ และสภาวะแวดล้อมทางธุรกิจ

ปี 2568 นับเป็นปีที่ภาคการส่งออกและการลงทุนของไทยต้องเผชิญปัจจัยบั่นทอนที่ถาโถมเข้ามาตลอดทั้งปี เริ่มตั้งแต่การขึ้นภาษีนำเข้าของสหรัฐฯ กับหลายประเทศทั่วโลกในอัตราสูงสุดในรอบกว่า 90 ปี ประกอบกับปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังคงยืดเยื้อในหลายภูมิภาค ได้ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของภาคธุรกิจและก่อให้เกิดความผันผวนในตลาดเงินตลาดทุนอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม การค้าโลกได้แรงหนุนชั่วคราวจากการเร่งส่งออกและนำเข้าก่อนมาตรการภาษีมีผลบังคับใช้ และการผ่อนคลายนโยบายการเงินในหลายประเทศ ซึ่งมีส่วนช่วยประคับประคองให้เศรษฐกิจโลกยังขยายตัวได้ โดยปัจจัยเหล่านี้ส่งผลต่อทิศทางการส่งออกและการลงทุนของไทยปี 2568 และแนวโน้มปี 2569 ดังนี้

การส่งออกของไทยปี 2568 และแนวโน้มปี 2569

การส่งออกของไทยปี 2568 มีมูลค่าสูงสุดเป็นประวัติการณ์ที่ 339,635 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ขยายตัวร้อยละ 12.93 โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลักมาจาก **การเร่งส่งออกก่อนมาตรการภาษีของสหรัฐฯ** จะมีผลบังคับใช้โดยเฉพาะการส่งออกไปสหรัฐฯ **กระแสเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI)** ที่หนุนความต้องการสินค้ากลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการส่งออก **ทองคำ** ที่ได้อานิสงส์จากราคาทองคำที่ทำสถิติสูงสุดเป็นประวัติการณ์จากความไม่แน่นอนที่กล่าวไปแล้วข้างต้น

สำหรับ **การส่งออกของไทยปี 2569** มีแนวโน้มชะลอลงจากฐานที่สูงในปีก่อน และยังมีแรงกดดันอื่น ๆ ดังนี้

- **การค้าโลกชะลอลง** โดยกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (International Monetary Fund: IMF) คาดว่าการค้าสินค้าและบริการโลกปี 2569 จะขยายตัวร้อยละ 2.80 ชะลอลงจากร้อยละ 5.10 ในปี 2568 (คาดการณ์ ณ เมษายน 2569) เนื่องจากความขัดแย้งในตะวันออกกลางและผลกระทบจากมาตรการภาษีของสหรัฐฯ ขณะเดียวกันยังต้องจับตามองว่า สหรัฐฯ อาจเก็บภาษีรายอุตสาหกรรม (Sectoral Tariff) และภาษีสินค้าสวมสิทธิ์ (Transshipment Tariff) เพิ่มเติมอีกด้วย
- **ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังยืดเยื้อในพื้นที่เดิมและขยายวงกว้างไปยังพื้นที่ใหม่ ๆ มากขึ้น** โดยเฉพาะสงครามในตะวันออกกลางที่ผลักดันให้ราคาพลังงานปรับสูงขึ้น กระทบต่อห่วงโซ่อุปทานการผลิตและต้นทุนโลจิสติกส์ทั่วโลกอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้
- **มาตรการด้านสิ่งแวดล้อมที่เพิ่มขึ้น** โดยเฉพาะมาตรการปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน (Carbon Border Adjustment Mechanism: CBAM) ของสหภาพยุโรป (European Union: EU) ที่บังคับใช้เต็มรูปแบบในปี 2569 โดยผู้ส่งออกไม่ใช่แค่เพียงต้องรายงานปริมาณการปล่อยคาร์บอน แต่ยังอาจถูกผู้นำเข้า EU ผลักภาระในการซื้อใบรับรอง CBAM Certificate อีกด้วย
- **การแข่งขันด้านราคาที่เพิ่มขึ้น** โดยเฉพาะสินค้าราคาถูกจากจีน ตลอดจนความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่อาจกระทบต่อขีดความสามารถในการแข่งขันของสินค้าไทยโดยเปรียบเทียบ

อย่างไรก็ตาม การส่งออกของไทยปี 2569 ยังมีปัจจัยสนับสนุนอยู่บ้างจาก **กระแส AI การเข้ามาตั้งฐานการผลิตเพื่อส่งออกของนักลงทุนต่างชาติ**ในหลายอุตสาหกรรม เช่น ศูนย์ข้อมูล (Data Center) อิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น รวมถึง **ความพยายามของภาครัฐและภาคเอกชนในการผลักดันการส่งออกของไทย** ในตลาดใหม่ที่มีศักยภาพ ตลอดจนการกระตุ้นให้มี **การใช้สิทธิประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรี (Free Trade Agreement: FTA)** ที่มีอยู่เดิมและการเร่งในการเจรจา FTAs ใหม่ ๆ เพื่อสร้างแต้มต่อให้สินค้าไทยมากขึ้น

ทิศทางการลงทุนโดยตรงของไทยในต่างประเทศ

การลงทุนโดยตรงของไทยในต่างประเทศ (Thai Direct Investment) ยังเผชิญกับความท้าทายอยู่มาก จากความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่เร่งตัวขึ้น มาตรการภาษีของสหรัฐฯ ที่ยังไม่แน่นอน ตลอดจนภาระหนี้ของภาคเอกชนและภาครัฐในหลายประเทศที่เพิ่มขึ้น อันเป็นความเสี่ยงสำคัญที่ทำให้นักลงทุนบางส่วนอาจชะลอการลงทุนออกไปก่อน อย่างไรก็ตาม แรงกดดันจากปัญหาเชิงโครงสร้างภายในประเทศ ทั้งตลาดที่เริ่มอิ่มตัว ต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น รวมถึงนโยบายส่งเสริมการลงทุนของหลายประเทศ ดึงดูดให้นักลงทุนไทยที่มีศักยภาพออกไปลงทุนในต่างประเทศ ทั้งในอุตสาหกรรมเดิมที่เชี่ยวชาญเพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้ห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงการขยายการลงทุนไปยังอุตสาหกรรมใหม่ ๆ เพื่อสร้างรายได้และกระจายความเสี่ยงเพิ่มเติม

สภาวะแวดล้อมทางธุรกิจ

ในปี 2569 สภาวะแวดล้อมทางธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของธนาคาร มีดังนี้

- **อัตราดอกเบี้ยที่ยังอยู่ในระดับต่ำ** โดยธนาคารกลางของหลายประเทศรวมถึงไทยมีการปรับลดอัตราดอกเบี้ยในปีก่อนหน้าและในช่วงต้นปี 2569 เพื่อรองรับผลกระทบจากความไม่แน่นอนในหลายมิติ ปัจจัยดังกล่าวถือเป็นความท้าทายของสถาบันการเงินในการหารายได้อื่นที่มิใช่ดอกเบี้ยเพิ่มเติม ท่ามกลางอัตราส่วนต่างรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Margin: NIM) ที่อาจแคบลง นอกจากนี้ อัตราแลกเปลี่ยนที่ผันผวนมากขึ้นเพิ่มความเสี่ยงต่อสถาบันการเงินที่มีธุรกรรมระหว่างประเทศในสัดส่วนสูง
- **คุณภาพสินเชื่อที่เปราะบาง** โดยเฉพาะผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมที่เผชิญแรงกดดันจากสภาพคล่อง ภาระหนี้ และการฟื้นตัวของรายได้ที่ค่อนข้างช้า สะท้อนผ่านอัตราการผิดนัดชำระหนี้ที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของตลาดโดยรวมค่อนข้างมาก ทำให้สถาบันการเงินยังต้องเข้มงวดในการปล่อยสินเชื่อ และการบริหารเงินสำรองที่รัดกุมมากขึ้น
- **การเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจดิจิทัลและเศรษฐกิจสีเขียว** ส่งผลให้สถาบันการเงินต้องปรับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงิน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social, and Governance: ESG) มากขึ้น ทั้งในส่วนของแหล่งที่มาของเงินทุนและการใช้ไปของเงินทุน เช่น ตราสารหนี้สีเขียว (Green Bond) หรือการเงินเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่ความยั่งยืน (Transition Finance) ตลอดจนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม อาทิ การประเมินเครดิตแบบทันท่วงที (Real-time Credit Scoring) โดยใช้ข้อมูลทางเลือก (Alternative Data) ซึ่งคู่แข่งใหม่อย่างธนาคารพาณิชย์ไร้สาขา (Virtual Bank) ที่จะเริ่มให้บริการในปี 2569 นำมาใช้ นอกจากนี้ ยังต้องเตรียมพร้อมรับมือกับความเสี่ยงทางไซเบอร์ที่มีความซับซ้อนมากขึ้นอีกด้วย



ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ปี 2569-2573

ทิศทางขับเคลื่อนองค์กร

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) กำหนดทิศทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนธนาคารให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายแต่ละระยะตามตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ โดยคำนึงถึงศักยภาพและสมรรถนะของ ธสน. ที่มีเครื่องมือต่าง ๆ ทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้สามารถส่งออก ลงทุน และแข่งขันได้ในเวทีโลก สอดรับกับกฎกติกาการค้าระหว่างประเทศ รวมทั้งรุกตลาดใหม่ ทั้งนี้ ธสน. ได้กำหนด **โมเดลธุรกิจ "6P"** ซึ่งประกอบด้วย (1) การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย (Product and Service) (2) การสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการเงินทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Partner) (3) การยกระดับความรู้ความสามารถของบุคลากรให้มีศักยภาพต่อการดำเนินงานและก้าวทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป (People) (4) การปรับปรุงกระบวนการเพื่อรองรับการขยายตลาด ทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบงานในองค์กร และการขยายช่องทางในการเข้าถึงและทำธุรกรรมของลูกค้า (Process and Technology) (5) การมุ่งหาต้นทุนทางการเงินที่ต่ำและการระดมทุนจากแหล่งที่หลากหลาย (Pricing) และ (6) การสนับสนุนกิจกรรมหรือโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social, and Governance: ESG) (Planet)

ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ของ ธสน. ครอบคลุมทั้งความถนัดขององค์กรและผลักดันองค์กรเพื่อสนับสนุนด้านอื่น ๆ ได้อย่างเต็มที่ โดยแผนยุทธศาสตร์ ธสน. ระยะ 5 ปี (ปี 2569-2573) ประกอบด้วย **5 ยุทธศาสตร์ (S-M-A-R-T)** ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1: ยกระดับผู้ประกอบการไทยสู่สากล (SME Export Grooming)

ประกอบด้วย **2 กลยุทธ์** คือ (1.1) พัฒนาความรู้และศักยภาพผู้ประกอบการให้ส่งออกได้เพิ่มขึ้น และ (1.2) ปรับปรุงกระบวนการเพื่อขยายฐานลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยมีแผนปฏิบัติการ 4 แผนงาน ได้แก่ (1.1-1) ติดอาวุธผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ร่วมกับพันธมิตรและภาครัฐ สร้างเครือข่ายผู้ส่งออกไทย (1.1-2) เป็นตัวแทนการค้า (Trading Agent) เพื่อขยายโอกาสการส่งออกของ SMEs สู่ตลาดต่างประเทศ (1.2-1) ปรับปรุงกระบวนการและระบบสนับสนุนสินเชื่อ SMEs (SME Process Optimization) และ (1.2-2) ศึกษาแนวทางการร่วมลงทุนของ ธสน.

ยุทธศาสตร์ที่ 2: เปิดโลก เปิดโอกาสไทย (Market Expansion)

ประกอบด้วย **3 กลยุทธ์** คือ (2.1) สนับสนุนโครงการลงทุนไทยในต่างประเทศ (2.2) สนับสนุนการส่งออกของไทยและส่งเสริมการขยายสู่ตลาดใหม่ และ (2.3) สร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าและการลงทุนไทยในต่างประเทศ โดยมีแผนปฏิบัติการ 4 แผนงาน ได้แก่ (2.1-1) ขยายผลโมเดลธุรกิจในประเทศเป้าหมาย (2.2-1) เพิ่มการขายร่วมระหว่างสินเชื่อและบริการประกัน (Cross Selling and Product Bundling) (2.3-1) ศึกษาแนวทางการให้บริการประกันแก่ผู้ผลิตเพื่อผู้ส่งออก (Supplier Credit Insurance) และ (2.3-2) ศึกษาการวิเคราะห์ผู้ซื้อ/ผู้ซื้อสินค้าโดยใช้วิธีการ Automated Underwriting

ยุทธศาสตร์ที่ 3: สร้างการรับรู้และการเติบโตอย่างยั่งยืน (Advocacy and Sustainability)

ประกอบด้วย **3 กลยุทธ์** คือ (3.1) สร้างการรับรู้บทบาทของ ธสน. ตามวิสัยทัศน์ใหม่ (3.2) สนับสนุนการพัฒนาประเทศ รวมทั้งยกระดับให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และ (3.3) เสริมสร้างฐานะการเงินให้ยั่งยืนควบคู่กับการบริหารความเสี่ยงอย่างรัดกุม โดยมีแผนปฏิบัติการ 7 แผนงาน ได้แก่ (3.1-1) สร้างการรับรู้ของ ธสน. ให้เป็นธนาคารอันดับหนึ่งในใจผู้ส่งออกและนักลงทุนไทย (Top of Mind) (3.2-1) ศึกษาแนวทางในการเข้าร่วมโครงการเมืองคาร์บอนต่ำและการพัฒนาตลาดคาร์บอน (3.3-1) สนับสนุนผู้ประกอบการเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน (Transition Finance) (3.3-2) หาโอกาสใหม่ในการขยายรายได้ค่าธรรมเนียม (New Nodes of Non-NII) (3.3-3) สร้างรายได้จากงานด้านวาณิชธนกิจและศึกษาด้านการบริหารกองทุน (Fund Management) (3.3-4) กำหนดแนวทางการบริหารพอร์ตสินเชื่อด้านเครดิต (Portfolio Optimization) และ (3.3-5) นำ Fund Transfer Pricing (FTP) มาใช้ในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมรองรับการขยายธุรกิจ (Revamp Digital Systems)

ประกอบด้วย **2 กลยุทธ์** คือ (4.1) ยกระดับประสบการณ์ลูกค้าด้วยธนาคารดิจิทัล (Digital Banking) และ (4.2) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของระบบการให้บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยมีแผนปฏิบัติการ 2 แผนงาน ได้แก่ (4.1-1) พัฒนาการให้บริการสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) ผ่านช่องทางออนไลน์ และ (4.2-1) พัฒนาระบบ Formula Lending สนับสนุนการขยายฐานลูกค้าของธนาคาร

ยุทธศาสตร์ที่ 5: สร้าง EXIM One Team Culture พร้อมยกระดับศักยภาพบุคลากร (Teamwork Spirits)

ประกอบด้วย **2 กลยุทธ์** คือ (5.1) บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างอนาคตอย่างยั่งยืน และ (5.2) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากรให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ โดยมีแผนปฏิบัติการ 3 แผนงาน ได้แก่ (5.1-1) ส่งเสริมพฤติกรรม EXIM One Team ภายใต้ EXIM's DNA (5.1-2) ยกระดับพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talents) เพื่อสร้างความพร้อมในการสืบทอดตำแหน่ง และ (5.2-1) พัฒนาทักษะและขีดความสามารถบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตขององค์กร

วิสัยทัศน์

"สถาบันการเงินชั้นนำที่เชื่อมโอกาสด้านการค้าและการลงทุนตามบริบทโลกอย่างยั่งยืน"

พันธกิจ (Missions)

ส่งเสริมและสนับสนุนการส่งออก การนำเข้า และการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาประเทศ โดยมีแนวทางดำเนินงาน ดังนี้

1) สร้างโอกาสให้ผู้ประกอบการด้วยนวัตกรรมและบริการอย่างครบวงจร (Total Solution)
2) เป็นกลไกของภาครัฐในการผลักดันนโยบายการค้าและการลงทุน (Policy Operation)
3) บ่มเพาะและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับผู้ประกอบการไทย (Business Incubator)
4) เชื่อมเครือข่ายและสร้างระบบนิเวศการค้าและการลงทุนทั้งในและต่างประเทศให้เข้มแข็ง (Global Connector)
5) ขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรและผู้ประกอบการไทยในเวทีโลก (Sustainable Development)

ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)

ปี 2569	ปี 2570-2571	ปี 2572-2573
Export Resilience	Enhanced Global Opportunity	Sustainable Global Presence
เสริมความแข็งแกร่งให้ผู้ส่งออกไทยปรับตัวได้	เพิ่มโอกาสให้ผู้ประกอบการไทยในตลาดโลก	เชื่อมระบบนิเวศการค้าและการลงทุนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

หมุดหมายแผนฯ 13

หมุดหมายที่ 7	หมุดหมายที่ 5	หมุดหมายที่ 10
SMEs ที่เข้มแข็งมีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้	ประตูการค้าการลงทุนและโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค	เศรษฐกิจหมุนเวียนและคาร์บอนต่ำ

ยุทธศาสตร์ S-M-A-R-T

เชื่อมโลกสู่ไทย เชื่อมไทยสู่โลกอย่างยั่งยืน			เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 SME Export Grooming	ยุทธศาสตร์ที่ 2 Market Expansion	ยุทธศาสตร์ที่ 3 Advocacy & Sustainability	ยุทธศาสตร์ที่ 4 Revamp Digital Systems	ยุทธศาสตร์ที่ 5 Teamwork Spirits

แผนปฏิบัติการ 20 แผนงาน

การลงทุนที่สำคัญ

ธสน. มีการลงทุนที่สำคัญเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการปรับเปลี่ยนองค์กร (Transformation) และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเชิงรุก ด้วยการขับเคลื่อนสู่ Digital Banking โดยมีโครงสร้างพื้นฐานระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง และทำให้ ธสน. สามารถประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และช่องทางใหม่ ๆ ในการให้บริการลูกค้าได้อย่างเต็มศักยภาพ อาทิ

- **โครงการพัฒนาระบบงานหลักของธนาคาร (Core Banking System)** มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับระบบงานของ ธสน. ให้มีความทันสมัยและรองรับการให้บริการด้านการเงินอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ระบบดังกล่าวช่วยเพิ่มความสามารถในการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและพันธมิตรทางการค้า นอกจากนี้ ระบบยังได้รับการออกแบบให้มีความยืดหยุ่น สนับสนุนการเติบโตและการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของธนาคาร ส่งผลให้สามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการรูปแบบใหม่ได้อย่างรวดเร็วและคล่องตัว ควบคู่กับการลดต้นทุนและยกระดับความพึงพอใจของลูกค้า

ผลการดำเนินงาน





ผลิตภัณฑ์และบริการปี 2568

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) สนับสนุนผู้ประกอบการทั้งทางตรงและผ่านความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรต่าง ๆ ในการส่งเสริมผู้ประกอบการไทยในทุกอุตสาหกรรมและขนาดธุรกิจ ผ่านการให้สินเชื่อ การรับประกัน ตลอดจนการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือบริการใหม่ ๆ บนพื้นฐานของนวัตกรรมทางการเงินที่หลากหลาย อาทิ บริการวาณิชธนกิจ รวมทั้งการสนับสนุนการลงทุนในโครงการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social, and Governance: ESG)

ในปี 2568 ประเทศไทยได้รับผลกระทบจากความผันผวนทั้งภาวะทางเศรษฐกิจและภูมิรัฐศาสตร์ ธสน. ในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ จึงได้ออกมาตรการร่วมกับภาครัฐ เพื่อบรรเทาผลกระทบและบริหารจัดการความเสี่ยงของธุรกิจส่งออกโดยเฉพาะผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) ซึ่งเป็นฟันเฟืองสำคัญของเศรษฐกิจผ่านการพัฒนาผลิตภัณฑ์/บริการใหม่ ทั้งด้านสินเชื่อ รับประกันการส่งออก ตลอดจนมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 13 ผลิตภัณฑ์/มาตรการ ดังนี้

มาตรการลดภาระผู้ส่งออกไทยสู้ภัยทางการค้า

ผลิตภัณฑ์	รายละเอียด
สินเชื่อเอ็กซิมค้าขายสบายใจ (EXIM Safe Trade Credit)	สินเชื่อหมุนเวียนเพื่อรับซื้อลดตั๋วส่งออกและใช้หมุนเวียนในช่วงเครดิตเทอม สำหรับผู้ประกอบการ SMEs ที่เป็นผู้ส่งออก หรืออยู่ในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ของการส่งออกไทย พร้อมความคุ้มครองความเสี่ยงจากการไม่ได้รับชำระเงินค่าสินค้าจากผู้ซื้อในต่างประเทศ สนับสนุนการขยายตลาด ลดการพึ่งพาผู้ซื้อหรือตลาดส่งออกเดิม
สินเชื่อ EXIM Export Booster	สินเชื่อหมุนเวียนอัตราดอกเบี้ยพิเศษเพื่อสนับสนุนการทำการค้าแก่ผู้ส่งออกที่ได้รับผลกระทบจากสงครามการค้า รวมถึงปัจจัยภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitics) ตลอดจนเหตุการณ์อื่น ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อผู้ส่งออกทั้งทางตรงและทางอ้อม
สินเชื่อเอ็กซิม เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน ระยะที่ 3	โครงการภายใต้ความร่วมมือกับสำนักงานประกันสังคม โดยให้การสนับสนุนเงินทุนระยะยาวเพื่อใช้หมุนเวียนในกิจการและเสริมสภาพคล่อง เพื่อให้ธุรกิจสามารถคงการจ้างงานไว้ได้แม้ในสภาวะที่ได้รับผลกระทบจากสภาวะตลาดและปัจจัยภูมิรัฐศาสตร์
มาตรการลดภาระผู้ส่งออกไทย สู้ภัยทางการค้า	มาตรการช่วยบรรเทาผลกระทบให้กับลูกค้าธนาคารที่ได้รับผลกระทบจากความผันผวนทางเศรษฐกิจและการดำเนินนโยบายด้านภาษี รวมถึงปัจจัยทางภูมิรัฐศาสตร์ โดยผ่อนปรนระยะเวลาชำระคืนเงินกู้ และปรับลดต้นทุนทางการเงิน เพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถปรับลดราคาสินค้า รักษาการแข่งขันในตลาดไว้ได้



มาตรการสนับสนุนผู้ประกอบการไทยขยายตลาดส่งออก

ผลิตภัณฑ์	รายละเอียด
บริการประกันการส่งออก EXIM for Export Expansion	บริการประกันที่คุ้มครองความเสี่ยงของผู้ประกอบการส่งออกทุกขนาดธุรกิจและทุกกลุ่มอุตสาหกรรม จากการไม่ได้รับชำระเงินค่าสินค้าส่งออก โดยเลือกสัดส่วนความคุ้มครองได้ 50-90% ของมูลค่าความเสียหาย ตามความต้องการของธุรกิจ เพื่อความมั่นใจในการขยายพอร์ตการส่งออกของกิจการ
บริการประกันการส่งออก EXIM Bank Shield	บริการคุ้มครองการทำธุรกรรมการค้าระหว่างประเทศของลูกค้าส่งออกให้กับสถาบันการเงิน ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า เพิ่มความสามารถในการขยายสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์
บริการประกันการส่งออก EXIM Expand Sure	บริการคุ้มครองความเสี่ยงของผู้ส่งออกจากการไม่ได้รับชำระเงินค่าสินค้าจากผู้ซื้อในต่างประเทศ เพิ่มความยืดหยุ่นให้กับผู้ประกอบการ โดยสามารถเลือกวงเงินและอัตราความคุ้มครองให้เหมาะสมกับการทำธุรกรรมของธุรกิจ โดยเฉพาะผู้เริ่มต้นส่งออก
สินเชื่อ EXIM Expand Shield	สินเชื่อหมุนเวียนเพื่อเสริมสภาพคล่องให้แก่ผู้ส่งออก พร้อมคุ้มครองความเสี่ยงจากการไม่ได้รับชำระเงินค่าสินค้าจากผู้ซื้อในต่างประเทศโดยไม่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม พร้อมอัตราดอกเบี้ยพิเศษเพื่อสนับสนุนการขยายตลาดส่งออกของผู้ประกอบการ

มาตรการช่วยเหลือลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ผลิตภัณฑ์	รายละเอียด
มาตรการช่วยเหลือลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ	มาตรการเพื่อช่วยเหลือลูกค้าที่ได้รับผลกระทบหรือได้รับความเสียหายจากภัยพิบัติทางธรรมชาติทั้งทางตรงและทางอ้อม ด้วยการผ่อนปรนเงื่อนไขชำระคืนเงินกู้ ตลอดจนการพิจารณาเพิ่มวงเงินหมุนเวียนเพื่อเสริมสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจต่อไป
มาตรการ EXIM BANK ช่วยเหลือเยียวยา ฟื้นฟู ตามนโยบายรัฐ	มาตรการเพื่อช่วยเหลือลูกค้าหรือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากเหตุอุทกภัยในภาคใต้ ตามที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้ประกาศให้เป็นพื้นที่ประสบภัย เพื่อให้มีสภาพคล่อง และสามารถรักษาธุรกิจของตนไว้ได้ หรือกลับมาดำเนินธุรกิจได้ในเร็ววัน

ผลิตภัณฑ์สนับสนุนการต่อยอดธุรกิจให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน

ผลิตภัณฑ์	รายละเอียด
โครงการ EXIM เงินทุนสีขาว (สินเชื่อ White EX)	สินเชื่อระยะยาวอัตราดอกเบี้ยพิเศษเพื่อใช้หมุนเวียนในกิจการ หรือเพื่อลงทุนในการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านความร่วมมือกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย
สินเชื่อ EXIM Saver Plus	สินเชื่อระยะยาวเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน บรรเทาผลกระทบจากความไม่แน่นอนของนโยบายการค้าโลก สถานการณ์ทางการเมืองและเศรษฐกิจ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ด้วยการลดต้นทุนทางการเงินให้ยังคงสามารถประคับประคองกิจการ การจ้างงาน และเพิ่มโอกาสฟื้นตัวของธุรกิจ
สินเชื่อ EXIM Green Hotel Plus	สินเชื่อหมุนเวียนเพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินรับรองมาตรฐานด้านความยั่งยืนให้กับผู้ประกอบการ SMEs ที่ประกอบธุรกิจโรงแรม รองรับความต้องการและความคาดหวังของผู้บริโภค และรักษาความสามารถในการแข่งขันของภาคการท่องเที่ยวของไทย

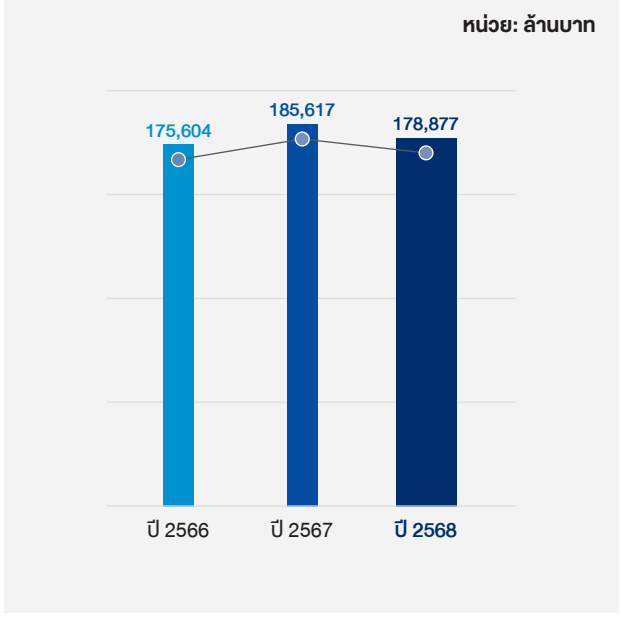
ผลการดำเนินงานด้านสินเชื่อและรับประกัน

ในปี 2568 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ยังมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนผู้ส่งออกให้สามารถเข้าถึงเงินทุนและการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถส่งออกได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

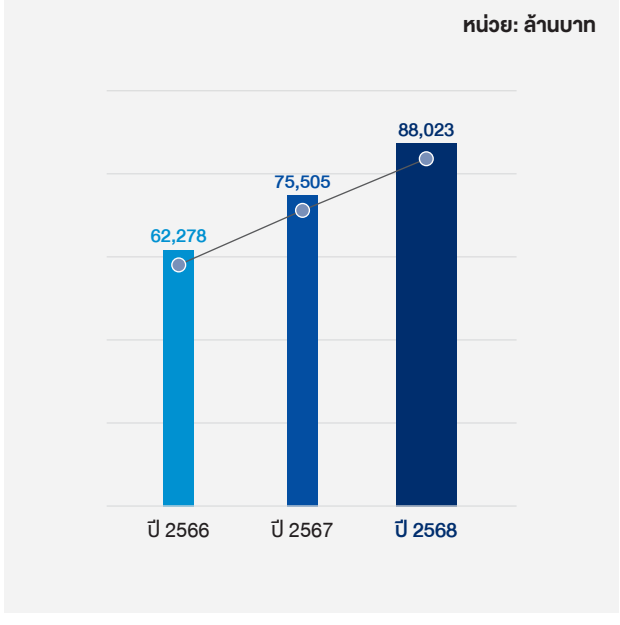
ผลการดำเนินงานด้านสินเชื่อ

ในปี 2568 ธสน. มุ่งเน้นสนับสนุนทางการเงินแก่ผู้ประกอบการทุกขนาด ทุกอุตสาหกรรม ที่เกี่ยวข้องกับภาคการส่งออก โดยเฉพาะกลุ่มผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) ที่ยังเข้าไม่ถึงแหล่งเงินทุนอย่างเพียงพอ (Unserved/Underserved) ท่ามกลางปัจจัยเสี่ยงทั้งในประเทศและต่างประเทศที่กระทบต่อสภาพคล่องและขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทย โดยมียอดคงค้างเงินให้สินเชื่อ 178,877 ล้านบาท ลดลงสุทธิ 6,740 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.63 แบ่งเป็นสินเชื่อระยะสั้นในประเทศและระยะยาวในต่างประเทศ 81,615 ล้านบาท หรือสัดส่วนร้อยละ 45.63 และสินเชื่อระยะยาวในประเทศ 97,262 ล้านบาท หรือร้อยละ 54.37 และมียอดคงค้างสินเชื่อที่สนับสนุนความยั่งยืน 88,023 ล้านบาท เพิ่มขึ้นสุทธิ 12,518 ล้านบาท หรือร้อยละ 16.58 จากปีก่อน สะท้อนบทบาท ธสน. ในการสนับสนุนการเงินเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่ความยั่งยืน (Transition Finance)

ยอดคงค้างเงินให้สินเชื่อ



ยอดคงค้างเงินให้สินเชื่อเพื่อความยั่งยืน

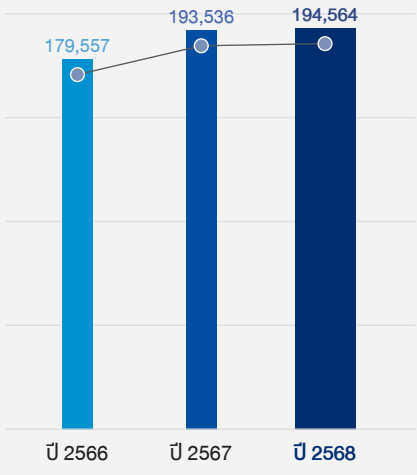


ผลการดำเนินงานด้านรับประกัน

ธสน. เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของไทยเพียงแห่งเดียวที่ให้บริการประกันด้านการค้าและการลงทุนระหว่างประเทศ เพื่อช่วยเหลือผู้ส่งออกและนักลงทุนไทยในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการส่งออกและการลงทุนในต่างประเทศ ผ่านการให้คำปรึกษาและการจัดอบรมและสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการความเสี่ยงทางการค้าการลงทุนที่ดีสำหรับ SMEs โดยในปี 2568 การดำเนินงานด้านประกันการส่งออกและการลงทุนมีปริมาณธุรกิจสะสม 194,564 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 1,028 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นวงเงินรับประกันการส่งออกระยะสั้น 192,922 ล้านบาท และวงเงินรับประกันความเสี่ยงการลงทุน 1,642 ล้านบาท

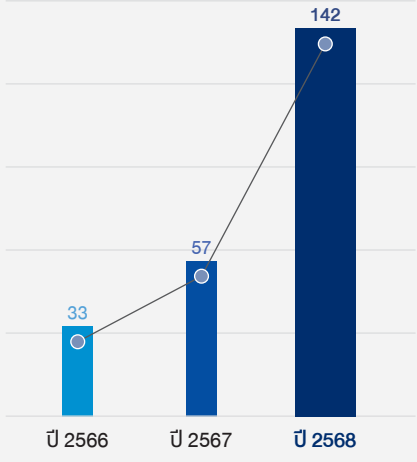
มูลค่ารับประกัน

หน่วย: ล้านบาท



มูลค่าการจ่ายสินไหมทดแทน

หน่วย: ล้านบาท



ธสน. จ่ายค่าสินไหมทดแทนภายใต้บริการประกันการส่งออกระยะสั้นให้แก่ผู้ส่งออกจำนวน 13 ราย มูลค่ารวม 142 ล้านบาท สาเหตุความเสียหายหลักเกิดจากผู้ซื้อไม่ชำระเงิน ทั้งนี้ ประเทศที่มีการจ่ายค่าสินไหมทดแทนสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ซาอุดีอาระเบีย ฝรั่งเศส และเคนยา ตามลำดับ โดยสินค้าที่ ธสน. จ่ายค่าสินไหมทดแทนสูงสุดในปี 2568 คือ น้ำมันใส และยางมะตอย รองลงมา ได้แก่ อิฐทนไฟ และวัสดุทดแทนไม้ อย่างไรก็ตาม ไม่มีการจ่ายค่าสินไหมทดแทนสำหรับบริการประกันการส่งออกระยะกลางและระยะยาวและประกันความเสี่ยงการลงทุน

อนึ่ง ธสน. สนับสนุนผู้ประกอบการทุกขนาดผ่านบริการประกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนทางเศรษฐกิจอันเนื่องมาจากปัจจัยลบทั้งภายในและภายนอกประเทศ เช่น ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลก โดยเฉพาะผลกระทบต่อกลุ่มธุรกิจที่เปราะบาง ผ่านเครื่องมือบริหารความเสี่ยงทางการค้าและการลงทุนระหว่างประเทศ



ฐานะการเงิน

ในปี 2568 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ดำเนินงานภายใต้บริบทเศรษฐกิจที่ยังมีความผันผวนจากปัจจัยภายนอก โดยยังมุ่งสนับสนุนการค้าการลงทุนระหว่างประเทศอย่างต่อเนื่อง แม้ว่ารายได้ดอกเบี้ยสุทธิจะปรับลดลงตามทิศทางอัตราดอกเบี้ยในตลาดและปริมาณสินเชื่อที่หดตัวลงจากปีก่อน แต่ด้วยการบริหารคุณภาพสินทรัพย์และการจัดการความเสี่ยงอย่างรอบคอบ กำไรสุทธิของ ธสน. โดยรวมจึงเพิ่มขึ้นจากปีก่อน

งบกำไรขาดทุน

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	2568	2567	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย	9,338	10,272	(934)	(9.09)
หัก ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	4,902	5,534	(632)	(11.42)
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	4,436	4,738	(302)	(6.37)
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	229	230	(1)	(0.43)
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(27)	15	(42)	(280.00)
รายได้อื่น ๆ	84	80	4	5.00
หัก ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ	1,831	1,736	95	5.47
หัก ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	985	2,276	(1,291)	(56.72)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	**1,904**	**1,051**	**853**	**81.16**

ในปี 2568 ธสน. มีรายได้ดอกเบี้ยสุทธิลดลง 302 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.37 จากปี 2567 และรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิลดลง 1 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.43 ขณะที่ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ เพิ่มขึ้น 95 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.47 อย่างไรก็ตาม ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นลดลง 1,291 ล้านบาท ส่งผลให้ ธสน. มีกำไรสุทธิ 1,904 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 853 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 81.16

งบแสดงฐานะการเงิน

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	2568	2567	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	**187,605**	**188,329**	**(724)**	**(0.38)**
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	15,530	9,563	5,967	62.40
สินทรัพย์อนุพันธ์	582	377	205	54.38
เงินลงทุนสุทธิ	6,029	5,427	602	11.09
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	160,271	165,507	(5,236)	(3.16)
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	2,064	3,569	(1,505)	(42.17)
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	303	237	66	27.85
สินทรัพย์อื่น ๆ	2,826	3,649	(823)	(22.55)
หนี้สินรวม	**158,573**	**161,318**	**(2,745)**	**(1.70)**
เงินรับฝาก	61,785	70,921	(9,136)	(12.88)
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	28,802	19,012	9,790	51.49
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	63,048	65,547	(2,499)	(3.81)
หนี้สินอื่น ๆ	4,938	5,838	(900)	(15.42)
ส่วนของเจ้าของ	**29,032**	**27,011**	**2,021**	**7.48**

- **สินทรัพย์** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ธสน. มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 187,605 ล้านบาท ลดลง 724 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.38 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567 โดยส่วนใหญ่เป็นเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้
- **หนี้สิน** ณ สิ้นปี 2568 ธสน. มีหนี้สินรวม 158,573 ล้านบาท ลดลง 2,745 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.70 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567 โดยเป็นตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมมากที่สุด
- **ส่วนของเจ้าของ** ณ สิ้นปี 2568 ธสน. มีส่วนของเจ้าของ 29,032 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2,021 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.48 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567

โครงสร้างแหล่งเงินกู้

หน่วย: ล้านบาท

แหล่งเงินกู้ในประเทศ	2568		2567	
	รัฐบาลค้ำประกัน	รัฐบาลไม่ค้ำประกัน	รัฐบาลค้ำประกัน	รัฐบาลไม่ค้ำประกัน
พันธบัตร	-	31,500	-	21,500
ตั๋วแลกเงิน	-	-	-	-
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	6	-	10
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	**31,506**	-	**21,510**

แหล่งเงินกู้ต่างประเทศ	2568		2567	
	รัฐบาลค้ำประกัน	รัฐบาลไม่ค้ำประกัน	รัฐบาลค้ำประกัน	รัฐบาลไม่ค้ำประกัน
พันธบัตร	-	31,583	-	45,884
ตั๋วแลกเงิน	-	-	-	-
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	**31,583**	-	**45,884**

ณ สิ้นปี 2568 ธสน. มีเงินกู้ยืมจากแหล่งเงินกู้ในประเทศและต่างประเทศรวม 63,089 ล้านบาท แบ่งเป็นการกู้เงินจากแหล่งเงินกู้ในประเทศจำนวน 31,506 ล้านบาท และการกู้เงินจากแหล่งเงินกู้ต่างประเทศ 31,583 ล้านบาท ทั้งนี้ เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่รัฐบาลไม่ค้ำประกัน และไม่รวมรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน



การบริหารจัดการองค์กร



การบริหารความเสี่ยง

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลและมาตรฐานสากล อีกทั้งยังมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง โดยเน้นบูรณาการอย่างใกล้ชิดระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ให้ ธสน. บรรลุเป้าหมายในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อสร้าง (Creating) ดำรงไว้ (Preserving) และตระหนักถึงความสำคัญ (Realizing) ของการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในปี 2568 ธสน. ปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อรองรับความเสี่ยงใหม่ ๆ และความเสี่ยงที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยมีการทบทวนกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีอยู่ และพิจารณาปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร รวมทั้งนำระบบงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกัน บริหาร ควบคุม และติดตามความเสี่ยง นอกจากนี้ ยังมีการเสริมความรู้และสร้างความตระหนัก เพื่อสนับสนุนให้ ธสน. เติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งผลลัพธ์สำคัญจากการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องในปี 2568 สรุปได้ดังนี้



โครงการบูรณาการแผนงาน 2nd–3rd Lines of Defence

เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีในด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยง ป้องกันการปฏิบัติงานที่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย/กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง



การทดสอบแผนฉุกเฉินสภาพคล่อง

เพื่อให้มั่นใจว่า แผนฉุกเฉินสภาพคล่องมีความเหมาะสม และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงในสถานการณ์ฉุกเฉิน



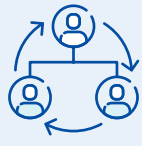
การปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตให้เข้มงวดยิ่งขึ้น

เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงด้านเครดิตได้ทันท่วงที



การจัดให้มีกระบวนการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้ ธสน. สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างครอบคลุมและทันกาล รองรับความเสี่ยงจากการทุจริตที่เกี่ยวเนื่องกับผลิตภัณฑ์และบริการของธนาคาร



การปรับโครงสร้างสายงานวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

เพื่อแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจน มีประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง ปรับปรุงกิจกรรมการควบคุมได้เหมาะสม/รัดกุมยิ่งขึ้น ลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและ/หรือลดระดับความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

ธสน. นำ **หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (Governance, Risk, and Compliance: GRC) ตามแนวทาง GRC Capability Model Version 3.5 ของ Open Compliance and Ethics Group (OCEG)** มาปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร โดยมีการจัดทำและทบทวนนโยบาย GRC และการจัดทำแผนบูรณาการ GRC อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การจัดทำฐานข้อมูล (GRC Database) ที่ต้องใช้ร่วมกันระหว่างฝ่ายงาน เพื่อแบ่งปันและแลกเปลี่ยนข้อมูล การสร้างความตระหนักเรื่อง GRC การอบรมหลักสูตรและองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่สำคัญ การสื่อสารพฤติกรรมพึงประสงค์ให้กับบุคลากรทุกระดับผ่านโครงการบูรณาการแผนงานผู้รับผิดชอบระดับที่ 2-3 (2nd-3rd Lines of Defence) เพื่อให้สามารถใช้องค์ความรู้ที่หลากหลาย (Interdisciplinary) และนำพฤติกรรมดังกล่าวไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานประจำวัน ซึ่งผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดของกระบวนการ GRC เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

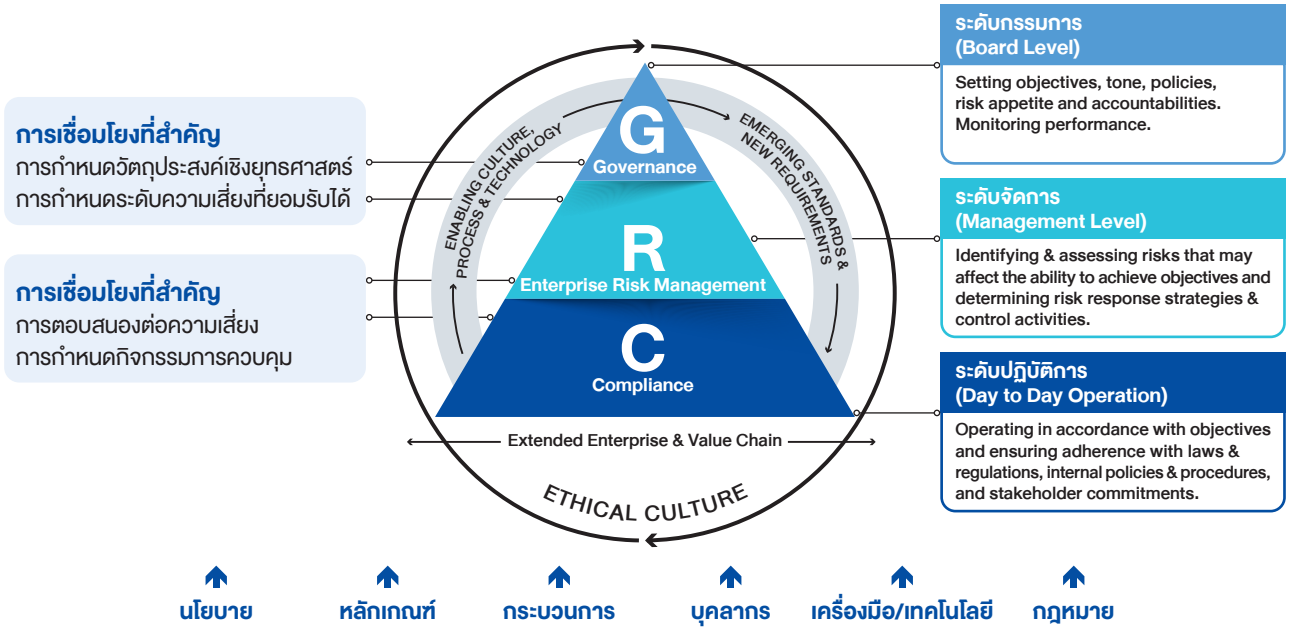
GRC Capability Model Version 3.5 ของ Open Compliance and Ethics Group



โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

ธสน. กำหนดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่เน้นการบูรณาการในทุกระดับ ทั้งระดับกรรมการ ระดับจัดการ และระดับปฏิบัติการ โดยฝ่ายงานต่าง ๆ มีบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างชัดเจน สรุปดังนี้

โครงสร้างองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง



คณะกรรมการธนาคาร และคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการธนาคาร เช่น คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะจัดการ คณะกรรมการพิจารณาสินเชื่อ คณะกรรมการแก้ไขหนี้ และคณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน เป็นต้น

Risk Ownership	Risk Control	Risk Assurance
First Line of Defence ฝ่ายงานต่าง ๆ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำวัน	**Second Line of Defence ฝ่ายบริหารความเสี่ยง และฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน**	**Third Line of Defence ฝ่ายตรวจสอบ**
หน้าที่และความรับผิดชอบ • จัดทำผลการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในของตนเอง (Risk and Control Self-Assessment: RCSA) • ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้ • มีการควบคุมภายในและการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม • ดำเนินการตามนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	**หน้าที่และความรับผิดชอบ** • จัดทำ/ทบทวนกรอบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ในระดับภาพรวม โดยใช้เครื่องมือในการวัด ติดตาม และรายงานความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง • ให้ความเห็นต่อผลการประเมิน RCSA • กำกับดูแล ติดตาม และควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	**หน้าที่และความรับผิดชอบ** • สอบทานการปฏิบัติงานในภาพรวมของระบบงานต่าง ๆ และการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบระดับแรกและระดับที่สอง • สอบทานการประเมิน RCSA • ตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนงานหรือโครงการต่าง ๆ

ผู้ตรวจสอบจากภายนอก (External Auditor)

หน่วยงานที่กำกับดูแล ธสน. (Regulator)

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

ธสน. จำแนกประเภทของการบริหารความเสี่ยงเป็น 8 ประเภท ดังนี้



1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ธสน. มีการบูรณาการการจัดทำแผนธุรกิจประจำปีและแผนวิสาหกิจระยะยาว รวมถึงแผนยุทธศาสตร์/แผนแม่บทที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยจัดทำและทบทวนแผนภาพการวิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงบูรณาการ (Risk Correlation Map) การวิเคราะห์ถึงภาพรวมการบริหารความเสี่ยง (Portfolio View of Risk) เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) อีกทั้ง ธสน. ยังมีการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากทั้งภายนอกและภายในองค์กร รวมถึงการบริหารจัดการความเพียงพอของเงินกองทุนทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤตให้เป็นไปตามแนวทางที่ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กำหนด และนำระบบงานเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการประเมินและติดตามความเสี่ยง

นอกจากนี้ สำหรับผลการดำเนินงานในปี 2568 พบว่าส่วนใหญ่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญด้านกลยุทธ์ของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย

- ทบทวนกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดีตามเกณฑ์ SE-AM และเกณฑ์ของ ธปท.
- ทบทวนนโยบาย GRC ตาม GRC Capability Model Version 3.5

กระบวนการ

- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแผนธุรกิจประจำปีและบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Performance Agreement: PA) แผนยุทธศาสตร์/แผนแม่บทต่าง ๆ แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) แผนภาพการวิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงบูรณาการ และภาพรวมการบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSO-ERM 2017*
- คำนวณเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง และประเมินความเพียงพอของเงินกองทุน (Internal Capital Adequacy Assessment Process: ICAAP) ที่สอดคล้องกับลักษณะความเสี่ยง (Risk Profile) และจัดทำแผนเงินกองทุน (Capital Planning) โดยคำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายใต้ภาวะปกติและภาวะวิกฤต

* COSO-ERM ย่อมาจาก Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission-Enterprise Risk Management

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง

- ทบทวนดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRIs) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และช่วงเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) ทั้งในลักษณะของตัวชี้วัดนำ (Leading Indicators) และตัวชี้วัดตาม (Lagging Indicators)
- มีระบบ Risk Assessment System สำหรับระบุ ประเมิน กำหนดกิจกรรมการควบคุม จัดการ และติดตามความเสี่ยงของตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงตามแผนธุรกิจและ PA อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- รายงาน KRIs ตามประเภทความเสี่ยงเป็นประจำทุกเดือน
- รายงานการประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

2. ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

ในปี 2568 ธสน. มุ่งเสริมสร้างความแข็งแกร่งของการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างเป็นระบบ เพื่อรักษาคุณภาพพอร์ตสินเชื่อภายใต้สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่ท้าทาย โดยเน้นการบริหารเชิงป้องกันผ่านการดำเนินงานของคณะทำงานบริหารจัดการหนี้กล่าวถึงพิเศษ (Special Mention: SM) ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการเป็นประธาน ทำหน้าที่ติดตามสถานะลูกหนี้ที่มีความเสี่ยง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดมาตรการเร่งรัด เช่น การติดตามลูกหนี้ค้างชำระ การปรับโครงสร้างหนี้เชิงป้องกัน และการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงคุณภาพของลูกหนี้ในกลุ่มลูกค้าที่ควรติดตามหรือให้ความสนใจเป็นพิเศษ (Watch List) เพื่อสนับสนุนให้ลูกหนี้สามารถฟื้นกลับสู่สถานะปกติได้อย่างรวดเร็วและยั่งยืน ธนาคารยังได้ยกระดับความร่วมมือระหว่างฝ่ายบริหารความเสี่ยง ฝ่ายการตลาด และฝ่ายบริหารหนี้ พร้อมปรับปรุงโครงสร้างอำนาจอนุมัติการแก้ไขหนี้เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการตัดสินใจ รวมถึงจัดตั้งทีมติดตามลูกหนี้เฉพาะกิจ (Call Team) เพื่อเร่งติดตามลูกหนี้ที่เริ่มมีสัญญาณความเสี่ยง นอกจากนี้ ธนาคารได้จัดอบรมเพื่อเพิ่มความเข้าใจด้านเกณฑ์การจำแนกชั้นหนี้และผลกระทบต่อการตั้งสำรอง ตลอดจนพัฒนาผลิตภัณฑ์และมาตรการช่วยเหลือเพิ่มเติมเพื่อรองรับลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ การดำเนินการทั้งหมดนี้สะท้อนความมุ่งมั่นของ ธสน. ในการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีความรับผิดชอบ ลดโอกาสเกิดหนี้ด้อยคุณภาพ และรักษาเสถียรภาพของพอร์ตสินเชื่อควบคู่กับการสนับสนุนการฟื้นตัวของลูกหนี้อย่างยั่งยืน โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญด้านเครดิตของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย

- ทบทวนนโยบายการทำธุรกรรมสินเชื่อและนโยบายการสอบทานธุรกรรมด้านสินเชื่อ โดยอ้างอิงแนวนโยบาย ธปท.
- ทบทวนนโยบายการจำกัดความเสี่ยงจากการกระจุกตัวด้านเครดิต โดยอ้างอิงตามประกาศ ธปท. และปัจจัยภายนอกที่มีนัยสำคัญ

กระบวนการ

- ปรับปรุงกระบวนการและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านเครดิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันและบริหารจัดการหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non-Performing Loans: NPLs) อย่างมีประสิทธิภาพ
- มุ่งเน้นแนวทางบริหารความเสี่ยงเชิงป้องกัน (Preventive Credit Management) เช่น การเร่งติดตามลูกหนี้ค้างชำระ การปรับโครงสร้างหนี้เชิงป้องกัน และการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงคุณภาพของลูกหนี้ที่เข้าเกณฑ์ Watch List
- ทบทวนกระบวนการทดสอบภาวะวิกฤตความเสี่ยง

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง

- ใช้งานระบบ Loan Origination System and Customer Relationship Management (LOS & CRM) เชื่อมโยงข้อมูลกับระบบงานอื่น เพื่อให้กระบวนการทำการตลาดและการพิจารณาอนุมัติสินเชื่อมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ใช้งานระบบ Credit Warning Sign และ Watch List
- จัดทำฐานข้อมูลลูกค้าที่มีข้อมูลเชื่อมโยงกับลูกหนี้ NPLs
- จัดทำแบบประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Due Diligence)
- ทบทวนและคำนวณการกันเงินสำรองตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 (Thai Financial Reporting Standards 9: TFRS 9)
- ทบทวน KRIs, Risk Appetite และ Risk Tolerance ทั้งในลักษณะของ Leading Indicators และ Lagging Indicators ที่เหมาะสม

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน

- รายงานการติดตามความเสี่ยงของพอร์ตด้านเครดิต โดยนำโปรแกรม Microsoft Power BI มาเป็นเครื่องมือใช้ในการติดตาม
- รายงานการกระจุกตัวด้านเครดิตต่อราย/กลุ่มลูกค้า ต่อราย/กลุ่มผู้ซื้อ/ธนาคารผู้ซื้อ ต่อหมวดอุตสาหกรรม และต่อประเทศ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- รายงาน Aging Overdue และรายงานแนวโน้มลูกหนี้ที่จะกลายเป็นลูกหนี้ด้อยคุณภาพ เพื่อลดโอกาสเกิด NPLs อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
- ติดตามประสิทธิภาพของ Call Team ซึ่งรับผิดชอบการเร่งรัดติดตามลูกหนี้ที่เริ่มมีค้างชำระไม่เกิน 15 วัน เพื่อป้องกันความเสี่ยงไม่ให้ลูกหนี้เลื่อนชั้นเข้าสู่ระดับที่มีความเสี่ยงสูง
- รายงานผลการทดสอบภาวะวิกฤตด้านเครดิต อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- รายงานผลการสอบทานธุรกรรมด้านสินเชื่อ

3. ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)

ในปี 2568 ธสน. ได้พิจารณาและทบทวนปัจจัยสำคัญที่สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านตลาด เพื่อใช้ประเมินสถานการณ์และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงด้านตลาดให้ทันการเปลี่ยนแปลงของตลาดการเงินโลก เช่น ปรับปรุงกระบวนการติดตามและแจ้งเตือนความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนภายในองค์กร ปรับสมมติฐานการทดสอบภาวะวิกฤตสำหรับความเสี่ยงด้านตลาดให้สอดคล้องกับความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งผลการดำเนินงานปี 2568 อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญด้านตลาดของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย	กระบวนการ
• ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านตลาดและนโยบายการบริหารฐานะในบัญชีเพื่อการค้าให้ครอบคลุมทั้งในบัญชีเพื่อการธนาคาร (Banking Book) และบัญชีเพื่อการค้า (Trading Book)	• กำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงด้านตลาด ครอบคลุมทั้งใน Banking Book และ Trading Book โดยพิจารณาถึงต้นทุนและผลตอบแทนที่เหมาะสม • บริหารพอร์ตการลงทุนและควบคุมดูแลการลงทุนให้อยู่ภายใต้วงเงินลงทุน รวมทั้งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และขอบเขตของการลงทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคาร • ทบทวนกระบวนการทดสอบภาวะวิกฤตสำหรับความเสี่ยงด้านตลาดทั้งใน Banking Book และ Trading Book

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง	การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน
• ดำเนินการบริหารความเสี่ยงผ่านระบบบริหารเงิน (Treasury System) ระบบบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน (Asset and Liability Management: ALM) และระบบการจัดทำรายงานความเสี่ยงด้านตลาด • ทบทวน KRIs, Risk Appetite และ Risk Tolerance ทั้ง Leading Indicators และ Lagging Indicators	• รายงานการติดตามความเหลื่อมกัน (Maturity Gap) ระหว่างอายุของสินทรัพย์และอายุของหนี้สินอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง • รายงานผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Sensitivity Analysis) ที่มีผลต่อดอกเบี้ยรับสุทธิ (Net Interest Income) และมูลค่าทางเศรษฐกิจของเงินกองทุน (Economic Value of Equity) เป็นรายสัปดาห์ • รายงานผลการติดตามการดำรงฐานะเงินตราต่างประเทศรายสกุลและรวมทุกสกุล ณ สิ้นวันตามเกณฑ์ที่กำหนด • รายงานผลการทดสอบภาวะวิกฤตอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

4. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)

ในปี 2568 ธสน. ดำเนินการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรัดกุมและเป็นระบบ เพื่อให้สามารถรองรับความผันผวนของตลาดการเงินและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยธนาคารได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบาย กระบวนการ และเครื่องมือบริหารสภาพคล่องให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ ธปท. และมาตรฐานสากล พร้อมทั้งประเมินสถานการณ์ด้านสภาพคล่องทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต รวมถึงทดสอบแผนฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง เพื่อให้มั่นใจว่ามีความพร้อมในการตอบสนองต่อเหตุการณ์ไม่คาดคิด นอกจากนี้ ธสน. ยังมีการติดตามฐานะสภาพคล่องและโครงสร้างแหล่งเงินทุนอย่างสม่ำเสมอ ควบคู่กับการจัดการระดมทุนตามแผนเพื่อเสริมเสถียรภาพของธนาคารในระยะยาว ทั้งหมดนี้สะท้อนวินัยทางการเงินและความแข็งแกร่งของระบบบริหารความเสี่ยง ซึ่งได้รับการยืนยันจากการคงอันดับความน่าเชื่อถือในระดับ AAA โดยบริษัท ฟิทช์ เรทติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด แสดงถึงฐานะทางการเงินที่มั่นคงและความเชื่อมั่นของผู้ลงทุนที่มีต่อธนาคาร โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญด้านสภาพคล่องของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย	กระบวนการ
• ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง • ทบทวนแผนและรูปแบบการระดมทุนอย่างใกล้ชิดเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ	• บริหารและจัดหาแหล่งเงินกู้ยืมระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาวที่เหมาะสมกับโครงสร้างของสินทรัพย์เพื่อกระจายความเสี่ยง • ทบทวนแผนฉุกเฉินสภาพคล่องและกระบวนการทดสอบภาวะวิกฤตสำหรับความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง • ประมาณการอัตราส่วนด้านสภาพคล่องที่สำคัญล่วงหน้า เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น • ระดมทุนในรูปแบบต่าง ๆ โดยพิจารณาความสอดคล้องกันระหว่างแหล่งที่มาและแหล่งใช้ไปของเงินทุน

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง	การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน
• ดำเนินการบริหารความเสี่ยงผ่านระบบ ALM ระบบการจัดทำรายงานความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง อัตราส่วนและตัวกำหนดระดับความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เช่น อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio) ประมาณการกระแสเงินสุทธิและประมาณการระดับสภาพคล่องในระยะสั้น อัตราส่วนการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านสภาพคล่องที่มีความรุนแรง (Liquidity Coverage Ratio: LCR) • ทดลองคำนวณอัตราส่วนการดำรงแหล่งที่มาของเงินให้สอดคล้องกับการใช้ไปของเงิน (Net Stable Funding Ratio: NSFR) • ทบทวน KRIs, Risk Appetite และ Risk Tolerance ทั้ง Leading Indicators และ Lagging Indicators	• รายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิและรายงานประมาณการสภาพคล่องของธนาคารเป็นรายสัปดาห์ • รายงานติดตามผลการคำนวณอัตราส่วนและตัวกำหนดระดับความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง • รายงานการกระจุกตัวของแหล่งเงินอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

5. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)

ในปี 2568 ธสน. มุ่งเสริมสร้างความแข็งแกร่งของการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการผ่านการพัฒนาโครงสร้างงาน กระบวนการและระบบควบคุมภายในให้มีความทันสมัยและตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง โดยมีการทบทวนและปรับปรุงการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk and Control Self-Assessment: RCSA) ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพด้านข้อมูลเพื่อสนับสนุนการติดตามความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงให้แก่พนักงานทั่วทั้งองค์กร ผ่านการสื่อสารและการอบรมอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ธสน. ได้ทดสอบแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) และดำเนินการซ้อมรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Drill) ร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานภายนอก เพื่อประเมินความพร้อมของระบบปฏิบัติการที่สำคัญและยกระดับมาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ทั้งหมดนี้ช่วยเสริมให้ธนาคารสามารถบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการได้อย่างครอบคลุมและมั่นคง รองรับการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญด้านปฏิบัติการของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย	กระบวนการ
• ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ นโยบายการบริหารจัดการภัยทุจริตจากการทำธุรกรรมทางการเงิน และนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร รูปแบบการดำเนินธุรกิจ เทคโนโลยีปัจจุบัน และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป • ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลการใช้บริการจากผู้ให้บริการสนับสนุนการประกอบธุรกิจ (Business Facilitators) โดยให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยง ความต่อเนื่องของการให้บริการ และการคุ้มครองผู้ใช้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ธนาคารกำหนด	• ทบทวนหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติต่าง ๆ เช่น หลักเกณฑ์การควบคุมภายในตามหลัก COSO-IC (Internal Control) 2013 คู่มือ RCSA และหลักเกณฑ์การกำกับดูแลการใช้บริการจาก Business Facilitators เพื่อให้สามารถประเมินความเสี่ยงและประสิทธิภาพการควบคุมได้อย่างทันสมัยและตอบสนองต่อความเสี่ยงใหม่ ๆ รวมถึงการผนวกกระบวนการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์เข้ากับ BCP • ทบทวนแนวปฏิบัติเรื่องการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจให้ครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ และเชื่อมโยงกับกระบวนการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ • เสริมการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน 1st, 2nd และ 3rd Line of Defence เพื่อยกระดับการตรวจติดตามและการควบคุมความเสี่ยงในทุกระดับขององค์กร โดยเฉพาะกระบวนการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง	การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน
• จัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลความเสียหาย (Loss Data) และเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแต่สามารถป้องกันความเสียหายไว้ได้ (Near-misses) เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสนับสนุนการประเมิน RCSA และยกระดับการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง • จัดทำ/ทบทวนคู่มือปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร และครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญ • ทบทวน KRIs รวมถึงกรอบ Risk Appetite และ Risk Tolerance ให้ครอบคลุมทั้งปัจจัยเชิงคาดการณ์และผลลัพธ์เชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มความสามารถในการติดตามสัญญาณเตือนล่วงหน้า • สร้างความตระหนัก ความรู้ และความเข้าใจเรื่องความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้กับพนักงานทั้งองค์กร	• รายงาน Loss Data และ Near-misses อย่างสม่ำเสมอ พร้อมติดตามความคืบหน้าการปรับปรุงการควบคุมภายใน • รายงานติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของตนเอง ครอบคลุมรายงานการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริต ทั้งในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง • รายงานผลการซ้อมแผน BCP และ Cyber Drill เพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการให้มีความพร้อมตอบสนองต่อเหตุการณ์

6. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputational Risk)

ในปี 2568 ธสน. สร้างความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตร คู่ค้า ชุมชน และสังคมอย่างสม่ำเสมอ โดย ธสน. มีช่องทางในการสื่อสารภายในสำหรับพนักงาน/ลูกจ้าง เช่น LINE Official Account “EX1M”, Facebook Group “EXIM One Family” ส่วนการสื่อสารภายนอกนั้น ธสน. มีช่องทางการสื่อสารหลากหลายรูปแบบ เช่น EXIM Facebook, LINE Official Account “@EXIM Thailand” และมีระบบ EXIM Contact Center เพื่อให้สามารถสื่อสารและตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงด้านชื่อเสียงทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน ตลอดจนดูแลการบริหารจัดการข้อร้องเรียน เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ให้เป็นไปตามข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement: SLA) ที่กำหนดไว้ โดยในปี 2568 ไม่มีเหตุการณ์หรือข่าวในเชิงลบที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานและภาพลักษณ์ของ ธสน. โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญด้านชื่อเสียงของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย	กระบวนการ
• ทบทวนนโยบายการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม นโยบายการจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ และนโยบายเพื่อการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม	• ทบทวนกฎบัตรและมาตรฐานด้านการบริการ ซึ่งครอบคลุมการกำหนด SLA จำแนกตามผลิตภัณฑ์ และข้อตกลงด้านการรับและดูแลเรื่องร้องเรียน • ปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านชื่อเสียงของ ธสน.

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง	การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน
• ทบทวน KRIs, Risk Appetite และ Risk Tolerance ทั้ง Leading Indicators และ Lagging Indicators ที่เหมาะสม	• รายงานผลการจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการบริการและข้อร้องเรียนการทุจริต เสนอต่อคณะจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

7. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk: IT Risk)

ในปี 2568 ธสน. มุ่งเสริมความพร้อมและความมั่นคงด้าน IT เพื่อรองรับสภาพแวดล้อมดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่ซับซ้อนมากขึ้น โดยดำเนินการประเมินและบริหารความเสี่ยงของโครงการระบบงาน การใช้บริการจากบุคคลภายนอก และช่องทางการให้บริการที่สำคัญอย่างรอบด้าน ควบคู่กับการยกระดับมาตรการป้องกันและตรวจจับภัยไซเบอร์ รวมถึงการเสริมความสามารถของระบบป้องกันข้อมูลรั่วไหลให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ธสน. ยังได้ดำเนินการทดสอบความพร้อมรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Resilience) ผ่านการซ้อม Cyber Drill ทั้งภายในและร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อประเมินความพร้อมของระบบงานสำคัญและกระบวนการจัดการเหตุการณ์ไซเบอร์ พร้อมทั้งทบทวนและปรับปรุงนโยบาย หลักเกณฑ์ และคู่มือด้าน IT ให้สอดคล้องกับเกณฑ์ของ ธปท. และเกณฑ์ SE-AM การดำเนินงานทั้งหมดนี้ช่วยเสริมความปลอดภัย ความต่อเนื่อง และความเชื่อมั่นในระบบ IT ของธนาคาร โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญด้าน IT ของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย

- ทบทวนนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยงด้าน IT และขั้นตอนการปฏิบัติงานเรื่องการประเมินความเสี่ยงจากการใช้บริการจากบุคคลภายนอก

กระบวนการ

- ทบทวนการประเมินความเสี่ยงด้าน IT ทั้งองค์กร รวมถึงประเมินความเสี่ยงโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำคัญ ระบบงานที่มีการใช้บริการจากบุคคลภายนอก และความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศสำหรับโครงสร้างพื้นฐานและระบบงานสำคัญ
- ทบทวนกระบวนการวิเคราะห์และติดตามเหตุการณ์การรั่วไหลของข้อมูล
- บริหารความเสี่ยงจากผู้ให้บริการภายนอกและทบทวนความเหมาะสมของประกันภัยคุ้มครองไซเบอร์

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง

- ทบทวน KRIs, Risk Appetite และ Risk Tolerance ด้าน IT ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลง
- จัดเก็บข้อมูล Loss Data และ Near-misses และการประเมิน RCSA ด้าน IT
- ประเมินช่องโหว่และทดสอบการเจาะระบบ ครอบคลุมทุกระบบงานสำคัญ พร้อมทั้งจัดทำแผนเพื่อปิดช่องโหว่
- ส่งเสริมและสร้างความตระหนักเรื่อง IT Risk และความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity) ให้กับพนักงานทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน

- รายงานติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของตนเองด้าน IT ทั้งในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการ โดยใช้โปรแกรม Power BI ช่วยประมวลผลและจัดทำรายงาน
- รายงาน Loss Data และ Near-misses ด้าน IT
- รายงานเหตุการณ์ละเมิดการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลและแนวทางแก้ไข
- รายงานสรุปการประเมิน Cyber Resilience ตามแนวทาง ธปท.
- รายงานผลการทดสอบแผนรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์
- รายงานผลการประเมินความเสี่ยงจากการใช้บริการจากบุคคลภายนอก

8. ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (Environmental, Social, and Governance Risk: ESG Risk)

ในปี 2568 ธสน. ดำเนินการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG อย่างรอบด้านและสอดคล้องกับบทบาทธนาคารเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจไทยสู่ความยั่งยืน โดยผนวกปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลเข้ากับนโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ ทั้งในระดับองค์กร ระดับลูกค้า และระดับคู่ค้าตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) เช่น

ด้านสิ่งแวดล้อม ธสน. มีการจัดทำแผนงานเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการรีไซเคิลวัสดุสำนักงานหรือใช้วัสดุอุปกรณ์ที่ได้ตราสัญลักษณ์ “อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม” และการจัดการน้ำและของเสียอย่างเป็นระบบ พร้อมเสริมบทบาทด้านการสนับสนุนธุรกิจที่มุ่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการขยายพอร์ตสินเชื่อ ESG (ESG Portfolio)

ด้านสังคม ธสน. บูรณาการหลักสิทธิมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพความแตกต่างและให้คุณค่าต่อความเห็นของผู้อื่น รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศแห่งความไว้ใจและเปิดใจให้กัน และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้าน ESG เพื่อยกระดับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ด้านธรรมาภิบาล ธสน. ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลที่โปร่งใส การป้องกันการละเมิดจริยธรรม และการจัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่เป็นระบบ และไม่นำข้อมูลภายในองค์กรหรือข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องและทำให้องค์กรโดยรวมเสียประโยชน์

ทั้งนี้ ธสน. มีการประเมินและติดตามความเสี่ยงด้าน ESG อย่างครอบคลุม และรักษาระดับความเสี่ยงให้อยู่ภายใต้กรอบที่ธนาคารยอมรับได้ พร้อมรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านความยั่งยืนและสนับสนุนภาคธุรกิจไทยสู่การเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญด้าน ESG ของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย

- ทบทวนนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน นโยบายการบริหารจัดการการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ นโยบายสิ่งแวดล้อมและนโยบายสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องที่เปลี่ยนแปลงไป

กระบวนการ

- ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG รวมถึงผนวกปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลเข้ากับกระบวนการพิจารณาธุรกรรมและการบริหารห่วงโซ่อุปทาน

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง

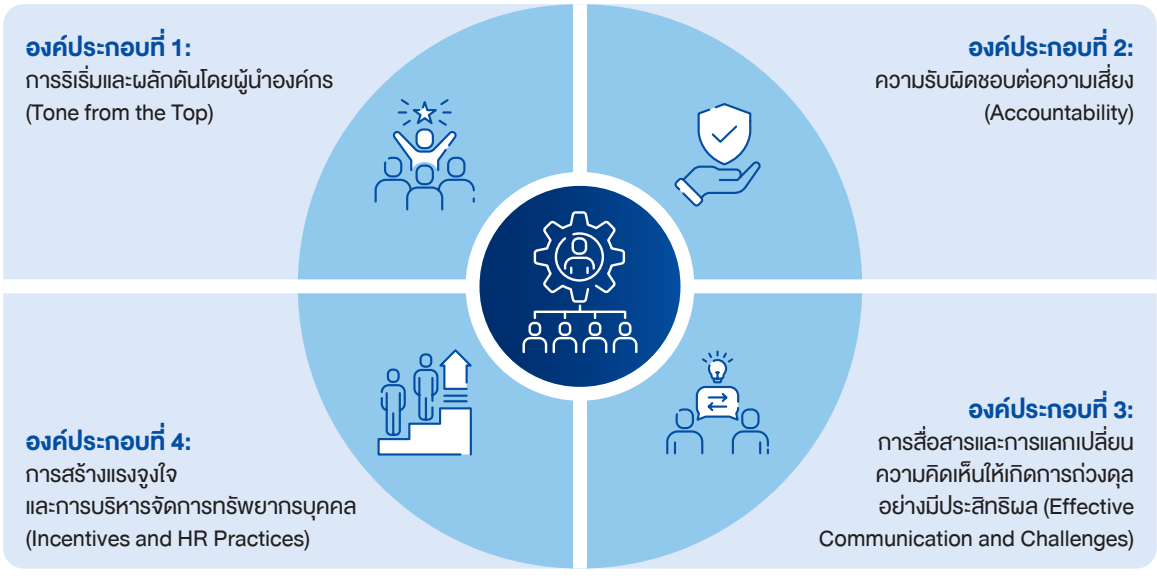
- ทบทวน KRIs, Risk Appetite และ Risk Tolerance ด้าน ESG ให้สอดคล้องกับความเสี่ยงและทิศทางความยั่งยืนขององค์กร
- ทบทวนแบบประเมินความเสี่ยงด้าน ESG
- เสริมความรู้และสร้างความตระหนักเรื่อง ESG Risk ให้กับพนักงานทั่วองค์กร

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน

- รายงานผลประเมินความเสี่ยงด้าน ESG ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ RCSA
- รายงานความคืบหน้าด้าน ESG เช่น ESG Portfolio การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการดำเนินงานตามเป้าหมาย Carbon Neutrality เป็นประจำตามกรอบการกำกับดูแล

การเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

ธสน. ดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมสนับสนุนการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) อย่างต่อเนื่อง ภายใต้กรอบ Risk Culture Framework ซึ่งประกอบด้วย 4 องค์ประกอบหลัก โดยมุ่งปลูกฝังความตระหนักด้านความเสี่ยงให้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงานในทุกระดับ ดังนี้



องค์ประกอบที่ 1: การริเริ่มและผลักดันโดยผู้นำองค์กร (Tone from the Top) กรรมการและผู้บริหารระดับสูงยังคงเป็นผู้ผลักดันหลัก ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงขององค์กร โดยกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ ธสน. ยอมรับได้ เพื่อให้มั่นใจว่า ธสน. จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างสมเหตุสมผล

องค์ประกอบที่ 2: ความรับผิดชอบต่อความเสี่ยง (Accountability) ธสน. ส่งเสริมความรับผิดชอบด้านความเสี่ยงในทุกระดับ ตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รับรู้บทบาทและตระหนักถึงความเสี่ยงที่ตน ฝ่ายงาน หรือองค์กรต้องรับผิดชอบ โดยมีการยอมรับความเสี่ยงอย่างเหมาะสม (Risk Taking) และสามารถบริหารความเสี่ยงให้อยู่ภายใต้ระดับ Risk Appetite รวมถึงจัดให้มีช่องทางและกระบวนการแจ้งการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกิดขึ้น

องค์ประกอบที่ 3: การสื่อสารและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นให้เกิดการถ่วงดุลอย่างมีประสิทธิผล (Effective Communication and Challenges) ธสน. ดำเนินการสื่อสารด้านวัฒนธรรมความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางสื่อสารภายในและกิจกรรมความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยง และสนับสนุนให้มีการหารือแบบ 2 ทาง (Two-Way Discussion) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงอย่างสร้างสรรค์ในทุกระดับ เพื่อช่วยให้เกิดแนวคิดใหม่ ๆ การคำนึงถึงความเสี่ยงอย่างรอบด้าน และการถ่วงดุลอย่างมีประสิทธิผล รวมถึงการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่กำกับดูแล ธสน. และการเปิดเผยข้อมูลด้านความเสี่ยงต่อสาธารณชน (Public Disclosure) อย่างเพียงพอ

องค์ประกอบที่ 4: การสร้างแรงจูงใจและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Incentives and HR Practices) ธสน. ใช้ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicators: KPIs) ที่คำนึงถึงความสมดุลระหว่างผลตอบแทนกับความเสี่ยง และนำการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลมาช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงขององค์กร เช่น การวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) การจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังและสร้างความตระหนักให้กรรมการผู้บริหาร รวมทั้งพนักงานให้ความสำคัญกับ Risk Culture

ในปี 2568 ธสน. จัดทำสื่อในลักษณะ One Page สื่อสารความรู้พฤติกรรมพึงประสงค์ ผ่านช่องทางอีเมลและระบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) เพื่อสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยงให้พนักงานทั้งองค์กร โดยบูรณาการกับวัฒนธรรมและพฤติกรรมพึงประสงค์ขององค์กร ซึ่งผลการดำเนินงานของทุกตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั้ง 4 องค์ประกอบ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ (1) กรรมการธนาคารและกรรมการผู้จัดการสื่อสารเรื่องวัฒนธรรมความเสี่ยง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง (2) พนักงานตระหนักและรับรู้บรรยากาศและวัฒนธรรมสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างดี โดยคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบสูงกว่าค่าเป้าหมาย (3) ธสน. มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างฝ่ายบริหารความเสี่ยงกับฝ่ายงานอื่น ๆ และ (4) พนักงานดำเนินการตามแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงครบถ้วน

ความเพียงพอของเงินกองทุนภายใต้เกณฑ์ ธปท.

ในปี 2568 ธสน. ยังคงดำรงเงินกองทุนให้อยู่ในระดับสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำตามที่ ธปท. กำหนดภายใต้กรอบ Basel II โดยธนาคารได้จัดสรรเงินกองทุนขั้นต่ำเพื่อรองรับสินทรัพย์เสี่ยงสำคัญทั้ง 3 ด้าน คือ ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด และความเสี่ยงด้านปฏิบัติการอย่างเพียงพอ รวมทั้งมีการประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนตามแนวทาง ICAAP และดำเนินการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) เป็นประจำตามที่ ธปท. กำหนด ซึ่งผลการประเมินปี 2568 สะท้อนว่า อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (BIS Ratio) อยู่ในระดับสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำตามข้อกำหนดของ ธปท. และสูงกว่า Risk Appetite และ Risk Tolerance ของธนาคารอย่างต่อเนื่อง ทั้งในภาวะปกติและภายใต้สถานการณ์สมมติแบบวิกฤต อนึ่ง รายละเอียดของส่วนประกอบเงินกองทุนและการคำนวณอัตราส่วนเงินกองทุนตามเกณฑ์ ธปท. ปรากฏในหมายเหตุประกอบงบการเงิน



การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

การควบคุมภายใน

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายใน โดยกำหนดนโยบายและแผนงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ระบบการควบคุมภายในได้รับการทบทวนและปรับปรุงให้มีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ การกำกับดูแลและการติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงการรายงานข้อมูลทางการเงินและการดำเนินงานที่น่าเชื่อถือ เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ นโยบาย คำสั่ง และคู่มือวิธีปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดการกระทำอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินและชื่อเสียงของ ธสน.

ธสน. ได้จัดทำและทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และคู่มือวิธีปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดี มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดกิจกรรมการควบคุมสำหรับป้องกันหรือลดความเสี่ยงในทุกกระบวนการ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ ระดับขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติหรือดำเนินการแต่ละขั้นตอน ตลอดจนกำหนดให้มีการติดตามผลตามกิจกรรมการควบคุมที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2568 ธสน. มีการปรับปรุงการควบคุมภายในสำหรับกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญอย่างต่อเนื่อง เช่น

- การปรับโครงสร้างองค์กรสำหรับสายงานวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนตามหลักการ “ตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจ” (Check and Balance)
- การปรับอำนาจอนุมัติการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อและธุรกิจธนาคาร เพื่อเพิ่มความรัดกุมในการปฏิบัติงาน
- การปรับกระบวนการปฏิบัติงานและรายงานที่เกี่ยวข้องรองรับระบบงานหลักของธนาคาร (Core Banking System)
- การปรับกระบวนการในการตรวจสอบข้อมูลผู้สอบบัญชีและบัญชีม้าจากฐานข้อมูลระบบ Central Fraud Registry (CFR) เพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวเนื่องกับผลิตภัณฑ์และบริการของธนาคาร
- การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการ และติดตามความเสี่ยงด้านภัยไซเบอร์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ เป็นต้น

ธสน. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด แผนงาน และแผนปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องทุกไตรมาส โดยใช้ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลและระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็น เพื่อสนับสนุนฝ่ายจัดการในการวางแผน ตัดสินใจ สื่อสารแบ่งปันความรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงปรับปรุงการปฏิบัติงานเมื่อพบข้อบกพร่องที่อาจกระทบต่อเป้าหมายที่กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของ ธสน. ตามมาตรฐานของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งผลการสอบทานชี้ให้เห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของ ธสน. มีความเพียงพอและมีประสิทธิผลตามมาตรฐานดังกล่าวแล้ว

การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในช่วยเพิ่มความแข็งแกร่งในการปกป้องและรักษาคุณค่าให้กับองค์กร ผ่านการให้ความเชื่อมั่น (Assurance Service) การให้คำปรึกษา (Consulting Service) การให้ข้อมูลเชิงลึก (Insight) และการมองไปข้างหน้า (Foresight) แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม โดยการประเมินประสิทธิผลของกระบวนการ GRC ซึ่งประกอบด้วย การกำกับดูแล (Governance) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management) และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร (Compliance) อย่างเป็นระบบ รวมถึงสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มคุณค่าและยกระดับการปฏิบัติงานของ ธสน. ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนด

การตรวจสอบภายในของ ธสน. ยึดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ปี 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในสำหรับรัฐวิสาหกิจ คู่มือการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ประกาศและแนวนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) โดยในปี 2568 ฝ่ายตรวจสอบดำเนินการตามกรอบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่ดี สรุปได้ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายในทุกคนของ ธสน. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และความสามารถตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเชี่ยวชาญ มีความรอบคอบตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพตรวจสอบภายใน โดยผู้ตรวจสอบภายในเข้าอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อคนต่อปี และพัฒนาความเชี่ยวชาญโดยเข้ารับการอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพตรวจสอบภายใน ปัจจุบันมีผู้ตรวจสอบภายในได้รับวุฒิบัตรทางวิชาชีพรวม 2 วุฒิบัตร ได้แก่ วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศรับอนุญาต (Certified Information Systems Auditor: CISA) จำนวน 1 คน และประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (Certified Professional Internal Auditors of Thailand: CPIAT) จำนวน 7 คน

โครงสร้างของฝ่ายตรวจสอบ

โครงสร้างการบังคับบัญชาของฝ่ายตรวจสอบ (ตส.) มีความเป็นอิสระ ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ขณะที่การบริหารงานทั่วไปขึ้นตรงต่อกรรมการผู้จัดการ โดยกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรการตรวจสอบภายในอย่างชัดเจน และสื่อสารให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ ตลอดจนมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวเป็นประจำทุกปี และผู้ตรวจสอบภายในได้เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงานตรวจสอบทุกครั้ง

ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร

ฝ่าย ตส. มีความสัมพันธ์ที่ดีกับฝ่ายบริหารทั้งในการนำเสนอรายงาน โดยคงไว้ซึ่งความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม และในการวางแผนการตรวจสอบ โดยได้นำข้อมูลความต้องการ ความคาดหวัง ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารหน่วยรับตรวจ อีกทั้งผลการตรวจของ ธปท. และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มาจัดทำแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์และแผนการตรวจสอบประจำปีที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และความเสี่ยงที่สำคัญ (Risk-Based Approach) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ได้นำผลสำรวจความพึงพอใจมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงการปฏิบัติงานตรวจสอบให้ดียิ่งขึ้น

ความสัมพันธ์กับหน่วยงานกำกับดูแลภายนอก

ฝ่าย ตส. ได้รับมอบหมายจาก ธสน. ในการเป็นผู้ประสานงานกับผู้ตรวจการของ ธปท. โดยในปี 2568 ธปท. ได้เข้าตรวจสอบกิจการ ทรัพย์สินและหนี้สิน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology: IT) ซึ่ง ธปท. ได้มีการประชุมสรุปผลการตรวจสอบ (Exit Meeting) เรียบร้อยแล้ว โดยฝ่าย ตส. ได้ติดตามการปฏิบัติตามคำสั่งการของ ธปท. จากฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับการกำกับดูแล (Oversight Function) อย่างต่อเนื่อง

หน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายตรวจสอบ

ฝ่าย ตส. มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรการตรวจสอบภายใน ซึ่งครอบคลุมการจัดทำแผนการตรวจสอบและการดำเนินการตรวจสอบตามแผนที่ได้รับอนุมัติ เพื่อช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มและปรับปรุงกระบวนการควบคุมภายใน การกำกับดูแลที่ดี และการบริหารความเสี่ยง รวมถึงความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูลทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รายการที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์ การบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต การสอบทานการดำเนินงานตามเกณฑ์ SE-AM และบทบาทการให้คำปรึกษา โดยได้ส่งเสริมและพัฒนาผู้ตรวจสอบภายในให้มีความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บทบาทการเป็นที่ปรึกษาของฝ่าย ตส. บรรลุตามหน้าที่ที่กำหนด

การปฏิบัติงานและการรายงาน

ฝ่าย ตส. จัดทำแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์และแผนการตรวจสอบประจำปีตาม Risk-Based Approach โดยบูรณาการความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและวิเคราะห์สภาพแวดล้อม เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจในการพัฒนากลยุทธ์งานตรวจสอบ พร้อมทั้งยกระดับศักยภาพของบุคลากร กระบวนการ และเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทำให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสามารถช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของ ธสน. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด นอกจากนี้ ได้มีการตรวจสอบแบบบูรณาการ (Integrated Audit) ระหว่างงานตรวจสอบด้าน IT และ Non-IT โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ได้แก่ ระบบสนับสนุนการตรวจสอบ (Audit Support System) และระบบติดตามการดำเนินงาน (Offsite Monitoring) ในการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ภายใต้เงื่อนไข (Rule-based) ที่กำหนด และแสดงผลลัพธ์ในรูปแบบรายงานหรือ Dashboard โดยริเริ่มนำโปรแกรม Microsoft Power Automate เข้ามาช่วยปรับปรุงกระบวนการทำงานให้อยู่ในรูปแบบอัตโนมัติ และประยุกต์ใช้การประมวลผลข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Copilot Enterprise ซึ่งเป็นปัญญาประดิษฐ์ (Generative AI) ควบคู่กับการเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงรุกเพื่อสร้างความตระหนักในด้านจริยธรรมการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทั่วทั้งองค์กร และขับเคลื่อนงานตรวจสอบไปสู่บทบาท Strategic Partner and Trusted Advisor ที่เป็นมืออาชีพ สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและความยั่งยืนให้กับ ธสน. อย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรมต่อไป

การรักษาคุณภาพงานของผู้ตรวจสอบภายใน

ฝ่าย ตส. มีการประเมินและปรับปรุงคุณภาพงานเทียบกับมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอทุกปี สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในของกรมบัญชีกลาง โดยมีการประเมินตนเองของผู้ตรวจสอบภายใน การประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในภายหลังการปฏิบัติงานตรวจสอบโดยหน่วยรับตรวจ และการประเมินจากผู้ประเมินอิสระจากภายนอกและกรมบัญชีกลางทุก 5 ปี เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปตามมาตรฐานและจรรยาบรรณการตรวจสอบ รวมทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยได้นำผลการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบมาปรับปรุงงานตรวจสอบภายในและพัฒนาผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อสนับสนุนให้ ธสน. บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนด

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) มุ่งมั่นให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 ได้รวบรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลที่สำคัญของ ธสน. ทั้งในมิติการบริหารจัดการ การพัฒนา ตลอดจนการสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่บุคลากร โดยนำแผนธุรกิจขององค์กรมาใช้กำหนดทิศทางการดำเนินงาน ครอบคลุมตั้งแต่การสรรหา การดูแลสวัสดิการ และการพัฒนาทักษะผ่านแผนอบรม เพื่อเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร รวมถึงส่งเสริมค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมที่เคารพความหลากหลาย เพื่อขับเคลื่อนธนาคารสู่ความยั่งยืนในระยะยาว โดยมีการวางยุทธศาสตร์ดังต่อไปนี้

HR 1	HR 2	HR 3	HR 4
Structure and Workforce Landscape	**People Capability**	**People Caring**	**Civility Workplace**
บริหารจัดการ**โครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง** ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร และเอื้อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน	ยกระดับ**ขีดความสามารถขององค์กรและบุคลากร** รองรับธุรกิจรูปแบบใหม่	สร้างโอกาสและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งดูแล**บุคลากรด้วยความเสมอภาค**	สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อมุ่งให้เกิด**คุณภาพชีวิตและประสบการณ์ที่ดีในการทำงาน (Employee Experience)** โดยเอื้อให้เกิดความร่วมมือที่สามารถใช้ประโยชน์จากความแตกต่างและร่วมสร้างพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

การสรรหาบุคลากรและดูแลบุคลากรใหม่

ธสน. ดำเนินการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจธนาคาร และสนับสนุนกระบวนการทำงานที่สำคัญอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งพัฒนากลยุทธ์และแผนการสรรหาบุคลากรในทุกตำแหน่งงานใหม่ เพื่อดึงดูดผู้สมัครที่มีศักยภาพให้เข้าร่วมงานกับธนาคารได้ตามเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง โดยบุคลากรใหม่ทุกตำแหน่งจะเข้าร่วมโครงการ Onboarding และหลักสูตรอบรมพื้นฐานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning และ Micro-learning) นอกจากนี้ ยังมีการจัดสรรเพื่อนคู่คิด (Buddy) เพื่อให้คำแนะนำและช่วยให้พนักงานปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรได้อย่างราบรื่น

การดูแลและรักษาบุคลากร

ธสน. ให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาบุคลากร โดยมุ่งเน้นการรับฟังความคิดเห็นจากพนักงานทั้งในรูปแบบทางการและไม่เป็นทางการ ผ่านการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันประจำปี ช่องทางการสื่อสาร รวมถึงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมองค์กรต่าง ๆ ทั้งนี้ ธนาคารได้นำผลสำรวจมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนยกระดับความผูกพันของบุคลากร โดยเน้นต่อยอดจุดแข็งที่ทำได้ดีอยู่แล้ว ควบคู่กับการพัฒนาในประเด็นที่พนักงานต้องการให้ปรับปรุงตลอดเส้นทางการสร้างประสบการณ์การทำงานที่ดี (Employee Experience) นอกจากนี้ ธสน. ยังให้ความสำคัญกับความต้องการที่หลากหลายของบุคลากรแต่ละกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นช่วงอายุ อายุงาน สายงาน หรือสถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อให้แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับลักษณะและความคาดหวังของพนักงานแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม อีกทั้งให้คุณค่ากับการยกย่องบุคลากรที่อุทิศตนปฏิบัติงานยาวนาน ผ่านรางวัล Long Service Award รวมถึงสนับสนุนคุณภาพชีวิตของพนักงานด้วยโครงการ Flexi Benefit ที่ปรับได้ยืดหยุ่นตามไลฟ์สไตล์และความต้องการที่แตกต่างกัน ทั้งยังส่งเสริมแนวคิดองค์กรแห่งความเข้าใจ (Empathic Workplace) เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน การสนับสนุนซึ่งกันและกันในทีม ตลอดจนการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิตเชิงรุก ผ่านกิจกรรมและสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่อบอุ่น ปลอดภัย และเป็นมิตร

การบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ธสน. พัฒนามาตรฐานในการบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Objective Setting) ภายใต้กรอบเป้าหมายที่สอดคล้องกันทั้งองค์กร การถ่ายทอดและเชื่อมโยงตัวชี้วัดอย่างเป็นขั้นตอน ตลอดจนการประเมินผลงานประจำปี

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ธสน. ใช้กระบวนการสร้างความเป็นมาตรฐานเดียวกัน (Calibration) ในการทบทวนทั้งผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและการประเมินสมรรถนะ (Competency) นอกจากนี้ ธนาคารยังนำผลการประเมินผลงานไปใช้บูรณาการกับระบบการสร้างแรงจูงใจ ระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร รวมถึงเชื่อมโยงสู่การบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) และการพัฒนาบุคลากรทดแทนในตำแหน่งสำคัญ (Succession Management) เพื่อเสริมสร้างความพร้อมขององค์กรในระยะยาว

การยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร

ธสน. มุ่งพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยจัดทำแผนการอบรมและพัฒนา (Training and Development Roadmap) ประจำปี 2568 ได้แก่ Corporate Business Academy, SMEs Academy, Digital Academy, Innovation Academy และ Leadership Academy ซึ่งออกแบบการเรียนรู้ตามโมเดล 70:20:10 เพื่อให้พนักงานได้พัฒนาจากประสบการณ์จริง แลกเปลี่ยนกับผู้อื่น และเรียนรู้เชิงทฤษฎีอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ธสน. ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะอนาคต (Future Skills) โดยเปิดโอกาสให้พนักงานบูรณาการทักษะเหล่านี้เข้าไว้ในแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) พร้อมมีระบบติดตามและประเมินผลอย่างเป็นขั้นตอน เพื่อให้แนวทางการพัฒนาตอบโจทย์ทั้งความต้องการของบุคลากรและทิศทางองค์กรในระยะยาว

การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

ธสน. ดำเนินการทบทวนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร พร้อมขับเคลื่อนพฤติกรรมที่สะท้อน EXIM's DNA ให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น โดยเชื่อมโยงค่านิยมดังกล่าวเข้ากับระบบประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) เพื่อใช้เป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังมุ่งสร้างบรรยากาศการทำงานที่สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในชีวิตการทำงานประจำวันอย่างเหมาะสม พร้อมกันนี้ ธสน. ผลักดันการสร้างวัฒนธรรมองค์กรผ่านการสื่อสารในหลายรูปแบบ รวมถึงการยกย่องบุคลากรที่ได้รับเสนอชื่อเป็นต้นแบบตามค่านิยมแต่ละด้านที่ธนาคารกำหนด นอกจากนั้น ธสน. ยังดำเนินการสำรวจ "EXIM Core Values and Culture Survey" เป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินในด้านต่าง ๆ เช่น ระดับการรับรู้ ความเข้าใจและพฤติกรรมที่สะท้อนค่านิยมสำคัญ โดยผลการสำรวจถูกนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในปีถัดไปอย่างเป็นระบบ ธสน. ยังส่งเสริมการสร้างความตระหนักรู้ด้านความแตกต่าง ความเท่าเทียม การยอมรับและความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่ง (Diversity, Equity, Inclusion & Belonging) ผ่านกิจกรรม Pride Month และกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนการยอมรับความแตกต่าง สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ซึ่งถือเป็นรากฐานในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปิดกว้างและทันสมัย

ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ธสน. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลโดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ตั้งแต่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจและนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ครอบคลุมตั้งแต่หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้คุณให้โทษอย่างโปร่งใส ตลอดจนการสร้างขวัญและกำลังใจผ่านการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิตของบุคลากร นอกจากนี้ ธสน. ยังดำเนินงานภายใต้นโยบายด้านโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง การบริหารค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันได้ การบริหารผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ อีกทั้งยังจัดตั้งช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเฉพาะ พร้อมกำหนดแนวทางบริหารจัดการและมาตรการตรวจสอบที่เป็นระบบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

การบริหารความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การดำเนินงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวข้องกับการจัดการด้านความสัมพันธ์อันดีและการสร้างความเชื่อมั่น ดังนั้น การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการรับรู้ข้อมูล บทบาท และแนวทางการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมทั้งแผนการดำเนินงานที่คำนึงถึงข้อเสนอและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นับเป็นปัจจัยในการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจและการบรรลุเป้าหมายด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ดำเนินงานตามกระบวนการสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามกรอบมาตรฐาน AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) และเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) โดยพิจารณาสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง เช่น วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ความต้องการหรือความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อกำหนดรูปแบบการสร้างความสัมพันธ์ รวมถึงประเมินความพร้อมของทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อให้สามารถตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้บริบทของ ธสน.

ธสน. ให้ความสำคัญกับเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Voice of Stakeholders) โดยนอกจากการรวบรวมประเด็นความต้องการและความคาดหวังจากการดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อเนื่องตลอดทั้งปี และการสำรวจความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปีแล้ว ธสน. ได้จัดกิจกรรม **EXIM Stakeholder Day "Connecting Opportunities, Creating Impact เชื่อมโยงโอกาส สร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืน"** เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งสื่อสารทิศทางและนโยบายการดำเนินงาน และแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อบูรณาการเป้าหมายซึ่งกันและกัน โดยนำความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาช่วยให้ธนาคารสามารถวางแผนการตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

การจำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธสน. ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม จึงมีการจำแนกและบริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็น 9 กลุ่ม ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธสน. โดยมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นิยาม
1. หน่วยงานกำกับดูแล (Regulator)	หน่วยงานที่กำหนดแนวทางการบริหารจัดการ กำกับ และติดตามการดำเนินงานของ ธสน. เพื่อให้แน่ใจว่า ธสน. ดำเนินงานตามกรอบนโยบาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ/ข้อบังคับ และบทบาทที่ได้รับมอบหมายอย่างโปร่งใสและยั่งยืน
2. ผู้ถือหุ้น (Shareholder)	หน่วยงานที่มอบนโยบายการดำเนินงาน รวมทั้งพิจารณาการเพิ่มทุนเพื่อขยายธุรกิจโดย ธสน. มีหน้าที่ดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย และส่งมอบเงินนำส่งรัฐให้แก่ผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ที่ผู้ถือหุ้นกำหนด
3. คู่ความร่วมมือ (Collaborator)	หน่วยงานที่ ธสน. มุ่งพัฒนาความสัมพันธ์เพื่อสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมด้านการส่งออก/นำเข้าและการลงทุน เพื่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายและบทบาทของแต่ละหน่วยงาน เพื่อก่อให้เกิดผลประโยชน์ร่วมกันในรูปแบบที่ไม่ใช่ตัวเงิน และ/หรือผลประโยชน์โดยอ้อมที่นำไปสู่ตัวเงิน
4. คู่ค้า (Partner)	หน่วยงานที่ ธสน. ตกลงดำเนินงานร่วมกัน โดยมีการทำสัญญาหรือข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างกันและมีผลทางกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันโดยตรงในรูปตัวเงิน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นิยาม
5. ผู้ส่งมอบ (Supplier)	หน่วยงานที่ส่งมอบผลิตภัณฑ์ บริการ หรือเงินทุนให้แก่ ธสน. นำไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดย ธสน. จ่ายค่าตอบแทนจากการรับมอบผลิตภัณฑ์/บริการ/เงินทุนให้แก่ผู้ส่งมอบตามที่มีการตกลง/การทำสัญญาซื้อขาย/เช่า/ให้บริการ/กู้ยืมที่เป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ หมายรวมถึงเจ้าหนี้ และผู้ลงทุนในพันธบัตรหรือตราสารหนี้ของ ธสน.
6. พนักงาน (Employee)	ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติงาน โดยได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนจาก ธสน. ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนให้ ธสน. บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ รวมทั้งแผนงานที่องค์กรกำหนด
7. คณะกรรมการธนาคาร (Board of Directors)	กลุ่มบุคคลที่มีบทบาทสำคัญในการร่วมกำหนดทิศทาง นโยบายการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้ถือหุ้นและหน่วยงานกำกับดูแล และสอดคล้องกับกฎหมาย/กฎระเบียบ พร้อมทั้งกำกับ ควบคุมดูแล และติดตามผลการดำเนินงานเพื่อผลักดันให้ ธสน. บรรลุเป้าหมาย
8. ลูกค้า (Customer)	หน่วยงาน/ผู้ที่ ธสน. ขายหรือส่งมอบผลิตภัณฑ์/บริการ ซึ่งหมายรวมถึงองค์กรและนิติบุคคลที่ ธสน. เสนอขายผลิตภัณฑ์บัตรเงินฝาก ทั้งนี้ ไม่นับรวมผู้ที่เข้าร่วมการสัมมนา/อบรมให้ความรู้ รับคำปรึกษา แนะนำ และจับคู่ทางธุรกิจ
9. สังคมและชุมชน (Community)	ชุมชนผู้ประกอบการที่ต้องการการสนับสนุนจาก ธสน. ด้านข้อมูล องค์ความรู้ และโอกาสทางธุรกิจ รวมถึงชุมชนและสังคมที่ต้องการเข้าถึงโอกาสทางสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต

เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้อยู่ในระดับที่ดีเลิศตามมาตรฐานสากล ธสน. จึงได้ทบทวนและปรับปรุงการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความคาดหวัง รวมทั้งสอดคล้องต่อกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินงานของ ธสน. โดยมีการสื่อสารให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ธสน. ทุกคนได้รับทราบและศึกษาทำความเข้าใจ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติด้านการจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืนต่อไป



การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่การเป็นธนาคารดิจิทัล (Digital Banking) อย่างเต็มรูปแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยการนำระบบและเทคโนโลยีที่ทันสมัยและสอดรับกับพฤติกรรมในการใช้บริการที่เปลี่ยนแปลงไปของลูกค้า การยอมรับความหลากหลาย การเคารพความเป็นส่วนตัว และการใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม มาใช้ปรับปรุงการบริหารงาน เพื่อสร้างความพึงพอใจและตอบสนองความต้องการให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าทุกระดับ

การกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

นโยบายการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วย (1) การจัดสรรทรัพยากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กรและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด (2) การบริหารจัดการการเลือกใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (3) การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเหมาะสม (4) การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (5) การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และ (6) การพัฒนาความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร

การกำหนดกรอบการกำกับดูแลของ ธสน. เป็นไปตามมาตรฐานสากล ISO 38500 และแนวทางการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Control Objectives for Information and Related Technology: COBIT) โดยจัดให้มีสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture) และปรับปรุงด้านความปลอดภัย (Security) ให้สอดคล้องตามแนวปฏิบัติของสถาบันมาตรฐานและเทคโนโลยีแห่งชาติ (National Institute of Standards and Technology: NIST) ของสหรัฐฯ รวมถึงจัดทำแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลระยะ 5 ปี ที่สอดรับกับยุทธศาสตร์องค์กร นโยบายการบริหารจัดการด้านข้อมูลตามมาตรฐานสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) กระบวนการบริหารความมั่นคงปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 27001 และแนวทางการรับมือด้านไซเบอร์ตามแนวปฏิบัติของ NIST ซึ่งมีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) รวมทั้งการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ธสน. มีกระบวนการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ดังนี้

1. คณะกรรมการ ธสน. ทำหน้าที่อนุมัติกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดี และนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ประกาศ ธปท. และการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม รวมถึงกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกรอบและนโยบายฯ ที่กำหนดไว้ เพื่อป้องกันผลกระทบเชิงลบและสร้างโอกาสจากความเสี่ยงในเชิงบวกที่ครอบคลุมด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การจัดการเชิงกลยุทธ์ และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อธนาคารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. คณะกรรมการ ธสน. แต่งตั้งให้คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงเป็นผู้กลั่นกรองกรอบและนโยบายฯ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสากลและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดโดยหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ธปท. กระทรวงการคลัง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนเป็นไปตามกฎหมาย/กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เช่น พระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ร.บ.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
3. คณะกรรมการ ธสน. มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงอนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของ ธสน. ทั้งในด้านการบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างสม่ำเสมอ ขั้นต่ำเป็นรายไตรมาสก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการธนาคารรับทราบต่อไป
4. ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในฐานะผู้รับผิดชอบระดับแรก (First Line of Defence) มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยต้องระบุ ประเมิน จัดการ ทบทวน และติดตามความเสี่ยง ทั้งที่อยู่ในแผนธุรกิจและแผนปฏิบัติการดิจิทัล บริหารจัดการความเสี่ยงจากการใช้บริการจากบุคคลภายนอก (Third Party Risk Management) รวมทั้งประเมินความพร้อมและกำหนดแผนการปิดช่องโหว่ตามกรอบการประเมินความเสี่ยงด้านไซเบอร์ (Cyber Resilience Framework) เป็นประจำทุกปี และทุกครั้งเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีที่มีผลกระทบต่อธุรกิจ (Business Disruption) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

5. ฝ่ายงานด้านเทคโนโลยีและฝ่ายงานที่ทำหน้าที่ผู้รับผิดชอบระดับที่สอง (Second Line of Defence) เช่น ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน เป็นต้น ร่วมกันสื่อสาร แลกเปลี่ยนข้อมูล จัดอบรมและสร้างบรรยากาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมมาใช้ในการทำงานอย่างปลอดภัย เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเกิดความตระหนัก และร่วมกันบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งมีทัศนคติและวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม โดยปรับใช้ให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำวัน

6. ฝ่ายตรวจสอบในฐานะผู้รับผิดชอบระดับที่สาม (Third Line of Defence) มีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้ความเชื่อมั่นและคำแนะนำกับหน่วยงานต่าง ๆ ของ ธสน. รวมถึงมีการประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของการดำเนินการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศซึ่งครอบคลุมกระบวนการที่สำคัญ อาทิ การกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security และ Cyber Resilience) เพื่อให้มั่นใจว่า การควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของ ธสน. มีความสอดคล้องตามนโยบายและหลักเกณฑ์ของ ธสน. และประกาศของหน่วยงานกำกับดูแล ตลอดจนมาตรฐานสากลและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่เกี่ยวข้อง

การพัฒนาระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

ธสน. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลระยะ 5 ปี (ปี 2569-2573) และแผนปฏิบัติการประจำปีมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดรับกับแผนธุรกิจของ ธสน. โดยมีการพัฒนาระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อส่งมอบให้แก่ลูกค้าทุกกลุ่ม โดยมีรายละเอียดของโครงการสำคัญที่สำเร็จในปี 2568 ดังนี้

- **ระบบงานหลักของธนาคาร (Core Banking: Deposit, Loan, and API)** โดยธนาคารได้ยกระดับระบบ Core Banking ใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสินเชื่อและเงินฝากให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร ด้วยโครงสร้างระบบที่ทันสมัยและยืดหยุ่น รองรับการแข่งขันและความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป และเป็นรากฐานสำคัญในการต่อยอดสู่บริการดิจิทัลในอนาคต นอกจากนี้ ยังช่วยยกระดับคุณภาพข้อมูล การจัดทำรายงาน การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลให้มีประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยรวมแล้ว การพัฒนาระบบงานหลักครั้งนี้ช่วยให้ธนาคารมอบบริการที่รวดเร็วและมีเสถียรภาพมากขึ้น พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารต้นทุนและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของธนาคารในระยะยาว

- **การศึกษาการขับเคลื่อนสู่ธนาคารดิจิทัล (Digital Banking)** ในการให้บริการลูกค้าของ ธสน. เพื่อให้ธนาคารอำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้าปัจจุบันและในอนาคต ซึ่งหาก ธสน. สามารถพัฒนาการให้บริการผ่าน Digital Banking จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและลดระยะเวลาการทำงานของบุคลากร รวมทั้งเพิ่มการเข้าถึงและสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าอันมีส่วนสนับสนุนให้รายได้และอัตราส่วนค่าใช้จ่ายรวมต่อรายได้รวม (Cost to Income) ดีขึ้น

- **การบูรณาการและยกระดับคลังข้อมูล** เพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับกลยุทธ์ด้านข้อมูล (Data Strategy) ขององค์กร โดยเชื่อมโยงข้อมูลทั้งภายในและภายนอกให้เกิดการบูรณาการ สนับสนุนให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่เก็บรวมศูนย์และนำไปใช้ในการวิเคราะห์เชิงลึก (Data Analytics) ซึ่งนำไปสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลอย่างเป็นระบบ อีกทั้งพัฒนาระบบคลังข้อมูล (Data Warehouse) ที่มีข้อมูลมากขึ้น เช่น ข้อมูลธุรกรรมจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ทำให้ผู้ใช้งานมีข้อมูลที่ละเอียดและหลากหลายมุมมองขึ้น เพื่อตอบโจทย์และสนับสนุนความต้องการเชิงธุรกิจ

- **การปรับปรุงระบบ Loan Origination System (LOS)** รองรับการแยกฝ่ายงานด้านการตลาด (Relationship Manager: RM) และด้านการวิเคราะห์สินเชื่อ (Credit Analysis: CA) ของสายงานวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และรองรับอำนาจอนุมัติของอำนาจคู่ทั้งเอกสารการขออนุมัติเครดิตและเอกสารบันทึกทบทวนวงเงิน รวมทั้งสามารถแยก CA ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาเครดิต เพื่อลดความผิดพลาดในการทำงาน

- **การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity)** เพื่อรองรับภัยคุกคามที่มีความซับซ้อนมากขึ้น โดยได้ยกระดับระบบ Firewall เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมและตรวจสอบการเชื่อมต่อระหว่างเครือข่าย พร้อมทั้งพัฒนาและปรับปรุงระบบ EDR/XDR เพื่อเสริมความสามารถในการตรวจจับ วิเคราะห์ และตอบสนองต่อภัยคุกคามแบบเรียลไทม์ นอกจากนี้ ยังได้ปรับปรุงระบบจัดเก็บข้อมูล (Storage Area Network) เพื่อเพิ่มความพร้อมใช้งานของข้อมูลสำคัญ การดำเนินการดังกล่าวช่วยลดความเสี่ยงด้านไซเบอร์และเพิ่มศักยภาพในการป้องกันเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยใหม่ ๆ

การเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

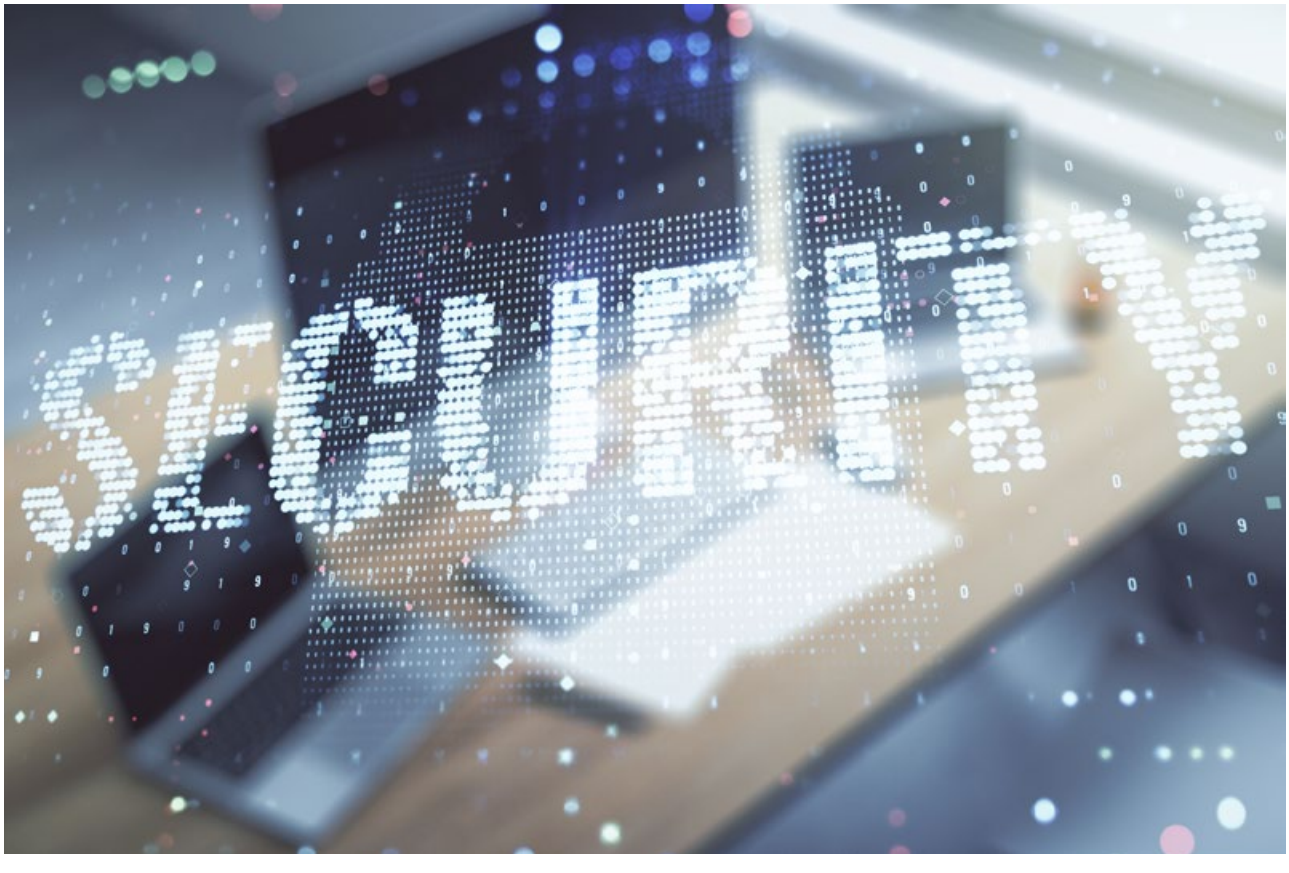
ธสน. ตระหนักถึงความสำคัญของความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในการปกป้องข้อมูลของธนาคาร โดยนอกจากจะจัดให้มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยแล้ว ยังสร้างความตระหนักรู้ในการเฝ้าระวังความปลอดภัยให้กับพนักงาน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ โดยเชิญชวนพนักงานร่วมกิจกรรม **"Cybersecurity Awareness"** เป็นประจำทุกเดือน รวมถึงมีการทดสอบความรู้ความเข้าใจโดยจำลองการทดสอบเป็นสถานการณ์จริง แต่ไม่มีอันตรายใด ๆ ต่อข้อมูลในองค์กร พร้อมทำการประเมินผลเป็นประจำ เพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานให้สามารถรับมือกับอีเมลหลอกลวงในหลากหลายรูปแบบที่ปรับเปลี่ยนไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน

นอกจากนั้น ธสน. ได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความปลอดภัยและการเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีการซ้อมแผนร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่สำคัญ อาทิ สมาคมธนาคารไทย

การบริหารจัดการด้านนวัตกรรม

ธสน. มีระบบการบริหารจัดการนวัตกรรม (Corporate Innovation System) ที่สนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์องค์กรและส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้บุคลากรเกิดความคิดสร้างสรรค์ สามารถต่อยอดไปสู่การดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน ดังนี้

1. นโยบายส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และการจัดการนวัตกรรมที่ครอบคลุมการบริหารจัดการองค์กร การจัดสรรทรัพยากร การพัฒนานวัตกรรม การพัฒนาและจัดการเครือข่ายนวัตกรรม การจัดการทรัพย์สินทางปัญญา การส่งเสริมวัฒนธรรมนวัตกรรม และการส่งเสริมการเรียนรู้และการจัดการองค์ความรู้
2. Corporate Innovation System ที่แสดงการจัดการในระดับกลยุทธ์ ระดับปฏิบัติการ และระดับสนับสนุน รวมถึงกระบวนการพัฒนานวัตกรรมตามแนวปฏิบัติที่ดี
3. ระบบการกำกับดูแลที่ดีด้านนวัตกรรม ซึ่งกำหนดให้มีคณะกรรมการด้านการจัดการนวัตกรรมทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ คณะทำงานส่งเสริมนวัตกรรมและพัฒนากระบวนการ คณะจัดการ คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม และคณะกรรมการธนาคาร
4. แผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรมและแผนปฏิบัติการประจำปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กรและแผนแม่บทอื่น ๆ
5. คู่มือการบริหารจัดการนวัตกรรมที่สอดคล้องกับพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวปฏิบัติและยกระดับผลการดำเนินงานด้านการจัดการนวัตกรรม



การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ให้ความสำคัญกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) มาอย่างต่อเนื่อง และยึดมั่นในการเป็นธนาคารที่รับผิดชอบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Responsible Banking) โดยในปี 2568 ธสน. ได้ทบทวนนโยบายและคู่มือ CSR ตลอดจนจัดทำแผนแม่บท CSR ปี 2569-2573 และแผนปฏิบัติการ CSR ประจำปี 2569 นอกจากนี้ ธสน. ยังได้ดำเนินงานที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) เสริมสร้างศักยภาพผู้ส่งออกสู่ตลาดเป้าหมายอย่างครบวงจร ทั้งการจัดกิจกรรมร่วมกับพันธมิตรภาครัฐและเอกชนและโครงการที่ ธสน. จัดเองรวมทั้งสิ้น 142 กิจกรรม และการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมนอกกระบวนการ (CSR after Process) ให้กับชุมชน กลุ่มผู้ด้อยโอกาส (อาทิ ผู้พิการ เด็ก เยาวชน) หน่วยงานพันธมิตร รวมถึงผู้ประกอบการและสาธารณชนทั่วไปที่ต้องการการสนับสนุนจาก ธสน. เพื่อให้เกิดการยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความมั่นคงทางรายได้

1. โครงการ EXIM เสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

ธสน. ร่วมกับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) และผู้ประกอบการเอกชน ลงพื้นที่เยี่ยมชมกิจการวิสาหกิจชุมชนกลุ่มสันทะรักษ์ผึ้งป่า แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และให้คำปรึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพน้ำผึ้งเชิงพาณิชย์และการตลาดออนไลน์ เพื่อสร้างรายได้อย่างยั่งยืน ณ วังน้ำหลง ฟาร์มสเตย์ อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน



2. โครงการ EXIM CSR Strong Synergizer



ธสน. ร่วมกับสมาคมกีฬายิงปืนรณยุทธแห่งประเทศไทย จัดกิจกรรม CSR มอบอุปกรณ์การเรียนการสอน เครื่องอุปโภคบริโภค และงบประมาณในการซ่อมแซมระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ให้แก่โรงเรียนเพียงหลวง 3 สาขาพระธาตุโบอ่อง และโรงเรียนบ้านท่ามะเดื่อ อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี

นอกจากนี้ ธสน. ได้ร่วมกับลูกค้าสาขาเชียงใหม่ ส่งมอบเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก อุปกรณ์การศึกษา และอุปกรณ์กีฬาให้แก่โรงเรียนบ้านปางห้วยตาด และโรงเรียนบ้านปางกว้าง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ และมอบคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก อุปกรณ์ช่วยดูแลผู้ป่วยติดเตียง และสิ่งของจำเป็นอื่น ๆ ให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลน้ำเกี๋ยน อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

3. โครงการ EXIM เพื่อสิ่งแวดล้อม

ธสน. ร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วว. วิสาหกิจชุมชนชีววิถีตำบลน้ำเกี๋ยน และบริษัทเอกชน ลงพื้นที่เยี่ยมชมการพัฒนาพื้นที่ห้วยน้ำเพี้ย อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน และส่งมอบพันธุ์กล้าไม้สมุนไพรและไม้ผล เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตผลิตภัณฑ์สมุนไพรเพื่อส่งออก

นอกจากนั้น ธสน. ได้ร่วมกับสำนักงานเขตพญาไท ปลูกดอกทานตะวันเพื่อปรับภูมิทัศน์พื้นที่สาธารณะในเขตพญาไท กรุงเทพฯ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติและวันดินโลก ซึ่งตรงกับวันที่ 5 ธันวาคมของทุกปี



4. โครงการ EXIM เพื่อโอกาสในการประกอบอาชีพ

ธสน. สนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กในอุปการะของมูลนิธิเพื่อการฟื้นฟูพัฒนาเด็กและครอบครัว (Foundation for Rehabilitation and Development of Children and Family: FORDEC) เพื่อเรียนต่อสายอาชีพ รวมถึงค่าอาหารและอุปกรณ์ด้านการศึกษา ให้แก่เด็กด้อยโอกาส พร้อมช่วยเหลือครอบครัวผู้ยากไร้ เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและสามารถศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น อีกทั้งยังสนับสนุนทุนการศึกษาแก่มูลนิธิส่งเสริมและพัฒนาคนพิการ เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ให้ผู้พิการทางกายภาพหรือทางการเคลื่อนไหวได้มีความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์ในการประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้อย่างยั่งยืน



5. โครงการ EXIM เพื่อการเงินในชุมชน

ธสน. ร่วมกับ วว. วิสาหกิจชุมชนชีววิถีตำบลน้ำเกี๋ยน และผู้ประกอบการเอกชน จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการเงินและการค้าออนไลน์ รวมทั้งเปิดคลินิกให้คำปรึกษาด้านการตลาดและการเงิน โดยมีกลุ่มเกษตรกรจากวิสาหกิจชุมชนกลุ่มสันทะรักษ์ผึ้งป่า และวิสาหกิจชุมชนชีววิถีตำบลน้ำเกี๋ยน จำนวน 39 คน เข้าร่วมกิจกรรม ณ วิสาหกิจชุมชนชีววิถีตำบลน้ำเกี๋ยน อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน โดยผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นร้อยละ 84



6. โครงการ EXIM เพื่อสุขภาพชุมชน



ธสน. ร่วมกับสำนักงานเขตพญาไท จัดกิจกรรม “ชุมชนคนอารีย์...บริจาคโลหิตต่อชีวิต ด้วยจิตอาสา” เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2568 ณ อาคารเอ็กซิม สำนักงานใหญ่

นอกจากนี้ ธสน. ได้สนับสนุนโครงการส่งเสริมพัฒนาดนตรีและสุนทรียภาพแก่ผู้เรียน (วงดุริยางค์) โรงเรียนภูคาวิทยาคม เพื่อเสริมสร้างพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาของนักเรียน ณ โรงเรียนภูคาวิทยาคม อำเภอปัว จังหวัดน่าน

7. โครงการ CSR อื่น ๆ



ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันจัดทำถุงยังชีพให้แก่ประชาชนผู้ประสบอุทกภัย เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนเบื้องต้น ในพื้นที่จังหวัดสุโขทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดสงขลา รวมทั้งได้จัดทำโครงการ EXIM Care for Hat Yai ซึ่งผู้บริหารและพนักงานจากสำนักงานใหญ่และสาขาหาดใหญ่ลงพื้นที่เพื่อส่งมอบข้าวสาร เครื่องครัว และน้ำดื่มให้แก่ผู้ประสบอุทกภัย รวมทั้งสำรวจความต้องการช่วยเหลือของลูกค้าและผู้ส่งออกในพื้นที่อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

การกำกับดูแลกิจการที่ดี



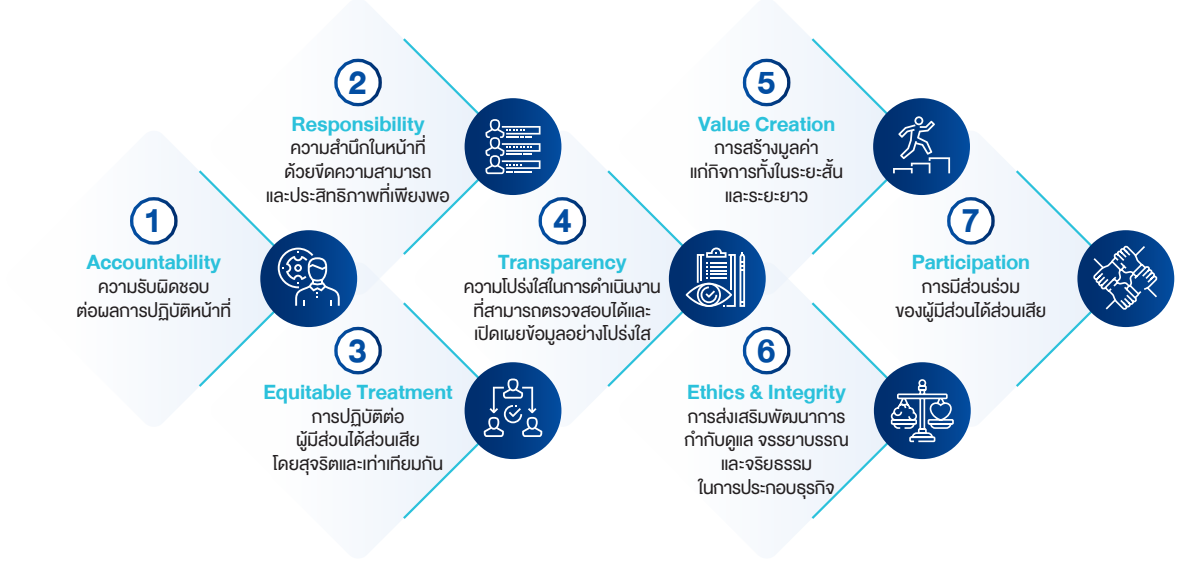

DELIVERY

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2568 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) เดินหน้าขับเคลื่อนการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) ตามมาตรฐานสากล โดยคณะกรรมการ ธสน. ได้กำหนดนโยบาย คู่มือด้าน CG และจริยธรรมธุรกิจสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อให้การดำเนินงานมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยแนวทางการดำเนินงานด้าน CG ของ ธสน. อ้างอิงหลักการสากล อาทิ กรอบหลักการขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organisation for Economic Co-operation and Development: OECD) และระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) พร้อมทั้งมีการติดตาม ทบทวน และรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมที่สนับสนุนการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

นโยบายและการดำเนินงานด้าน CG

ธสน. กำหนดนโยบาย CG เป็นกรอบในการกำกับดูแลและบริหารองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยคณะกรรมการ ธสน. ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย อนุมัติ และกำกับดูแลให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นโยบาย CG ของ ธสน. จัดทำขึ้นโดยอ้างอิงหลักการและแนวปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล อาทิ กรอบหลักการกำกับดูแลกิจการของ OECD แนวทางของ สคร. และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อใช้ในการกำหนดทิศทาง การกำกับ และการตัดสินใจ ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวมุ่งเสริมสร้างความชัดเจนในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งประกอบด้วยหลักการสำคัญ 7 ประการ ดังนี้



เพื่อให้กระบวนการ CG ของ ธสน. เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม คณะกรรมการธนาคารจึงกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานด้าน CG รวมทั้งการทบทวนนโยบาย กฎบัตร และคู่มือ CG ที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี โดยแบ่งออกเป็น 10 หมวด ได้แก่



นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ธสน. ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม และสามารถตรวจสอบได้อย่างแท้จริง ด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยคณะกรรมการ ธสน. ได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมแนวทางปฏิบัติที่ดี เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อนึ่ง ธสน. มี 6 แนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต
2. สนับสนุนและส่งเสริมการให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมความตระหนักรู้
3. มีกลไกประเมินความเสี่ยงและควบคุมภายในที่เหมาะสม
4. ติดตามและรายงานผลการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเหมาะสม
5. แจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะ โดยมีมาตรการป้องกันคุ้มครองผู้แจ้ง
6. ช่วยเหลือบุคลากรผู้ถูกกล่าวหาอย่างเป็นธรรม และมีมาตรการลงโทษอย่างจริงจัง

การดำเนินงานด้าน CG

ธสน. ดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ในปี 2568 เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่กระบวนการปฏิบัติงาน (CG in Process) ดังนี้

1. **ทบทวนนโยบายและคู่มือด้าน CG คู่มือจริยธรรมธุรกิจ รวมถึงแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการ CG ปี 2569-2573** โดยพิจารณาข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคาร
2. **นำหลักการ CG in Process มาปฏิบัติ** ผ่านการกำหนดและแสดงพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านธรรมาภิบาลโดยผู้บริหารระดับสูง (Role Model) โดยจัดกิจกรรมเสวนาในหัวข้อ O.T.A Talk ผู้นำไม่ใช่แค่ “นำ” แต่ต้อง “ทำ” ให้ดู อีกทั้งการสื่อสารและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงาน พร้อมจัดอบรมด้าน CG เพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืน
3. **ดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน** ได้แก่
   - กิจกรรม “EXIM CG DAY 2025 Integrity in Motion : สร้างธรรมาภิบาลร่วมกัน เพื่อความเชื่อมั่นอย่างยั่งยืน” เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 ณ สำนักงานใหญ่ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือของผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รวมถึงสร้างความตระหนักในด้านธรรมาภิบาล การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
   - การสื่อสารความตระหนักรู้ด้านธรรมาภิบาลและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เช่น
     - บทความสรุปประเด็นที่น่าสนใจ ทันเหตุการณ์ เพื่อสร้างความตระหนักรู้การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ทุกสัปดาห์ตลอดปี 2568
     - บทความรายเดือนในหัวข้อ CG & CSR TIMEs เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเข้าถึงวัฒนธรรมองค์กรด้าน CG & CSR เผยแพร่ใน E-magazine ภายในองค์กร ผ่านทางอีเมล และระบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management)
     - โครงการหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประกอบด้วย หลักสูตรเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หลักสูตรเกี่ยวกับการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และหลักสูตรความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต
     - การบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน หัวข้อ “โกง = ละเมิดสิทธิ : ผลกระทบที่คุณอาจไม่รู้” โดยนายวสันต์ ภัยหลีกลี้ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงผลกระทบและความเกี่ยวโยงของการทุจริตคอร์รัปชันกับสิทธิมนุษยชน รวมถึงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบบนหลักพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2568



วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี 2568 ภายใต้แนวคิด "Hero of the Truth ร่วมหยุดคอร์รัปชัน" โดยรัฐบาล ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่าย ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568



กิจกรรมเดิน-วิ่ง "Good Guy Run 2025" ปีที่ 6 ภายใต้แนวคิด "Hero of the Truth ฮีโร่แห่งความจริง" จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ มูลนิธิสมาพันธ์ชมรมเดิน-วิ่งเพื่อสุขภาพไทย และภาคีเครือข่าย เพื่อแสดงพลังเชิงสัญลักษณ์หยุดการโกงทุกรูปแบบและรณรงค์การสร้างจิตสำนึกที่ถูกต้องให้ประชาชนในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2568

บทบาทของภาครัฐ สิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น และบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในปี 2568 ธสน. ยังคงมุ่งพัฒนาและเสริมสร้างกลไกเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยในเวทีโลกตามกรอบยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง ควบคู่กับการรายงานผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ถูกต้อง และทันกาล โดยให้ความสำคัญกับการยกระดับธรรมาภิบาล อาทิ การแต่งตั้งผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นกรรมการธนาคาร และการเปิดเผยข้อมูลผู้บริหารผ่านรายงานประจำปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นอกจากนี้ ธสน. ยึดมั่นในการดำเนินงานตามหลักจริยธรรมและมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยได้กำหนดนโยบายการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรอบในการบริหารความสัมพันธ์ ตลอดจนสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกมิติของการดำเนินงาน และร่วมสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนแก่เศรษฐกิจและสังคมไทย

จรรยาบรรณและจริยธรรม

คณะกรรมการธนาคารให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างมาตรฐานด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ จึงได้กำหนดให้มีคู่มือจริยธรรมธุรกิจ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และคุณธรรมเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีจรรยาบรรณและสอดคล้องกับหลักการ CG ซึ่งเป็นรากฐานของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ คณะกรรมการธนาคารยังได้กำหนดกรอบจริยธรรมหลัก 7 ประการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและการตัดสินใจในทุกระดับขององค์กร อันมีส่วนช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และความเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน



ตลอดปี 2568 ธสน. ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจและค่านิยมองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความรู้และการตระหนักถึงการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและจรรยาบรรณให้แก่พนักงานทุกระดับ ควบคู่กับการสำรวจและประเมินความเข้าใจในการนำหลักจริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง ขณะเดียวกัน ธสน. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ความรับผิดชอบต่อสังคม และการบังคับใช้จริยธรรมองค์กรอย่างเคร่งครัด โดยกำหนดให้มีมาตรการทางวินัยในกรณีที่มีการฝ่าฝืน เพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินงาน ความน่าเชื่อถือ และความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ธสน. ในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ มุ่งมั่นขับเคลื่อนการเติบโตของภาคการส่งออก สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของไทย (Environmental, Social, and Governance: ESG) เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ

ธสน. ทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามหลักการทวิสารัตถภาพ (Double Materiality) โดยวิเคราะห์ผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นได้ในอนาคตจากการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบภายนอกที่มีต่อองค์กร ซึ่งสรุปผลการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ดังนี้

มิติสิ่งแวดล้อม

- การให้สินเชื่อและการลงทุนอย่างรับผิดชอบ
- การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

มิติสังคม

- การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- การสรรหา การดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีศักยภาพ
- การสร้างความผูกพันและการพัฒนาบุคลากร
- การให้ความรู้ทางการเงินและการจัดการธุรกิจสำหรับผู้ประกอบการ
- การสร้างโอกาสให้ผู้ประกอบการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
- สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน
- การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

มิติการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต
- การกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมทางธุรกิจ
- การสร้างความพึงพอใจและการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า
- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- การส่งเสริมนวัตกรรมภายในธนาคารและการเปลี่ยนระบบงานสู่ดิจิทัล
- การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์และรักษาความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

ทั้งนี้ กรอบการดำเนินงานและเป้าหมายในการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามมิติ ESG ประกอบด้วย

มิติสิ่งแวดล้อม

การเป็นส่วนหนึ่งของความตกลงปารีส (Paris Agreement) เพื่อแก้ไขปัญหาสภาพภูมิอากาศผ่านการให้สินเชื่อและลงทุนในโครงการและกิจกรรมทางธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการลดก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ ธสน.

เป้าหมาย

- การเป็นองค์กรที่มีความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ในปี 2570 (เฉพาะการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ 2)
- สัดส่วนสินเชื่อ ESG เป็น 50% ภายในปี 2570
- การนำหลักการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) มาใช้ในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

มิติสังคม

การสร้างคุณค่าและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ควบคู่กับการสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งกับชุมชนและสังคม

เป้าหมาย

- การยกระดับทักษะทางการเงินและการประกอบธุรกิจให้ผู้ประกอบการสามารถส่งออกได้อย่างยั่งยืน
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินให้ผู้ประกอบการเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- การสร้างคุณค่าร่วมเพื่อให้บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จขององค์กร

มิติการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การบริหารจัดการองค์กรด้วยความรับผิดชอบประกอบกิจการตามหลักจริยธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจสู่การเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมาย

- การเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสถาบันการเงินชั้นนำที่เชื่อมโอกาสด้านการค้าและการลงทุน

ในการนี้ ธสน. จัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปีที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน Global Reporting Initiative (GRI) มาอย่างต่อเนื่อง โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ www.exim.go.th

รายงานความยั่งยืน ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

การส่งเสริมนวัตกรรม

ธสน. วางระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมเพื่อให้การดำเนินงานในระดับต่าง ๆ ตอบสนองยุทธศาสตร์องค์กร รวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้และสร้างนวัตกรรมให้เป็นระบบผ่านการกำกับดูแลของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและผู้บริหารทุกระดับ เพื่อไปสู่การดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน ดังนี้

1. **ระดับบริหารและกลยุทธ์ (Strategic Level)** ผู้บริหารและคณะกรรมการด้านนวัตกรรมมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลด้านนวัตกรรม ครอบคลุมนโยบายส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม ระบบการบริหารจัดการนวัตกรรม (Corporate Innovation System) แผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรม แผนปฏิบัติการประจำปี และคู่มือการบริหารจัดการนวัตกรรม เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ CG
2. **ระดับปฏิบัติการ (Operation Level)** ธสน. ส่งเสริมให้มีการพัฒนานวัตกรรมรูปแบบต่าง ๆ ตามกระบวนการ Stage-Gate เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์และเป้าหมาย อาทิ การสร้างรายได้นวัตกรรม
3. **ระดับสนับสนุน (Fundamental Level)** ธสน. ส่งเสริมวัฒนธรรมและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านนวัตกรรม การจัดการองค์ความรู้ การพัฒนาระบบโครงสร้างสารสนเทศ และการประสานความร่วมมือกับพันธมิตร โดยกิจกรรมส่งเสริมนวัตกรรมในปี 2568 ได้แก่ “Inno Day 2025: EXIM Express” ซึ่งมีผู้ช่วยผู้บริหารองค์กร สายงานพัฒนาธุรกิจและความยั่งยืนร่วมให้แรงบันดาลใจและชวนคิดว่า ฉากทัศน์ของธนาคารในอีก 3-5 ปีจะเป็นอย่างไร นอกจากนี้ มีการอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ให้บุคลากร ธสน. รวมถึงจัดทำและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านนวัตกรรม “Inno News” และต่อยอดความรู้บุคลากรผ่านแพลตฟอร์ม “NIA Academy MOOCs” ของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

การติดตามผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการธนาคารให้ความสำคัญกับการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของธนาคารอย่างใกล้ชิด โดยกำหนดให้การพิจารณาผลการดำเนินงานเป็นระเบียบวาระประจำในการประชุมคณะกรรมการทั้งรายเดือนและรายไตรมาส เพื่อให้การกำกับดูแลองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิผล และสนับสนุนให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายในการสร้างคุณค่าและประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

ในด้านการบริหารจัดการ ฝ่ายจัดการได้นำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทยและ สคร. โดยรายงานผลเปรียบเทียบกับเป้าหมายและคู่เทียบ (Benchmarking) อีกทั้งได้นำเครื่องมือหรือโปรแกรมใหม่ ๆ เช่น Microsoft Power BI มาใช้ประกอบการติดตาม วิเคราะห์และรายงานผล นอกจากนี้ ฝ่ายจัดการและฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันวิเคราะห์สาเหตุในกรณีที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และปรับแผนงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ธนาคารยังให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส โดยเผยแพร่สาระสำคัญเกี่ยวกับผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ www.exim.go.th เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและทั่วถึง อันเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

การเปิดเผยและรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความเป็นส่วนตัวอย่างมีธรรมาภิบาล และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ซึ่งให้ความสำคัญกับการคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล โดย ธสน. ได้กำหนดนโยบาย ระเบียบ คู่มือการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและหลักการความเป็นส่วนตัว เพื่อกำกับดูแลและดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลที่เหมาะสม

นอกจากนี้ ธสน. ผ่านการประเมินความพร้อมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA Self-Assessment) ตามแนวทางการกำกับและส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กรให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และได้คะแนนประเมินด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Maturity Model Self-Assessment) ปี 2568 สูงกว่าค่าเฉลี่ยของหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินฯ ทั้งหมด 142 แห่ง

การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ธสน. ปฏิบัติงานภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของธนาคารสู่สาธารณชน เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ ธสน. โดยจัดให้มีคณะข้อมูลข่าวสารของราชการของ ธสน. ทำหน้าที่รับผิดชอบในการให้คำแนะนำ เสนอแนะ วินิจฉัย และบริการข้อมูลข่าวสาร ซึ่งมีสาระสำคัญของการดำเนินการตามพระราชบัญญัติฯ ดังนี้

1. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ธสน. ให้บริการข้อมูลข่าวสารของธนาคาร ณ อาคารเอ็กซิม ชั้น 18 ทั้งนี้ ประชาชนสามารถร้องขอข้อมูลโดยยื่นคำร้องผ่านศูนย์ฯ โดยมีคณะข้อมูลข่าวสารของราชการของ ธสน. เป็นผู้พิจารณาดำเนินการ
2. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ ธสน. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่สาธารณชนในการสืบค้นข้อมูล
3. เปิดเผยข้อมูลการบริหารงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐบนเว็บไซต์ ธสน.



4. จัดให้มีระบบสารสนเทศในการให้บริการลูกค้า โดยลูกค้าสามารถแจ้งข้อเสนอแนะหรือร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้

5. เปิดเผยข้อมูลของ ธสน. แก่หน่วยงานภายนอกที่มีอำนาจตามกฎหมายในการตรวจสอบข้อมูล เรียกเอกสารหลักฐาน หรือขอความร่วมมือในการให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภายนอกที่ร้องขอตามกฎหมาย เช่น กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ศาล ทั้งนี้ จะเปิดเผยข้อมูลเฉพาะต่อหน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมายในการเรียกขอข้อมูลดังกล่าวที่เกี่ยวข้องกับธนาคารเท่านั้น

6. นำส่งรายงานผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติฯ ให้กับสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการและกระทรวงการคลังเป็นประจำทุกปี

7. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ฐานข้อมูลหน่วยงานของรัฐ (GINFO) และเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ infocenter.oic.go.th/opm

การเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใส

ธสน. มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรและการดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส จากการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 ของสำนักงาน ป.ป.ช. ธสน. มีผลประเมินที่ 97.11 คะแนน ระดับผ่านดี อันเป็นผลจากความทุ่มเทของคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และพนักงาน ธสน. ที่ส่งมอบบริการที่มีคุณภาพให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเท่าเทียม ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมปรับปรุงการดำเนินงานหรือการให้บริการของธนาคารให้ดีขึ้น โดยมุ่งสร้างความแข็งแกร่งของผู้ประกอบการไทยทั้งด้านการค้าและการลงทุนในทุกภูมิภาคอย่างยั่งยืน

การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสเป็นหนึ่งในนโยบายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติฯ ดังนี้

1. **การเปิดเผยข้อมูลภายนอกองค์กร** มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ นโยบาย บริการ ตลอดจนความรู้ด้านการค้าการลงทุน บทสัมภาษณ์ผู้ประกอบการ และเกร็ดความรู้ในการปรับตัวทางธุรกิจ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ส่งออกไทย ผ่านช่องทางการสื่อสาร ได้แก่ **(1) ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ธสน.** ณ อาคารเอ็กซิม ชั้น 18 และเว็บไซต์ infocenter.oic.go.th/opm **(2) สื่ออิเล็กทรอนิกส์** เช่น เว็บไซต์ www.exim.go.th, YouTube และ Facebook Page “EXIM Bank of Thailand” LINE Official Account “@EXIMThailand” วารสารรายเดือน EXIM E-NEWS **(3) สื่อประชาสัมพันธ์** เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ และรายงานประจำปี ซึ่งเผยแพร่บนเว็บไซต์ ธสน. **(4) สื่อสารมวลชน** เช่น สถานีวิทยุ โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ นิตยสาร สำนักข่าวออนไลน์ และ **(5) EXIM Contact Center** ให้บริการทางโทรศัพท์ ออนไลน์ และออฟไลน์ รวมทั้งการสื่อสารในโอกาสต่าง ๆ

   นอกจากนี้ ยังมีการเปิดเผยข้อมูลโดยเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อ สตง. และ ธปท. อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

2. **การเปิดเผยข้อมูลภายในองค์กร** เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ Facebook Group และ LINE Account ภายในองค์กร รวมไปถึงระบบและสื่อประชาสัมพันธ์ภายใน เช่น บอร์ดและป้ายประชาสัมพันธ์ จอภาพดิจิทัล โทรทัศน์ภายใน นิตยสารออนไลน์ อีเมล และกิจกรรมในโอกาสต่าง ๆ อาทิ กรรมการผู้จัดการพบพนักงาน ซึ่งถ่ายทอดสดผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อให้พนักงานทั้งสำนักงานใหญ่ สาขา และสำนักงานผู้แทนในต่างประเทศได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง

การรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ

ธสน. ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้กระบวนการดังกล่าวมีความชัดเจน โปร่งใส ดำเนินการได้รวดเร็ว พร้อมตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ธสน. ออกแบบและเผยแพร่นโยบายการจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะผ่านทางเว็บไซต์ธนาคาร เพื่อให้ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบและมั่นใจได้ว่า ทุกข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะจะได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบโดยไม่มีค่าใช้จ่าย ผ่านช่องทางที่สะดวก ดังนี้



เว็บไซต์
www.exim.go.th



อีเมล
eximcare@exim.go.th และ info@exim.go.th



จดหมาย
ส่งตรงถึงกรรมการผู้จัดการ ธสน.



โทรศัพท์
EXIM Contact Center โทร. 0 2169 9999



สื่อสังคมออนไลน์
Facebook “EXIM Bank of Thailand” และ LINE “@EXIMThailand”



หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เช่น ธปท. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล 1111



การร้องเรียนด้วยตนเอง
ฝ่ายส่งเสริมภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร และฝ่ายงานต่าง ๆ
สำนักงานใหญ่ อาคารเอ็กซิม รวมถึงสาขาของธนาคาร

เมื่อธนาคารได้รับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางข้างต้น ฝ่ายงานผู้รับผิดชอบในการจัดการข้อร้องเรียนสำหรับการบริการของธนาคารจะรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นและสอบถามต่อไปยังฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบประเด็น เสนอแนะแนวทางแก้ไข รวมทั้งติดตามความคืบหน้าการดำเนินการแก้ไขปัญหา จนกระทั่งได้ข้อยุติภายในระยะเวลาที่กำหนด (Service Level Agreement: SLA) ซึ่งฝ่ายงานผู้รับผิดชอบจะรายงานสรุปผลการจัดการและ/หรือความคืบหน้าของการดำเนินการต่อกรรมการผู้จัดการทุกเดือน และนำเสนอคณะจัดการและคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทราบเป็นรายไตรมาสและรายปี ทั้งนี้ สำหรับกรณีข้อร้องเรียนการทุจริต ฝ่ายงานผู้รับผิดชอบในการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตจะดำเนินการเป็นการเฉพาะต่อไป

การรายงานทางการเงินและรายงานทางการบริหาร

คณะกรรมการธนาคารรายงานความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการไว้ในรายงานประจำปีและงบการเงิน โดยเสนอรายงานผลการดำเนินงานประจำปี งบฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ที่ สตง. ตรวจสอบแล้วต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีและรัฐสภาเพื่อทราบเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ คณะกรรมการธนาคารกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงินก่อนนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ ฝ่ายจัดการยังได้จัดให้มีรายงานทางการบริหารในรูปแบบต่าง ๆ เสนอให้คณะกรรมการธนาคารรับทราบ เพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของ ธสน.

ในส่วนของค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้สอบบัญชี ธสน. แต่งตั้งให้ สตง. เป็นผู้สอบบัญชี ตามข้อกำหนดพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย โดยมีค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีประจำปี 2568 จำนวน 5,850,000 บาท

องค์ประกอบและโครงสร้างของคณะกรรมการธนาคาร

พระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (พ.ร.บ. ธสน.) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 กำหนดให้คณะกรรมการธนาคาร ประกอบด้วย

1. **กรรมการโดยตำแหน่ง** จำนวน 6 คน ซึ่งเป็นผู้แทนจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องจำนวน 5 คน ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ และกรรมการผู้จัดการ ธสน. เป็นกรรมการโดยตำแหน่งอีก 1 คน
2. **กรรมการอื่น** อีกไม่เกิน 5 คน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ในจำนวนนี้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชนอย่างน้อย 3 คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี แต่สามารถได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

คุณสมบัติของกรรมการธนาคาร

ภาวะผู้นำ กรรมการธนาคารมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์ของ ธสน. ตลอดจนติดตาม กำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ โดยคำนึงถึงสภาวะความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเพื่อให้ ธสน. บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ คณะกรรมการธนาคารได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนธุรกิจเทียบกับเป้าหมายทั้งในด้านการเงินและมิใช่การเงินเป็นประจำทั้งรายเดือน รายไตรมาส และรายปี โดยให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์สาเหตุของตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและผลักดันตัวชี้วัดที่ไม่ได้ตามเป้าหมายให้มีผลการดำเนินงานดีขึ้น

ความเป็นอิสระ คณะกรรมการธนาคารประกอบด้วยกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นและใช้วิจารณญาณภายใต้อำนาจขอบเขตหน้าที่เพื่อประโยชน์ของ ธสน. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ ธสน. ได้กำหนดคำจำกัดความของ **"กรรมการอิสระ"** สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) ของกระทรวงการคลัง ดังนี้

1. เป็นกรรมการอื่นซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ซึ่งไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่งตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. ธสน.
2. มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและหน่วยงานที่กำกับดูแล ธสน.
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ธสน. ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างเป็นอิสระ
4. ไม่ได้เป็นลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำจาก ธสน.
5. ไม่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของผู้บริหารระดับสูงของ ธสน.

กรรมการอิสระทุกคนลงนามรับรองความเป็นอิสระเมื่อได้รับการแต่งตั้งและเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2568 มีการจัดประชุมกรรมการอิสระ 2 ครั้ง และรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการธนาคารทราบ โดยกรรมการอิสระได้ติดตามความคืบหน้าและให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานของ ธสน. โดยเห็นควรให้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงองค์กร (Transformation) ระดับทั้งธนาคาร พร้อมทั้งจัดทำแผนที่นำทาง (Roadmap) ระยะเวลา 2-4 ปี เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทสถาบันการเงินเฉพาะกิจด้านการส่งออก ตลอดจนทบทวนนโยบายเครดิต ข้อบังคับ ระเบียบ และคู่มือการดำเนินงานต่าง ๆ ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ทันสมัย รวมทั้งปรับปรุงกระบวนการอนุมัติสินเชื่อให้มีความรวดเร็วและความโปร่งใส ซึ่งคณะกรรมการธนาคารได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการนำความเห็นของกรรมการอิสระไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคาร

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคารภายใต้ พ.ร.บ. ธสน. มีดังนี้

1. กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายที่สำคัญ และควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของ ธสน. รวมทั้งรับผิดชอบต่อผลประกอบการของ ธสน. และการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ
2. ทบทวนและอนุมัติแผนวิสาหกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของ ธสน. รวมทั้งดูแลติดตามให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ

3. กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินกิจการอื่น ๆ
4. กำหนดคุณสมบัติ ประเภทสินค้า บริการ และลักษณะการประกอบการของผู้ส่งออก ผู้ซื้อ และผู้ลงทุนที่สมควรได้รับการสนับสนุน
5. ประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง
6. ดูแลให้ระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีมีความน่าเชื่อถือและได้มาตรฐานสากล เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย
7. ดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม
8. ดูแลให้มีระบบป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
9. ดูแลการปฏิบัติงานของ ธสน. ให้เป็นไปตามหลัก CG และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) รวมทั้งการพัฒนาอย่างยั่งยืน
10. ไม่เป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างของ ธสน.

การสรรหากรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง

ธสน. ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอื่นที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่งตามแนวทางที่คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง และธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กำหนด ดังนี้

1. นำสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของคณะกรรมการธนาคารมาใช้ในการพิจารณาสรรหากรรมการ เพื่อให้ ธสน. ได้กรรมการที่มีคุณสมบัติ ความรู้ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์เกื้อกูลและสอดคล้องกับพันธกิจ ยุทธศาสตร์ และทิศทางการดำเนินงานของ ธสน. โดยใช้ Skill Matrix หลักที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด และ ธสน. ได้กำหนดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ต้องการเพิ่มเติม ได้แก่ (1) การเงิน (2) บัญชี (3) กฎหมาย (4) เทคโนโลยีสารสนเทศ (5) การค้าการลงทุน และยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศ (6) การธนาคาร (7) การอุตสาหกรรม (8) การบริหารความเสี่ยง (9) การบริหารทุนมนุษย์ (10) CG และ CSR รวมถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ (11) การจัดการนวัตกรรม
2. นำแนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง (Director's Pool) มาใช้คัดเลือกกรรมการ โดยคณะกรรมการธนาคารจะพิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้มาจากการสรรหาหรือการเสนอชื่อจากกระทรวงการคลังจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการธนาคารที่ต้องแต่งตั้ง โดยบุคคลที่ได้รับการสรรหาและเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ธปท. ที่ 12/2562 เรื่องธรรมาภิบาลของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และประกาศ ธปท. ที่ 13/2562 เรื่องคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
3. เมื่อคณะกรรมการธนาคารพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการแล้ว จะนำเสนอ ธปท. เพื่อให้พิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติก่อนนำเสนอ สคร. เพื่อดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสม หลังจากที่มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลแล้ว สคร. จะแจ้งให้ ธสน. ทราบผลการพิจารณา
4. นำเสนอรายชื่อที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจต่อกระทรวงการคลัง เพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจแต่งตั้งตามกฎหมายที่จัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนด ซึ่งกรณีของ ธสน. จะต้องนำเสนอรัฐมนตรีแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

การสรรหาผู้บริหารของธนาคารในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ

ธสน. ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. ธสน. พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งประกาศ ธปท. และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีกระบวนการในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการผู้จัดการอย่างโปร่งใส โดยจะประกาศรับสมัครเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีวิสัยทัศน์ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่ เข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้จัดการโดย ธสน. จะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสม เพื่อเสนอชื่อต่อคณะกรรมการธนาคารพิจารณา แล้วมอบหมายให้คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนกรรมการผู้จัดการ ธสน. ดำเนินการกำหนดผลตอบแทน และแต่งตั้งตามขั้นตอนต่อไป โดยตำแหน่งกรรมการผู้จัดการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี

การเปลี่ยนแปลงกรรมการธนาคารระหว่างปี 2568

ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
ประธานกรรมการ			
1. นายธีรลักษ์	แสงสนิท	ประธานกรรมการ	16 ก.ค. 67 - 10 มี.ค. 68
นางสาวศุกร์ศิริ	อภิญญานุวัฒน์		27 มี.ค. 68 - ปัจจุบัน
กรรมการโดยตำแหน่ง			
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง			
2. นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการ	1 พ.ย. 64 - ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม			
3. นายภาสกร	ชัยรัตน์	กรรมการ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
นายศุภกิจ	บุญศิริ		1 ต.ค. 68 - ปัจจุบัน
เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์			
4. นายฉันทานนท์	วรรณเขจร	กรรมการ	1 ต.ค. 63 - 25 พ.ย. 68
นายพีรพันธ์	คอทอง		28 ธ.ค. 68 - ปัจจุบัน
กรรมการผู้จัดการ ธสน.			
5. นายรักษ์	วรกิจโภคาทร	กรรมการ	1 เม.ย. 64 - 31 มี.ค. 68
นายบัณฑิต	สะเพียรชัย		1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68
รักษาการกรรมการผู้จัดการ			
นายชลัช	รัตนบุญนิธิ		1 ต.ค. 68 - ปัจจุบัน
กรรมการอื่น (ผู้ทรงคุณวุฒิ)			
6. นายเสรี	นนทสูติ	กรรมการ	11 มี.ค. 68 - ปัจจุบัน
7. นายอาทิตย์	สุริยาภิวัฒน์	กรรมการ	16 ก.ค. 67 - 10 มี.ค. 68
นายปกรณ์	พรรธนะแพทย์		5 ส.ค. 68 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ:

1. นายธีรลักษ์ แสงสนิท ได้มีหนังสือขอลาออกจากการเป็นประธานกรรมการในคณะกรรมการธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2568
2. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568 เห็นชอบตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเสนอ ในการแต่งตั้งให้นางสาวศุกร์ศิริ อภิญญานุวัฒน์ เป็นประธานในคณะกรรมการธนาคาร (แทนนายธีรลักษ์ แสงสนิท)
3. นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) กระทรวงการคลัง ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการธนาคาร แทนผู้อำนวยการ สศค. (นายพรชัย ฐีระเวช) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 ต่อมาได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้นายพรชัย ฐีระเวช พ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการ สศค. และแต่งตั้งให้นายวินิจ วิเศษสุวรรณภูมิ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สศค. ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 จึงมีผลให้นายวินิจ วิเศษสุวรรณภูมิ เป็นกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการธนาคาร ตั้งแต่วันดังกล่าว และนายวินิจ วิเศษสุวรรณภูมิ ได้มอบหมายให้นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล ปฏิบัติหน้าที่กรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการธนาคารแทนผู้อำนวยการ สศค. ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568
4. นายภาสกร ชัยรัตน์ ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้พ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 จึงมีผลให้นายภาสกร ชัยรัตน์ พ้นจากตำแหน่งกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 และนายศุภกิจ บุญศิริ ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 จึงมีผลให้นายศุภกิจ บุญศิริ เป็นกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการธนาคาร ตั้งแต่วันดังกล่าว
5. นายฉันทานนท์ วรรณเขจร ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้พ้นจากตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 จึงมีผลให้นายฉันทานนท์ วรรณเขจร พ้นจากตำแหน่งกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 และนายพีรพันธ์ คอทอง ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2568 จึงมีผลให้นายพีรพันธ์ คอทอง เป็นกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการธนาคาร ตั้งแต่วันดังกล่าว
6. นายรักษ์ วรกิจโภคาทร พ้นวาระจากการเป็นกรรมการผู้จัดการ ธสน. ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 คณะกรรมการธนาคารจึงมีมติแต่งตั้งนายบัณฑิต สะเพียรชัย กรรมการในคณะกรรมการธนาคาร เป็นรักษาการกรรมการผู้จัดการ ธสน. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 และต่อมาคณะกรรมการธนาคารมีมติแต่งตั้งให้นายชลัช รัตนบุญนิธิ ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ธสน. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568
7. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2568 เห็นชอบตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเสนอ ในการแต่งตั้งให้นายเสรี นนทสูติ เป็นกรรมการในคณะกรรมการธนาคาร แทนกรรมการเดิมที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก (ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฏ์ วิศิษฏ์สรอรรถ) ตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2568
8. นายอาทิตย์ สุริยาภิวัฒน์ ได้มีหนังสือขอลาออกจากการเป็นกรรมการอื่นในคณะกรรมการธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2568

9. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2568 เห็นชอบตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเสนอ ในการแต่งตั้งให้นายปกรณ์ พรรธนะแพทย์ เป็นกรรมการในคณะกรรมการธนาคาร แทนกรรมการเดิมที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก (นายอาทิตย์ สุริยาภิวัฒน์) ตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2568
10. กรรมการอื่น (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ในคณะกรรมการธนาคาร เป็นกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่แต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าว หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่ และกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

คณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการธนาคารแต่งตั้ง

1. คณะกรรมการบริหาร

โครงสร้าง พ.ร.บ. ธสน. กำหนดให้คณะกรรมการธนาคารมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจำนวนอย่างน้อย 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการ และกรรมการอื่นอีกอย่างน้อย 2 คน แต่ไม่เกิน 4 คน โดยในจำนวนนี้ให้แต่งตั้งจากกรรมการโดยตำแหน่งไม่เกินกึ่งหนึ่งเป็นกรรมการบริหาร และกำหนดให้กรรมการบริหารต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการธนาคารแต่งตั้งกรรมการบริหารคนหนึ่งนอกจากกรรมการผู้จัดการเป็นประธานกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามวาระของการเป็นกรรมการธนาคาร

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธนาคารในการบริหารจัดการธนาคารให้เป็นไปตามเป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ และแผนธุรกิจที่ธนาคารกำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามข้อกำหนด กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. พิจารณากลั่นกรอง หรืออนุมัติโครงสร้าง ขอบเขตอำนาจและธุรกรรมด้านสินเชื่อ รับประกัน ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ แก้ไขหนี้ รวมทั้งการบริหารจัดการทรัพย์สินของธนาคารตามอำนาจที่กำหนด
3. พิจารณากลั่นกรอง หรืออนุมัติวงเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน
4. พิจารณากลั่นกรอง หรืออนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างตามอำนาจและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
5. พิจารณากลั่นกรองแผนวิสาหกิจ แผนธุรกิจ แผนปฏิบัติการ แผนงานประจำปีด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล งบประมาณอัตรากำลัง และแผนงบประมาณประจำปีของธนาคาร ร่วมกับคณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
6. พิจารณาคุณสมบัติและขอบเขตงาน เพื่อประกอบการพิจารณาจัดหาที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญในการให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริหารตามกฎระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
7. พิจารณากลั่นกรองงานอื่น ๆ ทุกประเภทที่เสนอคณะกรรมการธนาคารพิจารณา ยกเว้นงานที่อยู่ภายใต้หน้าที่ความรับผิดชอบ และ/หรือเป็นอำนาจของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย
8. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย

รายนามคณะกรรมการบริหาร ปี 2568

ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นายบัณฑิต	สะเพียรชัย	ประธานกรรมการบริหาร	17 ก.ค. 67 - 31 มี.ค. 68
นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์		1 เม.ย. 68 - 31 ต.ค. 68
นายบัณฑิต	สะเพียรชัย		1 พ.ย. 68 - ปัจจุบัน
2. นางสาวรุจิกร	แสงจันทร์	กรรมการบริหาร	17 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน
3. นายปกรณ์	พรรธนะแพทย์	กรรมการบริหาร	1 พ.ย. 68 - ปัจจุบัน
4. นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์	กรรมการบริหาร	17 ก.ค. 67 - 31 มี.ค. 68 1 พ.ย. 68 - ปัจจุบัน
5. นายรักษ์	วรกิจโภคาทร	กรรมการบริหาร และเลขานุการ	1 เม.ย. 64 - 31 มี.ค. 68
นายบัณฑิต	สะเพียรชัย		1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68
นายชลัช	รัตนบุญนิธิ		1 ต.ค. 68 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2568

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

โครงสร้าง ประกอบด้วยกรรมการธนาคารจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านการบัญชี การเงิน หรือการตรวจสอบภายใน ซึ่งสามารถสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ รวมถึงมีการพัฒนาเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ประธานกรรมการตรวจสอบอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการธนาคาร หรือจากกรรมการธนาคารที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ โดยประธานกรรมการตรวจสอบจะต้องไม่เป็นประธานในคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงของธนาคาร และมีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบโดยตำแหน่ง

คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง แต่ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของธนาคาร โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการธนาคาร และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. ทบทวนและอนุมัติกฎบัตรการตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบภายใน และคู่มือการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบ
3. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลที่ดีและกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมถึงระบบบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต ระบบการรับแจ้งเบาะแส และระบบการสร้างความตระหนัก (Awareness) ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของธนาคารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
4. สอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาสและประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินนั้นได้จัดทำอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
5. สอบทานการดำเนินงานของธนาคารให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของธนาคาร
6. สอบทานให้ธนาคารมีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบ รวมทั้งกำกับดูแลการพัฒนาบุคลากร และทบทวนความเพียงพอและเหมาะสมของทรัพยากรของฝ่ายตรวจสอบ
7. สอบทานการดำเนินงานต่าง ๆ ของธนาคารตามเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ทั้ง 7 ด้าน ได้แก่ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การบริหารทุนมนุษย์ และการจัดการความรู้และนวัตกรรม ตามแนวทางที่ธนาคารกำหนด
8. ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมทั้งเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการธนาคาร
9. ประสานงานกับผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหาร และองค์กรกำกับดูแลอื่น เพื่อให้การดำเนินงานของธนาคารบรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
10. ติดตามการดำเนินการตามข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี และองค์กรกำกับดูแลอื่นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคาร
11. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของธนาคาร
12. เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการธนาคารในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งนี้ให้แจ้งการแต่งตั้ง โยกย้าย และถอดถอนผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบต่อ ธปท. ทราบ ภายใน 15 วันนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง หรือที่ ธปท. จะกำหนดเป็นอย่างอื่นในภายหน้า
13. ในกรณีที่การดำเนินงานตรวจสอบภายในเรื่องใดของคณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาให้มีการดำเนินการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องด้วยค่าใช้จ่ายของธนาคาร ทั้งนี้ การดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของธนาคาร
14. ให้คณะกรรมการตรวจสอบประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายบุคคลและทั้งคณะอย่างน้อยปีบัญชีการเงินละ 1 ครั้ง รวมทั้งรายงานผลการประเมินปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแผนการปรับปรุงการดำเนินงานให้คณะกรรมการธนาคารทราบ
15. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการธนาคารมอบหมาย ซึ่งอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายนามคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2568

ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นายฉันทานนท์	วรรณเขจร	ประธานกรรมการตรวจสอบ	1 ธ.ค. 67 - 25 พ.ย. 68
2. นางอารดา	เฟื่องทอง	กรรมการตรวจสอบ	1 ธ.ค. 67 - ปัจจุบัน
3. นายอาทิตย์	สุริยาภิวัฒน์	กรรมการตรวจสอบ	1 ธ.ค. 67 - 10 มี.ค. 68
นายเสรี	นนทสูติ		1 เม.ย. 68 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2568

3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

โครงสร้าง มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และอาจแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการเป็นที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม โดยกรรมการจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ตลอดจนมีความเข้าใจถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้ให้ผู้ช่วยผู้บริหารองค์กรที่กำกับดูแลงานทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เลขานุการ และกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามวาระของการเป็นกรรมการธนาคาร

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ พิจารณาองค์ประกอบใน Skill Matrix ของธนาคาร ในการสรรหาผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษาของธนาคาร กรรมการธนาคารที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ให้พิจารณาหลักการความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศ (Gender Equality) ประกอบด้วย
2. คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารฝ่าย/ผู้บริหารสำนักหรือเทียบเท่า เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนระดับ
3. คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารแต่งตั้งดังต่อไปนี้
   - ที่ปรึกษาของธนาคาร
   - กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบจากคณะกรรมการธนาคาร
   - ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ
4. คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการธนาคารที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง เพื่อให้คณะกรรมการธนาคารเห็นชอบก่อนเสนอรายชื่อให้รัฐมนตรีแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีตาม พ.ร.บ. ธสน. ที่บังคับใช้ในปัจจุบันหรือที่จะแก้ไขในภายหน้า
5. เปิดเผยนโยบายและรายละเอียดของกระบวนการสรรหาในรายงานประจำปี
6. กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่ผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษาของธนาคาร กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ โดยต้องมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานที่ยอมรับได้ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ
7. ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษาของธนาคาร กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบโดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นควรได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายนั้น
8. กำหนดแนวทางการประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการ ที่ปรึกษาของธนาคาร กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ รวมทั้งพิจารณาประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการต่อคณะกรรมการธนาคาร เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นของกรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารให้ความเห็นชอบ
9. กลั่นกรองความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลง แก้ไขค่าตอบแทน หรือข้อกำหนดและเงื่อนไขสัญญาจ้างของกรรมการผู้จัดการ

10. กลั่นกรองและเสนอแนะแนวทางการจ่ายค่าตอบแทน งบประมาณ ขึ้นเงินเดือนประจำปี และผลประโยชน์อื่นของพนักงานโดยรวม
11. เปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนและเปิดเผยค่าตอบแทนในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งจัดทำรายงานการกำหนดค่าตอบแทน โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับเป้าหมายการดำเนินงาน และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปีของสถาบันการเงินเฉพาะกิจด้วย อนึ่ง กรณีที่คณะกรรมการธนาคารมีมติอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงแก้ไขค่าตอบแทน หรือข้อกำหนดและเงื่อนไขสัญญาจ้างของกรรมการผู้จัดการ ให้ธนาคารจัดส่งมติดังกล่าว พร้อมสัญญาจ้างของกรรมการผู้จัดการให้กระทรวงการคลังเพื่อขอความเห็นชอบในการแก้ไขดังกล่าวด้วย
12. กลั่นกรองแนวนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
13. กลั่นกรองความเหมาะสมของแผนงานประจำปีด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และงบประมาณอัตรากำลังประจำปี เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนแผนการดำเนินงานของธนาคาร และดำเนินการร่วมกับคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม ก่อนการนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งติดตามการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
14. อนุมัติการปรับปรุงแผนงานประจำปีด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรณีเป็นการปรับปรุงที่ไม่มีนัยสำคัญ และไม่กระทบตัวชี้วัดหลักและ/หรือเป้าหมายระดับองค์กร
15. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย

รายนามคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ปี 2568

ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นายอาทิตย์	สุริยาภิวัฒน์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1 ธ.ค. 67 - 10 มี.ค. 68
นายเสรี	นนทสูติ		1 เม.ย. 68 - 31 ต.ค. 68
นายปกรณ์	พรรธนะแพทย์		1 พ.ย. 68 - ปัจจุบัน
2. นายบัณฑิต	สะเพียรชัย	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	17 ก.ค. 67 - 31 มี.ค. 68 1 พ.ย. 68 - ปัจจุบัน
3. นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	17 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน
4. นางอารดา	เฟื่องทอง	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1 ธ.ค. 67 - 31 ต.ค. 68
นายเสรี	นนทสูติ		1 พ.ย. 68 - ปัจจุบัน
5. นายรักษ์	วรกิจโภคาทร	ที่ปรึกษาคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1 ม.ค. 67 - 31 มี.ค. 68
นายบัณฑิต	สะเพียรชัย		1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68
นายชลัช	รัตนบุญนิธิ		1 ต.ค. 68 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2568

4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โครงสร้าง มีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน ประกอบด้วยประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการธนาคาร กรรมการผู้จัดการ และกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการธนาคาร และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือผู้บริหารระดับสูงของ ธสน. รวมกันไม่เกิน 3 คน โดยกรรมการต้องเป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาและแสดงความคิดเห็นอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และต้องมี Skill Matrix ตามที่กำหนด

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการธนาคาร ยกเว้นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง แต่ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. อนุมัติแผนการดำเนินงานด้าน CG และ CSR เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบ

2. กลั่นกรองนโยบายและคู่มือด้าน CG นโยบายและคู่มือด้าน CSR รวมถึงนโยบายและคู่มือที่เกี่ยวข้องกับด้าน CG และ CSR นโยบายและแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ธสน. อย่างยั่งยืน รวมถึงประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality) เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา
3. กลั่นกรองคู่มือจริยธรรมระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา
4. ควบคุมดูแลการดำเนินงานด้าน CG และ CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ธสน. ผ่านการติดตามรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกรอบและแผนการดำเนินงานที่ตั้งไว้ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
5. ส่งเสริมให้คณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และพนักงานมีส่วนร่วมใน CG และ CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ธสน. อย่างต่อเนื่อง
6. ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการธนาคาร ดูแลและให้ความเห็นการปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
7. ควบคุมดูแล กำกับ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการด้านจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้สอดคล้องตามกฎหมาย ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ กฎเกณฑ์ภายใน ธสน. ที่เกี่ยวข้องกับด้านจริยธรรม ตลอดจนข้อกำหนดว่าด้วยการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
8. เสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)/กรรมการ (ผู้เชี่ยวชาญภายนอก)/ที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อย/ผู้เชี่ยวชาญ โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะกรรมการธนาคารอนุมัติ
9. พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานชุดย่อยเพื่อทำหน้าที่สนับสนุน CG และ CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ธสน. ได้ตามความเหมาะสม
10. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้าน CG และ CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ธสน.

รายนามคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2568

ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นางสาวรุจิกร	แสงจันทร์	ประธานกรรมการกำกับดูแลฯ	17 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน
2. นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการกำกับดูแลฯ	17 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน
3. นายรักษ์	วรกิจโภคาทร	กรรมการกำกับดูแลฯ	29 เม.ย. 64 - 31 มี.ค. 68
นายบัณฑิต	สะเพียรชัย		1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68
นายชลัช	รัตนบุญนิธิ		1 ต.ค. 68 - ปัจจุบัน
4. นางสาวภควดี ผู้ทรงคุณวุฒิ	จรรยาเพศ	กรรมการกำกับดูแลฯ	1 ม.ค. 68 - ปัจจุบัน
5. พลเอก คมสัน ผู้ทรงคุณวุฒิ	ศรียานนท์	กรรมการกำกับดูแลฯ	1 ต.ค. 68 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2568

5. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

โครงสร้าง มีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วยกรรมการธนาคารอย่างน้อย 2 คน และกรรมการผู้จัดการ ในกรณีที่จำเป็นสามารถพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง และ/หรือที่ปรึกษา ธสน. เป็นกรรมการเพิ่มเติมได้ โดยสมาชิกอย่างน้อยกึ่งหนึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระ หรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร หรือที่ปรึกษาที่ทำหน้าที่เปรียบเสมือนกรรมการ โดยมีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กรหรือฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต ทำหน้าที่เลขานุการ และมีการสับเปลี่ยนวาระการเป็นเลขานุการตามความเหมาะสม กรรมการต้องมี Skill Matrix ตามที่ธนาคารกำหนด โดยกรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ความชำนาญ และความเข้าใจด้านความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสถาบันการเงิน ทั้งนี้ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยงต้องเป็นกรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการธนาคาร

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. กลั่นกรองกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และกฎบัตรการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา
2. กลั่นกรองและให้คำแนะนำเกี่ยวกับกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยงฉบับต่าง ๆ และนโยบายด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา
3. อนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับองค์กร รวมถึงดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRIs) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และช่วงเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) แผนการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และแผนการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติงาน (Governance, Risk, and Compliance: GRC) ให้สอดคล้องกับกรอบฯ/นโยบาย/หลักเกณฑ์/คู่มือที่เกี่ยวข้อง โดยมีการระบุ ประเมิน ติดตาม และดูแลปริมาณความเสี่ยงของธนาคารให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
4. กลั่นกรองรายงานต่าง ๆ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบ/เห็นชอบ เช่น รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง รายงานผลการดำเนินงานของ KRIs อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อผลการดำเนินงานของ KRIs ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ Risk Tolerance รายงานผลการปฏิบัติงานกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของ KRIs อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง หรือเมื่อผลการดำเนินงานของ KRIs ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ Risk Appetite
6. ดูแลให้มีการปฏิบัติตามกรอบฯ นโยบาย และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึง Risk Appetite
7. ดูแลให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง โดยควบคุมดูแลให้มีการสื่อสารนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึง Risk Appetite ให้พนักงานเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญและหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเกี่ยวกับความเสี่ยง เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความระมัดระวังและความเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
8. ดูแลให้กลยุทธ์ในการบริหารเงินกองทุนและสภาพคล่องเพื่อรองรับความเสี่ยงต่าง ๆ มีความสอดคล้องกับ Risk Appetite
9. ทบทวน สอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวม รวมถึงระดับ Risk Appetite อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ โดยควรหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อประเมินว่านโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทุกประเภทความเสี่ยง รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และมีการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
10. รายงานผลการประเมินความเสี่ยง การกำกับดูแลความเสี่ยง และการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการธนาคารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด ตลอดจนปัจจัยและปัญหาที่มีนัยสำคัญ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง
11. มีความเห็นหรือมีส่วนร่วมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร ฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต และฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน
12. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย

รายนามคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ปี 2568

ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง	17 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน
2. นายภาสกร	ชัยรัตน์	กรรมการกำกับความเสี่ยง	1 ธ.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
นายศุภกิจ	บุญศิริ		1 พ.ย. 68 - ปัจจุบัน
3. นายรักษ์	วรกิจโภคาทร	กรรมการกำกับความเสี่ยง	29 เม.ย. 64 - 31 มี.ค. 68
นายบัณฑิต	สะเพียรชัย		1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68
นายชลัช	รัตนบุญนิธิ		1 ต.ค. 68 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2568

6. คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงสร้าง มีจำนวนไม่เกิน 9 คน ประกอบด้วยกรรมการธนาคารอย่างน้อย 1 คน กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูงอย่างน้อย 1 คน แต่ไม่เกิน 3 คน และผู้เชี่ยวชาญภายนอกจากภาครัฐอย่างน้อย 1 คน และภาคเอกชนอย่างน้อย 1 คน แต่รวมแล้วไม่เกิน 4 คน โดยมีผู้ที่มีตำแหน่งสูงสุดในฝ่ายงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือเทียบเท่า ทำหน้าที่เลขานุการ และมีการสับเปลี่ยนวาระการทำหน้าที่เลขานุการตามความเหมาะสม โดยกรรมการจะต้องเป็นผู้มี Skill Matrix ตามที่ธนาคารกำหนด รวมถึงต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ตลอดจนมีความเข้าใจถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการธนาคาร ยกเว้นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง แต่ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. กำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของธนาคาร
2. ประเมินความต้องการของธนาคารด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งศักยภาพและความพร้อมของบุคลากรของธนาคารในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
3. ให้ความเห็นในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3 ปี ที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจของธนาคาร โดยคำนึงถึงการบูรณาการของระบบงานเทคโนโลยีในปัจจุบัน สอดคล้องกับนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และมาตรฐานด้านสารสนเทศ
4. พิจารณากลั่นกรองแผนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคาร แนวทางและขอบเขตในการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการจัดสรรทรัพยากรเพื่อการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ
5. พิจารณากลั่นกรองงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีของธนาคาร รวมทั้งการลงทุนด้านเทคโนโลยีดิจิทัล หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
6. พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นโครงการจัดหาและพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการธนาคาร และ/หรือคณะกรรมการบริหาร ให้พร้อมสนับสนุนธุรกิจของธนาคาร
7. พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นด้านการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงทางเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคาร
8. พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นต่อการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคารที่ครอบคลุมกระบวนการกำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัย โครงสร้างการกำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัย และนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคาร
9. พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ของธนาคารที่ครอบคลุมถึงกระบวนการกำกับดูแลข้อมูล โครงสร้างการกำกับดูแลข้อมูล และนโยบายข้อมูล
10. พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นด้านการบริหารจัดการการเลือกใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
11. พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นด้านการจัดทำแผนฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
12. ติดตาม ดูแล ทบทวน และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคารให้เหมาะสมกับสภาวการณ์และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล
13. เสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก)/ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญในการให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะกรรมการธนาคารอนุมัติ
14. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย และนำเสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติตามขั้นตอนและระเบียบธนาคารต่อไป

รายนามคณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ปี 2568

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นายภาสกร ชัยรัตน์	ประธานกรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	1 ธ.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
นางอารดา เฟื่องทอง		1 พ.ย. 68 - ปัจจุบัน
2. นางอารดา เฟื่องทอง	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	1 ธ.ค. 67 - 31 ต.ค. 68
3. นายธักษ์ วรกิจโภคาทร	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	1 เม.ย. 64 - 31 มี.ค. 68
นายบัณฑิต สะเพียรชัย		1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68
นายชลัช รัตนบุญนิธิ		1 ต.ค. 68 - ปัจจุบัน
4. นายวิษณุ ตัณฑวิรุฬห์ ผู้เชี่ยวชาญภายนอก (ภาครัฐ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	19 ม.ค. 60 - 26 พ.ค. 68
นายสีหนาท ล่ำซำ ผู้เชี่ยวชาญภายนอก (ภาครัฐ)		1 ส.ค. 68 - ปัจจุบัน
5. นายวรัญญู สุจิวรพันธ์พงศ์ ผู้เชี่ยวชาญภายนอก (ภาคเอกชน)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	23 ธ.ค. 65 - ปัจจุบัน
6. นางสาวนารีมาลย์ เจียงประดิษฐ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	3 ส.ค. 65 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ: นายวิษณุ ตัณฑวิรุฬห์ กรรมการ (ผู้เชี่ยวชาญภายนอกภาครัฐ) ได้มีหนังสือขอลาออกจากการเป็นกรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ ตั้งแต่วันที่ 27 พฤษภาคม 2568

7. คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม

โครงสร้าง มีจำนวนไม่เกิน 7 คน ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการธนาคาร กรรมการผู้จัดการ กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการธนาคาร และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ รวมกันไม่เกิน 5 คน โดยมีผู้บริหารระดับสูงของสายงานพัฒนาธุรกิจและความยั่งยืนทำหน้าที่เลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการจะต้องเป็นผู้ที่มี Skill Matrix ความสามารถ ประสบการณ์ ตลอดจนความเข้าใจถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในฐานะคณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม

คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรมมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการธนาคาร ยกเว้นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง แต่ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. พิจารณากลั่นกรองแผนวิสาหกิจ แผนธุรกิจ แผนงบประมาณ แผนปฏิบัติการระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีของ ธสน. และให้ข้อเสนอแนะด้านการจัดสรรทรัพยากรของแผนปฏิบัติการประจำปีของ ธสน. ให้มีความเพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนแผนการดำเนินงานของธนาคาร ร่วมกับคณะกรรมการบริหาร โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
2. พิจารณากลั่นกรองแนวทางบริหารจัดการด้านกลยุทธ์องค์กร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และการดำเนินธุรกิจของ ธสน. เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. พิจารณากลั่นกรองแนวนโยบายและกลยุทธ์ด้านการจัดการความรู้ เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
4. พิจารณากลั่นกรองความเหมาะสมของแผนงานประจำปีด้านการจัดการความรู้ และงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนแผนการดำเนินงานของธนาคาร เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งติดตามการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีด้านการจัดการความรู้ เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
5. พิจารณาอนุมัติแนวทาง/คู่มือการบริหารจัดการนวัตกรรม รวมทั้งระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System: CIS) ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคาร และนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบ

6. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารจัดการนวัตกรรมระยะยาวและประจำปีก่อนเริ่มปีบัญชี และนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนเริ่มปีบัญชี
7. กำกับการดำเนินงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของแผนวิสาหกิจ และเชื่อมโยงกับแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของแผนธุรกิจประจำปีต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบเป็นรายเดือน
8. อนุมัติการปรับปรุงแผนปฏิบัติการ กรณีเป็นการปรับปรุงที่ไม่กระทบเป้าหมายระดับองค์กร
9. กำกับการดำเนินงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการนวัตกรรมประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการนวัตกรรมประจำปีต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบ และมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
10. กำกับให้ ธสน. มี CIS ที่สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจและการดำเนินงานขององค์กรทั้งในปัจจุบันและอนาคต
11. พิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด เป็นกรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)/ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญในการให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการ โดยให้ดำเนินการตามกฎ ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
12. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย

รายนามคณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม ปี 2568

	ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1	นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์	ประธานกรรมการกลยุทธ์ฯ	1 ธ.ค. 67 - ปัจจุบัน
2.	นายรักษ์	วรกิจโภคาทร	กรรมการกลยุทธ์ฯ	23 ธ.ค. 64 - 31 มี.ค. 68
	นายบัณฑิต	สะเพียรชัย		1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68
	นายชลัช	รัตนบุญนิธิ		1 ต.ค. 68 - ปัจจุบัน
3.	นายก้อง ผู้ทรงคุณวุฒิ	รุ่งสว่าง	กรรมการกลยุทธ์ฯ	23 ธ.ค. 64 - ปัจจุบัน
4.	นายสุรยุทธ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ทวีกุลวัฒน์	กรรมการกลยุทธ์ฯ	29 ส.ค. 67 - ปัจจุบัน
5.	นายชัยทัต ผู้ทรงคุณวุฒิ	แซ่ตั้ง	กรรมการกลยุทธ์ฯ	29 ส.ค. 67 - ปัจจุบัน
6.	นายชาญชัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	ถนัดค้าตระกูล	กรรมการกลยุทธ์ฯ	1 พ.ย. 67 - ปัจจุบัน
7.	นายยงยศ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ธรรมวุฒิ	กรรมการกลยุทธ์ฯ	1 ต.ค. 68 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2568

8. คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย

โครงสร้าง มีจำนวนไม่เกิน 5 คน ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการธนาคาร กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการธนาคาร และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอกไม่เกิน 3 คน และผู้ช่วยผู้บริหารองค์กรที่ดูแลงานด้านกฎหมาย 1 คน โดยมีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายกฎหมายและนิติกรรมทำหน้าที่เลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการจะต้องเป็นผู้ที่มี Skill Matrix ตามที่ธนาคารกำหนด และจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเข้าใจเกี่ยวกับการธนาคาร การดำเนินธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และบริการของธนาคาร รวมถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องมีประสบการณ์ โดยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการที่เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย และ/หรือผู้บริหารหน่วยงานด้านกฎหมาย หรือบุคคลที่มีประสบการณ์ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายของสถาบันการเงินหรือหน่วยราชการอื่น ซึ่งสามารถปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรได้

คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการธนาคาร ยกเว้นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง แต่ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. กลั่นกรอง ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ไข พ.ร.บ. ธสน. รวมถึงกฎหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและพันธกิจของธนาคารตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร หรือตามที่กรรมการผู้จัดการร้องขอ
2. กลั่นกรอง ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องที่มีความสำคัญอันเกี่ยวกับภารกิจหรือการดำเนินงานของธนาคาร รวมทั้งด้านอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่องานของธนาคาร ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร หรือตามที่กรรมการผู้จัดการร้องขอ
3. ให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคดีความหรือข้อพิพาท หรือกรณีที่อาจจะเป็นคดีความหรือข้อพิพาทที่ธนาคารมีส่วนเกี่ยวข้อง
4. เสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)/กรรมการ (ผู้เชี่ยวชาญภายนอก)/ที่ปรึกษา โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะกรรมการธนาคารอนุมัติ
5. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย

รายนามคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย ปี 2568

ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นายเสรี	นนทสูติ	ประธานกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย	1 เม.ย. 68 - ปัจจุบัน
2. พลเอก กฤษณะ ผู้ทรงคุณวุฒิ	บวรรัตนารักษ์	กรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย	1 มี.ค. 65 - ปัจจุบัน
3. นายสมศักดิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	วรวิจักษณ์	กรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย	1 มี.ค. 65 - ปัจจุบัน
4. นางสาวศนิสา ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	พลังตระกูล	กรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย	1 มี.ค. 65 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2568

9. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ตามที่ พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 19 กำหนดให้รัฐวิสาหกิจมีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการของรัฐวิสาหกิจ 1 คน เป็นประธาน โดยคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีวาระคราวละ 2 ปี ที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 15/2567 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 มีมติแต่งตั้งนางอารดา เฟื่องทอง เป็นประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2567 โดยนางอารดา เฟื่องทอง ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์ ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2568 และที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 19/2568 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2568 มีมติแต่งตั้งนายศุภกิจ บุญศิริ เป็นประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไปจนถึงปัจจุบัน

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ ธสน. พัฒนาแรงงานสัมพันธ์ ระงับข้อขัดแย้งใน ธสน. พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน แก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง รวมถึงพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

คณะกรรมการอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะกิจ

10. คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการ ธสน.

สืบเนื่องจากนายรักษ์ วรกิจโภคาทร ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ธสน. ในวันที่ 31 มีนาคม 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 จึงมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการ ธสน. เพื่อสรรหากรรมการผู้จัดการทดแทนนายรักษ์ วรกิจโภคาทร ตามข้อกำหนดใน พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการ ธสน. มีจำนวน 5 คน โดยมีหน้าที่สรรหาผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นกรรมการผู้จัดการ ธสน.

รายนามคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการ ธสน.

ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นายฉันทานนท์	วรรณเขจร	ประธานกรรมการสรรหาฯ	26 ก.พ. 68 - 28 เม.ย. 68
นายบัณฑิต	สะเพียรชัย		29 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68
2. นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการสรรหาฯ	26 ก.พ. 68 - 30 ก.ย. 68
3. นางอารดา	เฟื่องทอง	กรรมการสรรหาฯ	26 ก.พ. 68 - 30 ก.ย. 68
4. นายอาทิตย์	สุริยาภิวัฒน์	กรรมการสรรหาฯ	26 ก.พ. 68 - 10 มี.ค. 68
นายเสรี	นนทสูติ		1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68
5. นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์	กรรมการสรรหาฯ	26 ก.พ. 68 - 30 ก.ย. 68

ณ 31 ธันวาคม 2568

11. คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนกรรมการผู้จัดการ ธสน.

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 เรื่อง หลักเกณฑ์และการจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเจรจาค่าตอบแทนของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดในรัฐวิสาหกิจ และเนื่องจาก ธสน. มีกำหนดพิจารณาสรรหากรรมการผู้จัดการ ธสน. แทนนายรักษ์ วรกิจโภคาทร ที่ครบวาระดำรงตำแหน่งในวันที่ 31 มีนาคม 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 จึงมีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนกรรมการผู้จัดการ ธสน. ประกอบด้วยกรรมการธนาคาร 2 คน และผู้แทนจาก สคร. 1 คน

รายนามคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนกรรมการผู้จัดการ ธสน.

ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นายบัณฑิต	สะเพียรชัย	ประธานคณะอนุกรรมการสรรหาฯ	26 ก.พ. 68 - 28 เม.ย. 68
นายฉันทานนท์	วรรณเขจร		29 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68
2. นายภาสกร	ชัยรัตน์	อนุกรรมการสรรหาฯ	26 ก.พ. 68 - 30 ก.ย. 68
3. นายณัฐวุฒ	ไพศาลวัฒนา	อนุกรรมการสรรหาฯ	26 ก.พ. 68 - 30 ก.ย. 68
ผู้แทน สคร. กระทรวงการคลัง			

ณ 31 ธันวาคม 2568

การประเมินผลและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการธนาคาร

การประเมินผลตนเองของกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคารจัดให้มีการประเมินผลตนเองปีละ 1 ครั้ง โดยมีรูปแบบการประเมินผลกรรมการธนาคาร 2 รูปแบบ คือ

1. **การประเมินผลตนเองรายบุคคล** ผลการประเมินอยู่ในระดับประสิทธิภาพดีเยี่ยม
2. **การประเมินผลรวมทั้งคณะ** ผลการประเมินอยู่ในระดับประสิทธิภาพดีเยี่ยม

ทั้งนี้ จากผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการธนาคาร ปี 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการธนาคารได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการดำเนินการตามแนวทางที่เสนอ ได้แก่ การนำเสนอหลักสูตรการอบรม/สัมมนาที่มีความเหมาะสม เพื่อให้กรรมการแต่ละท่านพิจารณาเป็นรายบุคคลและวางแผนพัฒนากรรมการตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถของกรรมการธนาคาร

ในปี 2568 ธสน. ได้จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลองค์กรของคณะกรรมการธนาคารให้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น โดยมีการทบทวน Skill Matrix ที่จำเป็นต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธสน. และนำความคิดเห็นของกรรมการธนาคารจากการประเมินผลตนเอง รวมทั้งแผนวิสาหกิจและแผนธุรกิจ มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดแผนเพิ่มประสิทธิภาพฯ ของคณะกรรมการธนาคาร

ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการธนาคารให้สอดคล้องกับหลักการ แนวปฏิบัติ และมาตรฐานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ในปี 2568 ธสน. ได้จัดการบรรยายพิเศษ การเข้าร่วมสัมมนาและอบรมต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างมุมมองและสมรรถนะของกรรมการธนาคารในการกำกับดูแล ธสน. ให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของธนาคารอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

	กิจกรรม	วันที่
1.	ร่วมประชุมกับคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ สาขาสถาบันการเงิน เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ นโยบายและแผนการดำเนินงานของ ธสน. (Vision Meeting) ประจำปีบัญชี 2568 รวมทั้งแลกเปลี่ยนข้อมูล ความเห็น และข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ ณ กระทรวงการคลัง	9 ม.ค. 68
2.	ร่วมงานสัมมนากรรมการรัฐวิสาหกิจ กรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง และผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2568 และรับมอบนโยบายจากนายพิชัย ชุณหวชิร รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ณ กระทรวงการคลัง	30 ม.ค. 68
3.	หารือความร่วมมือระหว่างนักลงทุนไทยและนักลงทุนสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ณ นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	3 มี.ค. 68
4.	ร่วมงานสัมมนา “GO WHITE GROW RIGHT ธุรกิจโปร่งใส เติบโตยั่งยืน EP.1” จัดโดย ธสน. ร่วมกับหอการค้าไทยและแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ณ อาคารเอ็กซิม ธสน. สำนักงานใหญ่	18 มี.ค. 68
5.	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ระดมความคิดเห็นในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแนวทางการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์สำหรับปี 2569 พร้อมแลกเปลี่ยนมุมมองและข้อเสนอแนะที่สอดรับกับปัจจัยแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนสนับสนุนบทบาท ธสน. ในการส่งเสริมการค้า การลงทุน และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ณ อาคารเอ็กซิม ธสน. สำนักงานใหญ่	18 เม.ย. 68
6.	ร่วมอบรมหลักสูตร Director Certification Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	22 เม.ย. - 20 พ.ค. 68
7.	ร่วมอบรมหลักสูตร Board Essentials Program จัดโดยมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)	15 พ.ค. - 26 มิ.ย. 68
8.	ร่วมอบรมหลักสูตร Director Certification Program จัดโดย IOD	28 พ.ค. - 25 มิ.ย. 68
9.	ร่วมงาน “Town Hall Meeting จัดทัพ Upskills ฝ่ามรสุมการค้าโลกยุคทรัมป์ 2.0” เพื่อสื่อสารนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของธนาคาร โดยเฉพาะแนวทางการช่วยเหลือผู้ประกอบการเพื่อบรรเทาผลกระทบจากนโยบายภาษีแบบตอบโต้ (Reciprocal Tariffs) ของสหรัฐฯ ณ อาคารเอ็กซิม ธสน. สำนักงานใหญ่	11 มิ.ย. 68
10.	ร่วม Workshop การประเมินผลตอบแทนจากการลงทุนทางสังคม ณ อาคารเอ็กซิม ธสน. สำนักงานใหญ่	7 ก.ค. 68
11.	ร่วมอบรมหลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board จัดโดย IOD	7 ก.ค. 68
12.	ร่วมอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง จัดโดยสถาบันวิทยาการตลาดทุน	19 ก.ค. - 18 ธ.ค. 68
13.	ร่วมกิจกรรม “EXIM One Team” ซึ่งจัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ความไว้วางใจ และความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการธนาคารกับผู้บริหารในทุกระดับ ณ โรงแรมฮิลตัน พัทยา จังหวัดชลบุรี	26 ก.ค. 68
14.	ร่วมอบรมหลักสูตร Unlocking Strategic Value with Microsoft Copilot ณ อาคารเอ็กซิม ธสน. สำนักงานใหญ่	6 ส.ค. 68
15.	ร่วมอบรมหลักสูตร Role of the Chairman Program จัดโดย IOD	11-12 ก.ย. 68
16.	ร่วมอบรมหลักสูตร Intensive Strategic Foresight: มองไกลให้แม่น วางแผนให้มั่น เพื่อองค์กรอยู่รอดและเติบโตในยุคที่ไม่มีอะไรแน่นอน จัดโดย IOD	30 ก.ย. 68
17.	ร่วมอบรมหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน จัดโดยสถาบันพระปกเกล้า	3 ต.ค. - 29 พ.ย. 68
18.	ร่วมอบรมหลักสูตร ESG Leadership Program จัดโดย IRDP	7 ต.ค. - 29 พ.ย. 68
19.	ร่วมงานเสวนา “A Night Out with The Ambassador” จัดโดยสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย	10 พ.ย. 68
20.	ร่วมนำผู้ประกอบการรุ่นใหม่ที่เข้าร่วมหลักสูตร “EXIM 2X” ศึกษาดูงานบริษัท ทรอปิคานา ออยล์ จำกัด ณ จังหวัดนครปฐม	18 พ.ย. 68

กิจกรรม	วันที่
21. ร่วมงาน “Chairman Forum 2025: Building Future-ready Organizations through Chairman” จัดโดย IOD ณ โรงแรมอีสติน แกรนด์ พญาไท กรุงเทพฯ	19 พ.ย. 68
22. ร่วมงาน “EXIM CG Day 2025: Integrity in Motion สร้างธรรมาภิบาลร่วมกัน เพื่อความเชื่อมั่นอย่างยั่งยืน และร่วมเสวนาในหัวข้อ “ทำอย่างไรให้การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในองค์กรเกิดขึ้นอย่างยั่งยืน” ณ อาคารเอ็กซิม ธสน. สำนักงานใหญ่	24 พ.ย. 68
23. ร่วมกิจกรรม CSR “โครงการชุมชนเข้มแข็ง ความเป็นอยู่ยั่งยืน” ณ จังหวัดน่าน	1-3 ธ.ค. 68
24. ร่วมงานสัมมนา “ตีแตกตลาดส่งออก สัญจรภาคอีสาน” ร่วมกับกรมการค้าต่างประเทศ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสภาอุตสาหกรรมจังหวัดบุรีรัมย์ ณ จังหวัดบุรีรัมย์	4 ธ.ค. 68
25. ร่วมเดินทางศึกษาดูงานและเข้าพบหน่วยงานพันธมิตรของ ธสน. ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น	9-14 ธ.ค. 68

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

ธสน. จัดการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้รับทราบข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ ธสน. อย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการธนาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2568 มีกรรมการใหม่จำนวน 6 คน ซึ่ง ธสน. ได้ส่งมอบคู่มือกรรมการ และจัดการบรรยายข้อมูลการเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นกรรมการ รวมทั้งการปฐมนิเทศ โดยได้นำเสนอข้อมูลสรุปเกี่ยวกับภาพรวมผลการดำเนินงาน แผนยุทธศาสตร์ และบริการของ ธสน. รวมทั้งกฎหมายและหลักเกณฑ์การกำกับดูแลที่ดีที่เกี่ยวข้องกับกรรมการให้กรรมการใหม่โดยครบถ้วน

การประชุมและค่าตอบแทนคณะกรรมการธนาคาร

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคารกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการธนาคารจำนวน 22 ครั้ง คณะกรรมการบริหาร 21 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ 11 ครั้ง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 13 ครั้ง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน 8 ครั้ง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง 11 ครั้ง คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 11 ครั้ง คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม 13 ครั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย 8 ครั้ง คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ 4 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการรายบุคคลปรากฏตามตารางสรุปการเข้าร่วมประชุม ค่าตอบแทนรายเดือน และค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการธนาคารประจำปี 2568

ค่าตอบแทนคณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคาร

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการธนาคาร ประกอบด้วย (1) ค่าตอบแทนรายเดือน (2) เบี้ยประชุม และ (3) โบนัส ทั้งนี้ คณะกรรมการธนาคารได้รับค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมตามหนังสือที่ กค. 0803.2/ว.46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 เรื่อง แจ้งเวียนอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 ทำให้คณะกรรมการธนาคารได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดดังนี้

1. **ค่าตอบแทนรายเดือน** ประธานกรรมการธนาคารได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 20,000.00 บาท และกรรมการธนาคารได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 10,000.00 บาท ซึ่งในปี 2568 คณะกรรมการธนาคารได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 1,288,010.75 บาท
2. **เบี้ยประชุม** เป็นอัตราเหมาจ่ายรายเดือนเฉพาะเดือนที่เข้าร่วมประชุม โดยประธานกรรมการธนาคารได้รับเบี้ยประชุมเดือนละ 25,000.00 บาท และกรรมการได้รับเบี้ยประชุมเดือนละ 20,000.00 บาท ซึ่งในปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการธนาคารรวม 22 ครั้ง มีเบี้ยประชุมรวมทั้งสิ้น 2,935,000.00 บาท
3. **โบนัส** คำนวณตามหลักเกณฑ์การกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ซึ่งอิงกับกำไรสุทธิประจำปี สัดส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการในปีนั้น อัตราการเข้าประชุมของกรรมการ รวมทั้งการประเมินผลการดำเนินงานของ ธสน. ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจระหว่าง ธสน. กับกระทรวงการคลังในปีที่คำนวณโบนัส โดยโบนัสจากผลการดำเนินงานปี 2568 ยังอยู่ระหว่างรอการประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ

คณะกรรมการตรวจสอบ

ตามหนังสือที่ กค. 0803.2/ว.46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 คณะกรรมการตรวจสอบจะได้รับค่าตอบแทนเหมาจ่ายเป็นรายเดือนทุกเดือน โดยประธานกรรมการตรวจสอบได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 25,000.00 บาท และกรรมการตรวจสอบได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 20,000.00 บาท ในกรณีดำรงตำแหน่งไม่ครบเดือนจะคำนวณค่าตอบแทนเป็นรายวันตามจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่งในเดือนนั้น ซึ่งในปี 2568 มีการประชุมรวม 11 ครั้ง และค่าตอบแทนรวมทั้งสิ้น 737,284.94 บาท

กรรมการ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง (ณ 31 ธ.ค. 68)	ค่าตอบแทนรายเดือน รวมทั้งปี 2568 (บาท)	คณะกรรมการธนาคาร	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ
			รวม 22 ครั้ง	รวม 21 ครั้ง	รวม 11 ครั้ง
1. ประธานกรรมการ					
นายธีรลักษ์ แสงสนิท	16 ก.ค. 67 - 10 มี.ค. 68	46,451.61	50,000.00		
รองปลัดกระทรวงการคลัง			(3/3)		
นางสาวศุกร์ศิริ อภิญญานุวัฒน์	27 มี.ค. 68 - 31 ธ.ค. 68	183,225.81	325,000.00		
รองปลัดกระทรวงการคลัง			(19/19)		
2. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง					
นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล	1 พ.ย. 64 - 31 ธ.ค. 68	120,000.00	300,000.00		
ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (แทนผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง)			(22/22)		
3. อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์					
นางอารดา เฟื่องทอง	1 ต.ค. 67 - 31 ธ.ค. 68	120,000.00	280,000.00		240,000.00
			(20/22)		(10/11)
4. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม					
นายภาสกร ชัยรัตน์	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	90,000.00	180,000.00		
			(16/17)		
นายศุภกิจ บุญศิริ	1 ต.ค. 68 - 31 ธ.ค. 68	30,000.00	100,000.00		
			(5/5)		
5. เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์					
นายฉันทานนท์ วรรณเขจร	1 ต.ค. 63 - 25 พ.ย. 68	108,333.33	260,000.00		270,833.33
			(19/21)		(11/11)
นายพีรพันธ์ คอทอง	28 ธ.ค. 68 - 31 ธ.ค. 68	1,290.32	-		
6. อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ					
นางสาวรุจิกร แสงจันทร์	1 พ.ค. 67 - 31 ธ.ค. 68	120,000.00	260,000.00	80,000.00	
			(19/22)	(15/21)	
7. **นายบัณฑิต สะเพียรชัย**	16 ก.ค. 67 - 31 ธ.ค. 68	120,000.00	300,000.00	112,500.00	
			(22/22)	(16/17)	
8. **นายอาทิตย์ สุริยาภิวัฒน์**	16 ก.ค. 67 - 10 มี.ค. 68	23,225.81	40,000.00		46,451.61
			(3/3)		(3/3)
นายปกรณ์ พรรธนะแพทย์	5 ส.ค. 68 - 31 ธ.ค. 68	48,709.68	120,000.00	22,500.00	
			(8/9)	(3/3)	
9. **นายเดชพนต์ เลิศสุวรรณโรจน์**	16 ก.ค. 67 - 31 ธ.ค. 68	120,000.00	300,000.00	107,500.00	
			(22/22)	(21/21)	
10. **นายเสรี นนทสูติ**	11 มี.ค. 68 - 31 ธ.ค. 68	96,774.19	260,000.00		180,000.00
			(19/19)		(8/8)
11. กรรมการผู้จัดการ ธสน.					
นายรักษ์ วรกิจโกศาทร	1 เม.ย. 64 - 31 มี.ค. 68	30,000.00	60,000.00	30,000.00	
			(4/4)	(5/5)	
นายชลัช รัตนบุญนิธิ	1 ต.ค. 68 - 31 ธ.ค. 68	30,000.00	100,000.00	30,000.00	
			(5/5)	(7/7)	
จำนวนผลตอบแทนที่ได้รับ (บาท)		**1,288,010.75**	**2,935,000.00**	**382,500.00**	**737,284.94**

หมายเหตุ:

1. ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังในการจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมของกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยมากกว่า 1 คณะ จะได้รับเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการชุดย่อยรวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน และกรณีกรรมการดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือน จะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน (อ้างอิงตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0803.2/ว.46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 เรื่อง แจ้งเวียนอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ๆ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562)

เบี้ยประชุม							รวม (บาท)
	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม	คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	
	รวม 13 ครั้ง	รวม 8 ครั้ง	รวม 11 ครั้ง	รวม 11 ครั้ง	รวม 13 ครั้ง	รวม 8 ครั้ง	รวม 4 ครั้ง	
								96,451.61
								508,225.81
		50,000.00 (7/8)	125,000.00 (7/7)					**595,000.00**
	20,000.00 (9/10)			57,500.00 (9/11)			50,000.00 (4/4)	**767,500.00**
			70,000.00 (8/9)	87,500.00 (8/8)				**427,500.00**
			20,000.00 (2/2)					**150,000.00**
								639,166.66
								1,290.32
		100,000.00 (8/8)						**560,000.00**
	10,000.00 (8/8)	20,000.00 (5/5)	10,000.00 (6/6)	- (3/4)	- (7/7)			**572,500.00**
	12,500.00 (2/2)							**122,177.42**
	25,000.00 (3/3)							**216,209.68**
	- (13/13)				137,500.00 (13/13)			**665,000.00**
	37,500.00 (9/9)					62,500.00 (7/7)		**636,774.19**
		10,000.00 (1/1)	- (3/3)	10,000.00* (3/4)	10,000.00 (3/3)			**150,000.00**
		10,000.00 (2/2)	- (2/2)	10,000.00 (3/3)	10,000.00 (3/3)			**190,000.00**
	105,000.00	**190,000.00**	**225,000.00**	**165,000.00**	**157,500.00**	**62,500.00**	**50,000.00**	**6,297,795.69**

2. ตัวเลขในวงเล็บ (.../...) หมายถึง จำนวนครั้งที่กรรมการมาประชุม/จำนวนครั้งที่มีการประชุมระหว่างการดำรงตำแหน่ง

* เป็นการเข้าร่วมประชุมของกรรมการผู้จัดการและผู้แทน ตามคำสั่งมอบอำนาจให้รักษาการกรรมการผู้จัดการในช่วงที่กรรมการผู้จัดการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของธนาคาร

หลักความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธสน. ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) อย่างเหมาะสมตามนโยบาย CG และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ ธปท. และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยกำหนดแนวปฏิบัติตามข้อบังคับ ธสน. ว่าด้วยการบริหารจัดการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การให้สินเชื่อหรือลงทุนในกิจการที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง และการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ Conflict of Interest ที่มีผลบังคับใช้กับคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อตรง ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการตัดสินใจในธุรกรรมหรือกิจการใด ๆ ที่ตนเองมีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ข้อบังคับดังกล่าวกำหนดให้คณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และพนักงาน ธสน. ทุกคนรายงานข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใด รวมทั้งรายงาน Conflict of Interest เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้มีอำนาจพิจารณาตามที่ระบุไว้ นอกจากนี้ ยังกำหนดให้กรรมการธนาคารหรือผู้มีอำนาจอนุมัติไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมและออกเสียงลงมติการอนุมัติสินเชื่อหรือการลงทุนในกิจการที่ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง และการให้สินเชื่อหรือลงทุนในกิจการตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องจะต้องไม่มีเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ

คณะกรรมการธนาคารมีการรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ อาทิ ข้อมูลเกี่ยวกับการถือหุ้น หรือการเป็นกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในองค์กรอื่น ๆ ในแบบแจ้งการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการธนาคาร รวมทั้งรายงานข้อมูลยืนยันการดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจไม่เกิน 3 แห่ง ตามบทบัญญัติของ พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ซึ่งกรรมการใหม่และกรรมการปัจจุบันต้องรายงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสตามหลักการ CG เป็นประจำทุกปี

รายชื่อรัฐวิสาหกิจและบริษัทที่กรรมการธนาคารดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการธนาคาร			รัฐวิสาหกิจและบริษัทที่กรรมการธนาคารดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง	
รายชื่อ		ตำแหน่ง	ชื่อรัฐวิสาหกิจ/บริษัท	ตำแหน่ง
1. นางสาวศุกร์ศิริ	อภิญญานุวัฒน์	ประธานกรรมการ	• การรถไฟแห่งประเทศไทย	กรรมการ
			• การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	กรรมการ
2. นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการ	• บริษัท บทด จำกัด	ประธานกรรมการ
			• บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)	กรรมการ
3. นางอารดา	เฟื่องทอง	กรรมการ	-	-
4. นายศุภกิจ	บุญศิริ	กรรมการ	• องค์การจัดการน้ำเสีย	กรรมการ
5. นายพีรพันธ์	คอทอง	กรรมการ	• องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	ประธานกรรมการ
			• องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	กรรมการ
6. นางสาวรุจิกร	แสงจันทร์	กรรมการ	-	-
7. นายบัณฑิต	สะเพียรชัย	กรรมการ	• บริษัท ไคลเมท เคลียร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
			• ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีอวกาศและวิจัย	กรรมการ
			• บริษัท บีดีเอสจี จำกัด	กรรมการ
			• บริษัท เดอะ เจ็นซ์ จำกัด	กรรมการ
8. นายปกรณ์	พรรธนะแพทย์	กรรมการ	• บริษัท ทิพย ไอบี จำกัด	กรรมการ
			• บริษัท ยูบิลลี่ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการ
			• บริษัท ศูนย์รักษาสายตา จำกัด	กรรมการ
			• บริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการ

คณะกรรมการธนาคาร			รัฐวิสาหกิจและบริษัทที่กรรมการธนาคารดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง	
รายชื่อ		ตำแหน่ง	ชื่อรัฐวิสาหกิจ/บริษัท	ตำแหน่ง
9. นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์	กรรมการ	• บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน)	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
			• บริษัท บีบีจีไอ ไบโอเอทานอล จำกัด (มหาชน)	ประธานกรรมการ
			• บริษัท บีบีจีไอ ไบโอเอทานอล (ฉะเชิงเทรา) จำกัด	ประธานกรรมการ
			• บริษัท บีบีจีไอ ยูทิลิตี้ แอนด์ เพาเวอร์ จำกัด	ประธานกรรมการ
			• บริษัท บีบีจีไอ เฟิร์มบ็อกซ์ ไบโอ จำกัด	ประธานกรรมการ
			• บริษัท บีบีจีไอ ไบโอดีเซล จำกัด	ประธานกรรมการ
			• บริษัท บีเอสจีเอฟ จำกัด	กรรมการ
			• บริษัท วิน อินกรีเดียนส์ จำกัด	กรรมการ
			• Win Ingredients Singapore Private Limited	กรรมการ
10. นายเสรี	นนทสูติ	กรรมการ	• บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	กรรมการ
			• บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	กรรมการ
			• บริษัท เอเปกซ์ สแปน จำกัด	กรรมการผู้จัดการ
			• บริษัท เอเบิ้ล ไพร์ม จำกัด	กรรมการ
			• บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)	กรรมการอิสระ
11. นายชลัช	รัตนบุญนิธิ	กรรมการ	-	-

ณ 31 ธันวาคม 2568

นโยบายและผลการจัดการรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ธสน. ให้ความสำคัญต่อการป้องกัน Conflict of Interest จากการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยในนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคาร กำหนดว่า ในกรณีที่ ธสน. จำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวโยงกันกับบุคคลภายในขององค์กร อาทิ การทำรายการระหว่างบริษัทของกรรมการและผู้บริหารกับ ธสน. ให้คณะกรรมการธนาคารกำกับดูแลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อทำให้รายการดังกล่าวมีความโปร่งใส ยุติธรรม โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีส่วนได้ส่วนเสียในรายการนั้นจะไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวโยงกันดังกล่าว รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบจะสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลที่ดี และกระบวนการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมี Conflict of Interest และรายงานให้คณะกรรมการธนาคารทราบ

สำหรับการตรวจสอบข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการธนาคาร กำหนดให้มีแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ เพื่อตรวจสอบข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการก่อนและระหว่างดำรงตำแหน่ง โดยได้ส่งแบบแจ้งฯ ให้กรรมการกรอกข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียเป็นประจำทุกปี ซึ่งรวมถึงข้อมูลการถือหุ้นในนิติบุคคลเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด นอกจากนี้ ธสน. ได้ตรวจสอบข้อมูลรายการเกี่ยวโยงของกรรมการในระบบฐานข้อมูลลูกค้า ธสน. และระบบข้อมูลนิติบุคคล ซึ่งในปี 2568 ธสน. ไม่มีรายการที่เกี่ยวโยงกันกับบริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรภาครัฐและเอกชนที่กรรมการธนาคารดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ประกอบด้วยกรรมการที่มีความเป็นอิสระ จำนวน 3 ท่าน ซึ่งมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยคณะกรรมการธนาคารได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

1. ตามคำสั่งที่ 157/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ (แก้ไขครั้งที่ 1) สั่ง ณ วันที่ 11 ธันวาคม 2567 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย
   1. นายฉันทานนท์ วรรณเขจร ประธานกรรมการตรวจสอบ
   2. นางอารดา เฟื่องทอง กรรมการตรวจสอบ
   3. นายอาทิตย์ สุริยาภิวัฒน์ กรรมการตรวจสอบ
2. ตามคำสั่งที่ 071/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สั่ง ณ วันที่ 17 เมษายน 2568 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 ประกอบด้วย
   1. นายฉันทานนท์ วรรณเขจร ประธานกรรมการตรวจสอบ
      (ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568)
   2. นางอารดา เฟื่องทอง กรรมการตรวจสอบ
   3. นายเสรี นนทสูติ กรรมการตรวจสอบ

โดยมีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคาร ซึ่งสอดคล้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง แนวปฏิบัติของธนาคารแห่งประเทศไทย เรื่อง การตรวจสอบภายในของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) รวมถึงมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล ฉบับปี 2024 (2567) ที่มีผลใช้บังคับในปี 2568

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้บริหารฝ่ายงานต่าง ๆ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) รวมทั้งสิ้น 11 ครั้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในการให้ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน และการทำหน้าที่ Oversight Function ตามบทบาท Three Lines of Defence โดยได้มีการรายงานผลการกำกับดูแลและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการธนาคารเป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- **รายงานทางการเงิน:** สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี และมีการประชุมหารือเป็นการเฉพาะร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม โดยพิจารณาความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ใช้ในการจัดทำงบการเงิน ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินในประเด็นสำคัญที่มีผลต่องบการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญอย่างเพียงพอ ครบถ้วน ทันเวลา และเชื่อถือได้ รวมทั้งข้อสังเกตจากการตรวจสอบและสอบทานงบการเงินของผู้สอบบัญชี และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดทำงบการเงินและรายงานทางการเงินมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
- **การบริหารความเสี่ยง:** สอบทานและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงของธนาคารร่วมกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงของธนาคารด้านต่าง ๆ มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และมีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งได้เสนอแนะแนวทาง เพื่อให้เกิดระบบการควบคุมที่รัดกุม ป้องกันความเสี่ยง ความเสียหาย และการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น
- **การควบคุมภายใน:** คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการตามแนวคิด Three Lines of Defence มีการสอบทานระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากรายงานการสอบทานสินเชื่อของฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต รวมทั้งติดตามผลการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายใน และการแก้ไขประเด็นที่พบจากการตรวจสอบทั้งของฝ่ายตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและทันกาล เพื่อให้มั่นใจว่า ระบบการควบคุมภายในของธนาคารมีความเหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิผล รวมถึงสอบทานการดำเนินการของธนาคารตามแผนพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ SE-AM เพื่อยกระดับให้ ธสน. ดำเนินการอย่างมีประสิทธิผลและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลที่ดี
- **การตรวจสอบภายใน:** สอบทานและอนุมัติกฎบัตรการตรวจสอบภายใน และคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของหน้าที่ ความรับผิดชอบ ขอบเขตการปฏิบัติงาน สิทธิ และความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ อนุมัติ

แผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์และแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งครอบคลุมแผนพัฒนากลยุทธ์งานตรวจสอบและสอดคล้องตามยุทธศาสตร์และบริบทของ ธสน. ในการเพิ่มศักยภาพในมิติของบุคลากร (People) กระบวนการ (Process) และเทคโนโลยี (Technology) ของฝ่ายตรวจสอบ รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปี ประเมินความเพียงพอเหมาะสมของทรัพยากรของฝ่ายตรวจสอบ แผนการพัฒนาบุคลากรของฝ่ายตรวจสอบ ผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ การติดตามความคืบหน้าการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติ และพิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบ อีกทั้งพิจารณาการปรับปรุงการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในและติดตามการดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยได้ให้คำแนะนำปรึกษาในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพงานตรวจสอบภายในทั้งในด้านการให้ความเชื่อมั่น การให้คำปรึกษา และการตรวจสอบเชิงรุก (Proactive) โดยสนับสนุนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการตรวจสอบและเป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ตรวจติดตามความผิดปกติอย่างต่อเนื่อง (Continuous Audit) โดยได้ริเริ่มให้มีการนำโปรแกรม Microsoft Power Automate มาช่วยปรับปรุงการทำงานตรวจสอบให้เป็นรูปแบบอัตโนมัติ และมีการประยุกต์ใช้โปรแกรม Microsoft Copilot Enterprise ซึ่งเป็น Generative AI ให้เข้ามาช่วยวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อขับเคลื่อนงานตรวจสอบไปสู่บทบาท Strategic Partner and Trusted Advisor ที่เป็นมืออาชีพเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและสร้างความยั่งยืนให้กับ ธสน. อย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรม ซึ่งส่งผลให้การตรวจสอบภายในของ ธสน. สอดคล้องตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล ฉบับปี 2024 (2567) ที่มีผลบังคับใช้ในปี 2568 และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังให้การส่งเสริมและสนับสนุนผู้ตรวจสอบภายในให้มีการพัฒนาคุณวุฒิพิเศษด้านที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน รวมถึงสอบรับวุฒิบัตรด้านตรวจสอบภายใน เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านตรวจสอบภายในให้สอดคล้องตามเกณฑ์ SE-AM และรองรับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของธนาคารในอนาคตอย่างต่อเนื่อง

- **การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์:** สอบทานและติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การบังคับใช้กฎหมายและประกาศหรือหลักเกณฑ์ของ ธปท. สถานภาพของคดีและการฟ้องร้องดำเนินคดีตามกฎหมาย และการร้องเรียนของลูกค้าร่วมกับฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ เน้นการตรวจสอบเชิงป้องกันและการให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของธนาคารให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล ตลอดจนข้อบังคับและระเบียบวิธีปฏิบัติงานของธนาคาร
- **รายการที่เกี่ยวโยงกันหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์:** สอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือที่มีโอกาสเกิดการทุจริต เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและตามจรรยาบรรณของ ธสน. และเป็นรายการปกติทางธุรกิจ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ โปร่งใส และไม่มีรายการใดที่กระทบต่อ ธสน. อย่างมีนัยสำคัญ
- **การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ:** ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ คู่มือปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และการทบทวน Skill Matrix ของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองตามแนวปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง รวมถึงการส่งเสริมให้กรรมการตรวจสอบเข้ารับการอบรมตามแผนยกระดับทักษะและความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- **ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี:** ธสน. เป็นรัฐวิสาหกิจซึ่งมี สตง. เป็นผู้สอบบัญชี ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีก่อนนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่ออนุมัติ โดยผู้สอบบัญชีได้รับค่าตอบแทนเป็นจำนวนเงิน 5,850,000.00 บาท

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้และประสบการณ์ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ มีความเป็นอิสระ โดยไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูลทรัพยากรและความร่วมมือจาก ธสน. ตลอดจนได้ให้ความเห็นและคำแนะนำต่าง ๆ อย่างสร้างสรรค์ ตรงไปตรงมา มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินของ ธสน. มีความครบถ้วน เชื่อถือได้และถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิผลและเหมาะสมเพียงพอ การตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ ครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูงและมีกระบวนการตรวจสอบที่สอดคล้องกับมาตรฐานงานตรวจสอบ ตลอดจนมีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ได้อย่างเหมาะสม

(นายเสรี นนทสูติ)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 4/2568 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย นายเสรี นนทสูติ ประธานกรรมการ นางอารดา เฟื่องทอง นายเดชพนต์ เลิศสุวรรณโรจน์ กรรมการ และนายบัณฑิต สะเพียรชัย รักษาการกรรมการผู้จัดการ ที่ปรึกษาในคณะกรรมการ ต่อมาในวันที่ 30 ตุลาคม 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 19/2568 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (แก้ไขครั้งที่ 1) ประกอบด้วย นายปกรณ์ พรรธนะแพทย์ ประธานกรรมการ นายบัณฑิต สะเพียรชัย นายเดชพนต์ เลิศสุวรรณโรจน์ นายเสรี นนทสูติ กรรมการ และนายชลัช รัตนบุญนิธิ กรรมการผู้จัดการ ที่ปรึกษาในคณะกรรมการ มีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ให้ความสำคัญกับหลักธรรมาภิบาลในการกำกับและดูแลกิจการที่ดี มีหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎบัตรโดยสังเขปดังนี้

1. **ด้านการสรรหา** กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ องค์ประกอบใน Skill Matrix เพื่อสรรหาผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษาของธนาคาร กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ โดยคำนึงถึงหลักการความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศ (Gender Equality) พร้อมทั้งคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม รวมถึงบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการธนาคารที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง เพื่อให้คณะกรรมการธนาคารเสนอขอแต่งตั้งต่อรัฐมนตรีกระทรวงการคลังโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ตลอดจนเปิดเผยนโยบายและรายละเอียดของกระบวนการสรรหาในรายงานประจำปี
2. **ด้านการกำหนดค่าตอบแทน** กำหนดนโยบาย ค่าตอบแทน ผลประโยชน์ให้เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ แนวทางการประเมินผลงานของผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษาของธนาคารกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนโปร่งใส สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน มาตรฐาน และตามที่คณะกรรมการธนาคารอนุมัติ เพื่อการดูแลให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ พิจารณาประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการเพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการธนาคาร กลั่นกรองการแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าตอบแทน ข้อกำหนดเงื่อนไขในสัญญาจ้างของกรรมการผู้จัดการให้มีความความเหมาะสม รวมถึงกลั่นกรองและเสนอแนะแนวทางการจ่ายค่าตอบแทน งบประมาณ ขึ้นเงินเดือนประจำปี และผลประโยชน์อื่นของพนักงานโดยรวม
3. **ด้านนโยบาย กลยุทธ์ และแผนงาน** กลั่นกรองแนวนโยบาย กลยุทธ์ ความเหมาะสมของแผนงานประจำปีด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การปรับโครงสร้างองค์กร งบประมาณอัตรากำลังประจำปี และการจัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของธนาคาร ก่อนนำเสนอคณะกรรมการธนาคารอนุมัติ รวมถึงติดตามการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

ในปี 2568 ที่ผ่านมา มีการจัดประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รวม 12 ครั้ง มีการพิจารณากลั่นกรองในเรื่องต่าง ๆ อาทิ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจ่ายค่าตอบแทนประจำปี การปรับโครงสร้างองค์กร การแต่งตั้งผู้ช่วยผู้บริหารองค์กรและผู้บริหารฝ่าย กลั่นกรองแนวนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล งบประมาณอัตรากำลัง ทบทวนปรับปรุงข้อบังคับของธนาคาร ก่อนนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยึดมั่นในความโปร่งใส เป็นอิสระ เสมอภาคและยุติธรรม โดยให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมาและรายงานผลต่อคณะกรรมการธนาคารทราบอย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการดำเนินงานของธนาคาร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายทั้งด้านธุรกิจและการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนให้ธนาคารมีการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน



(นายปกรณ์ พรรธนะแพทย์)
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคารต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการธนาคารให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการธนาคารเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมซึ่งถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ทั้งนี้ งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีที่เป็นอิสระ

คณะกรรมการธนาคารได้จัดให้มีและรักษาไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการกำกับดูแลที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของ ธสน. ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการธนาคารได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีความเป็นอิสระทั้งสิ้น เพื่อทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน รวมทั้งระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในโดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการธนาคารมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในโดยรวมของ ธสน. มีความเพียงพอและเหมาะสม ตลอดจนสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่า งบการเงินของ ธสน. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีความเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวศุกร์ศิริ อภิญญานุวัฒน์)
ประธานกรรมการ

(นายชลัช ริตนบุญนิธิ)
กรรมการผู้จัดการ

งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน




5
10
12
18
25
32
40
50
61
74
88
JAN
MAR
APR
JUN
AUG
NOV

รายงานของผู้สอบบัญชี

รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธนาคาร) ซึ่งประกอบด้วย งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลนโยบายการบัญชีและข้อมูลอธิบายอื่นที่มีสาระสำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากธนาคารตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินคาดว่าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกธนาคารหรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของธนาคาร

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยง

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของธนาคาร

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้ธนาคารต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นางสาวอุราศรี สุวนิช)
ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ 3

(นางสาวภัทราพร เผือกประพัฒน์)
ผู้อำนวยการกลุ่ม

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ 24 เมษายน 2569

งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบฯ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
งบฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567 (ปรับปรุงใหม่)	1 มกราคม 2567 (ยอดยกมา ปรับปรุงใหม่)
สินทรัพย์				
เงินสด	7.3	1,637	641	145
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	7.4	15,529,896	9,563,147	9,067,160
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		1,318	1,248	1,270
สินทรัพย์อนุพันธ์	7.5	581,640	376,968	466,427
เงินลงทุนสุทธิ	7.6	6,029,106	5,427,417	4,548,273
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	7.7	160,270,569	165,506,532	155,447,370
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	7.33.2	2,064,374	3,569,227	5,218,714
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	7.33.4	303,057	237,462	181,273
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	7.9	976,788	859,317	640,489
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	7.10	682,975	674,959	710,754
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ	7.11	147,575	158,455	175,918
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	7.12	374,676	345,384	369,483
หลักประกันตามสัญญา Credit Support Annex		444,259	1,454,115	1,841,081
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	7.13	196,848	154,301	204,791
รวมสินทรัพย์		**187,604,718**	**188,329,173**	**178,873,148**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
งบฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567 (ปรับปรุงใหม่)	1 มกราคม 2567 (ยอดยกมาปรับปรุงใหม่)
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ				
เงินรับฝาก	7.14	61,785,178	70,920,759	61,614,427
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	7.15	28,801,701	19,011,604	20,558,747
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม		493,480	549,260	347,364
หนี้สินอนุพันธ์	7.5	591,876	2,040,884	2,071,633
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	7.16	63,047,824	65,547,458	64,652,672
ประมาณการหนี้สิน	7.17	1,225,931	871,824	564,587
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		604,443	729,705	814,691
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	7.18	792,852	797,738	808,551
หนี้สินเงินตราต่างประเทศรอการโอน		483,128	437,943	611,477
หนี้สินอื่น	7.19	746,113	410,586	471,492
รวมหนี้สิน		**158,572,526**	**161,317,761**	**152,515,641**
ส่วนของเจ้าของ				
ทุน	7.21	16,998,000	16,998,000	16,998,000
ทุนที่ได้รับชำระแล้ว		16,998,000	16,998,000	16,998,000
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		738,389	(155,724)	(430)
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว				
ทุนสำรองตามกฎหมาย		10,394,000	9,868,000	9,639,000
ยังไม่ได้จัดสรร		901,803	301,136	(279,063)
รวมส่วนของเจ้าของ		**29,032,192**	**27,011,412**	**26,357,507**
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		**187,604,718**	**188,329,173**	**178,873,148**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายชลัช รัตนบุญนิธิ)
กรรมการผู้จัดการ

(นางสาวดรัสวันต์ ชูวงษ์)
รองกรรมการผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)
รายได้ดอกเบี้ย	7.27	9,164,601	9,990,471
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	7.28	4,832,880	5,423,290
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ		**4,331,721**	**4,567,181**
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		254,656	247,988
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		25,370	17,631
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	7.29	**229,286**	**230,357**
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	7.30	(26,513)	15,074
กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	7.31	56,261	74,645
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ		26,300	5,129
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	7.33.5	173,091	281,949
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		**4,790,146**	**5,174,335**
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ			
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน		1,100,199	1,056,782
ค่าตอบแทนกรรมการ		10,329	9,335
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์		104,862	118,332
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย		(721)	3,397
หนี้สงสัยจะสูญสำหรับภาระผูกพันภายหน้าและสำรองอื่น ๆ		246,097	119,466
อื่น ๆ		275,577	318,517
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ		**1,736,343**	**1,625,829**
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	7.33.6	**164,713**	**221,786**
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	7.32	**984,894**	**2,275,914**
กำไรสุทธิ		**1,904,196**	**1,050,806**
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่ไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		894,113	(155,294)
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน		(20,723)	(14,380)
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		**873,390**	**(169,674)**
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		**2,777,586**	**881,132**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายชลัช รัตนบุญนิธิ)
กรรมการผู้จัดการ

(นางสาวดรัสวันต์ ชูวงษ์)
รองกรรมการผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	กำไรสะสมจัดสรรแล้ว	กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร	รวม
			ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		16,998,000	(430)	9,639,000	(279,063)	26,357,507
ทุนสำรองตามกฎหมาย		-	-	229,000	(229,000)	-
นำส่งรายได้แผ่นดิน		-	-	-	(227,227)	(227,227)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		-	(155,294)	-	1,036,426	881,132
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		16,998,000	(155,724)	9,868,000	301,136	27,011,412
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568		16,998,000	(155,724)	9,868,000	301,136	27,011,412
ทุนสำรองตามกฎหมาย		-	-	526,000	(526,000)	-
นำส่งรายได้แผ่นดิน	7.22	-	-	-	(756,806)	(756,806)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		-	894,113	-	1,883,473	2,777,586
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		16,998,000	738,389	10,394,000	901,803	29,032,192

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายชลัช รัตนบุญนิธิ)
กรรมการผู้จัดการ

Draswan S.
(นางสาวดรัสวันต์ ชูวงษ์)
รองกรรมการผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสุทธิ		1,904,196	1,050,806
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		117,094	136,829
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		985,133	2,321,945
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(253)	508
ขาดทุน (กำไร) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		1,768,957	(22,688)
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย		(721)	3,397
ขาดทุน (กำไร) จากการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ		297,165	(809,154)
ส่วนปรับมูลค่าของสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน		(2,342,500)	373,395
(ส่วนลด) ส่วนเกินมูลค่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ตัดจำหน่าย		(21,171)	4,765
ประมาณการหนี้สินเพิ่มขึ้น		278,774	173,414
หนี้สูญค่าสินไหมทดแทนและสำรองบริการรับประกัน		57,384	8,336
เงินทดรองจ่ายค่าใช้จ่ายอื่นลดลง		190	59
รายได้ค้างรับลดลง		2,742	3,643
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าอื่นเพิ่มขึ้น		(51,183)	(7,387)
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่นลดลง		(8,529)	(24,862)
		2,987,278	3,213,006
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ		(4,436,166)	(4,738,340)
รายได้เงินปันผล		(115)	(48)
เงินสดรับดอกเบี้ย		9,235,136	9,990,290
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย		(5,028,045)	(5,627,169)
เงินสดรับเงินปันผล		115	48
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		2,758,203	2,837,787
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน		(5,950,151)	(466,219)
เงินให้สินเชื่อ		1,612,658	(13,539,908)
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ		1,514,202	1,641,010
ทรัพย์สินรอการขาย		18,436	49,967
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ		3,327	(9,922)
หลักประกันตามสัญญา Credit Support Annex		1,008,858	411,403
สินทรัพย์อื่น		(78,330)	(22,244)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เงินรับฝาก		(9,118,425)	9,244,515
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน		10,209,032	(1,650,758)
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม		(58,312)	203,958
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย		(44,853)	26,132
หนี้สินเงินตราต่างประเทศรอการโอน		42,869	(170,999)
หนี้สินอื่น		364,661	28,454
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน		2,282,175	(1,416,824)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับจากการจำหน่ายตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	842
เงินสดจ่ายในการซื้อตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย		(10,370,000)	(5,581,000)
เงินสดรับจากการไถ่ถอนตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย		10,684,000	4,966,000
เงินสดจ่ายในการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(48,902)	(22,273)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		304	3,515
เงินสดจ่ายในการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(40,963)	(91,305)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน		224,439	(724,221)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมระยะยาว		13,000,000	17,434,214
เงินสดจ่ายชำระคืนตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมระยะยาว		(14,723,280)	(15,071,820)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า		(25,532)	(24,126)
เงินนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน		(756,806)	(196,727)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		(2,505,618)	2,141,541
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ		**996**	**496**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด		**641**	**145**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	7.3	**1,637**	**641**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายชลัช รัตนบุญนิธิ)
กรรมการผู้จัดการ

(นางสาวดรัสวันต์ ชูวงษ์)
รองกรรมการผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธนาคาร) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (พ.ร.บ. ธสน.) มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการส่งออก การนำเข้า และการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาประเทศโดยการให้สินเชื่อ ค้ำประกัน รับประกันความเสี่ยงหรือให้บริการอื่นที่เกี่ยวเนื่องตามที่ พ.ร.บ. ธสน. กำหนด ธนาคารมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 1193 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร โดยมีสำนักงานสาขาในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล 5 แห่ง สำนักงานสาขาในต่างจังหวัด 4 แห่ง และสำนักงานผู้แทนในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน (CLMV) 4 แห่ง

2. เกณฑ์การเสนองบการเงิน

2.1 เกณฑ์การเสนองบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปโดยใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี แสดงรายการและเปิดเผยข้อมูลตามรูปแบบงบการเงินที่กำหนดในประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สนส. 21/2561 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2561 เรื่อง การจัดทำและการประกาศงบการเงินของธนาคารพาณิชย์และบริษัทโฮลดิ้งที่เป็นบริษัทแม่ของกลุ่มธุรกิจทางการเงิน และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส2. 7/2564 ลงวันที่ 9 เมษายน 2564 เรื่อง การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งให้ถือปฏิบัติกับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในงวดปัจจุบัน

ธนาคารได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินตามประกาศสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติแล้ว ซึ่งธนาคารได้ประเมินแล้วว่าไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของธนาคาร สำหรับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย ที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลารายงานที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 จะใช้ทดแทนมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 เรื่อง สัญญาประกันภัย มีผลกระทบต่องบการเงินของธนาคารเกี่ยวกับการรับรู้รายการ การวัดมูลค่า การนำเสนอและการเปิดเผยข้อมูลของสัญญาประกันภัย ซึ่งธนาคารได้เปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติ (หมายเหตุ 3.15 และหมายเหตุ 5)

2.3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงใหม่ที่ยังไม่มีผลบังคับใช้

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน และแนวปฏิบัติทางการบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 โดยได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงเพื่อให้มาตรฐานการรายงานทางการเงินมีความชัดเจนและมีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น ธนาคารได้ประเมินแล้วว่าไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อนโยบายการบัญชีของงบการเงินของธนาคาร

2.4 แนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย

ธนาคารถือปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส2. 14/2564 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2564 เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืน

3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

3.1 การรับรู้รายได้

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงเป็นวิธีที่ใช้ในการคำนวณราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงิน อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง คือ อัตราที่ใช้ในการคิดลดประมาณการเงินสดจ่ายหรือรับในอนาคตตลอดอายุที่คาดไว้ของเครื่องมือทางการเงินหรือระยะเวลาที่สั้นกว่าหากเหมาะสม เพื่อให้ได้มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงิน

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตภายหลังจากที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ธนาคารคำนวณรายได้ดอกเบี้ยโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และคำนวณจากราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น และเมื่อสินทรัพย์ดังกล่าวไม่ด้อยค่าด้านเครดิตอีกต่อไป จึงจะเปลี่ยนมาคำนวณรายได้ดอกเบี้ยจากมูลค่าตามบัญชีขั้นต้น

เงินอุดหนุนจากรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐกรณีเงินชดเชยที่เกี่ยวกับดอกเบี้ยหรือค่าใช้จ่ายดำเนินงานรับรู้เป็นรายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้จากบริการประกันการส่งออก บริการประกันการส่งออกระยะกลางและระยะยาว บริการประกันความเสี่ยงการลงทุน และบริการรับซื้อสิทธิเรียกร้อง ที่ธนาคารนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 มาถือปฏิบัติ รับรู้เป็นรายได้จากการบริการประกันภัยโดยการปันส่วนเบี้ยประกันภัยรับที่คาดไว้ตามเกณฑ์การล่วงของเวลา สำหรับรายได้ค่าเบี้ยประกันจากบริการประกันการส่งออกอื่นที่ไม่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 มาถือปฏิบัติ รับรู้เป็นรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการตามเกณฑ์เงินสด

3.2 การรับรู้ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยรับรู้โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ค่าใช้จ่ายอื่นนอกจากค่าธรรมเนียมที่ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย จากบริการประกันการส่งออก บริการประกันการส่งออกระยะกลางและระยะยาว บริการประกันความเสี่ยงการลงทุน และบริการรับซื้อสิทธิเรียกร้อง ที่ธนาคารนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 มาถือปฏิบัติ รับรู้เมื่อเกิดขึ้นด้วยประมาณการกระแสเงินสดอนาคต

ค่าใช้จ่ายเบี้ยประกันต่อรับรู้ด้วยการปันส่วนค่าใช้จ่ายเบี้ยประกันต่อที่คาดไว้ตามเกณฑ์การล่วงของเวลา รายได้ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันต่อรับรู้เมื่อเกิดขึ้นด้วยประมาณการกระแสเงินสดอนาคต ธนาคารแสดงรายการค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ โดยหักค่าใช้จ่ายเบี้ยประกันต่อด้วยรายได้ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันต่อ

3.3 เงินสด

เงินสด หมายถึง เงินสดในมือและรายการเงินสดระหว่างเรียกเก็บ

3.4 ตราสารอนุพันธ์และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

ตราสารอนุพันธ์รับรู้ในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมและจัดประเภทเป็นถือไว้เพื่อค้า ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ที่กำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงและจัดประเภทเป็นอนุพันธ์เพื่อการป้องกันความเสี่ยง ธนาคารวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรมตลอดอายุของสัญญา ตราสารอนุพันธ์จะแสดงเป็นสินทรัพย์เมื่อมูลค่ายุติธรรมเป็นบวก และแสดงเป็นหนี้สินเมื่อมูลค่ายุติธรรมติดลบ

การบัญชีป้องกันความเสี่ยง

ธนาคารกำหนดให้ตราสารอนุพันธ์เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงสำหรับความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงที่เข้าเงื่อนไขที่สามารถใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยงได้

ณ วันที่เริ่มความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง ธนาคารมีการกำหนดและจัดทำเอกสารที่เป็นทางการซึ่งระบุถึงความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของธนาคาร และกลยุทธ์ในการป้องกันความเสี่ยง รวมถึงวิธีที่ธนาคารใช้ในการประเมินประสิทธิผลของความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง ซึ่งธนาคารทำการประเมินตั้งแต่วันที่เริ่มความสัมพันธ์ดังกล่าว และจะประเมินอย่างต่อเนื่องว่าเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงยังคงมีประสิทธิผลสูงในการหักกลบกับการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรม หรือกระแสเงินสดของของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงหรือไม่ในระหว่างช่วงระยะเวลาที่กำหนดให้มีการป้องกันความเสี่ยง

1) การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม

ตราสารอนุพันธ์จะถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้ในบัญชี ซึ่งเกิดจากความเสี่ยงเฉพาะเจาะจงและมีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน ธนาคารรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในกำไรหรือขาดทุน โดยผลกำไรหรือขาดทุนของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงจะเป็นการปรับมูลค่าตามบัญชีของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้น (เฉพาะส่วนของความเสี่ยงที่ป้องกัน) และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เพื่อไปหักกลบกับการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีนั้น

เมื่อเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงสิ้นสุดหรือถูกขาย ยกเลิกหรือมีการใช้สิทธิ หรือความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด การปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีใด ๆ ที่เคยเกิดขึ้นสำหรับรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ต้องถูกตัดจำหน่ายไปรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (ในกรณีรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น การตัดจำหน่ายจะถูกคำนวณในลักษณะเดียวกัน แต่จะปรับปรุงกับกำไรสะสม) การตัดจำหน่ายจะเริ่มต้นทันทีที่มีการปรับปรุงเกิดขึ้น โดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงใหม่ ณ วันที่เริ่มการตัดจำหน่าย

2) การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

ตราสารอนุพันธ์จะถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดซึ่งเกิดจากความเสี่ยงเฉพาะเจาะจงที่เกี่ยวข้องกับทุกส่วนหรือบางส่วนของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้ในบัญชีและมีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน ธนาคารรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนในส่วนที่มีประสิทธิผลของเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงเป็นรายการแยกต่างหาก (เงินสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด) ในส่วนของเจ้าของ ผลกำไรหรือขาดทุนส่วนที่เหลือ (ส่วนที่ไม่มีประสิทธิผล) จะรับรู้ทันทีเป็นกำไร (ขาดทุน) จากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน และจะไม่มีการปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงแต่อย่างใด เงินสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่รับรู้ในส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนไปรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาเดียวกันหรือในรอบระยะเวลาที่กระแสเงินสดที่คาดการณ์ไว้ในอนาคตของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน โดยแสดงหักกลบในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.4 ตราสารอนุพันธ์และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง (ต่อ)

เมื่อเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงสิ้นสุดหรือถูกขาย ยกเลิกหรือมีการใช้สิทธิ หรือความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด หากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดในอนาคตยังคงถูกคาดการณ์ว่าจะเกิดขึ้น จำนวนเงินสำรองสะสมสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะยังคงแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของเจ้าของต่อไป จนกระทั่งกระแสเงินสดในอนาคตนั้นได้เกิดขึ้น และหากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดในอนาคตคาดว่าจะไม่เกิดขึ้น จำนวนที่เคยจัดประเภทเป็นเงินสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะถูกจัดประเภทใหม่เป็นกำไรหรือขาดทุนทันที

3.5 กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ประกอบด้วย กำไร (ขาดทุน) จากสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินเพื่อค้าที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน กำไร (ขาดทุน) จากเครื่องมือทางการเงินที่ไม่ได้ถือไว้เพื่อค้าที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากการบัญชีป้องกันความเสี่ยง ซึ่งได้แก่ การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงและรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมส่วนที่ไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด และกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงและรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงเมื่อการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดนั้นสิ้นสุดลง รวมถึงกำไร (ขาดทุน) จากการซื้อขายเงินตราต่างประเทศและการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศเป็นเงินบาท

3.6 เครื่องมือทางการเงิน

การจัดประเภทรายการเครื่องมือทางการเงิน

1) สินทรัพย์ทางการเงิน

ธนาคารจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินที่อยู่ภายใต้ขอบเขตของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน ตามรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่มีการถือครองสินทรัพย์ทางการเงินของธนาคารและตามลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาจากสินทรัพย์ทางการเงิน

1.1) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อเข้าเงื่อนไขทั้งสองข้อดังต่อไปนี้

- ธนาคารถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นตามรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์การถือครองสินทรัพย์ทางการเงินเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และ
- กระแสเงินสดที่เกิดขึ้นตามสัญญาจากสินทรัพย์ทางการเงินในวันที่กำหนดไว้เป็นการรับชำระเงินต้นและดอกเบี้ยจากจำนวนเงินต้นคงค้างเท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม บวกด้วยต้นทุนในการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

3.6 เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่าสุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ถ้ามี)

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

1.2) เงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

<u>เงินลงทุนในตราสารหนี้</u>

เงินลงทุนในตราสารหนี้จะถูกวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อเข้าเงื่อนไขทั้งสองข้อ ดังต่อไปนี้

- ธนาคารถือครองเงินลงทุนในตราสารหนี้นั้นตามรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายเงินลงทุนในตราสารหนี้ และ
- กระแสเงินสดที่เกิดขึ้นตามสัญญาจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ในวันที่กำหนดไว้เป็นการรับชำระเงินต้นและดอกเบี้ยจากจำนวนเงินต้นคงค้างเท่านั้น

เงินลงทุนในตราสารหนี้ดังกล่าวรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกด้วยต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาของตราสารหนี้นั้น และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมรับรู้เป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ซึ่งจะโอนไปรับรู้เป็นกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน เมื่อจำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าว และธนาคารรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่ารายได้ดอกเบี้ย และกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนของตราสารหนี้ดังกล่าวในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่าสุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต (ถ้ามี)

<u>เงินลงทุนในตราสารทุน</u>

เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้ถือไว้เพื่อค้าจะถูกกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยธนาคารต้องกำหนดตั้งแต่วันแรกที่รับรู้รายการ และเมื่อกำหนดแล้วไม่สามารถเปลี่ยนแปลงวิธีการบัญชีได้ในภายหลัง

กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และจะไม่มีการโอนไปรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในภายหลังเมื่อจำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าว เงินปันผลจากเงินลงทุนดังกล่าวรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวแสดงอย่างชัดเจนว่าเป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุน

1.3) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ประกอบด้วย

- สินทรัพย์ทางการเงินที่ถือไว้เพื่อค้า
- สินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ณ วันที่มีการรับรู้เมื่อเริ่มแรก และ
- ตราสารหนี้ที่ลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาไม่เป็นการรับชำระเงินต้นและดอกเบี้ยจากจำนวนเงินต้นคงค้างเท่านั้น

3.6 เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะถูกรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกิดขึ้นในกำไรหรือขาดทุน หลังจากนั้น วัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินถูกวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวจะรวมถึงการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าอันเนื่องมาจากความเสี่ยงด้านเครดิตซึ่งรวมถึงความน่าเชื่อถือของคู่สัญญาด้วย ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจึงรวมถึงการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงด้านเครดิตแล้ว

สินทรัพย์ทางการเงินที่ถือไว้เพื่อค้า

ธนาคารจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ถือไว้เพื่อค้า เมื่อมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อขายหรือซื้อกลับคืนในอนาคตอันใกล้ หรือถูกกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มเครื่องมือทางการเงินซึ่งถูกบริหารเป็นกลุ่ม ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก และมีหลักฐานที่แสดงถึงรูปแบบของการทำกำไรระยะสั้น หรือเป็นตราสารอนุพันธ์ (ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ที่ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในส่วนที่มีประสิทธิผล)

2) หนี้สินทางการเงิน

ธนาคารจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนสำหรับตราสารอนุพันธ์

การรับรู้รายการและตัดรายการเครื่องมือทางการเงินออกจากบัญชี

ธนาคารรับรู้เงินลงทุน เงินให้สินเชื่อ และตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม ณ วันที่มีการจ่ายและรับเงิน (Settlement Date) และจะรับรู้เครื่องมือทางการเงินอื่น (รวมถึงวิธีปกติของการซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงิน) ณ วันที่ทำรายการ (Trade Date) ซึ่งเป็นวันที่ธนาคารเข้าเป็นคู่สัญญากับเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และสินทรัพย์ทางการเงินอื่นรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือออกเครื่องมือทางการเงินนั้น

หากราคาของการทำรายการแตกต่างจากมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินประเภทเดียวกันในตลาดที่สามารถสังเกตได้ หรือจากเทคนิคการประเมินมูลค่าที่ใช้เฉพาะข้อมูลจากตลาดที่สามารถสังเกตได้ ธนาคารจะรับรู้ผลต่างระหว่างราคาของการทำรายการและมูลค่ายุติธรรม (ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก) ทันทีในกำไรหรือขาดทุน กรณีที่มูลค่ายุติธรรมมาจากการประมาณการโดยใช้ข้อมูลจากตลาดที่ไม่สามารถสังเกตได้ ผลต่างระหว่างราคาของการทำรายการและมูลค่าจากเทคนิคการประเมินจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อข้อมูลที่ใช้ในการประมาณการกลายเป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ หรือมีการตัดจำหน่ายเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวออกจากบัญชี

ธนาคารจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินได้สิ้นสุด หรือธนาคารได้โอนสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งเป็นการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของทั้งหมดอย่างมีนัยสำคัญ ผลตอบแทนในสินทรัพย์ทางการเงินที่ยังคงเหลืออยู่กับธนาคารรับรู้แยกเป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน

3.6 เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

นอกจากนี้ ธนาคารตัดรายการเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญาอย่างมีนัยสำคัญจนถือว่าเงินให้สินเชื่อดังกล่าวเป็นเงินให้สินเชื่อใหม่ โดยรับรู้ผลต่างที่เกิดขึ้นเป็นกำไร (ขาดทุน) จากการตัดรายการเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายในกำไรหรือขาดทุน

ธนาคารตัดหนี้สินทางการเงินออกจากงบฐานะการเงิน เมื่อภาระผูกพันได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือสัญญาได้มีการยกเลิก หรือสิ้นสุด

การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของเครื่องมือทางการเงิน

1) สินทรัพย์ทางการเงิน

ถ้าเงื่อนไขของสินทรัพย์ทางการเงินมีการเปลี่ยนแปลง ธนาคารจะทำการประเมินว่ากระแสเงินสดของสินทรัพย์ทางเงินที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขมีความแตกต่างจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ ถ้ากระแสเงินสดมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ จะถือว่าสิทธิตามสัญญาในกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินเดิมได้สิ้นสุดดังนั้น ธนาคารจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินเดิมออกจากบัญชี และรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม

ถ้ากระแสเงินสดของสินทรัพย์ที่แสดงด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขไม่แตกต่างจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญ จะถือว่าการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าวไม่ทำให้มีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชี ธนาคารจะคำนวณมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินใหม่ และรับรู้ผลต่างที่เกิดจากการปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นเป็นกำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขในกำไรหรือขาดทุน ถ้าการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขเกิดจากการที่ผู้กู้ประสบปัญหาทางการเงิน กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจะแสดงเป็นผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และถ้าการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขเกิดจากสาเหตุอื่นจะแสดงผลขาดทุนเป็นรายได้ดอกเบี้ย

2) หนี้สินทางการเงิน

ธนาคารจะตัดหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชี เมื่อหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ถูกแทนที่ด้วยหนี้สินทางการเงินใหม่จากผู้ให้กู้เดิมโดยที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขอย่างมีนัยสำคัญ หรือมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญาที่มีอยู่อย่างมีนัยสำคัญและกระแสเงินสดจากหนี้สินทางการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขแตกต่างจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญ ธนาคารรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม และรับรู้ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินที่ถูกตัดออกจากบัญชีและหนี้สินทางการเงินใหม่ในกำไรหรือขาดทุน

การตัดจำหน่าย

ธนาคารพิจารณาตัดจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีทั้งจำนวนหรือบางส่วน เมื่อไม่มีหลักฐานที่น่าเชื่อถือได้ว่าจะได้รับคืนกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว โดยทั่วไปจะเกิดขึ้นเมื่อธนาคารพิจารณาแล้วว่าผู้กู้ไม่มีสินทรัพย์หรือแหล่งเงินทุนที่จะทำให้มีกระแสเงินสดเพียงพอที่จะนำมาชำระคืนให้กับธนาคารได้ อย่างไรก็ตาม ธนาคารยังคงมีการดำเนินการติดตามให้สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชีแล้วทำการชำระคืนตามนโยบายของธนาคาร

3.7 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ธนาคารทำการประเมินว่าสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย และเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือไม่ สินทรัพย์ทางการเงินจะถือว่ามีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อเกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งหรือหลายเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดผลกระทบต่อประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของสินทรัพย์ทางการเงิน โดยหลักฐานที่แสดงว่าสินทรัพย์ทางการเงินมีการด้อยค่าด้านเครดิตครอบคลุมถึงข้อมูลที่สังเกตได้จากเหตุการณ์ดังต่อไปนี้

- การประสบปัญหาทางการเงินอย่างมีนัยสำคัญของผู้ออกหรือผู้กู้
- การไม่ปฏิบัติตามสัญญา เช่น การปฏิบัติผิดสัญญาหรือการค้างชำระ
- มีการปรับโครงสร้างหนี้หรือเงื่อนไขตามสัญญาให้แก่ผู้กู้ที่มีปัญหาทางการเงินเนื่องจากเศรษฐกิจซึ่งธนาคารจะไม่พิจารณาผ่อนปรนให้ในกรณีอื่น ๆ
- มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่ผู้กู้จะล้มละลายหรือปรับโครงสร้างทางการเงิน หรือ
- การล่มสลายไปของตลาดซื้อขายคล่องของสินทรัพย์ทางการเงินเนื่องจากประสบปัญหาทางการเงิน

เงินให้สินเชื่อที่มีการตกลงเงื่อนไขใหม่ เนื่องจากผู้กู้ประสบปัญหาทางการเงินจะถือว่าเป็นสินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต เว้นแต่จะมีหลักฐานที่แสดงว่าความเสี่ยงที่จะไม่ได้รับกระแสเงินสดตามสัญญานั้นลดลงอย่างมีนัยสำคัญ และไม่มีข้อบ่งชี้อื่นของการด้อยค่า นอกจากนี้ เงินให้สินเชื่อที่ค้างชำระมากกว่า 90 วันจะถือว่ามีการด้อยค่าด้านเครดิต

ในการประเมินว่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ของรัฐบาลมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือไม่ ธนาคารพิจารณาปัจจัยต่อไปนี้

- ระดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่ประเมินโดยตลาด ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นถึงผลตอบแทนของตราสารหนี้
- ระดับความน่าเชื่อถือที่ประเมินโดยสถาบันจัดอันดับภายนอก
- ความสามารถในการเข้าถึงตลาดทุนของประเทศผู้ออกตราสารสำหรับตราสารที่ออกใหม่
- ความน่าจะเป็นที่ตราสารหนี้จะถูกปรับโครงสร้าง ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ถือตราสารต้องยกหนี้ให้ด้วยความสมัครใจหรือจำยอม
- กลไกการสนับสนุนจากต่างประเทศต่อประเทศผู้ออกตราสารที่มีอยู่ และความตั้งใจของรัฐบาลและหน่วยงานราชการที่จะใช้กลไกดังกล่าวซึ่งแสดงอย่างชัดเจนต่อสาธารณะ รวมถึงการประเมินเชิงลึกเกี่ยวกับกลไกดังกล่าวว่าจะสามารถช่วยลดความเสี่ยงด้านเครดิตของผู้ออกตราสารได้หรือไม่

3.8 การปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

เมื่อมีการตกลงใหม่หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสินทรัพย์ทางการเงิน หรือสินทรัพย์ทางการเงินที่มีอยู่ถูกแทนที่ด้วยสินทรัพย์ทางการเงินใหม่ เนื่องจากผู้กู้ประสบปัญหาทางการเงิน ธนาคารจะทำการประเมินว่าควรตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีหรือไม่ และวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนี้

- ถ้าการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขไม่ทำให้มีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชี ธนาคารจะประมาณการกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขเพื่อคำนวณหาจำนวนเงินที่จะไม่ได้รับคืนจากสินทรัพย์ทางการเงินเดิม

3.8 การปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา (ต่อ)

- ถ้าการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขทำให้ต้องตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชี ณ วันที่ตัดรายการออกจากบัญชี มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินใหม่ถือว่าเป็นกระแสเงินสดสุดท้ายของสินทรัพย์ทางการเงินเดิม ซึ่งจะถูกนำมาคำนวณหาจำนวนที่จะไม่ได้รับคืนจากสินทรัพย์ทางการเงินเดิม มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินใหม่จะถูกคิดลดจากวันที่คาดว่าจะตัดรายการจนถึงวันที่รายงานโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินเดิม

นโยบายของธนาคารในการติดตามเงินให้สินเชื่อที่มีการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อให้แน่ใจว่าลูกหนี้มีการจ่ายชำระคืนในอนาคตอย่างต่อเนื่อง ทำให้ธนาคารคาดว่าจะไม่เกิดผลขาดทุนขึ้นถ้าทำการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อเริ่มแรก หากธนาคารพบว่าการปรับโครงสร้างหนี้ทำให้เกิดผลขาดทุน จะถือว่าสินเชื่อดังกล่าวเป็นสินเชื่อปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหาจนกว่าจะได้รับชำระหนี้หรือตัดรายการออกจากบัญชี

เงินให้สินเชื่อที่ถูกจัดเป็นสินเชื่อปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหาจะถูกจัดประเภทเป็นสินเชื่อปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหาอย่างน้อย 12 เดือน (ระยะเวลารอคอย) ลูกค้าต้องทำการจ่ายชำระตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ใหม่ได้อย่างน้อยเป็นระยะเวลา 12 เดือนนับจากวันที่ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ สินเชื่อดังกล่าวจึงจะถูกย้ายออกจากกลุ่มสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต

3.9 ทรัพย์สินรอการขาย

ทรัพย์สินรอการขาย ประกอบด้วย อสังหาริมทรัพย์และสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาจากการชำระหนี้และจากการที่ธนาคารได้ซื้อทรัพย์สินที่จำนองไว้กับธนาคารจากการขายทอดตลาดโดยคำสั่งศาล บันทึกด้วยราคาทุนหรือมูลค่ายุติธรรมที่ต่ำกว่า หักด้วยผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และบันทึกรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าหรือกลับรายการจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายหรือรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขาย รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ เมื่อมีการจำหน่าย

ธนาคารมีนโยบายให้ทบทวนราคาประเมินของทรัพย์สินรอการขายทุกปี โดยผู้ประเมินภายนอก

3.10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

แสดงในราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม และผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

อาคารและอุปกรณ์คำนวณค่าเสื่อมราคาโดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ในอัตราต่อไปนี้

- อาคาร	20 - 50	ปี
- ค่าปรับปรุงและตกแต่งอาคาร	10	ปี
- อุปกรณ์	3 - 5	ปี

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ เมื่อมีการจำหน่าย

3.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์และรายจ่ายในการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ แสดงในราคาทุนหักด้วยค่าตัดจำหน่ายสะสม และผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ ระหว่าง 3 - 5 ปี และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการจำหน่าย

3.12 สิทธิการใช้สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่า

ธนาคารรับรู้สัญญาเช่าในงบฐานะการเงินเป็นสิทธิในการใช้สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำกว่า 500,000 บาท

ค่าเช่าที่จ่ายชำระจะแยกเป็นส่วนที่เป็นค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและส่วนที่จะหักจากหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

การตัดจำหน่ายสิทธิในการใช้สินทรัพย์คำนวณด้วยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่า และบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

3.13 เงินรับฝาก หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม

เงินรับฝาก หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรง และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

3.14 รายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

3.14.1 สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและนำเสนองบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำและแสดงหน่วยเงินตราเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของธนาคาร

3.14.2 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ธนาคารแปลงค่ารายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่เกิดขึ้นระหว่างงวดเป็นสกุลเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ และแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่เป็นตัวเงิน ณ วันที่ในงบฐานะการเงินด้วยอัตราแลกเปลี่ยนที่เป็นอัตราเฉลี่ยระหว่างอัตราซื้อถัวเฉลี่ยเงินโอนและอัตราขายถัวเฉลี่ยตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย กำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศรับรู้และแสดงเป็นกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

3.15 สัญญาประกันภัย

ธนาคารจัดประเภทสัญญาประกันภัยโดยพิจารณานิยามของสัญญาประกันภัยตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย สำหรับสัญญาที่เข้านิยามสัญญาประกันภัย ธนาคารนำนโยบายบัญชีตาม 3.15.1 มาถือปฏิบัติ

สำหรับสัญญาที่ไม่เข้านิยามของสัญญาประกันภัย หรือมีจำนวนธุรกรรมที่ธนาคารพิจารณาแล้วไม่มีสาระสำคัญ ธนาคารนำนโยบายบัญชีตาม 3.15.2 มาถือปฏิบัติ

3.15 สัญญาประกันภัย (ต่อ)

ในกรณีที่ธนาคารมีผลขาดทุนจากสัญญาประกันภัย อันอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการของธนาคาร และหรือทำให้ธนาคารไม่สามารถดำรงเงินกองทุนได้ ธนาคารจะขอรับชดเชยคืนจากกระทรวงการคลังตามมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.15.1 กรณีนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย มาถือปฏิบัติ

1) การรวมกันของสัญญาประกันภัย และการแยกองค์ประกอบจากสัญญาประกันภัย

<u>การรวมกันของสัญญาประกันภัย</u>

ธนาคารพิจารณารวมสัญญาหลายสัญญาที่ทำกับบุคคลเดียวกันหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้บรรลุผลเชิงพาณิชย์โดยรวม กล่าวคือพิจารณาข้อบ่งชี้ ได้แก่ 1. การสิ้นสุดสัญญาฉบับหนึ่งทำให้สัญญาอีกฉบับหนึ่งสิ้นสุดลงเช่นกัน 2. มีการพึ่งพาซึ่งกันและกันระหว่างความเสี่ยงของแต่ละสัญญา และ 3. สิทธิและภาระผูกพันของแต่ละสัญญาแตกต่างจากสิทธิและภาระผูกพันหากพิจารณาสัญญารวมกัน

<u>การแยกองค์ประกอบจากสัญญาประกันภัย</u>

ธนาคารประเมินสัญญาประกันภัยเพื่อระบุว่ามีองค์ประกอบที่ไม่ใช่สัญญาประกันภัย ซึ่งต้องแยกออกเพื่อปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับอื่น เช่น อนุพันธ์แฝง องค์ประกอบการลงทุน องค์ประกอบของสินค้าและบริการ ที่สามารถแยกต่างหากได้ ภายหลังจากแยกองค์ประกอบที่ไม่ใช่สัญญาประกันภัยออกแล้ว หรือเป็นองค์ประกอบที่ไม่สามารถแยกต่างหากได้ ธนาคารจะนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 ไปใช้กับองค์ประกอบที่เหลือทั้งหมดของสัญญาประกันภัย

การพิจารณาว่าองค์ประกอบที่ไม่ใช่สัญญาประกันภัยสามารถแยกต่างหากได้จะพิจารณาจาก 1. ไม่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดหรือสัมพันธ์ซึ่งกันและกันในระดับสูง กล่าวคือสามารถได้รับผลประโยชน์จากองค์ประกอบหนึ่งโดยไม่มีอีกองค์ประกอบหนึ่งได้ 2. สัญญาที่มีเงื่อนไขเทียบเท่า มีการขายหรือสามารถจะแยกขายได้ในตลาดเดียวกัน 3. การขาดอายุหรือการครบกำหนดขององค์ประกอบหนึ่งไม่เป็นเหตุให้อีกองค์ประกอบขาดอายุหรือครบกำหนดตามไปด้วย 4. ผู้ถือกรมธรรม์สามารถได้รับประโยชน์จากสินค้าหรือบริการด้วยตัวของมันเอง หรือใช้ควบคู่กับทรัพยากรอื่นที่มีพร้อมอยู่แล้ว ไม่จำเป็นต้องได้รับบริการองค์ประกอบประกันภัย

2) ระดับของการรวบกลุ่ม

ธนาคารกำหนดระดับการรวบของกลุ่มสัญญาเพื่อรับรู้และวัดมูลค่าหนี้สินสัญญาประกันภัย รายได้ และค่าใช้จ่าย เป็นรายกลุ่มสัญญาประกันภัย ซึ่งประกอบด้วยสามกลุ่มตามลำดับขั้นตอน ได้แก่ ระดับพอร์ตโฟลิโอของสัญญา ระดับความสามารถในการทำกำไรสัญญา และระดับกลุ่มตามปีที่รับประกัน โดยการกำหนดนี้ธนาคารจะทำเมื่อเริ่มต้นระยะเวลาคุ้มครอง และไม่มีการประเมินใหม่ในภายหลัง

ลำดับที่ 1 - ระดับพอร์ตโฟลิโอของสัญญา

ธนาคารพิจารณาพอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัยตามสายผลิตภัณฑ์ โดยประเมินจากลักษณะความเสี่ยงหลักที่คล้ายคลึงกันและบริหารจัดการร่วมกัน

ลำดับที่ 2 - ระดับความสามารถในการทำกำไร

3.15 สัญญาประกันภัย (ต่อ)

3.15.1 กรณีนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย มาถือปฏิบัติ (ต่อ)

ธนาคารประเมินความสามารถในการทำกำไรเป็นสองกลุ่ม โดยพิจารณาจากอัตราส่วนรวม (Combined ratio) ดังนี้ 1. กลุ่มของสัญญาที่สร้างภาระเมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก และ 2. กลุ่มของสัญญาที่เหลือในพอร์ตโฟลิโอ เนื่องจากผลิตภัณฑ์สัญญาประกันภัยของธนาคารมีความคล้ายคลึงกันและมีความผันผวนสูง จึงไม่สามารถแบ่งกลุ่มของสัญญาที่เมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ไม่มีความเป็นไปได้ที่มีนัยสำคัญที่จะกลายเป็นสัญญาที่สร้างภาระในภายหลังกับกลุ่มของสัญญาที่เหลือได้

ลำดับที่ 3 - ระดับกลุ่มตามปีที่รับประกัน

ธนาคารประเมินการจัดกลุ่มสัญญาประกันภัยเป็นรายปี (Annual cohort) โดยใช้วันเริ่มต้นของระยะเวลาคุ้มครอง

3) การรับรู้และเลิกรับรู้รายการ

ธนาคารเริ่มรับรู้สัญญาประกันภัย ณ วันเริ่มต้นของระยะเวลาคุ้มครอง และเลิกรับรู้สัญญาเมื่อหมดอายุความคุ้มครอง หรือพ้นกำหนดระยะเวลาการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน หรือเมื่อผู้ถือกรมธรรม์ได้รับชำระเงินครบถ้วนตามสัญญา หรือเมื่อผู้ถือกรมธรรม์ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขในการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน

4) การวัดมูลค่า

<u>หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่</u>

ธนาคารวัดมูลค่าหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่โดยใช้วิธีปันส่วนเบี้ยประกันภัยสำหรับสัญญาที่มีระยะเวลาความคุ้มครองหนึ่งปีหรือน้อยกว่า สำหรับสัญญาที่มีระยะเวลาคุ้มครองมากกว่าหนึ่งปี ธนาคารทำการทดสอบความมีสาระสำคัญของมูลค่าหนี้สินระหว่างวิธีปันส่วนเบี้ยประกันภัย และวิธีวัดมูลค่าทั่วไป ซึ่งประกอบด้วยกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ กล่าวคือ ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดปรับปรุงด้วยค่าปรับปรุงความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน และกำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่ยังไม่รับรู้

ในการปฏิบัติตามวิธีปันส่วนเบี้ยประกันภัยเมื่อรับรู้รายการเริ่มแรก ธนาคารวัดมูลค่าหนี้สินด้วยเบี้ยประกันภัยรับ

เมื่อสิ้นรอบระยะเวลาการรายงาน ธนาคารปรับปรุงหนี้สินความคุ้มครองที่เหลืออยู่ ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลารายงาน ด้วยการบวกเบี้ยประกันภัยที่ได้รับในรอบระยะเวลา หักจำนวนเงินที่รับรู้เป็นรายได้จากการประกันภัยสำหรับการให้บริการในรอบระยะเวลา ธนาคารไม่ปรับปรุงองค์ประกอบการจัดหาเงิน เนื่องจากธนาคารคาดว่าระยะเวลาระหว่างการให้บริการแต่ละส่วนและวันครบกำหนดชำระเบี้ยประกันภัยที่เกี่ยวข้องนั้นไม่เกินหนึ่งปี

นอกจากนี้หากมีข้อบ่งชี้ให้เห็นว่ากลุ่มของสัญญาประกันภัยเป็นสัญญาที่สร้างภาระ ธนาคารจะคำนวณองค์ประกอบที่เป็นผลขาดทุนโดยรวมค่าปรับปรุงความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน บันทึกในกำไรหรือขาดทุนและเพิ่มหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ และกลับรายการผลขาดทุนนั้นเมื่อไม่มีข้อบ่งชี้อีกต่อไป

สำหรับสัญญาประกันภัยที่มีระยะเวลาคุ้มครองหนึ่งปีหรือน้อยกว่า ธนาคารเลือกรับรู้กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น ส่วนกลุ่มสัญญาที่มีระยะเวลามากกว่าหนึ่งปี รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้นแทนการปันส่วนอย่างเป็นระบบโดยพิจารณาจากความมีนัยสำคัญ

3.15 สัญญาประกันภัย (ต่อ)

3.15.1 กรณีนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย มาถือปฏิบัติ (ต่อ)

หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว

ธนาคารวัดมูลค่าหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วสำหรับกลุ่มของสัญญาประกันภัยด้วยกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกี่ยวข้องกับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว ณ วันที่เกิดเหตุการณ์ที่เอาประกันภัย กล่าวคือธนาคารต้องประมาณการกระแสเงินสดทั้งหมดที่ธนาคารคาดว่าจะจ่าย รวมถึงพิจารณาจำนวนเงินที่คาดว่าจะได้รับคืนจากการสวมสิทธิ์เรียกร้องค่าสินไหมทดแทนจากผู้ซื้อหรือคู่สัญญาที่ไม่ชำระค่าสินค้าหรือบริการ โดยประมาณค่าปรับปรุงความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน

ธนาคารปรับปรุงหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วกรณีจำนวนเงินที่ได้รับคืนจากการสวมสิทธิ์เรียกร้องค่าสินไหมทดแทนจากผู้ซื้อหรือคู่สัญญาต่างจากที่คาดไว้

ธนาคารพิจารณาระยะเวลาระหว่างการจ่ายค่าสินไหมทดแทนเกิดขึ้นภายในหนึ่งปีหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่มีค่าสินไหมทดแทนเกิดขึ้น หรือไม่เป็นนัยสำคัญ ดังนั้นธนาคารจึงไม่ปรับปรุงหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วเพื่อให้สะท้อนมูลค่าของเงินตามเวลาและผลกระทบของความเสี่ยงทางการเงิน

5) สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

ธนาคารนำนโยบายบัญชีสำหรับสัญญาประกันภัยที่ออกมาใช้กับสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ โดยปรับปรุงตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 ที่เพิ่มเติมสำหรับสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ดังนี้

ระดับของการรวบกลุ่ม

ธนาคารพิจารณาระดับการรวบกลุ่มจากอัตราส่วนค่าสินไหมทดแทนเรียกคืนจากบริษัทประกันภัยต่อ ต่อเบี้ยประกันภัยต่อจ่าย โดยค่านายหน้ารับจากการเอาประกันภัยต่อตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 ถือเป็นส่วนลดรับของเบี้ยประกันภัยต่อจ่าย และกลุ่มตามระดับความสามารถในการทำกำไร แบ่งเป็น 1. กลุ่มของสัญญาที่มีผลกำไรสุทธิเมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก และ 2. กลุ่มของสัญญาที่เหลือในพอร์ตโฟลิโอ

การรับรู้และเลิกรับรู้รายการสัญญาประกันภัยต่อ

ธนาคารรับรู้กลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อที่ให้ความคุ้มครองแบบสัดส่วนเมื่อธนาคารรับรู้สัญญาประกันภัยที่อ้างอิงของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ ธนาคารเลิกรับรู้รายการสัญญาประกันภัยต่อเมื่อสิทธิภาระผูกพันของสัญญาประกันภัยอ้างอิงสิ้นสุดลง

สินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่

ธนาคารใช้วิธีปันส่วนเบี้ยประกันภัย โดยทดสอบความมีสาระสำคัญของมูลค่าสินทรัพย์ระหว่างวิธีปันส่วนเบี้ยประกันภัย และวิธีวัดมูลค่าทั่วไป

ธนาคารปรับปรุงสินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ด้วยองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนได้รับคืนโดยคำนวณผลคูณของผลขาดทุนที่รับรู้จากสัญญาประกันภัยอ้างอิงและร้อยละของค่าสินไหมทดแทนจากสัญญาประกันภัยอ้างอิงที่ธนาคารคาดว่าจะได้รับคืนจากกลุ่มสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

3.15 สัญญาประกันภัย (ต่อ)

3.15.1 กรณีนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย มาถือปฏิบัติ (ต่อ)

สินทรัพย์สำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว

ธนาคารประมาณการค่าสินไหมทดแทนเรียกคืนจากผู้รับประกันภัยต่อตามร้อยละการโอนความเสี่ยงโดยรวมค่าปรับปรุงความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินที่โอนไปยังผู้รับประกันภัยต่อ แต่ไม่รวมความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพันโดยผู้ออกสัญญาประกันภัยต่อ โดยธนาคารมีการติดตามการเปลี่ยนแปลงอันดับความน่าเชื่อถือของผู้รับประกันภัยต่อที่อาจกระทบต่อความมีสาระสำคัญ

3.15.2 กรณีไม่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย มาถือปฏิบัติ

ธนาคารบันทึกเป็นภาระผูกพันของธนาคารจากการรับประกันการส่งออกที่เป็นรายการนอกงบฐานะการเงิน เมื่อมีการจ่ายค่าสินไหมทดแทนจะบันทึกเป็นลูกหนี้ค่าสินไหมทดแทน โดยธนาคารจะเรียกให้ผู้ซื้อในต่างประเทศชดใช้คืนค่าสินไหมทดแทน

การตั้งสำรองของบริการประกันการส่งออก ธนาคารได้กำหนดไว้ดังนี้

1. การตั้งสำรองภาระการรับประกันการส่งออกที่ยังไม่มีการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน

ธนาคารตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 1 ของยอดภาระการรับประกันการส่งออกที่ยังไม่มีการเรียกร้องขอรับค่าสินไหมทดแทนในส่วนที่ธนาคารรับประกัน

2. การตั้งสำรองของภาระผูกพันค่าสินไหมทดแทนที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาของธนาคาร

ธนาคารตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 50 ของยอดภาระการรับประกันการส่งออกที่มีการเรียกร้องขอรับค่าสินไหมทดแทนแต่ธนาคารยังไม่ได้จ่ายค่าสินไหมทดแทนในส่วนที่ธนาคารรับประกัน

3. การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของยอดเงินที่ธนาคารได้จ่ายค่าสินไหมทดแทน

ธนาคารตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของยอดเงินที่ธนาคารได้จ่ายค่าสินไหมทดแทนเท่ากับจำนวนส่วนต่างระหว่างยอดหนี้ตามบัญชีสุทธิหลังหักจำนวนที่ธนาคารมีสิทธิเรียกร้องจากการประกันภัยต่อกับมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสด ที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้สุทธิหลังหักจำนวนเงินที่ผู้รับประกันภัยต่อมีสิทธิที่จะได้รับ

3.16 ประมาณการหนี้สิน

ธนาคารรับรู้ประมาณการหนี้สินในงบฐานะการเงิน เมื่อธนาคารมีภาระผูกพันในปัจจุบันอันเป็นผลจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะสูญเสียทรัพยากรที่มีประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในการจ่ายชำระภาระผูกพันดังกล่าว และสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ โดยประมาณการหนี้สินที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน ได้แก่ ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน และประมาณการหนี้สินอื่น ๆ

3.17 ผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงาน

3.17.1 โครงการสมทบเงิน

ธนาคารได้จดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังให้เข้าเป็นกองทุนจดทะเบียน เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2537 ซึ่งบริหารจัดการโดยผู้จัดการกองทุนที่เป็นหน่วยงานภายนอก

การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานเป็นไปตามข้อบังคับของ "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว" โดยพนักงานสามารถเลือกที่จะจ่ายสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือนพนักงาน และธนาคารจะจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5.5 - 10 ของเงินเดือนพนักงานตามอายุงานของพนักงาน ซึ่งพนักงานจะได้รับผลประโยชน์ดังกล่าวเมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน

3.17.2 โครงการผลประโยชน์

ธนาคารมีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนพนักงานที่ครบเกษียณอายุการทำงาน โดยจำนวนเงินที่จ่ายขึ้นกับอัตราเงินเดือนและอายุการทำงานของพนักงานเมื่อเกษียณอายุการทำงาน

ธนาคารประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์ของพนักงาน โดยใช้เทคนิคการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคต ซึ่งคำนวณจากข้อมูลฐานเงินเดือนของพนักงาน อัตราการลาออก อัตรามรณะ อายุงานและปัจจัยอื่น ๆ และคิดลดด้วยอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลไทยที่สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยเผยแพร่ โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของประมาณการหนี้สินในงบฐานะการเงิน

ธนาคารรับรู้กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial Gain/Loss) สำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน เข้ากำไรสะสมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้นทั้งจำนวน

3.18 การจัดสรรกำไรสุทธิ

มาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ธนาคารจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เป็นเงินสำรองไว้ในกิจการของธนาคารไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของกำไรสุทธิ ส่วนที่เหลือให้จัดสรรเข้าเงินกองทุนและหรือนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

3.19 ภาระผูกพันในการให้สินเชื่อ และสัญญาค้ำประกันทางการเงิน

ภาระผูกพันในการให้สินเชื่อของธนาคาร คือ จำนวนเงินที่ลูกค้ายังไม่ได้เบิกใช้จากวงเงินสินเชื่อ

ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันในนามของลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจปกติ สัญญาค้ำประกันทางการเงินรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งเท่ากับเบี้ยประกันที่ได้รับ เว้นแต่จะมีหลักฐานกำหนดเป็นอย่างอื่น ธนาคารวัดมูลค่าสัญญาค้ำประกันทางการเงินด้วยมูลค่าที่สูงกว่าระหว่างหนี้สินสำหรับจำนวนที่จะต้องจ่ายชำระเพื่อชดเชยผลขาดทุนที่จะเกิดขึ้นจากการทำสัญญาค้ำประกัน และจำนวนเงินที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหักด้วยจำนวนเงินสะสมของรายได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

3.19 ภาระผูกพันในการให้สินเชื่อ และสัญญาค้ำประกันทางการเงิน (ต่อ)

ธนาคารรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับภาระผูกพันจากการให้สินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงินเป็นหนี้สินในงบฐานะการเงิน

4. การบริหารความเสี่ยง

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร

4.1.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

การบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นการบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ลูกหนี้หรือคู่สัญญาของธนาคารไม่สามารถปฏิบัติได้ตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการให้สินเชื่อ การลงทุน และการก่อภาระผูกพัน (ครอบคลุมบริการประกันการส่งออกและลงทุน) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้การทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ และบริการประกันฯ ของธนาคารมีคุณภาพสอดคล้องกับพระราชบัญญัติและภารกิจของธนาคาร กฎหมายทางการเงินที่สำคัญ หลักการบริหารความเสี่ยงที่ดี โดยมุ่งเน้นการให้สินเชื่อที่สอดคล้องกับแนวคิดการธนาคารเพื่อความยั่งยืน และการบริหารจัดการการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ รวมถึงนโยบายของรัฐบาล ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account: PSA) และมุ่งส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ส่งออกและผู้นำเข้าไทย ส่งเสริมการลงทุนของผู้ประกอบการไทยในต่างประเทศ และสนับสนุนการลงทุนในประเทศ เพื่อการพัฒนาประเทศตามกรอบการสนับสนุนธุรกิจในประเทศที่เกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาประเทศของธนาคาร

ธนาคารกำหนดผู้รับผิดชอบในกระบวนการในการทำธุรกรรมด้านสินเชื่ออย่างชัดเจน และสอดคล้องกับหลักการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ 3 ระดับ (three lines of defence) โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนระหว่างการทำหน้าที่ (1) ปฏิบัติงานการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ (2) บริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ และ (3) ตรวจสอบการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ โดยที่ผู้รับผิดชอบและการแบ่งแยกหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกระบวนการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ ได้แก่

(1) ปฏิบัติงานการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ (first line of defence) ประกอบด้วย

- ผู้รับผิดชอบในการวิเคราะห์สินเชื่อ ทำหน้าที่ วิเคราะห์วงเงิน ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็น เพื่อวิเคราะห์หรือประเมินฐานะและความสามารถในการชำระหนี้ โดยควรมีการกลั่นกรองและสรุปประเด็นความเสี่ยงก่อนนำเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ
- ผู้รับผิดชอบในการอนุมัติการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ รวมถึงอนุมัติการปรับปรุงโครงสร้างหนี้และการแก้ไขหนี้ คณะกรรมการธนาคาร เป็นผู้พิจารณาอนุมัติโครงสร้าง องค์ประกอบ และอำนาจอนุมัติสินเชื่อและอำนาจแก้ไขหนี้ของแต่ละคณะกรรมการฯ โดยผู้ที่มีอำนาจอนุมัติต้องมีคุณสมบัติที่เหมาะสม เช่น ความชำนาญและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ความสามารถในการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาได้อย่างสมเหตุสมผล เป็นต้น
- ผู้รับผิดชอบในกระบวนการหลังการอนุมัติและการตรวจสอบความถูกต้องของการปฏิบัติภายหลังการอนุมัติ เช่น การตรวจสอบการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ การตรวจสอบการทำสัญญา การจำนำ การจำนอง การจดทะเบียนหลักประกัน การค้ำประกัน การตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขในการอนุมัติธุรกรรม รวมทั้งรับผิดชอบความถูกต้องสมบูรณ์ในการจ่ายเงินหรือก่อภาระผูกพัน เป็นต้น

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

4.1.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk) (ต่อ)

(2) บริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ (second line of defence) ทำหน้าที่ ติดตามดูแลและรายงานความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ เช่น ข้อมูลการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ ข้อมูลคุณภาพของพอร์ตด้านสินเชื่อและด้านรับประกัน รวมถึงผลประกอบการและตัวเลขทางการเงินอื่น ๆ เป็นต้น เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนด้านการบริหารและการบริหารความเสี่ยงของพอร์ตสินเชื่อของธนาคาร และกำกับดูแลติดตาม และควบคุมการปฏิบัติงานของธนาคารให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(3) ตรวจสอบการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ (third line of defence) ทำหน้าที่ ตรวจสอบ สอบทานการปฏิบัติงานในภาพรวมของระบบงานต่าง ๆ และการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบระดับแรกและระดับที่สอง และตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนงานหรือโครงการต่าง ๆ โดยรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

นอกจากนี้ ธนาคารคำนวณการกันเงินสำรองสำหรับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Expected Credit Loss: ECL) ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 (TFRS 9) และมีการทดสอบความสมเหตุสมผลของแบบจำลองที่ใช้ในการคำนวณกันเงินสำรองฯ อย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2568 ธนาคารมีการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับสินเชื่อที่สำคัญ เช่น การทบทวนและจัดทำนโยบายการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อขนาดใหญ่ และสินเชื่อ SMEs อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร การปรับโครงสร้างฝ่ายงานของสายงานวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) เพื่อแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจน และเพิ่มความรัดกุมในการปฏิบัติงาน การกำหนดกระบวนการในการตรวจสอบข้อมูลผู้สอบบัญชี และบัญชีม้าจากฐานข้อมูลระบบ CFR เพื่อรองรับความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริตที่เกี่ยวเนื่องกับผลิตภัณฑ์และบริการของธนาคาร

นอกจากนี้ ธนาคารมีการประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อคุณภาพพอร์ตด้านเครดิต และความเพียงพอของการกันเงินสำรองฯ จากการทดสอบภาวะวิกฤตด้านเครดิตตามแนวทางการทดสอบภาวะวิกฤตตามสถานการณ์จำลองที่ ธปท. กำหนด (Supervisory Stress Test) เพื่อกำหนดทางการบริหารจัดพอร์ตด้านเครดิตให้เหมาะสม และสอดคล้องกับระดับความเสี่ยง รวมถึง การนำเครื่องมือทางเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการติดตามความเสี่ยงของพอร์ตด้านเครดิต และมีการติดตามสถานะลูกหนี้ผ่านคณะทำงานบริหารจัดการหนี้กล่าวถึงพิเศษ (Special Mention) เพื่อให้สามารถบริหารจัดการและป้องกันหนี้ปกติก่อนกลายเป็นหนี้กล่าวถึงพิเศษ

4.1.2 ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)

ธนาคารมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านตลาดซึ่งมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด เพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารมีการบริหารความเสี่ยงด้านตลาดที่ดี

สำหรับความเสี่ยงด้านตลาดที่สำคัญของธนาคารมี 3 ประเภท คือ

1. ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Risk)

เป็นความเสี่ยงที่รายได้หรือเงินกองทุนได้รับผลกระทบในทางลบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยของรายการสินทรัพย์ หนี้สิน และรายการนอกงบฐานะการเงินทั้งหมดที่มีความอ่อนไหวต่ออัตราดอกเบี้ย (Rate Sensitive Items) ซึ่งอาจส่งผลต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Income) มูลค่าตลาดของรายการเพื่อค้า (Trading Account) รายได้และค่าใช้จ่ายอื่นที่สัมพันธ์กับอัตราดอกเบี้ย

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

4.1.2 ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk) (ต่อ)

2. ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน (Foreign Exchange Rate Risk)

เป็นความเสี่ยงที่รายได้หรือเงินกองทุนได้รับผลกระทบในทางลบเนื่องจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจากการทำธุรกรรมในสกุลเงินต่างประเทศ หรือจากการมีสินทรัพย์หรือหนี้สินในสกุลเงินต่างประเทศ

3. ความเสี่ยงด้านราคาตราสารทุน (Equity Price Risk)

เป็นความเสี่ยงที่รายได้หรือเงินกองทุนได้รับผลกระทบในทางลบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงราคาตราสารทุน

ทั้งนี้ ธนาคารเน้นการดำเนินกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงด้านตลาดโดยพิจารณาถึงต้นทุนและผลตอบแทนที่เหมาะสม มีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการกำหนดอำนาจอนุมัติ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ตลอดจนมีการเลือกใช้วิธีการประเมิน การติดตามและการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านตลาดให้ครอบคลุมทั้งฐานะบัญชีเพื่อการธนาคาร และบัญชีเพื่อการค้า เพื่อให้สอดคล้องกับความซับซ้อนของธุรกรรมและกำกับดูแลให้ความเสี่ยงด้านตลาดของธนาคารอยู่ในระดับที่เหมาะสม สอดคล้องและตอบสนองต่อแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ วิสัยทัศน์ และภารกิจของธนาคาร

ในปี 2568 ธนาคารมีการทดสอบภาวะวิกฤตด้านตลาดตามแนวทางการทดสอบภาวะวิกฤตตามสถานการณ์จำลองที่ ธปท.กำหนด (Supervisory Stress Test) และดำเนินการติดตามความเสี่ยงด้านตลาดโดยเฉพาะความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิด และปรับปรุงกระบวนการที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่อาจจะส่งผลให้เกิดผลกระทบทางลบต่อพอร์ตของธนาคาร

นอกจากนี้ ธนาคารยังมีธุรกรรมป้องกันความเสี่ยง และมีการทดสอบประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 (TFRS 9)

4.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)

ธนาคารมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องซึ่งมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ธนาคารไม่สามารถชำระหนี้สินหรือภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอ หรือสามารถจัดหาเงินทุนได้แต่ด้วยต้นทุนที่สูงเกินกว่าระดับที่สามารถยอมรับได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของธนาคารทั้งในปัจจุบันและในอนาคต นอกจากนี้ ยังรวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ธนาคารไม่สามารถยกเลิก หรือหักกลบความเสี่ยงที่มีอยู่จากสินทรัพย์ที่ถืออยู่ได้ ทำให้ต้องขายสินทรัพย์ในราคาต่ำกว่าต้นทุนที่ซื้อมา เนื่องจากสินทรัพย์ที่ถืออยู่มีสภาพคล่องต่ำ หรือเกิดภาวะตลาดขาดสภาพคล่อง

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

4.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) (ต่อ)

ธนาคารมีการบริหารสภาพคล่อง ซึ่งครอบคลุมการจัดหา และกระจายแหล่งเงินกู้ยืมระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาวที่เหมาะสมกับโครงสร้างของสินทรัพย์ โดยแหล่งใช้ไปของเงินทุนที่สำคัญ คือ เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ และเงินลงทุนในสินทรัพย์สภาพคล่อง ในขณะที่แหล่งที่มาหลักของเงินทุน คือ การระดมทุน หรือการออกตราสารทางการเงินในรูปแบบต่าง ๆ จากแหล่งเงินทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น การออกตราสารทางการเงินให้แก่หน่วยงานภาครัฐ และนิติบุคคล การออกพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางทะเล (Blue Bond) พันธบัตรเพื่อความยั่งยืน (Sustainability Bond) ตลอดจนเน้นการสร้างและรักษาความสัมพันธ์กับคู่ค้าที่เป็นแหล่งเงินทุนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาสภาพคล่อง

ในปี 2568 ธนาคารดำรงสภาพคล่องเพื่อรองรับความต้องการใช้เงินสุทธิสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และมีการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องสูงกว่าเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กำหนด โดยสินทรัพย์สภาพคล่องหลักที่ธนาคารถือครอง ได้แก่ พันธบัตร ธปท. ตั๋วเงินคลัง และเงินฝาก ธปท. โดยมีการทบทวนระดับการถือครองสินทรัพย์สภาพคล่องตามความเหมาะสม เพื่อให้สามารถรองรับการจ่ายคืนหนี้สินและภาระผูกพัน รวมทั้งเพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่นทั้งในภาวะปกติและในกรณีเกิดวิกฤต ประกอบกับมีการรายงานฐานะสภาพคล่อง และรายงานการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

ธนาคารมีการทดสอบภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่องเป็นประจำทุกไตรมาส โดยแบ่งการทดสอบเป็น 3 กรณี ได้แก่ 1. กรณีเกิดวิกฤตสภาพคล่องเฉพาะธนาคาร 2. กรณีเกิดวิกฤตสภาพคล่องทั้งระบบ และ 3. กรณีเกิดวิกฤตผสมของธนาคารและทั้งระบบ โดยในปี 2568 ธนาคารมีการทดสอบภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่องตามแนวทางการทดสอบภาวะวิกฤตตามสถานการณ์จำลองที่ ธปท. กำหนด (Supervisory Stress Test) นอกจากนี้ ธนาคารได้มีการจัดทำแผนฉุกเฉินสภาพคล่องเพื่อรองรับกรณีเกิดวิกฤตสภาพคล่อง โดยแผนฉุกเฉินสภาพคล่องของธนาคารจะระบุบทบาท หน้าที่ รวมทั้งความรับผิดชอบของผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สัญญาณเตือนภัยภาวะวิกฤตสภาพคล่อง ตลอดจนขั้นตอนการดำเนินการเพื่อให้สามารถรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที ทั้งนี้ ในปี 2568 ธนาคารมีการทดสอบแผนฉุกเฉินสภาพคล่อง เพื่อให้มั่นใจว่าแผนฉุกเฉินสภาพคล่องมีความเหมาะสม และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงในสถานการณ์ฉุกเฉินอีกด้วย

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

4.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารมีรายการด้านสินทรัพย์และหนี้สินที่สำคัญจำแนกตามระยะเวลาคงเหลือ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568					
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	ไม่มีระยะเวลา	รวม
สินทรัพย์						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	2,625.73	12,889.96	24.32	-	-	15,540.01
เงินลงทุน	-	4,866.62	-	-	1,166.49	6,033.11
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	-	62,210.44	82,081.33	32,297.89	-	176,589.66
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	-	861.42	1,287.16	0.05	-	2,148.63
รวม	2,625.73	80,828.44	83,392.81	32,297.94	1,166.49	200,311.41
หนี้สิน						
เงินรับฝาก	3,690.36	41,249.71	16,845.11	-	-	61,785.18
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	15.53	8,910.96	19,875.21	-	-	28,801.70
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	493.48	-	-	-	-	493.48
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	14,173.41	40,030.69	8,843.72	-	63,047.82
รวม	4,199.37	64,334.08	76,751.01	8,843.72	-	154,128.18

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

4.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567					
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	ไม่มีระยะเวลา	รวม
สินทรัพย์						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	1,968.28	7,561.35	40.45	-	-	9,570.08
เงินลงทุน	-	5,159.45	-	-	272.36	5,431.81
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	-	63,008.28	84,693.29	34,199.84	-	181,901.41
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	-	1,290.92	2,314.20	57.72	-	3,662.84
รวม	1,968.28	77,020.00	87,047.94	34,257.56	272.36	200,566.14
หนี้สิน						
เงินรับฝาก	5,056.38	43,119.44	22,744.94	-	-	70,920.76
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	38.81	6,299.94	12,672.85	-	-	19,011.60
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	549.26	-	-	-	-	549.26
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	14,473.17	44,153.17	6,921.12	-	65,547.46
รวม	5,644.45	63,892.55	79,570.96	6,921.12	-	156,029.08

4.2 การดำรงเงินกองทุนตามเกณฑ์ Basel II

อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงของธนาคาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 โดยอ้างอิงตามการกำกับดูแลเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ Basel II มีรายละเอียด ดังนี้

องค์ประกอบของเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ Basel II

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เงินกองทุนชั้นที่ 1		
ทุนชำระแล้ว	16,998.00	16,998.00
ทุนสำรองตามกฎหมาย	10,394.00	9,868.00
ขาดทุนสุทธิคงเหลือหลังจากการจัดสรร	(1,162.11)	(1,162.11)
เงินกองทุนชั้นที่ 1 รวมทั้งสิ้น	26,229.89	25,703.89

4.2 การดำรงเงินกองทุนตามเกณฑ์ Basel II (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เงินกองทุนชั้นที่ 2		
เงินสำรองสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ	2,593.44	2,797.55
ส่วนเกินทุน (สุทธิ) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	331.69	-
เงินกองทุนชั้นที่ 2 รวมทั้งสิ้น	2,925.13	2,797.55
เงินกองทุนทั้งสิ้นตามเกณฑ์ ธปท. อ้างอิงตามหลักเกณฑ์ Basel II	29,155.02	28,501.44

อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
อัตราส่วนเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยง	12.28%	11.49%
อัตราส่วนเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยง	13.65%	12.74%

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เงินกองทุนทั้งสิ้นหลังหักเงินกองทุนส่วนเพิ่ม เพื่อรองรับการให้สินเชื่อลงทุนก่อภาระผูกพัน หรือทำธุรกรรมที่มีลักษณะคล้ายการให้สินเชื่อแก่กลุ่มลูกหนี้รายใหญ่	29,144.89	28,488.34
อัตราส่วนการดำรงเงินกองทุนทั้งสิ้นหลังหักเงินกองทุนส่วนเพิ่ม	13.64%	12.73%

5. ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเนื่องจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่มาถือปฏิบัติ

ธนาคารได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย มาถือปฏิบัติแทนมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 เรื่อง สัญญาประกันภัย โดยไม่มีผลกระทบต่อส่วนของเจ้าของ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567 ซึ่งถือเป็นวันที่เปลี่ยนผ่าน (Transition Date) เนื่องจากธนาคารได้ตั้งสำรองของสัญญาประกันภัยไว้อย่างเพียงพอ

การปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัยมาถือปฏิบัติ นั้น ธนาคารกำหนดให้วันที่เปลี่ยนผ่านของธนาคาร คือวันที่ 1 มกราคม 2567 โดยการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้มาถือปฏิบัติให้ใช้วิธีปรับย้อนหลัง (Full Retrospective Approach - FRA) สำหรับสัญญาประกันภัยที่ทำก่อนวันที่เปลี่ยนผ่าน เสมือนได้มีการใช้มาตรฐานฉบับนี้มาตั้งแต่เริ่มออกสัญญาประกันภัย อย่างไรก็ตาม หากไม่สามารถทำได้ในทางปฏิบัติ ธนาคารสามารถเลือกใช้วิธีปรับย้อนหลังแบบดัดแปลง (Modified Retrospective Approach - MRA)

5. ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเนื่องจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่มาถือปฏิบัติ (ต่อ)

วิธีปรับย้อนหลังแบบดัดแปลง

ธนาคารประเมินว่าวิธีปรับย้อนหลังในช่วงเปลี่ยนผ่านไม่สามารถทำได้ในทางปฏิบัติ เนื่องจากธนาคารไม่มีการศึกษาโครงสร้างค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 ทำให้ธนาคารไม่สามารถจัดหาข้อมูลค่าใช้จ่ายในอดีตที่ต้องใช้สำหรับผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่ ดังนั้น ธนาคารจึงเลือกใช้วิธีปรับย้อนหลังแบบดัดแปลง โดยอ้างอิงจากข้อมูลในระบบการรายงานที่มีอยู่ ซึ่งวิธีปรับย้อนหลังแบบดัดแปลงนี้จะให้ผลลัพธ์ที่ใกล้เคียงที่สุดกับผลของวิธีปรับย้อนหลัง

5.1 ผลกระทบต่องบฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567	ผลกระทบจากมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17	31 ธันวาคม 2567 (ปรับปรุงใหม่)
สินทรัพย์			
สินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ	390.31	(390.31)	-
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	-	345.38	345.38
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	150.89	3.41	154.30
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ			
หนี้สิน			
สำรองบริการประกัน	803.42	(803.42)	-
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	-	797.74	797.74
หนี้สินอื่น	446.42	(35.84)	410.58
ส่วนของเจ้าของ			
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	301.14	-	301.14

5.1 ผลกระทบต่องบฐานะการเงิน (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2566	ผลกระทบจากมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17	1 มกราคม 2567 (ยอดยกมาปรับปรุงใหม่)
สินทรัพย์			
สินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ	401.22	(401.22)	-
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	-	369.48	369.48
สินทรัพย์อื่น	201.23	3.56	204.79
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ			
หนี้สิน			
สำรองบริการประกัน	814.49	(814.49)	-
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	-	808.55	808.55
หนี้สินอื่น	493.73	(22.24)	471.49
ส่วนของเจ้าของ			
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	(279.06)	-	(279.06)

5.2 ผลกระทบต่องบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	ผลกระทบจากมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 (ปรับปรุงใหม่)
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	549.94	(301.95)	247.99
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ	177.78	(160.15)	17.63
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	-	15.07	15.07
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ			
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	1,154.35	(97.57)	1,056.78
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์	119.68	(1.35)	118.33
หนี้สูญค่าสินไหมทดแทนและสำรองบริการรับประกัน	11.37	(11.37)	-
อื่น ๆ	327.21	(8.69)	318.52
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	229.54	(7.75)	221.79

6. ประมาณการและข้อสมมติ

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย ธนาคารต้องใช้การประมาณการและข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายการบัญชีและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากที่ประมาณการไว้

ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ ผลจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดบัญชีที่การประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวน หากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีมีผลกระทบเฉพาะงวดนั้น และจะบันทึกในงวดบัญชีที่การประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวนและงวดในอนาคต หากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีมีผลกระทบทั้งงวดปัจจุบันและอนาคต

7. ข้อมูลเพิ่มเติม

7.1 ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระแสเงินสด

รายการที่มิใช่เงินสดที่สำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในส่วนของเจ้าของลดลง (เพิ่มขึ้น)	894.11	(155.29)
ทรัพย์สินรอการขายเพิ่มขึ้นจากการชำระหนี้	135.19	273.54
สิทธิการใช้สินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	15.33	12.94

7.2 การจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568			
	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสด	-	-	1.64	1.64
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	-	-	15,529.90	15,529.90
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.32	-	-	1.32
สินทรัพย์อนุพันธ์	581.64	-	-	581.64
เงินลงทุนสุทธิ	-	1,166.49	4,862.62	6,029.11
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	-	-	160,270.57	160,270.57
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	-	-	2,064.37	2,064.37
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	-	-	303.06	303.06
รวม	582.96	1,166.49	183,032.16	184,781.61

7.2 การจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568			
	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม
หนี้สินทางการเงิน				
เงินรับฝาก	-	-	61,785.18	61,785.18
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	-	-	28,801.70	28,801.70
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	-	-	493.48	493.48
หนี้สินอนุพันธ์	591.88	-	-	591.88
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	-	63,047.82	63,047.82
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน	-	-	315.26	315.26
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	-	604.44	604.44
รวม	591.88	-	155,047.88	155,639.76

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567			
	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสด	-	-	0.64	0.64
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	-	-	9,563.15	9,563.15
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.25	-	-	1.25
สินทรัพย์อนุพันธ์	376.97	-	-	376.97
เงินลงทุนสุทธิ	-	272.36	5,155.06	5,427.42
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	-	-	165,506.53	165,506.53
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	-	-	3,569.23	3,569.23
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	-	-	237.46	237.46
รวม	378.22	272.36	184,032.07	184,682.65

7.2 การจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567			
	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม
หนี้สินทางการเงิน				
เงินรับฝาก	-	-	70,920.76	70,920.76
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	-	-	19,011.60	19,011.60
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	-	-	549.26	549.26
หนี้สินอนุพันธ์	2,040.88	-	-	2,040.88
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	-	65,547.46	65,547.46
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน	-	-	260.65	260.65
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	-	729.71	729.71
รวม	2,040.88	-	157,019.44	159,060.32

7.3 เงินสด

เงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เงินสด	1.64	0.64
เงินสดรับล่วงหน้าจากธุรกรรมเงินอิเล็กทรอนิกส์และบริการโอนเงินด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	-	-
รวม	1.64	0.64

7.4 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568			31 ธันวาคม 2567		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ในประเทศ						
ธนาคารแห่งประเทศไทย	45.11	-	45.11	22.21	-	22.21
ธนาคารพาณิชย์	1,281.06	3,545.00	4,826.06	964.16	2,120.00	3,084.16
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	0.01	6,200.00	6,200.01	0.01	3,850.00	3,850.01
รวม	1,326.18	9,745.00	11,071.18	986.38	5,970.00	6,956.38
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(0.83)	(7.02)	(7.85)	(0.68)	(4.36)	(5.04)
รวมในประเทศ	1,325.35	9,737.98	11,063.33	985.70	5,965.64	6,951.34
ต่างประเทศ						
เงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	1,145.28	3,167.80	4,313.08	806.89	1,631.38	2,438.27
เงินเยน	49.07	-	49.07	57.78	-	57.78
เงินยูโร	38.46	-	38.46	43.97	-	43.97
เงินสกุลอื่น	66.74	-	66.74	73.27	-	73.27
รวม	1,299.55	3,167.80	4,467.35	981.91	1,631.38	2,613.29
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	-	1.48	1.48	-	0.41	0.41
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(0.29)	(1.97)	(2.26)	(0.24)	(1.65)	(1.89)
รวมต่างประเทศ	1,299.26	3,167.31	4,466.57	981.67	1,630.14	2,611.81
รวมในประเทศและต่างประเทศ	2,624.61	12,905.29	15,529.90	1,967.37	7,595.78	9,563.15

7.5 อนุพันธ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

- สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ มียอดคงเหลือ จำนวน 581.64 ล้านบาท และ 376.97 ล้านบาท ตามลำดับ
- หนี้สินตราสารอนุพันธ์ มียอดคงเหลือ จำนวน 591.88 ล้านบาท และ 2,040.88 ล้านบาท ตามลำดับ

7.5.1 อนุพันธ์เพื่อค้า

มูลค่ายุติธรรมและจำนวนเงินตามสัญญาแบ่งตามประเภทความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทความเสี่ยง	31 ธันวาคม 2568		
	มูลค่ายุติธรรม		จำนวนเงินตามสัญญา
	สินทรัพย์	หนี้สิน	
อัตราแลกเปลี่ยน	75.37	41.14	9,477.91

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทความเสี่ยง	31 ธันวาคม 2567		
	มูลค่ายุติธรรม		จำนวนเงินตามสัญญา
	สินทรัพย์	หนี้สิน	
อัตราแลกเปลี่ยน	200.78	53.39	11,183.08

7.5.2 อนุพันธ์เพื่อการป้องกันความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงจำแนกตามประเภทของการป้องกันความเสี่ยงและตามประเภทความเสี่ยง มีดังนี้

การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม

มูลค่าที่เกี่ยวข้องกับรายการที่กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมและความมีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม มีดังนี้

7.5 อนุพันธ์ (ต่อ)

7.5.2 อนุพันธ์เพื่อการป้องกันความเสี่ยง (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568				
ประเภทความเสี่ยง	จำนวนเงินตามสัญญา	มูลค่าตามบัญชี สินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี หนี้สิน	การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมซึ่งใช้เป็นเกณฑ์ในการรับรู้ความไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยง	ความไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยงที่ได้รับรู้ในงบกำไรขาดทุน
ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย					
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย					
- ป้องกันความเสี่ยงของตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	28,424.30	391.19	529.48	(138.29)	-
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย					
- ป้องกันความเสี่ยงของตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินบาทที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	19,190.00	115.08	21.26	93.82	-
	47,614.30	506.27	550.74	(44.47)	-

7.5 อนุพันธ์ (ต่อ)

7.5.2 อนุพันธ์เพื่อการป้องกันความเสี่ยง (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567				
ประเภทความเสี่ยง	จำนวนเงินตามสัญญา	มูลค่าตามบัญชี สินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี หนี้สิน	การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมซึ่งใช้เป็นเกณฑ์ในการรับรู้ความไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยง	ความไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยงที่ได้รับรู้ในงบกำไรขาดทุน
ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย					
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย					
- ป้องกันความเสี่ยงของ					
ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงิน					
ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา					
ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	40,785.42	107.73	1,954.82	(1,847.09)	-
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย					
- ป้องกันความเสี่ยงของ					
ตราสารหนี้ที่ออก					
สกุลเงินบาท					
ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	16,190.00	68.46	32.67	35.79	-
	56,975.42	176.19	1,987.49	(1,811.30)	-

รายการในงบกำไรขาดทุนที่รวมความไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยง คือ กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

7.5 อนุพันธ์ (ต่อ)

7.5.2 อนุพันธ์เพื่อการป้องกันความเสี่ยง (ต่อ)

มูลค่าที่เกี่ยวข้องกับรายการที่กำหนดให้เป็นรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568						
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่าสะสมของการปรับปรุงมูลค่าเนื่องจากการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง		รายการในงบฐานะการเงินที่รวมรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง	การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมซึ่งใช้เป็นเกณฑ์ในการรับรู้ความไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยง	มูลค่าสะสมของส่วนปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมที่คงเหลืออยู่ในงบฐานะการเงินสำหรับรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงที่ได้หยุดปรับผลกำไรขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยง
ประเภทความเสี่ยง	สินทรัพย์	หนี้สิน	สินทรัพย์	หนี้สิน			
ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย							
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	28,286.02	529.48	(391.19)	ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	138.29	-
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินบาทที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	12,597.43	-	(97.43)	ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	(97.43)	-
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินบาทที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	2,006.79	-	(6.79)	รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	(6.79)	-
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินบาทที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	4,679.59	21.26	(10.86)	เงินรับฝาก	10.40	-
	-	47,569.83	550.74	(506.27)		44.47	-

7.5 อนุพันธ์ (ต่อ)

7.5.2 อนุพันธ์เพื่อการป้องกันความเสี่ยง (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567						
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่าสะสมของการปรับปรุงมูลค่าเนื่องจากการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง				มูลค่าสะสมของส่วนปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมที่คงเหลืออยู่ในงบฐานะการเงินสำหรับรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงที่ได้หยุดปรับผลกำไรขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยง
ประเภทความเสี่ยง	สินทรัพย์	หนี้สิน	สินทรัพย์	หนี้สิน	รายการในงบฐานะการเงินที่รวมรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง	การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมซึ่งใช้เป็นเกณฑ์ในการรับรู้ความไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยง	
ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย							
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	38,938.32	1,954.82	(107.73)	ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	1,847.09	-
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินบาทที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	6,501.19	31.52	(32.69)	ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	(1.17)	-
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินบาทที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	5,025.18	-	(25.18)	รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	(25.18)	-
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินบาทที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	4,699.44	1.15	(10.59)	เงินรับฝาก	(9.44)	-
	-	55,164.13	1,987.49	(176.19)		1,811.30	-

7.6 เงินลงทุนสุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารมีเงินลงทุน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	4,862.62	5,155.06
เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,166.49	272.36
รวม	6,029.11	5,427.42

7.6 เงินลงทุนสุทธิ (ต่อ)

7.6.1 เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	4,866.62	5,159.45
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(4.00)	(4.39)
รวม	4,862.62	5,155.06

7.6.2 เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	1,163.01	-
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	1.39	270.65
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดต่างประเทศ	2.09	1.71
รวม	1,166.49	272.36

7.7 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

7.7.1 จำแนกตามประเภทสินเชื่อ

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เงินเบิกเกินบัญชี	147.35	138.12
เงินให้กู้ยืม	176,429.96	181,656.95
อื่น ๆ	12.35	106.34
รวมเงินให้สินเชื่อ	176,589.66	181,901.41
หัก รายได้รอตัดบัญชี	(273.47)	(256.38)
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	176,316.19	181,645.03
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	1,015.25	1,030.96
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชีบวกดอกเบี้ยค้างรับ	177,331.44	182,675.99
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(17,060.87)	(17,169.46)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	160,270.57	165,506.53

7.7 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

7.7.1 จำแนกตามประเภทสินเชื่อ (ต่อ)

ทั้งนี้ เงินให้กู้ยืมในต่างประเทศแก่องค์กรของรัฐบาลต่างประเทศเป็นเงินให้สินเชื่อที่เกิดจากการทำธุรกรรมเพื่อสนับสนุนมาตรการการเงินการคลังของภาครัฐ แต่มิใช่เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เงินให้สินเชื่อ - โครงการพัฒนาถนนสาย 67 (อันลองเวง-เสียมราฐ) ประเทศกัมพูชา	648.35	712.35

7.7.2 จำแนกตามถิ่นที่อยู่ของลูกหนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ในประเทศ	146,336.44	148,412.97
ต่างประเทศ	30,253.22	33,488.44
รวม	176,589.66	181,901.41

7.7.3 จำแนกตามประเภทการจัดชั้น

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568		31 ธันวาคม 2567	
	เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับ	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับ	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	153,620.04	1,507.37	168,137.40	4,894.12
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	17,218.97	9,601.13	8,220.05	6,516.47
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	6,492.43	5,952.37	6,318.54	5,758.87
รวม	177,331.44	17,060.87	182,675.99	17,169.46

7.7 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

7.7.4 การปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

การปรับโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตถือเป็นการปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา ไม่ว่าจะมีหรือไม่มีส่วนสูญเสีย ซึ่งเป็นไปตามแนวนโยบายธนาคารแห่งประเทศไทย เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ โดยในระหว่างปี 2568 และ 2567 ธนาคารมีการปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รูปแบบการปรับโครงสร้างหนี้	2568		
	จำนวนราย	จำนวนหนี้ตามบัญชี	
		ก่อนปรับโครงสร้างหนี้	หลังปรับโครงสร้างหนี้
การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการชำระหนี้	194	1,407.49	1,407.49

หน่วย : ล้านบาท

รูปแบบการปรับโครงสร้างหนี้	2567		
	จำนวนราย	จำนวนหนี้ตามบัญชี	
		ก่อนปรับโครงสร้างหนี้	หลังปรับโครงสร้างหนี้
การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการชำระหนี้	193	1,112.54	1,112.54

ลูกหนี้ที่มีการปรับโครงสร้างหนี้ในระหว่างปี 2568 และ 2567 เปรียบเทียบกับเงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568		31 ธันวาคม 2567	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
ลูกหนี้ที่มีการปรับโครงสร้างหนี้ในระหว่างงวด	194	1,407.49	193	1,112.54
เงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชีบวกดอกเบี้ยค้างรับ	2,840	177,331.44	3,098	182,675.99

ธนาคารมีรายได้ดอกเบี้ยจากลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 จำนวน 119.57 ล้านบาท และ 169.37 ล้านบาท ตามลำดับ

7.8 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารมีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568			
	สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (12 - mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL - not credit impaired)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Lifetime ECL - credit impaired)	รวม
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (สินทรัพย์)				
ยอดต้นงวด	5.68	1.25	-	6.93
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	0.21	(0.25)	-	(0.04)
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	8.01	-	-	8.01
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(4.79)	-	-	(4.79)
ยอดปลายงวด	9.11	1.00	-	10.11

7.8 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568			
	สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (12 - mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL - not credit impaired)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Lifetime ECL - credit impaired)	รวม
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
ยอดต้นงวด	4.39	-	-	4.39
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	4.00	-	-	4.00
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(4.39)	-	-	(4.39)
ยอดปลายงวด	4.00	-	-	4.00
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ				
ยอดต้นงวด	4,894.12	6,516.47	5,758.87	17,169.46
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(3,084.95)	2,261.30	823.65	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	(293.98)	869.34	305.08	880.44
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	105.93	66.71	-	172.64
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(113.75)	(112.69)	(427.24)	(653.68)
ส่วนที่ตัดออกจากบัญชี	-	-	(507.99)	(507.99)
ยอดปลายงวด	1,507.37	9,601.13	5,952.37	17,060.87
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับ				
ยอดต้นงวด	61.87	13.86	7.44	83.17
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(25.72)	25.54	0.18	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	(6.96)	5.00	19.75	17.79
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	2.89	-	-	2.89
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(16.23)	(9.73)	-	(25.96)
ยอดปลายงวด	15.85	34.67	27.37	77.89

7.8 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567			
	สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (12 - mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL - not credit impaired)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Lifetime ECL - credit impaired)	รวม
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (สินทรัพย์)				
ยอดต้นงวด	4.00	6.01	-	10.01
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	(0.47)	(0.01)	-	(0.48)
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	2.35	1.23	-	3.58
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(0.20)	(5.98)	-	(6.18)
ยอดปลายงวด	5.68	1.25	-	6.93
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
ยอดต้นงวด	3.55	-	-	3.55
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	4.39	-	-	4.39
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(3.55)	-	-	(3.55)
ยอดปลายงวด	4.39	-	-	4.39
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ				
ยอดต้นงวด	4,507.52	3,875.76	7,101.14	15,484.42
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(118.22)	1,149.32	(1,031.10)	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	225.42	968.94	225.17	1,419.53
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	416.45	651.02	43.67	1,111.14
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(137.05)	(128.57)	(580.01)	(845.63)
ยอดปลายงวด	4,894.12	6,516.47	5,758.87	17,169.46

7.8 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567			
	สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (12 - mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL - not credit impaired)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Lifetime ECL - credit impaired)	รวม
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับ				
ยอดต้นงวด	36.59	34.63	-	71.22
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(0.20)	(7.16)	7.36	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	27.54	13.66	0.08	41.28
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	0.66	-	-	0.66
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(2.72)	(27.27)	-	(29.99)
ยอดปลายงวด	61.87	13.86	7.44	83.17

7.9 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารมีทรัพย์สินรอการขายสุทธิ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้				
- อสังหาริมทรัพย์	1,014.12	135.22	(18.47)	1,130.87
- สังหาริมทรัพย์	23.44	-	-	23.44
รวมทรัพย์สินรอการขาย	1,037.56	135.22	(18.47)	1,154.31
หัก ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม	(178.24)	-	0.72	(177.52)
รวมทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	859.32	135.22	(17.75)	976.79

7.9 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้				
- อสังหาริมทรัพย์	792.65	273.95	(52.48)	1,014.12
- สังหาริมทรัพย์	23.44	-	-	23.44
รวมทรัพย์สินรอการขาย	816.09	273.95	(52.48)	1,037.56
หัก ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม	(175.60)	(4.36)	1.72	(178.24)
รวมทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	640.49	269.59	(50.76)	859.32

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารมีอสังหาริมทรัพย์ที่ได้จากการชำระหนี้ จำนวน 1,130.87 ล้านบาท และ 1,014.12 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งประเมินราคาโดยผู้ประเมินภายนอก

ธนาคารมีกำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 จำนวน 12.87 ล้านบาท และ 3.66 ล้านบาท ตามลำดับ

7.10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารมีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สุทธิ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น/รับโอน	จำหน่าย/โอนออก	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย/โอนออก	ยอดปลายงวด	
ที่ดิน	391.26	-	-	391.26	-	-	-	-	391.26
อาคาร									
- อาคาร	683.25	-	-	683.25	458.09	10.67	-	468.76	214.49
- ค่าปรับปรุงและตกแต่งอาคาร	143.28	0.65	0.02	143.91	133.02	2.50	0.02	135.50	8.41
อุปกรณ์									
- เครื่องใช้สำนักงานและเครื่องตกแต่ง	401.38	47.12	1.66	446.84	363.01	26.32	1.63	387.70	59.14
- ยานพาหนะ	9.95	0.03	-	9.98	6.21	0.47	-	6.68	3.30
สินทรัพย์ระหว่างทำ	6.17	0.21	-	6.38	-	-	-	-	6.38
รวม	1,635.29	48.01	1.68	1,681.62	960.33	39.96	1.65	998.64	682.98

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ธนาคารมีอาคารและอุปกรณ์ที่คิดค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานอยู่ ซึ่งมีราคาทุน จำนวน 463.83 ล้านบาท

7.10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สุทธิ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น/รับโอน	จำหน่าย/โอนออก	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย/โอนออก	ยอดปลายงวด	
ที่ดิน	391.26	-	-	391.26	-	-	-	-	391.26
อาคาร									
- อาคาร	683.25	-	-	683.25	447.40	10.69	-	458.09	225.16
- ค่าปรับปรุงและตกแต่งอาคาร	143.28	-	-	143.28	130.43	2.59	-	133.02	10.26
อุปกรณ์									
- เครื่องใช้สำนักงานและเครื่องตกแต่ง	392.26	11.30	2.18	401.38	331.34	33.79	2.12	363.01	38.37
- ยานพาหนะ	20.96	-	11.01	9.95	12.46	0.84	7.09	6.21	3.74
สินทรัพย์ระหว่างทำ	1.37	4.80	-	6.17	-	-	-	-	6.17
รวม	1,632.38	16.10	13.19	1,635.29	921.63	47.91	9.21	960.33	674.96

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ธนาคารมีอาคารและอุปกรณ์ที่คิดค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานอยู่ ซึ่งมีราคาทุน จำนวน 391.90 ล้านบาท

7.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568								
	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์ ไม่มีตัวตน สุทธิ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น/รับโอน	จำหน่าย/โอนออก	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าตัดจำหน่าย	จำหน่าย/โอนออก	ยอดปลายงวด	
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	473.98	24.75	-	498.73	417.80	51.48	-	469.28	29.45
สินทรัพย์ระหว่างทำ	101.74	35.11	24.47	112.38	-	-	-	-	112.38
อื่น ๆ	0.54	5.35	-	5.89	-	0.14	-	0.14	5.75
รวม	576.26	65.21	24.47	617.00	417.80	51.62	-	469.42	147.58

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ธนาคารมีโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่คิดค่าตัดจำหน่ายทั้งจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานอยู่ซึ่งมีราคาทุน จำนวน 392.31 ล้านบาท

7.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567								
	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น/รับโอน	จำหน่าย/โอนออก	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าตัดจำหน่าย	จำหน่าย/โอนออก	ยอดปลายงวด	ไม่มีตัวตนสุทธิ
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	467.73	6.25	-	473.98	354.26	63.54	-	417.80	56.18
สินทรัพย์ระหว่างทำ	62.45	44.74	5.45	101.74	-	-	-	-	101.74
อื่น ๆ	-	0.54	-	0.54	-	-	-	-	0.54
รวม	530.18	51.53	5.45	576.26	354.26	63.54	-	417.80	158.46

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ธนาคารมีโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่คิดค่าตัดจำหน่ายทั้งจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานอยู่ซึ่งมีราคาทุน จำนวน 236.07 ล้านบาท

7.12 สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ

7.12.1 จำแนกตามผลิตภัณฑ์

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
บริการประกันการส่งออกและบริการรับซื้อสิทธิเรียกร้อง	309.50	289.13
บริการประกันความเสี่ยงการลงทุน	65.17	56.25
รวม	374.67	345.38

7.12 สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ (ต่อ)

7.12.2 สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ การกระทบยอดสินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่และสินทรัพย์สำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568				
	ความคุ้มครองที่เหลืออยู่		ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว		
สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุนได้รับคืน	องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุนได้รับคืน	มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคต	ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	รวม
ยอดคงเหลือต้นงวดสินทรัพย์ตามสัญญาประกันภัยต่อ	21.38	310.96	9.24	3.80	345.38
ยอดคงเหลือต้นงวดหนี้สินตามสัญญาประกันภัยต่อ	-	-	-	-	-
ยอดสุทธิต้นงวด	21.38	310.96	9.24	3.80	345.38
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้					
ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ	(87.54)	-	-	-	(87.54)
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	(73.21)	100.36	4.33	31.48
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต -					
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาของค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	-	0.07	0.07
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	-	58.22	-	-	58.22
รวมรายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(87.54)	(14.99)	100.36	4.40	2.23
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	-	-	-	-	-
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(87.54)	(14.99)	100.36	4.40	2.23
กระแสเงินสด					
เบี้ยประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	99.31	-	-	-	99.31
เงินสดรับคืนจากการประกันภัยต่อ	-	-	(72.25)	-	(72.25)
กระแสเงินสดรวม	99.31	-	(72.25)	-	27.06
ยอดสุทธิปลายงวด	33.15	295.97	37.35	8.20	374.67
ยอดคงเหลือปลายงวดสินทรัพย์สัญญาประกันภัยต่อ	33.15	295.97	37.35	8.20	374.67
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้สินตามสัญญาประกันภัยต่อ	-	-	-	-	-
ยอดสุทธิปลายงวด	**33.15**	**295.97**	**37.35**	**8.20**	**374.67**

7.12 สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ (ต่อ)

7.12.2 สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ การกระทบยอดสินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่และสินทรัพย์สำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567				
	ความคุ้มครองที่เหลืออยู่		ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว		
สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุนได้รับคืน	องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุนได้รับคืน	มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคต	ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	รวม
ยอดคงเหลือต้นงวดสินทรัพย์ตามสัญญาประกันภัยต่อ	19.45	303.13	39.10	7.80	369.48
ยอดคงเหลือต้นงวดหนี้สินตามสัญญาประกันภัยต่อ	-	-	-	-	-
ยอดสุทธิต้นงวด	19.45	303.13	39.10	7.80	369.48
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้					
ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ	(99.83)	-	-	-	(99.83)
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	(73.21)	1.09	(0.17)	(72.29)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต -					
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาของค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	-	(3.83)	(3.83)
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	-	81.04	-	-	81.04
รวมรายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(99.83)	7.83	1.09	(4.00)	(94.91)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	-	-	-	-	-
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(99.83)	7.83	1.09	(4.00)	(94.91)
กระแสเงินสด					
เบี้ยประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	101.76	-	-	-	101.76
เงินสดรับคืนจากการประกันภัยต่อ	-	-	(30.95)	-	(30.95)
กระแสเงินสดรวม	101.76	-	(30.95)	-	70.81
ยอดสุทธิปลายงวด	21.38	310.96	9.24	3.80	345.38
ยอดคงเหลือปลายงวดสินทรัพย์สัญญาประกันภัยต่อ	21.38	310.96	9.24	3.80	345.38
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้สินตามสัญญาประกันภัยต่อ	-	-	-	-	-
ยอดสุทธิปลายงวด	**21.38**	**310.96**	**9.24**	**3.80**	**345.38**

7.13 สินทรัพย์อื่นสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567 (ปรับปรุงใหม่)
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	111.48	63.40
รายได้ค้างรับสุทธิ	9.93	6.70
สิทธิการใช้สินทรัพย์สุทธิ	64.46	75.19
อื่น ๆ	10.98	9.01
รวม	196.85	154.30

7.14 เงินรับฝาก

7.14.1 จำแนกตามประเภทเงินรับฝาก

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
จ่ายคืนเมื่อทวงถาม	1,137.61	4,723.39
ออมทรัพย์	2,552.75	332.99
จ่ายคืนเมื่อสิ้นระยะเวลา	4,230.90	4,771.37
บัตรเงินฝาก	53,863.92	61,093.01
รวม	61,785.18	70,920.76

7.14.2 จำแนกตามสกุลเงินและถิ่นที่อยู่ของผู้ฝาก

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568			31 ธันวาคม 2567		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
เงินบาท	59,559.30	57.51	59,616.81	67,835.81	57.14	67,892.95
เงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	1,725.84	329.76	2,055.60	2,639.37	291.61	2,930.98
เงินสกุลอื่น	82.75	30.02	112.77	77.44	19.39	96.83
รวม	61,367.89	417.29	61,785.18	70,552.62	368.14	70,920.76

7.15 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หนี้สิน)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ในประเทศ		
ธนาคารแห่งประเทศไทย	3,800.69	5,111.43
ธนาคารพาณิชย์	12,258.06	12,283.43
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	675.85	610.54
สถาบันการเงินอื่น	1,000.00	1,000.00
รวมในประเทศ	17,734.60	19,005.40
ต่างประเทศ		
เงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	11,059.65	6.20
เงินสกุลอื่น	7.45	-
รวมต่างประเทศ	11,067.10	6.20
รวมในประเทศและต่างประเทศ	28,801.70	19,011.60

7.16 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม

7.16.1 จำแนกตามประเภทตราสารและแหล่งเงินกู้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
พันธบัตร	31,597.43	31,444.27	63,041.70
อื่น ๆ	6.12	-	6.12
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	31,603.55	31,444.27	63,047.82

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
พันธบัตร	21,501.18	44,036.50	65,537.68
อื่น ๆ	9.78	-	9.78
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	21,510.96	44,036.50	65,547.46

7.16 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม (ต่อ)

7.16.2 จำแนกตามประเภทตราสาร สกุลเงิน วันครบกำหนดไถ่ถอน และอัตราดอกเบี้ย

หน่วย : ล้านบาท

	สกุลเงิน	ครบกำหนด	อัตราดอกเบี้ย/ อัตราดอกเบี้ยอ้างอิง	จำนวนเงิน 31 ธันวาคม 2568	จำนวนเงิน 31 ธันวาคม 2567
พันธบัตร	ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	2569	LIBOR / SOFR ± MARGIN	3,158.25	3,398.79
พันธบัตร	ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	2570 - 2574	2.599% - 5.354%	28,286.02	40,637.71
พันธบัตร	บาท	2569	THOR ± MARGIN	2,000.00	2,000.00
พันธบัตร	บาท	2569 - 2574	1.78% - 2.84%	29,597.43	19,501.18
อื่น ๆ	บาท	2570	0%	6.12	9.78
	รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม			63,047.82	65,547.46

7.17 ประมาณการหนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารมีประมาณการหนี้สิน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน	315.26	260.65
ประมาณการผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	35.24	35.50
ประมาณการหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน	472.64	418.97
ประมาณการหนี้สินสำหรับภาระผูกพันภายหน้า	402.79	156.70
รวมประมาณการหนี้สิน	1,225.93	871.82

7.17.1 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	172.61	189.45
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	140.42	68.92
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	2.23	2.28
รวมประมาณการหนี้สิน	315.26	260.65

7.17 ประมาณการหนี้สิน (ต่อ)

7.17.1 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน (ต่อ)

การเปลี่ยนแปลงของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568			
	สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (12 - mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL - not credit impaired)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Lifetime ECL - credit impaired)	รวม
ยอดต้นงวด	189.45	68.92	2.28	260.65
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระหว่างงวด	(16.84)	71.50	(0.05)	54.61
ยอดปลายงวด	172.61	140.42	2.23	315.26

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567			
	สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (12 - mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL - not credit impaired)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Lifetime ECL - credit impaired)	รวม
ยอดต้นงวด	110.53	28.18	2.50	141.21
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระหว่างงวด	78.92	40.74	(0.22)	119.44
ยอดปลายงวด	189.45	68.92	2.28	260.65

7.17 ประมาณการหนี้สิน (ต่อ)

7.17.2 ประมาณการหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

ธนาคารได้ทำการประเมินภาระหนี้สินที่ต้องจ่ายสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) และได้ประมาณการหนี้สินสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ยอดต้นงวด	418.97	353.38
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		
- ต้นทุนบริการปัจจุบัน	39.86	57.13
- ต้นทุนดอกเบี้ย	9.06	9.28
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
- ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	20.72	14.38
ผลประโยชน์พนักงานจ่ายระหว่างปี	(15.97)	(15.20)
ยอดสิ้นงวด	472.64	418.97

ข้อสมมติหลักในการประมาณการผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงานตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย มีดังนี้

	2568	2567
อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย	0% - 15.50%	0% - 13.50%
อัตราการลาออกเฉลี่ย	0% - 23.50%	0% - 21.28%
อัตราคิดลด	1.11% - 2.46%	1.98% - 3.01%
อัตรามรณะ	TMO17	TMO17

ธนาคารได้วิเคราะห์ความอ่อนไหวต่อการเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติหลักในการประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	ประมาณการหนี้สินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
อัตราคิดลด		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(46.05)	(40.97)
- ลดลงร้อยละ 1	53.87	47.80
อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	3.09	2.86
- ลดลงร้อยละ 1	(4.24)	(3.70)
อัตราการลาออกเฉลี่ย		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(5.08)	(4.46)
- ลดลงร้อยละ 1	3.94	3.56

7.18 หนี้สินจากสัญญาประกันภัย

7.18.1 จำแนกตามผลิตภัณฑ์

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
บริการประกันการส่งออกและบริการรับซื้อสิทธิเรียกร้อง	566.26	555.18
บริการประกันการส่งออกระยะกลางและระยะยาว	9.24	9.90
บริการประกันความเสี่ยงการลงทุน	217.35	232.66
รวม	792.85	797.74

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารมีภาระคุ้มครองตามสัญญาประกันภัยต่อผู้ถือกรมธรรม์เป็นจำนวนทั้งสิ้น 50,345.62 ล้านบาท และ 54,644.22 ล้านบาท ตามลำดับ

7.18.2 สัญญาประกันภัยที่ออก การกระทบยอดหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ และหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568				
	หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่		หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว		
สัญญาประกันภัยที่ออก	ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคต	ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	รวม
ยอดคงเหลือต้นงวดหนี้สินตามสัญญาประกันภัย	156.18	591.67	41.23	8.66	797.74
ยอดคงเหลือต้นงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-	-
ยอดสุทธิต้นงวด	156.18	591.67	41.23	8.66	797.74
รายได้จากการประกันภัย	(219.37)	-	-	-	(219.37)
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย					
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว	-	(122.02)	207.17	6.82	91.97
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต -					
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	-	0.12	0.12
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุน	-	66.86	-	-	66.86
การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	89.16	-	-	-	89.16
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	89.16	(55.16)	207.17	6.94	248.11
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(130.21)	(55.16)	207.17	6.94	28.74

7.18 หนี้สินจากสัญญาประกันภัย (ต่อ)

7.18.2 สัญญาประกันภัยที่ออก การกระทบยอดหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ และหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568				
	หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่		หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว		
สัญญาประกันภัยที่ออก	ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคต	ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	รวม
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	-	-	-	-	-
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(130.21)	(55.16)	207.17	6.94	28.74
กระแสเงินสด					
เบี้ยประกันภัยรับ	229.67	-	-	-	229.67
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	-	-	(174.14)	-	(174.14)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(89.16)	-	-	-	(89.16)
กระแสเงินสดรวม	140.51	-	(174.14)	-	(33.63)
ยอดสุทธิปลายงวด	166.48	536.51	74.26	15.60	792.85
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	166.48	536.51	74.26	15.60	792.85
ยอดคงเหลือปลายงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-	-
ยอดสุทธิปลายงวด	**166.48**	**536.51**	**74.26**	**15.60**	**792.85**

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567				
	หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่		หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว		
สัญญาประกันภัยที่ออก	ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคต	ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	รวม
ยอดคงเหลือต้นงวดหนี้สินตามสัญญาประกันภัย	146.18	575.53	71.77	15.07	808.55
ยอดคงเหลือต้นงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-	-
ยอดสุทธิต้นงวด	146.18	575.53	71.77	15.07	808.55

7.18 หนี้สินจากสัญญาประกันภัย (ต่อ)

7.18.2 สัญญาประกันภัยที่ออก การกระทบยอดหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ และหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567				
	หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่		หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว		
สัญญาประกันภัยที่ออก	ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคต	ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	รวม
รายได้จากการประกันภัย	(248.10)	-	-	-	(248.10)
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย					
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว	-	(122.01)	40.76	(0.43)	(81.68)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต -					
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	-	(5.98)	(5.98)
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุน	-	138.14	-	-	138.14
การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	87.64	-	-	-	87.64
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	87.64	16.13	40.76	(6.41)	138.12
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(160.46)	16.13	40.76	(6.41)	(109.98)
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	-	-	-	-	-
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(160.46)	16.13	40.76	(6.41)	(109.98)
กระแสเงินสด					
เบี้ยประกันภัยรับ	258.10	-	-	-	258.10
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	-	-	(71.29)	-	(71.29)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(87.64)	-	-	-	(87.64)
กระแสเงินสดรวม	170.46	-	(71.29)	-	99.17
ยอดสุทธิปลายงวด	156.18	591.66	41.24	8.66	797.74
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	156.18	591.66	41.24	8.66	797.74
ยอดคงเหลือปลายงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-	-
ยอดสุทธิปลายงวด	**156.18**	**591.66**	**41.24**	**8.66**	**797.74**

7.19 หนี้สินอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567 (ปรับปรุงใหม่)
เงินหลักประกันเจ้าหนี้ตามสัญญา Credit Support Annex	402.99	27.53
เงินมัดจำ	39.63	30.67
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	44.11	54.00
เจ้าหนี้ค่าสินค้า	32.84	34.62
หนี้สินตามสัญญาเช่า	65.41	75.97
รายได้รับล่วงหน้า	97.12	116.58
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง	21.65	19.13
บัญชีพักหนี้สิน	36.43	45.85
เงินรับล่วงหน้าจากธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์	-	-
อื่น ๆ	5.93	6.23
รวม	746.11	410.58

7.20 มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารจัดลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568		
	มูลค่ายุติธรรม		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.32	-	1.32
สินทรัพย์อนุพันธ์	-	581.64	581.64
เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,163.01	3.48	1,166.49
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	1,164.33	585.12	1,749.45
หนี้สินทางการเงิน			
หนี้สินอนุพันธ์	-	591.88	591.88
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	591.88	591.88

7.20 มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567		
	มูลค่ายุติธรรม		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.25	-	1.25
สินทรัพย์อนุพันธ์	-	376.97	376.97
เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	272.36	272.36
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	1.25	649.33	650.58
หนี้สินทางการเงิน			
หนี้สินอนุพันธ์	-	2,040.88	2,040.88
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	2,040.88	2,040.88

การกำหนดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ระดับ 1 - ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน

ระดับ 2 - มูลค่าที่ได้จากเทคนิคการประเมินมูลค่า โดยใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ (Observable Data) เป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินมูลค่ายุติธรรม

ระดับ 3 - มูลค่าที่ได้จากเทคนิคการประเมินมูลค่า โดยใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ (Unobservable Data) เป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ ซึ่งจัดเป็นระดับ 2 เป็นราคาที่อ้างอิงจากราคาซื้อขายในตลาด ราคาเสนอของนายหน้าหรือตัวแทน ราคาซื้อขายของรายการที่คล้ายคลึงกัน หรือราคาที่คำนวณจากแบบจำลองโดยใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้จากตลาด (Observable Market Data)

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ที่จัดเป็นระดับ 2 เป็นตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด โดยพิจารณาเปรียบเทียบราคาหุ้นกับมูลค่าทางบัญชี

7.21 ทุน

ธนาคารมีทุนประเดิม 2,500 ล้านบาท และได้รับการเพิ่มทุนจากกระทรวงการคลัง จำนวน 4,000 ล้านบาท เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2541 จำนวน 1,300 ล้านบาท เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2551 จำนวน 5,000 ล้านบาท เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2552 และได้รับการเพิ่มทุนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2564 จำนวน 4,198 ล้านบาท โดยได้รับเงินงวดที่ 1 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2564 จำนวน 2,198 ล้านบาท และส่วนที่เหลือจำนวน 2,000 ล้านบาท เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 รวมเป็นเงินทุนที่ได้รับมาทั้งสิ้นจำนวน 16,998 ล้านบาท

7.22 เงินนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

กระทรวงการคลังโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ อนุมัติจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2567 นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน จำนวน 524.81 ล้านบาท โดยธนาคารนำส่งเงินจำนวนดังกล่าว เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568

ต่อมาธนาคารได้นำส่งรายได้แผ่นดินระหว่างกาลสำหรับปี 2568 จำนวน 232.00 ล้านบาท เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2568

7.23 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้า

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
การค้ำประกันการกู้ยืมเงิน	684.07	245.48
ภาระตามตั๋วแลกเงินค่าสินค้าเข้าที่ยังไม่ครบกำหนด	217.40	568.08
เล็ตเตอร์ออฟเครดิต	185.37	367.51
ภาระผูกพันอื่น		
วงเงินเบิกเกินบัญชีที่ลูกค้ายังไม่ได้ถอน	479.37	533.93
การค้ำประกันอื่น	11,836.81	9,469.36
อื่นๆ	86.00	78.00
รวมภาระผูกพันอื่น	12,402.18	10,081.29
รวม	13,489.02	11,262.36

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ธนาคารได้ถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายตามสิทธิเรียกร้องต่าง ๆ จำนวน 2 คดี ทุนทรัพย์รวม 20.65 ล้านบาท โดยเป็นคดีความที่ศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษายกฟ้อง แต่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลฎีกา จำนวน 1 คดี และเป็นคดีความที่ศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษายกฟ้อง แต่อยู่ระหว่างการพิจารณาคำร้องขออนุญาตฎีกาของศาลฎีกา จำนวน 1 คดี นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2569 ธนาคารถูกฟ้องร้องเพิ่มเติม จำนวน 1 คดี ทุนทรัพย์รวม 28.49 ล้านบาท คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้น ทั้งนี้ ธนาคารพิจารณาแล้วเห็นว่าเมื่อคดีสิ้นสุดจะไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อฐานะการเงินหรือผลการดำเนินงานของธนาคาร

7.24 ผลประโยชน์อื่นที่จ่ายแก่กรรมการและผู้มีอำนาจในการจัดการ

ธนาคารไม่มีการจ่ายผลประโยชน์อื่นแก่กรรมการและผู้มีอำนาจในการจัดการของธนาคาร นอกเหนือจากผลประโยชน์ที่พึงจ่ายปกติ ได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุมและเงินรางวัลของกรรมการ (ถ้ามี) เงินเดือนและโบนัสของผู้บริหาร เงินช่วยเหลือพิเศษรายเดือนของผู้บริหาร (ถ้ามี)

7.25 สัญญาเช่า

7.25.1 สัญญาเช่าระยะยาว

ธนาคารได้ทำสัญญาเช่าอาคาร เพื่อใช้เป็นสำนักงานสาขา และสัญญาเช่าอุปกรณ์ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	การครบกำหนดของหนี้สินสัญญาเช่า	มูลค่าตามบัญชี		ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
		31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
สิทธิการใช้ที่ดินและอาคาร	2568 - 2572	27.54	28.67	6.78	6.81
สิทธิการใช้รถยนต์	2568 - 2573	36.92	46.52	18.45	18.09
รวม		64.46	75.19	25.23	24.90

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารจ่ายค่าเช่าตามสัญญาเช่าดังกล่าว จำนวน 26.97 ล้านบาท และ 26.42 ล้านบาท ตามลำดับ และรับรู้ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า จำนวน 1.57 ล้านบาท และ 2.15 ล้านบาท ตามลำดับ

ธนาคารได้ตกลงให้นิติบุคคลอื่นเช่าช่วงพื้นที่ส่วนหนึ่งในสำนักงานสาขาของธนาคาร สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารมีรายได้จากการให้เช่าช่วง จำนวน 0.36 ล้านบาท และ 0.35 ล้านบาท ตามลำดับ

7.25.2 สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

ธนาคารได้ทำสัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงาน โดยธนาคารรับรู้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารรับรู้ค่าเช่าอุปกรณ์สำนักงาน จำนวน 1.78 ล้านบาท และ 3.76 ล้านบาท ตามลำดับ

7.26 ฐานะและผลการดำเนินงานที่สำคัญจำแนกตามธุรกรรมในประเทศและต่างประเทศ

ธนาคารจัดตั้งสำนักงานผู้แทนในต่างประเทศเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ โดยปัจจุบันธนาคารได้เปิดสำนักงานผู้แทน 4 แห่ง ได้แก่ สำนักงานผู้แทน ณ กรุงย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา สำนักงานผู้แทน ณ กรุงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สำนักงานผู้แทน ณ กรุงพนมเปญ ราชอาณาจักรกัมพูชา และสำนักงานผู้แทน ณ นครโฮจิมินห์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

7.26 ฐานะและผลการดำเนินงานที่สำคัญจำแนกตามธุรกรรมในประเทศและต่างประเทศ (ต่อ)

7.26.1 ฐานะจำแนกตามประเภทธุรกรรม

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568		
	ธุรกรรมในประเทศ	ธุรกรรมต่างประเทศ	รวม
สินทรัพย์รวม	187,597.97	6.75	187,604.72
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)	15,528.86	1.04	15,529.90
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.32	-	1.32
เงินลงทุนสุทธิ	6,029.11	-	6,029.11
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	160,270.57	-	160,270.57
เงินรับฝาก	61,785.18	-	61,785.18
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หนี้สิน)	28,801.70	-	28,801.70
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	63,047.82	-	63,047.82

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567 (ปรับปรุงใหม่)		
	ธุรกรรมในประเทศ	ธุรกรรมต่างประเทศ	รวม
สินทรัพย์รวม	188,322.27	6.90	188,329.17
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)	9,562.38	0.77	9,563.15
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.25	-	1.25
เงินลงทุนสุทธิ	5,427.42	-	5,427.42
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	165,506.53	-	165,506.53
เงินรับฝาก	70,920.76	-	70,920.76
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หนี้สิน)	19,011.60	-	19,011.60
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	65,547.46	-	65,547.46

7.26 ฐานะและผลการดำเนินงานที่สำคัญจำแนกตามธุรกรรมในประเทศและต่างประเทศ (ต่อ)

7.26.2 ผลการดำเนินงานจำแนกตามประเภทธุรกรรม

หน่วย : ล้านบาท

	2568		
	ธุรกรรมในประเทศ	ธุรกรรมต่างประเทศ	รวม
รายได้ดอกเบี้ย	9,164.60	-	9,164.60
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	(4,832.82)	(0.06)	(4,832.88)
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	4,331.78	(0.06)	4,331.72
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	229.29	-	229.29
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(26.51)	-	(26.51)
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	255.65	-	255.65
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ	(1,890.61)	(10.45)	(1,901.06)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,899.60	(10.51)	2,889.09
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(984.89)	-	(984.89)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	1,914.71	(10.51)	1,904.20

หน่วย : ล้านบาท

	2567 (ปรับปรุงใหม่)		
	ธุรกรรมในประเทศ	ธุรกรรมต่างประเทศ	รวม
รายได้ดอกเบี้ย	9,990.47	-	9,990.47
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	(5,423.16)	(0.13)	(5,423.29)
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	4,567.31	(0.13)	4,567.18
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	230.36	-	230.36
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	15.07	-	15.07
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	361.72	-	361.72
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ	(1,836.00)	(11.61)	(1,847.61)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,338.46	(11.74)	3,326.72
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2,275.91)	-	(2,275.91)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	1,062.55	(11.74)	1,050.81

7.27 รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	593.26	734.15
เงินลงทุนในตราสารหนี้	93.47	107.55
เงินให้สินเชื่อ	8,477.87	9,148.77
รวมรายได้ดอกเบี้ย	9,164.60	9,990.47

7.28 ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567
เงินรับฝาก	1,387.04	1,261.46
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	608.44	488.74
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1.57	2.15
ตราสารหนี้ที่ออก		
- พันธบัตร	2,811.72	3,647.89
- ค่าธรรมเนียมในการกู้ยืมเงิน	24.11	23.05
รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	4,832.88	5,423.29

7.29 รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ

รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		
- การรับรอง รับอาวัล และการค้ำประกัน	108.06	77.03
- อื่น ๆ	146.60	170.96
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	254.66	247.99
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ	25.37	17.63
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	229.29	230.36

7.30 ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย

การวิเคราะห์รายได้จากการประกันภัย ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย และค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ธนาคารถือไว้โดยแยกตามกลุ่มผลิตภัณฑ์ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567
รายได้จากการประกันภัย		
รายได้จากการประกันภัยจากสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้		
วิธีปันส่วนเบี้ยประกันภัย	219.37	248.10
รวมรายได้จากการประกันภัย	219.37	248.10
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในการบริการประกันภัย		
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว	(91.97)	81.68
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต -		
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญา		
ที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	(0.12)	5.98
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระ และการกลับรายการของผลขาดทุน	(66.86)	(138.14)
การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(89.16)	(87.64)
รวมรายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในการบริการประกันภัย	(248.11)	(138.12)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้		
ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อจากสัญญาซึ่งวัดมูลค่าภายใต้		
วิธีปันส่วนเบี้ยประกันภัย	(87.54)	(99.83)
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	31.48	(72.29)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต -		
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่		
เกี่ยวข้องกับค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	0.07	(3.83)
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	58.22	81.04
รวมรายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	2.23	(94.91)
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	**(26.51)**	**15.07**

7.31 กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567
กำไร (ขาดทุน) จากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ		
- เงินตราต่างประเทศ ตราสารหนี้และอนุพันธ์ด้านอัตราแลกเปลี่ยน	56.19	74.66
- ตราสารทุน	0.07	(0.02)
รวมกำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	56.26	74.64

7.32 ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	3.18	(3.08)
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	(0.39)	0.84
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ		
- ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น *	775.97	2,138.16
- ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขใหม่	140.43	(6.24)
รวม	916.40	2,131.92
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับ	(5.28)	11.95
ลูกหนี้อื่น ๆ	16.37	14.84
รวม	930.28	2,156.47
ภาระผูกพันที่จะให้สินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน	54.61	119.44
รวมผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	984.89	2,275.91

* สุทธิจากหนี้ตัดจำหน่ายได้รับคืนและหนี้สูญได้รับคืน

7.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ

7.33.1 ข้อมูลโดยสรุปสำหรับธุรกรรมนโยบายรัฐ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารมีสินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	2,148.63	3,662.84
หัก รายได้รอตัดบัญชี	(8.54)	(13.67)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	2,140.09	3,649.17
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	2.17	3.23
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชีบวกดอกเบี้ยค้างรับ	2,142.26	3,652.40
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(77.89)	(83.17)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	2,064.37	3,569.23
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	303.06	237.46
รวมสินทรัพย์	2,367.43	3,806.69

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารมีรายได้และค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	173.09	281.95
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	(164.71)	(221.79)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับการดำเนินธุรกรรมโครงการนโยบายรัฐ	5.28	(11.95)
กำไรสุทธิ	13.66	48.21

7.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

7.33.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
1. มาตรการสินเชื่อเพื่อการลงทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อซื้อ หรือปรับปรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์หรือต่อเติมปรับปรุงโรงงานและช่วยลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	ระยะเวลาโครงการ 2563 - 2571 ระยะเวลาชดเชย 28 ม.ค. 63 - 30 มิ.ย. 69	400.49	961.71
2. มาตรการสินเชื่อ EXIM Biz Transformation Loan	เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 และต้องการปรับปรุงเครื่องจักรหรือลงทุนในเครื่องจักรใหม่ และเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต รวมถึงผู้ประกอบการที่เริ่มฟื้นตัวให้กลับมาประกอบธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องด้วยอัตราดอกเบี้ยที่สามารถแข่งขันกับตลาดโลกได้	ระยะเวลาโครงการ 2564 – 2573 ระยะเวลาชดเชย 12 ต.ค. 64 - 30 มิ.ย. 71	1,662.39	2,607.52
3. มาตรการด้านการเงินเพื่อช่วยเหลือเยียวยาและฟื้นฟูผู้ประสบอุทกภัยภาคใต้	เพื่อช่วยเหลือลูกค้าหรือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากเหตุอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ตามที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้ประกาศให้เป็นพื้นที่ประสบภัย เพื่อให้มีสภาพคล่องและสามารถรักษาธุรกิจของตนไว้ได้ หรือสามารถกลับมาดำเนินธุรกิจได้ในเร็ววัน	ระยะเวลาโครงการ 2568 – 2572 ไม่ได้รับการชดเชย	1.49	-
	รวม		2,064.37	3,569.23

7.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

7.33.3 การจัดชั้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารจัดชั้นสินทรัพย์และกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	
การจัดชั้นสินทรัพย์	เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับ	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	2,022.57	15.85
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	83.64	34.67
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	36.05	27.37
รวม	2,142.26	77.89

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567	
การจัดชั้นสินทรัพย์	เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับ	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	3,621.13	61.87
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	20.50	13.86
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	10.77	7.44
รวม	3,652.40	83.17

7.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

7.33.4 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ธนาคารมีลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ซึ่งเป็นการชดเชยส่วนต่างดอกเบี้ยสำหรับมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
มาตรการสินเชื่อเพื่อการลงทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	28.48	21.81
มาตรการสินเชื่อ EXIM Biz Transformation Loan	274.58	215.65
รวม	303.06	237.46

7.33.5 รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ

รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567
รายได้ดอกเบี้ยจากลูกหนี้ธุรกรรมนโยบายรัฐ	107.50	136.81
รายได้ชดเชยธุรกรรมนโยบายรัฐจากรัฐบาล	65.59	145.14
รวมรายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	173.09	281.95

7.33.6 ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ

ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐ	68.64	110.79
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ	1.04	0.63
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานธุรกรรมนโยบายรัฐ	95.03	110.37
รวมค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	164.71	221.79

7.34 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการธนาคาร เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2569

ที่อยู่สำนักงานใหญ่ สาขา และสำนักงานผู้แทน

สำนักงานใหญ่

อาคารเอ็กซิม เลขที่ 1193 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 0 2169 9999
โทรสาร : 0 2271 3204
SWIFT Code : EXTHTHBK
Facebook : EXIM Bank of Thailand
เว็บไซต์ : www.exim.go.th
อีเมล : info@exim.go.th

สาขา

สาขาบางนา-ตราด กม. 3

อาคารเอ็มดี ทาวเวอร์ ชั้น G เลขที่ 1 ซอยบางนา-ตราด 25 ถนนบางนา-ตราด แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260

โทรศัพท์ : 0 2744 0551-3, 0 2744 0556-7, 0 2744 0573-4
โทรสาร : 0 2744 0571
อีเมล : bangna@exim.go.th

สาขาพระราม 2

174/112-113 หมู่ 6 ซอยพระรามที่ 2 ซอย 60 ถนนพระราม 2 แขวงแสมดำ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

โทรศัพท์ : 0 2894 1722, 0 2894 1760, 0 2894 1766, 0 2894 1951, 0 2894 1960, 0 2894 1994
โทรสาร : 0 2894 1813, 0 2415 6409
อีเมล : rama2@exim.go.th

สาขาพระราม 4

อาคารกรีนทาวเวอร์ ชั้น G เลขที่ 3656/2 ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ : 0 2367 3300-6
โทรสาร : 0 2367 3307-8
อีเมล : rama4@exim.go.th

สาขาเสรีไทย

56/24-25 ถนนเสรีไทย แขวงรามอินทรา เขตคันนายาว กรุงเทพฯ 10230

โทรศัพท์ : 0 2376 1823, 0 2376 1828, 0 2376 1890
โทรสาร : 0 2376 1770, 0 2376 1776
อีเมล : serithai@exim.go.th

สาขารังสิต

44, 46, 48 ซอยพหลโยธิน 87 ถนนพหลโยธิน ตำบลประชาธิปัตย์ อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี 12130

โทรศัพท์ : 0 2536 4680-2, 0 2992 0453-5
โทรสาร : 0 2536 4683-4
อีเมล : rangsit@exim.go.th

สาขาขอนแก่น

381/44-45 ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000

โทรศัพท์ : 0 4327 1535-7
โทรสาร : 0 4327 1538
อีเมล : khonkaen@exim.go.th

สาขาเชียงใหม่
158/5-6 ถนนเชียงใหม่-ลำปาง ตำบลป่าตัน อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50300

โทรศัพท์ : 0 5322 0541, 0 5322 0596-7
โทรสาร : 0 5322 0585
อีเมล : chiangmai@exim.go.th

สาขาหาดใหญ่
46, 48 ถนนโชติวิทยะกุล 3 ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่
จังหวัดสงขลา 90110

โทรศัพท์ : 0 7442 8722-6, 0 7455 9471-2
โทรสาร : 0 7455 9474-5
อีเมล : hatyai@exim.go.th

สาขาแหลมฉบัง
53/71-74 หมู่ 9 ถนนสุขุมวิท ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา
จังหวัดชลบุรี 20230

โทรศัพท์ : 0 3833 0121-6
โทรสาร : 0 3833 0127-8
อีเมล : laem_chabang@exim.go.th

สำนักงานผู้แทนในต่างประเทศ

สำนักงานผู้แทนในย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา
Junction City Tower, 14th Floor, 3/A,
Bogyoke Aung San Road, Pabedan Township,
Yangon, Myanmar

โทรศัพท์ : +95 (1) 925 3300,
+95 (9) 7700 90796
อีเมล : yangonoffice@exim.go.th

สำนักงานผู้แทนในเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
AGL Building, 4th Floor, 33 Lane Xang Avenue,
Hatsady Village, Chanthabouly District,
Vientiane Capital, Lao PDR

โทรศัพท์ : +856 (21) 222 726
อีเมล : vientianeoffice@exim.go.th

สำนักงานผู้แทนในพนมเปญ ราชอาณาจักรกัมพูชา
BRED Bank Building, 2nd Floor, Room 20,
30 Norodom Boulevard, Sangkat Phsar Thmey 3,
Khan Daun Penh, Phnom Penh, Cambodia

โทรศัพท์ : +855 (23) 999 224,
+855 (15) 577 444
อีเมล : phnompenhoffice@exim.go.th

สำนักงานผู้แทนในโฮจิมินห์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม
Zen Plaza Building, 10th Floor, Room 1005,
54-56 Nguyen Trai Street, Ben Thanh Ward,
District 1, Ho Chi Minh City, Vietnam

โทรศัพท์ : +84 (902) 965 437
อีเมล : hcmcoffice@exim.go.th



แบบสำรวจความคิดเห็นต่อรายงานประจำปี 2568
ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

EXPORT
CO-PILOT

EXIM
THAILAND

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

สำนักงานใหญ่ อาคารเอ็กซิม 1193 ถนนพหลโยธิน
แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

0 2169 9999

0 2271 3204 info@exim.go.th

EXIM Bank of Thailand

www.exim.go.th

รายงานประจำปี 2568