

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ธนาการเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก	
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทน ต่อการทุจริต	<p>- สื่อสาร/จัดอบรมวิธีการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต</p> <p>- เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริตไปขยายผลสู่บุคลากรของ ธสน. อย่างทั่วถึง</p> <p>- เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของ ธสน. ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต							
		แผนจัดอบรมและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องกันการทุจริต							
		<ul style="list-style-type: none"> • แผนจัดอบรมหลักสูตร "การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560" 	<p>- เพื่อยกระดับความรู้ความเข้าใจและรู้เท่าทันสถานการณ์ทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้ เพื่อป้องกันการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ที่เข้าข่ายขัดกันแห่งผลประโยชน์</p>						- ฝ่ายธุรการ
		<ul style="list-style-type: none"> • แผนจัดบรรยายพิเศษด้านธรรมาภิบาลที่ดี การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 4 โครงการ ได้แก่ 							- ฝ่ายกำกับกิจการปฏิบัติงาน
		<p>1. บรรยายพิเศษเรื่อง “การให้สินเชื่อยังมีธรรมาภิบาล” โดย นายวีระชาติ ศรีบุญมา (อัยการประจำสำนักงานอัยการสูงสุด)</p>							
		<p>2. บรรยายพิเศษเรื่อง “การทำงานอย่างมีธรรมาภิบาล” โดย นายอดุลย์ โชตินิสากรณ์ (กรรมการธนาการ และประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม)</p>							
		<p>3. บรรยายพิเศษเรื่อง “ความสุขในการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ” โดย พันโทนายแพทย์ภาคย์ โลหารชุน(ผู้บังคับกองพันเสนาธิการที่ 3)</p>							
		<p>4. บรรยายพิเศษเรื่อง “ ความซื่อตรงกับการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ” โดย นายณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร (ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา)</p>							
		<ul style="list-style-type: none"> • แผนจัดอบรม "การประยุกต์ใช้นโยบายและคู่มือ CG & CSR เพื่อการปฏิบัติงานของ ธสน." 							- ฝ่ายเลขานุการและสื่อสารองค์กร
		<ul style="list-style-type: none"> • แผนการจัดอบรมหลักสูตร "แนวปฏิบัติที่ดีและข้อพึงระวังในการพิจารณาและอนุมัติสินเชื่อ" 							- ฝ่ายตรวจสอบ
<ul style="list-style-type: none"> • จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจการจัดทำงบประมาณ ประจำปี 2563 แก่หน่วยงานภายใน เพื่อให้มีการปฏิบัติที่สอดคล้องตามข้อบังคับว่าด้วยงบประมาณของ ธสน. 	<p>- บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณที่สอดคล้องตามวัตถุประสงค์และหลักเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ ของ ธสน.</p>							- ฝ่ายบัญชี	

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก	
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p>กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ส่งเสริมค่านิยมยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี</p>	แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต								
	แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมส่งพลังสุข ปลุกพลัง EXIM ปี 2562 โดยให้เพื่อนพนักงานร่วมส่ง E-Card ขอบคุณจากใจเพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากร ของ ธสน. ที่มีความเป็นเลิศในจริยธรรมและมีความรับผิดชอบต่อสังคม 	- เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของ ธสน. ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี							- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	<ul style="list-style-type: none"> มอบรางวัลยกย่องแก่พนักงานของ ธสน. ที่มีความตระหนักและปฏิบัติตามด้านกฎหมายการฟอกเงิน (AML/CFT/WMD) ให้กับ ธสน. ได้อย่างยอดเยี่ยม 								
	<ul style="list-style-type: none"> โครงการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรม โดยรณรงค์และสื่อสารเรื่องค่านิยมการต่อต้านการทุจริตของ ธสน. รวมทั้งให้บุคลากรของ ธสน. ร่วมสวมเสื้อ EXIM White ทุกวันพฤหัสบดี ตลอดปี 2562 	- เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรตระหนักถึงความโปร่งใสและจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง							- ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน
<ul style="list-style-type: none"> สื่อสารแนวทางปฏิบัติงานบนหลักธรรมาภิบาล (CG) และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เพื่อขับเคลื่อน ธสน. สู่อุตสาหกรรมที่ยั่งยืน ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง 	- เพื่อให้บุคลากรรับทราบและซึมซับยึดมั่นแนวทางปฏิบัติงานที่ดี สุจริต และมีคุณธรรม							- ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน - ฝ่ายเลขานุการและสื่อสารองค์กร	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>การแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความสุจริต</p> <p>กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหาร								
	คณะผู้บริหารระดับสูงและพนักงานร่วมกันแสดงเจตนารมณ์สุจริต โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง								
	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการธนาคาร กรรมการผู้จัดการ คณะผู้บริหารระดับสูง และพนักงานของธนาคารร่วมกันแสดงเจตจำนงสุจริตในกิจกรรม CG WHITE DAY ประจำปี 2562 โดยมีการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live EXIMTH Family 	- เพื่อให้คณะผู้บริหารระดับสูงร่วมแสดงเจตนารมณ์และกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตในองค์กร							
	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำประกาศเจตนารมณ์ "เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของ ธสน." เผยแพร่ไปยังหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 54 แห่ง 								- ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน
<ul style="list-style-type: none"> รณรงค์ "งดรับของขวัญ/กระเช้า" (NO GIFT POLICY) โดยมีการกำหนดแนวปฏิบัติการรับของขวัญปีใหม่ ของ ธสน. 	- เพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานให้กับผู้ปฏิบัติงานในการต่อต้านการให้สินบนหรือเรียกรับประโยชน์								

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก	
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<ul style="list-style-type: none"> จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน. Exim.go.th 	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อให้การปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามกฎหมายแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี 					- ฝ่ายธุรการ	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายใน ธสน. โดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเชิงรุก ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability) ส่งเสริมให้มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ 	แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ							
		<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาระบบการตรวจสอบข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมการให้สินเชื่อและการจัดซื้อจัดจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานของธนาคารให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล 						- ฝ่ายกำกับกรปฏิบัติงาน
		<ul style="list-style-type: none"> ยกระดับการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ธสน. 	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการจัดซื้อจัดจ้างของ ธสน. 						
		<ul style="list-style-type: none"> แผนเพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ธสน. และหลักเกณฑ์การบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ธสน. บนเว็บไซต์ของธนาคาร 							- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
		<ul style="list-style-type: none"> แผนเพิ่มความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 							
		<ol style="list-style-type: none"> จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 							
		<ol style="list-style-type: none"> จัดให้มีเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแก่บุคลากรของ ธสน. 							
		<ol style="list-style-type: none"> เผยแพร่ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของ ธสน. Exim.go.th 							
		<ul style="list-style-type: none"> แผนเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานตรวจสอบภายใน โครงการพัฒนาระบบ Off Site Monitoring โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ร่วมกับงานตรวจสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อช่วยในการตรวจจับธุรกรรมที่ผิดปกติหรือที่มีความเสี่ยงต่อธนาคารอย่างต่อเนื่อง 					- ฝ่ายตรวจสอบ	
	<ul style="list-style-type: none"> สร้างกลไกป้องกันการทุจริตใน ธสน. 	<ul style="list-style-type: none"> การประเมินความเสี่ยงทุจริตของ ธสน. 	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต และสามารถกำหนดมาตรการป้องกันได้อย่างเหมาะสม 					- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง - ฝ่ายกำกับกรปฏิบัติงาน	

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก	
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริต	- การใช้สมรรถนะหลักขององค์กรในการต่อต้าน การทุจริตผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมขององค์กร	แนวทางที่ 5 การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต							
		• กิจกรรม CG WHITE DAY ประจำปี 2562	- เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของ ธสน. และผู้ มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการรณรงค์ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	■	■	■	■	■	■
	- เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	• การเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 1. จัดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก และ การแจ้งเบาะแสการทุจริตภายใน ธสน. รวมถึงมีมาตรการการคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตภายใน ธสน. โดยเปิดเผยไว้ ในเว็บไซต์ และ Intranet ของ ธสน.	- เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องร้อง เรียน การทุจริตได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง และมีประสิทธิภาพ	■	■	■	■	■	■
2. จัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนต่อคณะกรรมการ และ คณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกไตรมาส และสรุปประจำปี			■	■	■	■	■	■	ฝ่ายพัฒนากระบวนการและ นวัตกรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเกิดประสิทธิผล ธนาครามีกระบวนการดำเนินการ ดังนี้

1. ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนการป้องกันการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ
2. ทบทวน ตรวจสอบและประเมินผล เพื่อพัฒนาแนวทางการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง