



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจ  
ชั้นนำระดับโลกที่เป็นกลไกสำคัญ  
ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุนระหว่างประเทศของไทย

วิสัยทัศน์  
ของ ธสท.

**1 Trade & Investment**  
เชื่อมไทย เชื่อมโลก ด้วยการค้าและการลงทุนระหว่างประเทศ

**4 Acceleration**  
เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ

**2 National Development**  
พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและภาคอุตสาหกรรมของประเทศ

**5 Digital Technology**  
เพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล

**3 Risk Protection**  
ป้องกันความเสี่ยงด้านการค้าและการลงทุนไทยในต่างประเทศ

**6 Sustainability**  
พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์  
ของ ธสท.

**1**  
จัดโครงสร้างองค์กรและ  
อัตรากำลังที่สอดคล้องกับ  
ยุทธศาสตร์ของ ธสท.

**2**  
เสริมสร้างขีดความสามารถ  
ในการแข่งขันของ  
ค่าตอบแทนและรางวัล

**3**  
ยกระดับภาวะความเป็นผู้นำ  
พัฒนาขีดความสามารถ  
ของบุคลากรและสนับสนุน  
ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

**4**  
เพิ่มประสิทธิภาพ  
ในการทำงาน  
ด้วยดิจิทัลและเทคโนโลยี

**5**  
ส่งเสริมวัฒนธรรม  
การทำงานเพื่อผลักดัน  
องค์กรสู่ความเป็นเลิศ  
และความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์  
ด้าน HR

เป็นเลิศในผลงาน

เป็นเลิศในการบริการ

เป็นเลิศในทีมงาน

เป็นเลิศในธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง และความรับผิดชอบต่อสังคม

คำนิยาม ธสท.

# แผนงานตามยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร ปี 2563

1

จัดโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ธสน.



สนับสนุนการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อให้ใช้ทรัพยากรสูงสุด



สนับสนุนการเปิดสำนักงานผู้แทนในประเทศเวียดนาม



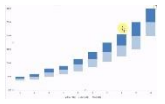
สนับสนุนช่วงบริหารรอยต่อในการจัดฝ่ายงานตามความเชี่ยวชาญในกลุ่มอุตสาหกรรม



สนับสนุนการกำหนดบทบาทให้เกิดความเชี่ยวชาญ เช่น บทบาท RM/CA ในงานด้านการตลาด

2

เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของคำตอบแทนและรางวัล



ทบทวน/ปรับปรุงคำตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ทั้งในภาพรวม และตามกลุ่มบุคลากรในมิติต่าง ๆ



ทบทวน/ปรับปรุงรางวัลและโปรแกรมยอชมเชย เช่น การดำเนินโครงการ President Award - Innovation

3

ยกระดับภาวะความเป็นผู้นำ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรและสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ

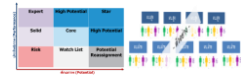
Digital Development Program



พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของพนักงาน



ปรับปรุง Leadership Program



ผลักดันแผนพัฒนาสำหรับ Talents และ Potential Successors (ต่อเนื่อง)



ผลักดัน Coaching in Action (ต่อเนื่อง)



ผลักดัน Job Rotation อย่างเป็นระบบ (ต่อเนื่อง)

4

เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้วยดิจิทัลและเทคโนโลยี



Go Live ระบบ HR2020



ปรับใช้ E-Learning มากขึ้นในการอบรมพัฒนาพนักงาน

5

ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานเพื่อผลักดันองค์กรสู่ความเป็นเลิศและความยั่งยืน



ผลักดันวัฒนธรรมการยกย่องชมเชยและสร้างบรรยากาศเพื่อสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมในองค์กร



ปรับเปลี่ยนค่านิยมให้ครอบคลุมการผลักดัน Intelligence Risk Culture