

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ธนาครเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.)

ประจำปี 2565

| ยุทธศาสตร์ชาติ<br>ระยะที่ 3                                                           | วิธีการ                                                                                                                                                                                                                                                | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                    | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัดและเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ(ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ หรือ<br>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  |                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---|---|---|---------------------------------------------|-------------------------|
|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   | 1                             | 2 | 3 | 4 |                                             |                         |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1<br>สร้างสังคมไม่ทนต่อ<br>การทุจริต                                    | แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   |                               |   |   |   |                                             |                         |
|                                                                                       | แผนจัดอบรมและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องกันการทุจริต                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   |                               |   |   |   |                                             |                         |
|                                                                                       | - สื่อสาร/จัดอบรมวิธีการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต<br><br>- เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริตไปขยายผลสู่บุคลากรของ ธสน. อย่างทั่วถึง | 1. การสื่อสารการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม                                                                                                                                                                    | - เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ได้รับทราบและเข้าใจถึงแนวความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม                                                                                                                                                                                                                            | - ผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. รับทราบการสื่อสารแนวความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม คิดเป็นร้อยละ 80 ของพนักงานผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ทั้งหมด รวมถึงผู้บริหารและพนักงานดังกล่าวมีผลการทำแบบทดสอบเพื่อวัดระดับความรู้และความเข้าใจผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80                                                                                                         | 90,000.-          |                               |   |   |   |                                             | - ฝ่ายกำกับกรปฏิบัติงาน |
|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                        | 2 แผนงานโครงการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประจำปี 2565 เป็นการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยผู้ทรงคุณวุฒิ         | - เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้<br><br>- เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเป็นรูปธรรม                          | - พนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วมโครงการบรรยายพิเศษ มีผลประเมินความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงาน ธสน. ทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                   |                   |                               |   |   |   |                                             |                         |
|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                        | 3 โครงการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง : Anti - Corruption Museum) ของสำนักงาน ปปช. ประจำปี 2565 | - เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์สวนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต รวมถึงป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br><br>- เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทยโดยรวม | - ผู้บริหารและพนักงาน ธสน. เข้าเรียน e-Learning หลักสูตรเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและการประยุกต์ด้วยโมเดล STORNG: จิตพอเพียงด้านทุจริต ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ 100<br><br>- พนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วมโครงการมีการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงปัญหาของการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติโดยรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด | 10,000.-          |                               |   |   |   |                                             |                         |
|                                                                                       | แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   |                               |   |   |   |                                             |                         |
| แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ         |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   |                               |   |   |   |                                             |                         |
| - กำหนดมาตรฐานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 4. ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ตามแผนงานส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน "EXIM WHITE DAY" ประจำปี 2565                                                                             | - เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้ผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ     | - ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงาน ธสน. ทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ "EXIM WHITE DAY" ประจำปี 2565                                                                                                   | เป็นส่วนหนึ่งของงบประมาณตามแผนงานที่ 9                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                   |                               |   |   |   | - ฝ่ายกำกับกรปฏิบัติงาน                     |                         |
|                                                                                       | 5. แผนการส่งเสริมพฤติกรรมและจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานตามคู่มือจริยธรรมของ ธสน.                                                                                                                                                                    | - เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. มีพฤติกรรมสอดคล้องกับคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ธสน. ตลอดจนประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ                                                                     | - ดำเนินการตามแผนส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจของ ธสน. แล้วเสร็จร้อยละ 100<br><br>- ระดับการรับรู้พฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมของ ธสน. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80                                                                                                                                         | 50,000.-                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   |                               |   |   |   | - สำนักกรรมการผู้จัดการและฝ่ายทรัพยากรบุคคล |                         |

| ยุทธศาสตร์ชาติ<br>ระยะที่ 3                                        | วิธีการ                                                                                                                        | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                         | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัดและเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                         | งบประมาณ<br>(บาท)                        | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ(ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ หรือ<br>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |                          |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------|---|---|---|--------------------------------------------|--------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                                |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                          | 1                             | 2 | 3 | 4 |                                            |                          |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3<br>สกัดกั้นการทุจริตเชิง<br>นโยบาย                 | แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต                                                                            |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                          |                               |   |   |   |                                            |                          |
|                                                                    | คณะผู้บริหารระดับสูงและพนักงานร่วมกันแสดงเจตนารมณ์สุจริต โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง                              |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                          |                               |   |   |   |                                            |                          |
|                                                                    | - กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม<br>การแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงาน<br>- ด้วยความสุจริต | 6. แผนสื่อสารเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ของ ธสน. ให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ รับทราบ | - เพื่อสื่อสารเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) ของ ธสน. ให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่ได้ลงนามร่วม 3 ฝ่าย ระหว่างสำนักงาน ปปช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ได้รับทราบและให้ความร่วมมือ รวมถึงมีส่วนร่วมแผนการส่งเสริมและให้การสนับสนุน          | - สื่อสารเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) ให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) คิดเป็นร้อยละ 90 ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทั้งหมดภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)                                    | เป็นส่วนหนึ่งของงบประมาณตามแผนงานที่ 1-2 |                               |   |   |   |                                            | - ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน |
|                                                                    |                                                                                                                                | 7. แผนการสื่อสารนโยบายและแนวทางการดำเนินงานเรื่อง "NO GIFT POLICY" และการบริหารจัดการของขวัญปีใหม่ ประจำปี 2565                                | - เพื่อให้พนักงานทุกระดับของ ธสน. รับทราบนโยบายการไม่รับของขวัญ และแนวทางในการบริหารจัดการของขวัญปีใหม่ที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                | - พนักงานของ ธสน. มีการรับรู้ นโยบายการไม่รับของขวัญ และแนวทางในการบริหารจัดการของขวัญปีใหม่ที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอกประจำปี 2565 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของพนักงานทั้งหมด                                                                                            | -                                        |                               |   |   |   |                                            | - สำนักกรรมการผู้จัดการ  |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4<br>พัฒนาระบบป้องกัน<br>การทุจริตเชิงรุก            | แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ                                                                              |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                          |                               |   |   |   |                                            |                          |
|                                                                    | - เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายใน ธสน. โดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของ ธสน.            | 8. ยกระดับระดับการตรวจสอบภายในด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล (Off-site Monitoring)                                                                   | - เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการตรวจสอบภายในของ ธสน. ด้วยการพัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยในการสนับสนุนวิเคราะห์และติดตามรายการที่มีความผิดปกติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขได้อย่างรวดเร็วและทันกาล ตลอดจนสามารถให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ ธสน. ได้ดียิ่งขึ้น                               | - ผลสำเร็จของการพัฒนาระบบ Off-site Monitoring เพื่อใช้ในการตรวจสอบติดตามรายการที่มีความผิดปกติ อย่างน้อย 3 เจเนอไซ (Rule-Based)<br>- คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบรายงานผลการพัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัลเข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง | -                                        |                               |   |   |   |                                            | - ฝ่ายตรวจสอบ            |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5<br>ปฏิรูปกลไกและ<br>กระบวนการ<br>ปราบปรามการทุจริต | แนวทางที่ 5 การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต                                                        |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                          |                               |   |   |   |                                            |                          |
|                                                                    | - การใช้สมรรถนะหลักขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมขององค์กร                                                | 9. แผนงานส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน " CG WHITE DAY " ประจำปี 2565                                                                      | - เพื่อรณรงค์ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการรณรงค์ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร<br>- เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบมีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | - จำนวนพนักงาน ธสน. ที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน " EXIM WHITE DAY " ประจำปี 2565 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงาน ธสน. ทั้งหมด                                                                                                                      | 250,000.-                                |                               |   |   |   |                                            | - ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน |

- ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเกิดประสิทธิผล ธนาครามีกระบวนการดำเนินการ ดังนี้
- ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนการป้องกันการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ
  - ทบทวน ตรวจสอบและประเมินผล เพื่อพัฒนาแนวทางการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง