

ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.)

จัดทำโดย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล



ธสน. ได้มี **การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม**
ตามคำสั่งที่ 044/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
เรื่องจริยธรรม โดยให้มีอำนาจหน้าที่
ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566 เป็นต้นไป



ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
EXPORT-IMPORT BANK OF THAILAND

คำสั่งที่ 044 /2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนาภาคการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงานของธนาคาร
เพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงเห็นควรมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| 1. ผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายทรัพยากรบุคคล | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. ผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 3. ผู้บริหารสูงสุดของสำนักกรรมการผู้จัดการ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |

โดยให้ผู้บริหารส่วน หรือผู้แทนส่วนพนักงานสัมพันธ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่เลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

1. ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ให้เป็นไปตามระเบียบ หรือคู่มือ
ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม
2. ขับเคลื่อนกิจกรรมที่สนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ตามแผนงาน
ของธนาคาร
3. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควร
กระทำและไม่ควรทำ
4. ติดตาม กำกับ และประเมินผลการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของธนาคาร
5. บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม
ภายในธนาคาร
6. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 28 เมษายน 2566

(ดร.ริกะ วรกิจโกศล)

กรรมการผู้จัดการ

ส่วนพนักงานสัมพันธ์

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อาคารเอซีเอ็ม เลขที่ 1193 ถนนพหลโยธิน แขวงสามยุค กรุงเทพฯ 10400 โทร. 0 2271 3700, 0 2278 0047, 0 2617 2111 แฟกซ์ 0 2271 3304
EXIM BUILDING, 1193 PHAHOLYOTHIN RD., PHAYATHAI, BANGKOK 10400, THAILAND TEL. +66 (0) 2271 3700, 2278 0047, 2617 2111 FAX. +66 (0) 2271 3304
0104008-05-66





คู่มือจริยธรรมธุรกิจ
ระดับผู้บริหาร
และ
ระดับพนักงาน



คู่มือจริยธรรมธุรกิจ ระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน

มีการทบทวนโดยฝ่ายทรัพยากรบุคคล และนำเสนอกลั่นกรองผ่าน คณะจัดการ และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ ความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการ ธนาकार ครั้งที่ 17/2567 เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 2567 เพื่อใช้บังคับ กับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ ธสน. ในทุกระดับให้เกิด การประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ถือปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย เป็นที่ ไว้วางใจต่อลูกค้า คู่ค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนทั่วไป รวมถึง มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และประเทศ

➤ จริยธรรมธุรกิจระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน (ธสน.)

ธสน. ได้มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมธุรกิจระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน เพื่อเป็นคู่มือให้นำไปประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ด้วยความสุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องรู้และปฏิบัติตามคู่มือฉบับนี้ โดยประยุกต์ให้เข้ากับการทำงานของแต่ละคนอย่างเคร่งครัด

จริยธรรมหลักของธนาคาร

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม

3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของ รัฐวิสาหกิจ ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ

6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต



การร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส

บุคลากรของ ธสน. สามารถส่งข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำที่อาจขัดต่อจริยธรรมผ่านช่องทาง ดังนี้

1. ประธานกรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการตรวจสอบ
3. กรรมการผู้จัดการ
4. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
5. ทางระบบ INTRANET ของ ธสน.

หากเบาะแสดังกล่าวเข้าข่ายเป็นการกระทำผิด ธสน. จะดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัยพนักงาน และ/หรือการสอบสวนความผิดทางวินัย และ/หรือบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

EXIM THAILAND INTRANET

หน้าหลัก | โทรศัพท์ภายใน | My Application

Search ค้นหา

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

กฎบัตร

ข้อบังคับ/ระเบียบ/คำสั่ง/ประกาศ

สารบัญกฎเกณฑ์ภายในธนาคาร

หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติภายใน

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ธสน.

โครงสร้างองค์กร

โทรศัพท์ภายใน

My Application

ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ใหม่ การควบรวมกิจการของ Silk Bank Limit... 13 มี.ค. 2568

ใหม่ รหัสบัญชี update 13/03/2025 13 มี.ค. 2568

ใหม่ แนวโน้มอัตราแลกเปลี่ยนประจำวันที่ 13 มี... 13 มี.ค. 2568

ใหม่ รายงานคณะกรรมการชุดย่อยของ ธสน. ... 12 มี.ค. 2568

ใหม่ รายงานคณะกรรมการ ธสน. ณ วันที่ 11 ... 12 มี.ค. 2568

ใหม่ แนวโน้มอัตราแลกเปลี่ยนประจำวันที่ 12 มี... 12 มี.ค. 2568

ใหม่ คำสั่งที่ 048/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำ... 11 มี.ค. 2568

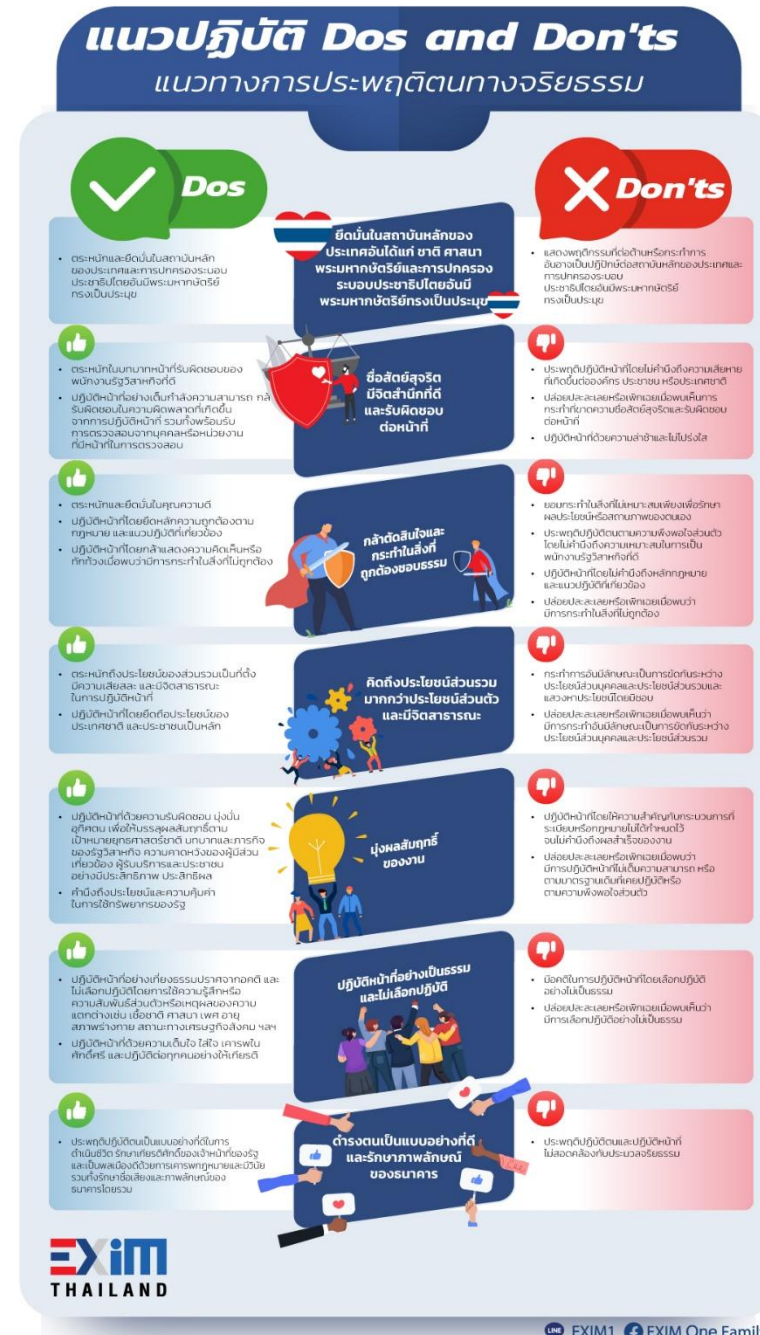
ใหม่ คำสั่งที่ 049/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะจัด... 11 มี.ค. 2568

ใหม่ คำสั่งที่ 047/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำ... 11 มี.ค. 2568

ช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส

การจัดทำ และสื่อสารแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

ธสน. ได้มีการจัดทำ และสื่อสาร แนวปฏิบัติ Dos and Don'ts แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ผ่านช่องช่องทางต่าง ๆ เช่น อีเมลพนักงาน EXIM E-Magazine เพื่อสื่อสาร ส่งเสริมและสร้างแนวทางการปฏิบัติที่มีความชัดเจน สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน



➤ การสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมของ ธสน.

ผลการดำเนินงานประจำปี 2568

1. การอบรมพนักงานใหม่ (Onboarding Program)

ธสน. โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคล **จัดอบรมพนักงานใหม่ (Onboarding – Program)** โดยได้มีการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมให้แก่พนักงานใหม่ทุกคน เดือนละ 2 ครั้ง



ภาพบรรยากาศการถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงานใหม่ ของ ธสน.



2. การสื่อสารคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้มีการสื่อสารคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์



➤ การสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมของ ธสน.

ผลการดำเนินงานประจำปี 2568

3. การจัดงานกรรมการผู้จัดการพบพนักงาน



งานกรรมการผู้จัดการพบพนักงานครั้งที่ 1 วันที่ 18 ก.พ. 2568 โอกาสฉลองครบรอบ 31 ปี ก้าวสู่ปีที่ 32 ของ EXIM BANK และมอบรางวัล Long Service Awards ให้แก่พนักงานที่มีอายุงาน 10 ปี 20 ปี และ 30 ปี เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

งานกรรมการผู้จัดการพบพนักงานครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 27 มี.ค. 2568 โดยผู้บริหารและพนักงาน EXIM BANK ได้ขอบคุณ ดร.รักษ วรกิจโกศาทร ที่เป็นผู้นำองค์กรและริเริ่มโครงการต่าง ๆ เพื่อสร้าง Empathic Workplace ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา รวมทั้งขยายบทบาทของธนาคารจนสินทรัพย์เติบโตอย่างก้าวกระโดด และขับเคลื่อนการพัฒนาภายใต้บทบาทธนาคารเพื่อการพัฒนา และต่อยอดสู่บทบาท Green Development Bank



4. การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมของ ธสน.



ผู้บริหารและพนักงาน EXIM BANK ร่วมงาน “สงกรานต์เถาะเราชาว EXIM” ประจำปี 2568 โดยจัดพิธีสงฆ์ พระพุทธรูป พิธีรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้บริหาร อดีตผู้บริหาร และพนักงาน เกษียณอายุ เพื่อความเป็นสิริมงคล สืบสานประเพณีไทยอันดีงาม



ผู้บริหารและพนักงาน EXIM BANK ร่วมเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเมื่อวันที่ 23 เม.ย. 2568 เพื่อสร้างการรับรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับให้เกิดการตระหนักรู้ที่จะป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

EXIM BANK THAILAND

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

อาคารเอ็กซิม 1193 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400