



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง
- ด้านการบริหารค่าตอบแทน
- ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านการบริหารและพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ



สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ ธสน. เพื่อให้ ธสน. สามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้



สร้างความสมดุลในการจัดสัดส่วนของหน่วยงานในแต่ละสายงาน รวมทั้งกำหนดอัตรากำลังที่เอื้อให้ ธสน. สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน



สร้างความเชี่ยวชาญในกลุ่มอุตสาหกรรมที่ต้องการมุ่งเน้น รวมทั้งตำแหน่งงานที่ต้องการสร้างความเชี่ยวชาญ



กระจายหน่วยงานสำคัญไปในสายงานที่สอดคล้องของกลุ่มงาน เพื่อให้เกิดการบูรณาการในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ



สร้างโอกาสในการหมุนเวียนงานเพื่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร



มุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลที่ดี



ลดการทำงานแบบมุ่งเพียงสายงานตนเอง และเอื้อให้เกิดการทำงานที่เป็นกระบวนการและบูรณาการภาพรวมขององค์กร



แข่งขันได้กับตลาด เพื่อช่วยให้ ธสน. สามารถดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพในการผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ



สอดคล้องและสะท้อนกับโครงสร้างค่าจ้างและระดับงาน (Job Grade) ในองค์กร



เอื้อหนุนต่อการสร้างผลงานที่ดีขึ้น โดยมีการตอบแทนพนักงานที่สร้างผลงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง



เป็นธรรมและมีมาตรฐาน เพื่อให้การพิจารณาปรับค่าจ้างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



อยู่ในความสามารถในการจ่ายของ ธสน. เมื่อคำนึงถึงลักษณะทางธุรกิจและผลประกอบการของธนาคาร



กำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เชื่อมโยง และเป็นไปตามหลัก SMART X 2 ทั้งระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล



เน้นทั้ง What (ผลงาน) และ How (พฤติกรรมและภาวะความเป็นผู้นำ) ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน



บูรณาการให้เกิดนำจุดแข็ง และ/หรือช่องว่างที่ควรปรับปรุง (จากผลการปฏิบัติงาน) ไปสู่การพัฒนาบุคลากร



ให้ความสำคัญกับการทบทวนผลงานและติดตามความคืบหน้าของตัวชี้วัดและพฤติกรรมที่เกิดขึ้นในระหว่างปี



มุ่งยกระดับความรู้และทักษะของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพทั้งในงานปัจจุบันและเพื่อรองรับความต้องการขององค์กรในอนาคต



มุ่งพัฒนาทั้งการเสริมสร้างจุดแข็งและการลด/ปิดช่องว่างที่บุคลากรต้องการปรับปรุง ทั้ง Core / Managerial / Functional Competencies



มุ่งพัฒนาบุคลากรตามโมเดลการเรียนรู้ 70-20-10: Experience + Relationship + Education



มุ่งเน้นประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรและองค์กรในภาพรวมเป็นหลัก



เปิดโอกาสให้มีการเติบโตข้ามสายงานภายในกลุ่มสายอาชีพและหน่วยงานที่มีขีดความสามารถใกล้เคียงกัน



เสริมสร้างโอกาสการเติบโตก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อสร้างความรู้และทักษะทั้งเชิงลึกและเชิงกว้างแก่บุคลากร



ผลักดันความรับผิดชอบร่วมกันระหว่างบุคลากรและหัวหน้างานในการวางแผน พัฒนา และผลักดันให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ