

ก้าวสู่ทศวรรษที่ 4 เร่งพัฒนาเศรษฐกิจไทย ก้าวไกลในภูมิภาค



รายงานประจำปี 2567

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย



Green Development Bank

รางวัลแห่งความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ปี 2567



ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) มุ่งดำเนินงานเพื่อก้าวสู่ศวรรษที่ 4 ด้วยการเร่งพัฒนาเศรษฐกิจไทย ก้าวไกลในภูมิภาคกับการขยายบทบาทธนาคารเพื่อการพัฒนายั่งยืน (Green Development Bank) ซึ่งเน้นการเติบโตอย่างสมดุลระหว่างมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการส่งเสริมเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการไทยให้เข้มแข็ง ตั้งแต่ฐานรากและยกระดับประเทศสู่ประตูการค้าการลงทุนที่สำคัญของภูมิภาค โดยเป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐแห่งแรก ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO 14064-1: 2018 จากการยกระดับการรายงานและจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ที่เทียบเท่าระดับสากล ตอกย้ำความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ก้าวไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยในปี 2567 ธสน. ได้รับรางวัลเกียรติยศแห่งความภาคภูมิใจมากถึง 11 รางวัล ซึ่งเป็นผลสำเร็จจากการร่วมแรงร่วมใจของคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และบุคลากร ธสน. ที่ดำเนินงานอย่างเต็มความสามารถ รวมทั้งการสนับสนุนจากลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชนที่ให้ความเชื่อมั่น ธสน. มาอย่างต่อเนื่อง

รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น

ในปี 2567 ธสน. ได้รางวัลความร่วมมือด้านกระบวนการจัดการของรัฐวิสาหกิจ (เชิดชูเกียรติ) ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง จากความร่วมมือเพื่อยกระดับการพัฒนาการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ระหว่าง ธสน. กับบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)



รางวัลด้านการบริหารจัดการองค์กร

ธสน. มุ่งมั่นส่งเสริมภาคธุรกิจไทยเชิงรุก เพื่อให้สามารถปรับตัวรับมือการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ โดยวางกลยุทธ์และเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงานเพื่อสร้างคุณค่าแก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ทำให้ ธสน. ได้รับรางวัลด้านการบริหารจัดการองค์กรรวม 4 รางวัล ได้แก่



1. รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศที่มีความโดดเด่นด้านการสร้างประโยชน์ให้สังคม (Thailand Quality Class Plus: Societal Contribution) ประจำปี 2567 จากการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศทัดเทียมมาตรฐานโลก นำมาสู่ผลลัพธ์ในการดำเนินงานที่เป็นที่ประจักษ์และโดดเด่น ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรและประเทศชาติโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social, and Governance: ESG) จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ กระทรวงอุตสาหกรรม
2. รางวัล Leadership Excellence Award จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
3. รางวัล Bank of The Year สุดยอดธนาคารแห่งปี 2567 จากเครือธนาคารกสิวิทย์และหนังสือพิมพ์ดอกเบี๋ยธุรกิจ
4. รางวัล Thailand Top Company Awards 2024 ประเภท ESG Excellence Award จากนิตยสาร Business+ ร่วมกับมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

รางวัลด้านสิ่งแวดล้อม

ธสน. ได้รับรางวัล **Best Green Bond** จากเวทีระดับโลก The Asset Triple A Awards for Sustainable Finance 2024 จัดโดยนิตยสาร The Asset ติดต่อกันเป็นปีที่ 3 ถือเป็นรางวัลที่สะท้อนความมุ่งมั่นในการพัฒนานวัตกรรมทางการเงินที่ช่วยดูแลรักษาระบบนิเวศทั้งบนบกและในทะเลอย่างยั่งยืน



รางวัลด้านสังคม



ธสน. ส่งเสริมผู้ประกอบการทุกกลุ่มโดยการให้ความรู้ทางการเงินควบคู่กับการให้โอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึง รวมทั้งสนับสนุนความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ทำให้ได้รับรางวัลด้านสังคม 3 รางวัล ได้แก่

1. **รางวัล Best SME CSR Initiatives Bank-Thailand 2024** จาก International Finance Magazine นิตยสารด้านธุรกิจและการเงินชั้นนำระดับโลกจากสหราชอาณาจักร
2. **รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ระดับดีเด่น ประจำปี 2567** จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ติดต่อกันเป็นปีที่ 2
3. **รางวัลสุดยอดองค์กรบริหารคนดีเด่นแห่งประเทศไทย ปี 2567** จากสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ธสน. ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นหลักนิติธรรม และดำเนินการกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส จึงได้รับรางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี 2 รางวัล ได้แก่

1. **รางวัลเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลดีเด่น (DPO Award of Excellence) ประจำปี 2567** จากสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
2. **รางวัลเกียรติคุณการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Award)** จากสถาบันไทยพัฒน์ มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

สารบัญ

002	รางวัลแห่งความสำเร็จ และความภาคภูมิใจ ปี 2567	052	ผลการดำเนินงานด้านสินเชื่อ และรับประกัน
006	ภาพรวมผลการดำเนินงาน	054	ฐานะการเงิน
007	ข้อมูลทางการเงิน และผลการดำเนินงานที่สำคัญ	058	การบริหารความเสี่ยง
008	Fast Forward to the Fourth Decade: ก้าวสู่ทศวรรษที่ 4 เร่งพัฒนา เศรษฐกิจไทย ก้าวไกลในภูมิภาค	068	การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน
010	กิจกรรมเด่น	070	การบริหารทรัพยากรบุคคล
014	สารจากประธานกรรมการ	072	การบริหารความสัมพันธ์ กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
016	สารจากกรรมการผู้จัดการ	074	การบริหารจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศและนวัตกรรม
018	ความเป็นมา วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง และแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ	077	การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
020	วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร	082	การกำกับดูแลกิจการที่ดี
022	โครงสร้างการบริหารจัดการองค์กร	087	การเปิดเผยและรักษาความปลอดภัย ของข้อมูล
023	คณะกรรมการธนาคาร	090	องค์ประกอบและโครงสร้าง ของคณะกรรมการธนาคาร
035	ผู้บริหารระดับสูงและระดับฝ่าย	110	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
040	โครงสร้างอัตราค่าจ้าง	112	รายงานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน
044	การส่งออกและการลงทุนของไทย ในต่างประเทศ และสถานะแวดล้อม ทางธุรกิจ	113	รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของ คณะกรรมการธนาคาร ต่อรายงานทางการเงิน
046	ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ปี 2568-2572	116	รายงานของผู้สอบบัญชี
050	ผลิตภัณฑ์และบริการ ปี 2567	119	งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน
		179	ที่อยู่สำนักงานใหญ่ สาขา และสำนักงานผู้แทน

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

ความสำเร็จปี 2567

7 ผลงานขยายธุรกิจเพื่อเศรษฐกิจไทย

สนับสนุนธุรกิจไทย สู่เวทีโลก

ยอดคงค้างสินเชื่อและการผูกพัน

189,827 ล้านบาท

สูงสุดตั้งแต่เปิดธนาคาร

เสริมเกราะป้องกัน ความเสี่ยง

ปริมาณธุรกิจสะสมบริการประกัน

193,536 ล้านบาท

สูงเป็นประวัติการณ์

สร้างความเป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม

ยอดคงค้างสินเชื่อและการผูกพัน
ที่สนับสนุนความยั่งยืน

75,767 ล้านบาท

คิดเป็นเกือบ 40%
ของสินเชื่อทั้งหมด

สกัดกั้นหนี้เสีย ด้วยมาตรการเชิงรุก

NPL Ratio

3.42%

ลดลงจากปีก่อน
และดีกว่าค่าเป้าหมาย

สามารถ เพิ่มประสิทธิภาพองค์กร

Cost to Income Ratio*

33%

ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

สะท้อนสถานะที่มั่นคง

Coverage Ratio

272%

เพียงพอรองรับ
ปัจจัยเสี่ยง

สู่การเติบโต อย่างมีคุณภาพ

กำไรสุทธิ

1,051 ล้านบาท

เพิ่มจากปีที่ผ่านมาเกินกว่าเท่าตัว

หมายเหตุ: * ค่าใช้จ่ายดำเนินงานไม่รวมรายการหนี้สูญค่าสินไหมทดแทนและสำรองบริการประกัน และหนี้สงสัยจะสูญสำหรับภาระผูกพันภายนอกและสำรองอื่น ๆ

ข้อมูลทางการเงินและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	มูลค่า (ล้านบาท)		
	2567	2566	2565
ฐานะการเงิน			
สินทรัพย์รวม	188,370	178,901	170,294
หนี้สินรวม	161,359	152,544	145,747
ส่วนของผู้ถือหุ้น	27,011	26,357	24,547
ผลการดำเนินงาน			
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	4,738	4,480	3,927
รายได้ที่มีค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยสุทธิ	451	449	486
หัก ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ	1,863	1,696	1,777
หัก ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,276	2,776	1,132
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	1,051	456	1,504
อัตราส่วนทางการเงิน (%)			
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (Return on Assets: ROA)	0.57	0.26	0.92
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย (Return on Equity: ROE)	3.94	1.79	6.24
อัตราส่วนต่างรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Margin: NIM)	2.49	2.51	2.36
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้ (Cost to Income Ratio)*	33.38	34.32	38.18
อัตราส่วนเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยง (Capital Adequacy Ratio: CAR)	12.74	13.38	12.05
การจ่ายเงินปันผล			
เงินปันผลระหว่างการคลั่งประจำปี	526**	227	651

หมายเหตุ: * ค่าใช้จ่ายดำเนินงานไม่รวมรายการหนี้สูญค่าสินไหมทดแทนและสำรองบริการประกัน และหนี้สงสัยจะสูญสำหรับภาระผูกพันภายนอก และสำรองอื่น ๆ
** ผลจากการประมาณการ

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ตัวชี้วัดที่สำคัญ	ผลการดำเนินงาน		
	2567	2566	2565
สัดส่วนต่อ GNI (%)*	2.56	2.59	2.51
ยอดคงค้างเงินให้สินเชื่อและการผูกพัน (ล้านบาท)	189,827	177,932	173,427
ปริมาณธุรกิจสะสมบริการประกัน (ล้านบาท)	193,536	179,557	169,338
สัดส่วน Penetration ต่อผู้ส่งออก (%)**	19.12	17.08	18.23
Cost to Income Ratio (%)	33.38	34.32	38.18
NPL Ratio (%)***	3.42	4.65	2.90

หมายเหตุ: * สัดส่วนต่อรายได้มวลรวมประชาชาติ (Gross National Income: GNI) คือ สัดส่วนปริมาณธุรกิจสะสมของสินเชื่อและบริการประกันของ ธสน. ต่อ GNI
** สัดส่วน Penetration ต่อผู้ส่งออกคือ จำนวนลูกค้าสะสมของ ธสน. ต่อจำนวนผู้ส่งออกไทย
*** สัดส่วน NPL Ratio คือ อัตราส่วนสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ต่อสินเชื่อรวม

Fast Forward to the Fourth Decade: ก้าวสู่ทศวรรษที่ 4 เร่งพัฒนาเศรษฐกิจไทย ก้าวไกลในภูมิภาค

การเดินทางตลอด 3 ทศวรรษที่ผ่านมา จนก้าวเข้าสู่ทศวรรษที่ 4 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ในฐานะกลไกสำคัญของภาครัฐในการขับเคลื่อนการค้า การลงทุน และการพัฒนาประเทศ มุ่งมั่นเดินทางเคียงข้างผู้ประกอบการไทยมาโดยตลอด ไม่ว่าบริบททางเศรษฐกิจจะเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางใด ธสน. ไม่เพียงช่วยเสริมสร้างรากฐานและภูมิคุ้มกันแก่ภาคธุรกิจของประเทศให้เติบโตอย่างมั่นคง แข็งแรง แต่ยังทำหน้าที่เสมือนเครื่องยนต์ที่ช่วยกระตุ้นและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยให้ขยายปีกก้าวไกลสู่เวทีโลกได้อย่างเต็มภาคภูมิ ยิ่งไปกว่านั้น ธสน. ตระหนักถึงความสำคัญของภาคประชาชน ทั้งชุมชน สังคม ตลอดจนกลุ่มเปราะบางต่าง ๆ โดย ธสน. เข้าไปช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนในหลายพื้นที่ให้ก้าวขึ้นเป็นผู้ประกอบการ ผ่านการเติมความรู้และสร้างโอกาสทางธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม นับตั้งแต่การก่อตั้ง ธสน. เป็นต้นมา ธสน. ไม่เคยหยุดอยู่กับที่ แต่พร้อมปรับตัวและพัฒนาศักยภาพการทำงานให้สอดคล้องกับบริบททางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนไป เพื่อเป็นฟันเฟืองขับเคลื่อนการยกระดับผู้ประกอบการและภาคธุรกิจของไทยให้เติบโตได้อย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน

ทศวรรษที่ 1...

ก้าวแรกทำหน้าที่เป็นเครื่องยนต์ขับเคลื่อนภาคส่งออก

ธสน. ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี 2537 ภายใต้พันธกิจสำคัญในฐานะธนาคารที่สนับสนุนการส่งออกและการนำเข้าของประเทศ เพื่อมุ่งขับเคลื่อนการเติบโตของการค้าระหว่างประเทศ โดยเฉพาะภาคส่งออก ซึ่งถือเป็นหัวใจของเศรษฐกิจไทย โดย ธสน. ดำเนินภารกิจในการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการส่งออกและนำเข้า (Trade Finance) แก่ธุรกิจไทยในทุกระดับ นับเป็นหนึ่งในแรงหนุนที่เอื้อให้ภาคส่งออกเข้าสู่ยุคโชติช่วงชัชวาล มีอัตราการขยายตัวสูงและระดับสองหลักติดต่อกันหลายปี ยิ่งไปกว่านั้น ในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจต้มยำกุ้ง ธสน. เป็นหนึ่งในหน่วยงานที่เข้าไปมีบทบาทในการช่วยพยุงเศรษฐกิจและนำพาผู้ประกอบการไทยให้ก้าวผ่านสถานการณ์ที่ยากลำบากได้อย่างทัน่วงทีผ่านการอัดฉีดสภาพคล่องเข้าสู่ระบบ เติบโตขึ้นช่องว่างในภาวะที่ธนาคารพาณิชย์ประสบปัญหาและอ่อนกำลังในการสนับสนุนทางการเงินแก่ผู้ประกอบการ ช่วยขับเคลื่อนให้เศรษฐกิจและภาคส่งออกของไทยสามารถเดินทางต่อไปได้โดยไม่สะดุด



ทศวรรษที่ 2...

ต่อยอดการพัฒนา ส่งเสริมธุรกิจไทยขยายปีกไปทั่วโลก

ย่างก้าวถัดมาในช่วงทศวรรษที่ 2 บริบทประเทศไทยปรับเปลี่ยนอีกครั้ง โดยธุรกิจไทยเริ่มขยายปีกไปลงทุนในต่างประเทศมากขึ้นเป็นลำดับ ธสน. จึงขยายบทบาทและทำหน้าที่เสมือนลมใต้ปีก **นำพาธุรกิจไทยไปคว้าโอกาสใหม่ ๆ และปิดหมุดการลงทุนในหลายประเทศทั่วโลก** ทั้งในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคอื่นๆ ที่ไกลออกไป ธสน. ไม่เพียงทำหน้าที่สนับสนุนทางการเงิน แต่ยังแสดงบทบาทการเสริมสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ประกอบการไทยในพื้นที่การลงทุนใหม่ ๆ ที่ผู้ประกอบการไทยยังไม่มีประสบการณ์มากนัก ซึ่งเป็นอีกหนึ่งแรงส่งสำคัญที่ช่วยให้การลงทุนโดยตรงของไทยในต่างประเทศ (Thailand Direct Investment: TDI) ในทศวรรษดังกล่าวขยายตัวอย่างก้าวกระโดด

ทศวรรษที่ 3...

ยกระดับการพัฒนา ส่งเสริมการเปลี่ยนผ่านสู่ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ในทศวรรษที่ 3 ธสน. ยกระดับสู่ธนาคารเพื่อการพัฒนาที่ **มุ่งเน้นการสนับสนุนธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม** เพื่อเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญในการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไทยไปสู่เศรษฐกิจสีเขียว สอดรับกับเจตนารมณ์อันแน่วแน่ของประเทศในการเดินทางสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2593 และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2608 โดย ธสน. มุ่งมั่นผลักดันให้ภาคธุรกิจไทยเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจสีเขียวและสังคมคาร์บอนอย่างไร้รอยต่อ ภายใต้การดำเนินการผ่านกลไกและโครงการต่าง ๆ ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ทั้งในมิติการระดมทุน เช่น พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) บัตรเงินฝากสีเขียว รวมถึงพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล (Blue Bond) ขณะเดียวกันในมิติของการให้สินเชื่อ ธสน. สนับสนุนโครงการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเป็นจำนวนมากในหลากหลายกลุ่มธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นธุรกิจพลังงานทดแทน ธุรกิจรีไซเคิลขยะ ธุรกิจโรงแรมที่เป็นมิตรกับท้องทะเล

ทศวรรษที่ 4 และอย่างก้าวต่อไป...

พัฒนาอย่างไม่สิ้นสุด เป็นที่พึ่งของผู้ประกอบการไทย

ธสน. มุ่งมั่นและแน่วแน่ในการ **ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคม ชุมชนในทุกภาคส่วน ให้เดินทางสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อโลกที่ดีขึ้นในวันข้างหน้าสำหรับทุกคน** ภายใต้หลักการสำคัญคือ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social, and Governance: ESG) โดย ธสน. ประกาศเจตนารมณ์เพิ่มสินเชื่อ ESG ให้มีสัดส่วนร้อยละ 50 ของยอดคงค้างสินเชื่อทั้งหมดภายในปี 2570 นับเป็นหมุดหมายที่ยิ่งใหญ่และท้าทาย ขณะเดียวกันก็เป็นอย่างก้าวสำคัญในการเป็นตัวอย่างแก่สถาบันการเงินอื่น เพื่อร่วมเป็นกลไกเปลี่ยนผ่านภาคธุรกิจของไทยไปสู่ความยั่งยืน สำหรับ **ในมิติสิ่งแวดล้อม** ธสน. สนับสนุนการเดินหน้านับสนุนภาคอุตสาหกรรมไทยสู่ความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตลอดวงจรธุรกิจ ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ครอบคลุมทุกกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ทั้งภาคการผลิต ภาคการขนส่ง ภาคบริการ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่อง ขณะที่ **ในมิติสังคม** ธสน. ให้ความสำคัญกับการปลูกต้นกล้าและสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนที่นับเป็นรากฐานของระบบเศรษฐกิจ โดยพร้อมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพทางธุรกิจให้มีโอกาสก้าวขึ้นมาเป็นผู้ประกอบการได้ และ **ในมิติการกำกับดูแลกิจการที่ดี** อันเป็นหัวใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ธสน. มาโดยตลอดนับตั้งแต่การก่อตั้งองค์กร ธสน. นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและธรรมาภิบาลมาเป็นแกนหลักในการดำเนินงานทุกขั้นตอนในทุกระดับ ตั้งแต่พนักงาน ผู้บริหาร และคณะกรรมการธนาคาร ทุกกิจกรรมต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมทุกฝ่าย รวมถึงให้ความสำคัญกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนการตรวจสอบและการบริหารความเสี่ยงที่รอบคอบ รอบด้าน และรัดกุม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน

ในทุก ๆ อย่างก้าวที่เดินไปข้างหน้า ธสน. ในฐานะหนึ่งในกลไกสร้างเครื่องยนต์ใหม่ ๆ ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ (New Growth Engine) ตระหนักดีถึงบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมและสนับสนุนโอกาสแก่ภาคธุรกิจภาคสังคม ภาคประชาชน รวมถึงพร้อมเป็นที่พึ่งในยามที่เศรษฐกิจเผชิญความท้าทายต่าง ๆ ทั้งจากภายในและภายนอก ภายใต้เป้าหมายในการนำพาประเทศไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน มั่นคง และแข็งแกร่งสืบไป

กิจกรรมเด่น

ในปี 2567 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ดำเนินการสนับสนุนผู้ประกอบการไทยในด้านการค้าการลงทุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อเติบโตสู่ธนาคารเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Green Development Bank) สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุนของไทยให้เติบโตในเวทีโลกอย่างยั่งยืน” โดยมีการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญตามยุทธศาสตร์ ธสน. ดังนี้



ยุทธศาสตร์ที่ 1:

ยกระดับธุรกิจไทยสู่เศรษฐกิจที่เป็น ESG (Sustainable Growth Escalator)



ธสน. ออกตราสารหนี้สีน้ำเงิน (Blue Bond) วงเงินรวม 3,000 ล้านบาท ซึ่งได้รับการตอบรับอย่างดีจากนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนรายใหญ่ และนับเป็นครั้งแรกที่สถาบันการเงินไทยออก Blue Bond สกุลบาท สะท้อนถึงสถานะทางการเงินที่แข็งแกร่งและมั่นคงของ ธสน. เพื่อระดมทุนไปใช้สนับสนุนสินเชื่อให้แก่ธุรกิจที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่ง เช่น ธุรกิจโรงแรมและการท่องเที่ยวทางทะเล พาณิชยนาวี ตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม



ยุทธศาสตร์ที่ 2:

ผลักดันอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศให้แข่งขันได้และเติบโตในตลาดโลก (S-curve Stimulator)



ธสน. และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (The Board of Investment of Thailand: BOI) ร่วมลงนามในบันทึกความเข้าใจเพื่อดึงดูดการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ (Foreign Direct Investment: FDI) และให้การสนับสนุนทางการเงินแก่ผู้ประกอบการไทยที่ขอรับการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI ตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) รวมถึงสนับสนุนผู้ประกอบการยกระดับประสิทธิภาพการผลิตและการดำเนินธุรกิจสู่เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

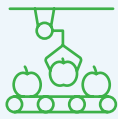


ยุทธศาสตร์ที่ 3:

สนับสนุนธุรกิจบริการไทยสู่ตลาดโลกเพื่อสร้างมูลค่าใหม่ (Service Sector & Soft Power Promoter)

ธสน. พร้อมผู้บริหารระดับสูงหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมประชุมสุดยอดผู้นำอุตสาหกรรม การแสดงสินค้านานาชาติระดับโลกและภูมิภาค ซึ่งจัดโดยสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) เพื่อแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์และแนวทางการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมดังกล่าวของภาครัฐและภาคเอกชนไทย โดยมีเป้าหมายในการแสดงศักยภาพและความพร้อมของไทยในการเป็นศูนย์กลางของการจัดงานแสดงสินค้าระดับโลก รวมทั้งส่งเสริมให้ไทยเป็นศูนย์กลางเมืองท่องเที่ยว (Tourism Hub) ตามวิสัยทัศน์ของรัฐบาล





ยุทธศาสตร์ที่ 4: เสริมสร้างขีดความสามารถให้อุตสาหกรรมเกษตรและเกษตรแปรรูป (Smart Agro-industry Value Creator)



ธสน. และธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “โครงการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการสินค้าฮาลาลสู่การส่งออก” โดยผนึกกำลังกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อส่งเสริมศักยภาพและสนับสนุนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) ให้ส่งออกสินค้าฮาลาลไปยังตลาดต่างประเทศได้ ผ่านการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านฮาลาล การขอเครื่องหมายรับรองมาตรฐานฮาลาล การขยายโอกาสทางการค้า ตลอดจนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน



ยุทธศาสตร์ที่ 5: สนับสนุนทางการเงินและไม่ใช้การเงินแก่ผู้ประกอบการ SMEs (SME Synergizer)

ธสน. จัดโครงการ “Global Business Matching 2024” ร่วมกับสภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม มหาวิทยาลัยกรุงเทพ และบริษัทเอกชน เพื่อเพิ่มโอกาสการส่งออกและสร้างเครือข่ายธุรกิจให้แก่ผู้ประกอบการไทยและผู้ซื้อในกลุ่มประเทศ CLMV (กัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา และเวียดนาม) จีน และตะวันออกกลาง โดยมีผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมอาหาร สินค้าเพื่อสุขภาพ เครื่องดื่ม และเครื่องสำอาง เข้าร่วมโครงการประมาณ 100 ราย และร่วมกิจกรรมจับคู่ธุรกิจกว่า 205 คู่ ก่อให้เกิดมูลค่าการค้าระหว่างประเทศ 200 ล้านบาท





ยุทธศาสตร์ที่ 6: ป้องกันความเสี่ยงด้านการค้าการลงทุนไทยในต่างประเทศ (Safeguard for Entrepreneur)

ธสน. จัดสัมมนา “Geopolitical Perspective: From Tension to Solutions” ร่วมกับบริษัท นายหน้าประกันภัยและที่ปรึกษาความเสี่ยงชั้นนำของโลก เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจต่อสถานการณ์ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์และการใช้เครื่องมือทางการเงินทั้งสินเชื่อและเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงขยายโอกาสการค้าการลงทุนในต่างประเทศ



ยุทธศาสตร์ที่ 7: ขับเคลื่อนการจัดการภายในองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Organization Driver)



ธสน. ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14064-1: 2018 ซึ่งมอบให้กับองค์กรที่ดำเนินการยกระดับการรายงานและจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้เทียบเท่าระดับสากล โดย ธสน. เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐแห่งแรกที่ได้รับการรับรองมาตรฐานดังกล่าว สะท้อนผลสำเร็จในการดำเนินบทบาท Green Development Bank เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ



สารจากประธานกรรมการ

ในปี 2567 เศรษฐกิจโลกเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงในหลายมิติ ไม่ว่าจะเป็นผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่รุนแรงอย่างไม่เคยปรากฏมาก่อน ความขัดแย้งระหว่างประเทศ สงครามเศรษฐกิจ ความผันผวนของตลาดเงินและตลาดทุนทั้งภายในและต่างประเทศ รวมถึงความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในทุกระดับ ตั้งแต่ผู้ประกอบการขนาดเล็กไปจนถึงองค์กรขนาดใหญ่

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ในฐานะ “ธนาคารเพื่อการพัฒนา (Development Bank)” ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองในทุกด้าน เพื่อสนับสนุนให้ผู้ประกอบการไทยสามารถแข่งขันในเวทีโลกได้อย่างต่อเนื่อง หรือยกระดับขีดความสามารถที่มีอยู่ให้สูงขึ้น โดยมุ่งเน้นการช่วยเหลือผู้ประกอบการปรับตัวสู่การดำเนินธุรกิจที่ตอบโจทย์โลกยุคใหม่ โดยเฉพาะในการสร้างสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม หรือ “เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)” ซึ่งเป็นแนวทางพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อความยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ขององค์กรที่มุ่ง “เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุนของไทยให้เติบโตในเวทีโลกอย่างยั่งยืน”

ในปีที่ผ่านมา ธสน. ได้ดำเนินมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการทุกขนาด รวมทั้งวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) และในปี 2568 ธสน. มีเป้าหมายที่จะยกระดับการสนับสนุนให้ครอบคลุมยิ่งขึ้นผ่านแนวทางสำคัญ ดังนี้

1. **ส่งเสริมการลงทุนสีเขียว (Green Investment):** ธสน. สนับสนุนโครงการที่เกี่ยวข้องกับพลังงานหมุนเวียน การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการพัฒนานวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างเศรษฐกิจที่ลดการพึ่งพาคาร์บอน (Low-carbon Economy)
2. **ส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy):** ธสน. เร่งสนับสนุนผู้ประกอบการให้ปรับตัวเข้าสู่การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดของเสียในกระบวนการผลิต และพัฒนาโครงการที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม

3. **สร้างระบบนิเวศทางธุรกิจที่ยั่งยืน (Green Ecosystem):** ธสน. ร่วมมือกับพันธมิตรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ส่งเสริมความเป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อม
4. **แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) และประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency):** ธสน. มุ่งพัฒนากระบวนการภายในองค์กรให้สอดคล้องกับหลักการ Eco-efficiency เช่น ลดการใช้พลังงาน และทรัพยากร เพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนส่งเสริมความยั่งยืนให้เกิดขึ้นกับชุมชนหรือกลุ่มเปราะบางในสังคม

นอกจากนี้ ในการเตรียมพร้อมรับมือความท้าทายในอนาคต ธสน. ได้เสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านการบริหารความเสี่ยง การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ความสำเร็จของ ธสน. ในทุกด้าน เป็นผลจากความร่วมมือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ตลอดจนความทุ่มเทของผู้บริหารและพนักงานธนาคาร ผมเชื่อมั่นว่า ธสน. จะเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผู้ประกอบการและนักลงทุนไทย และสร้างโอกาสการเติบโตที่ยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจไทย ในนามของคณะกรรมการธนาคาร ผมขอขอบคุณทุกท่านที่ร่วมกันสนับสนุนองค์กรแห่งนี้ และหวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากทุกท่านเช่นนี้ต่อไป



(นายธีรศักดิ์ แสงสิน)

ประธานกรรมการ

สารจากกรรมการผู้จัดการ

ในปี 2567 ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยยังคงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ทั้งความขัดแย้งทางการเมืองระหว่างประเทศที่ส่งผลกระทบต่อบริบทของสภาวะเศรษฐกิจ นำไปสู่ความท้าทายและความกดดันต่าง ๆ ทางตลาดเงินและตลาดทุน ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลกที่ส่งผลกระทบรุนแรงเป็นวงกว้างต่อการดำรงชีวิตและภาคการผลิต รวมถึงความพยายามของภาครัฐและภาคเอกชนทั่วโลกเพื่อฟื้นฟูระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ขณะที่หนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูงและต้นทุนสินค้าที่เพิ่มขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการไทยต้องปรับตัวให้อยู่รอดและแข่งขันได้ โดยเฉพาะในระบบเศรษฐกิจปัจจุบันที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) จึงเดินทางส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น ผ่านผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้ส่งออกและนักลงทุน การเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน รวมถึงการบ่มเพาะความรู้เชิงลึกในการสร้างแบรนด์ พัฒนาสินค้า ดำเนินกลยุทธ์การตลาด และบริหารจัดการความเสี่ยงทางการค้าระหว่างประเทศให้แก่ผู้ส่งออก โดยเฉพาะกลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs)

ปี 2567 ธสน. ได้พัฒนานวัตกรรมทางการเงินสีเขียว (Greenovation) ทั้งในด้านการสนับสนุนสินเชื่อ (Financing) และการระดมทุน (Funding) เพื่อสนับสนุนให้ผู้ประกอบการปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และใช้พลังงานหมุนเวียนมากขึ้น รวมถึง ธสน. ยังให้ความสำคัญและความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน อันเป็นเงื่อนไขทางการค้าโลกยุคใหม่ พร้อมทั้งขับเคลื่อนเศรษฐกิจสีเขียวและสังคมคาร์บอนต่ำ โดย ธสน. ตั้งเป้าหมายจะเป็นกลไกสำคัญของรัฐหรือตัวเร่ง (Green Catalyst) ในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2573 ตามแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติ โดยเน้นเต็มเต็มช่องว่างในระบบการเงินสีเขียวซึ่งเป็นที่ต้องการอีกมาก ทั้งนี้ ธสน. ไม่เพียงแต่สนับสนุนนักลงทุนรายใหญ่ แต่จะช่วยส่งเสริมให้ SMEs สามารถเข้าร่วมห่วงโซ่อุปทานการส่งออกสีเขียว (Green Export Supply Chain) ได้แพร่หลายมากขึ้น

ผลการดำเนินงานของ ธสน. ในปี 2567 สะท้อนบทบาทธนาคารเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Green Development Bank) ได้เป็นอย่างดี กล่าวคือ ธสน. มีวงเงินอนุมัติสินเชื่อใหม่ 58,108 ล้านบาท และยอดคงค้างสินเชื่อและภาระผูกพัน 189,827 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.69 เมื่อเทียบกับปี 2566 นับเป็นจำนวนสูงสูดนับตั้งแต่ธนาคารเปิดดำเนินงานในปี 2537 โดยเป็นสินเชื่อคงค้างและภาระผูกพันเพื่อการลงทุน 135,653 ล้านบาท (สัดส่วนร้อยละ 71.48 ของยอดทั้งหมด) ซึ่งเป็นการขยายธุรกิจในกลุ่ม

ประเทศ CLMV และกลุ่มตลาดใหม่ (New Frontiers) ที่ยังคงเป็นตลาดการค้าสำคัญของไทย 39,277 ล้านบาท ยิ่งไปกว่านั้น ในจำนวนสินเชื่อคงค้างและภาระผูกพันทั้งหมด เป็นยอดที่สนับสนุนความยั่งยืนสูงถึง 75,767 ล้านบาท (สัดส่วนร้อยละ 39.91 ของทั้งหมด) และมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร้อยละ 50 ในปี 2570 สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการบรรลุเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ในระยะยาว

นอกจากนี้ ธสน. ยังมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อความยั่งยืน ด้วยการรักษาอัตราส่วนทางการเงินที่เหมาะสม สะท้อนจากอัตราส่วนสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ต่อสินเชื่อรวม (NPL Ratio) ที่ลดลงจากร้อยละ 4.65 ในปีก่อนเหลือร้อยละ 3.42 ในปี 2567 และอัตราส่วนค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Coverage Ratio) ณ สิ้นปี 2567 สูงถึงร้อยละ 271.97 เพียงพอที่จะรองรับความไม่แน่นอนของปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น อีกทั้ง ธสน. ยังให้ความสำคัญและมีส่วนสนับสนุนการพัฒนาชุมชน รวมถึงกลุ่มเปราะบาง ผ่านผลิตภัณฑ์ทางการเงินและโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) ทั้งหมดนี้ สะท้อนความมุ่งมั่นที่ ธสน. ไม่เพียงเป็นผู้สนับสนุนทางการเงิน แต่ยังเป็นพันธมิตรที่พร้อมเดินเคียงข้างผู้ส่งออกและนักลงทุนไทย เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับเศรษฐกิจไทยในโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ในโอกาสนี้ ผมขอขอบคุณคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่ทำงานร่วมกันอย่างแข็งแกร่งและบูรณาการกับหน่วยงานพันธมิตรภาครัฐและภาคเอกชนในทุกภาคส่วน นำมาซึ่งผลการดำเนินงานที่น่าพึงพอใจและความสำเร็จของ ธสน. ในการพัฒนานวัตกรรมทางการเงิน เพื่อทำหน้าที่กลไกสำคัญของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุนระหว่างประเทศของไทย ตลอดจนการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร ประเทศชาติ และโลก ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนตั้งแต่เศรษฐกิจฐานรากภายใต้ Green Export Supply Chain ของไทยที่เชื่อมโยงกับการค้าโลกในปัจจุบันและอนาคต แม้บริบทโลกจะเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและท้าทายมากขึ้นเพียงไร เรายังยืนหยัดคู่ไปด้วยกัน เพื่อนำพาความผาสุกมาสู่ทุกภาคส่วนอย่างสมดุล



(นายริศ วรทิกโกการ)

กรรมการผู้จัดการ



ความเป็นมา วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง และแนวนโยบาย ของผู้ถือหุ้นภาครัฐ

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐบาลภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (พ.ร.บ. ธสน.) พ.ศ. 2536 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2536 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจอันเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการส่งออก การนำเข้า และการลงทุน ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาประเทศ ด้วยการให้สินเชื่อ การค้าประกัน การรับประกันความเสี่ยง หรือการให้บริการจำเป็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องการดำเนินการตามวัตถุประสงค์

นอกจากเงินเพิ่มทุนที่ได้รับจากกระทรวงการคลังเพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจในแต่ละช่วงเวลาแล้ว (ครั้งล่าสุดเมื่อปี 2566) ธสน. เป็นองค์กรที่พึ่งพาตนเองด้านการเงินด้วยการระดมทุนในรูปแบบการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินทุกประเภททั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนการออกตราสารทางการเงินระยะสั้นและระยะยาวจำหน่ายแก่สถาบันการเงินและหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำมาใช้ในการให้สินเชื่อแก่ผู้ส่งออกและนักลงทุนไทย



**2566 ได้รับเงินเพิ่มทุน
งวดที่ 2 อีก 2,000 ล้านบาท**
เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566
เพื่อยกยอบธนาคาร
เพื่อการพัฒนายั่งยืน
(Green Development Bank)

• **2564 ได้รับอนุมัติเงินเพิ่มทุน 4,198 ล้านบาท
โดยได้รับงวดแรก 2,198 ล้านบาท**

เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2564 เพื่อยกยอบธนาคาร
เพื่อการพัฒนา (Development Bank)

• **2561 ประกาศใช้ พ.ร.บ. ธสน. (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561**
ขยายขอบอำนาจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการรับประกัน
ความเสี่ยง เพื่อให้ ธสน. สามารถส่งเสริมและสนับสนุน
ผู้ส่งออกและนักลงทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

• **2559 ขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนองค์กร
(Transformation) ตามบทบาทและยุทธศาสตร์ใหม่**
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

• **2552 ได้รับเงินเพิ่มทุน 5,000 ล้านบาท**
ภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง สำหรับการให้บริการ
ประกันการส่งออก เพื่อช่วยผลักดันนโยบายของรัฐบาล
ในการส่งเสริมการส่งออก

• **2551 ได้รับเงินเพิ่มทุน 1,300 ล้านบาท**
เพื่อให้สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการส่งออก
การนำเข้า และการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
ได้อย่างกว้างขวางยิ่งขึ้น

• **2542 ประกาศใช้ พ.ร.บ. ธสน. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542**
แก้ไขเพิ่มเติมวัตถุประสงค์และอำนาจของ ธสน. ให้สามารถ
สนับสนุนการลงทุนไทยในต่างประเทศและการลงทุนในประเทศ
ที่ทำให้ประหยัดหรือได้มาซึ่งเงินตราต่างประเทศได้เต็มที่



• **2536 ก่อตั้ง ธสน.**
ตาม พ.ร.บ. ธสน. พ.ศ. 2536
เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ
เพื่อดูแลการให้บริการทางการเงิน
สนับสนุนการค้าและการลงทุนระหว่างประเทศ

• **2537 เปิดดำเนินการอย่างเป็นทางการ**
เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2537
ด้วยทุนประเดิมจากกระทรวงการคลัง 2,500 ล้านบาท

• **2541 ได้รับเงินเพิ่มทุน 4,000 ล้านบาท**
สำหรับมาตรการเสริมสภาพคล่อง เพื่อพยุภาคการส่งออก
ให้สามารถเติบโต ขณะที่ธนาคารพาณิชย์ส่วนใหญ่
หยุดขยายสินเชื่อหลังประเทศไทยประสบวิกฤตรุนแรง

นโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ

ธสน. ได้นำแนวนโยบายภาครัฐ ประกอบด้วย แนวนโยบายจากสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) แผนพัฒนาเศรษฐกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (ปี 2566-2570) รวมทั้งแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มากำหนดทิศทางและแนวทางดำเนินงานของ ธสน. เพื่อเป็นกลไกสำคัญของภาครัฐในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาประเทศผ่านการสนับสนุนด้านการเงินและไม่ใช่การเงินแก่ผู้ส่งออก ผู้นำเข้า และนักลงทุนไทย โดยเฉพาะในส่วนที่ยังได้รับการสนับสนุนไม่เพียงพอหรือยังไม่ได้รับการสนับสนุน

ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง ธสน. ดำเนินงานตามแนวนโยบายจากผู้ถือหุ้นภาครัฐ ทั้งแนวนโยบายจาก **สศค. ระยะ 5 ปี (ปี 2564-2568)** ซึ่งมุ่งเน้นให้ “การดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ เป็นฟันเฟืองทางเศรษฐกิจและสังคมที่มีคุณภาพ สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมทางเศรษฐกิจให้สามารถสร้างประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ ตลอดจนเพิ่มพูนผลิตภาพเชิงเศรษฐกิจควบคู่กับการฟื้นฟูผลิตภาพทางสังคมไปอย่างยั่งยืน” และ **แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ ปี 2566-2570 ของ สคร.** ซึ่งกำหนดกรอบภารกิจสถาบันการเงินคือ “เป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนา และสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึง ควบคู่กับการให้ความรู้ทางการเงิน รวมทั้งสนับสนุนความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม” ทั้งนี้ บทบาท ธสน. มีความเกี่ยวข้องกับ **หมวดหมู่ที่ 5** ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค **หมวดหมู่ที่ 7** ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้ และ **หมวดหมู่ที่ 10** ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

โครงสร้างทางธุรกิจ

ธสน. ถือหุ้นโดยกระทรวงการคลัง ทำหน้าที่สนับสนุนผู้ประกอบการไทยทั้งในด้านการเงินผ่านบริการสินเชื่อและประกัน และด้านไม่ใช่การเงินผ่านการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้สามารถส่งออกหรือลงทุนในต่างประเทศได้อย่างยั่งยืน

โครงสร้างทางธุรกิจ (กระทรวงการคลังถือหุ้น 100%)		
ด้านการเงิน		ด้านไม่ใช่การเงิน
สินเชื่อ	ประกัน	การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ
- สินเชื่อเพื่อการส่งออกและนำเข้า - สินเชื่อเพื่อการลงทุน	- ประกันการส่งออก - ประกันความเสี่ยงการลงทุน	- ให้ความรู้ผ่านการจัดอบรม บ่มเพาะ และให้คำปรึกษา - จับคู่ธุรกิจและสนับสนุนผู้ประกอบการเข้าสู่การค้าออนไลน์

หมายเหตุ: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ธสน. ได้ถือหุ้นในบริษัท เนชั่นแนลดิิจิทัลไอดี จำกัด (NDID) จำนวน 10,836 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.31 ของทุนจดทะเบียนของ NDID ตามมติที่ประชุมสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ

นโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ

แนวนโยบายจาก สศค. ปี 2564-2568



Finance for All:

เป็นธนาคารเพื่อสนับสนุนการส่งออกและการลงทุนของผู้ประกอบการไทย



Literacy for All:

สนับสนุนการให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการส่งออกและลงทุนในต่างประเทศ



Responsibility for All:

เป็นธนาคารที่มีรากฐานที่มั่นคง รับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน และสร้างประโยชน์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน

แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ ปี 2566-2570

- ควรมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการ และบทบาทหน้าที่ของวิสาหกิจสาขาสถาบันการเงิน
- ควรมีการบูรณาการระหว่างวิสาหกิจในการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล
- ควรมีการจัดทำแผนรองรับผลกระทบจากเทคโนโลยีพลิกผัน (Disruptive Technology)
- ในการบูรณาการระหว่างวิสาหกิจแต่ละแห่งนั้น อาจพิจารณาแนวทางความร่วมมือระหว่างกัน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำในการขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุนของไทย
ให้เติบโตในเวทีโลกอย่างยั่งยืน”



ภายใต้วิสัยทัศน์ดังกล่าว ธสน. กำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ในแต่ละระยะ ดังนี้



พันธกิจ

ส่งเสริมและสนับสนุนการส่งออก การนำเข้า และการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาประเทศ โดย



สนับสนุนผู้ประกอบการ
ด้วยนวัตกรรมและบริการ
อย่างครบวงจรในเวทีโลก
(Total Solution)



เป็นกลไกของภาครัฐ
ในการผลักดันนโยบาย
การพัฒนาเศรษฐกิจไทย
(Policy Operation)



ผลักดันขีดความสามารถ
ของอุตสาหกรรมไทย
(Economic
Competitiveness)



ขับเคลื่อนการพัฒนา
อย่างยั่งยืนของเศรษฐกิจไทย
และภูมิภาค (Sustainable
Development)



ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

1 Exploration

คิดนอกกรอบและไม่หยุดพัฒนา
เพื่อเดินหน้าสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

- เรียนรู้จากความสำเร็จและความล้มเหลว
- รู้กว้าง รู้ลึก รู้เท่าทันเทคโนโลยี
- เปิดกว้างและถ่อมตนอยู่เสมอ
- ฝึกคิดอย่างสร้างสรรค์ แบบรอบด้าน
มองหลายมุม

2 eXperienced

มีความเป็นมืออาชีพเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดี
แก่ลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคลากร

- ส่งมอบงานที่มีคุณภาพ
- บริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่
ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
- รับฟังด้วยความเข้าใจ และหาทางออกเชิงรุก
- ประสานประโยชน์

EXIM

3 Inclusiveness

เคารพและเปิดรับความแตกต่าง
เพื่อเติมเต็มพลังแห่งทีม

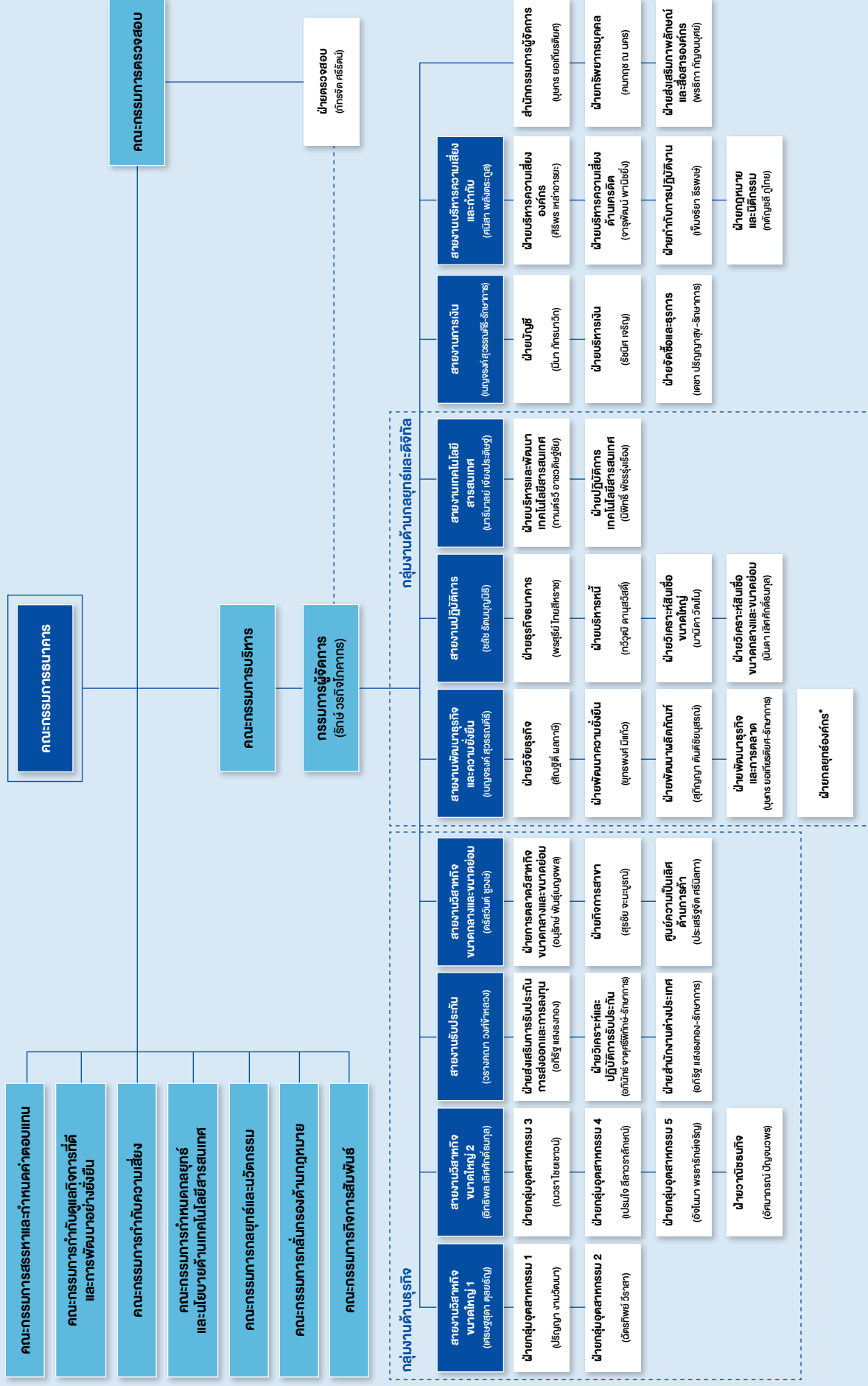
- เห็นคุณค่าความแตกต่าง
- ถ่อมตน ให้เกียรติ ยอมรับในความแตกต่าง
- สร้างแรงจูงใจ และขวัญกำลังใจในทีมงาน
- ต่อยอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้

4 Growth Mindset

ยินดีและพร้อมปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลง
เพื่อสร้างความแตกต่าง

- ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค
- เป็นผู้นำแห่งการปรับตัว
- จัดการความเสี่ยงอย่างชาญฉลาด
- ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและดิจิทัล

โครงสร้างการบริหารจัดการองค์กร



หมายเหตุ: * ฝ่ายกลยุทธ์องค์การรายงานตรงต่อผู้ช่วยผู้บริหารองค์กร สายงานพัฒนารกิจและความยั่งยืน จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

คณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคาร

นายธีรลักษณ์	แสงสนิท	ประธานกรรมการ
รองปลัดกระทรวงการคลัง		
นายวิโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ		
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง		
แทนผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง		
นางอารดา	เฟื่องทอง	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์		
นายภาสกร	ชัยรัตน์	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม		
นายฉันทานนท์	วรรณเขจร	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
นางสาวรุจิกร	แสงจันทร์	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ		
นายบัณฑิต	สะเพียรชัย	กรรมการ
นายอาทิตย์	สุริยาภิวัฒน์	กรรมการ
นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณ์โรจน์	กรรมการ
นายรักษ์	วรกิจโกศาทร	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)
กรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย		

คณะกรรมการบริหาร

นายบัณฑิต	สะเพียรชัย	ประธานกรรมการบริหาร
นางสาวรุจิกร	แสงจันทร์	กรรมการบริหาร
นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณ์โรจน์	กรรมการบริหาร
นายรักษ์	วรกิจโกศาทร	กรรมการบริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบ

นายฉันทานนท์	วรรณเขจร	ประธานกรรมการตรวจสอบ
นางอารดา	เฟื่องทอง	กรรมการตรวจสอบ
นายอาทิตย์	สุริยาภิวัฒน์	กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

นายอาทิตย์	สุริยาภิวัฒน์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นางอารดา	เฟื่องทอง	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายบัณฑิต	สะเพียรชัย	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณ์โรจน์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายรักษ์	วรกิจโกศาทร	ที่ปรึกษากรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นางสาวรุจิกร	แสงจันทร์	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
นายรักษ์	วรกิจโกศาทร	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง
นายภาสกร	ชัยรัตน์	กรรมการกำกับความเสี่ยง
นายรักษ์	วรกิจโกศาทร	กรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

นายภาสกร	ชัยรัตน์	(กรรมการ)	ประธานกรรมการกำหนดกลยุทธ์
นางอารดา	เฟื่องทอง	(กรรมการ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์
นายรักษ์	วรกิจโกศาทร	(กรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์
นายวิษณุ	ตัณห์วิรุฬห์	(ผู้เชี่ยวชาญภายนอกภาครัฐ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์
นายวิญญู	สุจิวันพงษ์	(ผู้เชี่ยวชาญภายนอกภาคเอกชน)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์
นางสาวนารมัลย์	เจียงประดิษฐ์	(ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์

คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม

นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณ์โรจน์	(กรรมการ)	ประธานกรรมการกลยุทธ์
นายรักษ์	วรกิจโกศาทร	(กรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกลยุทธ์
นายก่อ	รุ่งสว่าง	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์
นายสุรยุทธ	ทวีกุลวัฒน์	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์
นายชัยทัต	แช่ตั้ง	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์
นายชาญชัย	ถนัดคำตระกูล	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์

คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย

-รอกการแต่งตั้ง-		(กรรมการ)	ประธานกรรมการกลั่นกรอง
พลเอกกฤษณะ	บวรรัตนรักษ์	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลั่นกรอง
นายสมศักดิ์	วรวิจิษฐ์	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลั่นกรอง
นางสาวศนิสา	พลังตระกูล	(ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกลั่นกรอง

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

นางอารดา	เฟื่องทอง	(กรรมการ)	ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์
----------	-----------	-----------	-----------------------------

นายธีรลักข์ แสงสนิท

ประธานกรรมการ



อายุ: 54 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 16 กรกฎาคม 2567

การศึกษา

- M.Sc. (Engineering Management), The George Washington University, U.S.A.
- M.Sc. (Business Administration), Strayer College, U.S.A.
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Role of the Chairman Program รุ่นที่ 58/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 364/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง: ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 13/2564 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 13/2557 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 16/2556 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 9/2554 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- ที่ปรึกษาด้านตลาดตราสารหนี้ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง
- รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง
- กรรมการกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาสถาบันการเงิน
- กรรมการ และประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน องค์การจัดการน้ำเสีย
- กรรมการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท เอเชีย ฟริชั่น จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- รองปลัดกระทรวงการคลัง
- กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด
- กรรมการ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ

เกินร้อยละ 10: บริษัท เพนนี่ ดี จำกัด

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล

กรรมการ

ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง

และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

อายุ: 56 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 1 พฤศจิกายน 2564

การศึกษา

- Ph.D. (Economics and Social Science), University of Innsbruck, Austria (ทุนรัฐบาลออสเตรีย)
- M.A. (Economics), University of Memphis, U.S.A.
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (การเงินและการคลัง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Director Accreditation Program for National Savings Fund รุ่นที่ 1/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Essentials Program รุ่นที่ 5/2567 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 65/2566 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 33/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง รุ่นที่ 8/2561 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ประกันภัย
- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan รุ่นที่ 17/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 24/2560 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร CLMVT Bankers' Leadership Program รุ่นที่ 1/2560 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 242/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย
- โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ 7/2557 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- Comparative Tax Policy and Administration, Harvard Kennedy School of Government, U.S.A.

- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 10/2553 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Executive Development Program รุ่นที่ 3/2546 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- Executive Director, Asian Development Bank
- Chair of the Development Effectiveness Committee, Chair of the Audit Committee, and Vice-Chair of the Human Resources Committee, Asian Development Bank
- ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการคลัง (เศรษฐกิจทรงคุณวุฒิ) สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
- รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายภาษี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
- Senior Advisor to the Executive Director, World Bank, U.S.A.
- กรรมการ บริษัท ปตท. คำสากร จำกัด
- กรรมการ คณะกรรมการปิโตรเลียม กระทรวงพลังงาน
- กรรมการ คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
- กรรมการ กองทุนการออมแห่งชาติ
- กรรมการ บริษัท ไทโรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)
- กรรมการ บริษัท เอ็นอีพี อสังหาริมทรัพย์และอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ

เกินร้อยละ 10: ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ สสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

นางอารดา เพื่องทอง

กรรมการ

ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์

กรรมการตรวจสอบ

กรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบาย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



อายุ: 48 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 1 ตุลาคม 2567

การศึกษา

- M.Sc. (Software Engineering), New York University, U.S.A. (ทุนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน)
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 16/2567 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง: ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 15/2566 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร “TEN X” Transformational Executive Network for Exponential Growth รุ่นที่ 1/2565 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- โครงการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง: ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 93/2564 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- Public Management and Leadership Training Program (2009), National Graduate Institute for Policy Studies, Japan

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงพาณิชย์
- รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาผู้ประกอบการการค้ายุคใหม่ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมธุรกิจบริการ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ

เกินร้อยละ 10: ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ รสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นายภาสกร ชัยรัตน์

กรรมการ

ประธานกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบาย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

และกรรมการกำกับความเสี่ยง

อายุ: 51 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 1 ตุลาคม 2567

การศึกษา

- M.S. (System Engineering), Colorado State University, U.S.A.
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 66/2567
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์
รุ่นที่ 14/2565 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปราม
การทุจริตระดับสูง รุ่นที่ 11/2563 สถาบันการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์
- โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.)
รุ่นที่ 10/2560 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ
สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 15/2559 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

- อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงอุตสาหกรรม
- รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 1 (จังหวัดเชียงใหม่)
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 8 (จังหวัดสุพรรณบุรี)
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการข้อมูลและปรึกษาแนะนำ
สำนักบริหารยุทธศาสตร์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
กระทรวงอุตสาหกรรม

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
กระทรวงอุตสาหกรรม

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ

เกินร้อยละ 10: ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ รสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

นายฉันทานนท์ วรรณเขจร

กรรมการ

และประธานกรรมการตรวจสอบ



อายุ: 53 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 1 ตุลาคม 2563

การศึกษา

- MBA, University of New Hampshire, U.S.A.
- Certificate (English for MBA Program), University of Wisconsin-Madison, U.S.A.
- บัณฑิตดุษฎี (บัณฑิต) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 20/2567 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 65/2566 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่นที่ 4/2564 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 311/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 179/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 12/2562 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรการบริหารยุทธศาสตร์องค์กรด้วย Enterprise Architecture รุ่นที่ 3/2561 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
- โครงการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง: ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 78/2556 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

- International Agricultural Trade Policy (2004), University of Kentucky, U.S.A.
- Agricultural Policy for Executive Positions (2002), Ministry of Agriculture, Forestry and Fisheries, Japan
- เทคนิคการเจรจาการค้าระหว่างประเทศ ปี 2544 กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
- Specialist on Sanitary and Phytosanitary Agreement for High Level (2001), World Trade Organization

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ผู้อำนวยการสำนักการเกษตรต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- อัครราชทูตที่ปรึกษาฝ่ายการเกษตร สำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ ประจำกรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- กรรมการ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐกิจและการตลาด สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ

เกินร้อยละ 10: ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ รสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นางสาวรุจิกร แสงจันทร์

กรรมการ

กรรมการบริหาร

และประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

อายุ: 52 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 1 พฤษภาคม 2567

การศึกษา

- M.A. (International Political Economy), University of Warwick, U.K. (ทุน British Chevening)
- M.Phil. (South Asian Studies), Jawaharlal Nehru University, India
- รัฐศาสตรบัณฑิต (การระหว่างประเทศ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 2)

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Financial Statements for Directors รุ่นที่ 53/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 66/2567 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ประสบการณ์การทำงาน

- รองอธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ
- ผู้อำนวยการกองเอเชียตะวันออก 1 กรมเอเชียตะวันออก กระทรวงการต่างประเทศ
- เลขานุการกรมเอเชียตะวันออก กระทรวงการต่างประเทศ
- อัครราชทูตที่ปรึกษา สถานเอกอัครราชทูต ณ เวียงจันทน์ สปป.ลาว

- นักการทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา) กองตะวันออกกลาง กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา (หัวหน้าฝ่าย) กระทรวงการต่างประเทศ
- นักการทูตชำนาญการ สำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการต่างประเทศ
- เจ้าหน้าที่การทูต 6 กองเอเชียใต้ กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา (ไต่บังกลาเทศและภูฏาน) กระทรวงการต่างประเทศ
- เลขานุการเอก สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงวอชิงตัน สหรัฐอเมริกา
- เจ้าหน้าที่การทูต 6 สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ (ฝ่ายเลขานุการรองปลัดกระทรวง) กระทรวงการต่างประเทศ
- เลขานุการโท สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงนิวเดลี สาธารณรัฐอินเดีย

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ

เกินร้อยละ 10: ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ รสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

นายบัณฑิต สะเพียรชัย

กรรมการ

ประธานกรรมการบริหาร

และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



อายุ: 60 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 16 กรกฎาคม 2567

การศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (วิศวกรรมไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน รุ่นที่ 5/2561 สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 11/2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 20/2557 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 55/2555 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 53/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 28/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้จัดการใหญ่ บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานด้านธุรกิจพลังงานทดแทน บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานด้านกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจองค์กร บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานด้านพัฒนาธุรกิจองค์กร บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สายงานกลยุทธ์และการเงิน บริษัท ปุ๋ยเอ็นเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการฝ่ายแผนและพัฒนาธุรกิจ บริษัท แอร์ลิควิด (ประเทศไทย) จำกัด
- ผู้จัดการฝ่ายการตลาด บริษัท ปตท. ปิโตรเคมีคอล จำกัด
- ผู้จัดการส่วนการพาณิชย์ บริษัท ปิโตรเคมีแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท โคลเมท เคลียร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- กรรมการ คณะกรรมการอำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีอวกาศและวิจัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- กรรมการ บริษัท บีดีเอสจี จำกัด
- กรรมการ บริษัท เดอะ เงินซ์ จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ

เกินร้อยละ 10: บริษัท โคลเมท เคลียร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัท บีดีเอสจี จำกัด และบริษัท เดอะ เงินซ์ จำกัด

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ รสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นายอาทิตย์ สุริยาภิวัฒน์

กรรมการ

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
และกรรมการตรวจสอบ

อายุ: 49 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 16 กรกฎาคม 2567

การศึกษา

- MBA (Finance), Daniels College of Business, University of Denver, U.S.A.
- บัณฑิตศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 67/2567 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Hot Issue for Directors: What Directors Need to Know about Digital Assets รุ่นที่ 4/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 309/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการธรรมาภิบาล บริษัท เอ็กสพลิง แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
- Railway Business-Project Manager, Lao World Engineering and Construction Company Limited
- Financial and Accounting Manager บริษัท ไทยเวิลด์ อิมพอร์ตเอ็กสปอร์ต จำกัด

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการ การรถไฟแห่งประเทศไทย
- กรรมการ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
- กรรมการ บริษัท ชันเรย์ ซิสเต็มส์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท อาร์.บี.เอส.ซี.เอส จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ

เกินร้อยละ 10: บริษัท ชันเรย์ ซิสเต็มส์ จำกัด

และบริษัท อาร์.บี.เอส.ซี.เอส จำกัด

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ สสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

นายเดชพนต์ เลิศสุวรรณโรจน์

กรรมการ

กรรมการบริหาร

ประธานกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม

และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ: 46 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 16 กรกฎาคม 2567

การศึกษา

- MBA, Walter A. Hass School of Business, University of California at Berkeley, U.S.A.
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Strategic Board Master Class รุ่นที่ 15/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy รุ่นที่ 46/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program รุ่นที่ 21/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 147/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท อุบล ไบโอดีเอทานอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท อุบลชั่นฟลาวเวอร์ จำกัด
- กรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท อุบลไบโอเกษตร จำกัด

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการบริหารและรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและกรรมการผู้จัดการ บริษัท บีบีจีไอ ไบโอดีเอทานอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและกรรมการผู้จัดการ บริษัท บีบีจีไอ ไบโอดีเอทานอล (ฉะเชิงเทรา) จำกัด
- กรรมการและกรรมการผู้จัดการ บริษัท บีบีจีไอ ยูทิลิตี้ แอนด์ เพาเวอร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท บีบีจีไอ เฟิร์มบ็อกซ์ ไบโอดี จำกัด
- กรรมการ บริษัท บีเอสจีเอฟ จำกัด
- กรรมการ บริษัท บีบีจีไอ ไบโอดีเซล จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ

เกินร้อยละ 10: ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ รสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี



นายรัชช วรกิจโกศาทร

กรรมการผู้จัดการ กรรมการ กรรมการบริหาร
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
กรรมการกำกับความเสี่ยง
กรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบาย
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
กรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม
และที่ปรึกษากรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน

อายุ: 50 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 1 เมษายน 2564

การศึกษา

- D.B.A., Strathclyde Business School, U.K.
- MBA, Birmingham Business School, U.K.
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรวิทยากรประกันภัยระดับสูง รุ่นที่ 12/2567 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- หลักสูตร Super Series รุ่นที่ 4/2566 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 14/2565 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 29/2562 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 279/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม รุ่นที่ 2/2561 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร CLMVT Bankers' Leadership Program รุ่นที่ 1/2560 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Greater Mekong Subregion International Program รุ่นที่ 3/2560 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง รุ่นที่ 3/2559 สำนักงานงบประมาณ
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 10/2553 สถาบันพระปกเกล้า
- SMEs Banking, REDmoney Group, Malaysia

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการและผู้จัดการทั่วไป บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม
- รองกรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- รองกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารสายงานธุรกิจรายย่อย ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
- รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาธุรกิจและการตลาด บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- หัวหน้าคณะที่ปรึกษาภูมิภาค (Regional Lead Advisor) บริษัท เซฟรอนเอเชียเซ้าท์ จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ

เกินร้อยละ 10: ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ สสน.: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ผู้บริหารระดับสูงและระดับฝ่าย

ผู้บริหารระดับสูง



นางวรางคณา วงศ์จำหลวง

**รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานรับประกัน**



นายเบญจรงค์ สุวรรณคีรี

**รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานพัฒนาธุรกิจ
และความยั่งยืน และรักษาการ
รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานการเงิน**

อายุ: 59 ปี

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 1)

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านองค์ความรู้และความร่วมมือทางธุรกิจจีน รุ่นที่ 4 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย หอการค้าไทย และมหาวิทยาลัยภาษาและวัฒนธรรมปักกิ่ง
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง รุ่นที่ 11/2566 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 25/2564 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 14/2562 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Leadership Succession Program รุ่นที่ 9/2561 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตร Pacific Rim Bankers Program, University of Washington, U.S.A.
- หลักสูตร Structured Trade and Commodity Finance Masterclass
- หลักสูตร Credit Risk Management for Financial Institutes, Marcus Evans, Singapore
- หลักสูตร Market Risk Management Techniques for the BIS Capital Regime, The Bank of Thailand and The World Bank

ประสบการณ์การทำงาน

- Senior Vice President บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
- Senior Executive Vice President บริษัท อาคเนย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- Manager, Merchant Banking Division ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:

ไม่มี

อายุ: 44 ปี

การศึกษา

- Ph.D. in Economics, Cornell University, U.S.A.
- M.A. in Economics, Cornell University, U.S.A.
- B.A. in Economics and Mathematics, University of San Francisco, U.S.A.

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 34/2567 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านองค์ความรู้และความร่วมมือทางธุรกิจจีน รุ่นที่ 3 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย หอการค้าไทย และมหาวิทยาลัยภาษาและวัฒนธรรมปักกิ่ง
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่นที่ 5/2565 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- หลักสูตร Sustainable Business Strategy, Harvard Business School Online ผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร IMET MAX รุ่นที่ 1 มูลนิธิเพื่อสถาบันการศึกษาวิชาการจัดการแห่งประเทศไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารกลยุทธ์ ธุรกิจสินเชื่อบริษัท ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหาร ME by TMB ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหาร กลยุทธ์องค์กร ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการอาวุโส เจ้าหน้าที่บริหารศูนย์วิเคราะห์เศรษฐกิจ ทีเอ็มบี ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:

ไม่มี



นายจิรพล เลิศศักดิ์ธนกุล
รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานวิสาหกิจขนาดใหญ่ 2



นางสาวศรีสวันต์ ชูวงศ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
สายงานวิสาหกิจขนาดกลาง
และขนาดย่อม

อายุ: 49 ปี
การศึกษา

- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร RoLD Xcelerate: Investing in the Rule of Law for a Sustainable Future สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
- หลักสูตรที่ปรึกษาทางการเงินและการทดสอบความรู้สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสายงานที่ปรึกษาทางการเงิน ครั้งที่ 1/2567 ชมรมวณิชธนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตร Climate Action Leaders Forum รุ่นที่ 3/2567 องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- หลักสูตร Corporate Sustainability Management: Risk, Profit and Purpose, Yale School of Management Online
- หลักสูตร Sustainable Business Strategy, Harvard Business School Online
- หลักสูตร Lean Six Sigma สำหรับผู้บริหารธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Sustainable Finance, Cambridge Institute for Sustainability Leadership, University of Cambridge
- หลักสูตร Circular Economy and Sustainability Strategies, Cambridge Judge Business School, University of Cambridge
- หลักสูตร Leadership Succession Program รุ่นที่ 12/2564 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรประกาศนียบัตรขั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 17/2561 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 25/2559 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 4 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 4 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
ไม่มี

อายุ: 55 ปี
การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อักษรศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Net Zero CEO รุ่นที่ 1/2567 สถาบันคาร์บอนเพื่อความยั่งยืน
- หลักสูตร Climate Bonds' Green Bond Training, Climate Bonds Initiative, The CPD Certificate Service
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 31/2564 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 248/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการ ฝ่าย Middle Market สายงานพาณิชย์ธนกิจ ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายลูกค้าบรรษัทข้ามชาติ สายงานสถาบันธนกิจ ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายลูกค้าบรรษัทข้ามชาติและสำนักงานต่างประเทศ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- Vice President, Corporate Coverage ธนาคารคาลิยง (เครดิต อะกรีกอล กรุ๊ป) สาขารุงเทพ
- Workout Specialist ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
ไม่มี



นางสาวศนิสา พลึงตระกูล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
สายงานบริหารความเสี่ยง
และกำกับ



นายชลิช รัตนบุญนิธิ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
สายงานปฏิบัติการ

อายุ: 52 ปี

การศึกษา

- MBA (General Management), University of Houston-Clear Lake, U.S.A.
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่นที่ 7/2567 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- หลักสูตร TOP X Executive Program รุ่นที่ 2 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ร่วมกับคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรการบริหารเชิงนิติศาสตร์ระดับสูง รุ่นที่ 1/2564 วิทยาลัยทนายความ
- หลักสูตร Leadership Succession Program รุ่นที่ 11/2563 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 26/2560 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 1 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
 ไม่มี

อายุ: 54 ปี

การศึกษา

- Certificate in International Trade Financing, University of California Los Angeles, U.S.A.
- MBA (Finance), California State University, U.S.A.
- บัญชีบัณฑิต (ระบบสารสนเทศทางการบัญชี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Leadership Succession Program รุ่นที่ 15/2567 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 9 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตร Top X Executive Program รุ่นที่ 1 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ร่วมกับวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
- หลักสูตร Entrepreneurial Management, India
- หลักสูตร Core Risk Seminar, Citibank, Philippines

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส สายงานธุรกิจภาครัฐ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการธุรกิจภาครัฐ สายงานธุรกิจขนาดใหญ่ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส กลุ่มการเงินธุรกิจ สำนักบริหาร Joint Development Bank สปป.ลาว
- ผู้จัดการกลยุทธ์ธุรกิจ SME สายงานกลยุทธ์ SME ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
 ไม่มี



นางสาวนาริมาลย์ เจียงประดิษฐ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ



นางเศรษฐสุดา ตูลยธิต
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
สายงานวิสาหกิจขนาดใหญ่ 1

อายุ: 54 ปี
การศึกษา

- M.S. (Financial Engineering), WorldQuant University, U.S.A.
- M.S. (Information System), University of Colorado Denver, U.S.A.
- บัณฑิตบริหาร (ระบบสารสนเทศทางการบัญชี)
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Cybersecurity Leadership Certificate Program for Business รุ่นที่ 1/2567 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่นที่ 6/2566 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- หลักสูตร Quantum Negotiation, Becoming Trusted Partner for Technology Professional ปี 2564 บริษัท เอ็มทีพี ไซลูชั่น จำกัด
- หลักสูตร COO Leadership Program ปี 2562 ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Agile Fundamental Training ปี 2562 ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Design Thinking ปี 2562 South-East Asia Center

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้จัดการโครงการเทคนิคอาวุโสออนไลน์สู่ออฟไลน์ และการจัดการลูกค้าสัมพันธ์
 บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส เจ้าหน้าที่บริหารโซลูชันด้านบริการเทคโนโลยี ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษาคณะผู้บริหาร บริษัท เวิลด์ ไวด์ เวลธ์ โฮลดิ้ง จำกัด
- ผู้อำนวยการธุรกิจดิจิทัล
 บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
- Project Management Officer
 บริษัท ไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษาผู้บริหาร บริษัท เอเอ็มอี เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
 ไม่มี

อายุ: 54 ปี
การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- B.A. (Finance), California State University, U.S.A.

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรวิทยากรการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 11 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 27/2561 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 3 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายพันธมิตรและสำนักงานผู้แทน ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
 ไม่มี

ผู้บริหารระดับฝ่าย

ชื่อ	ตำแหน่ง	สังกัด
1. นางสาวกตัญญู ชี ภูไทย	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายกฎหมายและนิติกรรม
2. นายปริญญา งามวัฒนา	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 1
3. นางฉัตรทิพย์ วีระสา	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 2
4. นางสาวนงระ ไซยชาวนัน	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 3
5. นางสาวเปรมใจ สีสาวราชลักษณ์	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 4
6. นางสาวอังโณมา พรธำรงค์เจริญ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 5
7. นายอนุรักษ์ พันธบุญจพล	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายการตลาดวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
8. นางสาวเพ็ญจรี ธีรพงษ์	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายกำกับกำกับการปฏิบัติงาน
9. นายสุรชัย จະนะบุรณ์	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายกิจการสาขา
10. นายเดชา ปริญญาสุภ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายจัดซื้อและธุรการ
11. นางกัทธิต ตรีรัตน์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายตรวจสอบ
12. นายคมกฤษ ณ นคร	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
13. นางสาวพรสุรีย์ ไทยสีหราช	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายธุรกิจธนาคาร
14. นางสาวรัชนิศ เจริญ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารเงิน
15. นางสาวกานต์รวี อาวตัญญูชัย	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ
16. นายจารุพัฒน์ พานิชยิ่ง	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต
17. นางสาวศิริพร เหล่าอารยะ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร
18. นายทวีวัฒน์ ดาบุสวัสดิ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายบริหารหนี้
19. นางมีนา ภักธนาวิก	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายบัญชี
20. นายนิพัทธ์ พิชรรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ
21. นายยุทธพงศ์ มีแก้ว	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน
22. นางสาวสุกัญญา ตันติชัยบุสรณ์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์
23. นางอัคมารณ์ ปัญจนพพร	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายพาณิชย์
24. นายอภิรักษ์ จาตุศรีพิทักษ์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายวิเคราะห์และปฏิบัติการรับประกัน
25. นางสาวมานิดา วัฒน	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อขนาดใหญ่
26. นางนันทา เลิศศักดิ์ธนกุล	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อขนาดกลางและขนาดย่อม
27. นายสันติ ผลิตภาณี	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายวิจัยธุรกิจ
28. นายอภิรัฐ แสงรงทอง	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายส่งเสริมการรับประกันการส่งออกและการลงทุน และฝ่ายสำนักงานต่างประเทศ
29. นางสาวพรธิกา ภัฏจนบุษย์	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายส่งเสริมภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร
30. นางสาวประเสริฐจิต ศรีนิลภา	ผู้อำนวยการอาวุโส	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า
31. นางสาวบุษกร ยอเกียรติยศ	ผู้อำนวยการ	สำนักกรรมการผู้จัดการ และฝ่ายพัฒนารัฐกิจและการตลาด

ณ 16 มกราคม 2568

โครงสร้างอัตรากำลัง

จำนวนพนักงานและลูกจ้าง

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
ประจำกรรมการผู้จัดการ	9	0
สายงานวิสาหกิจขนาดใหญ่ 1	22	0
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 1	19	0
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 2	3	0
สายงานวิสาหกิจขนาดใหญ่ 2	56	3
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 3	20	0
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 4	17	0
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 5	19	0
ฝ่ายพาณิชย์ธุรกิจ	0	3
สายงานวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	164	2
ฝ่ายการตลาดวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	97	0
ฝ่ายกิจการสาขา	50	0
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า	17	2
สายงานรับประกัน	79	4
ฝ่ายวิเคราะห์และปฏิบัติการรับประกัน	39	0
ฝ่ายส่งเสริมการรับประกันการส่งออกและการลงทุน	35	0
ฝ่ายสำนักงานต่างประเทศ	5	4*
สายงานพัฒนารัฐกิจและความยั่งยืน	46	0
ฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน	17	0
ฝ่ายพัฒนารัฐกิจและการตลาด	6	0
ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์	10	0
ฝ่ายวิจัยธุรกิจ	13	0
สายงานปฏิบัติการ	191	3
ฝ่ายธุรกิจธนาคาร	87	1
ฝ่ายบริหารหนี้	68	2
ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อขนาดกลางและขนาดย่อม	12	0
ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อขนาดใหญ่	24	0
สายงานการเงิน	75	7
ฝ่ายจัดซื้อและธุรการ	32	7
ฝ่ายบริหารเงิน	23	0
ฝ่ายบัญชี	20	0

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	44	4
ฝ่ายบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	24	4
ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ	20	0
สายงานบริหารความเสี่ยงและกำกับ	59	1
ฝ่ายกฎหมายและนิติกรรม	16	1
ฝ่ายกำกับ การปฏิบัติงาน	14	0
ฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต	15	0
ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร	14	0
ฝ่ายงานที่รายงานตรงต่อกรรมการผู้จัดการ	71	4
กลุ่มงานการเปลี่ยนแปลงองค์กร	0	2
ฝ่ายตรวจสอบ	14	0
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	22	0
ฝ่ายส่งเสริมภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร	14	1
สำนักกรรมการผู้จัดการ	21	1
ฝ่ายงานที่รายงานตรงต่อผู้ช่วยผู้บริหารองค์กร ที่ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานด้านกลยุทธ์และดิจิทัล	15	0
ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร	15	0
รวม	831	28

หมายเหตุ: * ปฏิบัติงานที่สำนักงานผู้แทนในต่างประเทศ

ณ 16 มกราคม 2568

ค่าใช้จ่ายรวมด้านพนักงานและลูกจ้าง

ค่าใช้จ่ายรวมด้านพนักงานและลูกจ้าง ประกอบด้วย เงินเดือนและค่าจ้าง ค่าระดับ ค่าตำแหน่ง โบนัส ค่าครองชีพ ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือการเดินทาง รวมถึงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ปี	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนลูกจ้าง (คน)	ค่าใช้จ่ายรวม (ล้านบาท)
2567	819	28	1,150.87
2566	832	27	1,113.89
2565	842	24	1,069.69

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วย เงินเดือนและโบนัส โดยรองกรรมการผู้จัดการและผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการจะได้รับโบนัสประจำปีในอัตรา 2 เท่าของเงินเดือนเช่นเดียวกับพนักงาน ธสน. สำหรับกรรมการผู้จัดการได้รับค่าตอบแทนตามที่กำหนดในสัญญาจ้างเมื่อเข้าดำรงตำแหน่ง ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงในปี 2565-2567 มีจำนวนดังนี้

ปี	ค่าตอบแทนรวม (ล้านบาท)
2567	58.99
2566	54.22
2565	53.22



สภาพแวดล้อม และทิศทางในอนาคต



การส่งออกและการลงทุนของไทยในต่างประเทศ

และภาวะแวดล้อมทางธุรกิจ

ปี 2567 เป็นอีกหนึ่งปีที่เต็มไปด้วยความท้าทายรอบด้าน ทั้งการกลับทิศนโยบายการเงินในหลายประเทศ ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ และภัยธรรมชาติที่รุนแรงขึ้น ตลอดจนเป็นปีที่ทั่วโลกมีการเลือกตั้งมากที่สุดเป็นประวัติการณ์ โดยเฉพาะการเลือกตั้งประธานาธิบดีสหรัฐฯ ที่ได้นายโดนัลด์ ทรัมป์ กลับมาดำรงตำแหน่งสมัยที่ 2 (ทรัมป์ 2.0) ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลต่อทิศทางการส่งออกและการลงทุนของไทยในปี 2567 และแนวโน้มปี 2568 ดังนี้

การส่งออกของไทยปี 2567 และแนวโน้มปี 2568

การส่งออกของไทยปี 2567 มีมูลค่าสูงสุดเป็นประวัติการณ์ที่ 300,529 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ขยายตัวร้อยละ 5.42 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากเศรษฐกิจและการค้าโลกที่ขยายตัวดี ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากเงินเฟ้อและอัตราดอกเบี้ยที่มีแนวโน้มลดลง หนุนกิจกรรมทางเศรษฐกิจให้ฟื้นตัวต่อเนื่อง **สินค้าส่งออกสำคัญ**ของไทยซึ่งตอบโจทย์กระแสโลกได้ดี โดยเฉพาะคอมพิวเตอร์และส่วนประกอบที่ได้านิสงส์จากวัฏจักรขาขึ้นของสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ สินค้าเกษตรและอาหารที่ยังขยายตัวดีจากความกังวลเกี่ยวกับความมั่นคงด้านอาหาร ตลอดจนการเร่งนำเข้าของประเทศคู่ค้าก่อนการประกาศใช้นโยบายภาษีของประธานาธิบดีทรัมป์ในปี 2568 อย่างไรก็ตาม ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายภูมิภาค ค่าเงินที่ผันผวน และต้นทุนการผลิตที่สูง มีส่วนกดดันการส่งออกไทยอยู่เป็นระยะ

สำหรับการส่งออกของไทยปี 2568 มีแนวโน้มชะลอลงจากฐานที่สูงในปีก่อน และยังมีแรงกดดันอื่น ๆ ดังนี้

- นโยบายการค้าสหรัฐ ยุคทรัมป์ 2.0 โดยเฉพาะนโยบายการปรับขึ้นภาษีสินค้านำเข้าจากต่างประเทศเพื่อลดการขาดดุลการค้า อาจส่งผลกระทบต่อโอกาสทางการลงทุน ห่วงโซ่อุปทานการผลิต ตลอดจนความผันผวนในตลาดเงินตลาดทุนตลอดทั้งปี
- ปัญหาภูมิรัฐศาสตร์ที่มีความไม่แน่นอน ส่งผลต่อต้นทุนการผลิตและต้นทุนการขนส่งให้เหวี่ยงขึ้นลงต่อเนื่อง
- การแข่งขันที่สูงขึ้น โดยเฉพาะสินค้านำเข้าจากจีนที่ล้นตลาดและถูกมาตรการทางภาษีจากสหรัฐฯ
- มาตรการด้านสิ่งแวดล้อมที่มีมากขึ้น อาจเพิ่มต้นทุนให้ผู้ส่งออกไทยบางส่วน โดยเฉพาะมาตรการปรับคาร์บอน

ก่อนข้ามพรมแดนของสหภาพยุโรป (Carbon Border Adjustment Mechanism: CBAM) ที่ปี 2568 จะเป็นปีสุดท้ายของช่วงเปลี่ยนผ่าน (Transition Period) และกฎหมายสินค้าปลอดการตัดไม้ทำลายป่าของสหภาพยุโรป (The EU Regulation on Deforestation-free Products: EUDR) ที่จะเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2568 เป็นต้นไป

อย่างไรก็ตาม การส่งออกของไทยปี 2568 ยังมีปัจจัยหนุนจากสินค้าส่งออกไทยบางรายการที่ยังเป็นที่ยอดความต้องการท่ามกลางเศรษฐกิจโลกที่ยังมีความไม่แน่นอนสูง โดยเฉพาะสินค้าเกษตรและอาหาร รวมถึงสินค้าไลฟ์สไตล์และสินค้าที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว การขยายฐานการผลิตของนักลงทุนต่างชาติมาไทย สะท้อนจากยอดขอรับการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนปี 2567 ซึ่งมีมูลค่าสูงสุดในรอบ 10 ปี รวมถึงนโยบายผลักดันการส่งออกของภาครัฐ อาทิ การบรรลุความตกลงการค้าเสรี (Free Trade Agreement: FTA) ระหว่างไทยกับสมาคมการค้าเสรียุโรป (European Free Trade Association: EFTA) นับเป็น FTA ฉบับแรกของไทยกับยุโรป อันจะช่วยเพิ่มเติมต่อการส่งออกของไทยอีกทางหนึ่ง นอกจากนี้ สินค้าไทยบางรายการอาจได้ประโยชน์จากการเข้าไปแทนที่สินค้าของประเทศคู่ขัดแย้ง โดยเฉพาะสหรัฐฯ กับจีนอีกด้วย

ทิศทางการลงทุนโดยตรงของไทยในต่างประเทศ

การลงทุนโดยตรงของไทยในต่างประเทศ (Thai Direct Investment) ยังมีความไม่แน่นอน จากนโยบายเศรษฐกิจของประเทศมหาอำนาจ โดยเฉพาะสหรัฐฯ ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยืดเยื้อ รวมทั้งต้นทุนทางการเงินที่แม้จะลดลงบ้างแต่ยังสูงกว่าช่วงก่อนการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างไรก็ตาม แรงผลักดันในประเทศ โดยเฉพาะปัญหาเชิงโครงสร้างที่เร่งตัวขึ้น ทั้งค่าจ้างแรงงานที่เพิ่มขึ้น การขาดแคลนแรงงานจากการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ และหนี้ครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูง ล้วนเป็นปัจจัยหนุนให้ผู้ประกอบการไทยออกไปลงทุนในต่างประเทศอยู่เป็นระยะ เพื่อรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันและกระจายความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

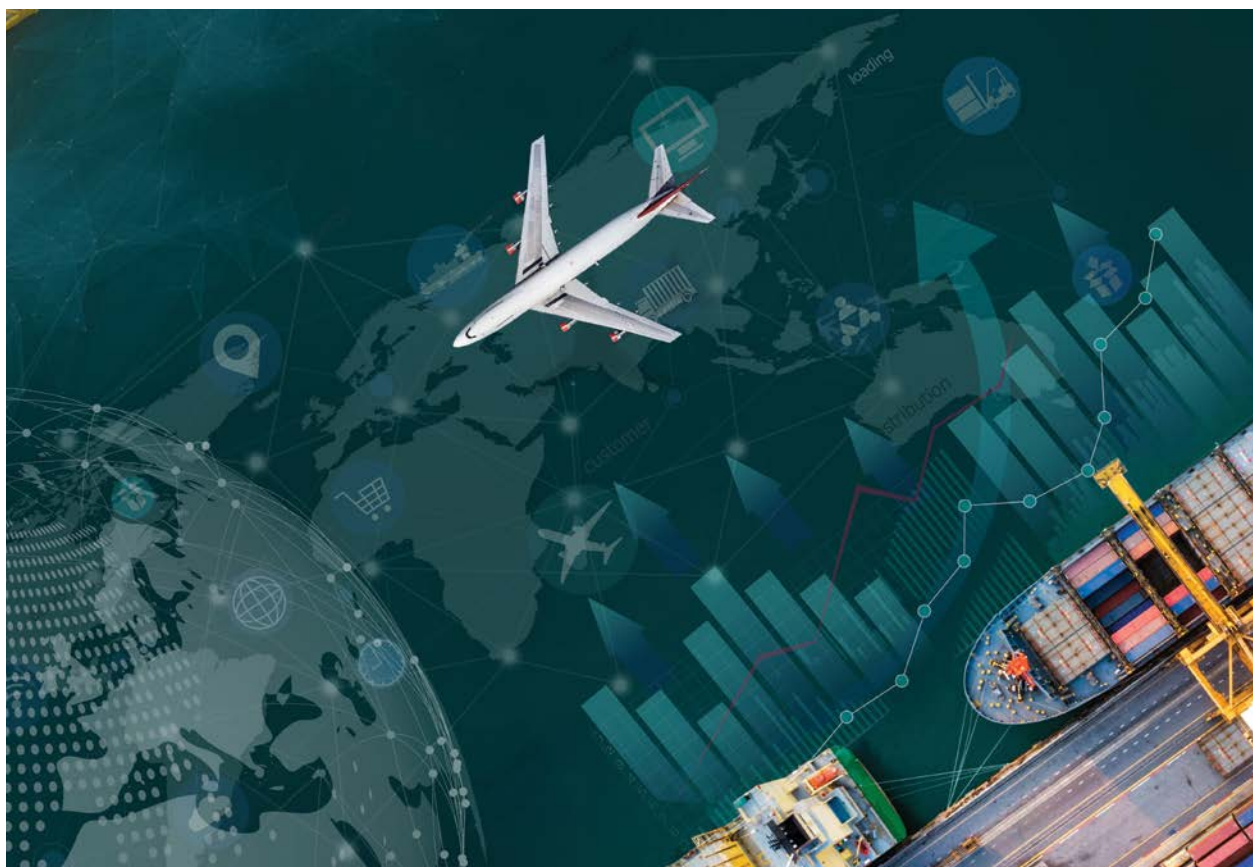
สภาวะแวดล้อมทางธุรกิจ

ในปี 2568 สภาวะแวดล้อมทางธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของธนาคารมีดังนี้

- **ต้นทุนทางการเงินที่มีแนวโน้มลดลงแต่ยังอยู่ในระดับสูง** แม้ธนาคารกลางหลายแห่งจะทยอยปรับลดอัตราดอกเบี้ย นโยบายตามเงินเฟ้อที่ชะลอลง แต่ความผันผวนของ เศรษฐกิจโลกในยุครูปแบบ 2.0 ส่งผลให้ทิศทางอัตรา ดอกเบี้ยในระยะถัดไปยังมีความไม่แน่นอนสูง นับเป็น ความท้าทายของสถาบันการเงินในการบริหารจัดการต้นทุน และรายได้ดอกเบี้ยและมีใช้ดอกเบี้ยให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้นเพื่อรักษาศักยภาพในการแข่งขัน
- **ความเสี่ยงทางการค้าและการลงทุนระหว่างประเทศ ที่เพิ่มขึ้น** โดยเฉพาะความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ เกิดขึ้น ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ตลอดจน ภาระหนี้โลกที่สูงต่อเนื่อง เพิ่มความเสี่ยงการผิดนัดชำระ ค่าสินค้า ซึ่งจะกระทบต่อสถาบันการเงินที่มีธุรกรรมระหว่าง ประเทศในสัดส่วนสูง
- **ความท้าทายในการบริหารคุณภาพสินเชื่อ** จากภาคเศรษฐกิจ บางกลุ่มที่ยังฟื้นตัวเปราะบาง โดยเฉพาะผู้ประกอบการ ขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium

Enterprises: SMEs) ที่อาจส่งผลกระทบต่อรายได้และความ สามารถในการชำระหนี้ เป็นความท้าทายของสถาบัน การเงินในการบริหารเงินสำรองและควบคุมหนี้ที่ไม่ก่อ ให้เกิดรายได้ท่ามกลางมาตรการช่วยเหลือลูกหนี้ที่ยัง ทยอยออกมาต่อเนื่อง

- **การปรับแนวทางการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับ บริบทโลก** โดยเฉพาะกระแสการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึง ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ที่ดี (Environmental, Social, and Governance: ESG) และการให้สินเชื่ออย่างมีความรับผิดชอบ (Responsible Lending) ทำให้สถาบันการเงินต้องปรับกลยุทธ์และ พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับกระแสดังกล่าว นอกจากนี้ เทคโนโลยีทางการเงินที่มีบทบาทมากขึ้นเร่งให้สถาบัน การเงินต้องปรับตัวทั้งในแง่ของการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ อาทิ ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) มาใช้ เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ขณะเดียวกันก็ต้อง เตรียมพร้อมรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์และคู่แข่ง ที่อาจเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะธนาคารพาณิชย์ไร้สาขาที่ให้บริการ ผ่านช่องทางดิจิทัลเป็นหลัก (Virtual Bank) ที่จะเป็น รูปธรรมมากขึ้นในระยะถัดไป



ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ปี 2568-2572

ทิศทางขับเคลื่อนองค์กร

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) กำหนดทิศทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนธนาคารให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายแต่ละระยะตามตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ โดยคำนึงถึงศักยภาพและสมรรถนะของ ธสน. ที่มีเครื่องมือต่าง ๆ ทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้สามารถส่งออก ลงทุน และแข่งขันได้ในเวทีโลก สอดรับกับกฎกติการะหว่างประเทศโดยเฉพาะในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social, and Governance: ESG) ทั้งนี้ กำหนดโมเดลธุรกิจ “6P” ซึ่งประกอบด้วย (1) การสนับสนุนผู้ประกอบการ/โครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Planet) (2) การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย (Product and Service) (3) การสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการเงินทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Partner) (4) การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรให้มีผลิตภาพ/ศักยภาพต่อการดำเนินงานและก้าวทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง (People) (5) การปรับปรุงและพัฒนาระบบงานและเทคโนโลยี (Process and Technology) และ (6) การขอรับเงินเพิ่มทุนและการมุ่งหาต้นทุนทางการเงินที่ต่ำด้วยการระดมทุนจากแหล่งที่หลากหลาย (Pricing)

ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์องค์กรของ ธสน. ครอบคลุมทั้งความถนัดขององค์กร และการพัฒนา/ผลักดันองค์กรเพื่อสนับสนุนด้านอื่น ๆ ได้อย่างเต็มที่ โดยแผนยุทธศาสตร์ ธสน. ระยะ 5 ปี (ปี 2568-2572) ประกอบด้วย 7 ยุทธศาสตร์ (7S) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1: ยกระดับธุรกิจไทยสู่เศรษฐกิจที่เป็น ESG (Sustainable Growth Escalator)

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ คือ (1.1) สนับสนุนสินเชื่อสำหรับธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งในอุตสาหกรรมสีเขียวและสีน้ำเงิน (Green Economy and Blue Economy) และกิจการเพื่อสังคม (1.2) เป็นกลไกในการยกระดับการบริหารจัดการธุรกิจสู่ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจร โดยมีแผนปฏิบัติการ 2 แผนงาน ได้แก่ (1.1-1) บริหารจัดการ ESG Portfolio และ (1.2-1) สร้างผู้เชี่ยวชาญด้านความยั่งยืน (ESG Expert) และศึกษาแนวทางการให้คำปรึกษา/ความช่วยเหลือทางเทคนิค (Technical Assistance) ด้าน ESG

ยุทธศาสตร์ที่ 2: ผลักดันอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศไทยให้แข่งขันได้และเติบโตในตลาดโลก (S-curve Stimulator)

ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ คือ (2.1) สนับสนุนการลงทุนและการส่งออกในอุตสาหกรรม S-curve เพื่อยกระดับภาคการผลิต

ของไทย โดยมีแผนปฏิบัติการ 3 แผนงาน ได้แก่ (2.1-1) ขยายสินเชื่อและภาระผูกพันในกลุ่มเป้าหมายภาคอุตสาหกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน (2.1-2) ศึกษาโอกาสและกลยุทธ์ทางธุรกิจในประเทศเป้าหมาย และ (2.1-3) ศึกษารูปแบบการมีบทบาทของ ธสน. ในประเทศเป้าหมายที่มีศักยภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3: สนับสนุนธุรกิจบริการไทยสู่ตลาดโลกเพื่อสร้างมูลค่าใหม่ (Service Sector and Soft Power Promoter)

ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ คือ (3.1) ผลักดันการพัฒนา การลงทุน และการส่งออกในธุรกิจบริการที่มีศักยภาพสูง เช่น เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy) เศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy) สุขภาพ ท่องเที่ยว โลจิสติกส์ โดยมีแผนปฏิบัติการ 1 แผนงาน ได้แก่ (3.1-1) ขยายสินเชื่อและภาระผูกพันในกลุ่มเป้าหมายธุรกิจบริการไทยในตลาดโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 4: เสริมสร้างขีดความสามารถให้อุตสาหกรรมเกษตรและเกษตรแปรรูป (Smart Agro-industry Value Creator)

ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ คือ (4.1) สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของผู้ประกอบการภาคเกษตรและเกษตรแปรรูปตลอดห่วงโซ่มูลค่า (Value Chain) และการขยายตลาดในต่างประเทศ โดยมีแผนปฏิบัติการ 1 แผนงาน ได้แก่ (4.1-1) สนับสนุนสินค้าในอุตสาหกรรมอาหารและอาหารแปรรูปรองรับตลาดการส่งออก

ยุทธศาสตร์ที่ 5: สนับสนุนทางการเงินและไม่ใช้การเงินแก่ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SME Synergizer)

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ คือ (5.1) เพิ่มการเข้าถึงทางการเงินของผู้ประกอบการไทยผ่านการบูรณาการกับพันธมิตร และ (5.2) พัฒนาความรู้ความสามารถผู้ประกอบการครบวงจร โดยมีแผนปฏิบัติการ 3 แผนงาน ได้แก่ (5.1-1) สนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ผ่านการบูรณาการกับพันธมิตร (5.1-2) แยกการดำเนินงานระดับฝ่ายของสายงานวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และ (5.2-1) สร้างเสริมศักยภาพผู้ส่งออกสู่ตลาดเป้าหมายอย่างครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ 6: ป้องกันความเสี่ยงด้านการค้าการลงทุนไทยในต่างประเทศ (Safeguard for Entrepreneur)

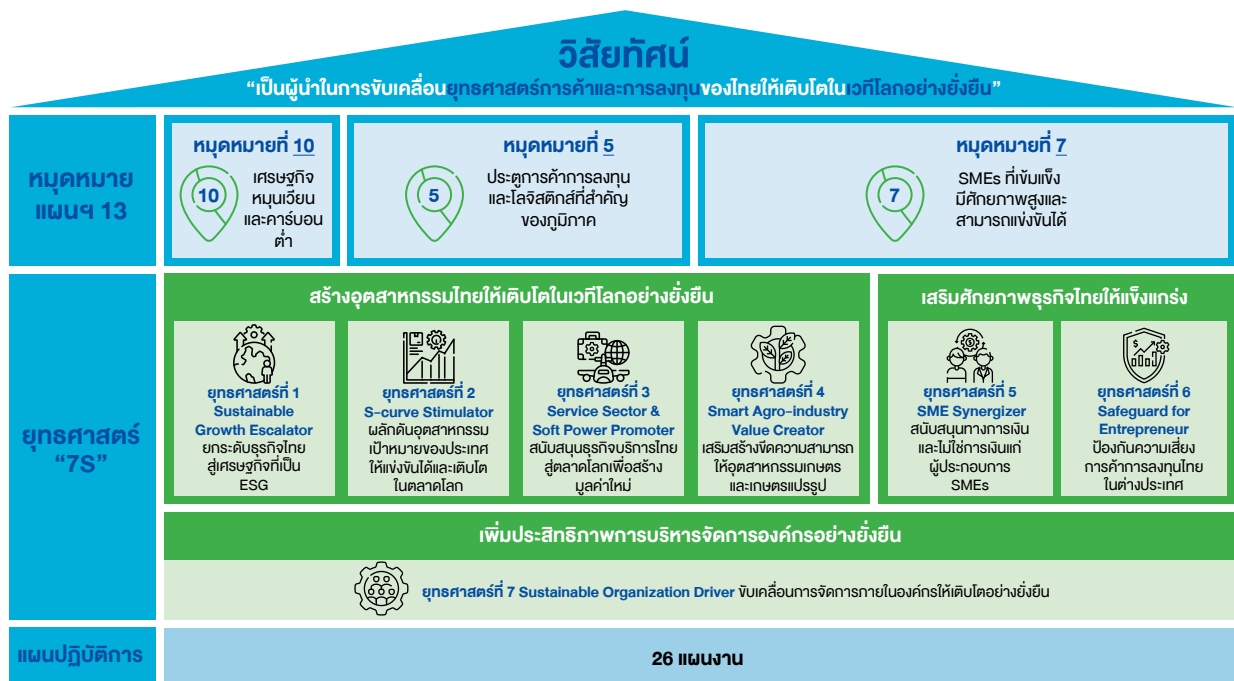
ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ คือ (6.1) ป้องกันความเสี่ยงการค้าการลงทุนแก่ผู้ประกอบการไทย โดยมีแผนปฏิบัติการ 6 แผนงาน ได้แก่ (6.1-1) จัดกิจกรรมสำหรับลูกค้ารับประกันเพื่อรักษาฐานลูกค้าเดิม (6.1-2) สร้างการรับรู้และความตระหนักถึง

ความสำคัญของบริการประกันให้กับผู้ประกอบการและบุคลากรภายในธนาคาร (6.1-3) ประชาสัมพันธ์บริการประกันการส่งออก ระยะกลางและระยะยาวและประกันความเสี่ยงการลงทุน (6.1-4) พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินงานด้านประกันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (6.1-5) ทบทวนการจัดหาองค์กรข้อมูล เพื่อให้ได้บริการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และ (6.1-6) ศึกษาแบบการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลผู้ซื้อของ ธสน. โดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตร

ยุทธศาสตร์ที่ 7: ขับเคลื่อนการจัดการภายในองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Organization Driver)

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ คือ (7.1) เสริมสร้างฐานะการเงินที่มั่นคง เพิ่มเติมแหล่งระดมทุนใหม่ ๆ ควบคู่กับการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรัดกุม (7.2) เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการให้บริการลูกค้าด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล (7.3) ยกระดับความผูกพันและผลิตภาพของบุคลากร

และ (7.4) เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรภายในองค์กร (Eco-efficiency) และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีแผนปฏิบัติการ 10 แผนงาน ได้แก่ (7.1-1) สร้างกลไกป้องกันสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL) ของสายงานวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (7.1-2) ปรับปรุงแนวทางการติดตามและการจัดการพอร์ตด้านเครดิต (7.1-3) สร้างรายได้จากการดำเนินงานด้านพาณิชย์ (7.1-4) สร้างรายได้ผ่านบริการเงินตราต่างประเทศ (7.2-1) พัฒนาระบบงานหลักของธนาคารระยะที่ 2 (7.2-2) ประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อสร้างและจัดการองค์ความรู้ในธนาคาร (7.2-3) ศึกษาการยกระดับธนาคารดิจิทัล (Digital Banking) ของ ธสน. (7.3-1) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพนักงานที่มีศักยภาพสูง และการสืบทอดตำแหน่ง (7.3-2) จัดตั้ง Corporate University เพื่อยกระดับงานพัฒนาบุคลากร และ (7.4-1) มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality)



การลงทุนที่สำคัญ

ธสน. มีการลงทุนที่สำคัญเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการปรับเปลี่ยนองค์กร (Transformation) และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเชิงรุก ด้วยการขับเคลื่อนสู่ Digital Banking โดยมีโครงสร้างพื้นฐานระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง และทำให้ ธสน. สามารถประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และช่องทางใหม่ ๆ ในการให้บริการลูกค้าได้อย่างเต็มศักยภาพ ได้แก่

- **โครงการพัฒนาระบบงานหลักของธนาคาร (Core Banking System)** เพื่อให้ ธสน. มีระบบงานที่มีความทันสมัยในการให้บริการลูกค้า รวมถึงความสามารถใน

การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและพันธมิตรต่าง ๆ ทำให้การบริการลูกค้าเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังส่งเสริมให้ ธสน. สามารถออกแบบและนำเสนอผลิตภัณฑ์ในรูปแบบใหม่ ๆ ให้กับลูกค้าได้มากขึ้น

- **โครงการพัฒนาระบบ Insurance Origination System** เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนและระยะเวลาการทำงานด้านรับประกัน โดยจะทำให้สามารถวิเคราะห์และให้บริการลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ การพัฒนาระบบงานดังกล่าวจะช่วยรองรับการขยายปริมาณธุรกิจบริการประกันที่เพิ่มมากขึ้นในอนาคต

ผลการดำเนินงาน





ผลิตภัณฑ์และบริการปี 2567

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) เดินหน้าสู่บทบาทธนาคารเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Green Development Bank) ด้วยการสนับสนุนผู้ประกอบการทั้งทางตรงและผ่านความร่วมมือกับรัฐบาล หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานพันธมิตรในการส่งเสริมผู้ประกอบการไทยในทุกอุตสาหกรรมและขนาดธุรกิจ ผ่านการให้สินเชื่อ การรับประกัน ตลอดจนการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือบริการใหม่ๆ บนพื้นฐานของนวัตกรรมทางการเงินที่หลากหลาย อาทิ บริการวาณิชธนกิจ รวมทั้งการสนับสนุนการลงทุนในโครงการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social, and Governance: ESG) ทั้งนี้

ธสน. ยังคงมุ่งมั่นให้การช่วยเหลือกลุ่มวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) ซึ่งเป็นฟันเฟืองสำคัญของเศรษฐกิจไทยทั้งในด้านการเงินและมิใช่การเงิน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินธุรกิจให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนและขยายธุรกิจไปยังตลาดต่างประเทศ อันจะนำไปสู่การยกระดับเศรษฐกิจไทยสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ในปี 2567 ธสน. มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์/บริการใหม่ ทั้งด้านสินเชื่อ รับประกันการส่งออก รวมถึงบริการด้านวาณิชธนกิจ รวมทั้งสิ้น 12 ผลิตภัณฑ์ ที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการตลอดวงจรธุรกิจ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจของธนาคาร ดังนี้

ผลิตภัณฑ์สนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs

ผลิตภัณฑ์	รายละเอียด
สินเชื่อ One SMEs	สินเชื่อหมุนเวียนเพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ให้มีสภาพคล่องด้วยเงินทุนเพื่อใช้หมุนเวียนในธุรกิจ โดยให้วงเงินสินเชื่อสูงสุด 100 ล้านบาทต่อราย
สินเชื่อคอกเบี้ยต่ำ Soft Loan GSB Boost Up	สินเชื่อระยะยาวเพื่อใช้หมุนเวียนในกิจการ สนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ทุกกลุ่มอุตสาหกรรม ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามโครงการสินเชื่ออีกซิมคอกเบี้ยต่ำ Soft Loan GSB Boost Up โดยให้วงเงินสินเชื่อสูงสุด 40 ล้านบาทต่อราย
สินเชื่อ EXIM Supplier Financing	สินเชื่อหมุนเวียนเพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ที่เป็นผู้ผลิต (Supplier) ภายใต้ห่วงโซ่ (Chain) ของผู้ส่งออก (Sponsor) ซึ่งเป็นทางเลือกให้แก่ SMEs ที่เป็น Supplier ให้เข้าถึงสถาบันการเงินได้ง่ายขึ้น

ผลิตภัณฑ์สนับสนุนการต่อยอดธุรกิจ

ผลิตภัณฑ์	รายละเอียด
บริการประกันการส่งออก EXIM for Small Biz	บริการที่พัฒนาขึ้นเพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการที่มีมูลค่าการส่งออกไม่เกิน 100 ล้านบาทต่อปี ให้เริ่มต้นส่งออกได้อย่างมั่นใจ ด้วยเครื่องมือบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการไม่ได้รับชำระสินค้าส่งออก โดย ธสน. จะจ่ายเงินชดเชยในกรณีที่ผู้ซื้อในต่างประเทศไม่ชำระสินค้าตามเงื่อนไขที่ธนาคารกำหนด รวมสูงสุด 2 ล้านบาทต่อรายผู้ส่งออกที่อัตราความคุ้มครองร้อยละ 70 ของมูลค่าความเสียหาย
สินเชื่อ EXIM Shield Financing	Bundling Product ด้วยจุดแข็งของธนาคารที่สามารถให้วงเงินสินเชื่อ พร้อมความคุ้มครองสำหรับผู้ส่งออกทั้งรายเดิมและรายใหม่ที่ต้องการขยายธุรกิจส่งออกในต่างประเทศ ได้มีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อใช้ในการดำเนินกิจการทั้งก่อนและหลังจากที่มีการส่งออกโดยไม่ต้องกังวลว่าจะไม่ได้รับการชำระสินค้าจากผู้ซื้อในต่างประเทศ
สินเชื่อ EXIM Export Ready Credit	สินเชื่อระยะยาวเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการและเสริมสภาพคล่องให้แก่ผู้ประกอบการในทุกกลุ่มอุตสาหกรรม ทั้งที่เป็นผู้ส่งออก ผู้ผลิตเพื่อผู้ส่งออก และผู้ประกอบการค้าชายแดน โดยให้วงเงินสินเชื่อสูงสุด 20 ล้านบาท ระยะเวลาโครงการ 5 ปี

ผลิตภัณฑ์	รายละเอียด
สินเชื่อ EXIM Extra Transformation	สินเชื่อระยะยาวเพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการในการลงทุนเพื่อซื้อหรือปรับปรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์ ตลอดจนการต่อเติม/ปรับปรุง/ก่อสร้างอาคารโรงงาน การลงทุนในระบบอัตโนมัติ หรือการลงทุนด้านหุ่นยนต์ รวมถึงการลงทุนเพื่อใช้เทคโนโลยีใหม่ในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต หรือเพื่อลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขันของกิจการ โดยเน้นสนับสนุนการลงทุนและการส่งออกในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve และ New S-curve) เพื่อยกระดับภาคการผลิตของไทย

ผลิตภัณฑ์สนับสนุนธุรกิจด้าน ESG

ผลิตภัณฑ์	รายละเอียด
สินเชื่อ EXIM Green Start	สินเชื่อหมุนเวียนเพื่อเสริมสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจในทุกกลุ่มอุตสาหกรรม และทุกขนาดธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องตามกิจกรรมที่ รสน. กำหนด โดยให้วงเงินสินเชื่อสูงสุด 200 ล้านบาท
สินเชื่อ EXIM Solar D-Carbon Financing	สินเชื่อระยะยาวเพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการในการลงทุนติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop, Solar Farm และ Solar Floating) เพื่อใช้ในกิจการ โดยมีระยะเวลาสูงสุด 7 ปี พร้อมสิทธิในการขึ้นทะเบียนและรับรองคาร์บอนเครดิตภายใต้โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER)
สินเชื่อ EXIM Green Goal	สินเชื่อระยะยาวเพื่อสนับสนุนการลงทุนปรับปรุง/ขยาย/ซื้อ/สร้างโครงการเพื่อการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในกิจการ โดยมีเป้าหมายของโครงการที่ชัดเจนและผ่านการประเมินโครงการเบื้องต้นจากหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานพันธมิตรอื่นของ รสน. หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ได้รับการรับรอง เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
สินเชื่อ Sustainability Linked Loan	สินเชื่อเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทที่มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจเชื่อมโยงกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนหรือ ESG โดยมีเงื่อนไขให้ปรับลดอัตราดอกเบี้ยหรือให้ผลตอบแทนอื่น ๆ แก่ผู้ประกอบการ หากปฏิบัติตามเงื่อนไขด้านความยั่งยืนที่กำหนดได้ นอกจากนี้ เพื่อเป็นการสนับสนุนการลงทุนในธุรกิจสีเขียว รสน. ยังให้สินเชื่อเพื่อชำระคืนหุ้นกู้หรือทดแทนการออกหุ้นกู้ (Bond Replacement) อันเป็นการช่วยแบ่งเบาภาระในการระดมทุนของผู้ประกอบการ

บริการด้านวาณิชธนกิจ

ผลิตภัณฑ์	รายละเอียด
บริการค้ำประกันตราสารหนี้ (Bond Guarantee)	บริการที่ธนาคารในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐให้การค้ำประกันหุ้นกู้ของบริษัทลูกค้า เพื่อสร้างความมั่นใจให้ผู้ลงทุนและเพิ่มความน่าเชื่อถือแก่หุ้นกู้ของลูกค้า ซึ่งจะช่วยให้ต้นทุนการระดมทุนของผู้ออกหุ้นกู้ลดลงหรือได้รับเงื่อนไขในการระดมทุนในตลาดที่ดีขึ้น ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการที่ต้องการระดมทุนด้วยการออกตราสารหนี้เพื่อระดมทุนไปใช้ในการดำเนินการที่สอดคล้องกับพันธกิจของ รสน.

ผลการดำเนินงานด้านสินเชื่อและรับประกัน

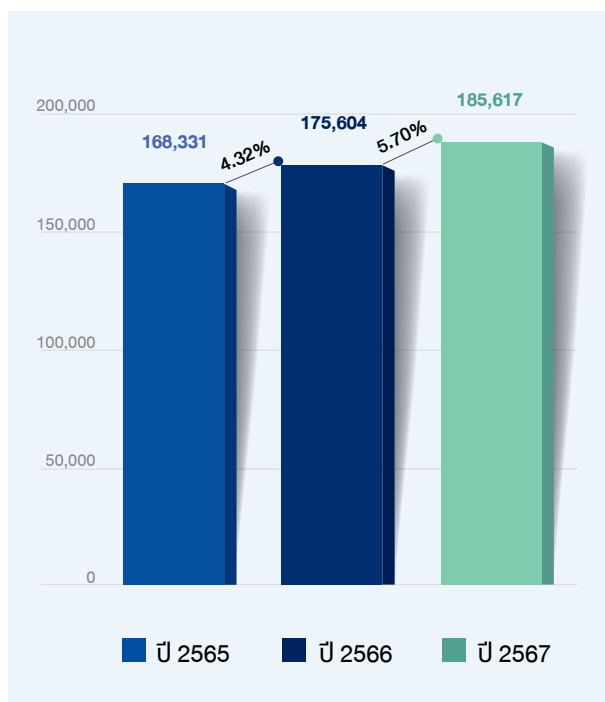
ในปี 2567 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) สามารถขยายผลการดำเนินงานทั้งด้านสินเชื่อและรับประกัน ให้เติบโตสูงสุดเป็นประวัติการณ์และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลการดำเนินงานด้านสินเชื่อ

ในปี 2567 ธสน. มียอดคงค้างเงินให้สินเชื่อ 185,617 ล้านบาท เพิ่มขึ้นสุทธิ 10,014 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.70 แบ่งเป็นสินเชื่อระยะสั้นและระยะยาวในต่างประเทศ 94,666 ล้านบาท หรือร้อยละ 51.00 และสินเชื่อระยะยาวในประเทศ 90,951 ล้านบาท หรือร้อยละ 49.00 โดยมียอดคงค้างสินเชื่อที่สนับสนุนความยั่งยืน 75,505 ล้านบาท เพิ่มขึ้นสุทธิ 13,227 ล้านบาท หรือร้อยละ 21.24 จากปีก่อน ซึ่งสะท้อนบทบาทธนาคารเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Green Development Bank) ของ ธสน.

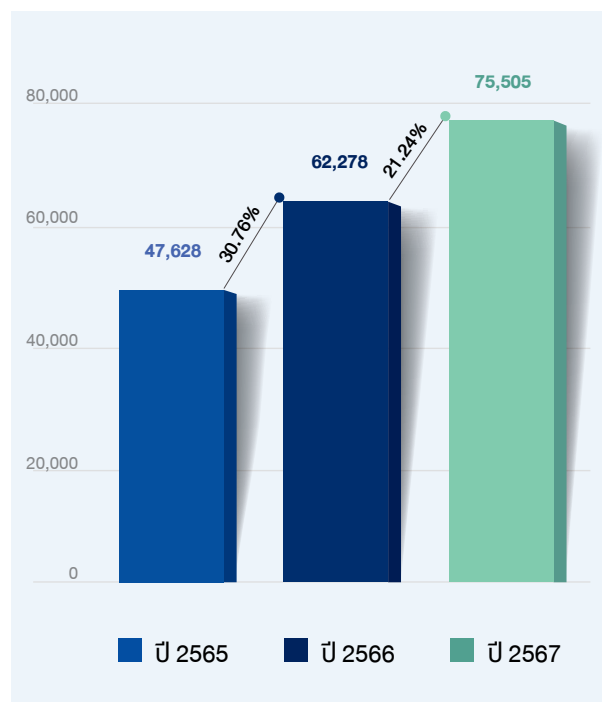
ยอดคงค้างเงินให้สินเชื่อ

หน่วย: ล้านบาท



ยอดคงค้างเงินให้สินเชื่อเพื่อความยั่งยืน

หน่วย: ล้านบาท



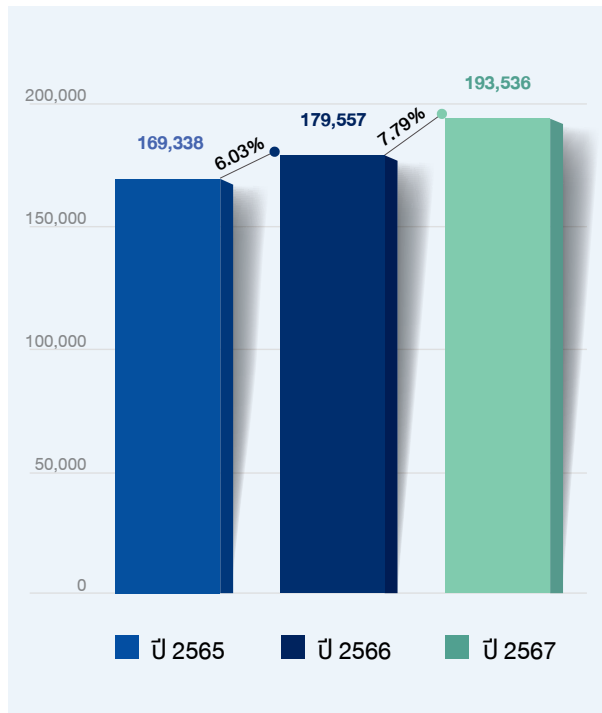
ผลการดำเนินงานด้านรับประกัน

ธสน. เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของไทยเพียงแห่งเดียวที่ให้บริการประกันด้านการค้าและการลงทุนระหว่างประเทศเพื่อช่วยเหลือผู้ส่งออกและนักลงทุนไทยในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการส่งออกและการลงทุนในต่างประเทศ ผ่านการให้คำปรึกษาและการจัดอบรมและสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการความเสี่ยงทางการค้าการลงทุนที่ดีสำหรับผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) โดยในปี 2567 ผลการดำเนินงาน

ด้านการส่งออกและการลงทุนมีปริมาณธุรกิจสะสม 193,536 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 13,979 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.79 โดยแบ่งเป็นเงินรับประกันการส่งออกระยะสั้น 190,404 ล้านบาท วงเงินรับประกันการส่งออกระยะกลางและระยะยาว 67 ล้านบาท และวงเงินรับประกันความเสี่ยงการลงทุน 3,065 ล้านบาท

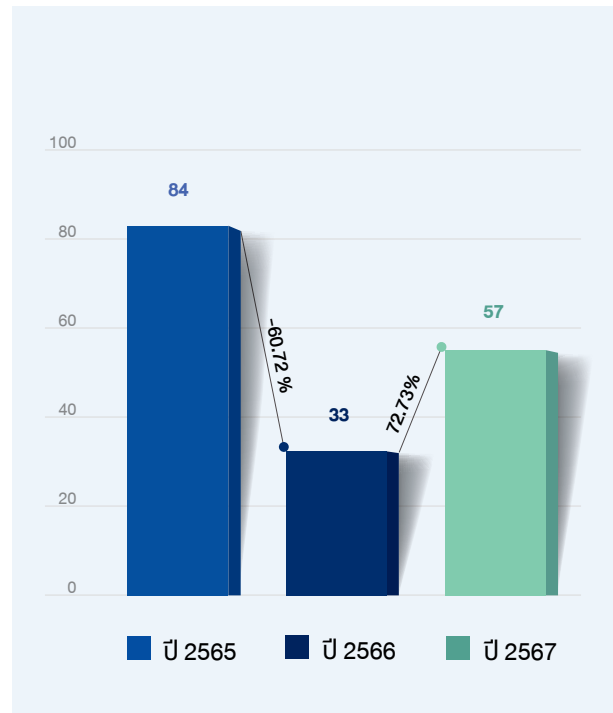
มูลค่ารับประกัน

หน่วย: ล้านบาท



มูลค่าการจ่ายสินไหมทดแทน

หน่วย: ล้านบาท



ธสน. จ่ายค่าสินไหมทดแทนภายใต้บริการประกันการส่งออกระยะสั้นให้แก่ผู้ส่งออกจำนวน 13 ราย มูลค่ารวม 57 ล้านบาท สาเหตุความเสียหายหลักเกิดจากผู้ซื้อไม่ชำระเงิน ประเทศที่มีการจ่ายค่าสินไหมทดแทนสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สหราชอาณาจักร อียิปต์ และฝรั่งเศส ตามลำดับ โดยสินค้าที่ ธสน. จ่ายค่าสินไหมทดแทนสูงสุดในปี 2567 คือ รถจักรยาน รองลงมา ได้แก่ อาหารกระป๋อง และผักและผลไม้สด อย่างไรก็ตาม ไม่มีการจ่ายค่าสินไหมทดแทนสำหรับบริการประกันการส่งออกระยะกลางและระยะยาวและประกันความเสี่ยงการลงทุน

ทั้งนี้ ธสน. สนับสนุนผู้ประกอบการทุกขนาดผ่านบริการประกันการส่งออกและการลงทุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนทางเศรษฐกิจอันเนื่องมาจากปัจจัยลบทั้งภายในและภายนอกประเทศ เช่น ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลก โดยเฉพาะผลกระทบต่อกลุ่มธุรกิจที่เปราะบาง ด้วยเครื่องมือบริหารความเสี่ยงทางการค้าและการลงทุนระหว่างประเทศ

ฐานะการเงิน

ในปี 2567 เศรษฐกิจไทยมีการขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อน โดยธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) เป็นกลไกหนึ่งของภาคการส่งออกที่สามารถขยายสินเชื่อให้เติบโต ส่งผลให้ธนาคารมีรายได้และกำไรสุทธิเพิ่มสูงขึ้นจากสิ้นปีที่ผ่านมา

งบกำไรขาดทุน

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	2567	2566	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย	10,272	9,384	888	9.46
หัก ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	5,534	4,905	629	12.82
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	4,738	4,480	258	5.76
รายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ยสุทธิ	451	449	2	0.45
หัก ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ	1,863	1,696	167	9.85
หัก ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,276	2,776	(500)	(18.01)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	1,051	456	595	130.48

ในปี 2567 ธสน. มีรายได้ดอกเบี้ยสุทธิเพิ่มขึ้น 258 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.76 จากปี 2566 และรายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ยสุทธิเพิ่มขึ้น 2 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.45 ขณะที่ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ เพิ่มขึ้น 167 ล้านบาท และผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นลดลง 500 ล้านบาท ส่งผลให้ ธสน. มีกำไรสุทธิ 1,051 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 595 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 130.48

งบแสดงฐานะการเงิน

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	2567	2566	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	188,370	178,901	9,469	5.29
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	9,563	9,067	496	5.47
สินทรัพย์อนุพันธ์	377	466	(89)	(19.10)
เงินลงทุนสุทธิ	5,427	4,548	879	19.33
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกค้าและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	165,507	155,447	10,060	6.47
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกค้าตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	3,569	5,219	(1,650)	(31.62)
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	237	181	56	30.94
สินทรัพย์อื่น ๆ	3,690	3,972	(282)	(7.10)
หนี้สินรวม	161,359	152,544	8,815	5.78
เงินรับฝาก	70,921	61,614	9,307	15.11
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	19,012	20,559	(1,547)	(7.52)
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	65,547	64,653	894	1.38
หนี้สินอื่น ๆ	5,879	5,718	161	2.82
ส่วนของผู้ถือหุ้น	27,011	26,357	654	2.48

- **สินทรัพย์** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ธสน. มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 188,370 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 9,469 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.29 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2566 โดยส่วนใหญ่เป็นเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้
- **หนี้สิน** ณ สิ้นปี 2567 ธสน. มีหนี้สินรวม 161,359 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 8,815 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.78 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2566 โดยส่วนใหญ่เป็นเงินรับฝาก
- **ส่วนของผู้ถือหุ้น** ณ สิ้นปี 2567 ธสน. มีส่วนของผู้ถือหุ้น 27,011 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 654 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.48 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2566

โครงสร้างแหล่งเงินกู้

หน่วย: ล้านบาท

แหล่งเงินกู้ในประเทศ	2567		2566		2565	
	รัฐบาล ค้ำประกัน	รัฐบาล ไม่ค้ำประกัน	รัฐบาล ค้ำประกัน	รัฐบาล ไม่ค้ำประกัน	รัฐบาล ค้ำประกัน	รัฐบาล ไม่ค้ำประกัน
พันธบัตร	-	21,500	-	18,500	-	15,000
ตั๋วแลกเงิน	-	-	-	-	-	-
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	10	-	14	-	18
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	21,510	-	18,514	-	15,018

หน่วย: ล้านบาท

แหล่งเงินกู้ต่างประเทศ	2567		2566		2565	
	รัฐบาล ค้ำประกัน	รัฐบาล ไม่ค้ำประกัน	รัฐบาล ค้ำประกัน	รัฐบาล ไม่ค้ำประกัน	รัฐบาล ค้ำประกัน	รัฐบาล ไม่ค้ำประกัน
พันธบัตร	-	45,884	-	47,913	-	55,300
ตั๋วแลกเงิน	-	-	-	-	-	-
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	45,884	-	47,913	-	55,300

ณ สิ้นปี 2567 ธสน. มีเงินกู้ยืมจากแหล่งเงินกู้ในประเทศและต่างประเทศรวม 67,394 ล้านบาท แบ่งเป็นการกู้เงินจากแหล่งเงินกู้ในประเทศจำนวน 21,510 ล้านบาท และการกู้เงินจากแหล่งเงินกู้ต่างประเทศ 45,884 ล้านบาท ทั้งนี้ เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่รัฐบาลไม่ค้ำประกัน และไม่รวมรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน



การบริหารจัดการองค์กร



การบริหารความเสี่ยง

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลและมาตรฐานสากล อีกทั้งยังมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง การสร้าง/ปรับปรุงความสามารถขององค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์กร และการนำกรอบนโยบาย/กระบวนการ/เครื่องมือต่าง ๆ ในการบริหารจัดการความเสี่ยงมาใช้ โดยเน้นบูรณาการอย่างใกล้ชิดระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ให้ ธสน. บรรลุเป้าหมายในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อสร้าง (Creating) ดำรงไว้ (Preserving) และตระหนักถึงความสำคัญ (Realizing) ของการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

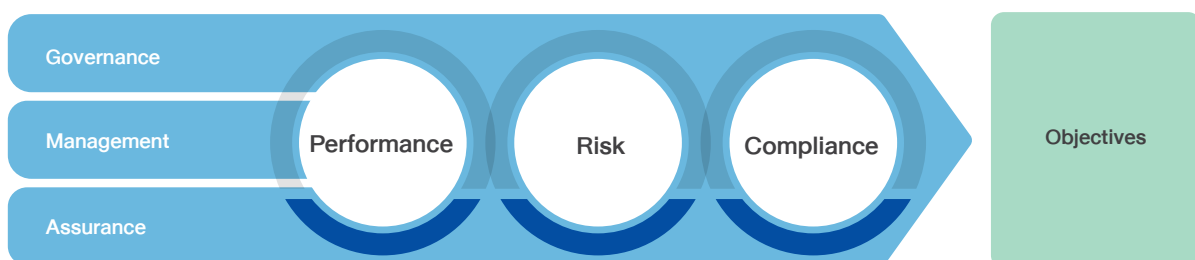
ในปี 2567 ธสน. ปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อรองรับความเสี่ยงใหม่ ๆ และความเสี่ยงที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยมีการทบทวนกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีอยู่ และพิจารณาปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร รวมทั้งนำระบบงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกัน บริหาร ควบคุม และติดตามความเสี่ยง นอกจากนี้ ยังมีการเสริมความรู้และสร้างความตระหนัก เพื่อสนับสนุนให้ ธสน. เติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งผลลัพธ์สำคัญจากการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องในปี 2567 สรุปได้ดังนี้

				
โครงการบูรณาการแผนงาน 2 nd - 3 rd Lines of Defence	การจัดทำ ESG Due Diligence	การปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตให้เข้มงวดยิ่งขึ้น	การจัดให้มีกระบวนการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	การปรับโครงสร้างฝ่ายงานบริหารความเสี่ยง
เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยง ป้องกันการปฏิบัติงานที่ผิดหรือเสี่ยงต่อกฎหมาย/กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อประเมินผลกระทบและกำหนดแนวทางบริหารจัดการประกอบการพิจารณาสินเชื่อของลูกค้าที่อยู่ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง	เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงด้านเครดิตได้ทันท่วงที	เพื่อให้ ธสน. สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างครอบคลุมและทันกาล	เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ มีประสิทธิภาพมากขึ้น รองรับภาระงานใหม่ ๆ ของ ธสน.

การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

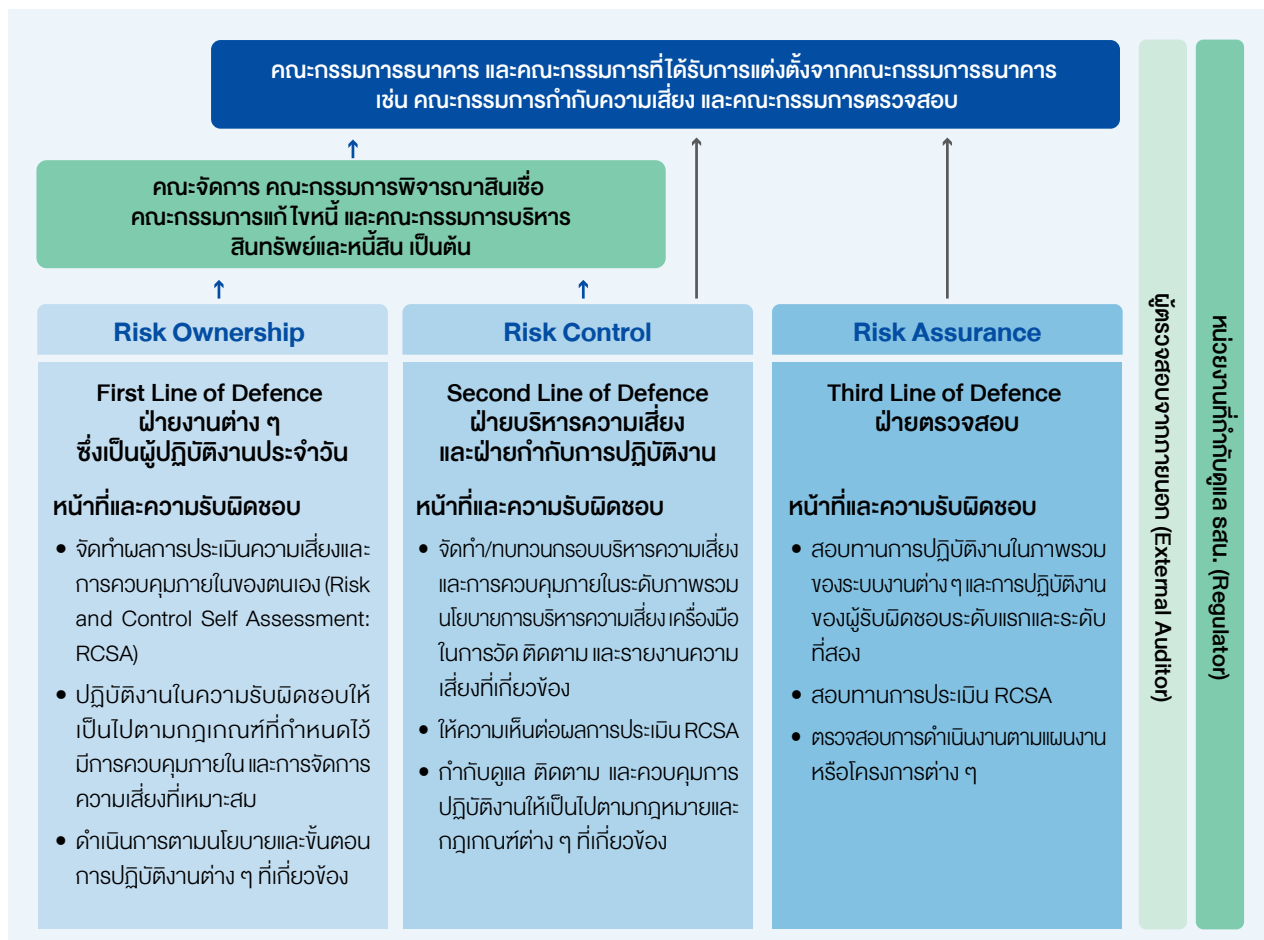
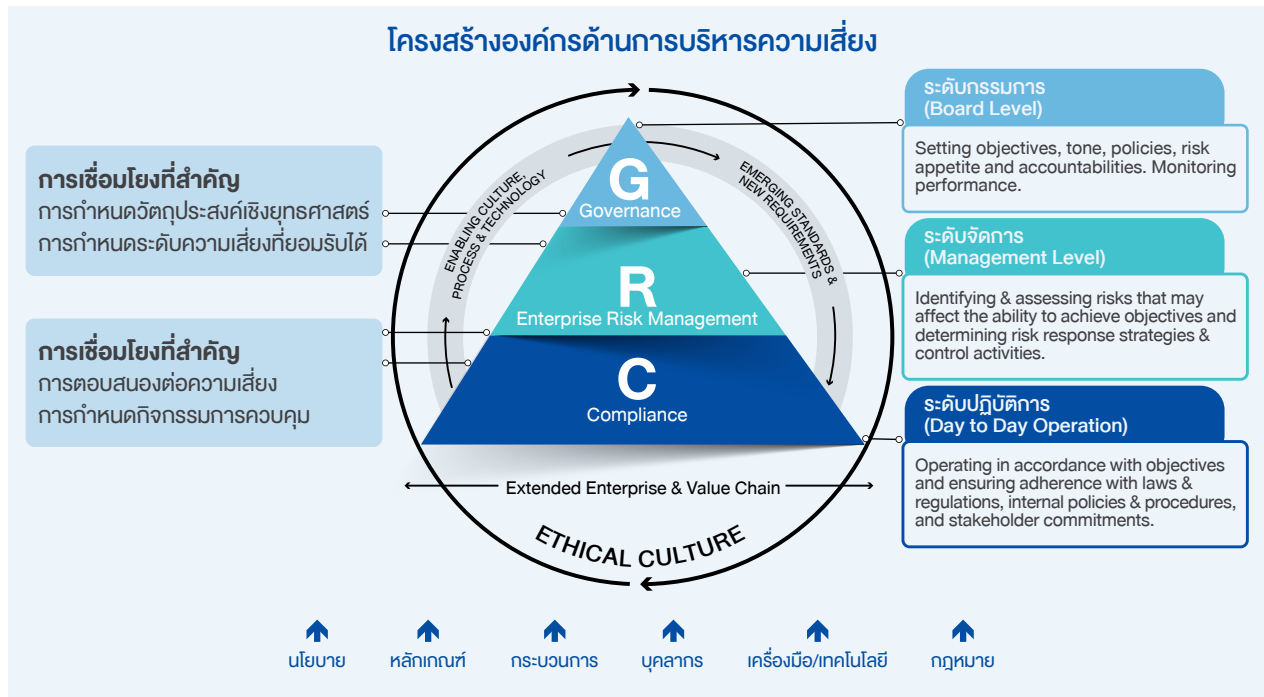
ธสน. นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (Governance, Risk, and Compliance: GRC) ตามแนวทาง GRC Capability Model Version 3.5 ของ Open Compliance and Ethics Group (OCEG) มาปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร โดยมีการจัดทำและทบทวนนโยบาย GRC และการจัดทำแผนบูรณาการ GRC อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การจัดทำฐานข้อมูล (GRC Database) ที่ต้องใช้ร่วมกันระหว่างฝ่ายงาน เพื่อแบ่งปันและแลกเปลี่ยนข้อมูล การสร้างความตระหนักเรื่อง GRC การอบรมหลักสูตรและองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่สำคัญ การสื่อสารพฤติกรรมพึงประสงค์ให้กับบุคลากรทุกระดับผ่านโครงการบูรณาการแผนงานผู้รับผิดชอบระดับที่ 2-3 (2nd-3rd Lines of Defence) เพื่อให้สามารถใช้อำนาจหน้าที่ที่หลากหลาย (Interdisciplinary) และนำพฤติกรรมดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานประจำวัน ซึ่งผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดของกระบวนการ GRC เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

GRC Capability Model Version 3.5 ของ Open Compliance and Ethics Group (OCEG)



โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

ธสน. กำหนดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงตามหลักการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ 3 ระดับ (Three Lines of Defence) โดยฝ่ายงานต่าง ๆ มีบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างชัดเจน สรุปดังนี้



แนวทางการบริหารความเสี่ยง

ธสน. จำแนกประเภทของการบริหารความเสี่ยงเป็น 8 ประเภท ดังนี้



1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ธสน. มีการบูรณาการการจัดทำแผนธุรกิจประจำปีและแผนวิสาหกิจระยะยาว รวมถึงแผนยุทธศาสตร์/แผนแม่บทที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยจัดทำและทบทวนแผนภาพการวิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงบูรณาการ (Risk Correlation Map) การวิเคราะห์ถึงภาพรวมการบริหารความเสี่ยง (Portfolio View of Risk) เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) อีกทั้ง ธสน. ยังมีการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากทั้งภายนอกและภายในองค์กร อาทิ การศึกษา และเตรียม

ความพร้อมสำหรับการทำธุรกรรมวาณิชธนกิจ รวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงพหุของเงินกองทุนทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติให้เป็นไปตามแนวทางที่ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กำหนด และนำระบบงานเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการประเมินและติดตามความเสี่ยง

นอกจากนี้ สำหรับผลการดำเนินงานในปี 2567 พบว่าส่วนใหญ่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญด้านกลยุทธ์ของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย

- กบวทกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ตีตามเกณฑ์ SE-AM และเกณฑ์ของ สปท.
- กบวทนโยบาย GRC ตามมาตรฐาน GRC Capability ตาม GRC Capability Model Version 3.5

กระบวนการ

- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแผนธุรกิจประจำปีและบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Performance Agreement: PA) แผนยุทธศาสตร์/แผนแม่บทต่างๆ แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) แผนภาพการวิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงบูรณาการและภาพรวมการบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSO-ERM 2017*
- คำนวณเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง และประเมินความเพียงพอของเงินกองทุน (Internal Capital Adequacy Assessment Process: ICAAP) ที่สอดคล้องกับลักษณะความเสี่ยง (Risk Profile) และจัดทำแผนเงินกองทุน (Capital Planning) โดยคำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายใต้ภาวะปกติและภาวะวิกฤติ

*COSO-ERM ย่อมาจาก Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission-Enterprise Risk Management

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง

- กบวทดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRIs) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และช่วงเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) ทั้งในลักษณะของตัวชี้วัดนำ (Leading Indicators) และตัวชี้วัดตาม (Lagging Indicators)
- ใช้ระบบ Risk Assessment System สำหรับระบุ ประเมิน กำหนด กิจกรรมการควบคุม จัดการ และติดตามความเสี่ยงของตัวชี้วัด และแผนบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงตามแผนธุรกิจและ PA อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- รายงาน KRIs ตามประเภทความเสี่ยงเป็นประจำทุกเดือน
- รายงานการประเมินความเพียงพอของเงินกองทุน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

2. ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

ในปี 2567 ธสน. มีการปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตต่าง ๆ ตลอดเส้นทางประสบการณ์ของลูกค้า (Customer Journey) เพื่อป้องกันและบริหารจัดการสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non-performing Loans: NPLs) อย่างมีประสิทธิภาพและรองรับความเสี่ยงใหม่ๆ ที่เกิดขึ้น เช่น การจัดทำแบบประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG Due Diligence) สำหรับการสนับสนุนสินเชื่อที่อาจจะส่งผลกระทบต่อในมิติเหล่านี้ การกำหนดปัจจัยการนำไปสู่ (Trigger) ความเสี่ยงสำหรับลูกหนี้ที่มีการออกหุ้นกู้ การปรับปรุงอำนาจอนุมัติสินเชื่อให้มีความรัดกุมยิ่งขึ้น การนำประเด็นที่พบจากการสอบทานลูกหนี้สินเชื่อมา

ปรับปรุงกระบวนการคัดกรองและวิเคราะห์ลูกค้า การปรับปรุงกระบวนการสินเชื่อของกลุ่มลูกค้า SMEs การปรับปรุง Risk Appetite และ Risk Tolerance รวมทั้งลักษณะ Leading Indicators ให้มีความเหมาะสมและเป็นการเตือนภัยด้านเครดิตล่วงหน้า (Early Warning Sign) ที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงกระบวนการติดตามหนี้ โดยมีการบูรณาการโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อาทิ โปรแกรม Microsoft Power BI ซึ่งผลการดำเนินงานในปี 2567 ส่วนใหญ่อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญด้านเครดิตของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย

- กบวบนโยบายการกำหนดกรรมสิทธิ์และนโยบายการสอบทานธุรกรรมด้านสินเชื่อ โดยอ้างอิงแนวนโยบาย ธปท.
- กบวบนโยบายการจำกัดความเสี่ยงจากการกระจุกตัวด้านเครดิต โดยอ้างอิงตามประกาศ ธปท. และปัจจัยภายนอกที่มีนัยสำคัญ

กระบวนการ

- ปรับปรุงกระบวนการและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านเครดิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันและบริหารจัดการหนี้ NPLs อย่างมีประสิทธิภาพ
- ปรับปรุงกระบวนการติดตามลูกหนี้ เช่น การจัดตั้งคณะทำงานบริหารจัดการหนี้กล่าวถึงพิเศษ (Special Mention) ของธนาคารเพื่อกำหนดแนวทางบริหารจัดการป้องกันหนี้ปกติก่อนกลายเป็นหนี้กล่าวถึงพิเศษ
- กบวบนโยบายการทดสอบภาวะวิกฤติความเสี่ยง

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง

- ใช้ฐานข้อมูล Loan Origination System and Customer Relationship Management (LOS & CRM) เชื่อมโยงข้อมูลกับระบบงานอื่น เพื่อให้กระบวนการทำการตลาดและการพิจารณาอนุมัติสินเชื่อมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ใช้ฐานข้อมูล Credit Warning Sign และรายชื่อลูกค้าที่ควรติดตามหรือให้ความสนใจเป็นพิเศษ (Watch List)
- จัดทำฐานข้อมูลลูกค้าที่มีข้อมูลเชื่อมโยงกับลูกหนี้ NPLs
- จัดทำแบบประเมิน ESG Due Diligence
- กบวบนโยบายและจำนวนการกันเงินสำรองตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 (Thai Financial Reporting Standards 9: TFRS 9)
- กบวบนโยบาย KRI, Risk Appetite และ Risk Tolerance ทั้งในลักษณะของ Leading Indicators และ Lagging Indicators ที่เหมาะสม

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน

- รายงานการติดตามความเสี่ยงของพอร์ตด้านเครดิต โดยนำโปรแกรม Power BI มาเป็นเครื่องมือใช้ในการติดตาม
- รายงานการกระจุกตัวด้านเครดิตต่อราย/กลุ่มลูกค้า ต่อราย/กลุ่มผู้ซื้อ/ธนาคารผู้ซื้อ/หมวดอุตสาหกรรม และต่อประเทศ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- รายงาน Aging Overdue และรายงานแนวโน้มลูกหนี้ที่จะกลายเป็นลูกหนี้ด้วยคุณภาพ เพื่อลดโอกาสเกิด NPLs อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
- รายงานผลการทดสอบภาวะวิกฤติด้านเครดิต อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- รายงานผลการสอบทานธุรกรรมด้านสินเชื่อ

3. ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)

ในปี 2567 ธสน. ได้พิจารณาและทบทวนปัจจัยสำคัญที่สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านตลาด เพื่อใช้ประเมินสถานการณ์และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงด้านตลาดให้ทันการเปลี่ยนแปลงของตลาดการเงินโลก เช่น ปรับปรุงกระบวนการ

ติดตามและแจ้งเตือนความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนภายในองค์กร ปรับสมมติฐานการทดสอบภาวะวิกฤติสำหรับความเสี่ยงด้านตลาดให้สอดคล้องกับความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งผลการดำเนินงานปี 2567 อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญด้านตลาดของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย	กระบวนการ
กบถวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านตลาดและนโยบายการบริหารฐานะในบัญชีเพื่อการค้าให้ครอบคลุมทั้งในบัญชีเพื่อการธนาคาร (Banking Book) และบัญชีเพื่อการค้า (Trading Book)	- กำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงด้านตลาด ครอบคลุมทั้งใน Banking Book และ Trading Book โดยพิจารณาถึงต้นทุนและผลตอบแทนที่เหมาะสม - บริหารพอร์ตการลงทุนและควบคุมดูแลการลงทุนให้อยู่ภายในวงเงินลงทุน รวมทั้งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และขอบเขตของการลงทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคาร - กบถวนกระบวนการทดสอบภาวะวิกฤติสำหรับความเสี่ยงด้านตลาด ทั้งใน Banking Book และ Trading Book
เครื่องมือบริหารความเสี่ยง	การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน
- ดำเนินการบริหารความเสี่ยงผ่านระบบบริหารเงิน (Treasury System) ระบบบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน (Asset and Liability Management: ALM) และระบบการจัดทำรายงานความเสี่ยงด้านตลาด - กบถวน KRIs, Risk Appetite และ Risk Tolerance ทั้ง Leading Indicators และ Lagging Indicators	- รายงานการติดตามความเหลื่อมกัน (Maturity Gap) ระหว่างอายุของสินทรัพย์และอายุของหนี้สิน อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง - รายงานผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Sensitivity Analysis) ที่มีผลต่อดอกเบี้ยรับสุทธิ (Net Interest Income) และมูลค่าทางเศรษฐกิจของเงินกองทุน (Economic Value of Equity) เป็นรายสัปดาห์ - รายงานผลการติดตามการดำรงฐานะเงินตราต่างประเทศ รายสกุลและรวมทุกสกุล ณ สิ้นวันตามเกณฑ์ที่กำหนด - รายงานผลการทดสอบภาวะวิกฤติ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

4. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)

ในปี 2567 ธสน. ได้พิจารณาและทบทวนปัจจัยสำคัญที่สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เพื่อใช้ประเมินสถานการณ์และจัดทำประมาณการตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพทั้งในภาวะปกติและภาวะพิเศษอย่างต่อเนื่อง และระดมทุนด้วยการออกพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล (Blue Bond) เพื่อไปใช้สนับสนุนธุรกิจที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่ง อีกทั้งได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือระดับ AAA โดยบริษัท ฟิทช์ เรตติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด สะท้อนถึง

สถานะทางการเงินที่แข็งแกร่งและมั่นคงของ ธสน. นอกจากนี้ ธสน. ยังมีการทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้สอดคล้องกับแนวทางที่ ธปท. กำหนด โดย ธสน. มีการกำกับดูแลและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งผลการดำเนินงานในปี 2567 อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญด้านสภาพคล่องของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย	กระบวนการ
- กบถวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง - กบถวนแผนและรูปแบบการระดมทุนอย่างใกล้ชิดเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ	- บริหารและจัดหาแหล่งเงินกู้ยืมระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาวที่เหมาะสมกับโครงสร้างของสินทรัพย์เพื่อกระจายความเสี่ยง - กบถวนแผนฉุกเฉินสภาพคล่องและกระบวนการทดสอบภาวะวิกฤติสำหรับความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง - ประมาณการอัตราส่วนด้านสภาพคล่องที่สำคัญล่วงหน้า เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น - ระดมทุนในรูปแบบต่าง ๆ โดยพิจารณาความสอดคล้องกันระหว่างแหล่งที่มาและแหล่งใช้ไปของเงินทุน

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง

- ดำเนินการบริหารความเสี่ยงผ่านระบบ ALM ระบบการจัดทำรายงานความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง อัตราส่วนและตัวกำหนดระดับความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เช่น อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio) ปรมาณการกระแสเงินสดสุทธิและปรมาณการระดับสภาพคล่องในระยะสั้น อัตราส่วนการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านสภาพคล่องที่มีความรุนแรง (Liquidity Coverage Ratio: LCR)
- กดลองคำนวณอัตราส่วนการดำรงแหล่งที่มาของเงินให้สอดคล้องกับการใช้ไปของเงิน (Net Stable Funding Ratio: NSFR)
- กบวณ KRIs, Risk Appetite และ Risk Tolerance ทั้ง Leading Indicators และ Lagging Indicators

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน

- รายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ และรายงานปรมาณการสภาพคล่องของธนาคารเป็นรายสัปดาห์
- รายงานติดตามผลการคำนวณอัตราส่วนและตัวกำหนดระดับความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
- รายงานการระงุดตัวของแหล่งเงินอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

5. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)

ในปี 2567 ธสน. ยังคงมีการปรับปรุงโครงสร้างฝ่ายงานกระบวนการปฏิบัติงาน และระบบงานอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการทบทวนการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในของตนเอง (Risk and Control Self-assessment: RCSA) เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การนำโปรแกรม Power BI มาช่วยในการประมวลผลและจัดทำรายงานต่าง ๆ ภายในองค์กร การใช้งานระบบ Central Fraud Registry (CFR) เป็นศูนย์กลางข้อมูลรายการธุรกรรมต้องสงสัย การสื่อสารให้ควมรู้เกี่ยวกับ

ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน โดยนำผลลัพธ์ที่ได้จากการสื่อสารมาปรับปรุงระหว่างปี เพื่อเน้นย้ำและสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) ให้กับพนักงานทั่วทั้งธนาคาร นอกจากนี้ ยังมีการทดสอบแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) รวมถึงการซ้อมรับมือภัยการโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber Drill) ร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแล/หน่วยงานภายนอกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญด้านปฏิบัติการของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย

- กบวณนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ และนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร รูปแบบการดำเนินธุรกิจ และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
- กบวณนโยบายการกำกับดูแลการใช้บริการจากผู้ให้บริการสนับสนุนการประกอบธุรกิจ (Business Facilitators) โดยมุ่งเน้นกำกับดูแลการใช้บริการในเรื่องสำคัญ 3 ด้าน คือ การประเมินและการบริหารความเสี่ยง การให้บริการลูกค้าอย่างต่อเนื่อง และการคุ้มครองผู้ใช้บริการ

กระบวนการ

- กบวณหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติต่าง ๆ เช่น หลักเกณฑ์การควบคุมภายในตามหลัก COSO-IC (Internal Control) 2013 คู่มือ RCSA และหลักเกณฑ์การกำกับดูแลการใช้บริการจาก Business Facilitators
- กบวณแนวปฏิบัติเรื่องการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจให้ครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญและเชื่อมโยงกับกระบวนการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์
- เพิ่มการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานผู้ทำหน้าที่ 2nd และ 3rd Line of Defence เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านปฏิบัติการของสาขาต่าง ๆ

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง

- จัดเก็บข้อมูลความเสียหายที่เกิดจากความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Loss Data) และเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแต่สามารถป้องกันความเสียหายไว้ได้ (Near-misses) และประเมิน RCSA
- จัดทำ/กบวณคู่มือปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร และครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญ
- กบวณ KRIs, Risk Appetite และ Risk Tolerance ทั้ง Leading Indicators และ Lagging Indicators
- สร้างความตระหนัก ความรู้ และความเข้าใจเรื่องความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานให้กับพนักงานทั่วทั้งองค์กร

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน

- รายงาน Loss Data และ Near-misses อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
- รายงานติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของตนเอง ครอบคลุมรายงานการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริต ทั้งในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการ โดยใช้โปรแกรม Power BI ช่วยในการประมวลผลและจัดทำรายงานอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- รายงานผลการซ้อมแผน BCP อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

6. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputational Risk)

ในปี 2567 ธสน. สร้างความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตร คู่ค้า ชุมชน และสังคมอย่างสม่ำเสมอ โดย ธสน. มีช่องทางการสื่อสารภายในสำหรับพนักงาน/ลูกจ้าง เช่น LINE Official Account “EX1M”, Facebook Group “EXIM One Family” ส่วนการสื่อสารภายนอกนั้น ธสน. มีช่องทางการสื่อสารหลากหลายรูปแบบ เช่น EXIM Facebook, LINE Official Account “EXIM Thailand” และมีระบบ EXIM Contact Center เพื่อให้สามารถสื่อสารและตอบสนองต่อ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงด้านชื่อเสียงทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน ตลอดจนดูแลการบริหารจัดการข้อร้องเรียน เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ให้เป็นไปตามข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement: SLA) ที่กำหนดไว้ ทำให้ในปี 2567 ไม่มีเหตุการณ์หรือข่าวในเชิงลบที่มีนัยสำคัญจนก่อให้เกิดความเสียหายแก่ชื่อเสียงของ ธสน. โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญด้านชื่อเสียงของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย

- ทบทวนนโยบายการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นระบบ นโยบายการจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ และนโยบายเพื่อการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม

กระบวนการ

- ทบทวนกฎบัตรและมาตรฐานด้านการบริการ ซึ่งครอบคลุมการกำหนด SLA จำแนกตามผลิตภัณฑ์ และข้อตกลงด้านการรับและดูแลเรื่องร้องเรียน
- ปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านชื่อเสียงของ ธสน.

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง

- nunci KRIs, Risk Appetite และ Risk Tolerance ทั้ง Leading Indicators และ Lagging Indicators ที่เหมาะสม

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน

- รายงานผลการจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการบริการ และข้อร้องเรียนการทุจริต เสนอต่อคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืน อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

7. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk: IT Risk)

ในปี 2567 ธสน. บริหารความเสี่ยงด้าน IT ให้เหมาะสมกับรูปแบบการให้บริการที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและพฤติกรรมของลูกค้า เช่น ประเมินความเสี่ยงโครงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบงาน/การใช้บริการจากบุคคลภายนอก/ช่องทางการให้บริการสำคัญ เพื่อเป็นการทบทวนและบริหารความเสี่ยงด้าน IT ให้รัดกุมขึ้น ทบทวนและประเมินความพร้อมรับมือต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Resilience) ปรับปรุงเครื่องมือตรวจจับข้อมูลรั่วไหลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเพิ่มการกำหนดเงื่อนไขการตรวจจับข้อมูลที่ส่งผ่าน

ช่องทางอีเมล นอกจากนี้ ยังมีการสร้างความตระหนักเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้าน IT ในรูปแบบต่าง ๆ และการซ้อม Cyber Drill ทั้งของ ธสน. เอง และดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ธสน. มีการปรับปรุงและทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และคู่มือปฏิบัติงานเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้าน IT ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ ธปท. และเกณฑ์ SE-AM กำหนดเป็นประจำทุกปี ซึ่งผลการดำเนินงานปี 2567 อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญด้าน IT ของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย

- ทบทวนนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยงด้าน IT และขั้นตอนการปฏิบัติงานเรื่องการประเมินความเสี่ยงจากการใช้บริการจากบุคคลภายนอก

กระบวนการ

- ทบทวนการประเมินความเสี่ยงด้าน IT ทั้งองค์กร รวมถึงประเมินความเสี่ยงโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำคัญ ระบบงานที่มีการใช้บริการจากบุคคลภายนอก และความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศสำหรับระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบงานสำคัญ
- ทบทวนกระบวนการวิเคราะห์และติดตามเหตุการณ์การรั่วไหลของข้อมูลสำคัญ
- จัดทำประกันภัยคุ้มครองไซเบอร์

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง

- กรอบ KRI, Risk Appetite และ Risk Tolerance ทั้ง Leading Indicators และ Lagging Indicators
- จัดเก็บข้อมูล Loss Data และ Near-misses และการประเมิน RCSA ด้าน IT
- ประเมินช่องโหว่และทดสอบการเจาะระบบ ครอบคลุมทุกระบบงานสำคัญ พร้อมทั้งจัดทำแผนเพื่อปิดช่องโหว่
- สร้างความตระหนักรู้ IT Risk ให้กับพนักงานทั่วทั้งองค์กร

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน

- รายงานติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของตนเองด้าน IT ทั้งในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการ โดยใช้โปรแกรม Power BI ช่วยประมวลผลและจัดทำรายงาน
- รายงาน Loss Data และ Near-misses ด้าน IT
- รายงานเหตุการณ์ละเมิดการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลและแนวทางแก้ไข
- รายงานสรุปการประเมิน Cyber Resilience ตามแนวทาง สปท.
- รายงานผลการทดสอบแผนรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์
- รายงานผลการประเมินความเสี่ยงจากการใช้บริการจากบุคคลภายนอก

8. ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (Environmental, Social, and Governance Risk: ESG Risk)

ธสน. มุ่งเน้นการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบด้านและสอดคล้องกับบทบาทธนาคารในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศไปสู่ความยั่งยืน โดยมีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG เช่น

ด้านสิ่งแวดล้อม ธสน. มีการจัดทำแผนงานเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการรีไซเคิลวัสดุสำนักงานหรือใช้วัสดุอุปกรณ์ที่ได้ตราสัญลักษณ์ “อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม” และการจัดการน้ำและของเสียอย่างเป็นระบบ

ด้านสังคม ธสน. ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพความแตกต่างและให้คุณค่าต่อความเห็นของผู้อื่น รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศแห่งความไว้วางใจและเปิดใจให้กัน

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ธสน. ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่นำข้อมูลภายในองค์กรหรือข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง และทำให้องค์กรโดยรวมเสียประโยชน์ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการร้องเรียน ข้อเสนอแนะ เบาะแส และบัตรสนเท่ห์ สำหรับผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

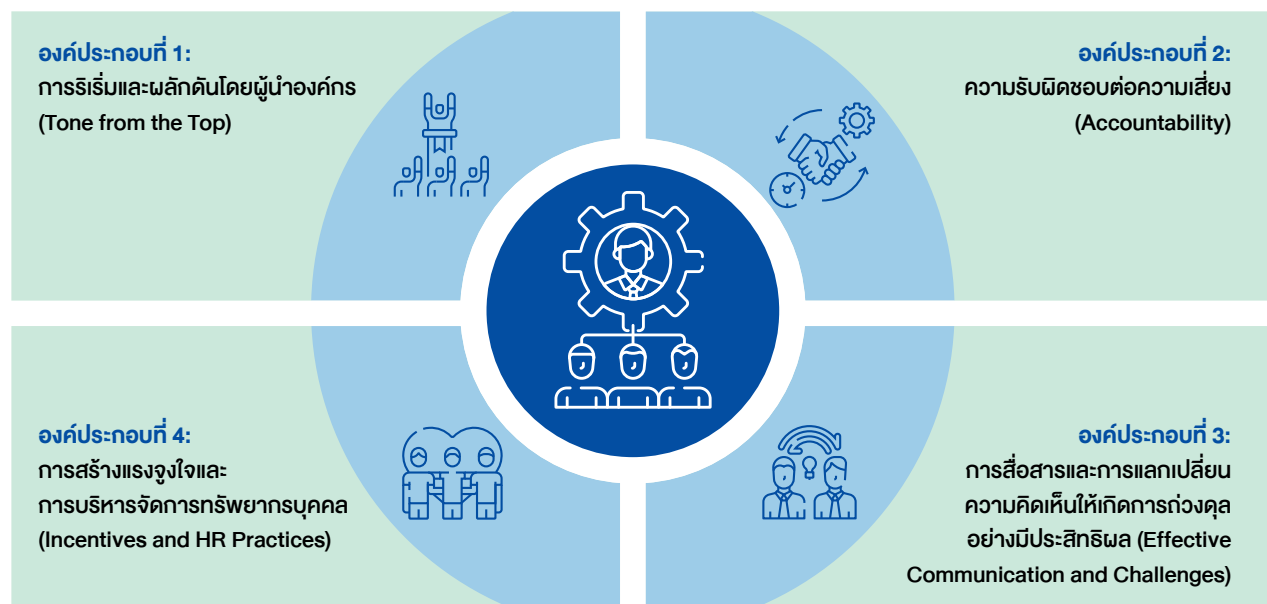
ทั้งนี้ ธสน. มีการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG อย่างรอบด้าน ครอบคลุมตั้งแต่การประเมินภายในองค์กร ลูกค้า และคู่ค้าสำคัญ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน

สำหรับการดำเนินงานในปี 2567 อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญด้าน ESG ของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย	กระบวนการ
ทบทวนนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน นโยบายการบริหารจัดการการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ นโยบายสิ่งแวดล้อมและนโยบายสิทธิมนุษยชน สำหรับธุรกิจให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องที่เปลี่ยนแปลงไป	ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG ตลอดห่วงโซ่อุปทาน
เครื่องมือบริหารความเสี่ยง	การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน
- ทบทวน KRIs, Risk Appetite และ Risk Tolerance ทั้ง Leading Indicators และ Lagging Indicators - ทบทวนแบบประเมินความเสี่ยงด้าน ESG - สร้างความตระหนักเรื่อง ESG Risk ให้กับพนักงานทั่วองค์กร	รายงานผลประเมินความเสี่ยงด้าน ESG ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของรายงาน RCSA

การเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

ธสน. กำหนดกรอบการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมสนับสนุนการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture Framework) ซึ่งมีทั้งสิ้น 4 องค์ประกอบ ดังนี้



องค์ประกอบที่ 1: การริเริ่มและผลักดันโดยผู้นำองค์กร (Tone from the Top) กรรมการและผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้ริเริ่ม ผลักดัน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงขององค์กร โดยกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ ธสน. ยอมรับได้ เพื่อให้มั่นใจว่า ธสน. จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างสมเหตุสมผล

องค์ประกอบที่ 2: ความรับผิดชอบต่อความเสี่ยง (Accountability) ธสน. ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความเสี่ยงที่ตน ฝ่ายงาน หรือองค์กรต้องรับผิดชอบ โดยมีการยอมรับความเสี่ยงอย่างเหมาะสม (Risk Taking) และสามารถบริหารความเสี่ยงให้อยู่ภายใต้ระดับ Risk Appetite รวมถึงจัดให้มีช่องทางและกระบวนการแจ้งการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกิดขึ้น

องค์ประกอบที่ 3: การสื่อสารและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นให้เกิดการถ่วงดุลอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Communication and Challenges) ธสน. กำหนดช่องทางและส่งเสริมให้มีการติดต่อสื่อสารอย่างโปร่งใสและเปิดกว้าง และสนับสนุนให้มีการหารือแบบ 2 ทาง (Two-way Discussion) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงอย่างสร้างสรรค์ในทุกระดับ เพื่อช่วยให้เกิดแนวคิดใหม่ๆ การคำนึงถึงความเสี่ยงอย่างรอบด้าน และการถ่วงดุลอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่กำกับดูแล ธสน. และการเปิดเผยข้อมูลด้านความเสี่ยงต่อสาธารณชน (Public Disclosure) อย่างเพียงพอ

องค์ประกอบที่ 4: การสร้างแรงจูงใจ และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Incentives and HR Practices) ธสน. ใช้ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicators: KPIs) ที่คำนึงถึงความสมดุลระหว่างผลตอบแทนกับความเสี่ยง และนำการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลมาช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงขององค์กร เช่น การวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) การจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังและสร้างความตระหนักให้กรรมการผู้บริหาร รวมทั้งพนักงานให้ความสำคัญกับ Risk Culture

ในปี 2567 ธสน. จัดทำสื่อในลักษณะ One Page สื่อสารความรู้พฤติกรรมพึงประสงค์ ผ่านช่องทางอีเมลและระบบ

การจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) เพื่อสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยงให้พนักงานทั้งองค์กร โดยบูรณาการกับวัฒนธรรมและพฤติกรรมพึงประสงค์ขององค์กร ซึ่งผลการดำเนินงานของทุกตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั้ง 4 องค์ประกอบ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ (1) กรรมการธนาคารและกรรมการผู้จัดการสื่อสารเรื่องวัฒนธรรมความเสี่ยง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง (2) พนักงานตระหนักและรับรู้บรรยากาศและวัฒนธรรมสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างดี โดยคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบสูงกว่าค่าเป้าหมาย (3) ธสน. มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างฝ่ายบริหารความเสี่ยงกับฝ่ายงานอื่นๆ และ (4) พนักงานดำเนินการตามแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงครบถ้วน

ความเพียงพอของเงินกองทุนภายใต้เกณฑ์ สปท.

ธสน. ดำรงเงินกองทุนขั้นต่ำเพื่อรองรับสินทรัพย์เสี่ยงสำคัญทั้ง 3 ด้าน คือ ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด และความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8.5 ซึ่งมีรายละเอียดของความเพียงพอของเงินกองทุนตามเกณฑ์ที่ ธปท. กำหนดอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน



การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

การควบคุมภายใน

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายใน โดยคณะกรรมการและฝ่ายจัดการของ ธสน. กำหนดนโยบายและแผนงานเพื่อให้พนักงานใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน มีการกำกับดูแลและติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมั่นใจว่าการดำเนินงานของ ธสน. จะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมไปถึงการรายงานข้อมูลทางการเงินและการดำเนินงานมีความน่าเชื่อถือและเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ นโยบาย คำสั่ง และคู่มือวิธีปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งป้องกันมิให้เกิดการกระทำอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินและชื่อเสียงของ ธสน.

ธสน. ได้จัดทำและทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และคู่มือวิธีปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดี มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดกิจกรรมการควบคุมสำหรับป้องกันหรือลดความเสี่ยงในทุกกระบวนการ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ ระดับขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติหรือดำเนินการแต่ละขั้นตอน ตลอดจนกำหนดให้มีการติดตามผลตามกิจกรรมการควบคุมที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2567 ธสน. มีการปรับปรุงการควบคุมภายในสำหรับกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญอย่างต่อเนื่อง เช่น การปรับโครงสร้างองค์กรสำหรับฝ่ายงานด้านการตลาดและฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง การจัดทำฐานข้อมูลลูกค้าเพื่อตรวจสอบความเชื่อมโยงกับลูกหนี้สินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) การตรวจสอบความมีตัวตนของคู่ค้าและการค้าขายกันจริง (Buyer Check) การจัดตั้งส่วนป้องกันการทุจริต เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากการทุจริตและเป็นช่องทางรับข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตโดยเฉพาะ และการกำหนดเงื่อนไขการตรวจจับและป้องกันข้อมูลรั่วไหลจากการส่งอีเมลออกสู่ภายนอก เป็นต้น เพื่อให้ ธสน. สามารถป้องกันและบริหารจัดการความเสี่ยงได้ครอบคลุมและทันกาล รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายใน

สำหรับผลการดำเนินงาน ธสน. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด แผนงาน และแผนปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ทุกไตรมาส โดยใช้ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลและระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานนั้น ๆ มาสนับสนุนฝ่ายจัดการในการวางแผน การตัดสินใจ การสื่อสารแบ่งปันความรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานเมื่อพบข้อบกพร่องที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายที่กำหนดอย่างเหมาะสมและทันกาล

โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของ ธสน. ตามมาตรฐานของ Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งผลการสอบทานชี้ให้เห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของ ธสน. มีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานดังกล่าวแล้ว

การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในช่วยเพิ่มความแข็งแกร่งในการปกป้องและรักษาคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับองค์กร ผ่านการสร้างเชื่อมั่น (Assurance Service) ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการให้คำปรึกษา (Consulting Service) อย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ ด้วยการประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการ GRC ซึ่งประกอบด้วย การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management) และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร (Compliance) อย่างเป็นระบบ รวมถึงสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อช่วยเพิ่มคุณค่าและยกระดับการปฏิบัติงานของ ธสน. ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยการตรวจสอบภายในของ ธสน. ยึดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในสำหรับรัฐวิสาหกิจ คู่มือการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ประกาศและแนวนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) โดยในปี 2567 ฝ่ายตรวจสอบดำเนินการตามกรอบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่ดีสรุปได้ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายในทุกคนของ ธสน. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และความสามารถตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเชี่ยวชาญ มีความรอบคอบตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพตรวจสอบภายใน โดยส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในเข้าอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อคนต่อปี และพัฒนาความเชี่ยวชาญโดยเข้ารับการอบรมหลักสูตรวิทยุบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพตรวจสอบภายใน ปัจจุบันมีผู้ตรวจสอบภายในได้รับวิทยุบัตร

ทางวิชาชีพรวม 3 วุฒิปัตร์ ได้แก่ วุฒิปัตร์ผู้ตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศระบบ (Certified Information Systems Auditor: CISA) จำนวน 1 คน ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบระบบการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Certified Information Security Management System Auditor/Lead Auditor ISO/IEC 27001: 2013) จำนวน 1 คน และประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (Certified Professional Internal Auditors of Thailand: CPIAT) จำนวน 5 คน

โครงสร้างของฝ่ายตรวจสอบ

โครงสร้างการบังคับบัญชาของฝ่ายตรวจสอบมีความเป็นอิสระขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ขณะที่การบริหารงานทั่วไปขึ้นตรงต่อกรรมการผู้จัดการ โดยกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรการตรวจสอบภายในอย่างชัดเจน และสื่อสารให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ ตลอดจนมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวเป็นประจำทุกปี และผู้ตรวจสอบภายในได้เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงานตรวจสอบทุกครั้ง

ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ

ฝ่ายตรวจสอบมีความสัมพันธ์ที่ดีกับฝ่ายจัดการทั้งในการนำเสนอรายงาน โดยคงไว้ซึ่งความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม และในการวางแผนการตรวจสอบ โดยได้นำความคาดหวัง ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารหน่วยรับตรวจผลการตรวจของ ธปท. และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มาจัดทำแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์และแผนการตรวจสอบประจำปีที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และความเสี่ยงที่สำคัญของ ธสน. (Risk-based Approach) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ได้นำผลสำรวจความพึงพอใจมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงการปฏิบัติงานตรวจสอบให้ดียิ่งขึ้น

หน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายตรวจสอบ

ฝ่ายตรวจสอบมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรการตรวจสอบภายใน ซึ่งครอบคลุมการจัดทำแผนการตรวจสอบและการดำเนินการตรวจสอบตามแผนที่ได้รับอนุมัติ เพื่อช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มและปรับปรุงกระบวนการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารความเสี่ยง รวมถึงความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูลทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รายการที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์ การบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต การสอบทานการดำเนินงานตามเกณฑ์ SE-AM และบทบาทการให้คำปรึกษา โดยได้ส่งเสริม

และพัฒนาผู้ตรวจสอบภายในให้มีความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บทบาทการเป็นที่ปรึกษาของฝ่ายตรวจสอบบรรลุตามหน้าที่ที่กำหนด

การปฏิบัติงานและการรายงาน

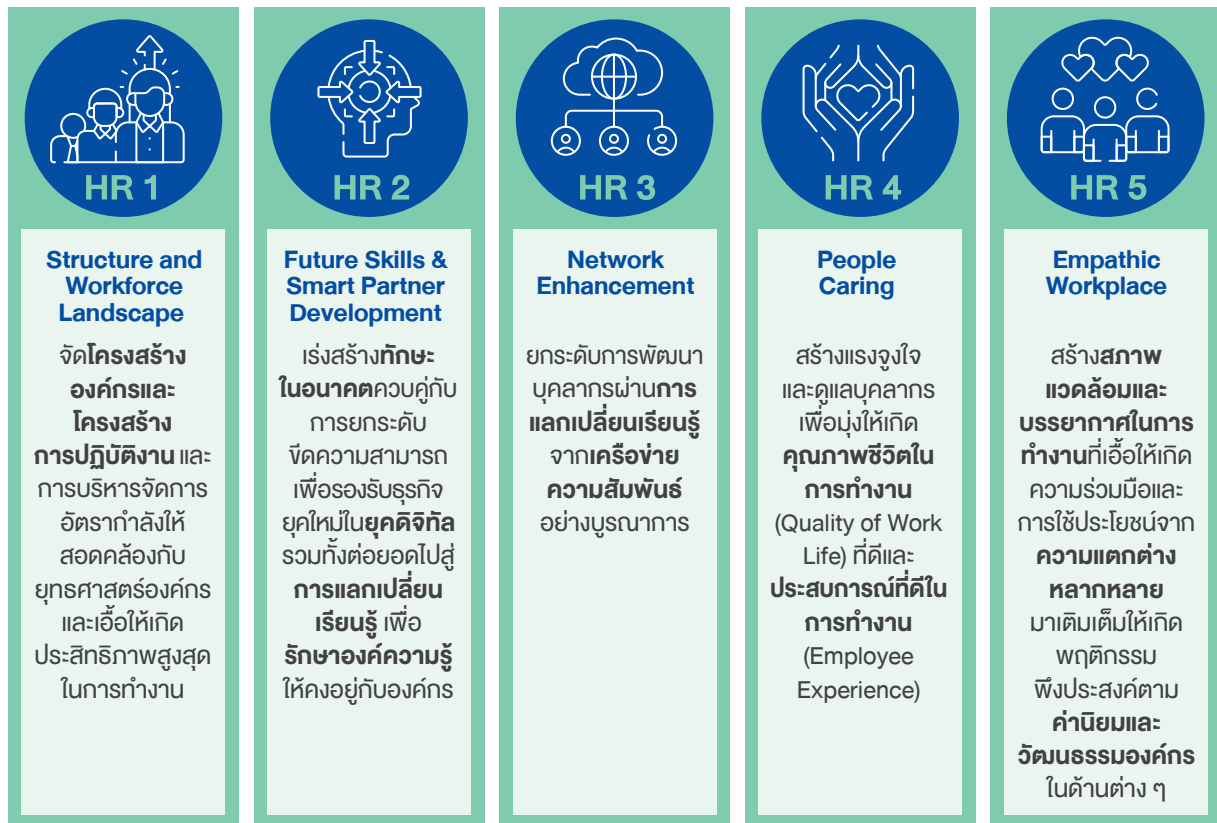
ฝ่ายตรวจสอบจัดทำแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์และแผนการตรวจสอบประจำปีตาม Risk-based Approach เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสามารถช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของ ธสน. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ รวมทั้งได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามายกระดับการปฏิบัติงาน ได้แก่ ระบบสนับสนุนการตรวจสอบ (Audit Support System) ระบบติดตามการดำเนินงาน (Offsite Monitoring) ในการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ภายใต้เงื่อนไข (Rule Based) ตามที่กำหนด และแสดงผลในรูปแบบรายงานหรือ Dashboard เพื่อใช้ในการแจ้งเตือน (Early Warning) รายการที่ผิดปกติ และรายการที่มีความเสี่ยงสูงไปยังหน่วยรับตรวจ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าของกระบวนการ (First Line) และหน่วยงานกำกับดูแล (Second Line) มีส่วนร่วมในการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการนำระบบการตรวจสอบระยะไกล (Remote Audit) มาใช้สำหรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของสาขาต่าง ๆ โดยได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงรุกกับบุคลากรของ ธสน. ทั้งสำนักงานใหญ่และสาขาคตามแผนบูรณาการระหว่างหน่วยงาน Second และ Third Lines of Defence เพื่อสร้างความตระหนักและวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Culture) ส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Culture) ตามหลักการ GRC รวมทั้งยกระดับหน้าที่ความรับผิดชอบ 3 ระดับ (Three Lines of Defence) ของ ธสน. ให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น

การรักษาคุณภาพงานของผู้ตรวจสอบภายใน

ฝ่ายตรวจสอบมีการประเมินและปรับปรุงคุณภาพงานเทียบกับมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอทุกปี สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในของกรมบัญชีกลาง โดยมีการประเมินตนเองของผู้ตรวจสอบภายใน การประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในภายหลังการปฏิบัติงานตรวจสอบโดยหน่วยรับตรวจ และการประเมินจากผู้ประเมินอิสระจากภายนอก และกรมบัญชีกลางทุก 5 ปี เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปตามมาตรฐานและจรรยาบรรณการตรวจสอบ โดยได้นำผลประเมินคุณภาพงานตรวจสอบมาปรับปรุงประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายในและพัฒนาผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อสนับสนุนให้ ธสน. บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ในปี 2567 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) มีแนวทางการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ของธนาคารและเตรียมความพร้อมรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมทั้งในมิติโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง มีทิศทางการสร้างทักษะในอนาคต มิตินวัตกรรมบุคลากรผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มิตินวัตกรรมสร้างแรงจูงใจและดูแลบุคลากร และมีทิศทางการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน ดังนี้



การสรรหาบุคลากรและดูแลบุคลากรใหม่

ธสน. ทบทวนโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการปฏิบัติงานเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับพันธกิจและสนับสนุนกระบวนการทำงานที่สำคัญ อีกทั้งยังดำเนินการปรับปรุงกลยุทธ์และแผนการสรรหาบุคลากรในทุกตำแหน่งงาน เพื่อดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพเข้ามาร่วมงานกับธนาคารให้ได้ตามเป้าหมายอย่างต่อเนื่องและราบรื่น โดยบุคลากรใหม่ทุกตำแหน่งงานจะเข้าร่วมโครงการ Onboarding รวมทั้งหลักสูตรอบรมและพัฒนาพื้นฐานที่จำเป็นในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning และ Micro-learning) พร้อมแบบทดสอบเพื่อให้มั่นใจได้ถึงความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตลอดจนกำหนดให้มีเพื่อนคู่คิด (Buddy) ที่ให้ความช่วยเหลือในการปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กร

การดูแลและรักษาบุคลากร

ธสน. ให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาบุคลากร ด้วยการรับฟังเสียงของบุคลากร พร้อมเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ผ่านการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานประจำปี การเข้าร่วมกิจกรรมและการสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ซึ่งได้นำผลการสำรวจมาจัดทำแผนยกระดับความผูกพันของบุคลากร โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างจุดแข็งที่ทำได้ดี ควบคู่กับการยกระดับสิ่งที่บุคลากรอยากให้มีการปรับปรุงภายใต้จุดสัมผัส (Touch Points) ที่สำคัญ เพื่อยกระดับเส้นทางการสร้างประสบการณ์ที่ดีของบุคลากร (Employee Experience) อีกทั้งยังตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของบุคลากรกลุ่มต่าง ๆ เช่น ช่วงอายุ (Generation) อายุงาน กลุ่มตำแหน่ง สถานที่

ปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ธสน. ยังให้คุณค่ากับการยกย่องชมเชย เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจสำหรับผู้ปฏิบัติงานเป็นเวลานาน ด้วยรางวัล Long Service Award และการดูแลพนักงานในทุกมิติด้วยโครงการ Flexi Benefit สำหรับการบริหารสิทธิประโยชน์เพื่อตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์ที่หลากหลาย รวมถึงการดูแลพนักงานในเชิงโครงสร้างค่าตอบแทนให้สามารถแข่งขันกับตลาดที่มีการปรับโครงสร้างค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น เพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพภายในองค์กรและดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพจากภายนอก

การบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ธสน. มุ่งมั่นสร้างมาตรฐานที่ดีในกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตั้งแต่การกำหนดตัวชี้วัด (Objective Setting) ภายใต้กรอบตัวชี้วัดที่มีความสอดคล้อง การถ่ายทอดและเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ การติดตามและทบทวนความคืบหน้าของการดำเนินงานในระหว่างปี (Mid-year Review) และการประเมินผลงานช่วงปลายปี (Year-end Review) โดยมีกลไกสร้างความเป็นมาตรฐานเดียวกัน (Calibration) ทั่วองค์กร ทั้งในส่วนผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดและการประเมินสมรรถนะ (Competency) อีกทั้งยังนำผลการปฏิบัติงานมาบูรณาการกับระบบสร้างแรงจูงใจและระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรอย่างรอบด้าน ตลอดจนเชื่อมโยงไปสู่การประเมินและการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) และการบริหารจัดการแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Management)

การยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร

ธสน. เน้นการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรท่ามกลางบริบทการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ในยุคปัจจุบัน นอกเหนือจากการพัฒนาตามแผนอบรมและพัฒนาบุคลากร (Training and Development Roadmap) ในปี 2567 ธสน. ยังเสริมสร้างพัฒนาบุคลากรเพิ่มเติมในโครงการ Digital Development Roadmap and Data Development Program โดยมีรูปแบบการเรียนรู้และการพัฒนาที่หลากหลาย รวมถึงการดำเนินการภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการส่งเสริมและแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อยกระดับองค์กรนวัตกรรมดิจิทัลกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy Promotion Agency) นอกจากนี้ ธสน. ยังมุ่งยกระดับทักษะที่จำเป็นในอนาคต (Future Skills) ให้แก่บุคลากร โดยเปิดโอกาสให้พนักงานเพิ่มพูนความรู้ดังกล่าวด้วยการระบุเป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ซึ่งมีการวัดและประเมินผลอย่างเป็นระบบ

การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

ธสน. ทบทวนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างพฤติกรรมอันพึงประสงค์ EXIM's DNA โดยมีการยกระดับและนำมาเชื่อมโยงกับการประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) และเป็นส่วนหนึ่งของปัจจัยนำเข้าที่สำคัญในการยกระดับสมรรถนะของบุคลากร อีกทั้งสนับสนุนให้เกิดบรรยากาศที่เอื้อต่อการผลักดันค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เช่น การทบทวนโครงสร้างองค์กร/โครงสร้างการปฏิบัติงาน การแสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ของผู้บริหารระดับต่าง ๆ นอกจากนี้ ยังผลักดันผ่านการสื่อสาร การยกย่องผู้ที่ได้รับการนำเสนอชื่อให้เป็นไอดอลตามค่านิยมด้านต่าง ๆ ตลอดจนการสำรวจ “EXIM Core Values and Culture Survey” ซึ่งดำเนินการเป็นประจำทุกปี ครอบคลุมมิติการรับรู้ ความตระหนัก/ความเข้าใจ และการแสดง/เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่สำคัญ โดยนำผลสำรวจมาเป็นปัจจัยนำเข้าในการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในปีถัดไปอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ สำหรับปี 2567 ได้มีการจัดกิจกรรม “Team Building” และ “Culture Day” เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ธสน. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมจริยธรรมธุรกิจ ทั้งในระดับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงดำเนินการตามหลักเกณฑ์และนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร การให้คุณให้โทษอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และการสร้างขวัญกำลังใจด้วยการดูแลความมั่นคงทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง ด้านการบริหารค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันกับตลาด ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านการบริหารและพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่งได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของธนาคาร อีกทั้งยังจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้โดยเฉพาะ โดยมีแนวทางบริหารจัดการและมาตรการอย่างเป็นระบบ

การบริหารความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การดำเนินงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ที่ดีและการสร้างความเชื่อมั่น ดังนั้น การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านการสื่อสารข้อมูลแนวทางการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมทั้งแผนการดำเนินงานที่คำนึงถึงข้อเสนอและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นับเป็นปัจจัยในการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจและการบรรลุเป้าหมายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ดำเนินงานตามกระบวนการสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามกรอบมาตรฐาน AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) และเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) โดยพิจารณาสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง เช่น

วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ความต้องการหรือความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อกำหนดรูปแบบการสร้างความสัมพันธ์ รวมถึงประเมินความพร้อมของทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อให้สามารถตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้บริบทของ ธสน.

ในปี 2567 ธสน. ได้จัดกิจกรรม EXIM Stakeholder Day “ESG in Action: EXIM’s Journey towards Green Development Bank” เพื่อสื่อสารทิศทางและนโยบายการดำเนินงานให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านเป้าหมายและแผนงาน เพื่อบูรณาการเป้าหมายซึ่งกันและกัน โดยนำความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาช่วยให้ธนาคารสามารถวางแผนการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

การจำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธสน. ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม จึงมีการจำแนกและบริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็น 9 กลุ่ม ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธสน. โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นิยาม
 1. หน่วยงานกำกับดูแล (Regulator)	หน่วยงานที่กำหนดแนวทางการบริหารจัดการ กำกับ และติดตามการดำเนินงานของ ธสน. เพื่อให้แน่ใจว่า ธสน. ดำเนินงานตามกรอบนโยบาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ/ข้อบังคับ และบทบาทที่ได้รับมอบหมายอย่างโปร่งใสและยั่งยืน
 2. ผู้ถือหุ้น (Shareholder)	หน่วยงานที่มอบนโยบายการดำเนินงาน รวมทั้งพิจารณาการเพิ่มทุน โดย ธสน. มีหน้าที่ดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย และส่งเงินแก่ผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ที่ผู้ถือหุ้นกำหนด
 3. คู่ความร่วมมือ (Collaborator)	หน่วยงานที่ ธสน. มุ่งพัฒนาความสัมพันธ์เพื่อสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมด้านการส่งออก/นำเข้าและการลงทุน เพื่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและบทบาทของแต่ละหน่วยงาน เพื่อก่อให้เกิดผลประโยชน์ร่วมกันในรูปแบบที่ไม่ใช่ตัวเงินและ/หรือผลประโยชน์โดยอ้อมที่นำไปสู่ตัวเงิน
 4. คู่ค้า (Partner)	หน่วยงานที่ ธสน. ตกลงดำเนินงานร่วมกัน โดยมีการทำสัญญาหรือข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างกันและมีผลทางกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันโดยตรงในรูปตัวเงิน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นิยาม
 5. ผู้ส่งมอบ (Supplier)	หน่วยงานที่ส่งมอบผลิตภัณฑ์ บริการ หรือเงินทุนให้แก่ ธสน. นำไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดย ธสน. จ่ายค่าตอบแทนจากการรับมอบผลิตภัณฑ์/บริการ/เงินทุนให้แก่ผู้ส่งมอบ ตามที่มีการตกลง/การทำสัญญาซื้อขาย/เช่า/ให้บริการ/กู้ยืมที่เป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ หมายรวมถึงเจ้าหนี้หรือผู้ที่ให้ ธสน. กู้ยืมเงิน
 6. พนักงาน (Employee)	ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติงาน โดยได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนจาก ธสน. ซึ่งพนักงานมีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนให้ ธสน. บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ รวมทั้งแผนงานที่องค์กรกำหนด
 7. คณะกรรมการธรรมาคาร (Board of Directors)	กลุ่มบุคคลที่มีบทบาทสำคัญในการร่วมกำหนดทิศทาง นโยบายการดำเนินงานของ องค์กรให้เป็นไปตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้ถือหุ้นและหน่วยงานกำกับดูแล และสอดคล้องกับกฎหมาย/กฎระเบียบ พร้อมทั้งกำกับ ควบคุมดูแล และติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อผลักดันให้ ธสน. บรรลุเป้าหมาย
 8. ลูกค้า (Customer)	หน่วยงาน/นิติบุคคลที่ ธสน. ขายหรือส่งมอบผลิตภัณฑ์/บริการ ทั้งนี้ ไม่นับรวมผู้ที่เข้าร่วมการสัมมนา/อบรมให้ความรู้ รับคำปรึกษา แนะนำ และจับคู่ทางธุรกิจ
 9. สังคมและชุมชน (Community)	ชุมชนผู้ประกอบการที่ต้องการการสนับสนุนจาก ธสน. ด้านข้อมูล องค์ความรู้ และโอกาสทางธุรกิจ รวมทั้งชุมชนและสังคมที่ต้องการเข้าถึงโอกาสทางสังคม และยกระดับคุณภาพชีวิต

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้อยู่ในระดับที่ดีเลิศตามมาตรฐานสากล ธสน. จึงได้ทบทวนและปรับปรุงการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ตอบสนองให้การเปลี่ยนแปลงและความคาดหวัง รวมทั้งสอดคล้องต่อกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินงานของ ธสน. โดยมีการสื่อสารให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ธสน. ทุกคน ได้รับทราบและศึกษาทำความเข้าใจ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติด้านการจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืนต่อไป



การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่การเป็นธนาคารดิจิทัล (Digital Banking) อย่างเต็มรูปแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยการนำระบบและเทคโนโลยีที่ทันสมัยและสอดคล้องกับพฤติกรรมในการใช้บริการที่เปลี่ยนแปลงไปของลูกค้า การยอมรับความหลากหลาย การเคารพความเป็นส่วนตัว และการใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม มาใช้ปรับปรุงการบริหารงานเพื่อสร้างความพึงพอใจและตอบสนองความต้องการให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าทุกระดับ รวมทั้งสนับสนุนบทบาทธนาคารเพื่อการพัฒนา (Development Bank) ของ ธสน. ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

การกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

นโยบายการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วย (1) การจัดสรรทรัพยากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กรและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด (2) การบริหารจัดการการเลือกใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (3) การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเหมาะสม (4) การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (5) การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบข้อบังคับ และ (6) การพัฒนาความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร

การกำหนดกรอบการกำกับดูแลของ ธสน. เป็นไปตามมาตรฐานสากล ISO 38500 และแนวทางการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Control Objectives for Information and Related Technology: COBIT) โดยจัดให้มีสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture) และปรับปรุงด้านความปลอดภัย (Security) ให้สอดคล้องตามแนวปฏิบัติของสถาบันมาตรฐานและเทคโนโลยีแห่งชาติ (National Institute of Standards and Technology: NIST) ของสหรัฐฯ รวมถึงจัดทำแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลระยะ 5 ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร นโยบายการบริหารจัดการด้านข้อมูลตามมาตรฐานสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) กระบวนการบริหารความมั่นคงปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 27001 และแนวทางการรับมือด้านไซเบอร์ตามแนวปฏิบัติของ NIST ซึ่งมีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) รวมไปถึงการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ธสน. มีกระบวนการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ดังนี้

1. คณะกรรมการ ธสน. ทำหน้าที่อนุมัติกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดี และนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ประกาศ ธปท. และการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกรอบและนโยบาย ที่กำหนดไว้ เพื่อป้องกันผลกระทบเชิงลบและสร้างโอกาสจากความเสี่ยงในเชิงบวกที่ครอบคลุมด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การจัดการเชิงกลยุทธ์ และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับได้อย่างเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อธนาคารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. คณะกรรมการ ธสน. แต่งตั้งให้คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงเป็นผู้กลั่นกรองกรอบและนโยบาย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสากลและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดโดยหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ธปท. กระทรวงการคลัง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนเป็นไปตามกฎหมาย/กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เช่น พระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.)คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ร.บ. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
3. คณะกรรมการ ธสน. มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงอนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของ ธสน. ทั้งในด้านการบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างสม่ำเสมอ ขึ้นต่ำเป็นรายไตรมาส ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการธนาคารรับทราบต่อไป
4. ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในฐานะผู้รับผิดชอบระดับแรก (First Line of Defence) มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยต้องระบุ ประเมิน จัดการ ทบทวน และติดตามความเสี่ยง ทั้งที่อยู่ในแผนธุรกิจและแผนปฏิบัติการดิจิทัล บริหารจัดการความเสี่ยงจากการใช้บริการจากบุคคลภายนอก (Third Party Risk Management) รวมทั้งประเมินความพร้อมและกำหนดแผนการปิดช่องโหว่ตามกรอบการประเมินความเสี่ยงด้านไซเบอร์ (Cyber Resilience Framework) เป็นประจำทุกปีและทุกครั้งเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีที่มีผลกระทบต่อธุรกิจ (Business Disruption) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

5. ฝ่ายงานด้านเทคโนโลยีและฝ่ายงานที่ทำหน้าที่ผู้รับผิดชอบระดับที่สอง (Second Line of Defence) เช่น ฝ่ายบริหารความเสี่ยง และฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน เป็นต้น ร่วมกันสื่อสาร แลกเปลี่ยนข้อมูล จัดอบรมและสร้างบรรยากาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมมาใช้ในการทำงานอย่างปลอดภัย เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเกิดความตระหนัก และร่วมกันบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งมีทัศนคติและวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม โดยปรับใช้ให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำวัน
6. ฝ่ายตรวจสอบในฐานะผู้รับผิดชอบระดับที่สาม (Third Line of Defence) มีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้ความเชื่อมั่นและคำแนะนำกับหน่วยงานต่าง ๆ ของ ธสน. รวมถึงมีการประเมินความเสี่ยงและประสิทธิภาพของการดำเนินการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งครอบคลุมกระบวนการที่สำคัญ อาทิ การกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security และ Cyber Resilience) เพื่อให้มั่นใจว่า การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของ ธสน. มีความสอดคล้องตามนโยบายและหลักเกณฑ์ของ ธสน. และประกาศของหน่วยงานกำกับดูแล ตลอดจนมาตรฐานสากลและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่เกี่ยวข้อง

การพัฒนากระบวนการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

ธสน. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลระยะ 5 ปี (ปี 2568-2572) และแผนปฏิบัติการประจำปีมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจของ ธสน. โดยมีการพัฒนาระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อส่งมอบให้แก่ลูกค้าทุกกลุ่ม โดยมีรายละเอียดของโครงการสำคัญที่ขึ้นใช้งานจริง (Go-live) ในปี 2567 ดังนี้

- **การปรับปรุงระบบ Loan Origination System and Customer Relationship Management (LOS & CRM)** ให้รองรับการปรับอำนาจอนุมัติภายใต้อำนาจคู่และรองรับการใช้ Cut-off Score ในการอนุมัติสินเชื่อ รวมถึงการเชื่อมต่อข้อมูลการจัดระดับความเสี่ยงการฟอกเงิน (AMLO Rating) จากระบบ Centralize ของธนาคาร ผ่านช่องทาง Application Programming Interface (API) เพื่อลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

- **ระบบแสดงผลเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลและการบริหารจัดการ (EXIM Dashboard)** ต่อยอดการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ไปสู่การจัดทำและติดตามแผนธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวอย่างเช่น (1) Customer360 Dashboard ที่วิเคราะห์ข้อมูลลูกค้า (2) Performance Dashboard ซึ่งช่วยติดตามผลการดำเนินงานองค์กรตามตัวชี้วัดได้อย่างต่อเนื่อง (3) ESG Dashboard เพื่อบริหารจัดการข้อมูล รวมทั้งสร้างความตระหนักแก่พนักงานในห่วงโซ่อุปทาน สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องกับเป้าหมายธนาคารในการมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
- **เทคโนโลยี Robotic Process Automation (RPA)** เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงาน เช่น ช่วยตรวจสอบความพร้อมในการใช้งานของระบบต่าง ๆ โดยสามารถส่งข้อความแจ้งเตือนเจ้าหน้าที่ในกรณีที่พบความผิดปกติใด ๆ ก่อนที่จะเกิดเหตุการณ์ขึ้น
- **ระบบประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อสร้างและจัดการองค์ความรู้ในธนาคาร (EXZY ChatGPT Internal Knowledge Management)** เป็นผู้ช่วยส่วนตัวสำหรับพนักงานในการตอบคำถามที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลองค์กรและสวัสดิการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการข้อมูลภายในองค์กร
- **ระบบเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity)** เป็นระบบที่ยกระดับการเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และติดตามภัยคุกคามใหม่ ๆ ตลอดเวลา

การเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ธสน. ตระหนักถึงความสำคัญของความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในการปกป้องข้อมูลของธนาคาร โดยนอกจากจะจัดให้มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยแล้ว ยังสร้างความตระหนักรู้ในการเฝ้าระวังความปลอดภัยให้กับพนักงาน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ โดยเชิญชวนพนักงานร่วมกิจกรรม “Cybersecurity Awareness” เป็นประจำทุกเดือน รวมถึงมีการทดสอบความรู้ความเข้าใจ โดยจำลองการทดสอบเป็นสถานการณ์จริง แต่ไม่มีอันตรายใด ๆ ต่อข้อมูลในองค์กร พร้อมทำการประเมินผลเป็นประจำ เพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานให้สามารถรับมือกับอีเมลหลอกลวงในหลากหลายรูปแบบที่ปรับเปลี่ยนไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน

นอกจากนั้น ธสน. ได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความปลอดภัยและการเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีการซ้อมแผนร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่สำคัญ อาทิ สมาคมธนาคารไทย

การบริหารจัดการด้านนวัตกรรม

ธสน. มีระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมที่ตอบสนองการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์องค์กรและมีวัฒนธรรมการเรียนรู้และสร้างนวัตกรรมให้เป็นระบบ สามารถต่อยอดไปสู่การดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน ดังนี้

1. นโยบายส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และการจัดการนวัตกรรมที่ครอบคลุมการบริหารจัดการองค์กร การจัดสรรทรัพยากร การพัฒนานวัตกรรม การพัฒนาและจัดการเครือข่ายนวัตกรรม การจัดการทรัพย์สินทางปัญญา การส่งเสริมวัฒนธรรมนวัตกรรม และการส่งเสริมการเรียนรู้และการจัดการองค์ความรู้
2. แผนแม่บทด้านการจัดการนวัตกรรม ปี 2568-2572 และแผนปฏิบัติการปี 2568 โดยมีวิสัยทัศน์คือ **“เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุนของไทยให้เติบโตในเวทีโลกอย่างยั่งยืน”** ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (1) พัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์ (Innovative Banking and Products) (2) พัฒนานวัตกรรมบริการ (Innovative Services) (3) พัฒนานวัตกรรมกระบวนการ (Innovative Processes) และ (4) สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรอย่างยั่งยืนด้วยการจัดการนวัตกรรม (Innovation Management for Sustainable Organization)
3. ระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System) ที่แสดงการจัดการในระดับกลยุทธ์ ระดับปฏิบัติการ และระดับสนับสนุน รวมถึงกระบวนการพัฒนานวัตกรรมภายในองค์กร (Closed Innovation) และนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือภายนอกองค์กร (Open Innovation) ตามแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)
4. คู่มือการบริหารจัดการนวัตกรรมที่สอดคล้องกับพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวปฏิบัติและยกระดับผลการดำเนินงานในทุกมิติ อันนำไปสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม (Innovative Organization)



การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ให้ความสำคัญกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) มาอย่างต่อเนื่อง และยึดมั่นในการเป็นธนาคารที่รับผิดชอบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Responsible Banking) โดยในปี 2567 ธสน. มีการดำเนินงานที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในกระบวนการ (CSR in Process) ให้กับผู้ประกอบการธุรกิจส่งออก-นำเข้าและลงทุนภายในประเทศและต่างประเทศ ทั้งผู้ประกอบการ ขนาดใหญ่และผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) และการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมนอกกระบวนการ (CSR after Process) ให้กับชุมชน กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เช่น ผู้พิการ เด็ก เยาวชน) หน่วยงานพันธมิตร รวมถึงผู้ประกอบการและสาธารณชนทั่วไปที่ต้องการการสนับสนุนจาก ธสน. เพื่อให้เกิดการยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความมั่นคงทางรายได้ โดยมีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้



1. โครงการ EXIM เพื่อการเงินในชุมชน

ธสน. ร่วมกับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) จัดอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการการเงิน หัวข้อ “เคล็ดลับบริหารจัดการการเงินและการออม” และการพัฒนาคุณภาพน้ำผิ้ว เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ รวมถึงกิจกรรมเสริมความรู้และให้คำปรึกษาแนะนำแก่วิสาหกิจชุมชนกลุ่มสันทรายรักษ์ผิ้วป่า เกษตรกร ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ในพื้นที่อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน และพื้นที่ใกล้เคียง จำนวน 45 คน โดยผู้เข้าอบรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นร้อยละ 85.19 และมีความพึงพอใจต่อการจัดอบรมร้อยละ 97.78





2. โครงการ EXIM เพื่อสิ่งแวดล้อม

ธสน. ลงพื้นที่ห้วยน้ำเพี้ยโมเดล อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน ร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปลูกป่าและเยี่ยมชมผลการพัฒนาพื้นที่ห้วยน้ำเพี้ยโมเดล ฝ่ายชะลอน้ำ ศูนย์การเรียนรู้บ้านดิน และพื้นที่ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ที่ยังใช้งานได้ และได้รับบริจาคจากลูกค้า เพื่อนำไปใช้ผลิตไฟฟ้าในการกระจายน้ำไปยังพื้นที่เพาะปลูก รวมถึงผันน้ำขึ้นที่สูงสำหรับการปลูกป่าไม้ยืนต้นทดแทนการปลูกพืชเชิงเดี่ยว เพื่อให้สามารถบริหารจัดการพื้นที่ในการเพาะปลูกได้อย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ ผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ปลูกป่าชายเลน เพื่อให้ป่ามีความอุดมสมบูรณ์และความหลากหลายตามธรรมชาติ โดยได้รับการสนับสนุนจากศูนย์บริหารจัดการทรัพยากรป่าชายเลนจังหวัดระยองในการจัดสรรพื้นที่ปลูกและพันธุ์ไม้ป่าชายเลน ณ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง



3. โครงการ EXIM เพื่อสตรีกลุ่มเปราะบาง

ธสน. ร่วมกับทันทสถานหญิงกลาง จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้ต้องขังสตรีที่ใกล้พ้นโทษ จำนวน 56 คน เพื่อส่งเสริมให้ผู้ต้องขังสตรีมีโอกาเป็นผู้ประกอบการที่มีคุณภาพหลังพ้นโทษ มีความรู้ความเข้าใจด้านการวางแผนธุรกิจ การบริหารจัดการการเงิน การตลาด ดิจิทัล รวมถึงการสร้างยอดขายผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ สร้างรายได้เลี้ยงตนเอง และครอบครัวจากการประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน โดยผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ 98.93 และมีความรู้หลังการอบรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 89.29

นอกจากนี้ ธสน. ได้ร่วมกับสำนักงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เปิดพื้นที่บริเวณโรงอาหารหลังอาคารเอ็กซิมให้สตรีกลุ่มเปราะบาง ในชุมชนอารีย์ นำอาหารมาจำหน่ายโดยไม่มีค่าใช้จ่าย เพื่อให้ชุมชนมีช่องทางการจำหน่ายสินค้ามากขึ้น สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน





4. โครงการ EXIM เพื่อโอกาสในการประกอบอาชีพ

ธสน. สนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กในอุปการะของมูลนิธิเพื่อการฟื้นฟูพัฒนาเด็กและครอบครัว (Foundation for Rehabilitation and Development of Children and Family: FORDEC) เพื่อเรียนต่อสายอาชีพ รวมถึงค่าอาหารและอุปกรณ์ด้านการศึกษาให้แก่เด็กด้อยโอกาส พร้อมทั้งช่วยเหลือครอบครัวผู้ยากไร้ เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

นอกจากนี้ ธสน. สนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่มูลนิธิส่งเสริมและพัฒนาคนพิการ เพื่อสนับสนุนให้มูลนิธิฯ จัดการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ให้ผู้พิการทางกายภาพหรือทางการเคลื่อนไหวได้มีความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้พิการได้ใช้ศักยภาพและความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ในการประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้อย่างยั่งยืน



5. โครงการ EXIM เพื่อสุขภาพชุมชน



ธสน. สนับสนุนโครงการเลี้ยงไก่พันธุ์ไข่และปลูกผักสวนครัวเพื่ออาหารกลางวันนักเรียนโรงเรียนภูควิตวิทยาคม อำเภอปัว จังหวัดน่าน เพื่อให้นักเรียนได้มี

อาหารกลางวันที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ช่วยลดรายจ่ายให้โรงเรียน ตลอดจนส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการเกษตรและแนวทางการประกอบอาชีพในอนาคตให้แก่นักเรียน



6. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ



เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ครบ 6 รอบ 72 พรรษา ธสน. ร่วมกับสำนักงานเขตพญาไท จัดกิจกรรมเฉลิม

พระเกียรติ จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ปลูกต้นทองนพเก้า และทาสีเพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ริมคลองสามเสน ณ สวนพญาไทภิรมย์ ตลอดจนมอบอุปกรณ์การศึกษาเพื่อเสริมทักษะพัฒนาการให้เด็ก ๆ และนมพร้อมดื่มให้แก่ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนชุมชนวัดไผ่ตัน เขตพญาไท





การกำกับดูแลกิจการที่ดี

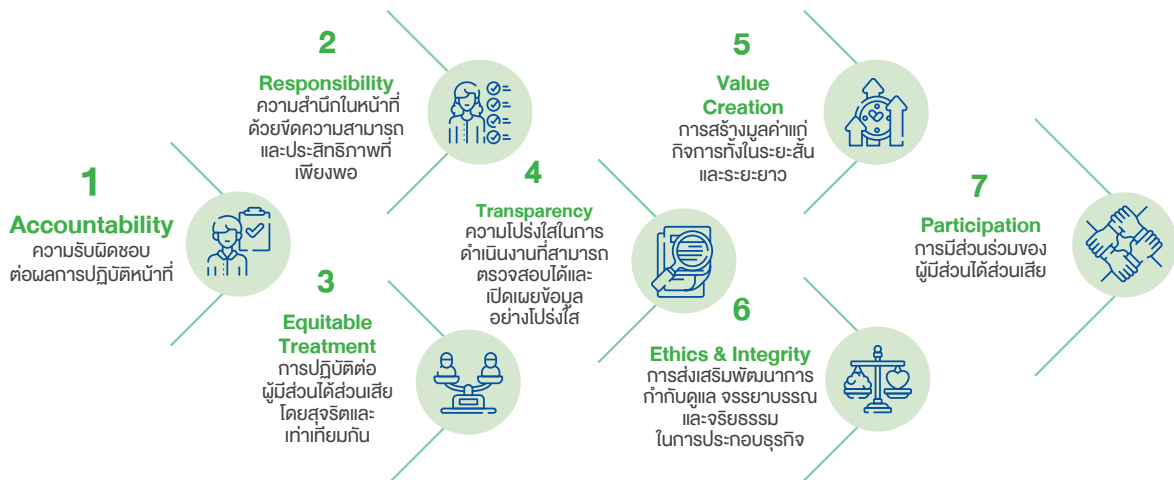


การกำกับดูแลกิจการที่ดี

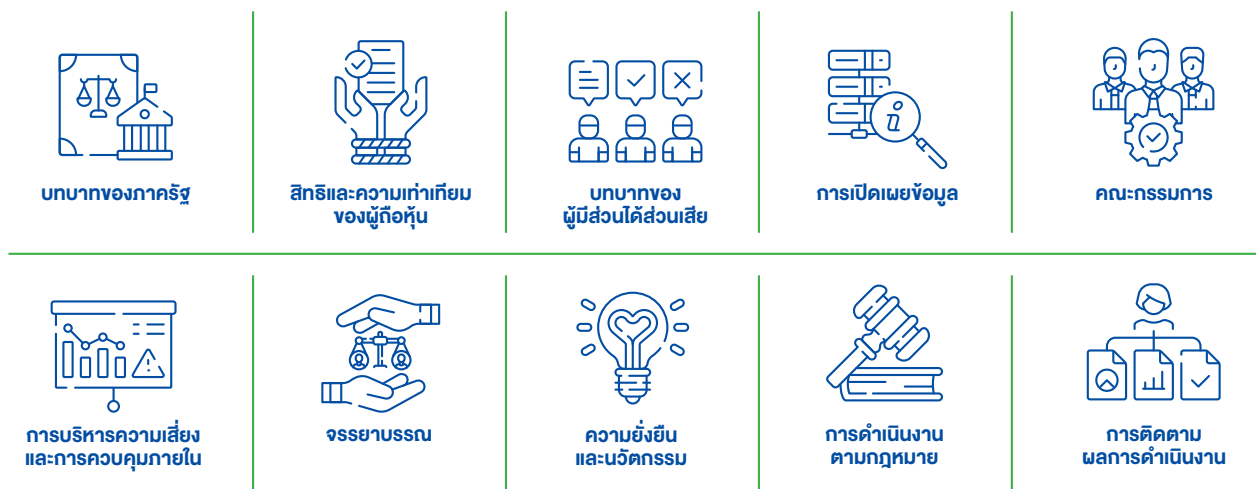
ในปี 2567 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ได้ยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) โดยปรับนโยบายและกระบวนการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล พร้อมทั้งตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คณะกรรมการ ธสน. จัดให้มีนโยบาย คู่มือ แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และแผนปฏิบัติการประจำปี อีกทั้งยังกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์เพื่อสนับสนุนให้ ธสน. เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน

นโยบายและการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ธสน. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยคณะกรรมการ ธสน. กำหนดนโยบายและคู่มือ CG ให้เป็นไปตามหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานสากล อาทิ กรอบหลักการขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organisation for Economic Co-operation and Development: OECD) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อส่งเสริมให้ ธสน. ประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรมและความรับผิดชอบ ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งสาระสำคัญของนโยบายดังกล่าวประกอบด้วยหลักสำคัญ 7 ประการ ดังนี้



เพื่อให้กระบวนการ CG ของ ธสน. เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยมีได้มุ่งเน้นที่ประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง คณะกรรมการธนาคารกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานด้าน CG และทบทวนนโยบายสำคัญ กฎบัตร และคู่มือ CG เป็นประจำทุกปี โดยแบ่งออกเป็น 10 หมวด ดังนี้



นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ธสน. ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม และสามารถตรวจสอบได้อย่างแท้จริง ด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยคณะกรรมการ ธสน. ได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อนึ่ง ธสน. มีแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้



การดำเนินงานด้าน CG

ธสน. ดำเนินกิจกรรมการและโครงการต่าง ๆ ในปี 2567 เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่กระบวนการปฏิบัติงาน (CG in Process) ดังนี้

1. ทบทวนนโยบายและคู่มือด้าน CG คู่มือจริยธรรมธุรกิจ รวมถึงแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการ CG และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ปี 2568-2572 โดยพิจารณาข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการธนาการ
2. นำหลักการ CG in Process มาปฏิบัติ ผ่านการกำหนดและแสดงพฤติกรรมพึงประสงค์ต้นแบบ (Role Model) โดยผู้บริหาร การสื่อสารและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานพร้อมจัดอบรมด้าน CG เพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืน
3. ดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เช่น
 - กิจกรรม “EXIM: Excellence in Trust for Sustainability” จัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2567 ณ ธสน. สำนักงานใหญ่ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือของผู้บริหารและพนักงานในด้านธรรมาภิบาล การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
 - การเพิ่มประสิทธิภาพด้าน CG โดยส่งเสริมการสรรหาคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/ที่ปรึกษาให้องค์คณะมีความหลากหลายตามหลักสิทธิมนุษยชน รวมถึงพัฒนา Dashboard การรายงานผลการดำเนินงานด้าน CG และอบรมกรรมการธนาการ

ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดกิจกรรมบรรยายแลกเปลี่ยนความรู้ให้แก่คณะกรรมการธนาการ เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2567

- การสื่อสารความตระหนักด้านธรรมาภิบาลและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
 - บทความสรุปประเด็นที่น่าสนใจ ทันเหตุการณ์ เพื่อสร้างความตระหนักการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ทุกสัปดาห์ ตลอดปี 2567
 - บทความรายเดือนในหัวข้อ CG & CSR TIMES เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเข้าถึงวัฒนธรรมองค์กรด้าน CG & CSR เผยแพร่ใน E-magazine ภายในองค์กร ผ่านทางอีเมล และระบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management)
 - สรุปเนื้อหาจากบทความ ได้แก่ บทความ CG & CSR TIMES 3 ตอน ที่เผยแพร่แล้วในเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2567 สื่อสารภายในองค์กรผ่านทางอีเมลและโทรศัพท์หน้าโถงลิฟต์
 - การบรรยายพิเศษเรื่อง “การคุ้มครองเจ้าหน้าที่รัฐตามกฎหมายความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” โดยนางกิตติมา อังกินันท์ ผู้อำนวยการกองละเมิดและแพ่ง กรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2567 เพื่อเสริมความรู้และทักษะด้านการสอบข้อเท็จจริงทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานกฎหมาย
 - โครงการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประกอบด้วย หลักสูตรเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

หลักสูตรเกี่ยวกับการประยุกต์หลักความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต และ หลักสูตรความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต

- กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันร่วมกับหน่วยงานภายนอก ซึ่งสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี 2567 ภายใต้แนวคิด "Fight Against Corruption สู้ให้สุด หยุตการโกง" จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2567



กิจกรรมเดิน-วิ่ง เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ และสมาพันธ์ชมรมเดิน-วิ่งเพื่อสุขภาพไทย เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2567

บทบาทของภาครัฐ สิทธิและความเท่าเทียมของ ผู้ถือหุ้น และบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในปี 2567 ธสน. ยังคงพัฒนากลไกและนโยบายสนับสนุน เศรษฐกิจไทยในเวทีโลกตามกรอบยุทธศาสตร์ของกระทรวง การคลัง พร้อมรายงานผลอย่างโปร่งใส ทันกาล เน้นธรรมาภิบาล ผ่านการแต่งตั้งผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นกรรมการธนาคาร และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลผู้บริหารผ่านรายงานประจำปี อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ธสน. ยึดมั่นในจริยธรรมและการมีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยจัดให้มีนโยบายการจัดการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธสน. ตลอดจนสื่อสารและเปิดเผย ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในทุกมิติของการดำเนินงานกับ ธสน. และคุณค่าที่ยั่งยืนแก่สังคมและเศรษฐกิจไทยต่อไป

จรรยาบรรณและจริยธรรม

คณะกรรมการธนาคารกำหนดให้มีคู่มือจริยธรรมธุรกิจ เพื่อเสริม สร้างมาตรฐานด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในการทำงานสำหรับ บุคลากรทุกระดับ ตั้งแต่คณะกรรมการ ผู้บริหาร จนถึงพนักงาน โดยเน้นหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และคุณธรรม เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีจรรยาบรรณ สอดคล้องกับ หลักการ CG อันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กร อย่างยั่งยืน พร้อมกำหนดกรอบจริยธรรมหลัก 7 ประการ เป็นแนวทางสร้างความไว้วางใจในทุกภาคส่วน



ตลอดปี 2567 ธสน. จัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจและค่านิยมองค์กรเพื่อให้พนักงานเข้าใจและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม พร้อมสำรวจความเข้าใจเพื่อการนำไปใช้จริง ธสน. ยังเน้นการปฏิบัติตามกฎหมาย ความรับผิดชอบต่อสังคม และบังคับใช้จริยธรรมองค์กรอย่างเคร่งครัด โดยมีบทลงโทษทางวินัยเพื่อรักษามาตรฐานและความน่าเชื่อถือขององค์กร

การพัฒนาที่ยั่งยืน

ธสน. เดินหน้าบทบาทธนาคารเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Green Development Bank) ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social, and Governance: ESG) และขับเคลื่อนองค์กรตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ โดยกำหนดเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2570 SDGs ที่ ธสน. สนับสนุน มีดังต่อไปนี้



ธสน. ทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามหลักการทวิสารัตถภาพ (Double Materiality) โดยวิเคราะห์ผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นได้ในอนาคตจากการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบภายนอกที่มีต่อองค์กร ซึ่งสรุปผลการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ดังนี้

 มิติสิ่งแวดล้อม	 มิติเศรษฐกิจและการกำกับดูแล
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	การจัดการความเสี่ยง
 มิติสังคม	การรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีและข้อมูล และการรักษาความเป็นส่วนตัว
การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมทางธุรกิจ
การสร้างความผูกพันและการพัฒนาบุคลากร	การดำเนินงานด้านสินเชื่อและการลงทุนอย่างรับผิดชอบ
การให้ความรู้ทางการเงิน	ความพึงพอใจและการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า
การให้โอกาสทางการเงิน	การส่งเสริมวัฒนธรรมภายในองค์กร และการเปลี่ยนถ่ายระบบการดำเนินงานสู่สังคมดิจิทัล
การดึงดูดและรักษานักงาน	

ทั้งนี้ กรอบการดำเนินงานและหลักปฏิบัติในการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามมิติ ESG ประกอบด้วย

1. การบริหารจัดการการเงินและธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

ให้การสนับสนุนผู้ประกอบการทุกกลุ่มเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ส่งเสริมศักยภาพและสนับสนุนผู้ประกอบการให้เปลี่ยนผ่านสู่การทำธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถเติบโตบนเวทีการค้าโลกได้อย่างยั่งยืน

2. การสร้างคุณค่าด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล

มีแนวปฏิบัติการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่คงไว้ซึ่งความสัมพันธ์ที่ดี และให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ รวมถึงบูรณาการสู่การปฏิบัติงานประจำวันของบุคลากรทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

3. การกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อการพัฒนาธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

กำหนดนโยบายต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามกรอบหลักการและแนวปฏิบัติที่ดี และนำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนผนวกกับกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ตลอดจนส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นการเติบโตอย่างยั่งยืน

ในการนี้ ธสน. จัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปีตามมาตรฐาน Global Reporting Initiative (GRI) มาอย่างต่อเนื่อง โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ www.exim.go.th



รายงานความยั่งยืน
ธนาการเพื่อการส่งออกและนำเข้า
แห่งประเทศไทย

การส่งเสริมนวัตกรรม

ธสน. มีการวางระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมเพื่อให้การดำเนินงานในระดับต่าง ๆ ตอบสนองยุทธศาสตร์องค์รวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้และสร้างนวัตกรรมให้เป็นระบบ ผ่านการกำกับดูแลของคณะกรรมการธนาการ คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และผู้บริหารทุกระดับเพื่อไปสู่การดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน ดังนี้

1. ระดับบริหารและกลยุทธ์ (Strategic Level)

ผู้บริหารและคณะกรรมการด้านนวัตกรรมมีส่วนร่วมในการกำกับการดูแลด้านนวัตกรรม ครอบคลุมนโยบายส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม ระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System) แผนยุทธศาสตร์

ด้านการจัดการนวัตกรรมระยะยาว แผนปฏิบัติการประจำปี และคู่มือการบริหารจัดการนวัตกรรม เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ CG

2. ระดับปฏิบัติการ (Operation Level)

ธสน. ส่งเสริมให้มีการพัฒนานวัตกรรมตามกระบวนการ Stage-Gate เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์และรายได้นวัตกรรม ครอบคลุมการพัฒนา นวัตกรรมรูปแบบต่าง ๆ ทั้งผลิตภัณฑ์ บริการ กระบวนการ รูปแบบธุรกิจใหม่ หรืออื่น ๆ

3. ระดับสนับสนุน (Fundamental Level)

ธสน. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การสร้างค่านิยม และวัฒนธรรม การจัดการองค์ความรู้ การพัฒนาระบบโครงสร้างสารสนเทศ และการประสานความร่วมมือกับพันธมิตร โดยกิจกรรมส่งเสริมนวัตกรรมในปี 2567 ได้แก่ “Inno Day 2024: The Innovation Hunter” ซึ่งมีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมงาน มีวิทยากรร่วมเสวนาและจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ให้บุคลากร ธสน. รวมถึงจัดทำและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านนวัตกรรม และต่อยอดความรู้บุคลากรผ่านแพลตฟอร์ม “NIA Academy MOOCs” ของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

การติดตามผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการธนาการได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด โดยกำหนดให้การติดตามผลเป็นระเบียบวาระประจำในการประชุมทั้งรายเดือนและรายไตรมาส เพื่อกำกับดูแลองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายในการสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

ฝ่ายจัดการนำเสนอข้อมูลด้านการเงินและไม่ใช้การเงินครบถ้วนตามเกณฑ์ธนาการแห่งประเทศไทย (ธปท.) และ สคร. โดยรายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายและคู่เทียบพร้อมวิเคราะห์สาเหตุในกรณีที่ผลไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และปรับแผนงานตามสถานการณ์เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ธนาการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานสำคัญผ่านเว็บไซต์ www.exim.go.th เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและโปร่งใสมยิ่งขึ้น

การเปิดเผยและรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความเป็นส่วนตัวอย่างมีธรรมาภิบาล และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ซึ่งให้ความสำคัญกับการคุ้มครองความเป็นส่วนตัว และป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล โดย ธสน. ได้กำหนดนโยบาย ระเบียบ คู่มือการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและหลักการความเป็นส่วนตัว เพื่อกำกับดูแลและดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลที่เหมาะสม นอกจากนี้ ธสน. ผ่านการประเมินความพร้อมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA Self-Assessment) ตามแนวทางการกำกับและส่งเสริมการดำเนินงาน ขององค์กรให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และได้รับรางวัลเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลดีเด่น (DPO Award of Excellence) ประจำปี 2567

การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ธสน. ปฏิบัติงานภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 (พระราชบัญญัติฯ) ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสู่สาธารณชน เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ ธสน. โดยจัดให้มีคณะข้อมูลข่าวสารของราชการของ ธสน. ทำหน้าที่รับผิดชอบ ในการให้คำแนะนำ เสนอแนะ วินิจฉัย และบริการข้อมูลข่าวสาร ซึ่งมีสาระสำคัญของการดำเนินการตามพระราชบัญญัติฯ ดังนี้

1. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ธสน. ให้บริการข้อมูลข่าวสารของธนาคาร ณ อาคารเอ็กซิม ชั้น 18 ทั้งนี้ ประชาชนสามารถร้องขอข้อมูลโดยยื่นคำร้องผ่านศูนย์ดังกล่าว โดยมีคณะข้อมูลข่าวสารของราชการของ ธสน. เป็นผู้พิจารณา ดำเนินการ
2. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ ธสน. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่สาธารณชนในการสืบค้นข้อมูล
3. เผยแพร่ข้อมูลการบริหารงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐบาลบนเว็บไซต์ ธสน.



4. จัดให้มีระบบสารสนเทศในการให้บริการลูกค้า โดยสามารถแจ้งข้อเสนอแนะหรือร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ
5. เปิดเผยข้อมูลของ ธสน. แก่หน่วยงานภายนอกที่มีอำนาจตามกฎหมายในการตรวจสอบข้อมูล เรียกเอกสารหลักฐานหรือขอความร่วมมือในการให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภายนอกที่ร้องขอตามกฎหมาย เช่น กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ศาล ทั้งนี้ จะเปิดเผยข้อมูลเฉพาะต่อหน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมายในการเรียกขอข้อมูลดังกล่าวที่เกี่ยวข้องกับธนาคารเท่านั้น
6. นำส่งรายงานผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติฯ ให้กับสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการและกระทรวงการคลังเป็นประจำทุกปี
7. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ฐานข้อมูลหน่วยงานของรัฐ (GINFO) และเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ www.oic.go.th/INFOCENTER5/562

การเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใส

ธสน. มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรและการดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส จากการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ของสำนักงาน ป.ป.ช. ธสน. มีผลประเมินที่ 94.40 คะแนนระดับผ่าน อันเป็นผลจากความทุ่มเทของคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และพนักงาน ธสน. ที่ส่งมอบบริการที่มีคุณภาพให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเท่าเทียม ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมปรับปรุงการดำเนินงานหรือการให้บริการของธนาคารให้ดีขึ้น โดยมุ่งสร้างความแข็งแกร่งของผู้ประกอบการไทยทั้งด้านการค้าและการลงทุนในทุกภูมิภาคอย่างยั่งยืน

การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสเป็นหนึ่งในนโยบายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติฯ ดังนี้

1. **การเปิดเผยข้อมูลภายนอกองค์กร** มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ นโยบาย บริการ ตลอดจนความรู้ด้านการค้าการลงทุน บทสัมภาษณ์ผู้ประกอบการ และเกร็ดความรู้ในการปรับตัวทางธุรกิจให้เติบโตในเวทีโลกผ่านช่องทางการสื่อสาร ได้แก่ (1) **ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของธสน.** ณ อาคารเอ็กซิม ชั้น 18 และเว็บไซต์ www.oic.go.th/INFOCENTER5/562 (2) **สื่ออิเล็กทรอนิกส์** เช่น เว็บไซต์ www.exim.go.th, YouTube และ Facebook Page “EXIM Bank of Thailand” LINE Official Account “@EXIMThailand” และวารสารรายเดือน EXIM E-NEWS (3) **สื่อประชาสัมพันธ์** เช่น รายงานประจำปีซึ่งเผยแพร่บนเว็บไซต์ ธสน. แผ่นพับ โปสเตอร์ (4) **สื่อสารมวลชน** เช่น สถานีวิทยุโทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ และ (5) **EXIM Contact Center** ให้บริการทางโทรศัพท์ออนไลน์ และออฟไลน์ รวมทั้งการสื่อสารในโอกาสต่าง ๆ

นอกจากนี้ ยังมีการเปิดเผยข้อมูลโดยเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อ สตง. และ ธปท. อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

2. **การเปิดเผยข้อมูลภายในองค์กร** เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ Facebook Group และ LINE Account ภายในองค์กร รวมไปถึงระบบและสื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น บอร์ดและป้ายประชาสัมพันธ์ จอภาพดิจิทัล โทรศัพท์ภายใน นิติสารออนไลน์ อีเมล และกิจกรรมในโอกาสต่าง ๆ อาทิ กรรมการผู้จัดการพบพนักงาน ซึ่งถ่ายทอดสดผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อให้พนักงานทั้งสำนักงานใหญ่ สาขา และสำนักงานผู้แทนในต่างประเทศได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง

การรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ

ธสน. ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้กระบวนการดังกล่าวมีความชัดเจน โปร่งใส ดำเนินการได้รวดเร็ว พร้อมตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ธสน. ออกแบบและเผยแพร่ นโยบายการจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะผ่านทางเว็บไซต์ธนาคาร เพื่อให้ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบและมั่นใจได้ว่า ทุกข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะจะได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบโดยไม่มีค่าใช้จ่าย ผ่านช่องทางที่สะดวก ดังนี้



เว็บไซต์

www.exim.go.th



อีเมล

eximcare@exim.go.th หรือ info@exim.go.th



จดหมาย

ส่งตรงถึงกรรมการผู้จัดการ สสอ.



โทรศัพท์

EXIM Contact Center 0 2169 9999



สื่อสังคมออนไลน์

Facebook “EXIM Bank of Thailand” และ LINE “@EXIMThailand”



หน่วยงานภายนอก

เช่น สปท. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล 1111



การเรียนรู้ด้วยตนเอง

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้าและฝ่ายงานต่าง ๆ
สำนักงานใหญ่ อาคารเอ็กซิม รวมถึงสาขานาคาร

เมื่อได้รับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางข้างต้น ฝ่ายงานผู้รับผิดชอบในการจัดการข้อร้องเรียนสำหรับการบริการของธนาคารจะรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น และสอบถามต่อไปยังฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบประเด็นเสนอแนะแนวทางแก้ไข รวมทั้งติดตามความคืบหน้าการดำเนินการแก้ไขปัญหา จนกระทั่งได้ข้อยุติภายในระยะเวลาที่กำหนด (Service Level Agreement: SLA) ซึ่งฝ่ายงานผู้รับผิดชอบจะรายงานสรุปผลการจัดการและ/หรือความก้าวหน้าของการดำเนินการต่อกรรมการผู้จัดการทุกเดือน และนำเสนอคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทราบเป็นรายไตรมาสและรายปี ทั้งนี้ สำหรับกรณีข้อร้องเรียนการทุจริต ฝ่ายงานผู้รับผิดชอบในการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตจะนำเสนอให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลดำเนินการเป็นการเฉพาะต่อไป

การรายงานทางการเงินและรายงานทางกการบริหาร

คณะกรรมการธนาคารรายงานความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการไว้ในรายงานประจำปีและงบการเงิน โดยเสนอรายงานผลการดำเนินงานประจำปี งบฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นที่ สดง. ตรวจสอบแล้วต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีและรัฐสภาเพื่อทราบเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ คณะกรรมการธนาคารกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงินก่อนนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ ฝ่ายจัดการยังได้จัดให้มีรายงานทางกการบริหารในรูปแบบต่าง ๆ เสนอให้คณะกรรมการธนาคารรับทราบ เพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของ ธสอ.

ในส่วนของการตอบแทนที่จ่ายให้ผู้สอบบัญชี ธสอ. แต่งตั้งให้ สดง. เป็นผู้สอบบัญชี ตามข้อกำหนดพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย โดยมีค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีประจำปี 2567 จำนวน 5,850,000 บาท

องค์ประกอบและโครงสร้างของคณะกรรมการธนาคาร

พระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (พ.ร.บ. ธสน.) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 กำหนดให้คณะกรรมการธนาคาร ประกอบด้วย

1. **กรรมการโดยตำแหน่ง** จำนวน 6 คน ซึ่งเป็นผู้แทนจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องจำนวน 5 คน ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ และกรรมการผู้จัดการ ธสน. เป็นกรรมการโดยตำแหน่งอีก 1 คน
2. **กรรมการอื่น** อีกไม่เกิน 5 คน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ในจำนวนนี้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชนอย่างน้อย 3 คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี แต่สามารถได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

คุณสมบัติของกรรมการธนาคาร

ภาวะผู้นำ กรรมการธนาคารมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์ของ ธสน. ตลอดจนติดตาม กำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ โดยคำนึงถึงสถานะความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเพื่อให้ ธสน. บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ คณะกรรมการธนาคารได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนธุรกิจเทียบกับเป้าหมายทั้งในด้านการเงินและมีใช้การเงินเป็นประจำทั้งรายเดือน รายไตรมาส และรายปี โดยให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์สาเหตุของตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและผลักดันตัวชี้วัดที่ไม่ได้ตามเป้าหมายให้มีผลการดำเนินงานดีขึ้น

ความเป็นอิสระ คณะกรรมการธนาคารประกอบด้วยกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นและใช้วิจารณญาณภายใต้อำนาจขอบเขตหน้าที่เพื่อประโยชน์ของ ธสน. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ ธสน. ได้กำหนดคำจำกัดความของ **“กรรมการอิสระ”** สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) ของกระทรวงการคลัง ดังนี้

1. เป็นกรรมการอื่นซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีซึ่งไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่งตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. ธสน.
2. ความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและหน่วยงานที่กำกับดูแล ธสน.
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ธสน. ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างเป็นอิสระ
4. ไม่ได้เป็นลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำจาก ธสน.
5. ไม่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของผู้บริหารระดับสูงของ ธสน.

กรรมการอิสระทุกคนลงนามรับรองความเป็นอิสระเมื่อได้รับการแต่งตั้งและเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2567 มีการจัดประชุมกรรมการอิสระ 2 ครั้ง และรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการธนาคารทราบ โดยกรรมการอิสระได้ติดตามความคืบหน้าและให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานของ ธสน. เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) การค้าและการลงทุน และการสนับสนุนโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social, and Governance: ESG) รวมถึงการจัดทำแผนการสร้างความผูกพันของพนักงาน (Engagement) การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเตรียมความพร้อมในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ และคู่มือการดำเนินงานต่าง ๆ ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ทันสมัย ซึ่งคณะกรรมการธนาคารได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการนำความเห็นของกรรมการอิสระไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคาร

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคาร ภายใต้ พ.ร.บ. ธสน. มีดังนี้

1. กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายที่สำคัญ และควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของ ธสน. รวมทั้งรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ของ ธสน. และการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ
2. ทบทวนและอนุมัติแผนวิสาหกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของ ธสน. รวมทั้งดูแลติดตามให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ

- กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินกิจการอื่น ๆ
- กำหนดคุณสมบัติ ประเภทสินค้า บริการ และลักษณะ การประกอบกิจการของผู้ส่งออก ผู้ซื้อ และผู้ลงทุนที่สมควร ได้รับการสนับสนุน
- ประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง
- ดูแลให้ระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีมีความน่าเชื่อถือและได้มาตรฐานสากล เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย
- ดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม
- ดูแลให้มีระบบป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ดูแลการปฏิบัติงานของ ธสน. ให้เป็นไปตามหลัก CG และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) รวมทั้งการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ไม่เป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างของ ธสน.

การสรรหากรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง

ธสน. ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอื่นที่ไม่ใช่ กรรมการโดยตำแหน่งตามแนวทางที่คณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง และธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กำหนด ดังนี้

- นำสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของคณะกรรมการธนาคารมาใช้ในการพิจารณาสรรหา กรรมการ เพื่อให้ ธสน. ได้กรรมการที่มีคุณสมบัติ ความรู้ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์เกื้อกูลและสอดคล้อง กับพันธกิจ ยุทธศาสตร์ และทิศทางการดำเนินงานของ ธสน. โดยใช้ Skill Matrix หลักที่สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด และ ธสน. ได้กำหนด ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ต้องการเพิ่มเติม ได้แก่ (1) การเงิน (2) บัญชี (3) กฎหมาย (4) เทคโนโลยีสารสนเทศ (5) การค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศ (6) การธนาคาร (7) การอุตสาหกรรม (8) การบริหารความเสี่ยง (9) การบริหารทุนมนุษย์ (10) CG และ CSR รวมถึง การพัฒนาอย่างยั่งยืน และ (11) การจัดการนวัตกรรม
- นำแนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของ กระทรวงการคลัง (Director's Pool) มาใช้คัดเลือกกรรมการ โดยคณะกรรมการธนาคารจะพิจารณารายชื่อนักบุคคลที่ได้มา

จากการสรรหาหรือการเสนอชื่อจากกระทรวงการคลัง จำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการ ธนาคารที่ต้องแต่งตั้ง โดยบุคคลที่ได้รับการสรรหาและ เสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ธปท. ที่ 12/2562 เรื่อง ธรรมนูญของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และประกาศ ธปท. ที่ 13/2562 เรื่อง คุณสมบัติและ ลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบัน การเงินเฉพาะกิจ

- เมื่อคณะกรรมการธนาคารพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อ บุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการแล้ว จะนำเสนอ ธปท. เพื่อให้พิจารณาก่อนการเสนอชื่อคุณสมบัติก่อน นำเสนอ สคร. เพื่อดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการ กลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคล ที่เหมาะสม หลังจากที่มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลแล้ว สคร. จะแจ้งให้ ธสน. ทราบผลการพิจารณา
- นำเสนอรายชื่อที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ กลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจต่อกระทรวงการคลัง เพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจแต่งตั้งตามกฎหมายที่จัดตั้ง รัฐวิสาหกิจกำหนด ซึ่งกรณีของ ธสน. จะต้องนำเสนอ รัฐมนตรีแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

การสรรหาผู้บริหารของธนาคารในตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ

ธสน. ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. ธสน. พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งประกาศ ธปท. และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีกระบวนการ ในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการผู้จัดการอย่างโปร่งใส โดยจะประกาศรับสมัครเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีวิสัยทัศน์ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่ เข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้จัดการ โดย ธสน. จะแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคล ที่เหมาะสม เพื่อเสนอชื่อต่อคณะกรรมการธนาคารพิจารณา แล้วมอบหมายให้คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทน กรรมการผู้จัดการ ธสน. ดำเนินการกำหนดผลตอบแทน และ แต่งตั้งตามขั้นตอนต่อไป โดยตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี

การเปลี่ยนแปลงกรรมการธนาคารระหว่างปี 2567

ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
ประธานกรรมการ			
1. นายพลสุ	โลหารขุน	ประธาน	18 พ.ค. 64 - 12 มี.ค. 67
นายธีรศักดิ์	แสงสนิท		16 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน
กรรมการโดยตำแหน่ง			
อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์			
2. นายรณรงค์	พูลพิพัฒน์	กรรมการ	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 67
นางอารดา	เพื่องทอง		1 ต.ค. 67 - ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม			
3. นางวรรณ	ชิตอรุณ	กรรมการ	6 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 67
นายภาสกร	ชัยรัตน์		1 ต.ค. 67 - ปัจจุบัน
อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ			
4. นายชิดชาย	ไชววิกย์	กรรมการ	26 ก.ย. 62 - 30 เม.ย. 67
นางสาวรุจิกร	แสงจันทร์		1 พ.ค. 67 - ปัจจุบัน
กรรมการอื่น (ผู้ทรงคุณวุฒิ)			
5. ศาสตราจารย์พิเศษวิชาญ วิชาญสรอรรถ		กรรมการ	4 ม.ค. 65 - 15 ก.ค. 67 (วาระที่ 1) 16 ก.ค. 67 - 29 ก.ย. 67 (วาระที่ 2)
6. นายคณิศร์	สว่างวโรส	กรรมการ	18 พ.ค. 64 - 15 ก.ค. 67
นายบัณฑิต	สะเพียรชัย		16 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน
7. นายสุวัฒน์	กมลพนัส	กรรมการ	18 พ.ค. 64 - 15 ก.ค. 67
นายอาทิตย์	สุริยาภิวัฒน์		16 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน
8. นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์	กรรมการ	16 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ:

- นายพลสุ โลหารขุน มีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ 12 มีนาคม 2567 จึงมีผลให้พ้นจากตำแหน่งประธานกรรมการธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 13 มีนาคม 2567
- ศาสตราจารย์พิเศษวิชาญ วิชาญสรอรรถ นายคณิศร์ สว่างวโรส และนายสุวัฒน์ กมลพนัส พ้นจากตำแหน่งกรรมการอื่น (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ในคณะกรรมการธนาคาร (วาระที่ 1) ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2567
- คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 เห็นชอบตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเสนอ ในการแต่งตั้งให้นายธีรศักดิ์ แสงสนิท เป็นประธานในคณะกรรมการธนาคาร (แทนนายพลสุ โลหารขุน ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่ง) และได้เห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการอื่นในคณะกรรมการธนาคารเพิ่มเติม ได้แก่ ศาสตราจารย์พิเศษวิชาญ วิชาญสรอรรถ (วาระที่ 2) นายบัณฑิต สะเพียรชัย (แทนนายคณิศร์ สว่างวโรส ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่ง) นายอาทิตย์ สุริยาภิวัฒน์ (แทนนายสุวัฒน์ กมลพนัส ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่ง) และนายเดชพนต์ เลิศสุวรรณโรจน์ ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2567
- นายรณรงค์ พูลพิพัฒน์ ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้พ้นจากตำแหน่งอธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และนางอารดา เพื่องทอง ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์แทน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จึงมีผลให้นายรณรงค์ พูลพิพัฒน์ พ้นจากตำแหน่งกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการธนาคาร และนางอารดา เพื่องทอง เป็นกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 โดยได้มีประกาศในราชกิจจานุเบกษา เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้นายรณรงค์ พูลพิพัฒน์ พ้นจากตำแหน่งอธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และแต่งตั้งให้นางอารดา เพื่องทอง ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 นายรณรงค์ พูลพิพัฒน์ จึงปฏิบัติหน้าที่อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการธนาคาร ในระหว่างที่รอพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมฯ จนถึงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567
- นางวรรณ ชิตอรุณ กรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการธนาคาร เกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567 จึงมีผลให้นางวรรณ ชิตอรุณ พ้นจากตำแหน่งกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 และนายภาสกร ชัยรัตน์ ได้รับแต่งตั้งจากรัฐมนตรีว่าการ

- กระทรวงอุตสาหกรรม ให้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จึงมีผลให้นายภาสกร ชัยรัตน์ เป็นกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการธนาคาร ตั้งแต่วันดังกล่าว
6. นายเชิดชาย ใช้ไววิทย์ ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้พ้นจากตำแหน่งอธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 จึงมีผลให้นายเชิดชาย ใช้ไววิทย์ พ้นจากตำแหน่งกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 และนางสาวรุจิกร แสงจันทร์ ได้รับแต่งตั้งจากกระทรวงการต่างประเทศ ให้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 จึงมีผลให้นางสาวรุจิกร แสงจันทร์ เป็นกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการธนาคาร ตั้งแต่วันดังกล่าว
7. ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ ได้มีหนังสือขอลาออกจากการเป็นกรรมการอื่น (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ในคณะกรรมการธนาคาร (วาระที่ 2) ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2567
8. กรรมการอื่น (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ในคณะกรรมการธนาคาร เป็นกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่แต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าว หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่ และกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

คณะกรรมการชด้อย่อยที่คณะกรรมการธนาคารแต่งตั้ง

1. คณะกรรมการบริหาร

โครงสร้าง พ.ร.บ. ธสน. กำหนดให้คณะกรรมการธนาคารมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจำนวนอย่างน้อย 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการ และกรรมการอื่นอีกอย่างน้อย 2 คน แต่ไม่เกิน 4 คน โดยในจำนวนนี้ให้แต่งตั้งจากกรรมการโดยตำแหน่งไม่เกินกึ่งหนึ่งเป็นกรรมการบริหาร และกำหนดให้กรรมการบริหารต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการธนาคารแต่งตั้งกรรมการบริหารคนหนึ่งนอกจากกรรมการผู้จัดการเป็นประธานกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามวาระของการเป็นกรรมการธนาคาร

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

- สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธนาคารในการบริหารจัดการธนาคารให้เป็นไปตามเป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ และแผนธุรกิจที่ธนาคารกำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามข้อกำหนด กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- พิจารณากลับกรอง หรืออนุมัติวงเงินสินเชื่อ รับประกัน ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ แก่หนี้ รวมทั้งการบริหารจัดการทรัพย์สินของธนาคารตามอำนาจที่กำหนด
- พิจารณากลับกรอง หรืออนุมัติวงเงินลงทุนในตราสารหนี้ และตราสารทุน
- พิจารณากลับกรอง หรืออนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างตามอำนาจ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- พิจารณากลับกรองแผนธุรกิจและแผนงานของธนาคาร
- พิจารณากลับกรองงานอื่น ๆ ทุกประเภทที่เสนอคณะกรรมการธนาคารพิจารณา ยกเว้นงานที่อยู่ภายใต้หน้าที่ความรับผิดชอบ และ/หรือเป็นอำนาจของคณะกรรมการชด้อย่อยอื่นตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย
- ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย

รายนามคณะกรรมการบริหาร ปี 2567

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นายสุวัฒน์ กมลพนิส	ประธานกรรมการบริหาร	23 ส.ค. 65 - 15 ก.ค. 67
นายบัณฑิต สะเพียรชัย		17 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน
2. นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการบริหาร	25 พ.ย. 64 - 16 ก.ค. 67
นางสาวรุจิกร แสงจันทร์		17 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน
3. นายเดชพนต์ เลิศสุวรรณโรจน์	กรรมการบริหาร	17 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน
4. นายรัชช์ วรทิงโกการ	กรรมการบริหาร และเลขานุการ	1 เม.ย. 64 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2567

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

โครงสร้าง ประกอบด้วยกรรมการธนาคารจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ด้านการบัญชี การเงิน หรือการตรวจสอบภายใน ซึ่งสามารถสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ รวมถึงมีการพัฒนาเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ประธานกรรมการตรวจสอบอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการธนาคาร หรือจากกรรมการธนาคารที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ โดยประธานกรรมการตรวจสอบจะต้องไม่เป็นประธานในคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงของธนาคาร และมีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบโดยตำแหน่ง

คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง แต่ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของธนาคาร โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการธนาคาร และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. ทบทวนและอนุมัติกฎบัตรการตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบภายใน และคู่มือการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบ
3. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลที่ดีและกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมถึงระบบบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตและระบบการรับแจ้งเบาะแสของธนาคาร พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของธนาคารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
4. สอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาสและประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินนั้นได้จัดทำอย่างครบถ้วนถูกต้อง เป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
5. สอบทานการดำเนินงานของธนาคารให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของธนาคาร
6. สอบทานให้ธนาคารมีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบ รวมทั้งกำกับดูแลการพัฒนาบุคลากร และทบทวนความเพียงพอและเหมาะสมของทรัพยากรของฝ่ายตรวจสอบ

7. สอบทานการดำเนินงานต่าง ๆ ของธนาคารตามเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ทั้ง 7 ด้าน ได้แก่ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การบริหารทุนมนุษย์ และการจัดการความรู้ และนวัตกรรม ตามแนวทางที่ธนาคารกำหนด
8. ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมทั้งเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการธนาคาร
9. ประสานงานกับผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหาร และองค์กรกำกับดูแลอื่น เพื่อให้การดำเนินงานของธนาคารบรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
10. ติดตามการดำเนินการตามข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี และองค์กรกำกับดูแลอื่นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคาร
11. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสดำเนินการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของธนาคาร
12. เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการธนาคารในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งนี้ ให้แจ้งการแต่งตั้ง โยกย้าย และถอดถอนผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบต่อธนาคารแห่งประเทศไทยทราบภายใน 15 วัน นับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง หรือที่ธนาคารแห่งประเทศไทยจะกำหนดเป็นอย่างอื่นในภายหลัง
13. ในกรณีที่การดำเนินงานตรวจสอบภายในเรื่องใดของคณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาให้มีการดำเนินการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องด้วยค่าใช้จ่ายของธนาคาร ทั้งนี้ การดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของธนาคาร
14. ให้คณะกรรมการตรวจสอบประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายบุคคลและทั้งคณะอย่างน้อยปีบัญชีการเงินละ 1 ครั้ง รวมทั้งรายงานผลการประเมินปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแผนการปรับปรุงการดำเนินงานให้คณะกรรมการธนาคารทราบ
15. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการธนาคารมอบหมาย ซึ่งอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นางวรรณกร ชิตอรุณ นายฉันทานนท์ วรรณเขจร	ประธานกรรมการตรวจสอบ	23 ส.ค. 65 - 30 ก.ย. 67 1 ส.ค. 67 - ปัจจุบัน
2. นายฉันทานนท์ วรรณเขจร นางอารดา เพ็ชรทอง	กรรมการตรวจสอบ	29 ต.ค. 63 - 30 พ.ย. 67 1 ส.ค. 67 - ปัจจุบัน
3. นายเชิดชาย ไขว้ไวยักษ์ นายอาทิตย์ สุริยาภิวัฒน์	กรรมการตรวจสอบ	19 พ.ย. 62 - 30 เม.ย. 67 1 ส.ค. 67 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2567

3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

โครงสร้าง มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยเป็นกรรมการที่ไม่เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร และอาจแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการเป็นที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม โดยกรรมการจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ตลอดจนมีความเข้าใจถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ในฐานะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้ ให้ผู้ช่วยผู้บริหารองค์กรที่กำกับดูแลงานทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่เลขานุการ และกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามวาระของการเป็นกรรมการธนาคาร

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

- กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการในการสรรหาผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษาของธนาคาร กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ
- คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารแต่งตั้งต่อไป
 - ผู้บริหารระดับสูง
 - ที่ปรึกษาของธนาคาร
 - กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบจากคณะกรรมการธนาคาร
 - ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ
- เปิดเผยนโยบายและรายละเอียดของกระบวนการสรรหาในรายงานประจำปี

- กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่ผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษาของธนาคาร กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ โดยต้องมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานที่ยอมรับได้ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ
- ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษาของธนาคาร กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นควรได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายนั้น
- กำหนดแนวทางการประเมินผลงานของผู้บริหารระดับสูง และกรรมการผู้จัดการ ที่ปรึกษาของธนาคาร กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ รวมทั้งพิจารณาประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการต่อคณะกรรมการธนาคาร เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นของกรรมการผู้จัดการเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารให้ความเห็นชอบ
- กลั่นกรองความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลง แก้อไข ค่าตอบแทน หรือข้อกำหนดและเงื่อนไขสัญญาจ้างของกรรมการผู้จัดการ
- กลั่นกรองและเสนอแนะแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนงบประมาณขึ้นเงินเดือนประจำปี และผลประโยชน์อื่นของพนักงานโดยรวม

9. เปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนและเปิดเผยค่าตอบแทนในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งจัดทำรายงานการกำหนดค่าตอบแทน โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับเป้าหมายการดำเนินงาน และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปีของสถาบันการเงินเฉพาะกิจด้วย อนึ่ง กรณีที่คณะกรรมการธนาคารมีมติอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงแก้ไขค่าตอบแทน หรือข้อกำหนดและเงื่อนไขสัญญาจ้างของกรรมการผู้จัดการ ให้ธนาคารจัดส่งมติดังกล่าว พร้อมสัญญาจ้างของกรรมการผู้จัดการให้กระทรวงการคลังเพื่อขอความเห็นชอบในการแก้ไขดังกล่าว

10. กลั่นกรองแนวนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

11. กลั่นกรองความเหมาะสมของแผนงานประจำปีด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และงบประมาณอัตรากำลังประจำปี เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนแผนการดำเนินงานของธนาคาร รวมทั้งติดตามการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

12. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย

รายนามคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ปี 2567

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นายฉันทานนท์ วรรณเขจร นายอาทิตย์ สุริยาภิวัฒน์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	25 พ.ย. 64 - 30 พ.ย. 67 1 ส.ค. 67 - ปัจจุบัน
2. นายสุวัฒน์ กมลพานิช นายบัณฑิต สะเพียรชัย	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	28 พ.ค. 64 - 15 ก.ค. 67 17 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน
3. นายคณิศร สว่างวโรธ นายเดชพนต์ เลิศสุวรรณโรจน์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1 ก.ค. 64 - 15 ก.ค. 67 17 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน
4. นางอารดา เพื่องทอง	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1 ส.ค. 67 - ปัจจุบัน
5. นายรัชฎ์ วงศ์โกศาทร	ที่ปรึกษาคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1 ม.ค. 67 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2567

4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โครงสร้าง มีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน ประกอบด้วยประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการธนาคาร กรรมการผู้จัดการ และกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการธนาคาร และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือผู้บริหารระดับสูงของ ธสน. รวมกันไม่เกิน 3 คน โดยกรรมการต้องเป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาและแสดงความคิดเห็นอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการธนาคาร ยกเว้นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง แต่ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

- อนุมัติแผนการดำเนินงานด้าน CG และ CSR เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบ
- กลั่นกรองนโยบายและคู่มือด้าน CG นโยบายและคู่มือด้าน CSR รวมถึงนโยบายและคู่มือที่เกี่ยวข้องกับด้าน CG และ CSR นโยบายและแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ธสน. อย่างยั่งยืน รวมถึงประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality) เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา
- กลั่นกรองคู่มือจริยธรรมระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา
- ควบคุมดูแลการดำเนินงานด้าน CG และ CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ธสน. ผ่านการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกรอบและแผนการดำเนินงานที่ตั้งไว้

- ส่งเสริมให้คณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และพนักงานมีส่วนร่วมใน CG และ CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ธสน. อย่างต่อเนื่อง
- ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการธนาคาร ดูแลและให้ความเห็นการปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
- พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานชุดย่อยเพื่อทำหน้าที่สนับสนุน CG และ CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ธสน. ได้ตามความเหมาะสม
- ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้าน CG และ CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ธสน.

รายนามคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2567

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล นางสาวอรุณกร แสงจันทร์	ประธานกรรมการกำกับดูแลฯ	23 ส.ค. 65 - 16 ก.ค. 67 17 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน
2. นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการกำกับดูแลฯ	17 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน
3. นางวรวรรณ ชิตอรุณ	กรรมการกำกับดูแลฯ	23 ส.ค. 65 - 30 ก.ย. 67
4. นายรัชต์ วรกิจโกศาทร	กรรมการกำกับดูแลฯ	29 เม.ย. 64 - ปัจจุบัน
5. นายอนุสรณ์ เออมงคล ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการกำกับดูแลฯ	23 ส.ค. 64 - 16 ส.ค. 67

ณ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ: นายอนุสรณ์ เออมงคล ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มีหนังสือขอลาออกจากการเป็นกรรมการกำกับดูแลฯ ตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2567

5. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

โครงสร้าง มีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วยกรรมการธนาคารอย่างน้อย 2 คน และกรรมการผู้จัดการ ในกรณีที่จำเป็นสามารถพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง และ/หรือที่ปรึกษา ธสน. เป็นกรรมการเพิ่มเติมได้ โดยสมาชิกอย่างน้อยหนึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระ หรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร หรือที่ปรึกษาที่ทำหน้าที่เปรียบเสมือนกรรมการ โดยมีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่เลขานุการ และกรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ ความชำนาญ และความเข้าใจด้านความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสถาบันการเงิน ทั้งนี้ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยงต้องเป็นกรรมการอิสระ หรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการธนาคาร

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

- กลั่นกรองกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และกฎบัตรการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา
- กลั่นกรองและให้คำแนะนำเกี่ยวกับกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยงฉบับต่าง ๆ และนโยบายด้านการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา

- อนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับองค์กร รวมถึงดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRIs) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และช่วงเปี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) แผนการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และแผนการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติงาน (Governance, Risk, and Compliance: GRC) ให้สอดคล้องกับกรอบฯ/นโยบาย/หลักเกณฑ์/คู่มือที่เกี่ยวข้อง โดยมีการระบุ ประเมิน ติดตาม และดูแลปริมาณความเสี่ยงของธนาคารให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- กลั่นกรองรายงานต่าง ๆ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบ/เห็นชอบ เช่น รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง รายงานผลการดำเนินงานของ KRIs อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อผลการดำเนินงานของ KRIs ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ Risk Tolerance และรายงานการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของ KRIs เพื่อทราบอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง หรือเมื่อผลการดำเนินงานของ KRIs ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ Risk Appetite
- ดูแลให้มีการปฏิบัติตามกรอบฯ นโยบาย และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึง Risk Appetite

7. ดูแลให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง โดยควบคุมดูแลให้มีการสื่อสารนโยบายและกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง รวมถึง Risk Appetite ให้พนักงาน เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญและหน้าที่ความรับผิดชอบ ของตนเกี่ยวกับความเสี่ยง เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความ รับผิดชอบและความเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
8. ดูแลให้กลยุทธ์ในการบริหารเงินกองทุนและสภาพคล่อง เพื่อรองรับความเสี่ยงต่าง ๆ มีความสอดคล้องกับ Risk Appetite
9. ทบทวน สอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของ นโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวม รวมถึง ระดับ Risk Appetite อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมี การเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ โดยควรหารือและแลกเปลี่ยน ข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อประเมินว่านโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง

ครอบคลุมทุกประเภทความเสี่ยง รวมถึงความเสี่ยงที่ เกิดขึ้นใหม่ และมีการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

10. รายงานผลการประเมินความเสี่ยง การกำกับดูแลความเสี่ยง และการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการธนาคารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับ นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด ตลอดจน ปัจจัยและปัญหาที่มีนัยสำคัญ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์การบริหาร ความเสี่ยง
11. มีความเห็นหรือมีส่วนร่วมในการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดของฝ่าย บริหารความเสี่ยงและฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน
12. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย

รายนามคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ปี 2567

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นายชิตชาย ไขว้วิทย์	ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง	29 ต.ค. 63 - 30 เม.ย. 67
นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล		17 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน
2. นายธนรงค์ พูลพิพัฒน์	กรรมการกำกับความเสี่ยง	23 ส.ค. 65 - 30 ก.ย. 67
นายภาสกร ชัยรัตน์		1 ส.ค. 67 - ปัจจุบัน
3. นายรัชต์ วงศ์โกศาการ	กรรมการกำกับความเสี่ยง	29 เม.ย. 64 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2567

6. คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงสร้าง มีจำนวนไม่เกิน 9 คน ประกอบด้วยกรรมการ ธนาคารอย่างน้อย 1 คน กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง อย่างน้อย 1 คน แต่ไม่เกิน 3 คน และผู้เชี่ยวชาญภายนอก จากภาครัฐอย่างน้อย 1 คน และภาคเอกชนอย่างน้อย 1 คน แต่รวมแล้วไม่เกิน 4 คน โดยมีผู้ที่มีตำแหน่งสูงสุดในฝ่ายงาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือเทียบเท่าทำหน้าที่เลขานุการ และมีการสับเปลี่ยนวาระการทำหน้าที่เลขานุการตามความ เหมาะสม โดยกรรมการจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ตลอดจนมีความเข้าใจถึงบทบาท หน้าที่ และ ความรับผิดชอบในฐานะกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยี สารสนเทศมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็น กรรมการธนาคาร ยกเว้นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือ ผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอก มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และเมื่อพ้นจาก

ตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อ อีกวาระหนึ่ง แต่ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. กำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ ให้สอดคล้อง/เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของธนาคาร
2. ประเมินความต้องการของธนาคารด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งศักยภาพและความพร้อม ของบุคลากรของธนาคารในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
3. ให้ความเห็นในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3 ปี ที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจของธนาคาร โดยคำนึงถึงการ บูรณาการ (Integration) ของระบบงานเทคโนโลยีในปัจจุบัน สอดคล้องกับนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และมาตรฐานด้านสารสนเทศ
4. พิจารณากลั่นกรองแผนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศของธนาคาร แนวทางและขอบเขตในการพัฒนา

- บุคลากร รวมทั้งการจัดสรรทรัพยากรเพื่อการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จ
- พิจารณาการลงงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีของธนาคาร รวมทั้งการลงทุนด้านเทคโนโลยีดิจิทัล หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - พิจารณาการลงและให้ความเห็นโครงการจัดหาและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการธนาคาร และ/หรือคณะกรรมการบริหาร ให้พร้อมสนับสนุนธุรกิจของธนาคาร
 - พิจารณาการลงและให้ความเห็นด้านการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงทางเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคาร
 - พิจารณาการลงและให้ความเห็นต่อการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคาร ที่ครอบคลุมถึงกระบวนการกำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัย โครงสร้างการกำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัย และนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคาร
 - พิจารณาการลงและให้ความเห็นการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ของธนาคารที่ครอบคลุมถึงกระบวนการกำกับดูแลข้อมูล โครงสร้างการกำกับดูแลข้อมูล และนโยบายข้อมูล
 - พิจารณาการลงและให้ความเห็นด้านการบริหารจัดการการเลือกใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - พิจารณาการลงและให้ความเห็นด้านการจัดทำแผนฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - ติดตาม ดูแล ทบทวน และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคารให้เหมาะสมกับสถานการณ์และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย และนำเสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการธนาคาร เพื่อพิจารณาอนุมัติตามขั้นตอนและระเบียบธนาคารต่อไป

รายนามคณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ปี 2567

ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฐ์ วัชรสินธุ	นายกสภาฯ	ประธานกรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	23 ส.ค. 65 – 29 ก.ย. 67
	ชัยรัตน์		1 ส.ค. 67 – ปัจจุบัน
2. นางอารดา	เพ็ญทอง	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	1 ส.ค. 67 – ปัจจุบัน
3. นายรัช	วรกิจโกศล	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	1 เม.ย. 64 – ปัจจุบัน
4. นายวิญญู	ตักทวิรุฬห์	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	19 ม.ค. 60 – ปัจจุบัน
ผู้เชี่ยวชาญภายนอก (ภาครัฐ)			
5. นายถิรพันธุ์	สรสกิจ	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	19 ม.ค. 60 – 14 พ.ค. 67
ผู้เชี่ยวชาญภายนอก (ภาครัฐ)			
6. นายวริญญ	สุจิธรพันธุ์พงศ์	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	23 ส.ค. 65 – ปัจจุบัน
ผู้เชี่ยวชาญภายนอก (ภาคเอกชน)			
7. นางสาวนารีมาลย์	เจียงประดิษฐ์	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	3 ส.ค. 65 – ปัจจุบัน
(ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ)			

ณ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ: นายถิรพันธุ์ สรสกิจ กรรมการ (ผู้เชี่ยวชาญภายนอกภาครัฐ) ได้มีหนังสือขอลาออกจากการเป็นกรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ ตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2567

7. คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม

โครงสร้าง มีจำนวนไม่เกิน 7 คน ประกอบด้วยประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการธนาคาร กรรมการผู้จัดการ กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการธนาคาร และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ รวมกันไม่เกิน 5 คน โดยมีผู้บริหารระดับสูงของสายงานกลยุทธ์ทำหน้าที่เลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ตลอดจนมีความเข้าใจถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในฐานะคณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม

คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรมมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการธนาคาร ยกเว้นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง แต่ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. พิจารณากลับกรองแผนวิสาหกิจ แผนธุรกิจ แผนปฏิบัติการระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีของ ธสน. และให้ข้อเสนอแนะด้านการจัดสรรทรัพยากรของแผนปฏิบัติการประจำปีของ ธสน. ให้มีความเพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนแผนการดำเนินงานของธนาคารร่วมกับคณะกรรมการบริหาร โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
2. พิจารณากลับกรองแนวทางบริหารจัดการด้านกลยุทธ์องค์กร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และการดำเนินธุรกิจของ ธสน. เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. พิจารณากลับกรองแนวนโยบายและกลยุทธ์ด้านการจัดการความรู้ เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
4. พิจารณากลับกรองความเหมาะสมของแผนงานประจำปีด้านการจัดการความรู้ และงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนแผนการดำเนินงานของธนาคาร เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งติดตามการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีด้านการจัดการความรู้ เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
5. พิจารณานวัตกรรม/คู่มือการบริหารจัดการนวัตกรรมรวมทั้งระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System: CIS) ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคาร และนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบ
6. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารจัดการนวัตกรรมระยะยาวและประจำปีก่อนเริ่มปีบัญชี และนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่อรับทราบ ผ่านการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรมก่อนเริ่มปีบัญชี
7. กำกับการดำเนินงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี เชื่อมโยงกับแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของแผนธุรกิจประจำปีต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบเป็นรายเดือน
8. กำกับการดำเนินงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการนวัตกรรมประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการนวัตกรรมประจำปีต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบ และมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
9. กำกับให้ ธสน. มี CIS ที่สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจและการดำเนินงานขององค์กรทั้งในปัจจุบันและอนาคต
10. แต่งตั้งคณะทำงาน และ/หรือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือส่วนงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาและช่วยดำเนินงานตามที่คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรมมอบหมาย
11. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย

รายนามคณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม ปี 2567

ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นายคณิกร์	สว่างโธส	ประธานกรรมการกลยุทธ์ฯ	23 ส.ค. 64 - 15 ก.ค. 67
นายอาทิตย์	สุริยาภิวัฒน์		17 ก.ค. 67 - 30 พ.ย. 67
นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์		1 ส.ค. 67 - ปัจจุบัน
2. นายเดชพนต์	เลิศสุวรรณโรจน์	กรรมการกลยุทธ์ฯ	17 ก.ค. 67 - 30 พ.ย. 67
3. นายรัชต์	วรกิจโกศากร	กรรมการกลยุทธ์ฯ	23 ส.ค. 64 - ปัจจุบัน
	กรรมการผู้จัดการ		
4. นายก่อ	รุ่งสว่าง	กรรมการกลยุทธ์ฯ	23 ส.ค. 64 - ปัจจุบัน
	ผู้ทรงคุณวุฒิ		
5. นายพพร	เกษวิศา	กรรมการกลยุทธ์ฯ	23 ส.ค. 64 - 7 ส.ค. 67
	ผู้ทรงคุณวุฒิ		
นายสุรยุทธ	กวีกุลวัฒน์		29 ส.ค. 67 - ปัจจุบัน
	ผู้ทรงคุณวุฒิ		

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
6. นายศิริจุจ จุลกะรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการกลยุทธ์ฯ	23 ส.ค. 64 - 29 ก.พ. 67
นายชัยศักดิ์ แซ่ตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิ		29 ส.ค. 67 - ปัจจุบัน
7. นายสิริศักดิ์ พงษ์พิติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการกลยุทธ์ฯ	23 ส.ค. 64 - 30 ก.ค. 67
นายชาญชัย ถนัดคำตระกูล ผู้ทรงคุณวุฒิ		1 พ.ย. 67 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ:

1. นายณพพร เทพสิทธิ์า กรรมการกลยุทธ์ฯ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ได้มีหนังสือขอลาออกจากการเป็นกรรมการกลยุทธ์ฯ ตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2567
2. นายศิริจุจ จุลกะรัตน์ กรรมการกลยุทธ์ฯ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ได้มีหนังสือขอลาออกจากการเป็นกรรมการกลยุทธ์ฯ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2567
3. นายสิริศักดิ์ พงษ์พิติกุล กรรมการกลยุทธ์ฯ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ได้มีหนังสือขอลาออกจากการเป็นกรรมการกลยุทธ์ฯ ตั้งแต่วันที่ 31 กรกฎาคม 2567

8. คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย

โครงสร้าง มีจำนวนไม่เกิน 5 คน ประกอบด้วยประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการธนาคาร กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการธนาคาร และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอก ไม่เกิน 3 คน และผู้ช่วยผู้บริหารองค์กรที่ดูแลงานด้านกฎหมาย 1 คน โดยมีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายกฎหมายและนิติกรทำหน้าที่เลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเข้าใจเกี่ยวกับการธนาคาร การดำเนินธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และบริการของธนาคาร รวมถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องมีประสบการณ์ โดยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการที่เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย และ/หรือผู้บริหารหน่วยงานด้านกฎหมายของสถาบันการเงินหรือหน่วยราชการอื่น

คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการธนาคาร ยกเว้นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับ

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่ออีกรวาระหนึ่ง แต่ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. กลั่นกรอง ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ไข พ.ร.บ. ธสน. รวมถึงกฎหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและพันธกิจของธนาคารตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร หรือตามที่กรรมการผู้จัดการร้องขอ
2. กลั่นกรอง ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย หรือประเด็นทางกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ที่มีความสำคัญอันเกี่ยวกับภารกิจหรือการดำเนินงานของธนาคาร รวมทั้งด้านอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่องานของธนาคารตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร หรือตามที่กรรมการผู้จัดการร้องขอ
3. ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคดีความ หรือข้อพิพาท หรือกรณีที่น่าจะเป็นคดีความหรือข้อพิพาทที่ธนาคารมีส่วนเกี่ยวข้อง
4. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย

รายนามคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย ปี 2567

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ	ประธานกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย	1 มี.ค. 65 - 29 ก.ย. 67
2. พลเอกทศพล พลรัตนรักษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย	1 มี.ค. 65 - ปัจจุบัน
3. นายสมศักดิ์ วรวิจักขณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย	1 มี.ค. 65 - ปัจจุบัน
4. นางสาวศนิสา พลังตระกูล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	กรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย	1 มี.ค. 65 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2567

9. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ตามที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 19 กำหนดให้รัฐวิสาหกิจมีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการของรัฐวิสาหกิจ 1 คน เป็นประธาน โดยคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีวาระคราวละ 2 ปีนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 13/2565 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 มีมติแต่งตั้งนายรณรงค์ พูลพิพัฒน์ เป็นประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2565 โดยนายรณรงค์ พูลพิพัฒน์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์ ระหว่างวันที่ 23 ธันวาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 และที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 15/2567 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 มีมติแต่งตั้งนางอารดา เพื่องทอง เป็นประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2567 ถึงปัจจุบัน

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ ธสน. พัฒนาแรงงานสัมพันธ์ ระเบียบข้อขัดแย้งใน ธสน. พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน แก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง รวมถึงพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

คณะกรรมการอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะกิจ

ธสน. มีคณะกรรมการอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะกิจในปี 2566 คือ **คณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย** สืบเนื่องจากการร้องเรียน รวมถึงเหตุการณ์การทำธุรกรรมของลูกหนี้ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายกับธนาคาร ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการธนาคารได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยขึ้น โดยคณะกรรมการดังกล่าวได้ดำเนินการกิจต่อเนื่องจากปี 2566 และเสร็จสิ้นภารกิจในวันที่ 30 สิงหาคม 2567

รายนามคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย (ภารกิจต่อเนื่องจากปี 2566)

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. ศาสตราจารย์พิเศษวิชัญญ์ วิกสิญฺ์สรอรรถ	ประธานกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย	5 ก.ย. 66 - 30 ส.ค. 67
2. นางวรวรรณ ชิตอรุณ	กรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย	5 ก.ย. 66 - 30 ส.ค. 67
3. นายรัชต์ วงกิจโกศาทร	กรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย	5 ก.ย. 66 - 30 ส.ค. 67

ณ 31 ธันวาคม 2567

นอกจากนี้ ในปี 2567 สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้มีหนังสือที่ ตพ 0023/2567 ลงวันที่ 30 กันยายน 2567 เรื่อง แจ้งผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ซึ่งปรากฏว่ามีข้อบกพร่อง ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการธนาคารจึงได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยขึ้นอีก 1 คณะ เพื่อทำหน้าที่สอบสวนความผิดทางวินัยตามระเบียบ ธสน. ว่าด้วยการสอบสวนความผิดทางวินัยของพนักงาน พ.ศ. 2559

รายนามคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย ปี 2567

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นายบัณฑิต สะเพียรชัย	ประธานกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย	27 พ.ย. 67 - ปัจจุบัน
2. นายอาทิตย์ สุริยาภิวัฒน์	กรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย	27 พ.ย. 67 - ปัจจุบัน
3. นายเดชพนธ์ เลิศสุวรรณโรจน์	กรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย	27 พ.ย. 67 - ปัจจุบัน
4. พลเอกทฤณ- บวรรัตนารักษ์ กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย	กรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย	27 พ.ย. 67 - ปัจจุบัน
5. นายสมศักดิ์ วรวิจิตร กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย	กรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย	27 พ.ย. 67 - ปัจจุบัน
6. นายปริญญญา พัฒนภักดี ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร	กรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย	27 พ.ย. 67 - ปัจจุบัน

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
7. นายเสรี นนกุลศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย	27 พ.ย. 67 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ: คณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย (ปี 2567) จะรายงานผลการสอบสวนความผิดทางวินัยต่อคณะกรรมการธนาการเพื่อพิจารณา โดยจะปฏิบัติหน้าที่จนกว่าภารกิจจะแล้วเสร็จ

การประเมินผลและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการธนาการ

การประเมินผลตนเองของกรรมการธนาการ

คณะกรรมการธนาการจัดให้มีการประเมินผลตนเองปีละ 1 ครั้ง โดยมีรูปแบบการประเมินผลกรรมการธนาการ 2 รูปแบบ คือ

1. การประเมินผลตนเองรายบุคคล ผลการประเมินอยู่ในระดับประสิทธิภาพดีเยี่ยม
2. การประเมินผลรวมทั้งคณะ ผลการประเมินอยู่ในระดับประสิทธิภาพดีเยี่ยม

ทั้งนี้ จากผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการธนาการ ปี 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการธนาการได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการดำเนินการตามแนวทางที่เสนอ ได้แก่ การนำเสนอหลักสูตรการอบรม/สัมมนาที่มีความเหมาะสม เพื่อให้กรรมการแต่ละท่านพิจารณาเป็นรายบุคคลและวางแผนพัฒนากรรมการ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนาระหว่างกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของธนาการร่วมกัน

กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถของกรรมการธนาการ

ในปี 2567 ธสน. ได้จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลองค์กรของคณะกรรมการธนาการให้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น โดยมีการทบทวน Skill Matrix ที่จำเป็นต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธสน. และนำความคิดเห็นของกรรมการธนาการจากการประเมินผลตนเอง รวมทั้งแผนวิสาหกิจและแผนธุรกิจมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดแผนเพิ่มประสิทธิภาพฯ ของคณะกรรมการธนาการ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการธนาการให้สอดคล้องกับหลักการ แนวปฏิบัติ และมาตรฐานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ในปี 2567 ธสน. ได้จัดการบรรยายพิเศษ การเข้าร่วมสัมมนา และอบรมต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างมุมมองและสมรรถนะของกรรมการธนาการในการกำกับดูแล ธสน. ให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของธนาการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

กิจกรรม	วันที่
1. หารือกับนายบุญชัย โอภาสอภัยสิทธิ์ ประธานธุรกิจ-สหรัฐอเมริกา สหภาพยุโรป และอังกฤษ บริษัท เครื่องจักรกลภัณฑ์ จำกัด และนายสมบุญรณ์ เลิศสุวรรณโรจน์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท อัลเตอร์วิม จำกัด เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีพลังงานสะอาด ณ อาคารเอ็กซิม ธสน. สำนักงานใหญ่	11 ม.ค. 67
2. หารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับนายสกล เหล่าสุวรรณ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท อิตัลไทยวิศกรรม จำกัด เพื่อรับฟังสถานการณ์และทิศทางอุตสาหกรรมไทย โดยเฉพาะอุตสาหกรรมที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ รวมถึงแนวทางสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าธุรกิจ ณ อาคารเอ็กซิม ธสน. สำนักงานใหญ่	18 ม.ค. 67
3. ร่วมงานและรับมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี 2566 ซึ่งจัดโดย สสร. ณ ดิกลินด์โมตรีย์ กำนันรัฐบาล	31 ม.ค. 67
4. ร่วมงานประชุมธุรกิจและเวทีเผยแพร่องค์ความรู้ด้านนวัตกรรมที่สำคัญและแพลตฟอร์มใหม่ ๆ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน	31 ม.ค. - 2 ก.พ. 67
5. ร่วมประชุมกับคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ สาขาสถาบันการเงิน เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนการดำเนินงานของธนาการ (Vision Meeting) ประจำปี 2567 รวมทั้งแลกเปลี่ยนข้อมูล ความเห็น และข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ ณ อาคารเอ็กซิม ธสน. สำนักงานใหญ่	5 ก.พ. 67
6. ร่วมงานสัมมนา "Thailand's Green Future" ณ อาคารเอ็กซิม ธสน. สำนักงานใหญ่	15 ก.พ. 67
7. ศึกษาเยี่ยมชมโครงการลูกค้าและเจ้าพนักงานพันธมิตรของ ธสน. ณ ประเทศญี่ปุ่น	6 - 10 มี.ค. 67

กิจกรรม	วันที่
8. ร่วมอบรมหลักสูตร Director Certification Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	24 - 29 มี.ค. 67
9. ร่วมอบรมหลักสูตร Design Thinking Masterclass ณ โรงแรมเรนซองส์ กรุงเทพฯ ราชประสงค์	6 - 7 เม.ย. 67
10. ร่วมอบรมหลักสูตร Subsidiary Governance Program จัดโดย IOD	15 พ.ค. 67
11. ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความเห็นต่อผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม วิสัยทัศน์ ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ โมเดลธุรกิจ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (Strategic Meeting) ประกอบแผนวิสาหกิจ 5 ปี (ปี 2568-2572) และแผนธุรกิจปี 2568 ณ อาคารเอ็กซิม รสน. สำนักงานใหญ่	23 พ.ค. 67
12.หารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับนายโนบุมิชิ ฮายาชิ ผู้อำนวยการธนาคารเพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศแห่งญี่ปุ่น (Japan Bank for International Cooperation) เกี่ยวกับการค้าและการลงทุนระหว่างไทยและญี่ปุ่น โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนและสังคมคาร์บอนต่ำ ณ อาคารเอ็กซิม รสน. สำนักงานใหญ่	3 ก.ค. 67
13. ร่วมอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน จัดโดยสถาบันวิทยาการพลังงาน	4 ก.ค - 28 พ.ย. 67
14. ตรวจเยี่ยม มอบนโยบาย และพบปะผู้บริหารและพนักงาน รสน. สาขาหาดใหญ่ เพื่อรับฟังผลการดำเนินงาน และสร้างขวัญกำลังใจ ในการขยายบริการทางการเงินไปสู่ผู้ประกอบการไทยในภาคใต้ทุกขนาดธุรกิจที่อยู่ในวงจรการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ	30 ส.ค. 67
15. เยี่ยมชมกิจการลูกจ้าง รสน. บริษัท ทวีชัย ฟู้ด แมนูแฟคเจอร์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ผลิตปลาบรรจุกระป๋อง โดยมีนางสาวนิสสัน หล้าสุข กรรมการผู้จัดการ ให้การต้อนรับ	31 ส.ค. 67
16. เยี่ยมชมกิจการลูกจ้าง รสน. บริษัท ฟู้ด แมชชีนเบอร์ จำกัด ผู้ออกแบบและผลิตเครื่องจักรสำหรับอุตสาหกรรมผลิตอาหารและระบบอัตโนมัติ (Automation) โดยมีนายมาธูต เจริญศรี กรรมการผู้จัดการ ให้การต้อนรับ	31 ส.ค. 67
17. ร่วมพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “โครงการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการสินค้าอาหารสู่การส่งออก” เพื่อส่งเสริมศักยภาพและสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ไทยให้สามารถส่งออกสินค้าอาหารไปยังตลาดต่างประเทศได้ ในงานแสดงสินค้าและประชุมวิชาการนานาชาติด้านอาหาร 2567 ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา	31 ส.ค. 67
18. ร่วมอบรมหลักสูตร Role of the Chairman Program จัดโดย IOD	19 - 20 ก.ย. 67
19. ร่วมอบรมหลักสูตร Board Nomination and Compensation Program จัดโดย IOD	8 - 9 ต.ค. 67
20. ร่วมอบรมหลักสูตร Financial Statements for Directors จัดโดย IOD	11 และ 18 ต.ค. 67
21. ร่วมอบรมหลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy จัดโดย IOD	24 - 25 ต.ค. 67
22. ร่วมงานสัมมนา “Geopolitical Perspective: From Tension to Solutions” ซึ่งจัดโดย รสน. ร่วมกับบริษัท มาร์ช พีบี จำกัด นายหน้าประกันภัยและที่ปรึกษาความเสี่ยงชั้นนำของโลก เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจต่อสถานการณ์ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในปัจจุบัน และการใช้เครื่องมือทางการเงินและเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงขยายโอกาสการค้าการลงทุนให้แก่ผู้ประกอบการไทย ณ โรงแรม เดอะ เซนต์ รีจิส กรุงเทพฯ	30 ต.ค. 67
23. รับฟังการบรรยายเรื่อง “RECs: Investment Tokens for EXIM Sustainability Program” โดยนายวิชิต ไสกีตานนท์ Country Chief Executive บริษัท บูโร เวอร์ทิส (ประเทศไทย) จำกัด ณ อาคารเอ็กซิม รสน. สำนักงานใหญ่	31 ต.ค. 67
24. ศึกษาเยี่ยมชมโครงการลูกจ้าง Bensonlily Surfers Paradise Pty. Ltd. และเข้าพบหน่วยงานพันธมิตรของ รสน. ณ ประเทศออสเตรเลีย	2 - 8 พ.ย. 67
25. ร่วมอบรมหลักสูตร Strategic Board Master Class จัดโดย IOD	11, 18 และ 25 พ.ย. 67
26. รับฟังการบรรยาย เรื่อง “การทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับ Digital Asset” โดยนายกรินทร์ บุญเลิศวิชัย รองผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกสิกรไทย ณ อาคารเอ็กซิม รสน. สำนักงานใหญ่	26 พ.ย. 67
27. ร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและเข้าพบลูกจ้างและหน่วยงานพันธมิตรของ รสน. ณ ประเทศออสเตรเลีย	17 - 22 ธ.ค. 67

การประชุมนิเทศกรรมการใหม่

ธสน. จัดการประชุมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้รับทราบข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ ธสน. อย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการธนาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2567 มีกรรมการใหม่จำนวน 7 คน ซึ่ง ธสน. ได้ส่งมอบคู่มือกรรมการ และจัดการบรรยายข้อมูลการเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นกรรมการ รวมทั้งการประชุมพิเศษ โดยได้นำเสนอข้อมูลสรุปเกี่ยวกับภาพรวมผลการดำเนินงาน แผนยุทธศาสตร์ และบริการของ ธสน. รวมทั้งกฎหมายและหลักเกณฑ์การกำกับดูแลที่ดีที่เกี่ยวข้องกับกรรมการให้กรรมการใหม่โดยครบถ้วน

การประชุมและคำตอบแทนคณะกรรมการธนาคาร

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคารกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการธนาคารจำนวน 17 ครั้ง คณะกรรมการบริหาร 23 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ 4 ครั้ง คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน 13 ครั้ง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน 7 ครั้ง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง 9 ครั้ง คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 11 ครั้ง คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม 12 ครั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย 6 ครั้ง คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ 5 ครั้ง คณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย (ภารกิจต่อเนื่องจากปี 2566) 11 ครั้ง และคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย (ปี 2567) 1 ครั้ง ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการรายบุคคล ปรากฏตามตารางสรุปการเข้าร่วมประชุม ค่าตอบแทนรายเดือน และค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการธนาคารประจำปี 2567

คำตอบแทนคณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคาร

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการธนาคาร ประกอบด้วย (1) ค่าตอบแทนรายเดือน (2) เบี้ยประชุม และ (3) โบนัส ทั้งนี้ คณะกรรมการธนาคารได้รับค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมตามหนังสือที่ กค. 0803.2/ว.46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 เรื่อง แจ้งเวียนอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 ทำให้คณะกรรมการธนาคารได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดดังนี้

1. **ค่าตอบแทนรายเดือน** ประธานกรรมการธนาคารได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 20,000.00 บาท และกรรมการธนาคารได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 10,000.00 บาท ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการธนาคารได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 1,262,892.48 บาท
2. **เบี้ยประชุม** เป็นอัตราเหมาจ่ายรายเดือนเฉพาะเดือนที่เข้าร่วมประชุม โดยประธานกรรมการธนาคารได้รับเบี้ยประชุมเดือนละ 25,000.00 บาท และกรรมการได้รับเบี้ยประชุมเดือนละ 20,000.00 บาท ซึ่งในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการธนาคารรวม 17 ครั้ง มีเบี้ยประชุมรวมทั้งสิ้น 3,055,000.00 บาท
3. **โบนัส** คำนวณตามหลักเกณฑ์การกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ซึ่งอิงกับกำไรสุทธิประจำปี สัดส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการในปีนั้น อัตราการเข้าประชุมของกรรมการ รวมทั้งการประเมินผลการดำเนินงานของ ธสน. ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจระหว่าง ธสน. กับกระทรวงการคลังในปีที่คำนวณโบนัส โดยโบนัสจากผลการดำเนินงานปี 2567 ยังอยู่ระหว่างรอการประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ

คณะกรรมการตรวจสอบ

ตามหนังสือที่ กค. 0803.2/ว.46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 คณะกรรมการตรวจสอบจะได้รับค่าตอบแทนเหมาจ่ายเป็นรายเดือนทุกเดือน โดยประธานกรรมการตรวจสอบได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 25,000.00 บาท และกรรมการตรวจสอบได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 20,000.00 บาท ในกรณีดำรงตำแหน่งไม่ครบเดือนจะคำนวณค่าตอบแทนเป็นรายวันตามจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่งในเดือนนั้น ซึ่งในปี 2567 มีการประชุมรวม 4 ครั้ง มีค่าตอบแทนรวมทั้งสิ้น 679,677.42 บาท

กรรมการ	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (ณ 31 ธ.ค. 67)	คำตอบแทน รายได้ รวมทั้งปี 2567 (บาท)					
			คณะกรรมการ ธนาคาร	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	
			รวม 17 ครั้ง	รวม 23 ครั้ง	รวม 4 ครั้ง	รวม 13 ครั้ง	
1. ประธานกรรมการ							
นายพสุ โลหารชุน	18 พ.ค. 64 - 12 มี.ค. 67	47,741.94	75,000.00 (3/3)				
นายธีรศักดิ์ แสงสนิท รองปลัดกระทรวงการคลัง	16 ก.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	110,322.58	300,000.00 (14/14)				
2. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง							
นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (แทนผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง)	1 พ.ย. 64 - 31 ธ.ค. 67	120,000.00	280,000.00 (16/17)	70,000.00 (9/9)			
3. อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์							
นายธนรงค์ พูลพิพัฒน์	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 67	106,000.00	280,000.00 (14/14)				
นางอารดา เพื่องทอง	1 ต.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	14,000.00	20,000.00 (3/3)		20,000.00 (1/1)	10,000.00 (1/2)	
4. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม							
นางวรรณกร ชิดอรุณ	6 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 67	90,000.00	180,000.00 (9/11)		225,000.00 (3/4)		
นายภาสกร ชัยรัตน์	1 ต.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	30,000.00	80,000.00 (6/6)				
5. เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์							
นายฉันทานนท์ วรรณเขจร	1 ต.ค. 63 - 31 ธ.ค. 67	120,000.00	300,000.00 (17/17)		245,000.00 (4/4)	112,500.00 (11/11)	
6. อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ							
นายชัชชาติ ไขว้วัฑฒ์	26 ก.ย. 62 - 30 เม.ย. 67	40,000.00	60,000.00 (3/3)		80,000.00 (2/2)		
นางสาวรุจิกร แสงจันทร์	1 พ.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	80,000.00	180,000.00 (11/14)	60,000.00 (10/14)			
7. ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ	4 ม.ค. 65 - 15 ก.ค. 67 (วาระที่ 1) 16 ก.ค. 67 - 29 ก.ย. 67 (วาระที่ 2)	89,666.67	160,000.00 (8/11)				
8. นายคณิศร์ สว่างวโรธ	18 พ.ค. 64 - 15 ก.ค. 67	64,838.71	60,000.00 (3/3)			50,000.00 (5/5)	
นายบัณฑิต สะเพียรชัย	16 ก.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	55,161.29	240,000.00 (14/14)	75,000.00 (14/14)		40,000.00 (8/8)	
9. นายสุวัฒน์ กมลพนัส	18 พ.ค. 64 - 15 ก.ค. 67	64,838.71	60,000.00 (3/3)	87,500.00 (9/9)		50,000.00 (5/5)	
นายอาทิตย์ สุริยาภิวัฒน์	16 ก.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	55,161.29	240,000.00 (14/14)		109,677.42 (2/2)	12,500.00 (2/2)	
10. นายเคชพนธ์ เลิศสุวรรณโรจน์	16 ก.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	55,161.29	240,000.00 (14/14)	50,000.00 (14/14)		50,000.00 (8/8)	
11. กรรมการผู้จัดการ สสอ.							
นายธีรศักดิ์ วรจิตโกการ	1 เม.ย. 64 - 31 ธ.ค. 67	120,000.00	300,000.00 (17/17)	110,000.00 (21/23)			
จำนวนผลตอบแทนที่ได้รับ (บาท)		1,262,892.48	3,055,000.00	452,500.00	679,677.42	325,000.00	

หมายเหตุ:

1. ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังในการจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมของกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยมากกว่า 1 คณะ จะได้รับเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการชุดย่อยรวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน และกรณีกรรมการดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือน จะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน (อ้างอิงตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0803.2/ว.46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 เรื่อง แจ้งเวียนอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ๆ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562)

2. ตัวเลขในวงเล็บ (.../...) หมายถึง จำนวนครั้งที่กรรมการมาประชุม/จำนวนครั้งที่มีการประชุมระหว่างการดำรงตำแหน่ง

3. นายธนรงค์ พูลพิพัฒน์ ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้พ้นจากตำแหน่งอธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และนางอารดา เพื่องทอง

เบี้ยประชุม									รวม (บาท)
	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี และการพัฒนา อย่างยั่งยืน	คณะกรรมการ กำกับ ความเสี่ยง	คณะกรรมการ กำหนดกลยุทธ์ และนโยบาย ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	คณะกรรมการ กลยุทธ์และ นวัตกรรม	คณะกรรมการ กลั่นกรอง ด้านกฎหมาย	คณะกรรมการ กิจการ สัมพันธ์	คณะกรรมการ สอบสวน ความผิด ทางวินัย (ต่อเนื่องจาก ปี 2566)	คณะกรรมการ สอบสวน ความผิด ทางวินัย (ปี 2567)	
	รวม 7 ครั้ง	รวม 9 ครั้ง	รวม 11 ครั้ง	รวม 12 ครั้ง	รวม 6 ครั้ง	รวม 5 ครั้ง	รวม 11 ครั้ง	รวม 1 ครั้ง	
									122,741.94
									410,322.58
	80,000.00 (7/7)	37,500.00 (5/5)							587,500.00
		60,000.00 (6/6)				62,500.00 (5/5)			508,500.00
			- (0/1)						64,000.00
	40,000.00 (5/5)						50,000.00 (9/11)		585,000.00
		10,000.00 (3/3)	12,500.00 (1/1)						132,500.00
									777,500.00
		50,000.00 (4/4)							230,000.00
	37,500.00 (3/3)								357,500.00
			100,000.00 (10/10)		37,500.00 (4/4)		87,500.00 (10/11)		474,666.67
				75,000.00 (6/6)					249,838.71
								12,500.00 (1/1)	422,661.29
									262,338.71
				62,500.00 (5/5)				- (1/1)	479,838.71
				22,500.00 (6/6)				- (1/1)	417,661.29
	20,000.00 (6/7)	10,000.00 (7/9)	10,000.00 (7/11)	50,000.00* (10/12)			40,000.00 (11/11)		660,000.00
	177,500.00	167,500.00	122,500.00	210,000.00	37,500.00	62,500.00	177,500.00	12,500.00	6,742,569.90

ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์แทน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จึงมีผลให้นายรณรงค์ พูลพิพัฒน์ พ้นจากตำแหน่งกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการ ธสน. และนางอารดา เพื่องทอง เป็นกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการ ธสน. ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 โดยได้มีประกาศในราชกิจจานุเบกษา เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้นายรณรงค์ พูลพิพัฒน์ พ้นจากตำแหน่งอธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และแต่งตั้งให้นางอารดา เพื่องทอง ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 นายรณรงค์ พูลพิพัฒน์ จึงปฏิบัติหน้าที่อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการ ธสน. ในระหว่างที่รอพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมฯ จนถึงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567

* เป็นการเข้าร่วมประชุมของกรรมการผู้จัดการและผู้แทน ตามคำสั่งมอบอำนาจให้รักษาการกรรมการผู้จัดการในช่วงที่กรรมการผู้จัดการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของธนาคาร

หลักความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธสน. ให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) อย่างเหมาะสมตามนโยบาย CG และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ ธปท. และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยกำหนดแนวปฏิบัติตามข้อบังคับ ธสน. ว่าด้วยการบริหารจัดการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การให้สินเชื่อหรือลงทุนในกิจการที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง และการป้องกันการใช้อำนาจภายใน พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ Conflict of Interest ที่มีผลบังคับใช้กับคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อตรง ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการตัดสินใจในธุรกรรมหรือกิจการใด ๆ ที่ตนเองมีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ข้อบังคับดังกล่าวกำหนดให้คณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และพนักงาน

ธสน. ทุกคนรายงานข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใด รวมทั้งรายงาน Conflict of Interest เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้มีอำนาจพิจารณาตามที่ระบุไว้ นอกจากนี้ยังกำหนดให้กรรมการธนาคารหรือผู้มีอำนาจอนุมัติไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมและออกเสียงลงมติการอนุมัติสินเชื่อหรือการลงทุนในกิจการที่ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง และการให้สินเชื่อหรือลงทุนในกิจการตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องจะต้องไม่มีเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ

คณะกรรมการธนาคารมีการรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ อาทิ ข้อมูลเกี่ยวกับการถือหุ้น หรือการเป็นกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในองค์กรอื่น ๆ ในแบบแจ้งการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการธนาคาร รวมทั้งรายงานข้อมูลยืนยันการดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจไม่เกิน 3 แห่ง ตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ซึ่งกรรมการใหม่และกรรมการปัจจุบันต้องรายงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสตามหลักการ CG เป็นประจำทุกปี

รายชื่อรัฐวิสาหกิจและบริษัทที่กรรมการธนาคารดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการธนาคาร			รัฐวิสาหกิจและบริษัทที่กรรมการธนาคารดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง	
รายชื่อ	ตำแหน่ง		ชื่อรัฐวิสาหกิจ/บริษัท	ตำแหน่ง
1. นายธีรศักดิ์ แสงสันทิ	ประธานกรรมการ		- บริษัท พิกโก้ แอลเอ็นจี จำกัด - บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	กรรมการ กรรมการ
2. นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการ		- บริษัท ไทโรคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) - บริษัท เอ็นอีพี อสังหาริมทรัพย์และอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)	กรรมการ กรรมการ
3. นางอารดา เพื่องทอง	กรรมการ		-	-
4. นายภาสกร ชัยรัตน์	กรรมการ		-	-
5. นายฉันทานนท์ วรรณเวจร	กรรมการ		องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	กรรมการ
6. นางสาวรุจิกร แสงจันทร์	กรรมการ		-	-
7. นายบัณฑิต สะเพียรชัย	กรรมการ		- บริษัท โกลเมท เคสีย์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด - ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีอวกาศและวิจัย - บริษัท บิตเอดส์ จำกัด - บริษัท เดอะ เงินซ์ จำกัด	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการ กรรมการ กรรมการ
8. นายอาทิตย์ สุริยาภิวัฒน์	กรรมการ		- การรถไฟแห่งประเทศไทย - การทางพิเศษแห่งประเทศไทย - บริษัท ชินเรย์ ซีเอสเอ็ม จำกัด - บริษัท อาร์.บี.เอส.ซี.เอส จำกัด	กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ

คณะกรรมการธนาคาร		รัฐวิสาหกิจและบริษัทที่กรรมการธนาคารดำรงตำแหน่ง กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง	
รายชื่อ	ตำแหน่ง	ชื่อรัฐวิสาหกิจ/บริษัท	ตำแหน่ง
9. นายเชพนต์ เลิศสุวรรณโรจน์	กรรมการ	- บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) - บริษัท บีบีจีไอ ไบโอเอทานอล จำกัด (มหาชน) - บริษัท บีบีจีไอ ไบโอเอทานอล (ฉะเชิงเทรา) จำกัด - บริษัท บีบีจีไอ ยูทิลิตี้ แอนด์ เพาเวอร์ จำกัด - บริษัท บีบีจีไอ เฟิร์มบิโอซ ไบโอ จำกัด - บริษัท บีเอสจีเอฟ จำกัด - บริษัท บีบีจีไอ ไบโอดีเซล จำกัด	กรรมการบริหาร และรองกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ
10. นายรัชต์ วงศ์โกศากร	กรรมการ	-	-

ณ 31 ธันวาคม 2567

นโยบายและผลการจัดการรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ธสน. ให้ความสำคัญต่อการป้องกัน Conflict of Interest จากการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยในนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคาร กำหนดว่า ในกรณีที่ ธสน. จำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกันกับบุคคลภายในขององค์กร อาทิ การทำรายการระหว่างบริษัทของกรรมการและผู้บริหารกับ ธสน. ให้คณะกรรมการธนาคารกำกับดูแลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้รายการดังกล่าวมีความโปร่งใส ยุติธรรม โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในรายการนั้นจะไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าว รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบจะสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลที่ดี และกระบวนการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมี Conflict of Interest และรายงานให้คณะกรรมการธนาคารทราบ

สำหรับการตรวจสอบข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการธนาคาร กำหนดให้มีแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ เพื่อตรวจสอบข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการก่อนและระหว่างดำรงตำแหน่ง โดยได้ส่งแบบแจ้งฯ ให้กรรมการกรอกข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียเป็นประจำทุกปี ซึ่งรวมถึงข้อมูลการถือหุ้นในนิติบุคคลเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด นอกจากนี้ ธสน. ได้ตรวจสอบข้อมูลรายการเกี่ยวข้องของกรรมการในระบบฐานข้อมูลลูกค้า ธสน. และระบบข้อมูลนิติบุคคล (Enlite) ซึ่งในปี 2567 ธสน. ไม่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรภาครัฐและเอกชนที่กรรมการธนาคารดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ประกอบด้วยกรรมการที่มีความเป็นอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยคณะกรรมการธนาคารได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

- ตามคำสั่งที่ 147/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ (แก้ไขครั้งที่ 1) สั่ง ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2565 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2565 ถึงวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 ประกอบด้วย
 - นางวรวรรณ ชิตอรุณ ประธานกรรมการตรวจสอบ
 - นายฉันทานนท์ วรรณเขจร กรรมการตรวจสอบ
 - นายเชิดชาย ไข้ววิทย์ กรรมการตรวจสอบ
- ตามคำสั่งที่ 097/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สั่ง ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 กรกฎาคม 2567 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2567 ประกอบด้วย
 - นางวรวรรณ ชิตอรุณ ประธานกรรมการตรวจสอบ
 - นายฉันทานนท์ วรรณเขจร กรรมการตรวจสอบ
 - นายอาทิตย์ สุริยาภิวัฒน์ กรรมการตรวจสอบ
- ตามคำสั่งที่ 157/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ (แก้ไขครั้งที่ 1) สั่ง ณ วันที่ 11 ธันวาคม 2567 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2567 ถึงปัจจุบัน ประกอบด้วย
 - นายฉันทานนท์ วรรณเขจร ประธานกรรมการตรวจสอบ
 - นางอารดา เพื่องทอง กรรมการตรวจสอบ
 - นายอาทิตย์ สุริยาภิวัฒน์ กรรมการตรวจสอบ

โดยมีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคาร ซึ่งสอดคล้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง แนวปฏิบัติธนาคารแห่งประเทศไทย เรื่อง การตรวจสอบภายในของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM)

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้บริหารฝ่ายงานต่าง ๆ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) รวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในการให้ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน และการทำหน้าที่ Oversight Function ตามบทบาท Three Lines of Defence โดยได้มีการรายงานผลการกำกับดูแลและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการธนาคารเป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- รายงานทางการเงิน:** สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี และมีการประชุมหารือเป็นการเฉพาะร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม โดยพิจารณาความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ใช้ในการจัดทำงบการเงิน ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินในประเด็นสำคัญที่มีผลต่องบการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญอย่างเพียงพอ ครบถ้วน ทันเวลา และเชื่อถือได้ รวมทั้งข้อสังเกตจากการตรวจสอบและสอบทานงบการเงินของผู้สอบบัญชี และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดทำงบการเงินและรายงานทางการเงินมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
- การบริหารความเสี่ยง:** สอบทานและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงของธนาคารร่วมกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่า การบริหารความเสี่ยงของธนาคารด้านต่าง ๆ มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งได้เสนอแนะแนวทาง เพื่อให้เกิดระบบการควบคุมที่รัดกุม ป้องกันความเสี่ยง ความเสียหาย และการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น
- การควบคุมภายใน:** คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการตามแนวคิด Three Lines of Defence มีการสอบทานระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากรายงานการสอบทานสินเชื่อของฝ่ายบริหารความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายใน และการแก้ไขประเด็นที่พบจากการตรวจสอบทั้งของฝ่ายตรวจสอบ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและทันกาล เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของธนาคารมีความเหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิผล รวมถึงสอบทาน

การดำเนินการของธนาคารตามแผนพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ SE-AM เพื่อยกระดับให้ ธสน. ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลที่ดี

- **การตรวจสอบภายใน:** สอบทานและอนุมัติกฎบัตรการตรวจสอบภายใน และคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของหน้าที่ ความรับผิดชอบ ขอบเขตการปฏิบัติงาน สิทธิ และความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ อนุมัติแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์และแผนการตรวจสอบประจำปี พิจารณาให้เห็นขอบเขตประมาณประจำปี ประเมิน ความเพียงพอเหมาะสมของทรัพยากรของฝ่ายตรวจสอบ แผนการพัฒนาศักยภาพของฝ่ายตรวจสอบ ผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบ การติดตามความคืบหน้าการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติ และพิจารณา ความดีความชอบประจำปีของผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบ อีกทั้งพิจารณาการปรับปรุงการปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายในและติดตามการดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยได้ให้คำแนะนำปรึกษาในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการ พัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพงานตรวจสอบภายในทั้งในด้านการให้ความเชื่อมั่น การให้คำปรึกษา และการตรวจสอบเชิงรุก (Proactive) โดยสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการตรวจสอบและเป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ตรวจสอบติดตาม ความผิดปกติอย่างต่อเนื่อง (Continuous Audit) และสรุปภาพรวมในรูปแบบ Dashboard เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ตรวจสอบภายในในยุคดิจิทัลยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลให้การตรวจสอบภายในสอดคล้องตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพ ตรวจสอบภายในและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงาน ภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังให้การส่งเสริมและสนับสนุนผู้ตรวจสอบภายใน ให้มีการพัฒนาคุณวุฒิพิเศษด้านที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน รวมถึงสอบรับใบประกาศนียบัตรทางวิชาชีพด้าน ตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านตรวจสอบภายในให้สอดคล้องตามเกณฑ์ SE-AM และรองรับ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของธนาคารในอนาคต
- **การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย:** สอบทานและติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย การบังคับใช้กฎหมายและประกาศ หรือหลักเกณฑ์ของ ธปท. สถานภาพของคดีและการฟ้องร้องดำเนินคดีตามกฎหมาย และการร้องเรียนของลูกค้าร่วมกับ ฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ เน้นการตรวจสอบเชิงป้องกันและการให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของธนาคารให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล ตลอดจนข้อ บังคับและระเบียบวิธีปฏิบัติงานของธนาคาร
- **รายการที่เกี่ยวข้องกันหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์:** สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือที่มีโอกาสเกิดการทุจริต เพื่อให้มั่นใจว่า รายการดังกล่าวเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และตามจรรยาบรรณของ ธสน. และเป็นรายการปกติทางธุรกิจ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ โปร่งใส และไม่มี รายการใดที่กระทบต่อ ธสน. อย่างมีนัยสำคัญ
- **การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ:** ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ คู่มือปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการตรวจสอบ และการทบทวน Skill Matrix ของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งมีการประเมินตนเอง ตามแนวปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง รวมถึงการส่งเสริมให้กรรมการ ตรวจสอบเข้ารับการอบรมตามแผนยกระดับทักษะและความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- **คำตอบแทนผู้สอบบัญชี:** ธสน. เป็นรัฐวิสาหกิจซึ่งมี สตง. เป็นผู้สอบบัญชี ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา คำตอบแทนผู้สอบบัญชีก่อนนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่ออนุมัติ โดยผู้สอบบัญชีได้รับคำตอบแทนเป็นจำนวนเงิน 5,850,000.00 บาท

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้และ ประสบการณ์ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ ความเป็นอิสระ โดยไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูล ทรัพยากรและความร่วมมือ จาก ธสน. ตลอดจนได้ให้ความเห็นและคำแนะนำต่าง ๆ อย่างสร้างสรรค์ ตรงไปตรงมา มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินของ ธสน. มีความครบถ้วน เชื่อถือได้ และถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพและเหมาะสมเพียงพอ การตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ ครอบคลุมกระบวนการ ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง และมีกระบวนการตรวจสอบที่สอดคล้องกับมาตรฐานงานตรวจสอบ ตลอดจนมีการกำกับดูแล การปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ได้อย่างเหมาะสม


(นายฉันทานนท์ วรณเวจส)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 4/2567 (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2567 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (แก้ไขครั้งที่ 1) ประกอบด้วย นายฉันทานนท์ วรรณเขจร ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการฯ นายบัณฑิต สะเพียรชัย และนายเดชพนต์ เลิศสุวรรณโรจน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการฯ นายรักษ วรกิจโกศาทร กรรมการผู้จัดการ เป็นที่ปรึกษาในคณะกรรมการฯ

ต่อมาที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 17/2567 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (แก้ไขครั้งที่ 2) ประกอบด้วย นายอาทิตย์ สุริยาภิวัฒน์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการฯ นางอารดา เพื่องทอง นายบัณฑิต สะเพียรชัย และนายเดชพนต์ เลิศสุวรรณโรจน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการฯ นายรักษ วรกิจโกศาทร กรรมการผู้จัดการ เป็นที่ปรึกษาในคณะกรรมการฯ โดยให้ผู้ช่วยผู้บริหารองค์กรที่กำกับดูแลงานทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เลขานุการ และกรณีที่ไม่มีความเหมาะสมดังกล่าว ให้ผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาฯ กล่าวคือ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

ด้านการสรรหา

- กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ ในการสรรหาผู้บริหารระดับสูง/ที่ปรึกษาของธนาคาร/กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ/ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ
- คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารแต่งตั้งต่อไป ผู้บริหารระดับสูง/ที่ปรึกษาของธนาคาร/กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบจากคณะกรรมการธนาคาร/ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ
- เปิดเผยนโยบายและรายละเอียดของกระบวนการสรรหาในรายงานประจำปี

การกำหนดค่าตอบแทน

- กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่ผู้บริหารระดับสูง/ที่ปรึกษาของธนาคาร/กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ/ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ
- ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูง/ที่ปรึกษาของธนาคาร/กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ/ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ
- กำหนดแนวทางการประเมินผลงานของผู้บริหารระดับสูงและกรรมการผู้จัดการ/ที่ปรึกษาของธนาคาร/กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ/ที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร

และที่ปรึกษาคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ รวมทั้งพิจารณาประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการต่อคณะกรรมการธนาคาร เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารให้ความเห็นชอบ

- กลั่นกรองความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลง แก้ไขค่าตอบแทน หรือข้อกำหนดและเงื่อนไขสัญญาจ้างของกรรมการผู้จัดการ เปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทน และเปิดเผยค่าตอบแทนในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งจัดทำรายงานการกำหนดค่าตอบแทน

ด้านนโยบาย กลยุทธ์ และแผนงาน

- กลั่นกรองแนวนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการจัดการความรู้
- กลั่นกรองความเหมาะสมของแผนงานประจำปีด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการความรู้และงบประมาณอัตราค่าจ้างประจำปี รวมทั้งติดตามการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาฯ มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 13 ครั้ง เพื่อพิจารณากลั่นกรองในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- การคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาคณะกรรมการธนาคาร
- หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูงเพื่อขึ้นเงินเดือนประจำปี รวมถึงนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นของธนาคาร
- การปรับโครงสร้างองค์กร และการแต่งตั้งผู้ช่วยผู้บริหารองค์กร
- การปรับปรุงข้อบังคับ
- การปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- แนวนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และงบประมาณอัตราค่าจ้าง

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของธนาคารมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นแรงผลักดันให้ธนาคารบรรลุเป้าหมายทั้งทางธุรกิจและบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคารอย่างเต็มความสามารถ โดยได้รายงานผลการประชุมและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการธนาคารทุกครั้งที่มีการประชุม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ โปร่งใส และให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมา เป็นอิสระ สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความเสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ธนาคารพัฒนาได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป



(นายอาทิตย์ สุริยาภิวัฒน์)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคาร ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการธนาคารให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการธนาคารเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีงบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมซึ่งถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ทั้งนี้ งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีที่เป็นอิสระ

คณะกรรมการธนาคารได้จัดให้มีและรักษาไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการกำกับดูแลที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ

ที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการธนาคารได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน รวมทั้งระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการธนาคารมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในโดยรวมของ ธสน. มีความเพียงพอและเหมาะสม ตลอดจนสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่า งบการเงินของ ธสน. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีความเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง



(นางสาวศุภรศิริ อภิญญาวัฒน์)
ประธานกรรมการ



(นายบัณฑิต สะเพียรชัย)
รักษาการกรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: นางสาวศุภรศิริ อภิญญาวัฒน์ เข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568
นายบัณฑิต สะเพียรชัย เข้าดำรงตำแหน่งรักษาการกรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568



งบการเงินและหมายเหตุ ประกอบงบการเงิน



รายงานของผู้สอบบัญชี



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธนาการ) ซึ่งประกอบด้วย งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากธนาคาร ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินคาดว่าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ก.

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือการอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกธนาคารหรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของธนาคาร

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วยความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐานการตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของธนาคาร

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้ธนาคารต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่า งบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นางลดาวัลย์ โชติมานนท์)
ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ 3

(นางสาวภัทราพร เผือกประพัฒน์)
ผู้อำนวยการกลุ่ม

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ 29 เมษายน 2568

งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบฯ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วย : พันบาท

หมายเหตุ 31 ธันวาคม 2567 31 ธันวาคม 2566

สินทรัพย์

เงินสด		641	145
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	6.3	9,563,147	9,067,160
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		1,248	1,270
สินทรัพย์อนุพันธ์	6.4	376,968	466,427
เงินลงทุนสุทธิ	6.5	5,427,417	4,548,273
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	6.6	165,506,532	155,447,370
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	6.32.2	3,569,227	5,218,714
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	6.32.4	237,462	181,273
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	6.8	859,317	640,489
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	6.9	674,959	710,754
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ	6.10	158,455	175,918
สินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ	6.11	390,309	401,223
หลักประกันตามสัญญา Credit Support Annex		1,454,115	1,841,081
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	6.12	150,893	201,227
รวมสินทรัพย์		188,370,690	178,901,324

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ก.

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วย : พันบาท

หมายเหตุ 31 ธันวาคม 2567 31 ธันวาคม 2566

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

เงินรับฝาก	6.13	70,920,759	61,614,427
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	6.14	19,011,604	20,558,747
หนี้สินจำนองเมื่อทวงถาม		549,260	347,364
หนี้สินอนุพันธ์	6.4	2,040,884	2,071,633
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	6.15	65,547,458	64,652,672
ประมาณการหนี้สิน	6.16	871,824	564,587
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		729,705	814,691
สำรองบริการประกัน	6.17	803,418	814,491
หนี้สินเงินตราต่างประเทศรอการโอน		437,943	611,477
หนี้สินอื่น	6.18	446,423	493,728
รวมหนี้สิน		161,359,278	152,543,817
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุน	6.20	16,998,000	16,998,000
ทุนที่ได้รับชำระแล้ว		16,998,000	16,998,000
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(155,724)	(430)
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว			
ทุนสำรองตามกฎหมาย		9,868,000	9,639,000
ยังไม่ได้จัดสรร		301,136	(279,063)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		27,011,412	26,357,507
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		188,370,690	178,901,324

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายบัณฑิต สะเพียรชัย)
รักษาการกรรมการผู้จัดการ



(นายเบญจรงค์ สุวรรณศิริ)
รองกรรมการผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

		หน่วย : พันบาท	
	หมายเหตุ	2567	2566
รายได้ดอกเบี้ย	6.26	9,990,471	9,085,810
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	6.27	5,423,290	4,775,709
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ		4,567,181	4,310,101
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		549,946	548,582
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		177,783	174,423
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	6.28	372,163	374,159
กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	6.29	74,645	62,889
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ		5,129	12,403
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	6.32.5	281,949	298,483
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		5,301,067	5,058,035
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ			
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน		1,154,354	1,094,546
ค่าตอบแทนกรรมการ		9,335	8,891
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์		119,679	128,000
หนี้สูญค่าสินไหมทดแทนและสำรองบริการรับประกัน	6.30	11,368	25,411
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย		3,397	145
หนี้สงสัยจะสูญสำหรับภาระผูกพันภายนอกและสำรองอื่น ๆ		119,466	(20,671)
อื่น ๆ		327,206	341,864
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ		1,744,805	1,578,186
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	6.32.6	229,542	247,576
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	6.31	2,275,914	2,776,046
กำไรสุทธิ		1,050,806	456,227
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่ไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		(155,294)	226
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
สำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน		(14,380)	5,066
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		(169,674)	5,292
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		881,132	461,519

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการเงินนี้



(นายบัณฑิต สะเพียรชัย)
รักษาการกรรมการผู้จัดการ



(นายเบญจรงค์ สุวรรณศิริ)
รองกรรมการผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
 งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วย : พันบาท
 รวม

	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุน จากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าเงินลงทุน	กำไรสะสม จัดสรรแล้ว	กำไรสะสม ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	14,998,000	(656)	8,886,000	663,644	24,546,988
รับเพิ่มทุนจากกระทรวงการคลัง	2,000,000	-	-	-	2,000,000
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	753,000	(753,000)	-
นำส่งรายได้แผ่นดิน	-	-	-	(651,000)	(651,000)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	-	226	-	461,293	461,519
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	16,998,000	(430)	9,639,000	(279,063)	26,357,507
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	16,998,000	(430)	9,639,000	(279,063)	26,357,507
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	229,000	(229,000)	-
นำส่งรายได้แผ่นดิน	6.21	-	-	(227,227)	(227,227)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	-	(155,294)	-	1,036,426	881,132
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	16,998,000	(155,724)	9,868,000	301,136	27,011,412

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายบัณฑิต สะเพียรชัย)
 รักษาการกรรมการผู้จัดการ



(นายเบญจรงค์ สุวรรณคีรี)
 รองกรรมการผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	หน่วย : พันบาท	
	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรสุทธิ	1,050,806	456,227
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	136,829	139,558
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,321,945	2,797,107
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	508	(944)
(กำไร) ขาดทุน สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(22,688)	806,923
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	3,397	145
(กำไร) ขาดทุนจากการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	(809,154)	143,171
ส่วนปรับมูลค่าของสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน	373,395	(558,454)
ส่วนเกินมูลค่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ตัดจำหน่าย	4,765	1,263
ประมาณการหนี้สินเพิ่มขึ้น	173,414	11,721
ค่าธรรมเนียมรับจากการค้าประกัน	-	2,290
หนี้สูญค่าสินไหมทดแทนและสำรองบริการรับประกัน	11,368	25,411
เงินทดรองจ่ายค่าใช้จ่ายลดลง	59	31
รายได้ค้างรับ (เพิ่มขึ้น) ลดลง	3,643	(3,366)
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(7,387)	13,249
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่นลดลง	(24,862)	(13,790)
	3,216,038	3,820,542
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	(4,738,340)	(4,479,603)
รายได้เงินปันผล	(48)	(6)
เงินสดรับดอกเบี้ย	9,990,290	9,254,658
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(5,627,169)	(4,647,688)
เงินสดรับเงินปันผล	48	6
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	2,840,819	3,947,909
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	(466,219)	(3,631,559)
เงินให้สินเชื่อ	(13,539,908)	(8,547,110)
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	1,641,010	(816,209)
ทรัพย์สินรอการขาย	49,967	14,373
หลักประกันตามสัญญา Credit Support Annex	411,403	338,671
สินทรัพย์อื่น	(22,244)	(24,578)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วย : พันบาท

	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เงินรับฝาก	9,244,515	11,393,108
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	(1,650,758)	(1,157,107)
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	203,958	(36,808)
หนี้สินเงินตราต่างประเทศรอการโอน	(170,999)	315,218
หนี้สินอื่น	41,632	34,484
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	(1,416,824)	1,830,392
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดรับจากการจำหน่ายตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย		
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	842	3,967
เงินสดจ่ายในการซื้อตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	(5,581,000)	(5,819,000)
เงินสดรับจากการไถ่ถอนตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	4,966,000	5,255,000
เงินสดจ่ายในการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(22,273)	(31,532)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	3,515	3,361
เงินสดจ่ายในการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(91,305)	(26,031)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(724,221)	(614,235)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดรับจากตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมระยะยาว	17,434,214	7,047,061
เงินสดจ่ายชำระคืนตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมระยะยาว	(15,071,820)	(9,826,640)
เงินสดรับจากการเพิ่มทุน	-	2,000,000
เงินสดจ่ายชำระหนี้ตามสัญญาเช่า	(24,126)	(21,646)
เงินนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	(196,727)	(414,980)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	2,141,541	(1,216,205)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	496	(48)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	145	193
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	641	145

ณ.

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายบัณฑิต สะเพียรชัย)

รักษาการกรรมการผู้จัดการ



(นายเบญจรงค์ สุวรรณคีรี)

รองกรรมการผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธนาคาร) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (พ.ร.บ. ธสน.) มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการส่งออก การนำเข้า และการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาประเทศ โดยการให้สินเชื่อ ค้ำประกัน รับประกันความเสี่ยงหรือให้บริการอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ พ.ร.บ. ธสน. กำหนด ธนาคารมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 1193 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร โดยมีสำนักงานสาขาในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล 5 แห่ง สำนักงานสาขาในต่างจังหวัด 4 แห่ง และสำนักงานผู้แทนในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน (CLMV) 4 แห่ง

2. เกณฑ์การเสนองบการเงิน

2.1 เกณฑ์การเสนองบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปโดยใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี แสดงรายการและเปิดเผยข้อมูลตามรูปแบบงบการเงินที่กำหนดในประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สนส. 21/2561 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2561 เรื่อง การจัดทำและการประกาศงบการเงินของธนาคารพาณิชย์และบริษัทโฮลดิ้งที่เป็นบริษัทแม่ของกลุ่มธุรกิจทางการเงิน และถือปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส2. 14/2564 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2564 เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืน

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในงวดปัจจุบัน

ธนาคารได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินตามประกาศสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติแล้ว ซึ่งธนาคารได้ประเมินแล้วว่าไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของธนาคาร

2.3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงและฉบับใหม่ที่ยังไม่มีผลบังคับใช้

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2565 แต่มีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 ทั้งนี้ ธนาคารได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติ ไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อข้อมูลทางการเงินของธนาคาร ทั้งนี้ ธนาคารไม่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้

๑.

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

3.1 การรับรู้รายได้

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงเป็นวิธีที่ใช้ในการคำนวณราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงิน อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงคือ อัตราที่ใช้ในการคิดลดประมาณการเงินสดจ่ายหรือรับในอนาคตตลอดอายุที่คาดไว้ของเครื่องมือทางการเงินหรือระยะเวลาที่สั้นกว่าหากเหมาะสม เพื่อให้ได้มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงิน

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตภายหลังจากที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ธนาคารคำนวณรายได้ดอกเบี้ยโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และคำนวณจากราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น และเมื่อสินทรัพย์ดังกล่าวไม่ด้อยค่าด้านเครดิตอีกต่อไป จึงจะเปลี่ยนมาคำนวณรายได้ดอกเบี้ยจากมูลค่าตามบัญชีขั้นต้น

เงินอุดหนุนจากรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐกรณีเงินชดเชยที่เกี่ยวกับดอกเบี้ยหรือค่าใช้จ่ายดำเนินงาน รับรู้เป็นรายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐตามกฎหมายบังคับ

รายได้ค่าเบี้ยประกันจากบริการประกันการส่งออก บริการประกันความเสี่ยงการลงทุน และการรับซื้อสิทธิเรียกร้อง รับรู้เป็นรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการเมื่อให้บริการ

3.2 การรับรู้ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยรับรู้โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ค่าใช้จ่ายอื่นนอกจากค่าธรรมเนียมที่ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

ค่าเบี้ยประกันต่อ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการตามเกณฑ์คงค้าง

3.3 เงินสด

เงินสด หมายถึง เงินสดในมือและรายการเงินสดระหว่างเรียกเก็บ

3.4 ตราสารอนุพันธ์และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

ตราสารอนุพันธ์รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมและจัดประเภทเป็นถือไว้เพื่อค้า ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ที่กำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงและจัดประเภทเป็นอนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยง ธนาคารวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรมตลอดอายุของสัญญา ตราสารอนุพันธ์จะแสดงเป็นสินทรัพย์เมื่อมูลค่ายุติธรรมเป็นบวก และแสดงเป็นหนี้สินเมื่อมูลค่ายุติธรรมติดลบ

การบัญชีป้องกันความเสี่ยง

ธนาคารกำหนดให้ตราสารอนุพันธ์เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงสำหรับความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงที่เข้าเงื่อนไขที่สามารถใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยงได้

ณ วันที่เริ่มความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง ธนาคารมีการกำหนดและจัดทำเอกสารที่เป็นทางการซึ่งระบุถึงความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของธนาคาร และกลยุทธ์ในการป้องกันความเสี่ยง รวมถึงวิธีที่ธนาคารใช้ในการประเมินประสิทธิภาพของความสัมพันธ์

3.4 ตราสารอนุพันธ์และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง (ต่อ)

ของการป้องกันความเสี่ยง ซึ่งธนาคารทำการประเมินตั้งแต่วันที่เริ่มความสัมพันธ์ดังกล่าว และจะประเมินอย่างต่อเนื่องว่าเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงยังคงมีประสิทธิภาพสูงในการหักลบกับการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงหรือไม่ในช่วงระยะเวลาที่กำหนดให้มีการป้องกันความเสี่ยง

1) การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม

ตราสารอนุพันธ์จะถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้ในบัญชี ซึ่งเกิดจากความเสียหายเฉพาะเจาะจงและมีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน ธนาคารรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในกำไรหรือขาดทุน โดยผลกำไรหรือขาดทุนของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงจะเป็นการปรับมูลค่าตามบัญชีของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้น (เฉพาะส่วนของความเสี่ยงที่ป้องกัน) และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เพื่อไปหักลบกับการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีนั้น

เมื่อเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงสิ้นสุดหรือถูกขาย ยกเลิกหรือมีการใช้สิทธิ หรือความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด การปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีใด ๆ ที่เคยเกิดขึ้นสำหรับรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ต้องถูกตัดจำหน่ายไปรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (ในกรณีรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น การตัดจำหน่ายจะถูกคำนวณในลักษณะเดียวกัน แต่จะปรับปรุงกับกำไรสะสม) การตัดจำหน่ายจะเริ่มต้นวันที่ที่มีการปรับปรุงเกิดขึ้น โดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงใหม่ ณ วันที่เริ่มการตัดจำหน่าย

2) การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

ตราสารอนุพันธ์จะถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดซึ่งเกิดจากความเสียหายเฉพาะเจาะจงที่เกี่ยวข้องกับทุกส่วนหรือบางส่วนของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้ในบัญชี และมีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน ธนาคารรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนในส่วนที่มีประสิทธิภาพของเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงเป็นรายการแยกต่างหาก (เงินสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด) ในส่วนของเจ้าของ ผลกำไรหรือขาดทุนส่วนที่เหลือ (ส่วนที่ไม่มีประสิทธิภาพ) จะรับรู้ทันทีเป็นกำไร (ขาดทุน) จากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน และจะไม่มี การปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงแต่อย่างใด เงินสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนไปรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาเดียวกันหรือในรอบระยะเวลาที่กระแสเงินสดที่คาดการณ์ไว้ในอนาคตของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน โดยแสดงหักลบในงบกำไรหรือขาดทุนและกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

เมื่อเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงสิ้นสุดหรือถูกขาย ยกเลิกหรือมีการใช้สิทธิ หรือความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด หากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดในอนาคตยังคงถูกคาดการณ์ว่าจะเกิดขึ้น จำนวนเงินสำรองสะสมสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะยังคงแสดงเป็น

3.4 ตราสารอนุพันธ์และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง (ต่อ)

รายการแยกต่างหากในส่วนของผู้ขายต่อไป จนกระทั่งกระแสเงินสดในอนาคตนั้นได้เกิดขึ้น และหากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดในอนาคตคาดว่าจะไม่เกิดขึ้น จำนวนที่เคยจัดประเภทเป็นเงินสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะถูกจัดประเภทใหม่เป็นกำไรหรือขาดทุนทันที

3.5 กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ประกอบด้วย กำไร (ขาดทุน) จากสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินเพื่อค่าที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน กำไร (ขาดทุน) จากเครื่องมือทางการเงินที่ไม่ได้ถือไว้เพื่อค่าที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากการบัญชีป้องกันความเสี่ยง ซึ่งได้แก่ การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงและรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมส่วนที่ไม่มีประสิทธิภาพของการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด และ กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงและรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงเมื่อการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดนั้นสิ้นสุดลง รวมถึงกำไร (ขาดทุน) จากการซื้อขายเงินตราต่างประเทศและการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศเป็นเงินบาท

3.6 เครื่องมือทางการเงิน

การจัดประเภทรายการเครื่องมือทางการเงิน

1) สินทรัพย์ทางการเงิน

ธนาคารจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินที่อยู่ภายใต้ขอบเขตของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน ตามรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่มีการถือครองสินทรัพย์ทางการเงินของธนาคาร และตามลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาจากสินทรัพย์ทางการเงิน

1.1) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อเข้าเงื่อนไขทั้งสองข้อดังต่อไปนี้

- ธนาคารถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นตามรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์การถือครองสินทรัพย์ทางการเงินเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และ
- กระแสเงินสดที่เกิดขึ้นตามสัญญาจากสินทรัพย์ทางการเงินในวันที่กำหนดไว้เป็นการรับชำระเงินทุนและดอกเบี้ยจากจำนวนเงินต้นคงค้างเท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม บวกด้วยต้นทุนในการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่าสุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ถ้ามี) **ณ**.

3.6 เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

1.2) เงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

เงินลงทุนในตราสารหนี้

เงินลงทุนในตราสารหนี้จะถูกวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อเข้าเงื่อนไขทั้งสองข้อ ดังต่อไปนี้

- ธนาคารถือครองเงินลงทุนในตราสารหนี้ตามรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายเงินลงทุนในตราสารหนี้ และ
- กระแสเงินสดที่เกิดขึ้นตามสัญญาจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ในวันที่กำหนดไว้เป็นการรับชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยจากจำนวนเงินต้นคงค้างเท่านั้น

เงินลงทุนในตราสารหนี้ดังกล่าวรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกด้วยต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาของตราสารหนี้ และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมรับรู้เป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ซึ่งจะโอนไปรับรู้เป็นกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน เมื่อจำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าว และธนาคารรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่า รายได้ดอกเบี้ย และกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนของตราสารหนี้ดังกล่าวในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่าสุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต (ถ้ามี)

เงินลงทุนในตราสารทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้ถือไว้เพื่อค่าจะถูกกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยธนาคารต้องกำหนดตั้งแต่วันแรกที่รับรู้รายการ และเมื่อกำหนดแล้วไม่สามารถเปลี่ยนแปลงวิธีการบัญชีได้ในภายหลัง

กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และจะไม่มีกำไรหรือขาดทุนในภายหลังเมื่อจำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าว เงินปันผลจากเงินลงทุนดังกล่าวรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวแสดงอย่างชัดเจนว่าเป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุน

1.3) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ประกอบด้วย

- สินทรัพย์ทางการเงินที่ถือไว้เพื่อค่า
- สินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ณ วันที่มีการรับรู้เมื่อเริ่มแรก และ

3.6 เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

- ตราสารหนี้ที่ลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาไม่เป็นการรับชำระเงินต้นและดอกเบี้ยจากจำนวนเงินต้นคงค้างเท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะถูกรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกิดขึ้นในกำไรหรือขาดทุน หลังจากนั้น วัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินถูกวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวจะรวมถึงการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าอันเนื่องมาจากความเสี่ยงด้านเครดิตซึ่งรวมถึงความน่าเชื่อถือของคู่สัญญาด้วย ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจึงรวมถึงการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงด้านเครดิตแล้ว

สินทรัพย์ทางการเงินที่ถือไว้เพื่อค้า

ธนาคารจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ถือไว้เพื่อค้า เมื่อมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อขายหรือซื้อกลับคืนในอนาคตอันใกล้ หรือถูกกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มเครื่องมือทางการเงินซึ่งถูกบริหารเป็นกลุ่ม ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก และมีหลักฐานที่แสดงถึงรูปแบบของการทำกำไรระยะสั้น หรือเป็นตราสารอนุพันธ์ (ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ที่ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในส่วนที่มีประสิทธิภาพ)

2) หนี้สินทางการเงิน

ธนาคารจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนสำหรับตราสารอนุพันธ์

การรับรู้รายการและตัดรายการเครื่องมือทางการเงินออกจากบัญชี

ธนาคารรับรู้เงินลงทุน เงินให้สินเชื่อ และตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม ณ วันที่มีการจ่ายและรับเงิน (Settlement Date) และจะรับรู้เครื่องมือทางการเงินอื่น (รวมถึงวิธีปกติของการซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงิน) ณ วันที่ทำรายการ (Trade Date) ซึ่งเป็นวันที่ธนาคารเข้าเป็นคู่สัญญากับเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และสินทรัพย์ทางการเงินอื่นรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือออกเครื่องมือทางการเงินนั้น

หากราคาของการทำรายการแตกต่างจากมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินประเภทเดียวกันในตลาดที่สามารถสังเกตได้ หรือจากเทคนิคการประเมินมูลค่าที่ใช้เฉพาะข้อมูลจากตลาดที่สามารถสังเกตได้ ธนาคารจะรับรู้ผลต่างระหว่างราคาของการทำรายการและมูลค่ายุติธรรม (ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก) ทันทีในกำไรหรือขาดทุน กรณีที่มูลค่ายุติธรรมมาจากการประมาณการโดยใช้ข้อมูลจากตลาดที่ไม่สามารถสังเกตได้ ผลต่างระหว่างราคาของการทำรายการและมูลค่าจากเทคนิคการประเมินจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อข้อมูลที่ใช้ในการประมาณการกลายเป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ หรือมีการตัดจำหน่ายเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวออกจากบัญชี **ณ.**

3.6 เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

ธนาคารจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินได้สิ้นสุด หรือธนาคารได้โอนสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งเป็นการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของทั้งหมดอย่างมีนัยสำคัญ ผลตอบแทนในสินทรัพย์ทางการเงินที่ยังคงเหลืออยู่กับธนาคารรับรู้แยกเป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน

นอกจากนี้ ธนาคารตัดรายการเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญาอย่างมีนัยสำคัญจนถือว่าเงินให้สินเชื่อดังกล่าวเป็นเงินให้สินเชื่อใหม่ โดยรับรู้ผลต่างที่เกิดขึ้นเป็นกำไร (ขาดทุน) จากการตัดรายการเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายในกำไรหรือขาดทุน

ธนาคารตัดหนี้สินทางการเงินออกจากงบแสดงฐานะการเงิน เมื่อภาระผูกพันได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือสัญญาได้มีการยกเลิก หรือสิ้นสุด

การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของเครื่องมือทางการเงิน

1) สินทรัพย์ทางการเงิน

ถ้าเงื่อนไขของสินทรัพย์ทางการเงินมีการเปลี่ยนแปลง ธนาคารจะทำการประเมินว่ากระแสเงินสดของสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขมีความแตกต่างจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ ถ้ากระแสเงินสดมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ จะถือว่าสิทธิตามสัญญาในกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินเดิมได้สิ้นสุด ดังนั้นธนาคารจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินเดิมออกจากบัญชี และรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม

ถ้ากระแสเงินสดของสินทรัพย์ที่แสดงด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขไม่แตกต่างจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญ จะถือว่า การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าวไม่ทำให้มีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชี ธนาคารจะคำนวณมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินใหม่ และรับรู้ผลต่างที่เกิดจากการปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นเป็นกำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขในกำไรหรือขาดทุน ถ้าการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขเกิดจากการที่ผู้กู้ประสบปัญหาทางการเงิน กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจะแสดงผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และถ้าการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขเกิดจากสาเหตุอื่นจะแสดงผลขาดทุนเป็นรายได้ดอกเบี้ย

2) หนี้สินทางการเงิน

ธนาคารจะตัดหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชี เมื่อหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ถูกแทนที่ด้วยหนี้สินทางการเงินใหม่จากผู้ให้กู้เดิมโดยที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขอย่างมีนัยสำคัญ หรือมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญาที่มีอยู่อย่างมีนัยสำคัญและกระแสเงินสดจากหนี้สินทางการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขแตกต่างจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญ ธนาคารรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม และรับรู้ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินที่ถูกตัดออกจากบัญชีและหนี้สินทางการเงินใหม่ในกำไรหรือขาดทุน

ก.บ.

3.6 เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

การตัดจำหน่าย

ธนาคารพิจารณาตัดจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีทั้งจำนวนหรือบางส่วน เมื่อไม่มีหลักฐานที่น่าเชื่อถือได้ว่าจะได้รับคืนกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว โดยทั่วไปจะเกิดขึ้นเมื่อธนาคารพิจารณาแล้วว่าผู้กู้ไม่มีสินทรัพย์หรือแหล่งเงินทุนที่จะทำให้มีกระแสเงินสดเพียงพอที่จะนำมาชำระคืนให้กับธนาคารได้ อย่างไรก็ตาม ธนาคารยังคงมีการดำเนินการติดตามให้สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชีแล้วทำการชำระคืนตามนโยบายของธนาคาร

3.7 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ธนาคารทำการประเมินว่าสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย และเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือไม่ สินทรัพย์ทางการเงินจะถือว่ามีค่าด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อเกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งหรือหลายเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดผลกระทบต่อประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของสินทรัพย์ทางการเงิน โดยหลักฐานที่แสดงว่าสินทรัพย์ทางการเงินมีการด้อยค่าด้านเครดิตครอบคลุมถึงข้อมูลที่สังเกตได้จากเหตุการณ์ดังต่อไปนี้

- การประสบปัญหาทางการเงินอย่างมีนัยสำคัญของผู้ออกหรือผู้กู้
- การไม่ปฏิบัติตามสัญญา เช่น การปฏิบัติผิดสัญญาหรือการค้างชำระ
- มีการปรับโครงสร้างหนี้หรือเงื่อนไขตามสัญญาให้แก่ผู้กู้ที่มีปัญหาทางการเงินเนื่องจากเศรษฐกิจ ซึ่ง

ธนาคารจะไม่พิจารณาผ่อนปรนให้ในกรณีอื่น ๆ

- มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่ผู้กู้จะล้มละลายหรือปรับโครงสร้างทางการเงิน หรือ
- การล่มสลายไปของตลาดซื้อขายคล่องของสินทรัพย์ทางการเงินเนื่องจากประสบปัญหาทางการเงิน

เงินให้สินเชื่อที่มีการดกลงเงื่อนไขใหม่ เนื่องจากผู้กู้ประสบปัญหาทางการเงินจะถือว่าเป็นสินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต เว้นแต่จะมีหลักฐานที่แสดงว่าความเสี่ยงที่จะไม่ได้รับกระแสเงินสดตามสัญญานั้นลดลงอย่างมีนัยสำคัญ และไม่มีข้อบ่งชี้ขึ้นของการด้อยค่า นอกจากนี้ เงินให้สินเชื่อที่ค้างชำระมากกว่า 90 วันจะถือว่ามีค่าด้อยค่าด้านเครดิต

ในการประเมินว่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ของรัฐบาลมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือไม่ ธนาคารพิจารณาปัจจัยต่อไปนี้

- ระดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่ประเมินโดยตลาด ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นถึงผลตอบแทนของตราสารหนี้
- ระดับความน่าเชื่อถือที่ประเมินโดยสถาบันจัดอันดับภายนอก
- ความสามารถในการเข้าถึงตลาดทุนของประเทศผู้ออกตราสารสำหรับตราสารที่ออกใหม่
- ความน่าจะเป็นที่ตราสารหนี้จะถูกปรับโครงสร้าง ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ถือตราสารต้องยกหนี้ด้วยความสมัครใจหรือจำยอม

- กลไกการสนับสนุนจากต่างประเทศต่อประเทศผู้ออกตราสารที่มีอยู่ และความตั้งใจของรัฐบาลและหน่วยงานราชการที่จะใช้กลไกดังกล่าวซึ่งแสดงอย่างชัดเจนต่อสาธารณะ รวมถึงการประเมินเชิงลึกเกี่ยวกับกลไกดังกล่าวว่าจะสามารถช่วยลดความเสี่ยงด้านเครดิตของผู้ออกตราสารได้หรือไม่

ก.ล.

3.8 การปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

เมื่อมีการตกลงใหม่หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสินทรัพย์ทางการเงิน หรือสินทรัพย์ทางการเงินที่มีอยู่ ถูกแทนที่ด้วยสินทรัพย์ทางการเงินใหม่ เนื่องจากผู้ประสบปัญหาทางการเงิน ธนาคารจะทำการประเมินว่าควร ตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีหรือไม่ และวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนี้

- ถ้าการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขไม่ทำให้มีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชี ธนาคารจะประมาณการกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขเพื่อคำนวณหาจำนวนเงิน ที่จะไม่ได้รับคืนจากสินทรัพย์ทางการเงินเดิม

- ถ้าการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขทำให้ต้องตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชี ณ วันที่ตัด รายการออกจากบัญชี มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินใหม่ถือว่าเป็นกระแสเงินสดสุดท้ายของสินทรัพย์ ทางการเงินเดิม ซึ่งจะถูกนำมาคำนวณหาจำนวนเงินที่ไม่ได้รับคืนจากสินทรัพย์ทางการเงินเดิม มูลค่ายุติธรรมของ สินทรัพย์ทางการเงินใหม่จะถูกคิดลดจากวันที่คาดว่าจะตัดรายการจนถึงวันที่รายงานโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่ แท้จริงเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินเดิม

นโยบายของธนาคารในการติดตามเงินให้สินเชื่อที่มีการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อให้แน่ใจว่าลูกหนี้มีการจ่าย ชำระคืนในอนาคตอย่างต่อเนื่อง ทำให้ธนาคารคาดว่าจะไม่เกิดผลขาดทุนขึ้นถ้าทำการคิดลดกระแสเงินสดใน อนาคตโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อเริ่มแรก หากธนาคารพบว่า การปรับโครงสร้างหนี้ทำให้เกิดผลขาดทุนจะ ถือว่าสินเชื่อดังกล่าวเป็นสินเชื่อปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหามากกว่าจะได้รับชำระหนี้หรือตัดรายการออกจากบัญชี

เงินให้สินเชื่อที่ถูกจัดเป็นสินเชื่อปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหาจะถูกจัดประเภทเป็นสินเชื่อปรับ โครงสร้างหนี้ที่มีปัญหาน้อยกว่า 12 เดือน (ระยะเวลารอคอย) ลูกค้านำต้องทำการจ่ายชำระตามสัญญาปรับโครงสร้าง หนี้ใหม่ได้อย่างน้อยเป็นระยะเวลา 12 เดือนนับจากวันที่ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ สินเชื่อดังกล่าวจึงจะถูก ย้ายออกจากกลุ่มสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต

3.9 ทรัพย์สินรอการขาย

ทรัพย์สินรอการขาย ประกอบด้วย อสังหาริมทรัพย์และสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาจากการชำระหนี้และจาก การที่ธนาคารได้ซื้อทรัพย์สินที่จำนองไว้กับธนาคารจากการขายทอดตลาดโดยคำสั่งศาล บันทึกด้วยราคาทุนหรือ มูลค่ายุติธรรมที่ต่ำกว่า หักด้วยผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และบันทึกรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าหรือกลับ รายการจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายหรือรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขาย รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน อื่น ๆ เมื่อมีการจำหน่าย

ธนาคารมีนโยบายให้ทบทวนราคาประเมินของทรัพย์สินรอการขายทุกปี โดยผู้ประเมินภายนอก **น.อ.**

3.10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

แสดงในราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม และผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

อาคารและอุปกรณ์คำนวณค่าเสื่อมราคาโดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ ในอัตราต่อไปนี้

- อาคาร	20 - 50 ปี
- ค่าปรับปรุงและตกแต่งอาคาร	10 ปี
- อุปกรณ์	3 - 5 ปี

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ เมื่อมีการจำหน่าย

3.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์และรายการในการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ แสดงในราคาทุนหักด้วยค่าตัดจำหน่ายสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ ระหว่าง 3 - 5 ปี และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการจำหน่าย

3.12 สิทธิการใช้สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่า

ธนาคารรับรู้สัญญาเช่าในงบแสดงฐานะการเงินเป็นสิทธิในการใช้สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำกว่า 500,000 บาท

ค่าเช่าที่จ่ายชำระจะแยกเป็นส่วนที่เป็นค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและส่วนที่จะหักจากหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

การตัดจำหน่ายสิทธิในการใช้สินทรัพย์คำนวณด้วยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่า และบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

3.13 เงินรับฝาก หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม

เงินรับฝาก หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม หักต้นทุนในการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรง และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

3.14 รายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

3.14.1 สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและนำเสนองบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำและแสดงหน่วยเงินตราเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของธนาคาร

ส.ป.

3.14 รายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ (ต่อ)

3.14.2 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ธนาคารแปลงค่ารายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่เกิดขึ้นระหว่างงวดเป็นสกุลเงินบาท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ และแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่เป็นตัวเงิน ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินด้วยอัตราแลกเปลี่ยนที่เป็นอัตราเฉลี่ยระหว่างอัตราซื้อถัวเฉลี่ยเงินโอนและอัตราขายถัวเฉลี่ยตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย กำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศรับรู้และแสดงเป็นกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ

3.15 การประกันการส่งออกและการตั้งสำรอง

ธนาคารบันทึกเป็นภาระผูกพันของธนาคารจากการรับประกันการส่งออกที่เป็นรายการนอกงบแสดงฐานะการเงิน เมื่อมีการจ่ายค่าสินไหมทดแทนจะบันทึกเป็นลูกหนี้ค่าสินไหมทดแทน โดยธนาคารจะเรียกให้ผู้ซื้อในต่างประเทศชดเชยคืนค่าสินไหมทดแทน

การตั้งสำรองของบริการประกันการส่งออก ธนาคารได้กำหนดไว้ดังนี้

1) การตั้งสำรองภาระการรับประกันการส่งออกที่ยังไม่มีการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน

ธนาคารตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 1 ของยอดภาระการรับประกันการส่งออกที่ยังไม่มีการเรียกร้องขอรับค่าสินไหมทดแทนในส่วนที่ธนาคารรับประกัน

2) การตั้งสำรองของภาระผูกพันค่าสินไหมทดแทนที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาของธนาคาร

ธนาคารตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 50 ของยอดภาระการรับประกันการส่งออกที่มีการเรียกร้องขอรับค่าสินไหมทดแทน แต่ธนาคารยังไม่ได้จ่ายค่าสินไหมทดแทนในส่วนที่ธนาคารรับประกัน

3) การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของยอดเงินที่ธนาคารได้จ่ายค่าสินไหมทดแทน

ธนาคารตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของยอดเงินที่ธนาคารได้จ่ายค่าสินไหมทดแทนเท่ากับจำนวนส่วนต่างระหว่างยอดหนี้ตามบัญชีสุทธิตั้งหักจำนวนที่ธนาคารมีสิทธิเรียกร้องจากการประกันต่อกับมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสด ที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้สุทธิตั้งหักจำนวนเงินที่ผู้รับประกันต่อมีสิทธิที่จะได้รับ

ในกรณีที่ธนาคารมีผลขาดทุนจากการให้บริการประกันการส่งออก อันอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการของธนาคารและหรือทำให้ธนาคารไม่สามารถดำรงเงินกองทุนได้ ธนาคารจะได้รับการชดเชยคืนจากกระทรวงการคลัง ตามมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.16 การประกันความเสี่ยงการลงทุนและการตั้งสำรอง

ธนาคารบันทึกเป็นภาระผูกพันของธนาคารจากการประกันความเสี่ยงการลงทุนและจัดรวมอยู่ภายใต้ภาระผูกพันอื่นที่เป็นรายการนอกงบแสดงฐานะการเงิน เมื่อมีการจ่ายค่าสินไหมทดแทนจะบันทึกเป็นลูกหนี้ค่าสินไหมทดแทน โดยธนาคารจะติดตามเรียกคืนจากรัฐบาลของประเทศที่ผู้เอาประกันไปลงทุน หรือจากบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง

3.16 การประกันความเสี่ยงการลงทุนและการตั้งสำรอง (ต่อ)

การตั้งสำรองของบริการประกันความเสี่ยงการลงทุน ธนาคารได้กำหนดไว้ดังนี้

- 1) การตั้งสำรองภาระการประกันความเสี่ยงการลงทุนที่ยังไม่มีการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน

ธนาคารตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 50 ของเบี้ยประกันรับในแต่ละปี และหากอัตราส่วนของยอดเงินสำรองสะสมที่ตั้งไว้ต่อภาระการประกันความเสี่ยงการลงทุนคงค้างในแต่ละปีเท่ากับหรือเกินกว่าร้อยละ 10 ธนาคารจะไม่มี การตั้งสำรองเพิ่ม

- 2) การตั้งสำรองของภาระผูกพันค่าสินไหมทดแทนที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาของธนาคาร

ธนาคารตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 50 ของยอดภาระการประกันความเสี่ยงการลงทุนที่มีการเรียกร้องขอรับค่าสินไหมทดแทนแต่ธนาคารยังไม่ได้จ่ายค่าสินไหมทดแทนในส่วนที่ธนาคารรับประกัน

- 3) การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของยอดเงินที่ธนาคารได้จ่ายค่าสินไหมทดแทน

ธนาคารตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของยอดเงินที่ธนาคารได้จ่ายค่าสินไหมทดแทนเท่ากับจำนวนส่วนต่างระหว่างยอดหนี้ตามบัญชีสุทธิหลังหักจำนวนที่ธนาคารมีสิทธิเรียกร้องจากการประกันต่อ กับมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้สุทธิหลังหักจำนวนเงินที่ผู้รับประกันต่อมีสิทธิที่จะได้รับ

ในกรณีที่ธนาคารมีผลขาดทุนจากการให้บริการประกันความเสี่ยงการลงทุน อันอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการของธนาคารและหรือทำให้ธนาคารไม่สามารถดำรงเงินกองทุนได้ ธนาคารจะได้รับการชดเชยคืนจากกระทรวงการคลังตามมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.17 การรับซื้อสิทธิเรียกร้องและการตั้งสำรอง

ธนาคารบันทึกเป็นภาระผูกพันของธนาคารจากการรับซื้อสิทธิเรียกร้อง และจัดรวมอยู่ภายใต้ภาระผูกพันอื่นที่เป็นรายการนอกงบแสดงฐานะการเงิน เมื่อมีการจ่ายค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้องจะบันทึกเป็นลูกหนี้ค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้อง โดยธนาคารจะเรียกให้ผู้ซื้อชดใช้คืนค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้อง

การตั้งสำรองของบริการรับซื้อสิทธิเรียกร้อง ธนาคารได้กำหนดไว้ดังนี้

- 1) การตั้งสำรองภาระการรับซื้อสิทธิเรียกร้องที่ยังไม่มีการเรียกร้องค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้อง

ธนาคารตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 1 ของยอดภาระการรับซื้อสิทธิเรียกร้องที่ยังไม่มีการเรียกร้องขอรับค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้องในส่วนที่ธนาคารรับซื้อ

- 2) การตั้งสำรองของภาระผูกพันค่าสินไหมทดแทนที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาของธนาคาร

ธนาคารตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 50 ของยอดภาระการรับซื้อสิทธิเรียกร้องที่มีการเรียกร้องขอรับค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้องแต่ธนาคารยังไม่ได้จ่ายค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้องในส่วนที่ธนาคารรับซื้อ

3.17 การรับซื้อสิทธิเรียกร้องและการตั้งสำรอง (ต่อ)

3) การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของยอดเงินที่ธนาคารได้จ่ายค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้อง

ธนาคารตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของยอดเงินที่ธนาคารได้จ่ายค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้องเท่ากับจำนวนส่วนต่างระหว่างยอดหนี้ตามบัญชีสิทธิหลังหักจำนวนที่ธนาคารมีสิทธิเรียกร้องจากการประกันต่อกับมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้สิทธิหลังหักจำนวนเงินที่ผู้รับประกันต่อมีสิทธิที่จะได้รับ

3.18 ประเมินการหนี้สิน

ธนาคารรับรู้ประมาณการหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน เมื่อธนาคารมีภาระผูกพันในปัจจุบันอันเป็นผลจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งมีความเป็นไปได้ค่อนข้างสูงว่าจะสูญเสียทรัพยากรที่มีประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในการจ่ายชำระภาระผูกพันดังกล่าว และสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ โดยประมาณการหนี้สินที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน ได้แก่ ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน และประมาณการหนี้สินอื่น ๆ

3.19 ผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงาน

3.19.1 โครงการสมทบเงิน

ธนาคารได้จดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังให้เข้าเป็นกองทุนจดทะเบียน เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2537 ซึ่งบริหารจัดการโดยผู้จัดการกองทุนที่เป็นหน่วยงานภายนอก

การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานเป็นไปตามข้อบังคับของ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” โดยพนักงานสามารถเลือกที่จะจ่ายสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือนพนักงาน และธนาคารจะจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5.5 - 10 ของเงินเดือนพนักงานตามอายุงานของพนักงาน ซึ่งพนักงานจะได้รับผลประโยชน์ดังกล่าวเมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน

3.19.2 โครงการผลประโยชน์

ธนาคารมีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนพนักงานที่ครบเกษียณอายุการทำงาน โดยจำนวนเงินที่จ่ายขึ้นกับอัตราเงินเดือนและอายุการทำงานของพนักงานเมื่อเกษียณอายุการทำงาน

ธนาคารประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์ของพนักงาน โดยใช้เทคนิคการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคต ซึ่งคำนวณจากข้อมูลฐานเงินเดือนของพนักงาน อัตราการลาออก อัตราการเกษียณ อายุงานและปัจจัยอื่น ๆ และคิดลดด้วยอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลไทยที่สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยเผยแพร่ โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของประมาณการหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน

ธนาคารรับรู้กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial Gain/Loss) สำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน เข้ากำไรสะสมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้นทั้งจำนวน **ล้านบาท**

3.20 การจัดสรรกำไรสุทธิ

มาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดให้ธนาคารจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เป็นเงินสำรองไว้ในกิจการของธนาคารไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของกำไรสุทธิ ส่วนที่เหลือให้จัดสรรเข้าเงินกองทุนและหรือนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

3.21 ภาระผูกพันในการให้สินเชื่อ และสัญญาค้ำประกันทางการเงิน

ภาระผูกพันในการให้สินเชื่อของธนาคาร คือ จำนวนเงินที่ลูกค้ายังไม่ได้เบิกใช้จากวงเงินสินเชื่อ

ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันในนามของลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจปกติ สัญญาค้ำประกันทางการเงินรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งเท่ากับเบี้ยประกันที่ได้รับ เว้นแต่จะมีหลักฐานกำหนดเป็นอย่างอื่น ธนาคารวัดมูลค่าสัญญาค้ำประกันทางการเงินด้วยมูลค่าที่สูงกว่าระหว่างหนี้สินสำหรับจำนวนที่จะต้องจ่ายชำระเพื่อชดเชยผลขาดทุนที่จะเกิดขึ้นจากการทำสัญญาค้ำประกัน และจำนวนเงินที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหักด้วยจำนวนเงินสะสมของรายได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ธนาคารรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับภาระผูกพันจากการให้สินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงินเป็นหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน

4. การบริหารความเสี่ยง

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร

4.1.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

การบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นการบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ลูกหนี้หรือคู่สัญญาของธนาคารไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการให้สินเชื่อ การลงทุน และการก่อภาระผูกพัน (ครอบคลุมบริการประกันการส่งออกและลงทุน) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้การทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ และบริการประกันฯ ของธนาคารมีคุณภาพสอดคล้องกับพระราชบัญญัติและภารกิจของธนาคาร กฎหมายทางการเงินที่สำคัญหลักการบริหารความเสี่ยงที่ดี โดยมุ่งเน้นการให้สินเชื่อที่สอดคล้องกับแนวคิดการธนาคารเพื่อความยั่งยืน และการบริหารจัดการการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ รวมถึงนโยบายของรัฐบาล ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) และมุ่งส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ส่งออกและผู้นำเข้าไทย ส่งเสริมการลงทุนของไทยในต่างประเทศ และสนับสนุนการลงทุนในประเทศ เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามกรอบการสนับสนุนธุรกิจในประเทศที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศของธนาคาร

ธนาคารกำหนดผู้รับผิดชอบในกระบวนการในการทำธุรกรรมด้านสินเชื่ออย่างชัดเจน และสอดคล้องกับหลักการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ 3 ระดับ (three lines of defence) โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนระหว่างการทำหน้าที่ (1) ปฏิบัติงานการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ (2) บริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ และ (3) ตรวจสอบการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ โดยที่ผู้รับผิดชอบและการแบ่งแยกหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกระบวนการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ ได้แก่

(1) ปฏิบัติงานการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ (first line of defence) ประกอบด้วย

- ผู้รับผิดชอบในการวิเคราะห์สินเชื่อ ทำหน้าที่ วิเคราะห์วงเงิน ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็น เพื่อวิเคราะห์หรือประเมินฐานะและความสามารถในการชำระหนี้ โดยควรมีการกลั่นกรองและสรุปประเด็นความเสี่ยงก่อนนำเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ **กป.**

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

- ผู้รับผิดชอบในการอนุมัติการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ รวมถึงอนุมัติการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ และการแก้ไขหนี้ คณะกรรมการธนาคาร เป็นผู้พิจารณาอนุมัติโครงสร้าง องค์ประกอบ และอำนาจอนุมัติสินเชื่อ และอำนาจแก้ไขหนี้ของแต่ละคณะกรรมการฯ โดยผู้ที่มีอำนาจอนุมัติต้องมีคุณสมบัติที่เหมาะสม เช่น ความชำนาญ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ความสามารถในการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาได้อย่างสมเหตุสมผล เป็นต้น

- ผู้รับผิดชอบในกระบวนการหลังการอนุมัติและการตรวจสอบความถูกต้องของการปฏิบัติ ภายหลังการอนุมัติ เช่น การตรวจสอบการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ การตรวจสอบการทำสัญญา การจำนำ การจำนอง การจดทะเบียนหลักประกัน การค้ำประกัน การตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขในการอนุมัติธุรกรรม รวมทั้ง รับผิดชอบความถูกต้องสมบูรณ์ในการจ่ายเงินหรือก่อภาระผูกพัน เป็นต้น

(2) บริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ (second line of defence) ทำหน้าที่ ติดตามดูแลและรายงานความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ เช่น ข้อมูลการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ ข้อมูลคุณภาพของพอร์ตด้านสินเชื่อและด้านรับประกัน รวมถึงผลประโยชน์และการดูแลตัวเลขทางการเงินอื่นๆ เป็นต้น เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนด้านการบริหารและการบริหารความเสี่ยงของพอร์ตสินเชื่อของ ธนาคาร และกำกับ ดูแล ติดตาม และควบคุมการปฏิบัติงานของธนาคารให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

(3) ตรวจสอบการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ (third line of defence) ทำหน้าที่ ตรวจสอบ สอบทาน การปฏิบัติงานในภาพรวมของระบบงานต่างๆ และการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบระดับแรกและระดับที่สอง และตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนงานหรือโครงการต่างๆ โดยรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ

นอกจากนี้ ธนาคารคำนวณการกันเงินสำรองสำหรับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Expected Credit Loss: ECL) ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 (TFRS 9) และมีการทดสอบ ความสมเหตุสมผลของแบบจำลองที่ใช้ในการคำนวณกันเงินสำรองฯ อย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2567 ธนาคารมีการทดสอบภาวะวิกฤตด้านเครดิตตามแนวทางการทดสอบภาวะวิกฤตตาม สถานการณ์จำลองที่ ธปท.กำหนด (Supervisory Stress Test) เพื่อประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อคุณภาพ พอร์ตด้านเครดิต และความเพียงพอของการกันเงินสำรองฯ เพื่อกำหนดทางการบริหารจัดการพอร์ตด้านเครดิตให้ เหมาะสม และสอดคล้องกับระดับความเสี่ยง รวมถึง การทบทวนนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง ด้านเครดิต ให้รัดกุม มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความเสี่ยงด้านความยั่งยืนมากขึ้น เช่น การจัดทำแบบ ประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG Due Diligence) การกำหนด Trigger สำหรับลูกหนี้ที่มีการออกหุ้นกู้ การปรับปรุง/ ทบทวนกระบวนการสินเชื่อตั้งแต่ต้นจนจบ (End-to-End Process) เพื่อป้องกันและบริหารจัดการหนี้ NPLs ได้อย่างเหมาะสมและทันกาล นอกจากนี้มีการนำเครื่องมือทางเทคโนโลยี สารสนเทศมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการติดตามความเสี่ยงของพอร์ตด้านเครดิต และมีการติดตาม สถานะลูกหนี้ผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการหนี้กล่าวถึงพิเศษ (Special Mention) เพื่อให้สามารถบริหารจัดการ และป้องกันหนี้ปัดปกก่อนกลายเป็นหนี้กล่าวถึงพิเศษ เป็นต้น

4.1.2 ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)

ธนาคารมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านตลาดซึ่งมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด เพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารมีการบริหารความเสี่ยงด้านตลาดที่ดี

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

สำหรับความเสี่ยงด้านตลาดที่สำคัญของธนาคารมี 3 ประเภท คือ

1. ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Risk)

เป็นความเสี่ยงที่รายได้หรือเงินกองทุนได้รับผลกระทบในทางลบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยของรายการสินทรัพย์ หนี้สิน และรายการนอกงบฐานะการเงินทั้งหมดที่มีความอ่อนไหวต่ออัตราดอกเบี้ย (Rate Sensitive Items) ซึ่งอาจส่งผลต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Income) มูลค่าตลาดของรายการเพื่อค้า (Trading Account) รายได้และค่าใช้จ่ายอื่นที่สัมพันธ์กับอัตราดอกเบี้ย

2. ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน (Foreign Exchange Rate Risk)

เป็นความเสี่ยงที่รายได้หรือเงินกองทุนได้รับผลกระทบในทางลบเนื่องจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจากการทำธุรกรรมในสกุลเงินต่างประเทศ หรือจากการมีสินทรัพย์หรือหนี้สินในสกุลเงินต่างประเทศ

3. ความเสี่ยงด้านราคาตราสารทุน (Equity Price Risk)

เป็นความเสี่ยงที่รายได้หรือเงินกองทุนได้รับผลกระทบในทางลบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงราคาตราสารทุน

ทั้งนี้ ธนาคารเน้นการดำเนินกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงด้านตลาดโดยพิจารณาถึงต้นทุนและผลตอบแทนที่เหมาะสม มีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการกำหนดอำนาจอนุมัติและหลักเกณฑ์ต่างๆ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ตลอดจนมีการเลือกใช้วิธีการประเมิน การติดตามและการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านตลาดให้ครอบคลุมทั้งฐานะบัญชีเพื่อการธนาคาร และบัญชีเพื่อการค้า เพื่อให้สอดคล้องกับความซับซ้อนของธุรกรรมและกำกับดูแลให้ความเสี่ยงด้านตลาดของธนาคารอยู่ในระดับที่เหมาะสม สอดคล้องและตอบสนองต่อแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ วิสัยทัศน์ และภารกิจของธนาคาร

ในปี 2567 ธนาคารมีการทดสอบภาวะวิกฤตด้านตลาดตามแนวทางการทดสอบภาวะวิกฤตตามสถานการณ์จำลองที่ ธปท.กำหนด (Supervisory Stress Test) และดำเนินการติดตามความเสี่ยงด้านตลาด โดยเฉพาะความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิด และปรับปรุงกระบวนการที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่อาจจะส่งผลให้เกิดผลกระทบทางลบต่อพอร์ตของธนาคาร

นอกจากนี้ ธนาคารยังมีธุรกรรมป้องกันความเสี่ยง และมีการทดสอบประสิทธิภาพของการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 (IFRS 9)

4.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)

ธนาคารมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องซึ่งมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ธนาคารไม่สามารถชำระหนี้สินหรือภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอ หรือสามารถจัดหาเงินทุนได้แต่ด้วยต้นทุนที่สูงเกินกว่าระดับที่สามารถยอมรับได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของธนาคารทั้งในปัจจุบันและในอนาคต นอกจากนี้ ยังรวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ธนาคารไม่สามารถยกเลิก หรือหักลบความเสี่ยงที่มีอยู่จากสินทรัพย์ที่ถืออยู่ได้ ทำให้ต้องขายสินทรัพย์ในราคาต่ำกว่าต้นทุนที่ซื้อเข้ามา เนื่องจากสินทรัพย์ที่ถืออยู่มีสภาพคล่องต่ำ หรือเกิดภาวะตลาดขาดสภาพคล่อง

ธนาคารมีการบริหารสภาพคล่อง ซึ่งครอบคลุมการจัดหา และกระจายแหล่งเงินกู้ยืมระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาวที่เหมาะสมกับโครงสร้างของสินทรัพย์ โดยแหล่งใช้ไปของเงินทุนที่สำคัญ คือ เงินให้สินเชื่อแก่ลูกค้า และเงินลงทุนในสินทรัพย์สภาพคล่อง ในขณะที่แหล่งที่มาหลักของเงินทุน คือ การระดมทุน หรือการออกตราสารทางการเงินในรูปแบบต่างๆ จากแหล่งเงินทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น การออกตราสารทางการเงินให้แก่หน่วยงานภาครัฐ และนิติบุคคล การออกพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางทะเล (Blue Bond) ตลอดจนเน้นการสร้างและรักษาความสัมพันธ์กับคู่ค้าที่เป็นแหล่งเงินทุนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาสภาพคล่อง

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

ในปี 2567 ธนาคารดำรงสภาพคล่องเพื่อรองรับความต้องการใช้เงินสุทธิตั้งแต่เกณฑ์ที่กำหนดไว้ และมีการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องสูงกว่าเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กำหนด โดยสินทรัพย์สภาพคล่องหลักที่ธนาคารถือครอง ได้แก่ พันธบัตร ธปท. ตัวเงินคลัง และเงินฝาก ธปท. โดยมีการทบทวนระดับการถือครองสินทรัพย์สภาพคล่องตามความเหมาะสม เพื่อให้สามารถรองรับการจ่ายเงินหนี้สินและภาระผูกพัน รวมทั้งเพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่นทั้งในภาวะปกติและในกรณีเกิดวิกฤต ประกอบกับการรายงานฐานะสภาพคล่องและรายงานการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

ธนาคารมีการทดสอบภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่องเป็นประจำทุกไตรมาส โดยแบ่งการทดสอบเป็น 3 กรณี ได้แก่ 1. กรณีเกิดวิกฤตสภาพคล่องเฉพาะธนาคาร 2. กรณีเกิดวิกฤตสภาพคล่องทั้งระบบ และ 3. กรณีเกิดวิกฤตผสมของธนาคารและทั้งระบบ โดยในปี 2567 ธนาคารมีการทดสอบภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่องตามแนวทางการทดสอบภาวะวิกฤตตามสถานการณ์จำลองที่ ธปท. กำหนด (Supervisory Stress Test) นอกจากนี้ ธนาคารได้มีการจัดทำแผนฉุกเฉินสภาพคล่องเพื่อรองรับกรณีเกิดวิกฤตสภาพคล่อง โดยแผนฉุกเฉินสภาพคล่องของธนาคารจะระบุบทบาทหน้าที่ รวมทั้งความรับผิดชอบของผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สัญญาณเตือนภัยภาวะวิกฤตสภาพคล่อง ตลอดจนขั้นตอนการดำเนินการเพื่อให้สามารถรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีรายการด้านสินทรัพย์และหนี้สินที่สำคัญจำแนกตามระยะเวลาคงเหลือดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567					
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 – 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ไม่มีระยะเวลา	รวม
สินทรัพย์						
รายการระหว่างธนาคาร						
และตลาดเงิน	1,968.28	7,561.35	40.45	-	-	9,570.08
เงินลงทุน	-	5,159.45	-	-	272.36	5,431.81
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	-	63,031.78	84,720.09	34,202.68	-	181,954.55
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้						
ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	-	1,290.92	2,314.20	57.72	-	3,662.84
รวม	1,968.28	77,043.50	87,074.74	34,260.40	272.36	200,619.28
หนี้สิน						
เงินรับฝาก	5,056.38	43,119.44	22,744.94	-	-	70,920.76
รายการระหว่างธนาคาร						
และตลาดเงิน	38.81	6,299.94	12,672.85	-	-	19,011.60
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	549.26	-	-	-	-	549.26
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	14,473.17	44,153.17	6,921.12	-	65,547.46
รวม	5,644.45	63,892.55	79,570.96	6,921.12	-	156,029.08

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

		31 ธันวาคม 2566				
		เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 – 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ไม่มีระยะเวลา
สินทรัพย์						
รายการระหว่างธนาคาร						
และตลาดเงินสุทธิ	2,315.62	6,751.54	-	-	-	9,067.16
เงินลงทุนสุทธิ	-	4,545.66	-	-	2.61	4,548.27
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	-	65,314.15	69,951.91	35,033.91	-	170,299.97
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้						
ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	-	1,491.18	3,558.52	254.15	-	5,303.85
รวม	2,315.62	78,102.53	73,510.43	35,288.06	2.61	189,219.25
หนี้สิน						
เงินรับฝาก	6,353.85	37,841.79	17,418.79	-	-	61,614.43
รายการระหว่างธนาคาร						
และตลาดเงิน	15.51	3,283.29	17,259.95	-	-	20,558.75
หนี้สินจำนองเมื่อทวงถาม	347.36	-	-	-	-	347.36
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	15,400.65	40,196.92	9,055.10	-	64,652.67
รวม	6,716.72	56,525.73	74,875.66	9,055.10	-	147,173.21

ปล.

4.2 การดำรงเงินกองทุนตามเกณฑ์ Basel II

อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงของธนาคาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 โดยอ้างอิงตามการกำกับดูแลเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ Basel II มีรายละเอียด ดังนี้

องค์ประกอบของเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ Basel II

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
เงินกองทุนชั้นที่ 1		
ทุนชำระแล้ว	16,998.00	16,998.00
ทุนสำรองตามกฎหมาย	9,868.00	9,639.00
ขาดทุนสุทธิคงเหลือหลังจากการจัดสรร	(1,162.11)	(755.32)
เงินกองทุนชั้นที่ 1 รวมทั้งสิ้น	25,703.89	25,881.68
เงินกองทุนชั้นที่ 2		
เงินสำรองสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ	2,797.55	2,666.14
เงินกองทุนทั้งสิ้นตามเกณฑ์ ธปท. อ้างอิงตามหลักเกณฑ์ Basel II	28,501.44	28,547.82

อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง

	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
อัตราส่วนเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยง	11.49%	12.13%
อัตราส่วนเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยง	12.74%	13.38%

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
เงินกองทุนทั้งสิ้นหลังหักเงินกองทุนส่วนเพิ่ม เพื่อรองรับการให้สินเชื่อ ลงทุน ผูกพัน หรือทำธุรกรรมที่มีลักษณะคล้ายการให้สินเชื่อแก่กลุ่มลูกหนี้รายใหญ่	28,488.34	28,532.94
อัตราส่วนการดำรงเงินกองทุนทั้งสิ้นหลังหักเงินกองทุนส่วนเพิ่ม	12.73%	13.38%

5. ประเมินการและข้อสมมติ

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย ธนาคารต้องใช้ในการประมาณการและข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายการบัญชีและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ ผลจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดบัญชีที่การประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวน หากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีมีผลกระทบเฉพาะงวดนั้น และจะบันทึกในงวดบัญชีที่การประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวน และงวดในอนาคต หากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีมีผลกระทบทั้งงวดปัจจุบันและอนาคต

ปล.

6. ข้อมูลเพิ่มเติม

6.1 ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระแสเงินสด

รายการที่มีใช้เงินสดที่สำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในส่วนของเจ้าของลดลง	(155.29)	0.23
ทรัพย์สินรอการขายที่เพิ่มขึ้นจากการชำระหนี้	273.54	315.69

หน่วย : ล้านบาท

6.2 การจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567			
	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรหรือ ขาดทุน	เงินลงทุนในตราสารทุน ที่กำหนดให้วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	เครื่องมือ ทางการเงินที่ วัดมูลค่า ด้วยราคาทุน ตัดจำหน่าย	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสด	-	-	0.64	0.64
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	-	-	9,563.15	9,563.15
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.25	-	-	1.25
สินทรัพย์อนุพันธ์	376.97	-	-	376.97
เงินลงทุนสุทธิ	-	272.36	5,155.06	5,427.42
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	-	-	165,506.53	165,506.53
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	-	-	3,569.23	3,569.23
ลูกหนี้รอการชดเชยตามโครงการนโยบายรัฐ	-	-	237.46	237.46
รวม	378.22	272.36	184,032.07	184,682.65

ก.ล.

6.2 การจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567			
	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรหรือ ขาดทุน	เงินลงทุนในตราสารทุน ที่กำหนดให้วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	เครื่องมือ ทางการเงินที่ วัดมูลค่า ด้วยราคาทุน ตัดจำหน่าย	รวม
หนี้สินทางการเงิน				
เงินรับฝาก	-	-	70,920.76	70,920.76
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	-	-	19,011.60	19,011.60
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	-	-	549.26	549.26
หนี้สินอนุพันธ์	2,040.88	-	-	2,040.88
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	-	65,547.46	65,547.46
ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของ ภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน	-	-	260.65	260.65
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	-	729.71	729.71
รวม	<u>2,040.88</u>	<u>-</u>	<u>157,019.44</u>	<u>159,060.32</u>

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2566			
	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรหรือ ขาดทุน	เงินลงทุนในตราสารทุน ที่กำหนดให้วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	เครื่องมือ ทางการเงินที่ วัดมูลค่า ด้วยราคาทุน ตัดจำหน่าย	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสด	-	-	0.15	0.15
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	-	-	9,067.16	9,067.16
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.27	-	-	1.27
สินทรัพย์อนุพันธ์	466.43	-	-	466.43
เงินลงทุนสุทธิ	-	2.61	4,545.66	4,548.27
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	-	-	155,447.37	155,447.37
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	-	-	5,218.71	5,218.71
ลูกหนี้รอการชดเชยตามโครงการนโยบายรัฐ	-	-	181.27	181.27
รวม	<u>467.70</u>	<u>2.61</u>	<u>174,460.32</u>	<u>174,930.63</u>

ก.ล.

6.2 การจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2566			
	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรหรือ ขาดทุน	เงินลงทุนในตราสารทุน ที่กำหนดให้วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	เครื่องมือ ทางการเงินที่ วัดมูลค่า ด้วยราคาทุน ตัดจำหน่าย	รวม
หนี้สินทางการเงิน				
เงินรับฝาก	-	-	61,614.43	61,614.43
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	-	-	20,558.75	20,558.75
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	-	-	347.36	347.36
หนี้สินอนุพันธ์	2,071.63	-	-	2,071.63
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	-	64,652.67	64,652.67
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของ ภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน	-	-	141.21	141.21
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	-	814.69	814.69
รวม	2,071.63	-	148,129.11	150,200.74

กบ.

6.3 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567			31 ธันวาคม 2566		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ในประเทศ						
ธนาคารแห่งประเทศไทย	22.21	-	22.21	37.21	250.00	287.21
ธนาคารพาณิชย์	964.16	2,120.00	3,084.16	993.83	950.00	1,943.83
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	<u>0.01</u>	<u>3,850.00</u>	<u>3,850.01</u>	<u>0.01</u>	<u>2,100.00</u>	<u>2,100.01</u>
รวม	986.38	5,970.00	6,956.38	1,031.05	3,300.00	4,331.05
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	-	0.05	0.05
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต						
ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	<u>(0.68)</u>	<u>(4.36)</u>	<u>(5.04)</u>	<u>(0.65)</u>	<u>(2.42)</u>	<u>(3.07)</u>
รวมในประเทศ	<u>985.70</u>	<u>5,965.64</u>	<u>6,951.34</u>	<u>1,030.40</u>	<u>3,297.63</u>	<u>4,328.03</u>
ต่างประเทศ						
เงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	806.89	1,631.38	2,438.27	1,111.82	3,457.74	4,569.56
เงินเยน	57.78	-	57.78	40.94	-	40.94
เงินยูโร	43.97	-	43.97	74.18	-	74.18
เงินสกุลอื่น	<u>73.27</u>	<u>-</u>	<u>73.27</u>	<u>58.61</u>	<u>-</u>	<u>58.61</u>
รวม	981.91	1,631.38	2,613.29	1,285.55	3,457.74	4,743.29
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	-	0.41	0.41	-	2.78	2.78
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต						
ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	<u>(0.24)</u>	<u>(1.65)</u>	<u>(1.89)</u>	<u>(0.33)</u>	<u>(6.61)</u>	<u>(6.94)</u>
รวมต่างประเทศ	<u>981.67</u>	<u>1,630.14</u>	<u>2,611.81</u>	<u>1,285.22</u>	<u>3,453.91</u>	<u>4,739.13</u>
รวมในประเทศและต่างประเทศ	<u>1,967.37</u>	<u>7,595.78</u>	<u>9,563.15</u>	<u>2,315.62</u>	<u>6,751.54</u>	<u>9,067.16</u>

กฟ.

6.4 อนุพันธ์

6.4.1 อนุพันธ์เพื่อค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มูลค่ายุติธรรมและจำนวนเงินตามสัญญาแบ่งตามประเภทความเสี่ยง มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

<u>ประเภทความเสี่ยง</u>	<u>31 ธันวาคม 2567</u>		
	<u>มูลค่ายุติธรรม</u>	<u>จำนวนเงิน</u>	
	<u>สินทรัพย์</u>	<u>หนี้สิน</u>	<u>ตามสัญญา</u>
อัตราแลกเปลี่ยน	200.78	53.39	11,183.08

หน่วย : ล้านบาท

<u>ประเภทความเสี่ยง</u>	<u>31 ธันวาคม 2566</u>		
	<u>มูลค่ายุติธรรม</u>	<u>จำนวนเงิน</u>	
	<u>สินทรัพย์</u>	<u>หนี้สิน</u>	<u>ตามสัญญา</u>
อัตราแลกเปลี่ยน	429.81	294.90	31,180.85

6.4.2 อนุพันธ์เพื่อการป้องกันความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงจำแนกตามประเภทของการป้องกันความเสี่ยงและตามประเภทความเสี่ยง มีดังนี้

การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม

มูลค่าที่เกี่ยวข้องกับรายการที่กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม และควรมีประสิทธิภาพของการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม มีดังนี้

กข.

6.4 อนุพันธ์ (ต่อ)

6.4.2 อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยง (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

		31 ธันวาคม 2567					
		รายการใน		การเปลี่ยนแปลงใน		ความไม่มี	
		งบฐานะการเงิน		มูลค่ายุติธรรมซึ่งใช้เป็น		ประสิทธิภาพของ	
		ที่รวม		เกณฑ์ในการรับรู้ความ		การป้องกัน	
		เครื่องมือที่ใช้		ไม่มีประสิทธิภาพของ		ความเสี่ยงที่ได้รับรู้	
		ป้องกันความเสี่ยง		การป้องกันความเสี่ยง		ในงบกำไรขาดทุน	
		การป้องกันความเสี่ยง		การป้องกันความเสี่ยง		การป้องกันความเสี่ยง	
ประเภทความเสี่ยง	จำนวนเงิน	มูลค่าตามบัญชี	หนี้สิน	ป้องกันความเสี่ยง	การป้องกันความเสี่ยง	ในงบกำไรขาดทุน	การป้องกันความเสี่ยง
ตามสัญญา	สินทรัพย์	หนี้สิน	ป้องกันความเสี่ยง	การป้องกันความเสี่ยง	ในงบกำไรขาดทุน	การป้องกันความเสี่ยง	การป้องกันความเสี่ยง
ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย							
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย							
- ป้องกันความเสี่ยงของตราสารหนี้							
ที่ออกสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา							
ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	13,595.14	107.73		สินทรัพย์อนุพันธ์	107.73		
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย							
- ป้องกันความเสี่ยงของตราสารหนี้							
ที่ออกสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา							
ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	27,190.28		1,954.83	หนี้สินอนุพันธ์	(1,954.83)		
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย							
- ป้องกันความเสี่ยงของตราสารหนี้							
ที่ออกสกุลเงินบาทที่มีอัตราดอกเบี้ย							
คงที่	13,000.00	68.46		สินทรัพย์อนุพันธ์	68.46		
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย							
- ป้องกันความเสี่ยงของตราสารหนี้							
ที่ออกสกุลเงินบาทที่มีอัตราดอกเบี้ย							
คงที่	3,190.00		32.67	หนี้สินอนุพันธ์	(32.67)		
รวม	56,975.42	176.19	1,987.50		(1,811.31)		

6.4 อนุพันธ์ (ต่อ)

6.4.2 อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยง (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

31 ธันวาคม 2566

ประเภทความเสี่ยง	จำนวนเงินตามสัญญา	มูลค่าตามบัญชีสินทรัพย์	หนี้สิน	รายการในงบฐานะการเงินที่รวมเครื่องมือที่ใช้	การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมซึ่งใช้เป็นเกณฑ์ในการรับรู้ความ	ความไม่มีประสิทธิภาพของการป้องกัน	รายการในงบกำไรขาดทุนที่รวมความไม่มีประสิทธิภาพของ
ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย							
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย							กำไรสุทธิจาก
- ป้องกันความเสี่ยงของตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	27,378.64	=	1,776.73	หนี้สินอนุพันธ์	(1,776.73)	=	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย							กำไรสุทธิจาก
- ป้องกันความเสี่ยงของตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินบาทที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	6,000.00	36.62	-	สินทรัพย์อนุพันธ์	36.62	=	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน
รวม	33,378.64	36.62	1,776.73		(1,740.11)	=	๗.

6.4 อนุพันธ์ (ต่อ)

6.4.2 อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยง (ต่อ)

มูลค่าที่เกี่ยวข้องกับรายการที่กำหนดให้เป็นรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

31 ธันวาคม 2567

ประเภทความเสี่ยง	มูลค่าสะสมของ				มูลค่าสะสมของ			
	การปรับปรุงมูลค่า				ส่วนปรับปรุงมูลค่าตามบัญชี			
	เนื่องจาก				เนื่องจากการป้องกันความเสี่ยง			
	การป้องกันความเสี่ยง				ในมูลค่ายุติธรรมที่คงเหลืออยู่			
	ในมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวม		การเปลี่ยนแปลงใน		ในงบฐานะการเงินสำหรับ		รายการที่มีการป้องกัน	
	อยู่ในมูลค่าตามบัญชี		รายการใน		มูลค่ายุติธรรมซึ่งใช้เป็น		ความเสี่ยงที่ได้หยุดรับ	
	ของรายการที่มี		งบฐานะการเงิน		เกณฑ์ในการรับรู้ความ		ผลกำไรขาดทุนจากการ	
	การป้องกันความเสี่ยง		ที่มี		การป้องกันความเสี่ยง		ป้องกันความเสี่ยง	
	สินทรัพย์	หนี้สิน	สินทรัพย์	หนี้สิน	ป้องกันความเสี่ยง	การป้องกันความเสี่ยง	ป้องกันความเสี่ยง	
ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย								
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินดอลลาร์					ตราสารหนี้ที่ออก			
สหรัฐอเมริกาที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	13,702.87	-	(107.73)	และเงินกู้ยืม	(107.73)	-	
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินดอลลาร์					ตราสารหนี้ที่ออก			
สหรัฐอเมริกาที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	25,235.45	1,954.83	-	และเงินกู้ยืม	1,954.83	-	
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินบาท					ตราสารหนี้ที่ออก			
ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	4,032.70	-	(32.69)	และเงินกู้ยืม	(32.69)	-	
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินบาท					รายการระหว่าง			
ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	5,025.18	-	(25.18)	ธนาคารและตลาดเงิน	(25.18)	-	
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินบาท								
ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	4,010.59	-	(10.59)	เงินรับฝาก	(10.59)	-	
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินบาท					ตราสารหนี้ที่ออก			
ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	2,468.49	31.52	-	และเงินกู้ยืม	31.52	-	
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินบาท								
ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	688.85	1.15	-	เงินรับฝาก	1.15	-	
รวม	-	55,164.13	1,987.50	(176.19)		1,811.31	-	ก.

6.4 อนุพันธ์ (ต่อ)

6.4.2 อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยง (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

31 ธันวาคม 2566

ประเภทความเสี่ยง	มูลค่าสะสมของ				มูลค่าสะสมของ			
	การปรับปรุงมูลค่า				ส่วนปรับปรุงมูลค่าตามบัญชี			
	เนื่องจาก				เนื่องจากการป้องกันความเสี่ยง			
	การป้องกันความเสี่ยง				ในมูลค่ายุติธรรมที่คงเหลืออยู่			
	ในมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวม				การเปลี่ยนแปลงใน			
	อยู่ในมูลค่าตามบัญชี				ในงบฐานะการเงินสำหรับ			
	ของรายการที่มี		รายการใน		มูลค่ายุติธรรมซึ่งใช้เป็น		รายการที่มีการป้องกัน	
	การป้องกันความเสี่ยง		งบฐานะการเงิน		เกณฑ์ในการรับรู้ความ		ความเสี่ยงที่ได้หยุดปรับ	
	สินทรัพย์	หนี้สิน	สินทรัพย์	หนี้สิน	ที่รวมรายการที่มี	ไม่มีประสิทธิภาพของ	ผลกำไรขาดทุนจากการ	ป้องกันความเสี่ยง
	สินทรัพย์	หนี้สิน	สินทรัพย์	หนี้สิน	ป้องกันความเสี่ยง	การป้องกันความเสี่ยง	ป้องกันความเสี่ยง	
ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย								
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินดอลลาร์					ตราสารหนี้ที่ออก			
สหรัฐอเมริกาที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	25,601.91	1,776.73	-	และเงินกู้ยืม	1,776.73	-	
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินบาท					ตราสารหนี้ที่ออก			
ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	1,003.27	-	(3.27)	และเงินกู้ยืม	(3.27)	-	
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินบาท					รายการระหว่าง			
ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	5,033.35	-	(33.35)	ธนาคารและตลาดเงิน	(33.35)	-	
รวม	-	31,638.53	1,776.73	(36.62)		1,740.11	-	

6.5 เงินลงทุนสุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีเงินลงทุน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

31 ธันวาคม 2567

31 ธันวาคม 2566

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	5,155.06	4,545.66
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม		
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	272.36	2.61
รวม	5,427.42	4,548.27

6.5.1 เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

หน่วย : ล้านบาท

31 ธันวาคม 2567

31 ธันวาคม 2566

หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	5,159.45	4,549.21
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(4.39)	(3.55)
รวม	5,155.06	4,545.66

ก

6.5 เงินลงทุนสุทธิ (ต่อ)

6.5.2 เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	270.65	0.84
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดต่างประเทศ	1.71	1.77
รวม	272.36	2.61

6.6 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

6.6.1 จำแนกตามประเภทสินเชื่อ

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
เงินเบิกเกินบัญชี	138.12	200.02
เงินให้กู้ยืม	181,656.95	169,907.51
อื่น ๆ	106.34	116.18
รวมเงินให้สินเชื่อ	181,901.41	170,223.71
หัก รายได้รอตัดบัญชี	(256.38)	(254.45)
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	181,645.03	169,969.26
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	1,030.96	962.53
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชีบวกดอกเบี้ยค้างรับ	182,675.99	170,931.79
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(17,169.46)	(15,484.42)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	165,506.53	155,447.37

ทั้งนี้ เงินให้กู้ยืมในต่างประเทศแ่งองค์กรของรัฐบาลต่างประเทศเป็นเงินให้สินเชื่อที่เกิดจากการทำธุรกรรมเพื่อสนับสนุนมาตรการการเงินการคลังของภาครัฐ แต่มิใช่เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
เงินให้สินเชื่อ - โครงการพัฒนาดนสาย 67 (อันลองเวง-เสียมราฐ) ประเทศกัมพูชา	712.35	776.34

6.6.2 จำแนกตามถิ่นที่อยู่ของลูกหนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
ในประเทศ	148,412.97	133,264.46
ต่างประเทศ	33,488.44	36,959.25
รวม	181,901.41	170,223.71

6.6 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.6.3 จำแนกตามประเภทการจัดชั้น

	31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2566	
	เงินให้สินเชื่อ	ค่าเผื่อผลขาดทุน	เงินให้สินเชื่อ	ค่าเผื่อผลขาดทุน
	และดอกเบี้ย	ด้านเครดิต	และดอกเบี้ย	ด้านเครดิต
	ค้างรับ	ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ค้างรับ	ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้น				
อย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	168,137.40	4,894.12	157,176.94	4,507.53
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้น				
อย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	8,220.05	6,516.47	5,605.29	3,875.76
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	6,318.54	5,758.87	8,149.56	7,101.13
รวม	182,675.99	17,169.46	170,931.79	15,484.42

6.6.4 การปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

ธนาคารมีการปรับโครงสร้างหนี้ในระหว่างปี 2567 และ 2566 ดังนี้

รูปแบบการปรับโครงสร้างหนี้	จำนวน	2567	
		จำนวนหนี้ตามบัญชี	
		ก่อนปรับโครงสร้างหนี้	หลังปรับโครงสร้างหนี้
การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการชำระหนี้	23	2,562.28	2,562.28

หน่วย : ล้านบาท

รูปแบบการปรับโครงสร้างหนี้	จำนวน	2566	
		จำนวนหนี้ตามบัญชี	
		ก่อนปรับโครงสร้างหนี้	หลังปรับโครงสร้างหนี้
การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการชำระหนี้	13	573.21	573.21

ลูกหนี้ที่มีการปรับโครงสร้างหนี้ในระหว่างปี 2567 และ 2566 เปรียบเทียบกับเงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี

	31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2566	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
ลูกหนี้ที่มีการปรับโครงสร้างหนี้ในระหว่างงวด	23	2,562.28	13	573.21
เงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชีบวกดอกเบี้ยค้างรับ	3,098	182,675.99	3,839	170,931.79

ก.ล.

6.6 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.6.4 การปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมียอดคงค้างตามบัญชีของลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา จำนวน 59 ราย เป็นเงิน 2,245.58 ล้านบาท และจำนวน 46 ราย เป็นเงิน 1,254.49 ล้านบาท ตามลำดับ

ธนาคารมีรายได้ดอกเบี้ยรับจากลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 จำนวน 338.16 ล้านบาท และ 198.02 ล้านบาท ตามลำดับ

6.7 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567			
	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่ไม่มี การเพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (12 - mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มี การเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL - not credit impaired)	สินทรัพย์ ทางการเงินที่มี การด้อยค่าด้านเครดิต (Lifetime ECL - credit impaired)	รวม
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (สินทรัพย์)				
ยอดต้นงวด	4.00	6.01	-	10.01
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	(0.47)	(0.01)	-	(0.48)
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	2.35	1.23	-	3.58
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(0.20)	(5.98)	-	(6.18)
ยอดปลายงวด	5.68	1.25	-	6.93

6.7 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

31 ธันวาคม 2567

	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (12 - mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มี การเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL - not credit impaired)	สินทรัพย์ ทางการเงินที่มี การด้อยค่าด้านเครดิต (Lifetime ECL - credit impaired)	รวม
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่า				
ด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
ยอดต้นงวด	3.55	-	-	3.55
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	4.39	-	-	4.39
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(3.55)	-	-	(3.55)
ยอดปลายงวด	<u>4.39</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>4.39</u>
เงินให้กู้ยืมแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ				
ยอดต้นงวด	4,507.52	3,875.76	7,101.14	15,484.42
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(118.22)	1,149.32	(1,031.10)	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	225.42	968.94	225.17	1,419.53
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	416.45	651.02	43.67	1,111.14
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	<u>(137.05)</u>	<u>(128.57)</u>	<u>(580.01)</u>	<u>(845.63)</u>
ยอดปลายงวด	<u>4,894.12</u>	<u>6,516.47</u>	<u>5,758.87</u>	<u>17,169.46</u>
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรม				
นโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับ				
ยอดต้นงวด	36.59	34.63	-	71.22
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(0.20)	(7.16)	7.36	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	27.54	13.66	0.08	41.28
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	0.66	-	-	0.66
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	<u>(2.72)</u>	<u>(27.27)</u>	<u>-</u>	<u>(29.99)</u>
ยอดปลายงวด	<u>61.87</u>	<u>13.86</u>	<u>7.44</u>	<u>83.17</u>

ก.

6.7 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

31 ธันวาคม 2566

	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (12 - mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มี การเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL - not credit impaired)	สินทรัพย์ ทางการเงินที่มี การด้อยค่าด้านเครดิต (Lifetime ECL - credit impaired)	รวม
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (สินทรัพย์)				
ยอดต้นงวด	1.84	1.47	-	3.31
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	0.47	(0.02)	-	0.45
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	2.23	5.99	-	8.22
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(0.54)	(1.43)	-	(1.97)
ยอดปลายงวด	<u>4.00</u>	<u>6.01</u>	<u>-</u>	<u>10.01</u>

6.7 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2566			
	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (12 - mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มี การเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL - not credit impaired)	สินทรัพย์ ทางการเงินที่มี การด้อยค่าด้านเครดิต (Lifetime ECL - credit impaired)	รวม
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่า ด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
ยอดต้นงวด	0.56	-	-	0.56
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	3.55	-	-	3.55
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(0.56)	-	-	(0.56)
ยอดปลายงวด	<u>3.55</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>3.55</u>
เงินให้กู้ยืมแก่ลูกหนี้และดอกเบียค้างรับ				
ยอดต้นงวด	4,501.43	4,152.50	4,119.27	12,773.20
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(255.57)	(843.83)	1,099.40	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	177.60	597.64	1,864.15	2,639.39
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	290.98	32.12	148.89	471.99
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(206.92)	(62.67)	(130.57)	(400.16)
ยอดปลายงวด	<u>4,507.52</u>	<u>3,875.76</u>	<u>7,101.14</u>	<u>15,484.42</u>
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรม นโยบายรัฐและดอกเบียค้างรับ				
ยอดต้นงวด	48.05	-	-	48.05
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(0.70)	0.70	-	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	(18.15)	33.93	-	15.78
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	8.63	-	-	8.63
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(1.24)	-	-	(1.24)
ยอดปลายงวด	<u>36.59</u>	<u>34.63</u>	<u>-</u>	<u>71.22</u>

ก.ล.

6.8 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีทรัพย์สินรอการขายสุทธิ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท				
	ยอดต้นงวด	31 ธันวาคม 2567		
		เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้				
- อสังหาริมทรัพย์	792.65	273.95	(52.48)	1,014.12
- สหกรณ์ทรัพย์	23.44	-	-	23.44
รวมทรัพย์สินรอการขาย	816.09	273.95	(52.48)	1,037.56
หัก ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม	(175.60)	(4.36)	1.72	(178.24)
รวมทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	640.49	269.59	(50.76)	859.32

หน่วย : ล้านบาท				
	ยอดต้นงวด	31 ธันวาคม 2566		
		เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้				
- อสังหาริมทรัพย์	492.24	315.75	(15.34)	792.65
- สหกรณ์ทรัพย์	23.44	-	-	23.44
รวมทรัพย์สินรอการขาย	515.68	315.75	(15.34)	816.09
หัก ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม	(175.45)	(0.15)	-	(175.60)
รวมทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	340.23	315.60	(15.34)	640.49

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีอสังหาริมทรัพย์ที่ได้จากการชำระหนี้ จำนวน 1,014.12 ล้านบาท และ 792.65 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งประเมินราคาโดยผู้ประเมินภายนอก

ธนาคารมีกำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 จำนวน 3.66 ล้านบาท และ 6.39 ล้านบาท ตามลำดับ ก.

6.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

31 ธันวาคม 2567									
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สุทธิ
	ยอด	เพิ่มขึ้น/ รับโอน	จำหน่าย/ โอนออก	ยอด	ยอด	ค่าเสื่อม	จำหน่าย/ โอนออก	ยอด	
	ต้นงวด			ปลายงวด	ต้นงวด	ราคา		ปลายงวด	
ที่ดิน	391.26	-	-	391.26	-	-	-	-	391.26
อาคาร									
- อาคาร	683.25	-	-	683.25	447.40	10.69	-	458.09	225.16
- ค่าปรับปรุงและ ตกแต่งอาคาร	143.28	-	-	143.28	130.43	2.59	-	133.02	10.26
อุปกรณ์									
- เครื่องใช้สำนักงาน และเครื่องตกแต่ง	392.26	11.30	2.18	401.38	331.34	33.79	2.12	363.01	38.37
- ยานพาหนะ	20.96	-	11.01	9.95	12.46	0.84	7.09	6.21	3.74
สินทรัพย์ระหว่างทำ	1.37	4.80	-	6.17	-	-	-	-	6.17
รวม	1,632.38	16.10	13.19	1,635.29	921.63	47.91	9.21	960.33	674.96

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ธนาคารมีอาคารและอุปกรณ์ที่คิดค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานอยู่ ซึ่งมีราคาทุน จำนวน 391.90 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท

31 ธันวาคม 2566									
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ
	ยอด	เพิ่มขึ้น/	จำหน่าย/	ยอด	ยอด	ค่าเสื่อม	จำหน่าย/	ยอด	
	ต้นงวด	รับโอน	โอนออก	ปลายงวด	ต้นงวด	ราคา	โอนออก	ปลายงวด	
ที่ดิน	391.26	-	-	391.26	-	-	-	-	391.26
อาคาร									
- อาคาร	683.25	-	-	683.25	436.73	10.67	-	447.40	235.85
- ค่าปรับปรุงและตกแต่งอาคาร	143.28	-	-	143.28	127.85	2.58	-	130.43	12.85
อุปกรณ์									
- เครื่องใช้สำนักงานและเครื่องตกแต่ง	365.18	37.49	10.41	392.26	309.70	31.99	10.35	331.34	60.92
- ยานพาหนะ	29.34	-	8.38	20.96	16.46	2.07	6.07	12.46	8.50
สินทรัพย์ระหว่างทำ	-	1.37	-	1.37	-	-	-	-	1.37
รวม	1,612.31	38.86	18.79	1,632.38	890.74	47.31	16.42	921.63	710.75

กฟ.

6.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567								
	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์
	ยอด	เพิ่มขึ้น/ รับโอน	จำหน่าย/ โอนออก	ยอด	ยอด	ค่าตัด จำหน่าย	จำหน่าย/ โอนออก	ยอด	ไม่มีตัวตน สุทธิ
	ต้นงวด			ปลายงวด	ต้นงวด			ปลายงวด	
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	467.73	6.25	-	473.98	354.26	63.54	-	417.80	56.18
สินทรัพย์ระหว่างทำ	62.45	44.74	5.45	101.74	-	-	-	-	101.74
อื่น ๆ	-	0.54	-	0.54	-	-	-	-	0.54
รวม	530.18	51.53	5.45	576.26	354.26	63.54	-	417.80	158.46

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ธนาคารมีโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่คิดค่าตัดจำหน่ายทั้งจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานอยู่ซึ่งมีราคาทุน จำนวน 236.07 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท

31 ธันวาคม 2566									สินทรัพย์ ไม่มีตัวตน สุทธิ
ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
ยอด	เพิ่มขึ้น/	จำหน่าย/	ยอด	ยอด	ค่าตัด	จำหน่าย/	ยอด		
ต้นงวด	รับโอน	โอนออก	ปลายงวด	ต้นงวด	จำหน่าย	โอนออก	ปลายงวด		
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	453.41	14.32	-	467.73	286.38	67.88	-	354.26	113.47
สินทรัพย์ระหว่างทำ	0.97	72.79	11.31	62.45	-	-	-	-	62.45
รวม	454.38	87.11	11.31	530.18	286.38	67.88	-	354.26	175.92

6.11 สินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีสินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ จำนวน 390.31 ล้านบาท และ 401.22 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเป็นสำรองประกันส่วนที่ธนาคารทำประกันต่อ **ส.ค.**

6.12 สินทรัพย์อื่นสุทธิ

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
รายได้แผ่นดินจ่ายล่วงหน้า	-	30.50
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	63.40	57.33
รายได้ค้ำรับสุทธิ	6.70	12.15
ลูกหนี้ค่าสินไหมทดแทนสุทธิจากการประกันต่อ	489.22	477.69
สำรองลูกหนี้ค่าสินไหมทดแทน	(489.22)	(477.69)
สิทธิการใช้สินทรัพย์สุทธิ	75.19	87.66
อื่น ๆ	5.60	13.59
รวม	150.89	201.23

6.13 เงินรับฝาก

6.13.1 จำแนกตามประเภทเงินรับฝาก

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
จ่ายคืนเมื่อทวงถาม	4,723.39	5,858.93
ออมทรัพย์	332.99	494.92
จ่ายคืนเมื่อสิ้นระยะเวลา	4,771.37	5,644.08
บัตรเงินฝาก	61,093.01	49,616.50
รวม	70,920.76	61,614.43

6.13.2 จำแนกตามสกุลเงินและถิ่นที่อยู่ของผู้ฝาก

	31 ธันวาคม 2567			31 ธันวาคม 2566		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
เงินบาท	67,835.81	57.14	67,892.95	57,838.73	104.58	57,943.31
เงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	2,639.37	291.61	2,930.98	3,049.41	532.00	3,581.41
เงินสกุลอื่น	77.44	19.39	96.83	69.09	20.62	89.71
รวม	70,552.62	368.14	70,920.76	60,957.23	657.20	61,614.43

ก.

6.14 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หนี้สิน)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
ในประเทศ		
ธนาคารแห่งประเทศไทย	5,111.43	5,934.92
ธนาคารพาณิชย์	12,283.43	10,776.20
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	610.54	445.75
สถาบันการเงินอื่น	1,000.00	1,000.00
รวมในประเทศ	19,005.40	18,156.87
ต่างประเทศ		
เงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	6.20	2,401.88
รวมต่างประเทศ	6.20	2,401.88
รวมในประเทศและต่างประเทศ	19,011.60	20,558.75

6.15 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม

6.15.1 จำแนกตามประเภทตราสารและแหล่งเงินกู้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
พันธบัตร	21,501.18	44,036.50	65,537.68
อื่น ๆ	9.78	-	9.78
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	21,510.96	44,036.50	65,547.46

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2566		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
พันธบัตร	18,503.27	46,135.89	64,639.16
อื่น ๆ	13.51	-	13.51
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	18,516.78	46,135.89	64,652.67

ก.ล.

6.15 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม (ต่อ)

6.15.2 จำแนกตามประเภทตราสาร สกุลเงิน วันครบกำหนดไถ่ถอน และอัตราดอกเบี้ย

หน่วย : ล้านบาท

	สกุลเงิน	ครบกำหนด	อัตราดอกเบี้ย/ อัตราดอกเบี้ยอ้างอิง	จำนวนเงิน	
				31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
พันธบัตร	ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	2569	LIBOR / SOFR ± MARGIN	3,398.79	18,822.82
พันธบัตร	ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	2568 - 2574	1.457% - 5.354%	40,637.71	27,313.07
พันธบัตร	บาท	2569	THOR ± MARGIN	2,000.00	2,000.00
พันธบัตร	บาท	2568 - 2574	1.99% - 2.84%	19,501.18	16,503.27
อื่น ๆ	บาท	2568 - 2570	0%	9.78	13.51
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม				65,547.46	64,652.67

6.16 ประมาณการหนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีประมาณการหนี้สิน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของภาระผูกพันวงเงิน		
สินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน	260.65	141.21
ประมาณการผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	35.50	32.77
ประมาณการหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน	418.97	353.38
ประมาณการหนี้สินสำหรับภาระผูกพันภายนอก	156.70	37.23
รวมประมาณการหนี้สิน	871.82	564.59

6.16.1 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ		
ของความเสี่ยงด้านเครดิต	189.45	110.53
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	68.92	28.18
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	2.28	2.50
รวม	260.65	141.21

ก.ล.

6.16 ประมาณการหนี้สิน (ต่อ)

6.16.1 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน (ต่อ)

การเปลี่ยนแปลงของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567			
	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยงด้านเครดิต (12 - mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มี การเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL - not credit impaired)	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่มีการด้อยค่า ด้านเครดิต (Lifetime ECL - credit impaired)	รวม
ยอดต้นงวด	110.53	28.18	2.50	141.21
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้นในระหว่างงวด	<u>78.92</u>	<u>40.74</u>	<u>(0.22)</u>	<u>119.44</u>
ยอดปลายงวด	<u>189.45</u>	<u>68.92</u>	<u>2.28</u>	<u>260.65</u>

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2566			
	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยงด้านเครดิต (12 - mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มี การเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL - not credit impaired)	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่มีการด้อยค่า ด้านเครดิต (Lifetime ECL - credit impaired)	รวม
ยอดต้นงวด	164.93	53.91	1.57	220.41
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้นในระหว่างงวด	<u>(54.40)</u>	<u>(25.73)</u>	<u>0.93</u>	<u>(79.20)</u>
ยอดปลายงวด	<u>110.53</u>	<u>28.18</u>	<u>2.50</u>	<u>141.21</u>

ก.ล.

6.16 ประมาณการหนี้สิน (ต่อ)

6.16.2 ประมาณการหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

ธนาคารได้ทำการประเมินภาระหนี้สินที่ต้องจ่ายสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) และได้ประมาณการหนี้สินสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
ยอดต้นงวด	353.38	328.20
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		
- ต้นทุนบริการปัจจุบัน	57.13	30.27
- ต้นทุนดอกเบี้ย	9.28	10.20
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
- ขาดทุน (กำไร) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์		
ประกันภัย	14.38	(5.06)
ผลประโยชน์พนักงานจ่ายระหว่างปี	(15.20)	(10.23)
ยอดสิ้นงวด	418.97	353.38

ข้อสมมติหลักในการประมาณการผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงานตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย มีดังนี้

	2567	2566
อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย	0% - 13.50%	0% - 15.00%
อัตราการลาออกเฉลี่ย	0% - 21.28%	0% - 15.72%
อัตราคิดลด	1.98% - 3.01%	2.37% - 3.69%
อัตรามรณะ	TMO17	TMO17

6.16 ประมาณการหนี้สิน (ต่อ)

ธนาคารได้วิเคราะห์ความอ่อนไหวต่อการเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติหลักในการประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	ประมาณการหนี้สินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
อัตราคิดลด		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(40.97)	(34.26)
- ลดลงร้อยละ 1	47.80	39.83
อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	2.86	1.19
- ลดลงร้อยละ 1	(3.70)	(1.58)
อัตราการลาออกเฉลี่ย		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(4.46)	(3.73)
- ลดลงร้อยละ 1	3.56	2.97

6.17 สำรองบริการประกัน

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
สำรองการประกันการส่งออก	405.48	419.07
สำรองการประกันความเสี่ยงการลงทุน	232.66	210.55
สำรองเพื่อการรับประกันซื้อสิทธิเรียกร้อง	165.28	184.87
รวม	803.42	814.49

ก.

6.18 หนี้สินอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
เงินหลักประกันเจ้าหนี้ตามสัญญา Credit Support Annex	27.53	81.11
เงินมัดจำ	30.67	23.14
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	54.00	73.81
เจ้าหนี้ค่าสินค้า	34.62	92.40
เจ้าหนี้จากการประกันต่อ	41.53	28.18
หนี้สินตามสัญญาเช่า	75.97	87.45
รายได้รับล่วงหน้า	116.57	47.33
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง	19.13	18.03
บัญชีพักหนี้สิน	45.85	42.14
อื่น ๆ	0.55	0.14
รวม	446.42	493.73

6.19 มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารจัดลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567		
	มูลค่ายุติธรรม		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.25	-	1.25
สินทรัพย์อนุพันธ์	-	376.97	376.97
เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	272.36	272.36
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	1.25	649.33	650.58
หนี้สินทางการเงิน			
หนี้สินอนุพันธ์	-	2,040.88	2,040.88
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	2,040.88	2,040.88

กป.

6.19 มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

31 ธันวาคม 2566

	<u>มูลค่ายุติธรรม</u>		
	<u>ระดับ 1</u>	<u>ระดับ 2</u>	<u>รวม</u>
สินทรัพย์ทางการเงิน			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.27	-	1.27
สินทรัพย์อนุพันธ์	-	466.43	466.43
เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	2.61	2.61
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	1.27	469.04	470.31
หนี้สินทางการเงิน			
หนี้สินอนุพันธ์	-	2,071.63	2,071.63
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	2,071.63	2,071.63

การกำหนดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

- ระดับ 1 - ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ระดับ 2 - มูลค่าที่ได้จากเทคนิคการประเมินมูลค่า โดยใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ (Observable Data) เป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินมูลค่ายุติธรรม
- ระดับ 3 - มูลค่าที่ได้จากเทคนิคการประเมินมูลค่า โดยใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ (Unobservable Data) เป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ ซึ่งจัดเป็นระดับ 2 เป็นราคาอ้างอิงจากราคาซื้อขายในตลาด ราคาเสนอของนายหน้าหรือตัวแทน ราคาซื้อขายของรายการที่คล้ายคลึงกัน หรือราคาที่คำนวณจากแบบจำลองโดยใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้จากตลาด (Observable Market Data)

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ที่จัดเป็นระดับ 2 เป็นตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับมูลค่าทางบัญชี

6.20 ทุน

ธนาคารมีทุนประเดิม 2,500 ล้านบาท และได้รับการเพิ่มทุนจากกระทรวงการคลัง จำนวน 4,000 ล้านบาท เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2541 จำนวน 1,300 ล้านบาท เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2551 จำนวน 5,000 ล้านบาท เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2552 และได้รับการเพิ่มทุนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2564 จำนวน 4,198 ล้านบาท โดยได้รับเงินงวดที่ 1 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2564 จำนวน 2,198 ล้านบาท และส่วนที่เหลือ จำนวน 2,000 ล้านบาท เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 รวมเป็นเงินทุนที่ได้รับมาทั้งสิ้นจำนวน 16,998 ล้านบาท

ก.ล.

6.21 เงินนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

กระทรวงการคลังโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ อนุมัติจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2566 นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน จำนวน 227.23 ล้านบาท โดยธนาคารนำส่งรายได้แผ่นดินระหว่างกาล จำนวน 30.50 ล้านบาท เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2566 และนำส่งรายได้แผ่นดินส่วนที่เหลือ จำนวน 196.73 ล้านบาท เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567

6.22 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้า

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
การค้ำประกันการกู้ยืมเงิน	245.48	190.06
ภาระตามตั๋วแลกเงินค่าสินค้าเข้าที่ยังไม่ครบกำหนด	568.08	390.35
เลืตเตอร์ออฟเครดิต	367.51	691.13
การรับประกันการส่งออก	35,386.58	34,308.21
ภาระผูกพันอื่น		
วงเงินเบิกเกินบัญชีที่ลูกค้ายังไม่ได้ถอน	533.93	520.43
การค้ำประกันอื่น	9,469.36	6,463.75
การประกันความเสี่ยงการลงทุน	3,037.49	3,058.54
การรับซื้อสิทธิเรียกร้อง	16,298.15	17,076.21
รวมภาระผูกพันอื่น	29,338.93	27,118.93
รวม	65,906.58	62,698.68

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ธนาคารได้ถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายตามสิทธิเรียกร้องต่าง ๆ ที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาของศาล จำนวน 4 คดี จำแนกเป็นคดีความที่ศาลชั้นต้นหรือศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษายกฟ้องหรือให้ธนาคารไม่ต้องรับผิดชอบชำระเงินให้แก่ผู้ฟ้องร้อง จำนวน 2 คดี ทุนทรัพย์รวมจำนวน 20.65 ล้านบาท คดีความที่ศาลชั้นต้นหรือศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษาให้ธนาคารชำระเงินตามที่โจทก์ฟ้องบางส่วน จำนวน 1 คดี ทุนทรัพย์จำนวน 2.06 ล้านบาท คดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาคดีของศาลชั้นต้น จำนวน 1 คดี ทุนทรัพย์จำนวน 2.00 ล้านบาท นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 ธนาคารถูกฟ้องคดีเพิ่มเติมจำนวน 1 คดี ทุนทรัพย์จำนวน 4.84 ล้านบาท ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาคดีของศาลชั้นต้น ทั้งนี้ ธนาคารพิจารณาแล้วเห็นว่าเมื่อคดีสิ้นสุดจะไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อฐานะการเงินหรือผลการดำเนินงานของธนาคาร

6.23 ผลประโยชน์อื่นที่จ่ายแก่กรรมการและผู้มีอำนาจในการจัดการ

ธนาคารไม่มีการจ่ายผลประโยชน์อื่นแก่กรรมการและผู้มีอำนาจในการจัดการของธนาคาร นอกเหนือจากผลประโยชน์ที่พึงจ่ายปกติ ได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุมและเงินรางวัลของกรรมการ (ถ้ามี) เงินเดือนและโบนัสของผู้บริหาร เงินช่วยเหลือพิเศษรายเดือนของผู้บริหาร (ถ้ามี) **ก.ล.**

6.24 สัญญาเช่า

6.24.1 สัญญาเช่าระยะยาว

ธนาคารได้ทำสัญญาเช่าอาคาร เพื่อใช้เป็นสำนักงานสาขา และสัญญาเช่าอุปกรณ์ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	การครบกำหนด	มูลค่าตามบัญชี		ค่าเสื่อมราคา	
	ของหนี้สิน	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	สัญญาเช่า			31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
สิทธิการใช้ที่ดินและอาคาร	2568 - 2572	28.67	33.36	6.81	7.35
สิทธิการใช้รถยนต์	2568 - 2572	46.52	54.30	18.09	16.51
รวม		75.19	87.66	24.90	23.86

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารจ่ายค่าเช่าตามสัญญาเช่าดังกล่าวจำนวน 26.42 ล้านบาท และ 24.09 ล้านบาท ตามลำดับ และรับรู้ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า จำนวน 2.15 ล้านบาท และ 2.31 ล้านบาท ตามลำดับ

ธนาคารได้ตกลงให้นิติบุคคลอื่นเช่าช่วงพื้นที่ส่วนหนึ่งในสำนักงานสาขาของธนาคาร สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีรายได้จากการให้เช่าช่วง จำนวน 0.35 ล้านบาท และ 0.33 ล้านบาท ตามลำดับ

6.24.2 สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

ธนาคารได้ทำสัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงาน โดยธนาคารรับรู้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารรับรู้ค่าเช่าอุปกรณ์สำนักงาน จำนวน 3.76 ล้านบาท และ 4.96 ล้านบาท ตามลำดับ

6.25 ฐานะและผลการดำเนินงานที่สำคัญจำแนกตามธุรกรรมในประเทศและต่างประเทศ

ธนาคารจัดตั้งสำนักงานผู้แทนในต่างประเทศเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ โดยปัจจุบันธนาคารได้เปิดสำนักงานผู้แทน 4 แห่ง ได้แก่ สำนักงานผู้แทน ณ กรุงย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา สำนักงานผู้แทน ณ กรุงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สำนักงานผู้แทน ณ กรุงพนมเปญ ราชอาณาจักรกัมพูชา และสำนักงานผู้แทน ณ นครโฮจิมินห์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

6.25 ฐานะและผลการดำเนินงานที่สำคัญจำแนกตามธุรกรรมในประเทศและต่างประเทศ (ต่อ)

6.25.1 ฐานะจำแนกตามประเภทธุรกรรม

หน่วย : ล้านบาท			
31 ธันวาคม 2567			
	ธุรกรรม	ธุรกรรม	รวม
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
สินทรัพย์รวม	188,363.79	6.90	188,370.69
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)	9,562.38	0.77	9,563.15
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
ผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.25	-	1.25
เงินลงทุนสุทธิ	5,427.42	-	5,427.42
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	165,506.53	-	165,506.53
เงินรับฝาก	70,920.76	-	70,920.76
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หนี้สิน)	19,011.60	-	19,011.60
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	65,547.46	-	65,547.46

หน่วย : ล้านบาท			
31 ธันวาคม 2566			
	ธุรกรรม	ธุรกรรม	รวม
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
สินทรัพย์รวม	178,893.35	7.97	178,901.32
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)	9,065.98	1.18	9,067.16
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
ผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.27	-	1.27
เงินลงทุนสุทธิ	4,548.27	-	4,548.27
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	155,447.37	-	155,447.37
เงินรับฝาก	61,614.43	-	61,614.43
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หนี้สิน)	20,558.75	-	20,558.75
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	64,652.67	-	64,652.67

กค

6.25 ฐานะและผลการดำเนินงานที่สำคัญจำแนกตามธุรกรรมในประเทศและต่างประเทศ (ต่อ)

6.25.2 ผลการดำเนินงานจำแนกตามประเภทธุรกรรม

หน่วย : ล้านบาท

	สำหรับปี		
	สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ธุรกรรม	ธุรกรรม	รวม
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
รายได้ดอกเบี้ย	9,990.47	-	9,990.47
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	(5,423.16)	(0.13)	(5,423.29)
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	4,567.31	(0.13)	4,567.18
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	372.16	-	372.16
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	361.72	-	361.72
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ	(1,962.73)	(11.61)	(1,974.34)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,338.46	(11.74)	3,326.72
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2,275.91)	-	(2,275.91)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	1,062.55	(11.74)	1,050.81

หน่วย : ล้านบาท

	สำหรับปี		
	สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566		
	ธุรกรรม	ธุรกรรม	รวม
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
รายได้ดอกเบี้ย	9,085.81	-	9,085.81
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	(4,775.54)	(0.17)	(4,775.71)
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	4,310.27	(0.17)	4,310.10
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	374.16	-	374.16
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	373.78	-	373.78
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ	(1,812.87)	(12.89)	(1,825.76)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,245.34	(13.06)	3,232.28
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2,776.05)	-	(2,776.05)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	469.29	(13.06)	456.23

ก.

6.26 รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2567</u>	<u>2566</u>
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	734.15	465.28
เงินลงทุนในตราสารหนี้	107.55	68.44
เงินให้สินเชื่อ	<u>9,148.77</u>	<u>8,552.09</u>
รวมรายได้ดอกเบี้ย	<u>9,990.47</u>	<u>9,085.81</u>

6.27 ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2567</u>	<u>2566</u>
เงินรับฝาก	1,261.46	673.87
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	488.74	465.89
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2.15	2.31
ตราสารหนี้ที่ออก		
- พันธบัตร	<u>3,647.89</u>	<u>3,604.47</u>
- ค่าธรรมเนียมในการกู้ยืมเงิน	<u>23.05</u>	<u>29.17</u>
รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	<u>5,423.29</u>	<u>4,775.71</u>

6.28 รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ

รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2567</u>	<u>2566</u>
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		
- การรับรอง รับอาวัล และการค้ำประกัน	77.02	64.50
- รายได้จากบริการรับประกัน	305.48	293.58
- อื่น ๆ	<u>167.44</u>	<u>190.50</u>
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	<u>549.94</u>	<u>548.58</u>
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		
- ค่าใช้จ่ายจากบริการรับประกัน	169.02	163.29
- อื่น ๆ	<u>8.76</u>	<u>11.13</u>
รวมค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ	<u>177.78</u>	<u>174.42</u>
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	<u>372.16</u>	<u>374.16</u>

น.

6.29 กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
กำไรจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ		
- เงินตราต่างประเทศ ตราสารหนี้และอนุพันธ์ด้านอัตราแลกเปลี่ยน	74.66	62.83
- ตราสารทุน	(0.02)	0.06
รวมกำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	74.64	62.89

6.30 หนี้สูญค่าสินไหมทดแทนและสำรองบริการรับประกัน

หนี้สูญค่าสินไหมทดแทนและสำรองบริการรับประกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
หนี้สูญและสำรองจากการประกันการส่งออก	7.22	3.03
หนี้สูญและสำรองจากการประกันความเสี่ยงการลงทุน	12.30	12.95
หนี้สูญและสำรองจากการรับประกันซื้อสิทธิเรียกร้อง	(8.15)	9.43
รวม	11.37	25.41

6.31 ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	(3.08)	6.71
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	0.84	2.99
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสำหรับธุรกรรมปกติ		
- ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น *	2,138.16	2,780.86
- ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขใหม่	(6.24)	27.31
รวม	2,131.92	2,808.17
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสำหรับการดำเนินธุรกรรมนโยบายรัฐ	11.95	23.17
ลูกหนี้อื่น ๆ	14.84	14.21
รวม	2,156.47	2,855.25
ภาระผูกพันที่จะให้สินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน	119.44	(79.20)
รวมผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,275.91	2,776.05

* สุทธิจากหนี้ตัดจำหน่ายได้รับคืนและหนี้สูญได้รับคืน

6.32 ธุรกรรมนโยบายรัฐ

6.32.1 ข้อมูลโดยสรุปสำหรับธุรกรรมนโยบายรัฐ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีสินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	3,569.23	5,218.71
ลูกหนี้รอการชดเชยตามโครงการนโยบายรัฐ	<u>237.46</u>	<u>181.27</u>
รวมสินทรัพย์	<u>3,806.69</u>	<u>5,399.98</u>

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีรายได้และค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
รายได้จากธุรกรรมตามโครงการนโยบายรัฐ	281.95	298.48
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมตามโครงการนโยบายรัฐ	(229.54)	(247.58)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		
สำหรับการดำเนินธุรกรรมโครงการนโยบายรัฐ	<u>(11.95)</u>	<u>(23.17)</u>
กำไรสุทธิ	<u>40.46</u>	<u>27.73</u>

6.32.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลา	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
		โครงการ		
1. มาตรการสินเชื่อเพื่อการลงทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อซื้อ หรือปรับปรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์หรือต่อเติมปรับปรุงโรงงานและช่วยลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	2563 - 2571	961.71	1,781.89
2. มาตรการสินเชื่อ EXIM Biz Transformation Loan	เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 และต้องการปรับปรุงเครื่องจักรหรือลงทุนในเครื่องจักรใหม่ และเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต รวมถึงผู้ประกอบการที่เริ่มฟื้นตัวให้กลับมาประกอบธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องด้วยอัตราดอกเบี้ยที่สามารถแข่งขันกับตลาดโลกได้	2564 - 2573	2,607.52	3,436.82
	รวม		<u>3,569.23</u>	<u>5,218.71</u>

ก.ล.

6.32 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

6.32.3 การจัดชั้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารจัดชั้นสินทรัพย์และกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท			
31 ธันวาคม 2567			
การจัดชั้นสินทรัพย์	จำนวนราย	เงินให้สินเชื่อ และดอกเบี้ยค้างรับ	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้น
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	204	3,621.12	61.87
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	3	20.50	13.86
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	1	10.77	7.44

หน่วย : ล้านบาท			
31 ธันวาคม 2566			
การจัดชั้นสินทรัพย์	จำนวนราย	เงินให้สินเชื่อ และดอกเบี้ยค้างรับ	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้น
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	241	5,204.30	36.59
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	2	85.63	34.63

6.32.4 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ซึ่งเป็นการชดเชยส่วนต่างดอกเบี้ยสำหรับมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท		
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
มาตรการสินเชื่อเพื่อการลงทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	21.81	31.99
มาตรการสินเชื่อ EXIM Biz Transformation Loan	215.65	149.28
รวม	237.46	181.27

6.32.5 รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ

รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2567</u>	<u>2566</u>
รายได้ดอกเบี้ยจากลูกหนี้ธุรกรรมนโยบายรัฐ	136.81	139.17
รายได้ชดเชยธุรกรรมนโยบายรัฐจากรัฐบาล	<u>145.14</u>	<u>159.31</u>
รวมรายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	<u>281.95</u>	<u>298.48</u>

6.32.6 ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ

ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2567</u>	<u>2566</u>
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐ	110.79	128.98
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ	0.63	0.83
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานธุรกรรมนโยบายรัฐ	<u>118.12</u>	<u>117.77</u>
รวมค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	<u>229.54</u>	<u>247.58</u>

6.33 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการธนาคาร เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568



ที่อยู่สำนักงานใหญ่ สาขา และสำนักงานผู้แทน

สำนักงานใหญ่

อาคารเอ็กซ์ิม เลขที่ 1193 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 0 2169 9999
โทรสาร : 0 2271 3204
SWIFT Code : EXTHTHBK
Facebook : EXIM Bank of Thailand
เว็บไซต์ : www.exim.go.th
อีเมล : info@exim.go.th

สาขา

สาขางานา-ตราด กม. 3

อาคารเอ็มดี ทาวเวอร์ ชั้น G เลขที่ 1 ซอยบางนา-ตราด 25 ถนนบางนา-ตราด แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260

โทรศัพท์ : 0 2744 0551-3, 0 2744 0556-7,
0 2744 0573-4
โทรสาร : 0 2744 0571
อีเมล : bangna@exim.go.th

สาขาพระราม 2

174/112-113 หมู่ 6 ซอยพระรามที่ 2 ซอย 60 ถนนพระราม 2 แขวงสามยุค เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

โทรศัพท์ : 0 2894 1722, 0 2894 1760,
0 2894 1766, 0 2894 1951,
0 2894 1960, 0 2894 1994
โทรสาร : 0 2894 1813, 0 2415 6409
อีเมล : rama2@exim.go.th

สาขาพระราม 4

อาคารกรีนทาวเวอร์ ชั้น G เลขที่ 3656/2 ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ : 0 2367 3300-6
โทรสาร : 0 2367 3307-8
อีเมล : rama4@exim.go.th

สาขาเสรีไทย

56/24-25 ถนนเสรีไทย แขวงรามอินทรา เขตคันนายาว กรุงเทพฯ 10230

โทรศัพท์ : 0 2376 1823, 0 2376 1828,
0 2376 1890
โทรสาร : 0 2376 1770, 0 2376 1776
อีเมล : serithai@exim.go.th

สาขารังสิต

44, 46, 48 ซอยพหลโยธิน 87 ถนนพหลโยธิน ตำบลประชาธิปัตย์ อำเภอดัญบุรี จังหวัดปทุมธานี 12130

โทรศัพท์ : 0 2536 4680-2, 0 2992 0453-5
โทรสาร : 0 2536 4683-4
อีเมล : rangsit@exim.go.th

สาขากอนแก่น

381/44-45 ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000

โทรศัพท์ : 0 4327 1535-7
โทรสาร : 0 4327 1538
อีเมล : khonkaen@exim.go.th

สาขาเชียงใหม่

158/5-6 ถนนเชียงใหม่-ลำปาง ตำบลป่าตัน
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50300

โทรศัพท์ : 0 5322 0541, 0 5322 0596-7
โทรสาร : 0 5322 0585
อีเมล : chiangmai@exim.go.th

สาขาแหลมฉบัง

53/71-74 หมู่ 9 ถนนสุขุมวิท ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา
จังหวัดชลบุรี 20230

โทรศัพท์ : 0 3833 0121-6
โทรสาร : 0 3833 0127-8
อีเมล : laem_chabang@exim.go.th

สาขาหาดใหญ่

46, 48 ถนนโชติวิถีทะเลกุล 3 ตำบลหาดใหญ่
อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา 90110

โทรศัพท์ : 0 7442 8722-6, 0 7455 9471-2
โทรสาร : 0 7455 9474-5
อีเมล : hatyai@exim.go.th

สำนักงานผู้แทนในต่างประเทศ

สำนักงานผู้แทนในย่างกุ้ง

สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า

Junction City Tower, 14th Floor, 3/A,
Bogyoke Aung San Road, Pabedan Township,
Yangon, Myanmar

โทรศัพท์ : +95 (1) 925 3300,
+95 (9) 7700 90796
อีเมล : yangonoffice@exim.go.th

สำนักงานผู้แทนในพนมเปญ

ราชอาณาจักรกัมพูชา

BRED Bank Building, 2nd Floor, Room 20,
30 Norodom Boulevard, Sangkat Phsar Thmey 3,
Khan Daun Penh, Phnom Penh, Cambodia

โทรศัพท์ : +855 (23) 999 224,
+855 (15) 577 444
อีเมล : phnompenhoffice@exim.go.th

สำนักงานผู้แทนในเวียงจันทน์

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

Allianz Laos Building, 4th Floor, 33 Lane Xang Avenue,
Hatsady Village, Chanthabouly District,
Vientiane Capital, Lao PDR

โทรศัพท์ : +856 (21) 222 726
อีเมล : vientianeoffice@exim.go.th

สำนักงานผู้แทนในโฮจิมินห์

สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

Zen Plaza Building, 10th Floor, Room 1005,
54-56 Nguyen Trai Street, Ben Thanh Ward,
District 1, Ho Chi Minh City, Vietnam

โทรศัพท์ : +84 (902) 965 437
อีเมล : hcmcoffice@exim.go.th



**แบบสำรวจความคิดเห็นต่อรายงานประจำปี 2567
ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย**



ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

สำนักงานใหญ่ อาคารเอ็กซ์ิม 1193 ถนนพหลโยธิน

แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400



0 2169 9999



0 2271 3204



info@exim.go.th



www.exim.go.th



EXIM Bank of Thailand



รายงานประจำปี 2567

