

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.)

ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
						ดำเนินการ(ไตรมาส)					
						1	2	3	4		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการ ทุจริต	แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต										
	แผนจัดอบรมและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องกันการทุจริต										
	- สื่อสาร/จัดอบรมวิธีการปฏิบัติงานเพื่อ เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต - เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการปลูกฝังวิธี คิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความ อาย และไม่ทนต่อการทุจริตไปขยายผลสู่ บุคลากรของ ธสน. อย่างทั่วถึง	1. แผนงานโครงการหลักสูตรทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการ ทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียง ด้านทุจริต รวมถึงป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- ผู้บริหารและพนักงาน ธสน. เข้าเรียน e-Learning หลักสูตรเกี่ยวกับการคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หลักสูตรการประยุกต์ด้วยโมเดล STORNG: จิตพอเพียงด้านทุจริต และหลักสูตรความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต ครบถ้วนคิดเป็น 100% ภายในเดือนธันวาคม 2566 - ผู้บริหารและพนักงาน ธสน. มีความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักสูตรการประยุกต์หลัก ความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต และหลักสูตรความไม่ทน และความอายต่อการทุจริต โดยสอบผ่านเกณฑ์ 80% จากการทดสอบวัดความรู้ (Post-test) หลังจากการเข้าเรียน e-learning คิดเป็น 100%	-						- ฝ่ายกำกับ การปฏิบัติงาน
		2. แผนงานโครงการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี 2566 เป็นการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินการ ของ ธสน. อันแสดงให้เห็นถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ธสน. - เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเป็นรูปธรรม	- ผู้บริหารและพนักงาน ธสน. มีผลประโยชน์ความพึงพอใจต่อการบรรยายพิเศษด้านการ ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ไม่น้อยกว่า 80% ของผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด	290,00.-						
		3. โครงการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และ ศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง : Anti - Corruption Museum) ของ สำนักงาน ปปช. ประจำปี 2565	- เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อ ประเทศชาติโดยรวม	- ผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วมศึกษาดูงานฯ มีการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต รวมถึงปัญหาของการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อ ประเทศชาติโดยรวม ไม่น้อยกว่า 80% ของผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วม ศึกษาดูงานฯ ทั้งหมด	10,000.-						
	แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต										
แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
- กำหนดมาตรฐานเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	4. ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ตามแผนงานส่งเสริมการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน "EXIM WHITE DAY" ประจำปี 2566	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้ผู้บริหาร และพนักงาน ธสน. ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความ โปร่งใส โดยร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	- ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ต่ำกว่า 80% ของพนักงาน ธสน. ทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ "EXIM WHITE DAY" ประจำปี 2566	เป็นส่วนหนึ่งของ งบประมาณตาม แผนงานที่ 9						- ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน	
	5. แผนส่งเสริมสร้างพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ ครอบคลุมด้าน CG และ CSR	- เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน ธสน. มีพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรของ ธสน. ครอบคลุมด้าน CG และ CSR	- ดำเนินการตามแผนส่งเสริมสร้างพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรที่ครอบคลุมด้าน CG และ CSR ครบถ้วน 100% ตามแผนงานที่กำหนด - ระดับการรับรู้พฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของ ธสน. ที่ ครอบคลุมด้าน CG และ CSR ไม่น้อยกว่า 80% ของพนักงาน ธสน. ทั้งหมด - ระดับการรับรู้พฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจของ ธสน. ไม่น้อยกว่า 80% ของ พนักงาน ธสน. ทั้งหมด	100,000.-						- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ(ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
						1	2	3	4		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย	แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต										
	คณะผู้บริหารระดับสูงและพนักงานร่วมกันแสดงเจตนารมณ์สุจริต โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง										
	- กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - การแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความสุจริต	6. แผนงานสื่อสารด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เช่น การสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การสื่อสารการดำเนินงานของ ธสน. เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น	- เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. ตระหนักรู้ คิด ที่จะทำแต่ในสิ่งที่ถูกต้องด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการดำเนินการของ ธสน. อันแสดงให้เห็นถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	- ผู้บริหารและพนักงาน ธสน. รับรู้การสื่อสารการดำเนินงานของ ธสน. อันแสดงให้เห็นถึงคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่า 80% ของผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ที่ตอบแบบรับรู้การสื่อสาร	เป็นส่วนหนึ่งของงบประมาณตามแผนงานที่ 2						- ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน
		7. แผนการสื่อสารนโยบายและแนวทางการดำเนินงานเรื่อง "NO GIFT POLICY" และการบริหารจัดการของขวัญปีใหม่ ประจำปี 2566	- เพื่อให้พนักงานทุกระดับของ ธสน. รับทราบนโยบายการไม่รับของขวัญ และแนวทางในการบริหารจัดการของขวัญปีใหม่ที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- พนักงานของ ธสน. มีการรับรู้ นโยบายการไม่รับของขวัญ และแนวทางในการบริหารจัดการของขวัญปีใหม่ที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอกประจำปี 2566 ไม่น้อยกว่า 90% ของพนักงานทั้งหมด	-						- สำนักกรรมการผู้จัดการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ										
	- เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายใน ธสน. โดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของ ธสน.	8. ยกระดับระดับการตรวจสอบภายในด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล (Off-site Monitoring)	- เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการตรวจสอบภายในของ ธสน. ด้วยการพัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยในการสนับสนุนวิเคราะห์และติดตามรายการที่มีความผิดปกติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขได้อย่างรวดเร็วและทันกาล ตลอดจนสามารถให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ ธสน. ได้ดียิ่งขึ้น	- ผลสำเร็จของการพัฒนาระบบ Off-site Monitoring เพื่อใช้ในการตรวจสอบติดตามรายการที่มีความผิดปกติ อย่างน้อย 3 เดือนไข (Rule-Based) - คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบรายงานผลการพัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัลเข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	-						- ฝ่ายตรวจสอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	แนวทางที่ 5 การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต										
	- การใช้สมรรถนะหลักขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมขององค์กร	9. แผนงานส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน " CG WHITE DAY " ประจำปี 2566	- เพื่อรณรงค์ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. ร่วมถึงผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการรณรงค์ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร - เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบมีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	- จำนวนพนักงาน ธสน. ที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน " EXIM WHITE DAY " ประจำปี 2566 ไม่ต่ำกว่า 80% ของพนักงาน ธสน. ทั้งหมด	300,000.-						- ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเกิดประสิทธิผล ธนาครมีกระบวนการดำเนินการ ดังนี้

- ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนการป้องกันการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ
- ทบทวน ตรวจสอบและประเมินผล เพื่อพัฒนาแนวทางการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง