

# ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.)

จัดทำโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล



ธสน. ได้มี **การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม**  
ตามคำสั่งที่ 044/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน  
เรื่องจริยธรรม โดยให้มีอำนาจหน้าที่  
ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566 เป็นต้นไป



ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย  
EXPORT-IMPORT BANK OF THAILAND

คำสั่งที่ 044 /2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนาภาคการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงานของธนาคาร  
เพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงเห็นควรมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ดังนี้

- |                                                           |                  |
|-----------------------------------------------------------|------------------|
| 1. ผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายทรัพยากรบุคคล                    | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. ผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายกำกับกิจการปฏิบัติงาน หรือผู้แทน | คณะกรรมการ       |
| 3. ผู้บริหารสูงสุดของสำนักกรรมการผู้จัดการ หรือผู้แทน     | คณะกรรมการ       |

โดยให้ผู้บริหารส่วน หรือผู้แทนส่วนพนักงานสัมพันธ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่เลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

1. ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ให้เป็นไปตามระเบียบ หรือคู่มือ  
ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม
2. ขับเคลื่อนกิจกรรมที่สนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ตามแผนงาน  
ของธนาคาร
3. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควร  
กระทำและไม่ควรทำ
4. ติดตาม กำกับ และประเมินผลการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของธนาคาร
5. บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม  
ภายในธนาคาร
6. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 28 เมษายน 2566

(ดร.ริกะ วรกิจโกศล)

กรรมการผู้จัดการ

ส่วนพนักงานสัมพันธ์

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อาคารเอซีเอ็ม เลขที่ 1193 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ 10400 โทร. 0 2271 3700, 0 2278 0047, 0 2617 2111 แฟกซ์ 0 2271 3004  
EXIM BUILDING, 1193 PHAHOLYOTHIN RD., PHAYATHAI, BANGKOK 10400, THAILAND TEL. +66 (0) 2271 3700, 2278 0047, 2617 2111 FAX. +66 (0) 2271 3004  
0104008-05-86





คู่มือจริยธรรมธุรกิจ  
ระดับผู้บริหาร  
และ  
ระดับพนักงาน

## คู่มือจริยธรรมธุรกิจ ระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน

มีการทบทวนโดยฝ่ายทรัพยากรบุคคล และนำเสนอกลั่นกรองผ่าน คณะจัดการ และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ ความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการ ธนาकार ครั้งที่ 21/2568 เมื่อวันที่ 19 พ.ย. 2568 เพื่อใช้บังคับ กับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ ธสน. ในทุกระดับให้เกิด การประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ถือปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย เป็นที่ ไว้วางใจต่อลูกค้า คู่ค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนทั่วไป รวมถึงมี ความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และประเทศ

## ➤ จริยธรรมธุรกิจระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน (ธสน.)

ธสน. ได้มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมธุรกิจระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน เพื่อเป็นคู่มือให้นำไปประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ด้วยความสุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องรู้และปฏิบัติตามคู่มือฉบับนี้ โดยประยุกต์ให้เข้ากับการทำงานของแต่ละคนอย่างเคร่งครัด

### จริยธรรมหลักของธนาคาร

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของ รัฐวิสาหกิจ ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

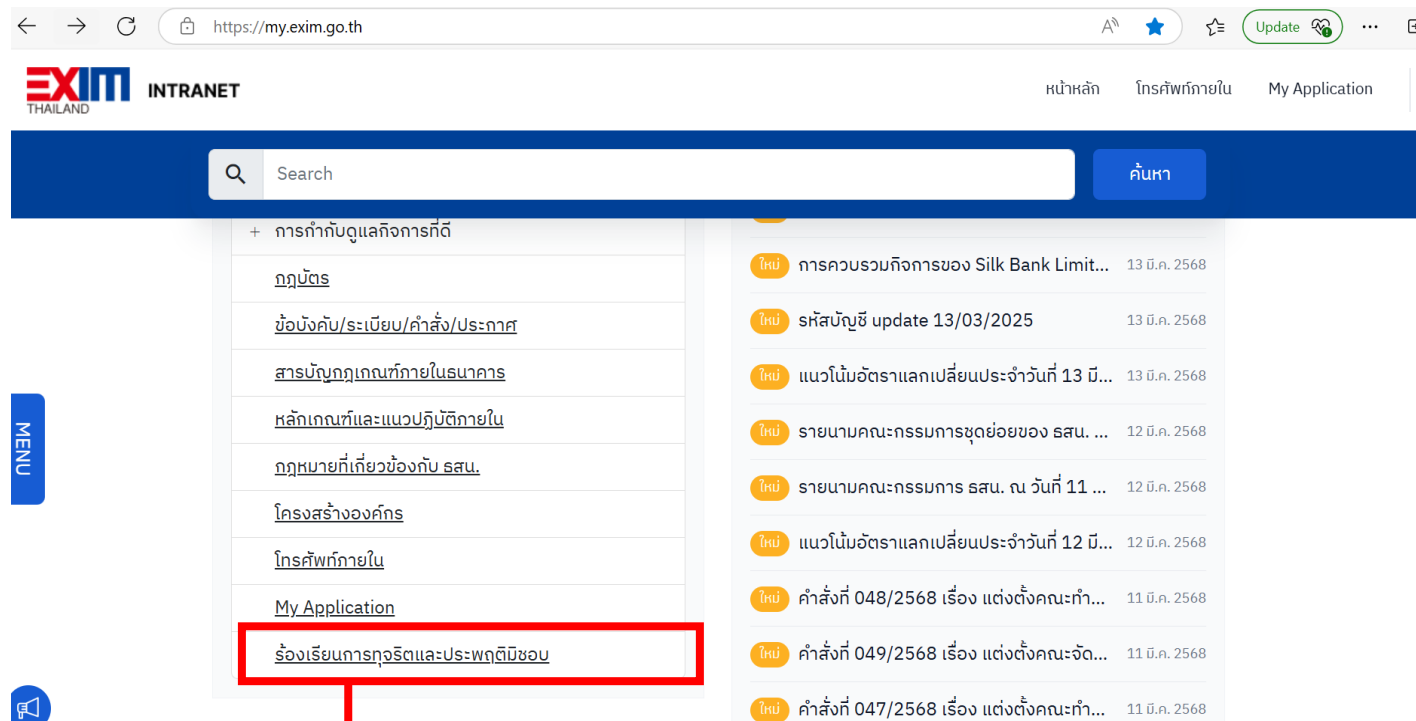


## การร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส

บุคลากรของ ธสน. สามารถส่งข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำที่อาจขัดต่อจริยธรรมผ่านช่องทาง ดังนี้

1. ประธานกรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการตรวจสอบ
3. กรรมการผู้จัดการ
4. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
5. ทางระบบ INTRANET ของ ธสน.

หากเบาะแสดังกล่าวเข้าข่ายเป็นการกระทำผิด ธสน. จะดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัยพนักงาน และ/หรือการสอบสวนความผิดทางวินัย และ/หรือบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



ช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส

# ➤ การจัดทำ และสื่อสารแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

ธสน. ได้มีการจัดทำ และสื่อสาร แนวปฏิบัติ Dos and Don'ts แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อีเมลพนักงาน EXIM E-Magazine เพื่อสื่อสาร ส่งเสริมและสร้างแนวทางการปฏิบัติที่มีความชัดเจน สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน

## แนวปฏิบัติ Dos and Don'ts

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

| <div style="font-size: 2em; margin-right: 5px;">✓</div> <b>Dos</b>                                                                                                                                                                                          | <div style="font-size: 2em; margin-right: 5px;">✗</div> <b>Don'ts</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ตระหนักและยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> </ul>                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> </ul>                                                                                                                                                                        |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบของพนักงานรัฐวิสาหกิจ</li> <li>ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรมหรือการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ไม่เหมาะสม</li> <li>ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่เกิดต่อองค์กร หน่วยงาน หรือประเทศชาติ</li> <li>ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่ผิดจริยธรรมและวินัยตามข้อบังคับ</li> <li>ปฏิบัติงานด้วยความล่าช้าและไม่รับผิดชอบ</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี</li> <li>ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul>                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>ยึดมั่นในคุณความดี</li> <li>ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่เกิดต่อองค์กร หน่วยงาน หรือประเทศชาติ</li> <li>ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่ผิดจริยธรรมและวินัยตามข้อบังคับ</li> </ul>                                                                                                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ</li> <li>ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul>                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>ยึดมั่นในคุณความดี</li> <li>ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่เกิดต่อองค์กร หน่วยงาน หรือประเทศชาติ</li> <li>ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่ผิดจริยธรรมและวินัยตามข้อบังคับ</li> </ul>                                                                                                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul>                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ยึดมั่นในคุณความดี</li> <li>ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่เกิดต่อองค์กร หน่วยงาน หรือประเทศชาติ</li> <li>ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่ผิดจริยธรรมและวินัยตามข้อบังคับ</li> </ul>                                                                                                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul>                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ยึดมั่นในคุณความดี</li> <li>ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่เกิดต่อองค์กร หน่วยงาน หรือประเทศชาติ</li> <li>ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่ผิดจริยธรรมและวินัยตามข้อบังคับ</li> </ul>                                                                                                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul>                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ยึดมั่นในคุณความดี</li> <li>ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่เกิดต่อองค์กร หน่วยงาน หรือประเทศชาติ</li> <li>ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่ผิดจริยธรรมและวินัยตามข้อบังคับ</li> </ul>                                                                                                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul>                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ยึดมั่นในคุณความดี</li> <li>ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่เกิดต่อองค์กร หน่วยงาน หรือประเทศชาติ</li> <li>ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่ผิดจริยธรรมและวินัยตามข้อบังคับ</li> </ul>                                                                                                  |

LINE EXIM1

EXIM One Family

# ➤ การสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมของ ธสน.

## ผลการดำเนินงานประจำปี 2569

### 1. การอบรมพนักงานใหม่ (Onboarding Program)

ธสน. โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคล **จัดอบรมพนักงานใหม่ (Onboarding – Program)** โดยได้มีการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมให้แก่พนักงานใหม่ทุกคน เดือนละ 2 ครั้ง



ภาพบรรยากาศการถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงานใหม่ ของ ธสน.



### 2. การสื่อสารคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้มีการสื่อสารคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์

**คู่มือจริยธรรมธุรกิจระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน**

ใช้บังคับกับผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. ในทุกระดับ เพื่อการประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ถือปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์และเกียรติยศ เป็นที่ไว้วางใจต่อลูกค้า คู่ค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนทั่วไป รวมถึงมีจิตสำนึกต่อผลประโยชน์ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

**"ผู้บริหาร"** หมายถึง พนักงานระดับหัวหน้างานหรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของธสน. ไม่เป็น "พนักงาน" หมายถึง พนักงานและลูกจ้างของ ธสน.

**จริยธรรมหลักของ ธสน.**

- ซื่อสัตย์สุจริต
- มีจิตสำนึกต่อส่วนรวม
- รับผิดชอบต่อหน้าที่
- ให้ความสำคัญและเคารพในสิทธิของผู้อื่น
- รับผิดชอบต่อสังคม
- รับผิดชอบต่อลูกค้า
- รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- รับผิดชอบต่อสังคม
- รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- รับผิดชอบต่อสังคม

**หัวข้อคู่มือจริยธรรมธุรกิจ**

1. การใส่ใจ
2. ปรัชญาชีวิต
3. ปรัชญาชีวิต
4. จริยธรรมใน

**จริยธรรมหลักของ ธสน.**

**1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ** อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

**2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่** ด้วยการปฏิบัติงานที่ตรงไปตรงมา ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

**3. ให้ความสำคัญและเคารพในสิทธิของผู้อื่น** ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

**4. รับผิดชอบต่อส่วนรวม** ด้วยการปฏิบัติงานที่ตรงไปตรงมา ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

**5. รับผิดชอบต่อลูกค้า** ด้วยการปฏิบัติงานที่ตรงไปตรงมา ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

**6. รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** ด้วยการปฏิบัติงานที่ตรงไปตรงมา ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

**7. รับผิดชอบต่อสังคม** ด้วยการปฏิบัติงานที่ตรงไปตรงมา ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

**8. รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม** ด้วยการปฏิบัติงานที่ตรงไปตรงมา ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

**9. รับผิดชอบต่อสังคม** ด้วยการปฏิบัติงานที่ตรงไปตรงมา ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

**10. รับผิดชอบต่อสังคม** ด้วยการปฏิบัติงานที่ตรงไปตรงมา ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

# ➤ การสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมของ ธสน.

## ผลการดำเนินงานประจำปี 2569

### 3. การจัดงานกรรมการผู้จัดการพบพนักงาน

#### งานกรรมการผู้จัดการพบพนักงาน

กรรมการผู้จัดการ EXIM BANK พบปะผู้บริหารและพนักงานในกิจกรรมกรรมการผู้จัดการพบพนักงาน ภายในงาน EXIM HR DAY ซึ่งจัดขึ้นภายใต้แนวคิดขับเคลื่อนด้วยพลังแห่งความเป็นทีม (One Goal One Team) เพื่อสื่อสารนโยบายและวิสัยทัศน์องค์กร



#### HR Day – EXIM the Idol 2026

วันที่ 26 ก.พ. 2569 กรรมการผู้จัดการมอบรางวัล EXIM the IDOL เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบตามค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และจริยธรรม



### 4. การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมของ ธสน.



#### ผู้บริหารและพนักงาน EXIM BANK ร่วมงาน “EXIM สงกรานต์ สาดสุข” ประจำปี 2569

โดยจัดพิธีสงฆ์ พระพุทธรูป พิธีรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้บริหาร อดีตผู้บริหาร และพนักงานเกษียณอายุ เพื่อความเป็นสิริมงคล สืบสานประเพณีไทยอันดีงาม



#### ผู้บริหารและพนักงาน EXIM BANK ร่วมเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2569

สร้างการรับรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

# ➤ การสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมของ ธสน.

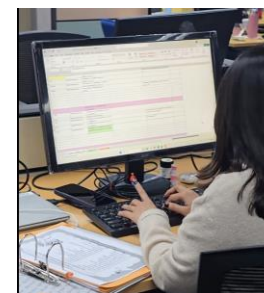
ผลการดำเนินงานประจำปี 2569

## 5. ประกวดคลิปสร้างสรรค์ในโครงการ "คน EXIM หัวใจมีจริยธรรม"



ถึงเวลาปล่อยไอเดียกับ...

โครงการประกวดคลิปละครสั้น “คน EXIM หัวใจมีจริยธรรม”  
เพื่อถ่ายทอดพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านจริยธรรมผ่านมุมมองสร้างสรรค์  
สะท้อนการนำคู่มือจริยธรรมธุรกิจมาประยุกต์ใช้ในชีวิตรการทำงานจริง



ตัวอย่างผลงานโดย พนักงาน ธสน.

# EXIM BANK THAILAND

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

อาคารเอ็กซิม 1193 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400