

การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด ปี 2565

ผู้บริหารสูงสุดของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธนาการ) ได้ให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมให้ธนาการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยร่วมเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่มีส่วนในการขับเคลื่อนและสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานเข้าใจในทิศทางเดียวกัน รวมถึงปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรทุกระดับของธนาคาร

การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ต่อการส่งเสริมให้องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ผู้บริหารสูงสุดได้กำหนดนโยบายสำคัญประจำปี ระเบียบ ข้อบังคับ และโครงสร้างองค์กร รวมทั้งผู้บริหารและพนักงานทุกคน ต้องลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) พร้อมทั้งรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ทุกครั้งที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

นอกจากนี้ ผู้บริหารสูงสุดยังปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในการดำเนินงาน เพื่อให้เห็นถึงการมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย และมีจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เช่น ไม่ยินยอมหรือยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต และประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ขององค์กร อย่างเคร่งครัดไม่เลือกปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง การสรรหาพนักงาน การแต่งตั้งโยกย้ายพนักงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น

บทบาทของผู้บริหารสูงสุดในการสร้างบรรยากาศ ให้องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ผู้บริหารสูงสุด มีบทบาทสำคัญในการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การแสดงเจตนารมณ์เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน การกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) รวมถึงการกำหนดกลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการทั้งระยะสั้นและระยะยาว เช่น แผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล ในการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยจัดให้มีกิจกรรมกรรมการผู้จัดการพบพนักงาน (Town Hall Meeting) เป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อสื่อสารแนวทางการดำเนินงานของธนาคาร อุดมการณ์ วัฒนธรรมองค์กร ให้กับผู้บริหารและพนักงาน ได้รับทราบ และถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียงกัน รวมถึงการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และกิจกรรมด้านธรรมาภิบาล การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ให้ความสำคัญ และมีการสื่อสารเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แก่ผู้บริหารและพนักงาน ให้ได้รับรู้และตระหนักให้ความสำคัญของการประเมิน ITA

กิจกรรมกรรมการผู้จัดการพบพนักงาน (Town Hall Meeting)



ดร.รักษ วรกิจโกศาทร กรรมการผู้จัดการ มอบนโยบายการดำเนินงานปี 2565 ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานธนาคารในงานกิจกรรมผู้จัดการพบพนักงาน (Town Hall Meeting) จัดขึ้นภายใต้แนวคิด “มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ (Strive for Excellence)” เพื่อขอบคุณผู้บริหารและพนักงานที่ร่วมกันสร้างความสำเร็จ ทั้งผลการดำเนินงานและรางวัลเกียรติยศที่ได้รับในปี 2564 โดยปี 2565 ธนาคารยังให้ความสำคัญกับการสร้างองค์กรให้เป็น Empathic Workplace ที่พัฒนาและดูแลเอาใจใส่บุคลากร อันเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุด ให้พนักงานทุกคนได้เห็นว่า “พนักงาน” คือ Key Success Factor ที่สำคัญ ที่จะทำให้องค์กร STRIVE FOR EXCELLENCE โดยหล่อหลอมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใสอย่างแท้จริง ร่วมกันสร้างบ้านที่น่าอยู่ เป็นบ้านที่ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน มีบุคลากรที่เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยมีผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับฝ่ายเข้าร่วมงาน ณ EXIM BANK สำนักงานใหญ่ ควบคู่กับการประชุมทางออนไลน์กับพนักงานสำนักงานใหญ่ สาขา และสำนักงานผู้แทนในต่างประเทศ เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 ที่ผ่านมา