

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

ประจำปีงบประมาณที่ 1 ปี 2565

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ(ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ*	ผลการใช้งบประมาณ**	ผลการดำเนินการ		
			1	2	3	4						
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อ การทุจริต	แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต											
	แผนจัดอบรมและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องกันการทุจริต											
	- สื่อสาร/จัดอบรมวิธีการปฏิบัติงานเพื่อเป็น แนวทางในการป้องกันการทุจริต - เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อ การทุจริตไปขยายผลสู่บุคลากรของ ธสน. อย่าง ทั่วถึง	1. การสื่อสารการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม						- ฝ่ายกำกับ การปฏิบัติงาน	-	-	คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จไตรมาสที่ 4 ปี 2565	
		2. แผนงานโครงการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี 2565 เป็นการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยผู้ทรงคุณวุฒิ										คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จไตรมาสที่ 4 ปี 2565
		3. โครงการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง : Anti - Corruption Museum) ของสำนักงาน ปปช. ประจำปี 2565								-	-	คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จไตรมาสที่ 4 ปี 2565
	แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต											
	แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
- กำหนดมาตรฐานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	4. ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ ตามแผนงานส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน "EXIM WHITE DAY" ประจำปี 2565						- ฝ่ายกำกับ การปฏิบัติงาน	-	ตามกรอบวงเงิน งบประมาณตามแผนงาน ที่ 9 (250,000.-)	อยู่ระหว่างดำเนินการโดยคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จไตรมาสที่ 2 ปี 2565		
	5. แผนการส่งเสริมพฤติกรรมและจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานตามคู่มือจริยธรรม ของ ธสน.						- สำนักกรรมการผู้จัดการ และฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-	ตามกรอบวงเงิน งบประมาณตามแผนงาน ที่ 5 (50,000.-)	อยู่ระหว่างดำเนินการอย่างต่อเนื่อง		

หมายเหตุ : *(-) ในช่อง"ปัญหาและอุปสรรค" หมายถึง ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคจากการดำเนินงานแต่ประการใด

 **(-) ในช่อง"ผลการใช้งบประมาณ" หมายถึง เป็นโครงการ/แผนงานที่ไม่มีการใช้งบประมาณในการจัดทำโครงการ/แผนงาน หรือยังไม่ถึงกำหนดระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ(ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ*	ผลการใช้งบประมาณ**	ผลการดำเนินการ		
			1	2	3	4						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย	แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต											
	คณะผู้บริหารระดับสูงและพนักงานร่วมกันแสดงเจตนารมณ์สุจริต โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง											
	- กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและนำ นโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - การแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วย ความสุจริต	6. แผนสื่อสารเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ของ ธสน. ให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ รับทราบ							- ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน	-	ตามกรอบวงเงิน งบประมาณตามแผนงาน ที่ 1-2 กำหนด (จำนวน 90,000.-)	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย - มีการสื่อสารเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ของ ธสน. ให้กับหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ ทั้ง 52 แห่ง เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 โดยคิดเป็นร้อย ละ 100 ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทั้งหมดภายใต้บันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือ (MOU)
		7. แผนการสื่อสารนโยบายและแนวทางการดำเนินงานเรื่อง "NO GIFT POLICY" และ การบริหารจัดการของขวัญปีใหม่ ประจำปี 2565							- สำนักกรรมการผู้จัดการ	-	ตามกรอบวงเงิน งบประมาณของ สำนักกรรมการผู้จัดการ	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย - มีการสื่อสารนโยบาย No Gift Policy และแนวปฏิบัติการรับของขวัญปี ใหม่แก่พนักงาน ธสน. ผ่านทางอีเมล, Facebook และอินทราเน็ตของ ธสน. ตั้งแต่วันที่ 14 ธันวาคม 2564 อย่างต่อเนื่อง และดำเนินการ สำรวจการรับรู้นโยบาย No Gift Policy และแนวปฏิบัติการรับของขวัญ ปีใหม่ของพนักงาน ธสน. เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2565 โดยมีผลการรับรู้ ของพนักงาน ธสน. จำนวน 853 คน คิดเป็นร้อยละ 91.81 ซึ่งสูงกว่า เป้าหมายที่กำหนดที่ร้อยละ 90.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ											
	- เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ภายใน ธสน. โดยการนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของ ธสน.	8. ยกระดับระดับการตรวจสอบภายในด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล (Off-site Monitoring)						- ฝ่ายตรวจสอบ	-	ตามกรอบวงเงิน งบประมาณของ สำนักกรรมการผู้จัดการ	อยู่ระหว่างดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	แนวทางที่ 5 การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต											
	- การใช้สมรรถนะหลักขององค์กรในการต่อต้าน การทุจริตผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมขององค์กร	9. แผนงานส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน " CG WHITE DAY " ประจำปี 2565						- ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน	-	-	คาดว่าดำเนินการแล้วเสร็จไตรมาสที่ 3 ปี 2565	

หมายเหตุ : * (-) ในช่อง"ปัญหาและอุปสรรค" หมายถึง ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคจากการดำเนินงานแต่ประการใด

** (-) ในช่อง"ผลการใช้งบประมาณ" หมายถึง เป็นโครงการ/แผนงานที่ไม่มีการใช้งบประมาณในการจัดทำโครงการ/แผนงาน หรือยังไม่ถึงกำหนดระยะเวลาดำเนินโครงการ/แผนงาน