

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ธนาการเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.)
ประจำปี 2563

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						
					1	2	3	4							
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต														
	แผนจัดอบรมและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องกันการทุจริต														
	<ul style="list-style-type: none"> - สื่อสาร/จัดอบรมวิธีการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต - เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริตไปขยายผลสู่บุคลากรของ ธสน. อย่างทั่วถึง - เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของ ธสน. ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนงานอบรมหลักสูตร "การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560" • แผนงานโครงการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี 2563 เป็นการบรรยายพิเศษด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยผู้ทรงคุณวุฒิ • แผนงานโครงการศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง : Anti - Corruption Museum) สำนักงาน ปปช. 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อยกระดับความรู้ความเข้าใจและรู้เท่าทันสถานการณ์ทุจริต สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้ เพื่อป้องกันการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ที่เข้าข่ายขัดกันแห่งผลประโยชน์ - เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน - เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทยโดยรวม 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วมโครงการบรรยายพิเศษ มีผลประเมินความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงาน ธสน. ทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการ - พนักงาน ธสน. ที่เข้าร่วมโครงการบรรยายพิเศษ มีผลประเมินความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงาน ธสน. ทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการ - ดำเนินการตามแผนงานแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด 	<table border="1"> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>										<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายธุรการ - ฝ่ายกำกับกรปฏิบัติงาน
แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต															
แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมค่านิยมยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี 	<ul style="list-style-type: none"> • รมรณรงค์กิจกรรมส่งพลังสุข ปลูกพลัง EXIM ปี 3 แก่พนักงาน ธสน. ด้วยการส่ง E-Card "ขอบคุณจากใจ" แก่เพื่อนพนักงาน ธสน. ที่มีความเป็นเลิศตามค่านิยมของ ธสน. (ความเป็นเลิศในผลงาน ความเป็นเลิศในการบริการ ความเป็นเลิศในทีมงาน และความเป็นเลิศในธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยงและความรับผิดชอบต่อสังคม) • โครงการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรม โดยรมรณรงค์และสื่อสารเรื่องค่านิยมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของ ธสน. รวมทั้งให้บุคลากร ของ ธสน. ร่วมสวมเสื้อ EXIM White ทุกวันพฤหัสบดี ตลอดปี 2563 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของ ธสน. ที่มีความเป็นเลิศในด้านต่างๆ ตามค่านิยมของ ธสน. - เพื่อส่งเสริมให้พนักงานนำค่านิยมของ ธสน. ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี - เพื่อกระตุ้นเตือนให้พนักงานของ ธสน. ทุกระดับตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน - เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับของ ธสน. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันจนกลายเป็นองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงาน ธสน. มีการรับรู้ถึงกิจกรรมส่งพลังสุข ปลูกพลัง EXIM ปี 3 แก่พนักงาน ธสน. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานทั้งหมด - พนักงาน ธสน. มีการรับรู้ กิจกรรมการสวมใส่เสื้อโปโลสีขาว "EXIM WHITH โปร่งใส ไร้ออร์รับชัน" ประจำปี 2563 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานทั้งหมด 	<table border="1"> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>										<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายกำกับกรปฏิบัติงาน 	

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		
					1	2	3	4			
		<ul style="list-style-type: none"> แผนเสริมสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในกระบวนการ (CG in Process) (หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศึกษาตัวอย่างแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานต้นแบบที่มีความเป็นเลิศด้าน CG in Process และนำแนวทางที่เหมาะสมกับ ธสน. มาประยุกต์ใช้ในการเผยแพร่หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงแนวทางปฏิบัติหรือชุดความรู้ให้แก่พนักงาน ธสน. อย่างต่อเนื่องในรูปแบบต่างๆ อาทิ Infographic , VDO CG Times, การจัดบรรยายพิเศษ หรือกิจกรรมกระตุ้นความตระหนักรู้เกี่ยวกับ CG in Process อื่นๆ) 	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นกลไกที่ชักนำให้พนักงานมีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เป็นการสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของธนาคาร 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนงานแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด 						- สำนักกรรมการผู้จัดการ	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย											
แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต คณะผู้บริหารระดับสูงและพนักงานร่วมกันแสดงเจตนารมณ์สุจริต โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง											
	<ul style="list-style-type: none"> การแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความสุจริต กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการธนาคาร กรรมการผู้จัดการ คณะผู้บริหารระดับสูง และพนักงานของธนาคารร่วมกันแสดงเจตจำนงสุจริตในกิจกรรม CG WHITE DAY ประจำปี 2563 แผนทบทวนและสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ของ ธสน. ให้พนักงานของ ธสน. รับทราบ แผนสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ของ ธสน. ให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ รับทราบ แผนสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติการรับของขวัญปีใหม่ "NO GIFT POLICY" ของ ธสน. 	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อให้คณะผู้บริหารระดับสูงร่วมแสดงเจตนารมณ์และกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่ได้ลงนามร่วม 3 ฝ่าย ระหว่างสำนักงาน ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ได้รับทราบนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ของ ธสน. เพื่อให้พนักงานทุกระดับของ ธสน. รับทราบนโยบายการไม่รับของขวัญ และแนวทางในการบริหารจัดการของขวัญปีใหม่ที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการธนาคาร กรรมการผู้จัดการและคณะผู้บริหารระดับสูง และพนักงานร่วมแสดงเจตจำนงสุจริต 1 ครั้ง ในปี 2563 ทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ธสน. แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด มีระดับการรับรู้ของพนักงาน ธสน. เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด หน่วยงานรัฐวิสาหกิจภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ได้รับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) ร้อยละ 100 ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทั้งหมดภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) พนักงานของ ธสน. มีการรับรู้ นโยบายการไม่รับของขวัญ และแนวทางในการบริหารจัดการของขวัญปีใหม่ที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอกประจำปี 2563 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานทั้งหมด 							ฝ่ายกำกับกับการปฏิบัติงาน
										สำนักกรรมการผู้จัดการ	

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
					1	2	3	4		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ									
	- เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายใน ธสน. โดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของ ธสน.	<ul style="list-style-type: none"> โครงการนำระบบ Off Site Monitoring โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ร่วมกับงานตรวจสอบภายในของ ธสน. 	- เพื่อช่วยในการตรวจจับธุรกรรมที่ผิดปกติ หรือที่มีความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง	- ติดตาม รายงานผลการตรวจสอบและดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเป็นรายไตรมาส						ฝ่ายตรวจสอบ
	- ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)	<ul style="list-style-type: none"> ศึกษา รวบรวมการทุจริตจากองค์กรต่างๆ ไว้เป็นฐานข้อมูลประกอบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 	- เพื่อใช้เป็นปัจจัยประกอบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	- ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด						
	- สร้างกลไกป้องกันการทุจริตใน ธสน.	<ul style="list-style-type: none"> แผนเพิ่มความโปร่งใสในการจัดซื้อและจัดจ้าง จัดให้มีเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแก่บุคลากรของ ธสน. 	- เพื่อลดข้อผิดพลาด หรือความสับสนในการปฏิบัติของพนักงาน ธสน. เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ ธสน. รวมถึงเพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของ ธสน. สอดคล้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะก่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ดียิ่งขึ้น	- ผู้บริหารและพนักงาน ธสน. รับทราบถึงแผนงานดังกล่าวครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด						
	<ul style="list-style-type: none"> เผยแพร่การประเมินความเสี่ยงทุจริตของ ธสน. บนเว็บไซต์ของ ธสน. 	- เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต และสามารถกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตได้อย่างเหมาะสม	- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงทุจริตของ ธสน. และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน. ภายในระยะเวลาที่กำหนด						- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง - ฝ่ายกำกับการณ์ปฏิบัติงาน	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	แนวทางที่ 5 การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต									
	- การใช้สมรรถนะหลักขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน "CG WHITE DAY" ประจำปี 2563 	- เพื่อรณรงค์ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการรณรงค์ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร - เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของ ธสน. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบมีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	- จำนวนพนักงาน ธสน. ที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน "CG WHITE DAY" ประจำปี 2563 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงาน ธสน. ทั้งหมด - จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน "CG WHITE DAY" ประจำปี 2563 มีการรับรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม						ฝ่ายกำกับการณ์ปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเกิดประสิทธิผล ธนาคารมีกระบวนการดำเนินการ ดังนี้

1. ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนการป้องกันการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ
2. ทบทวน ตรวจสอบและประเมินผล เพื่อพัฒนาแนวทางการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง